



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง
เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง
เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างเพื่อแต่งตั้ง
เป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
ซึ่งกรรมการซึ่งเป็นลูกจ้างและนายจ้างในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๕๕
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผู้แทน” หมายความว่า กรรมการของสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างหรือสภาองค์การนายจ้างที่ได้รับการ
การเสนอชื่อ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง
และสภาองค์การนายจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการแจ้งสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้างเสนอรายชื่อ
กรรมการของสมาชิกผู้มีประสบการณ์ด้านการจัดหางานสภาละหนึ่งคน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการ
ในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้แทนซึ่งได้รับการเสนอชื่อ
ตามข้อ ๓ และประกาศรายชื่อผู้แทนที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ครบกำหนดให้
เสนอรายชื่อ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่แสดงวิสัยทัศน์เพื่อดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ การแสดงวิสัยทัศน์ จะต้องเป็นผู้แทนมาแสดงวิสัยทัศน์ไม่น้อยกว่าสองคน

ในกรณีที่ผู้แทนมาแสดงวิสัยทัศน์ไม่ครบจำนวนตามวรรคหนึ่ง หรือไม่มีผู้แทนมาแสดงวิสัยทัศน์
ให้คณะกรรมการประกาศยกเลิกการคัดเลือกดังกล่าว และให้ดำเนินการตามข้อ ๓ และข้อ ๔

ข้อ ๖ การแสดงวิสัยทัศน์และเลือกกันเอง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้แทนจับหมายเลขประจำตัว

(๒) ให้ผู้แทนแสดงวิสัยทัศน์ตามลำดับหมายเลขประจำตัวคนละไม่เกินสิบนาที ต่อหน้า คณะกรรมการและผู้แทนอื่น

(๓) เมื่อผู้แทนได้แสดงวิสัยทัศน์เสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้แทนแต่ละคนเสนอรายชื่อผู้แทน ซึ่งเห็นว่าเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานจำนวน ไม่เกินห้าคน โดยให้กรอกรายละเอียดลงในแบบเสนอรายชื่อตามแบบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้แทนอาจเสนอรายชื่อ ของตนเองรวมไปด้วยก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการขานรายชื่อผู้แทนที่ได้รับการเสนอรายชื่อโดยเปิดเผย ในกรณีมีผู้แทน ที่ได้รับการเสนอชื่อได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ผู้แทนที่ได้รับคะแนนเท่ากันจับสลากเพื่อจัดเรียงลำดับก่อนหลังของ การได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ผู้แทน ที่เข้าแสดงวิสัยทัศน์ลงลายมือชื่อรับรองผลการคัดเลือกด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประกาศรายชื่อผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๗ โดยเปิดเผย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายประวิทย์ เคียงผล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก

ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างและสภาองค์การนายจ้าง

เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการ

พัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

แบบเสนอรายชื่อของผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง หรือสภาองค์การนายจ้าง
เพื่อคัดเลือกให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

วันที่.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ในฐานะผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง/นายจ้าง.....

ขอเสนอรายชื่อบุคคลฝ่ายตน จำนวนไม่เกิน ๕ คน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ดังต่อไปนี้

- นาย/นาง/นางสาว.....หมายเลขประจำตัว.....

สังกัดสภาองค์การลูกจ้าง/นายจ้าง.....

- นาย/นาง/นางสาว.....หมายเลขประจำตัว.....

สังกัดสภาองค์การลูกจ้าง/นายจ้าง.....

- นาย/นาง/นางสาว.....หมายเลขประจำตัว.....

สังกัดสภาองค์การลูกจ้าง/นายจ้าง.....

- นาย/นาง/นางสาว.....หมายเลขประจำตัว.....

สังกัดสภาองค์การลูกจ้าง.....

- นาย/นาง/นางสาว.....หมายเลขประจำตัว.....

สังกัดสภาองค์การลูกจ้าง/นายจ้าง.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอรายชื่อ

(.....)

หมายเหตุ ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้าง หรือสภาองค์การนายจ้าง อาจเสนอชื่อของตนเองรวมไปด้วยก็ได้