

## ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทย  
ในประเทศมาเลเซีย

ตามที่กรมการจัดหางานได้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา นั้น

เนื่องจากในระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการเปลี่ยนแปลงสภาพเศรษฐกิจของประเทศมาเลเซีย ประกอบกับรัฐบาลประเทศมาเลเซียได้ประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ซึ่งครอบคลุมถึงแรงงานต่างชาติดังนั้น เพื่อให้การกำหนดค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยที่จะไปทำงานในประเทศมาเลเซียเป็นไปด้วยความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการจ้างในประเทศมาเลเซีย อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๒ กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ดังนี้

(๑) ภาคก่อสร้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(๒) ภาคบริการ ประกอบด้วย

(ก) ตำแหน่งผู้ประกอบอาหารไทย กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๗๕๐ ริงกิตต่อเดือน

(ข) ตำแหน่งผู้ช่วยผู้ประกอบอาหารไทย กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(ค) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(ง) ตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทย กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(จ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(ฉ) ตำแหน่งผู้ดูแลผู้สูงอายุ กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(ช) ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ ริงกิตต่อเดือน

(๓) งานในโรงงานอุตสาหกรรมหรืองานตัดเย็บเสื้อผ้า ตำแหน่งคนงานทั่วไป กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามที่กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างสำหรับการทำงานไม่เกินวันละ ๘ ชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกิน ๖ วัน

ข้อ ๔ นายจ้างต้องจัดสวัสดิการที่พึงอาศัยให้คนงานพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกให้เป็นไปตามมาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมโดยไม่คิดมูลค่า และจัดหาอาหารที่มีคุณภาพให้ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันต่อเดือน วันละไม่น้อยกว่า ๓ มื้อ รวมวันหยุด ทุกตำแหน่ง และหรือจ่ายเงินแทนค่าอาหารให้คนละ ๖๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน

ข้อ ๕ อัตราค่าจ้างตามที่กำหนด เป็นรายได้สุทธิหลังหักภาษีแรงงาน (Levy) แล้ว  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประวิทย์ เคียงผล

อธิบดีกรมการจัดหางาน