



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองนิติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๖๔๓๙

ที่ รง ๐๓๐๓/ ๑ ๗/๒๐๑

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการดำเนินคดีนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงาน
ของคนต่างด้าว

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงาน
จัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐

ตามที่กรมการจัดหางานได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินคดีนายจ้างตามกฎหมาย
ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และการติดตามเร่งรัดการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันอาทิตย์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น ๕
อาคารกระทรวงแรงงาน นั้น

กรมการจัดหางานขอแจ้งแนวทางการดำเนินคดีและแบบฟอร์มการดำเนินการกับนายจ้าง
ที่กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสำหรับกรณีนายจ้าง/
สถานประกอบการที่ไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวออกจากงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ดังต่อไปนี้

๑. กรณีพบว่านายจ้างรายเดิมยังไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน และยังไม่เกิน
๑๕ วันนับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน ให้ทำหนังสือเชิญนายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานโดยเร็ว

๑.๑ กรณีนายจ้างมาพบตามหนังสือเชิญพบ ให้นายจ้างดำเนินการแจ้งคนต่างด้าว
ออกจากงาน

๑.๒ กรณีนายจ้างมาพบตามหนังสือเชิญพบแล้วระยะเวลาเกิน ๑๕ วัน หรือไม่มาพบ
ตามหนังสือเชิญพบให้ดำเนินคดีต่อไป

๒. กรณีพบว่านายจ้างรายเดิมยังไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ซึ่งเกิน
ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่แต่ยังไม่เกิน
๑ ปี) ให้ทำหนังสือเชิญนายจ้างมาพบเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงาน โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีนายจ้างมาพบตามหนังสือเชิญพบ ให้เจ้าหน้าที่สอบข้อเท็จจริงและบันทึก
คำให้การ ในกรณีพบว่านายจ้างมีความผิดให้แจ้งข้อกล่าวหา

๒.๒ กรณีนายจ้างรับทราบข้อกล่าวหา รับสารภาพ และยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ
ให้ดำเนินการเสนอเรื่องเปรียบเทียบปรับต่ออธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี

๒.๓ กรณีนายจ้างรับทราบข้อกล่าวหา รับสารภาพ แต่ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ หรือ
รับทราบข้อกล่าวหา ไม่รับสารภาพ และไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับ ให้ส่งเรื่องดำเนินคดีต่อพนักงาน
สอบสวน

๒.๔ กรณีนายจ้างไม่มาพบตามหนังสือเชิญพบ ให้ดำเนินคดีต่อไป

๓. กรณีพบว่านายจ้างรายเดิมยังไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างตัวออกจากงาน ซึ่งเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่คนต่างตัวแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่) และคดีล่วงเลยระยะเวลาการดำเนินคดี (เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่ครบกำหนดระยะที่นายจ้างต้องแจ้งออก คือ เวลา ๑๕ วัน) ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่แล้วแต่กรณี เสนอรายงานพร้อมระบุความเห็นฯ “เป็นกรณีที่ล่วงเลยระยะเวลาการดำเนินคดีตามกฎหมาย จึงเห็นควรไม่เสนอเรื่องให้อธิบดี/ผู้ว่าราชการจังหวัดเปรียบเทียบปรับ” ส่งไปยังกองนิติการเพื่อเสนอต่ออธิบดีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่

วันที่

เรื่อง นายจ้างไม่แจ้งคนต่างด้าวออกจากงานและล่วงเลยระยะเวลาการดำเนินคดีตามกฎหมาย

เรียน อธิบดี

๑. ต้นเรื่อง

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว/สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่..... ได้ตรวจสอบพบว่านายจ้างจำนวน..... คน คือ (กรณีมีคนเดียวให้ระบุไว้ในหนังสือ กรณีมีหลายคนให้ใช้แบบเป็นบัญชีรายชื่อ) ไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวออกจากงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว/สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่..... ได้รับเรื่องการแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่ของคนต่างด้าวสัญชาติจำนวน..... คน ได้แก่

๒.๑ (ระบุข้อมูลคนต่างด้าว)..... ได้แจ้ง
เข้าทำงานกับ..... ตั้งแต่วันที่.....

๒.๒ (ระบุข้อมูลคนต่างด้าว)..... ได้แจ้ง
เข้าทำงานกับ..... ตั้งแต่วันที่.....

๒.๓ (ระบุข้อมูลคนต่างด้าว)..... ได้แจ้ง
เข้าทำงานกับ..... ตั้งแต่วันที่.....

ฯลฯ

ฯลฯ

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๓ ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่จ้างและเมื่อคนต่างด้าวนั้นออกจากงาน ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

มาตรา ๑๐๓ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๓๓ บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษปรับสถานเดียวนอกจากความผิดตามมาตรา ๑๐๑ ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดี ...

(๑) อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนด แต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

๔. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว/สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่.....พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการเปรียบเทียบปรับได้ เนื่องจากล่วงเลยระยะเวลาการดำเนินคดีตามกฎหมาย จึงเห็นควรไม่เสนอเรื่องให้อธิบดี/ผู้ว่าราชการจังหวัดเปรียบเทียบปรับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ตัวอย่างหนังสือเชิญพบพนักงานเจ้าหน้าที่



ที่ /

(ชื่อส่วนราชการ).....

(ที่อยู่).....

๒๕๖๓

เรื่อง เชิญพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อคนต่างด้าว (กรณีมีจำนวนคนต่างด้าวที่ยังไม่ได้แจ้งออกจากงาน ๓ คนขึ้นไป)

ด้วย.....(ส่วนราชการ).....ได้ดำเนินการรับแจ้งคนต่างด้าวสัญชาติ.....

จำนวน.....คน คือ (หากมีจำนวนคนต่างด้าวไม่เกิน ๓ คน ให้ระบุชื่อคนต่างด้าว) เข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่ (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) และจากการตรวจสอบข้อมูลการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวปรากฏว่าท่านยังไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวดังกล่าวออกจากงานแต่อย่างไร

.....(ส่วนราชการ).....จึงขอให้ท่านไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ

เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ภายในวันที่.....(ระบุวันที่นายจ้างเดิมต้องแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน) หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ท่านจะถูกดำเนินคดีในข้อหาไม่แจ้งคนต่างด้าวออกจากงานภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมีโทษตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชกำหนดเดียวกัน คือ ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

อนึ่ง หากท่านมีความจำเป็นไม่สามารถไปด้วยตนเอง ผู้รับมอบอำนาจจะต้องทราบเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการนั้นเป็นอย่างดี และมีหนังสือมอบอำนาจไปแสดงด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

.....(ตำแหน่ง).....

พนักงานเจ้าหน้าที่

ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้ง

ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

บันทึกคำให้การผู้ถูกกล่าวหา

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....

ประกอบกิจการ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....

โดย (นาย/นาง/นางสาว).....

กรรมการผู้มีอำนาจ/หุ้นส่วนผู้จัดการ/นายจ้าง อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ถิ่นบัตร

เลขที่.....อยู่บ้านเลขที่.....

โทรศัพท์.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งแก่ข้าพเจ้าว่า ข้าฯ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงว่าคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับข้าฯ จำนวน.....คน ได้แจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่ตั้งแต่วันที่..... และข้าฯ ไม่ได้ดำเนินการแจ้งคนต่างด้าวดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) ออกจากงานภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อันเป็นความผิดตามมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๑๐๓ ข้อหาไม่แจ้งคนต่างด้าว ออกจากงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน มีโทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท และได้แจ้งให้ข้าฯ ทราบด้วยว่าข้อหาดังกล่าวอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ (อธิบดีกรมการจัดหางาน/ผู้ว่าราชการจังหวัด) มีอำนาจเปรียบเทียบปรับได้ ตามมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชกำหนดเดียวกัน

ข้าฯ ทราบแล้วขอให้การ รับสารภาพ ไม่รับสารภาพ และ ยินยอม ไม่ยินยอม ให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบทำการเปรียบเทียบปรับ ส่วนเงินค่าปรับข้าฯ ตกลงจะนำมาชำระให้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง หากข้าฯ ไม่นำเงินค่าปรับมาชำระภายในเวลาที่กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินคดีต่อไป โดยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้กระทำโดยถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีได้ก่อให้เกิดความเสียหาย สูญหาย หรือเสื่อมค่าแก่ทรัพย์สิน และมีได้ทำร้ายร่างกายหรือจิตใจผู้หนึ่งผู้ใด หรือเรียกร้อง เรียกรับ หรือสัญญาว่าจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบแต่อย่างใด และพนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าฯ ฟังแล้วรับว่าถูกต้องทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ให้การ
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)