



คำสั่งกรมการจัดหางาน  
ที่ ๔๓๘ /๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมการจัดหางานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๔๘ มาตรา ๔๙ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงมีคำสั่งและมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิก

(๑) คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๖๖๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๘๗๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เพิ่มเติม

(๓) คำสั่งกรมการจัดหางาน ที่ ๑๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (เพิ่มเติม)

๒. รองอธิบดีผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตย้ายสำนักงานและตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๑๒ หรือมาตรา ๑๒ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๒) พิจารณาการอนุญาตจดทะเบียนลูกจ้างและตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๑๕ หรือมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๓) พิจารณาการอนุญาตจัดหากคนหางานจากจังหวัดอื่นนอกจากจังหวัดที่ได้รับอนุญาตของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๑๙ หรือมาตรา ๑๙ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๔) พิจารณาการออกบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๒๐ หรือมาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๕) รับคืนบัตรประจำตัวผู้จัดการ ลูกจ้าง หรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๒๑ หรือมาตรา ๒๑ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๖) พิจารณาการออกใบแทนบัตรประจำตัวผู้รับอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางานของผู้รับอนุญาตจัดหางานตามมาตรา ๒๒ หรือมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๔๗

(๗) รับแจ้งหรือออกคำสั่งเกี่ยวกับการโฆษณาการจัดหางานตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดตามมาตรา ๖๖

๓. รองอธิบดีผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศและศูนย์บริการการไปทำงานต่างประเทศ มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้าตามมาตรา ๓๕ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๕๐ คน

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๓๖ (๑) และพิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทสนำคนหางานเข้ารับการอบรมในเขตท้องที่จังหวัดอื่นที่มีใช้ท้องที่ที่สำนักงานตั้งอยู่ตามความในข้อ ๖ ของระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการนำคนหางานเข้ารับการอบรม พ.ศ. ๒๕๔๖ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๕๐ คน

การพิจารณาอนุญาตตาม (๑) และ (๒) สำหรับคำขอที่มีตำแหน่งงานตั้งแต่ ๕๑ คน ขึ้นไป ให้พิจารณาอนุญาตได้เฉพาะกรณีที่มีอธิบดีกรมการจัดหางานไม่อาจปฏิบัติราชการได้

(๓) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๔) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๕) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๖) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

๔. ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน มีอำนาจเช่นเดียวกับรองอธิบดีตามข้อ ๒

๕. ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจเช่นเดียวกับรองอธิบดีตามข้อ ๓ ยกเว้นกรณีพิจารณาการอนุญาตตามข้อ ๓ (๑) และ (๒) ให้มีอำนาจพิจารณาการอนุญาตเฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๓๐ คน

๖. จัดหางานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) รับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๓) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๔) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

๗. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานอนุญาตการไปทำงานต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจดังนี้

(๑) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร รับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้าตามมาตรา ๓๕ เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๒๐ คน

(๒) พิจารณาการอนุญาตให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๓๖ (๑) เฉพาะคำขอที่มีตำแหน่งงานไม่เกิน ๒๐ คน

(๓) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙

(๔) รับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑)

(๕) พิจารณาการอนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๒) และ (๓)

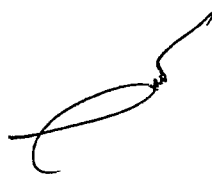
ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่งไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศมีอำนาจตาม (๒) - (๕)

๘. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติราชการ ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ มีอำนาจรับแจ้งการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเองตามมาตรา ๔๘

๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนักวิชาการแรงงานตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร มีอำนาจรับแจ้งการส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามมาตรา ๔๙ ทวิ (๑) ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวรานนท์ ปีติวรณ)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน