

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การยกเว้นและกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมาย
ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ด้วยสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ขยายขอบเขตการแพร่ระบาดเป็นวงกว้าง กระจายไปในหลายพื้นที่ รัฐบาลได้ออกมาตรการควบคุมการทำกิจกรรมของประชาชน ส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจก่อให้เกิดการเลิกกิจการหรือลดจำนวนลูกจ้างลง ทำให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ภายในประเทศบางส่วนถูกเลิกจ้าง และไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ทัน ภายในกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ของคนต่างด้าวดังกล่าว เป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ที่ประสงค์จะเปลี่ยนนายจ้างหรือทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ตั้งแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับจนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีคนต่างด้าวออกจากงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างที่ทำไว้กับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ จะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ต่อเมื่อคนต่างด้าวมีสถานะเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ และต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม ทั้งนี้ ให้นายจ้างรายใหม่วางหลักประกันตามมาตรา ๕๒

(๒) กรณีคนต่างด้าวทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาและประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๒ ในระหว่างที่ใบอนุญาตทำงานที่ออกให้แก่คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ยังไม่สิ้นอายุ หากคนต่างด้าวออกจากงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง จะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม โดยให้ได้รับ

ยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ และยกเว้นให้นายจ้างรายใหม่
ไม่ต้องวางหลักประกันตามมาตรา ๕๒
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน