

## ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัคร  
หรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเป็นการลดอุปสรรคและเพิ่มโอกาสในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแบบ จง.๒๒ ท้ายระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้แบบ จง.๒๒ ท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การยื่นคำขอตามข้อ ๕ ต้องยื่นสำเนาเอกสารซึ่งผู้รับอนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับ จำนวน ๒ ชุด พร้อมแสดงต้นฉบับ ประกอบคำขออนุญาต ดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหาคนหางาน โดยต้องระบุประเภทหรือลักษณะของงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการของคนหางานที่จะได้รับ

(๒) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งแต่งตั้งให้ผู้รับอนุญาตเป็นตัวแทนในการรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน รวมทั้งให้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแทนนายจ้าง

(๓) หลักฐานการจดทะเบียนประกอบกิจการของนายจ้าง

(๔) เอกสารที่ทางการของประเทศนั้นอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารตาม (๑) (๒) และ (๓) จะต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองของประเทศที่นายจ้างถือสัญชาติหรือของประเทศ

ที่คนหางานจะไปทำงาน และถ้าประเทศที่คนหางานจะไปทำงานมีสำนักงานแรงงานไทยประจำอยู่ จะต้องให้สำนักงานแรงงานไทยรับรองความถูกต้องของโนตารีปบลิคหรือหอการค้าหรือหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่รับรองด้วย”

ข้อ ๕ คำขอที่ได้ยื่นไว้ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ ให้ถือว่าเป็นคำขอตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

การดำเนินการใดที่ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีผลเป็นอันใช้ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เลขรับที่.....
วันที่.....
ลายมือชื่อ.....ผู้รับคำขอ
เอกสารครบถ้วนวันที่
.....

คำขออนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน นายทะเบียนจัดหางาน.....

ข้าพเจ้า.....ผู้รับอนุญาตจัดหางาน (ระบุชื่อสำนักงาน)

สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

หมายเลขโทรศัพท์.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

ใบอนุญาตจัดหางานเลขที่ ต...../.....มีความประสงค์จะขออนุญาตดำเนินการ

รับสมัครคนหางานในพื้นที่จังหวัด (ระบุจังหวัดที่ผู้รับอนุญาตมีสำนักงานตั้งอยู่).....

เพื่อจัดส่งไปทำงานกับนายจ้างชื่อ.....ตั้งอยู่เลขที่.....

.....

ประเทศ.....โครงการ/หน่วยงานตั้งอยู่เมือง.....

ประเทศ.....จำนวน.....ตำแหน่ง รวม.....คน

ซึ่งข้าพเจ้าได้แนบสำเนาเอกสารที่ข้าพเจ้ารับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับ จำนวน ๒ ชุด พร้อมแสดง

ต้นฉบับเอกสาร เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ดังนี้

๑. หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งขอให้ข้าพเจ้าจัดหาคนหางาน โดยต้องระบุประเภทหรือลักษณะของงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการของคนหางานที่จะได้รับ

## คำเตือน

หากผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศดำเนินการรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า โดยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ตามมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒. หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งแต่งตั้งให้ข้าพเจ้าเป็นตัวแทนในการรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน รวมทั้งให้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแทนนายจ้าง

๓. หลักฐานการจดทะเบียนประกอบกิจการของนายจ้าง

๔. เอกสารที่ทางการของประเทศนั้นอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ จะต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองของประเทศที่นายจ้างถือสัญชาติหรือของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน และถ้าประเทศที่คนหางานจะไปทำงานมีสำนักงานแรงงานไทยประจำอยู่ จะต้องให้สำนักงานแรงงานไทยรับรองความถูกต้องของโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองด้วย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและเอกสารที่แนบมาเป็นไปตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นเอกสารที่ข้าพเจ้าได้รับการติดต่อจากนายจ้างจริง

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับอนุญาตจัดหางาน  
(.....)