

## ระเบียบกรมการจัดหางาน

ว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มช่องทางในการยื่นคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้มีความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งอธิบดีกรมการจัดหางานมอบอำนาจให้พิจารณาอนุญาตส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“ระบบอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ข้อ ๔ ผู้รับอนุญาตซึ่งประสงค์จะขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ลงทะเบียนชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน (Username & Password) เพื่อใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศหรือขอโดยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศกำหนด

(๒) เข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ toea.doe.go.th หรือตามที่กรมการจัดหางาน กำหนดไว้ โดยใช้รหัสผู้ใช้และรหัสผ่าน (Username & Password) ที่ได้รับตาม (๑)

(๓) เลือกรายการคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(๔) กรอกข้อมูลตามขั้นตอนที่กำหนดไว้พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารที่ใช้ประกอบการขออนุญาต ตามที่ระบุไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์

ให้ถือว่าชื่อผู้ใช้รหัสและรหัสผ่าน (Username & Password) ตาม (๑) เป็นหลักฐานแสดง การลงลายมือชื่อของผู้รับอนุญาตในการยื่นคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และเป็นที่ยืนยันตัวบุคคลผู้ใช้ระบบรวมทั้งการรับรองข้อความในข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

ข้อ ๕ เมื่อผู้รับอนุญาตดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว สามารถตรวจสอบสถานะการขออนุญาต จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ โดยใช้รหัสผู้ใช้และรหัสผ่าน (Username & Password) ของตน

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรหัสผู้ใช้และรหัสผ่าน (Username & Password) ตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลและเอกสารประกอบการยื่นคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้แล้วเสร็จภายในสองวันทำการ

ในกรณีผู้รับอนุญาตยื่นคำขอพร้อมข้อมูลและเอกสารประกอบการยื่นคำขออนุญาตจัดส่ง คนหางานไปทำงานในต่างประเทศถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้เจ้าหน้าที่พิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาต ให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศภายในหนึ่งวันทำการ และแจ้งให้ผู้รับอนุญาตทราบ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่อนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้จัดส่งหนังสืออนุญาต ให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศหรือหนังสืออนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค แล้วแต่กรณี ให้แก่ผู้รับอนุญาต โดยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ที่ผู้รับอนุญาตระบุไว้ในการลงทะเบียนตามข้อ ๔ (๒)

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่อนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้แจ้งคำสั่ง ของเจ้าหน้าที่ให้แก่ผู้รับอนุญาตทราบ โดยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และให้ส่งคำสั่ง ดังกล่าวให้แก่ผู้รับอนุญาตโดยทางไปรษณีย์ตอบรับด้วย

หากข้อมูลและเอกสารประกอบการยื่นคำขออนุญาตไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้เจ้าหน้าที่ แจ้งผู้รับอนุญาตทราบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้ผู้รับอนุญาตแก้ไขข้อมูลและแนบไฟล์ เอกสารเพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วน และแจ้งเจ้าหน้าที่ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์โดยเร็ว

ให้ถือว่าชื่อผู้ใช้รหัสและรหัสผ่าน (Username & Password) ตามวรรคหนึ่ง เป็นหลักฐาน แสดงการลงลายมือชื่อของเจ้าหน้าที่ในการอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และเป็นที่ยืนยันตัวบุคคลผู้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศรวมทั้งการรับรองข้อความในข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว

ข้อ ๗ ผู้รับอนุญาตซึ่งประสงค์จะขอขยายระยะเวลาการจัดส่งคนหางานเดินทางไปทำงาน ในต่างประเทศก่อนวันที่หนังสืออนุญาตนั้นสิ้นอายุ ให้เลือกรายการคำขออนุญาตขยายระยะเวลาจัดส่ง

คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ โดยให้นำความในข้อ ๔ (๒) และ (๔) ข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ บรรดาคำขออนุญาตและการพิจารณาอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ได้ดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นการยื่นคำขออนุญาตและการพิจารณาอนุญาตตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ ให้อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน