



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๓๘)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๔๕ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างซึ่งประสงค์จะขออนุญาตส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกินสี่สิบห้าวันโดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่พึงจะได้รับในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดตามมาตรา ๔๕ ทวิ (๒) หรือส่งลูกจ้างดังกล่าวไปฝึกงานในต่างประเทศเกินสี่สิบห้าวันตามมาตรา ๔๕ ทวิ (๓) ให้ยื่นคำขอตามแบบ จง. ๔๔ ท้ายกฎกระทรวงนี้พร้อมด้วยหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว

ข้อ ๒ การยื่นคำขอตามข้อ ๑ นายจ้างซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ณ กรมการจัดหางาน สำหรับนายจ้างซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ข้อ ๓ ในกรณีที่นายทะเบียนจัดหางานจังหวัดได้รับคำขอพร้อมหลักฐานตามข้อ ๑ ให้ทำความเห็นเสนออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับคำขอ

ข้อ ๔ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณาออกหนังสืออนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้แก่ผู้ขออนุญาตทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

การอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ผู้อนุญาตจะกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ขออนุญาตปฏิบัติไว้ในหนังสืออนุญาต
ด้วยก็ได้

หนังสืออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้ใช้ตามแบบ จง. ๔๔ ก. ทำยกกฎกระทรวงนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

พิศาล มุทสาตรสาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

เลขรับที่
วันที่
ลงชื่อ เจ้าหน้าที่
หลักฐานครบถ้วนและถูกต้องวันที่
.....

คำขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

เขียนที่

วันที่ .. เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า อายุ .. ปี สัญชาติ

อยู่บ้านเลขที่ ตรอก/ซอย ถนน

หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เลขหมายโทรศัพท์

บัตรประจำตัวประชาชน/หนังสือเดินทางเลขที่

ลงวันที่ ออกให้ ณ อำเภอ/เขต จังหวัด

ตำแหน่ง บริษัท/ห้างหุ้นส่วนจำกัด

ตั้งอยู่เลขที่ ตรอก/ซอย ถนน

หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ เลขหมายโทรศัพท์

เลขหมายโทรสาร มีความประสงค์ที่จะขออนุญาตส่งลูกจ้าง

จำนวน คน ไปฝึกงานในต่างประเทศกับ (หน่วยงานชื่อ)

..... ตั้งอยู่เลขที่ ตู้ ปณ

เมือง รหัสไปรษณีย์ ประเทศ

เลขหมายโทรศัพท์ เลขหมายโทรพิมพ์ เลขหมายโทรสาร

โดยมีกำหนดระยะเวลาในการฝึกงาน .. เดือน .. วัน ซึ่งจะออกเดินทางประมาณ

วันที่ .. เดือน พ.ศ. และมีกำหนดระยะเวลาที่ลูกจ้างจะเดินทาง

กลับเข้ามาในราชอาณาจักรประมาณวันที่ .. เดือน พ.ศ.

พร้อมกับคำขอนี้ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานและเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลและรายละเอียดของ
ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี
 - (2) สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการ (ถ้ามี)
 - (3) เอกสารแสดงว่าผู้ฝึกงานเป็นลูกจ้างของผู้ขออนุญาต เช่น กงค.1
หรือบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลของสำนักงานประกันสังคม
 - (4) หลักฐานการอนุญาตให้ผู้ฝึกงานเข้าประเทศนั้น
 - (5) หลักสูตรการฝึกงานในต่างประเทศ
 - (6) สัญญาการฝึกงานจำนวน 5 ชุดซึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อความดังต่อไปนี้
 - (ก) ระยะเวลาการฝึกงาน
 - (ข) เงินหรือประโยชน์ที่ลูกจ้างจะพึงได้รับในต่างประเทศ
 - (ค) อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในประเทศไทยขณะไปฝึกงานในต่าง
ประเทศ
 - (7) บัญชีรายชื่อลูกจ้างซึ่งจะไปฝึกงานในต่างประเทศ
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะปฏิบัติตามกฎหมายและเงื่อนไขที่อธิบัตินี้จะได้กำหนด

ทุกประการ

(ลายมือชื่อ) ผู้ยื่นคำขอ

(.....)

ตำแหน่ง

ประทับตราสำคัญของนิติบุคคล (ถ้ามี)

คำเตือน

ห้ามมิให้นายจ้างซึ่งอยู่ในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ
เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุก
ตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตาม
มาตรา 82 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537

ตราครุฑ

หนังสืออนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

ที่

กรมการจัดหางาน

ตามที่.....

ตั้งอยู่เลขที่..... ตรอก/ซอย ถนน..... หมู่ที่ ..

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

นายจ้างได้ขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศตามคำขออนุญาต.....

ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. นั้น

กรมการจัดหางานได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ณ ประเทศ..... ได้ ดังนี้

1. สถานที่ฝึกงานในต่างประเทศ.....

2. ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตให้ส่งไปฝึกงานในต่างประเทศจำนวน.....คน

ดังรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อลูกจ้างท้ายคำขออนุญาต

3. ให้นายจ้างและลูกจ้างปฏิบัติตามสัญญาการฝึกงานตามที่ได้ยื่นไว้พร้อมกับ คำขออนุญาต

4. หนังสืออนุญาตนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ .. เดือน พ.ศ.

และให้เก็บหนังสืออนุญาตนี้ไว้ ณ สำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งจะแสดงให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ตรวจได้ นอกจากนี้ให้นายจ้างปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ท้ายหนังสืออนุญาต ด้วย

ออกให้ ณ วันที่

พ.ศ.

อธิบดีกรมการจัดหางาน

เงื่อนไขที่อธิบดีกำหนดท้ายหนังสืออนุญาต (ตามข้อ 4 แห่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528)

1. ให้นายจ้างส่งลูกจ้างเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่ลูกจ้างจะไปฝึกงาน ณ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นที่อธิบดีเห็นชอบ

2. เมื่อลูกจ้างเดินทางไปถึงประเทศที่จะไปฝึกงานแล้ว นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างไปรายงานตัว หรือแจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้นภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศนั้น ให้รายงานตัวหรือแจ้งเป็นหนังสือต่อสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นภายในระยะเวลาดังกล่าว

3. ให้นายจ้างรายงานการเดินทางกลับของลูกจ้างซึ่งส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ ให้นักงานเจ้าหน้าที่ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร

4. เงื่อนไขการอนุญาตอื่น ๆ

.....
.....

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๕ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้การขออนุญาตและการอนุญาตส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้าง ไปฝึกงานในต่างประเทศในกรณีที่การส่งไปฝึกงานไม่เกินสี่สิบห้าวันโดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับ ในต่างประเทศต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนดและในกรณีที่การส่งลูกจ้างดังกล่าวไปฝึกงานเกินสี่สิบห้าวัน ต้องเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขสำหรับการขออนุญาตและการอนุญาตดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้