

ข้อหารือ การทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานที่หารือ บริษัท จำกัด

ประเด็นข้อหารือ

บริษัท ก. ขอหารือเกี่ยวกับการจ้างงานคนต่างด้าว ตำแหน่งผู้จัดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (การตลาด) ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวมิได้เข้ามาปฏิบัติงานในประเทศไทย โดยบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างรายเดือนให้แก่คนต่างด้าว จึงขอทราบความเห็นของบริษัทฯ ต้องดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยให้แก่คนต่างด้าวที่ปฏิบัติงานในประเทศไทยเมียนมา หรือไม่ อย่างไร และบริษัทฯ จะต้องแจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงานหรือไม่

ความเห็น

กรณีตามข้อหารือเห็นว่าคนต่างด้าวดังกล่าว มิได้มีการกระทำอันถือว่าเป็นการทำงานตามบทนิยามคำว่า “ทำงาน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในราชอาณาจักร อีกทั้ง คนต่างด้าวมิได้มีสถานะการเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรที่กฎหมายกำหนดให้สามารถยื่นคำขออนุญาตทำงานได้ และไม่ปรากฏว่าคนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในราชอาณาจักร ดังนั้น คนต่างด้าวจึงไม่อาจยื่นคำขออนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดนี้

สำหรับการแจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงานตามมาตรา ๑๓ กำหนดให้ผู้จ้างคนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวนั้น โดยมีรายละเอียดและระยะเวลาตามที่กำหนดในมาตรา ๑๓ เพื่อให้ให้นายทะเบียนมีข้อมูลในกระบวนการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวหรือการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานในราชอาณาจักร เมื่อกรณีดังกล่าวปรากฏข้อเท็จจริงว่า บริษัทฯ จ้างให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาทำงานในประเทศไทยเมียนมา จึงเป็นกรณีที่บริษัทฯ มิต้องแจ้งคนต่างด้าวเข้าทำงานให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๑๓

หมายเหตุ อ้างอิงหนังสือกองนิติการ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๓/๒๔๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

อนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์กองนิติการ

ลงชื่อ ผู้อำนวยการกองนิติการ
วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ (ทะเบียนเลขที่ กนส. ๒/๒๕๖๓)