

## ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการควบคุมการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ข้อความ” หมายความว่า รวมถึงการกระทำที่ปรากฏด้วยตัวอักษร ภาพ ภาพยนตร์ แสง เสียง เครื่องหมายหรือการกระทำใด ๆ ที่ทำให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจความหมายได้

“โฆษณาการจัดหางาน” หมายความว่า รวมถึงการไม่ว่าโดยวิธีใด ๆ ให้ประชาชนเห็นหรือทราบข้อความ เพื่อประโยชน์ในการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

“สื่อโฆษณา” หมายความว่า สิ่งที่ใช้เป็นสื่อในการโฆษณา เช่น หนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ ปรินต์โทรเลข โทรศัพท์ โทรสาร ป้าย เครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ต ระบบเครือข่ายไร้สาย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือแอปพลิเคชัน

“ผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน” หมายความว่า ผู้จัดหางานซึ่งได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ และให้หมายความรวมถึงผู้ที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานมอบหมายให้ดำเนินการโฆษณาแทน

ข้อ ๔ การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือจะทำได้เฉพาะกับผู้รับใบอนุญาตจัดหางานและต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ การโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ อย่างน้อยต้องระบุตำแหน่งงาน จำนวนความต้องการจ้าง อัตราค่าจ้าง สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ของคนหางาน คุณสมบัติของคนหางาน และเลขที่ใบอนุญาตจัดหางาน ให้ชัดเจน

ข้อ ๖ การโฆษณาตามข้อ ๕ จะต้องไม่ใช่ข้อความอันไม่เป็นธรรมหรือที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายแก่คนหางาน

ข้อความดังต่อไปนี้ ถือเป็นข้อความที่ไม่เป็นธรรมหรือที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายแก่คนหางาน

(๑) ข้อความที่เป็นเท็จหรือเกินความจริง

(๒) ข้อความที่จะก่อให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดหางาน ไม่ว่าจะกระทำโดยใช้หรืออ้างอิงตำแหน่งงาน จำนวนคนหางานที่ต้องการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสัญญาจ้างของนายจ้าง อันไม่เป็นความจริงหรือเกินความจริงหรือไม่ก็ตาม

(๓) ข้อความที่เป็นการสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมให้มีการจัดหางานโดยฝ่าฝืนพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ ให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานซึ่งจะโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือแจ้งข้อความที่จะโฆษณาให้นายทะเบียนแห่งท้องที่ที่สำนักงานตั้งอยู่ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยสามวันก่อนที่จะทำการโฆษณา การโฆษณาให้มีระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ลงโฆษณา

หากพ้นระยะเวลาการแจ้งข้อความที่จะโฆษณาแล้ว นายทะเบียนมิได้มีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่งให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานสามารถทำการโฆษณาข้อความตามที่แจ้งได้

การแจ้งตามวรรคหนึ่งให้ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานต้องแจ้งเป็นหนังสือ โดยอาจแจ้งด้วยตนเองหรือแจ้งผ่านทางโทรสาร หรือผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ในกรณีผู้รับใบอนุญาตจัดหางานมีความประสงค์ที่จะขอขยายระยะเวลาการโฆษณาให้นำความในข้อ ๖ และข้อ ๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การขยายระยะเวลาการโฆษณาให้ขยายได้ครั้งเดียวตามความจำเป็น แต่ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาการโฆษณาครั้งแรก

ข้อ ๙ ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือโดยทางสื่อโฆษณาใดฝ่าฝืนข้อ ๖ หรือเห็นว่าข้อความไม่เป็นธรรมหรือก่อให้เกิดผลเสียหายตามข้อ ๖ อาจออกคำสั่งอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขข้อความหรือวิธีการในการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

(๒) ห้ามการใช้ข้อความบางอย่างที่ปรากฏในการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

(๓) ห้ามการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือหรือห้ามใช้วิธีการนั้นในการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

(๔) โฆษณาเพื่อแก้ไขความเข้าใจผิดของคนงานที่อาจเกิดขึ้นแล้วโดยคำนึงถึงประโยชน์ของคนงาน ประกอบกับความสุจริตใจในการกระทำของผู้กระทำการโฆษณาการจัดหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ

ถ้าผู้รับใบอนุญาตจัดหางานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามวรรคหนึ่งภายในสามวันทำการให้ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน