



สถานการณ์ตลาดแรงงาน ภาคตะวันออก ปี 2567

★ ผู้มีงานทำ 3.95 ล้านคน
เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.82

★ ผู้ว่างงาน 2.88 หมื่นคน
เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.18
คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.72

★ ความต้องการแรงงาน จำนวน 124,482 อัตรา
เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 16.20

★ การบรรจุงาน จำนวน 11,272 คน
ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 9.05





วิสัยทัศน์ กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ
และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



วิสัยทัศน์ กรมการจัดหางาน

“กำลังแรงงานมีงานทำ
อย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย
ภายในปี 2570”

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร.....	2
สถานการณ์เศรษฐกิจ.....	3
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ปี 2567.....	4
• ภาวะการทำงานของประชากรและว่างงาน...5	
• ภาวะการมีงานทำ.....6	
• การว่างงาน.....9	
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางาน โดยรัฐและเอกชน (บริษัทจัดหางาน).....	10
• ความต้องการแรงงาน.....11	
• ผู้สมัครงานมาใช้บริการ.....13	
• การบรรจุงาน.....14	
การไปทำงานต่างประเทศ.....	16
การทำงานของคนต่างด้าว.....	18
บทความที่น่าสนใจ.....	19
• 10 แนวทางในการทำงานเป็นทีม ให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข.....	19

ภาวะเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม) พื้นที่อีอีซีถือเป็นพื้นที่ในการลงทุนที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งในช่วงปีที่ผ่านมาก่อให้เกิดการลงทุนและการจ้างงานผ่านการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย การอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมของพื้นที่รองรับการลงทุนในอนาคต ซึ่งพื้นที่อีอีซีมีความสำคัญต่อการยกระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ช่วยให้ประเทศสามารถก้าวพ้นจากกลุ่มประเทศรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศรายได้สูงได้อย่างยั่งยืน

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ในปี 2567 ผู้มีงานทำ 3.95 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 จากปีที่ผ่านมา มีจำนวนผู้ว่างงาน 2.88 หมื่นคน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.72 โดยจำนวนผู้ว่างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.18 จากปีที่ผ่านมา

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐและเอกชน (บริษัทจัดหางาน 12 แห่ง) มีความต้องการแรงงาน จำนวน 124,482 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 37,792 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 23,910 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.20 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.44 และการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.54

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 2,827 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.60 จากปีที่ผ่านมา เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 34.14 สำหรับประเทศที่แรงงานไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ ไต้หวัน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนธันวาคม ปี 2567 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน คงเหลือในภาคตะวันออก มีจำนวนทั้งสิ้น 498,566 คน เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 29.69 โดยส่วนใหญ่ เป็นแรงงานต่างด้าวทั่วไป ร้อยละ 95.33

โทรศัพท์ 0 3869 4029

E-Mail : lm_ryg@doe.go.th

เว็บไซต์ www.doe.go.th/lmi-east

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจภาคตะวันออก พื้นที่อีอีซีถือเป็นหมุดหมายในการลงทุนที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย ซึ่งในช่วงปีที่ผ่านมาสามารถดึงดูดเม็ดเงินการลงทุนและก่อให้เกิดการจ้างงานผ่านการส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย การอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมของพื้นที่รองรับการลงทุนในทุกมิติ ซึ่งพื้นที่อีอีซีจะเป็นพื้นที่สำคัญต่อการยกระดับกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมีเสถียรภาพ ช่วยให้ประเทศสามารถก้าวพ้นจากกับดักรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศรายได้สูงได้อย่างยั่งยืน

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ปี 2567

จำนวนผู้มีงานทำ ในปี 2567 มีจำนวน 3.95 ล้านคน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา จำนวน 7.04 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 อยู่ในภาคบริการและการค้า 1.88 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 47.52 ภาคการผลิต 1.39 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 35.19 และภาคเกษตรกรรม 6.82 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 17.29 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ภาคเกษตรกรรม ลดลงร้อยละ 6.53 ส่วนภาคบริการและการค้า และภาคการผลิต เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.72 และร้อยละ 1.20 ตามลำดับ ผู้ว่างงานมีประมาณ 2.88 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.72 ซึ่งจำนวนผู้ว่างงาน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา 336 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.18

ความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานโดยรัฐและเอกชน (บริษัทจัดหางาน 12 แห่ง)

ในปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงานผ่านบริษัทจัดหางานโดยรัฐและเอกชน (บริษัทจัดหางาน 12 แห่ง) จำนวน 124,482 อัตรา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน 17,358 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.20 โดยเป็นความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 42.73 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 30.34 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 18.72 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 8.21

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต จำนวน 51,867 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.67 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 18,602 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.94 และอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนยนต์ จำนวน 16,444 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.21 ซึ่งประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 46,672 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.49

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการในปี 2567 มีจำนวน 37,792 คน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา จำนวน 167 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44 ซึ่งเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 53.71 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 21.62 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 14.22 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 10.46 ตามลำดับ

โดยอาชีพงานพื้นฐานมีผู้สมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 50.45 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 14.57 และประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.55

สำหรับการบรรจุนงาน ในปี 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 23,910 คน ลดลง จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 9.05 ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษา ระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 57.90 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 21.08 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 11.23 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 9.79

โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมด้านการผลิต และอุตสาหกรรมด้านการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนยนต์ ร้อยละ 52.46 และร้อยละ 17.06 ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่ได้รับการบรรจุนงานมากที่สุด ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเสมียน เจ้าหน้าที่

การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ พบว่า ในปี 2567 ภาคตะวันออกมีแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) มีจำนวน 2,827 คน เพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.60 เป็นแรงงานที่บริษัทจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 34.14 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ร้อยละ 31.09 และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ร้อยละ 13.12 ตามลำดับ

แรงงานส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 45.91 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 25.47 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 22.99 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ พม่า และประเทศเวียดนาม

การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ณ เดือนธันวาคม ปี 2567 จำนวน 498,566 คน เพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 29.69 เป็นแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป ร้อยละ 95.33 แรงงานต่างด้าวกลุ่มมีทักษะ ร้อยละ 4.11 และชนกลุ่มน้อย ร้อยละ 0.56 โดยแรงงานส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในจังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา จันทบุรี และจังหวัดปราจีนบุรี ตามลำดับ





สถานการณ์เศรษฐกิจ



ภาวะเศรษฐกิจในพื้นที่อีอีซี ปี 2567 ยังคงขยายตัวต่อเนื่องจากการเติบโตของภาคบริการ ส่วนหนึ่งเป็นผลจากมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของรัฐผ่านมาตรการวีซ่าฟรีและการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ ซึ่งส่งผลดีต่อการจ้างงานในภาคบริการและส่งผลเชิงบวกไปยังภาคการค้าและบริการอื่น ๆ การลงทุนภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้นจากการที่ผู้ประกอบการเร่งผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อช่วงเทศกาลส่งท้ายปีสอดคล้องกับการส่งออกที่ขยายตัวขึ้นเนื่องจากอุปสงค์ในตลาดโลกโดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ และการลงทุนในสินค้าทุนและสินค้าวัตถุดิบอุปกรณ์ส่วนประกอบจำพวกเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการค้าของสหรัฐอเมริกาที่ส่งผลต่อการตัดสินใจย้ายฐานการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติ สำหรับการลงทุนภาคเกษตรเร่งตัวขึ้นจากความต้องการบริโภคภายในและภายนอกประเทศ ส่งผลให้ปริมาณและราคาผลผลิตในสินค้าปศุสัตว์ขยายตัวดีขึ้น โดยมีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

การลงทุนภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวต่อเนื่อง

มีทิศทางเติบโตดีขึ้น จากการที่ผู้ประกอบการเร่งผลิตสินค้าตามคำสั่งซื้อในประเทศและต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับภาคการส่งออกขยายตัวขึ้นเนื่องจากอุปสงค์ในตลาดโลกเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมสำคัญของพื้นที่อีอีซี ส่งผลให้การลงทุนในสินค้า ทุนและสินค้าวัตถุดิบอุปกรณ์ส่วนประกอบ จำพวกเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับความต้องการสินค้านวัตกรรมใหม่

ภาคการท่องเที่ยว ขยายตัวต่อเนื่อง

กลับมาฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องหลังจากการเกิดโรคระบาดโควิด-19 เนื่องจากความต้องการท่องเที่ยวระหว่างประเทศของทั่วโลกเกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้น รวมถึงสายการบินทั่วโลกสามารถกลับมาให้บริการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งรัฐบาลได้ออกมาตรการ ดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติ เช่น มาตรการวีซ่าฟรี โดยเฉพาะกลุ่มนักท่องเที่ยวจากจีนและรัสเซีย และมีการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่ รวมถึงได้มีปรากฏการณ์ “หมูแดงพีเวอร์” ส่งผลให้มินิกท่องเที่ยวเข้ามาในจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก

การผลิตด้านภาคเกษตร ขยายตัวเพิ่มขึ้น

มีการขยายตัวในทิศทางที่ดีทั้งในสาขาพืชไร่และสาขาปศุสัตว์ เนื่องจากปัจจัยความต้องการบริโภคภายในประเทศและการส่งออกไปยังประเทศคู่ค้าที่ยังขยายตัวเพิ่มขึ้น โดยคาดการณ์ปี 2568 แนวโน้มการผลิตภาคเกษตรยังมีสัญญาณบวกต่อเนื่อง จากความต้องการบริโภคที่เพิ่มมากขึ้นทั้งในและต่างประเทศ เช่น ไข่ไก่ ไก่เนื้อ สุกร

การอุปโภคบริโภค ดีขึ้นเล็กน้อย

สถานการณ์การอุปโภคบริโภคดีขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อนหน้า เนื่องจากได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาสินค้าและพลังงานที่ส่งผลต่อกำลังซื้อของประชาชน ทั้งนี้ คาดการณ์ว่าในปี 2568 การอุปโภคบริโภคในพื้นที่อีอีซีจะมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น ทั้งในด้านดัชนีราคาและความเชื่อมั่นของผู้บริโภค อันเนื่องมาจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและบริการ การจัดกิจกรรมในช่วงเทศกาลปีใหม่และตรุษจีน รวมถึงมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ ซึ่งมีส่วนช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายและสร้างรายได้ในพื้นที่

ตลาดแรงงาน พื้นที่

ตลาดแรงงานในพื้นที่อีอีซี มีทิศทางฟื้นตัวสามารถสะท้อนจากสถานการณ์ ดังต่อไปนี้

การจ้างงานในพื้นที่อีอีซีมีทิศทางฟื้นตัวจากภาคบริการ ขณะที่แรงงานทักษะสูงยังเผชิญความท้าทาย โดยผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งสิ้น 2.55 ล้านคน กระจุกตัวอยู่ใน 5 สาขาหลัก ได้แก่ ภาคการผลิต (ร้อยละ 33.5) การขายส่งและขายปลีก (ร้อยละ 17.3) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร (ร้อยละ 12.6) เกษตรกรรมและประมง (ร้อยละ 8.7) และการก่อสร้าง (ร้อยละ 7) ทั้งนี้จำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของการทำงานของภาคบริการ (ร้อยละ 6.6) โดยเฉพาะสาขากิจกรรมโรงแรมและอาหาร สอดคล้องกับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจภาคบริการและการท่องเที่ยว ในทางกลับกันผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมมีจำนวนลดลงจากการลดการจ้างแรงงานในภาคการผลิต ความแปรปรวนของสภาพอากาศ และการปรับตัวเพิ่มขึ้นของต้นทุนการผลิตทางการเกษตร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวม ทำให้มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.56 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า

นอกจากนี้การเพิ่มขึ้นของผู้มีงานทำส่วนใหญ่เกิดขึ้นในกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ต่ำกว่าประถมศึกษา และไม่มีการศึกษา รวมกว่า 1.21 แสนคน ขณะที่กลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา และมัธยมศึกษา มีจำนวนลดลงกว่า 0.83 แสนคน ซึ่งสะท้อนถึงความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเป็นหลัก การลดลงของแรงงานที่มีทักษะสูงจากภาวะเลิกจ้าง รวมถึงปัญหาความไม่สอดคล้องระหว่างการผลิตบุคลากรกับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่

แนวโน้มเศรษฐกิจ ปี 2568

แนวโน้มเศรษฐกิจอีอีซี ปี 2568 คาดว่าจะสามารถขยายตัวต่อเนื่องจากภาคการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มขยายตัวจากการดำเนินมาตรการวีซ่าฟรีและการอำนวยความสะดวกในการเข้าประเทศผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ อีกทั้งสถานการณ์การผลิตภาคอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นจากการขยายข้อตกลงการค้าเสรีกับประเทศคู่ค้าสำคัญ รวมถึงการผลิตภาคเกษตรมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากความต้องการบริโภคทั้งในและต่างประเทศ ส่งผลให้เศรษฐกิจอีอีซี ปี 2568 คาดว่าจะขยายตัว ในช่วงร้อยละ 3.0 - 3.7 ตามการคาดการณ์การขยายตัวผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ปี 2568 ร้อยละ 2.3 - 3.3 สอดคล้องกับดัชนีความเชื่อมั่นภาคอุตสาหกรรมของภาคตะวันออกที่มีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม)

บริการจัดหางานโดยรัฐและบริษัทจัดหางานเอกชน (12 แห่ง)



ประชากร และกำลังแรงงาน

การทำงานของคนต่างด้าว

ประชากรรวม

6,626,715 คน

ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

5,524,354 คน

ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี

1,102,361 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม

3,979,752 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรวม

1,544,602 คน

กำลังแรงงานปัจจุบัน

3,976,223 คน

ผู้รอดฤดูกาล

3,529 คน

ผู้มีงานทำ

3,947,455 คน

ผู้ว่างงาน

28,769 คน

เพิ่มขึ้น 1.82%

ผู้มีงานทำ

ปี 2566 : 3,877,048 คน

ปี 2567 : 3,947,455 คน

เพิ่มขึ้น 1.18%

ผู้ว่างงาน

ปี 2566 : 28,433 คน

ปี 2567 : 28,769 คน

ทำงานบ้าน

461,126 คน

เรียนหนังสือ

373,958 คน

เด็ก/ผู้สูงอายุ ไม่สามารถทำงานได้

503,143 คน

ผู้ดูแล (เด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ)

43,258 คน

อื่น ๆ

163,117 คน

แรงงานต่างด้าวคงเหลือ ณ ธันวาคม 2567

แรงงานต่างด้าว จำนวน 498,566 คน



จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายจังหวัด



การไปทำงานต่างประเทศ

ภาคตะวันออก

2,827 คน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง 1,075 คน

นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน 879 คน

นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 371 คน

เดินทางด้วยตัวเอง 349 คน

กรมการจัดหางานจัดส่ง 263 คน

จำนวนคนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามรายจังหวัด



www.doe.go.th/lmi-east

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ปี 2567 (มกราคม - ธันวาคม)

ภาวะการทำงานของประชากรและการว่างงาน

- * ผู้มีงานทำ 3.95 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.82
- * ผู้ว่างงาน 2.88 หมื่นคน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.18
- * อัตราว่างงาน ร้อยละ 0.72

ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ภาคตะวันออก จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2563 - 2567

สถานภาพแรงงาน	ปี 2563 - 2567					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5) (4)
	ปี 2563 (1)	ปี 2564 (2)	ปี 2565 (3)	ปี 2566 (4)	ปี 2567 (5)	
ประชากรรวม	5,923,630	5,990,637	6,362,677	6,492,810	6,626,715	2.06
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	981,609	984,511	1,076,844	1,089,599	1,102,361	1.17
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	4,942,021	5,006,126	5,285,832	5,403,211	5,524,354	2.24
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	3,461,683	3,559,362	3,754,125	3,911,473	3,979,752	1.75
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	3,458,517	3,557,328	3,749,078	3,905,481	3,976,223	1.81
- ผู้มีงานทำ	3,413,353	3,515,765	3,713,061	3,877,048	3,947,455	1.82
- ผู้ว่างงาน	45,164	41,563	36,017	28,433	28,769	1.18
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	3,166	2,035	5,047	5,992	3,529	-41.11
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	1,480,338	1,446,763	1,531,707	1,491,738	1,544,602	3.54
2.1 ทำงานบ้าน	491,739	481,994	488,705	484,496	461,126	-4.82
2.2 เรียนหนังสือ	310,684	313,467	346,221	330,491	373,958	13.15
2.3 เด็ก/ผู้สูงอายุ ไม่สามารถทำงานได้	-	-	487,188	499,785	503,143	0.67
2.4 ผู้ดูแล (เด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ)	-	-	-	-	43,258	-
2.5 อื่น ๆ	677,915	651,302	209,593	176,965	163,118	-7.83
อัตรการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	70.05	71.10	71.02	72.39	72.04	-
อัตรการว่างงาน (ร้อยละ)	1.30	1.17	0.96	0.73	0.72	-

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อื่น ๆ หมายถึง พักผ่อน เกษียณการทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เช่น ไม่สมัครใจทำงาน ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง เป็นต้น

$$\text{อัตรการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$$

$$\text{อัตรการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$$

ผลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2567 (มกราคม-ธันวาคม) พบว่า ภาคตะวันออก มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 5.52 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมจะทำงาน จำนวน 3.98 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 72.04 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 3.95 ล้านคน ผู้ว่างงาน 2.88 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 3.53 พันคน ส่วนผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 1.54 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 27.96 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (ได้แก่ ทำงานบ้าน ร้อยละ 29.85 เรียนหนังสือ ร้อยละ 24.21 เด็ก/ผู้สูงอายุ ไม่สามารถทำงานได้ ร้อยละ 32.57 ผู้ดูแล (เด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ) ร้อยละ 2.80 และอื่น ๆ ร้อยละ 10.56 ของจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้น 7.04 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 ผู้ว่างงาน เพิ่มขึ้น 336 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.18 และผู้ที่ยอยู่นอกกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้น 5.29 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.54

ภาวะการมีงานทำ

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ปี 2563 - 2567

ผู้มีงานทำ ปี 2567 มีประมาณ 3.95 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 7.04 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.82 เมื่อจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม พบว่า ภาคบริการและการค้า มีจำนวน 1.39 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 35.19 ภาคการผลิต จำนวน 1.88 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 47.52 และภาคเกษตรกรรม จำนวน 6.82 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 17.28 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ภาคเกษตรกรรม ลดลง จำนวน 47,629 คน หรือลดลงร้อยละ 6.53 ภาคการผลิต เพิ่มขึ้น จำนวน 16,458 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.20 และภาคบริการและการค้า เพิ่มขึ้น จำนวน 101,578 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.72

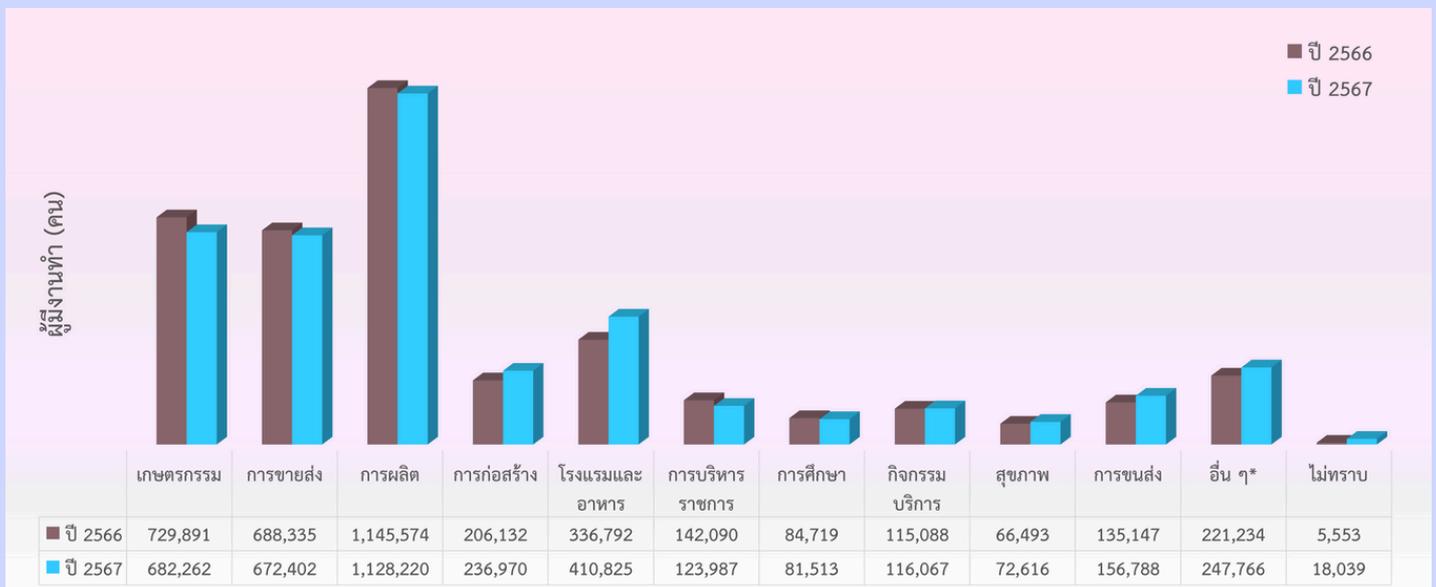
หน่วย : คน

ภาคอุตสาหกรรม	ปี 2563 - 2567					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5) (4)
	ปี 2563 (1)	ปี 2564 (2)	ปี 2565 (3)	ปี 2566 (4)	ปี 2567 (5)	
ภาคเกษตรกรรม	754,045	795,013	780,542	729,891	682,262	-6.53
ภาคการผลิต	1,126,355	1,198,307	1,300,030	1,372,727	1,389,184	1.20
ภาคการบริการและการค้า	1,532,953	1,522,445	1,632,489	1,774,431	1,876,009	5.72
รวม	3,413,353	3,515,765	3,713,061	3,877,048	3,947,455	1.82

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม

เปรียบเทียบ ปี 2566 และปี 2567



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อื่น ๆ* ได้แก่ กิจการทางการเงินและการประกันภัย ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ การบริหารและสนับสนุน กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การจัดหาและการบำบัดน้ำเสีย ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และการทำเหมืองแร่ เหมืองหิน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ที่ทำงานด้านการผลิต จำนวน 4.98 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 28.58 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากปีที่ผ่านมา 1.74 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 1.51 รองลงมาคือเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 6.82 แสนคน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 4.76 หมื่นคน หรือ ลดลงร้อยละ 6.53 และการขายส่ง/ขายปลีก จำนวน 6.72 แสนคน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 1.59 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 2.31

ผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2563 - 2567

เมื่อจำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ประเภทอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9.50 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 24.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 3.95 หมื่นคน หรือ**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 4.34 รองลงมาคือผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร จำนวน 8.01 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 20.29 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 1.84 หมื่นคน หรือ**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 2.35 และผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 5.66 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 14.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 6.13 หมื่นคน หรือ**ลดลง**ร้อยละ 9.77

ประเภทอาชีพ	ปี 2563 - 2567					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5) (4)
	ปี 2563 (1)	ปี 2564 (2)	ปี 2565 (3)	ปี 2566 (4)	ปี 2567 (5)	
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	116,264	95,212	107,139	103,269	116,075	12.40
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	157,806	154,281	172,125	171,389	164,685	-3.91
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง	162,300	162,816	204,769	187,882	187,401	-0.26
เสมียน	166,882	154,833	171,016	173,040	163,278	-5.64
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	747,384	738,673	797,304	910,339	949,868	4.34
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	641,889	687,908	672,312	627,400	566,105	-9.77
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	455,231	467,036	468,793	473,207	495,140	4.64
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	569,743	637,346	723,723	782,679	801,066	2.35
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	393,589	411,385	391,073	442,722	485,658	9.70
ทหาร	-	-	2,371	-	-	-
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	2,267	6,274	2,436	5,121	18,179	254.96
รวม	3,413,353	3,515,765	3,713,061	3,877,048	3,947,455	1.82

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามสภาพการทำงาน เปรียบเทียบ ปี 2566 และปี 2567



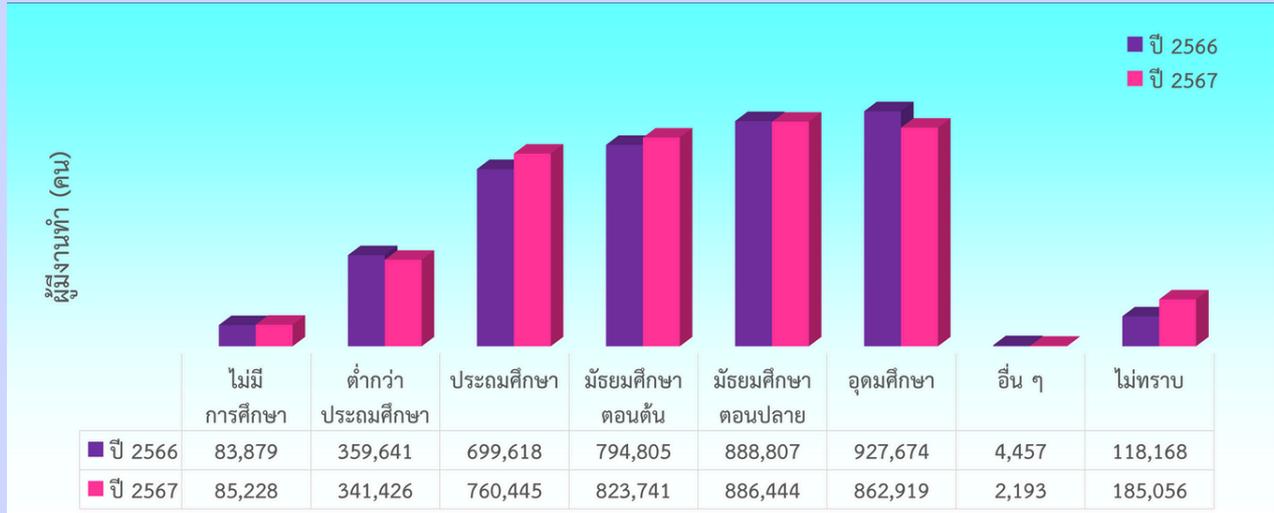
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ผู้มีงานทำมีสถานภาพลูกจ้างเอกชน จำนวน 2.12 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 53.65 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 1.19 แสนคน หรือ**เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 5.93 รองลงมาคือประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 1.03 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 26.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 2.01 หมื่นคน หรือ**ลดลง**ร้อยละ 1.91 และช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 4.03 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 10.22 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 3.34 หมื่นคน หรือ**ลดลง**ร้อยละ 7.65



จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา

เปรียบเทียบ ปี 2566 และปี 2567



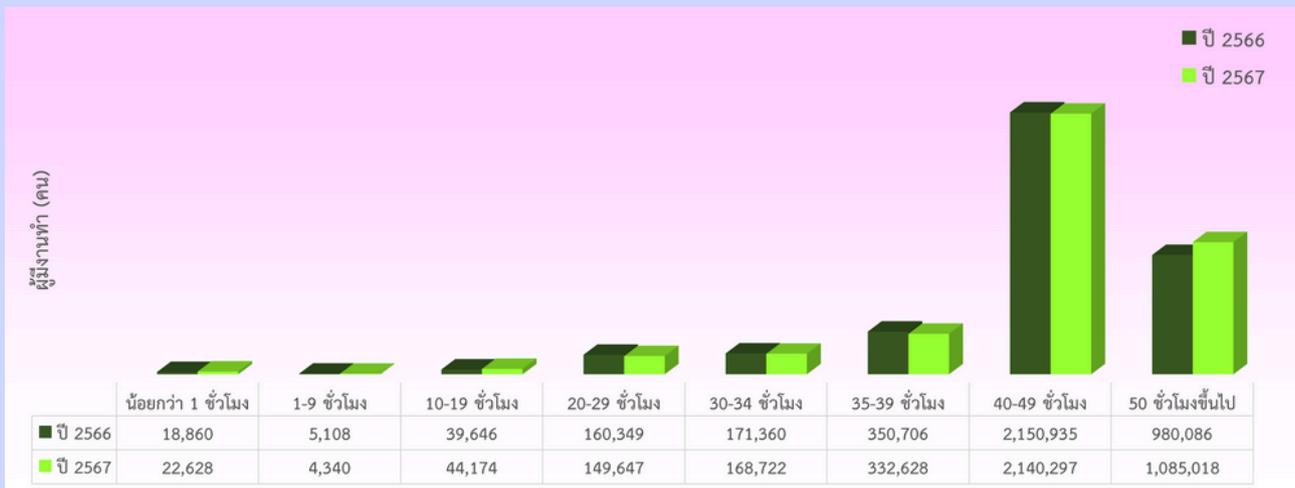
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนมากจบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 8.86 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 22.46 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 2,362 คน หรือลดลงร้อยละ 0.27 รองลงมาคือระดับอุดมศึกษา จำนวน 8.63 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 21.86 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 6.48 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 6.98 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 8.24 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 20.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา จำนวน 2.89 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.64



จำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออก จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

เปรียบเทียบ ปี 2566 และปี 2567



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามชั่วโมงทำงาน พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 2.14 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.22 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา 1.06 หมื่นคน หรือลดลงร้อยละ 0.49 รองลงมา คือ 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 1.09 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 27.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา 1.05 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.71 และผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมง จำนวน 3.33 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 8.43 ของผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา 2,637 คน หรือลดลงร้อยละ 1.54

และหากพิจารณาผู้ที่ถือว่าทำงานเต็มที่ในเรื่องชั่วโมงการทำงาน (ทำงาน 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีจำนวน 3.56 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 90.13 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด **เพิ่มขึ้น**จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.19 และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 3.67 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 9.29 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.54 และผู้ที่ไม่ได้ทำงาน จำนวน 2.26 หมื่นคน คิดเป็นร้อยละ 0.57 ของจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมด **ลดลง**จากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 19.98

การว่างงาน

ในปี 2567 ภาคตะวันออก มีจำนวนผู้ว่างงาน จำนวน 28,769 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.72 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ใช้งานทำ **เพิ่มขึ้น** จำนวน 336 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.18

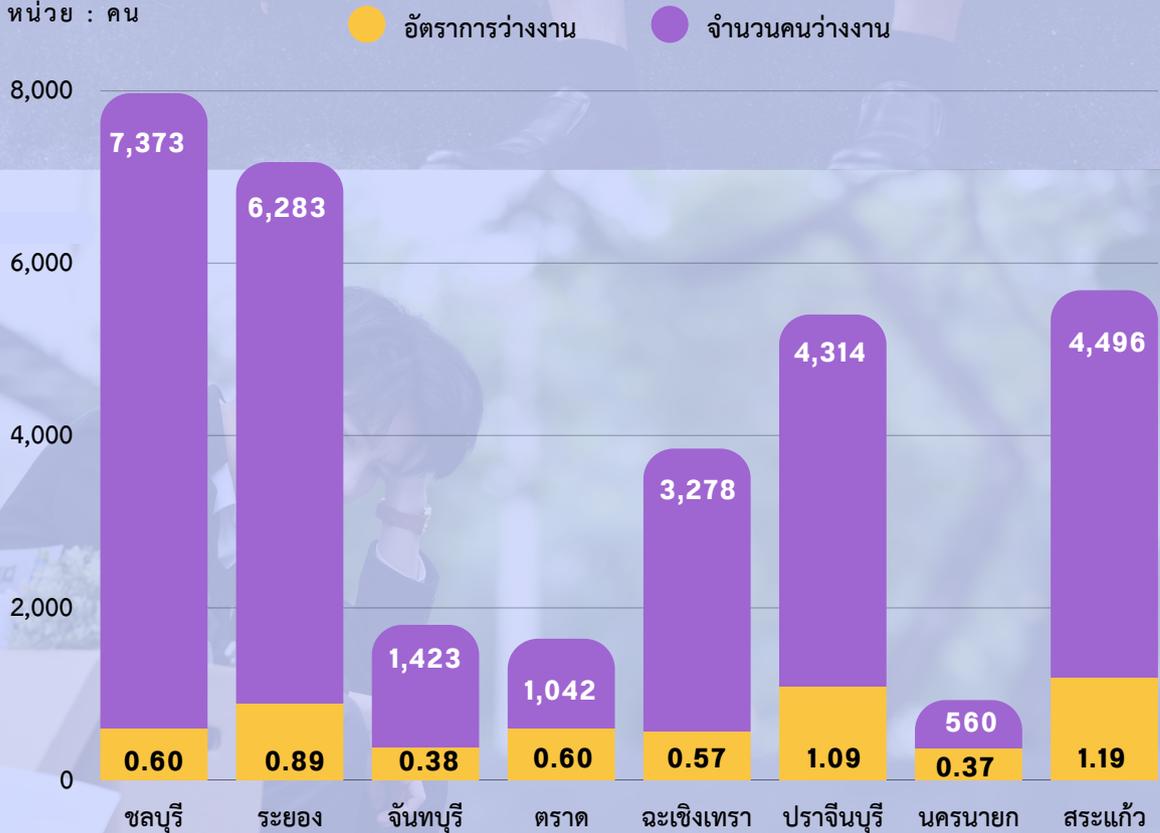
จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน ปี 2563 - 2567 (หน่วย : คน) / อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)					การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5) (4)
ปี 2563 (1)	ปี 2564 (2)	ปี 2565 (3)	ปี 2566 (4)	ปี 2567 (5)	
45,164 (1.30)	41,563 (1.17)	36,017 (0.96)	28,433 (0.73)	28,769 (0.72)	1.18

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานของภาคตะวันออก จำแนกตามรายจังหวัด



หน่วย : คน



จังหวัดสระแก้วมีอัตราการว่างงานมากที่สุด ร้อยละ 1.19 รองลงมาจังหวัดปราจีนบุรี ร้อยละ 1.09 และจังหวัดระยอง ร้อยละ 0.89 ส่วนจังหวัดนครนายก มีอัตราการว่างงานน้อยที่สุด ร้อยละ 0.37

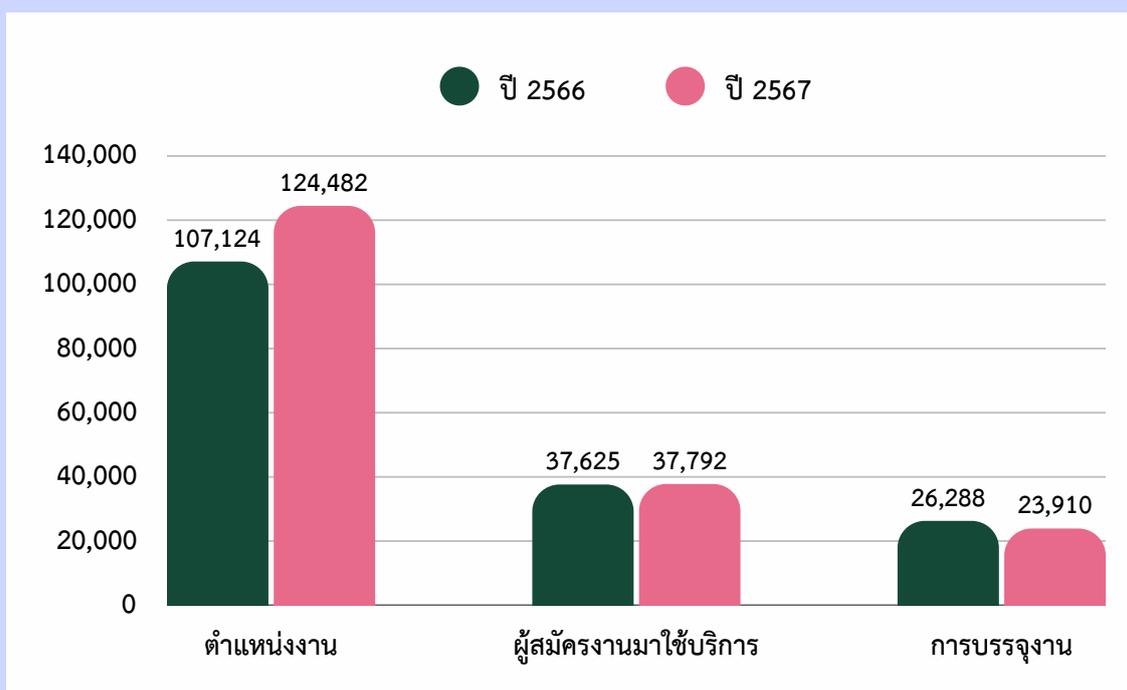


ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ และเอกชน (บริษัทจัดหางาน 12 แห่ง)

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในปี 2567 ภาคตะวันออก มีนายจ้าง/สถานประกอบการ
แจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน (12 แห่ง) จำนวน 124,482 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ
จำนวน 37,792 คน และมีการบรรจุงาน จำนวน 23,910 คน

เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน **เพิ่มขึ้น** 17,358 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.20 ผู้สมัครงาน
มาใช้บริการ **เพิ่มขึ้น** 167 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44 และการบรรจุงาน **เพิ่มขึ้น** 5.29 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.54

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงาน เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567

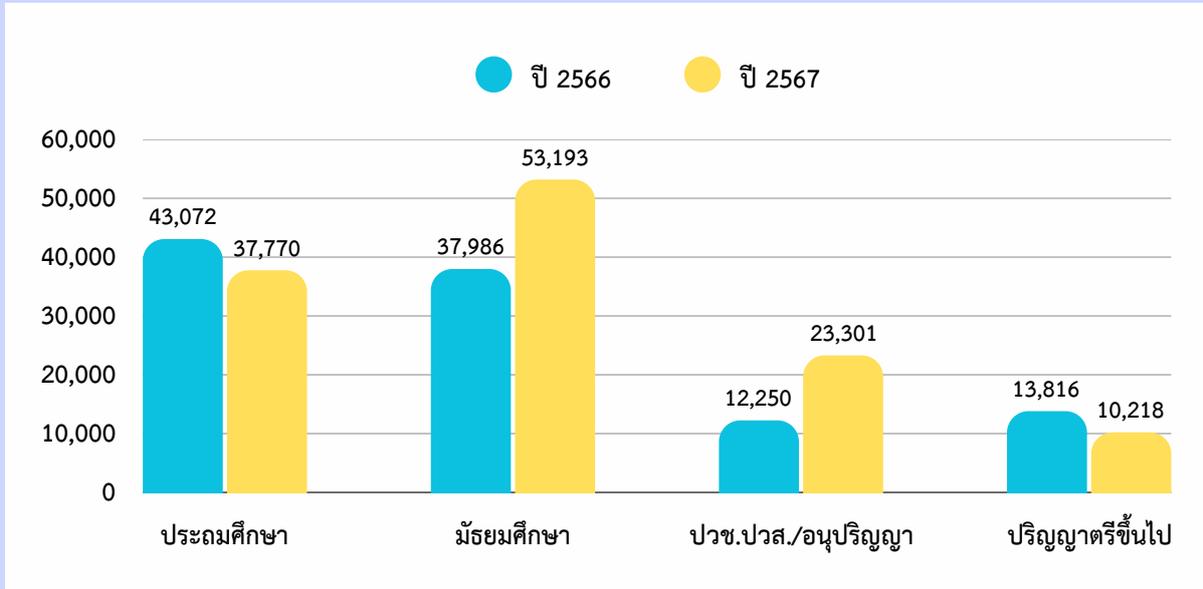


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน

ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ในภาคตะวันออกแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางานและบริษัทจัดหางาน (12 แห่ง) จำนวน 124,482 อัตรา จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 25,950 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.85 เพศหญิง จำนวน 3,058 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.46 และไม่ระบุเพศ จำนวน 95,474 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 86.70 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า **ความต้องการแรงงาน เพิ่มขึ้น** จำนวน 17,358 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.20

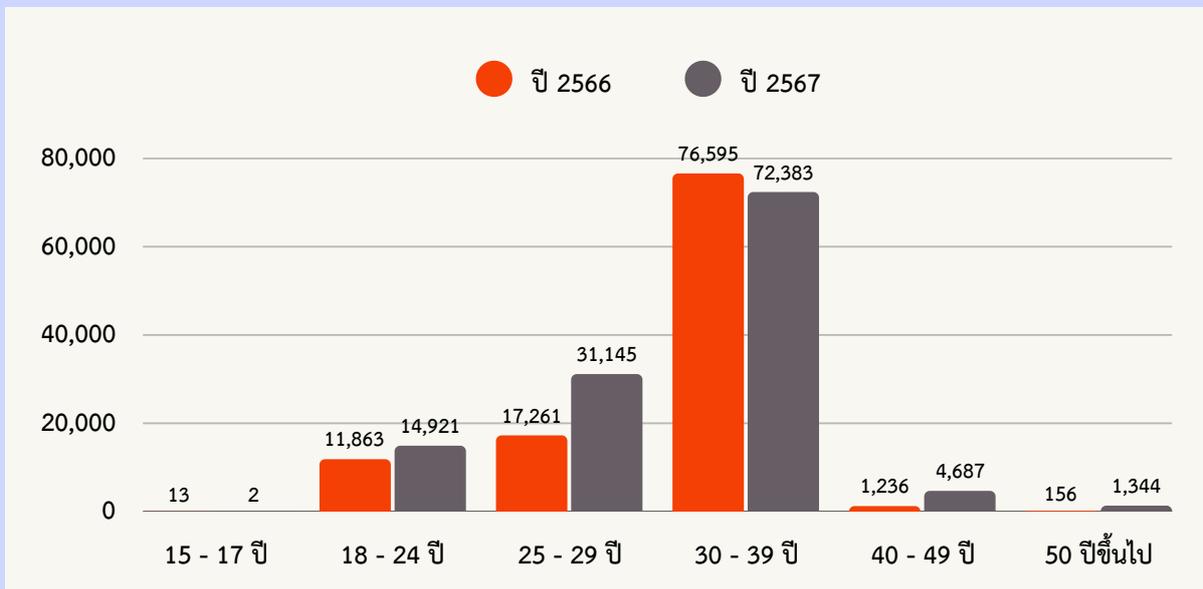
ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า นายจ้างมีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.73 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 30.34 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 18.72 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 8.21 และเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีความต้องการแรงงาน **เพิ่มขึ้น** ได้แก่ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 90.21 ระดับมัธยมศึกษา **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 40.03 ส่วนระดับปริญญาตรีขึ้นไป **ลดลง** ร้อยละ 26.04 และระดับประถมศึกษา **ลดลง** ร้อยละ 12.31 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออก จำแนกตามช่วงอายุ เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี มากที่สุด ร้อยละ 58.15 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 25.02 และผู้มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ร้อยละ 11.99 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีอายุระหว่าง 50 ปีขึ้นไป **เพิ่มขึ้น** 7.62 เท่า อายุระหว่าง 40-49 ปี **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 2.79 เท่า อายุระหว่าง 25-29 ปี **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 80.44 และอายุระหว่าง 18-24 ปี **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 25.78 ส่วนผู้ที่มีอายุระหว่าง 15-17 ปี **ลดลง** ร้อยละ 84.62 และอายุระหว่าง 30-39 ปี **ลดลง** ร้อยละ 5.50 ตามลำดับ

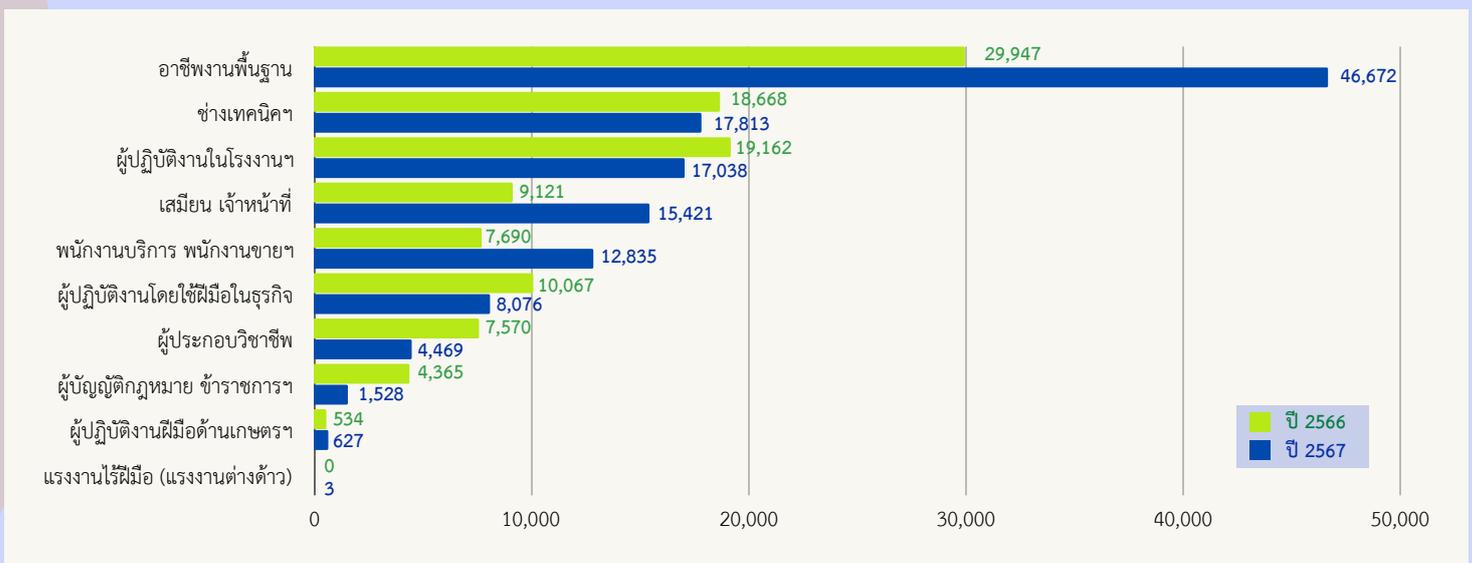
สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคตะวันออก คือ อุตสาหกรรมการผลิต คิดเป็นร้อยละ 41.67 รองลงมาเป็นกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 14.94 และอุตสาหกรรมด้านการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 13.21 โดยทั้งสามอุตสาหกรรมนี้ถือได้ว่าเป็นอุตสาหกรรมหลักที่มีความต้องการแรงงานสูงสุดในภาคฯ

ความต้องการแรงงาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567

ลำดับที่	ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน
1	การผลิต	51,867 อัตรา
2	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	18,602 อัตรา
3	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	16,444 อัตรา
4	กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	9,415 อัตรา
5	การก่อสร้าง	4,271 อัตรา
6	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,471 อัตรา
7	กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2,656 อัตรา
8	การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,310 อัตรา
9	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,637 อัตรา
10	เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1,484 อัตรา

ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



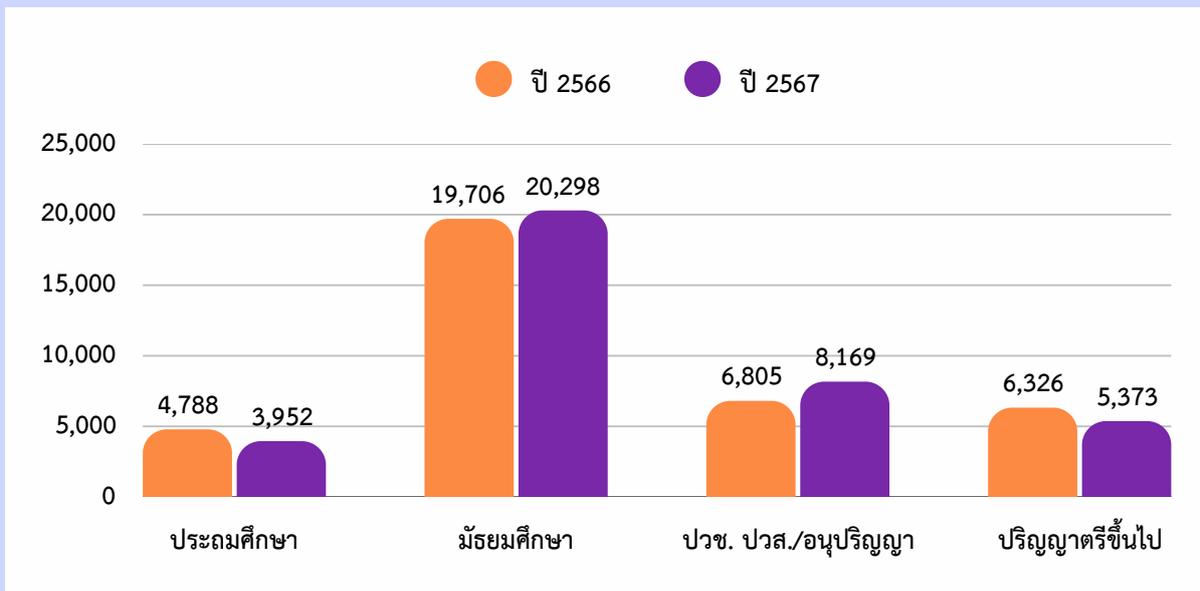
ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ประเภทอาชีพที่สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ อาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงาน จำนวน 46,672 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.49 รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17,813 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.31 และประเภทอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานฯ จำนวน 19,162 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.69 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ

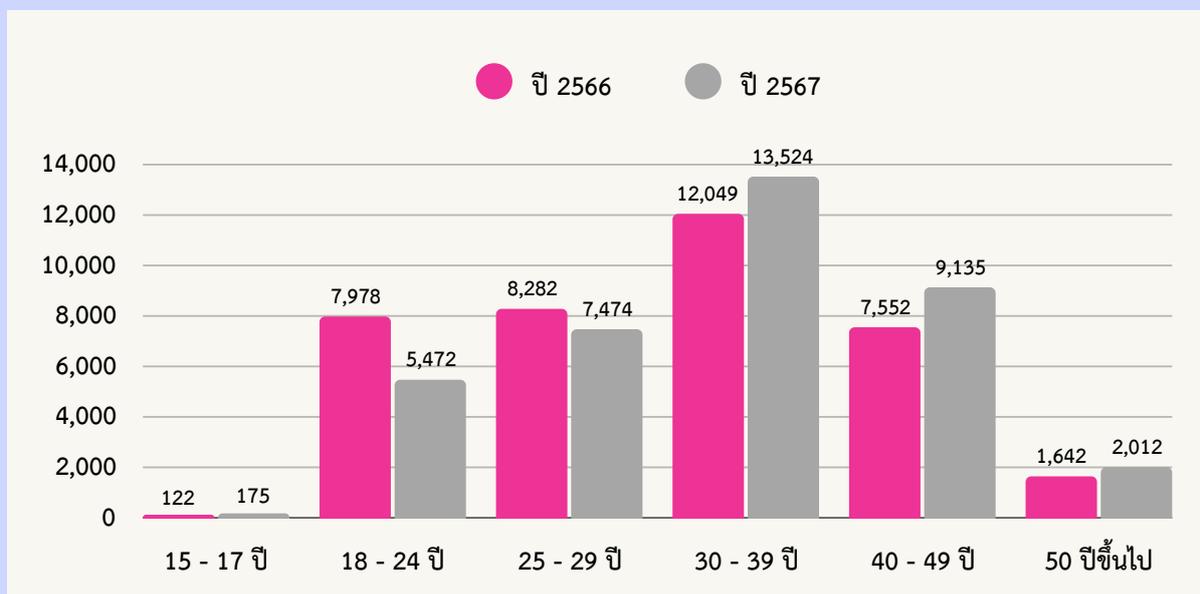
ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออก ปี 2567 มีจำนวน 37,792 คน เป็นเพศชาย จำนวน 17,490 คน คิดเป็นร้อยละ 46.28 เพศหญิง จำนวน 20,302 คน คิดเป็นร้อยละ 53.72 โดยผู้สมัครงานส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 20,298 คน คิดเป็นร้อยละ 53.71 รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) จำนวน 8,169 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 5,373 คน คิดเป็นร้อยละ 14.22 และระดับประถมศึกษา จำนวน 3,952 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ **เพิ่มขึ้น** ในระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 20.04 ระดับมัธยมศึกษา **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 3.00 ส่วนระดับประถมศึกษา **ลดลง** ร้อยละ 17.46 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป **ลดลง** ร้อยละ 15.06

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ ภาคตะวันออก จำแนกตามช่วงอายุ เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567

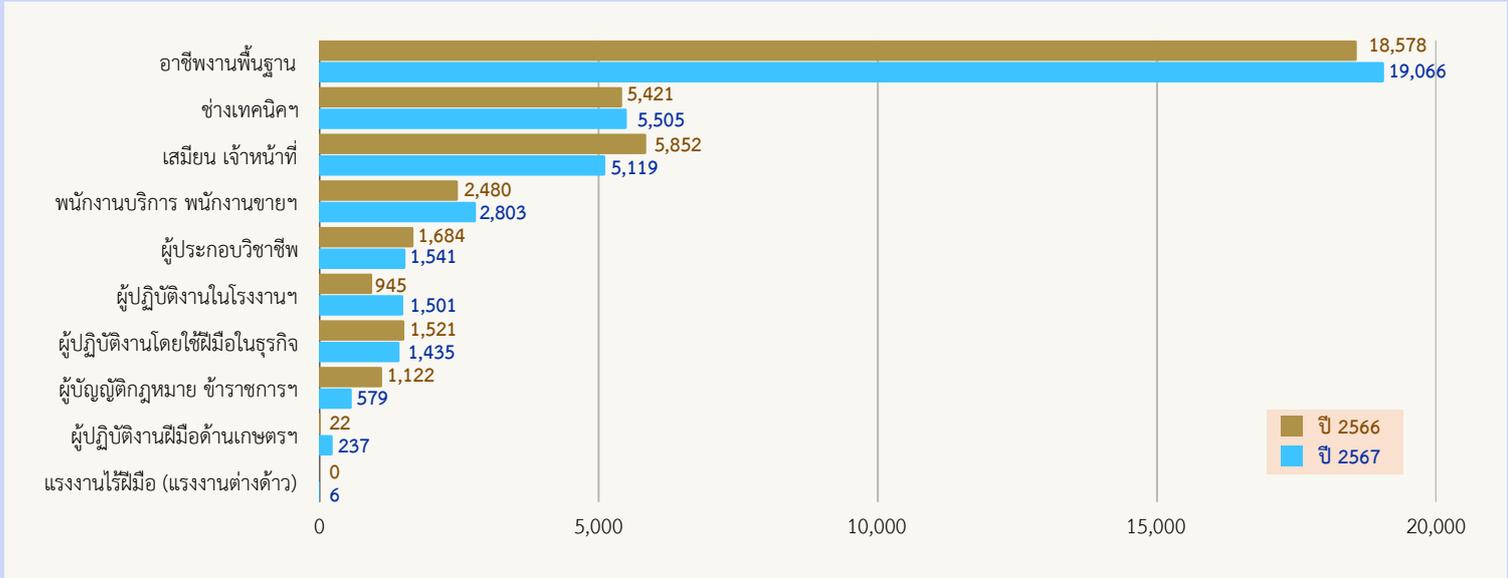


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานมาใช้บริการเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 13,524 คน คิดเป็นร้อยละ 35.79 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 9,135 คน คิดเป็นร้อยละ 24.17 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 7,474 คน คิดเป็นร้อยละ 19.78 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้สมัครงานมาใช้บริการมีอายุระหว่าง 15-17 ปี **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 43.44 อายุระหว่าง 50 ปีขึ้นไป **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 22.53 อายุระหว่าง 40-49 ปี **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 20.96 และอายุระหว่าง 30-39 ปี **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 12.24 ส่วนผู้ที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี **ลดลง**ร้อยละ 31.41 และอายุระหว่าง 25-29 ปี **ลดลง**ร้อยละ 9.76 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 50.45 รองลงมาคือช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 14.57 และประเภทเสมียนอาชีพ เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.55 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567

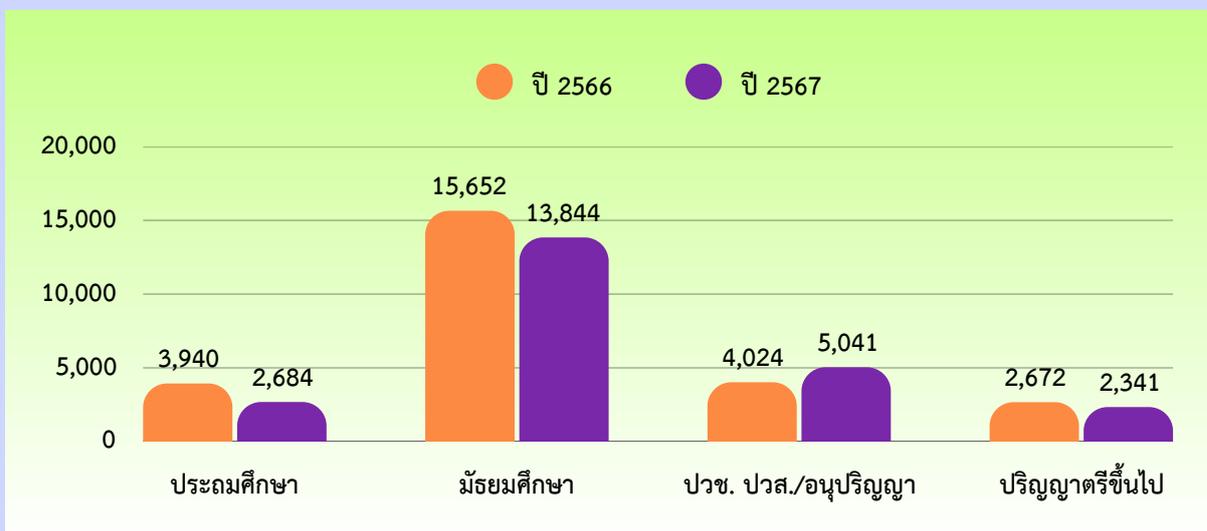


ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

การบรรจุงาน

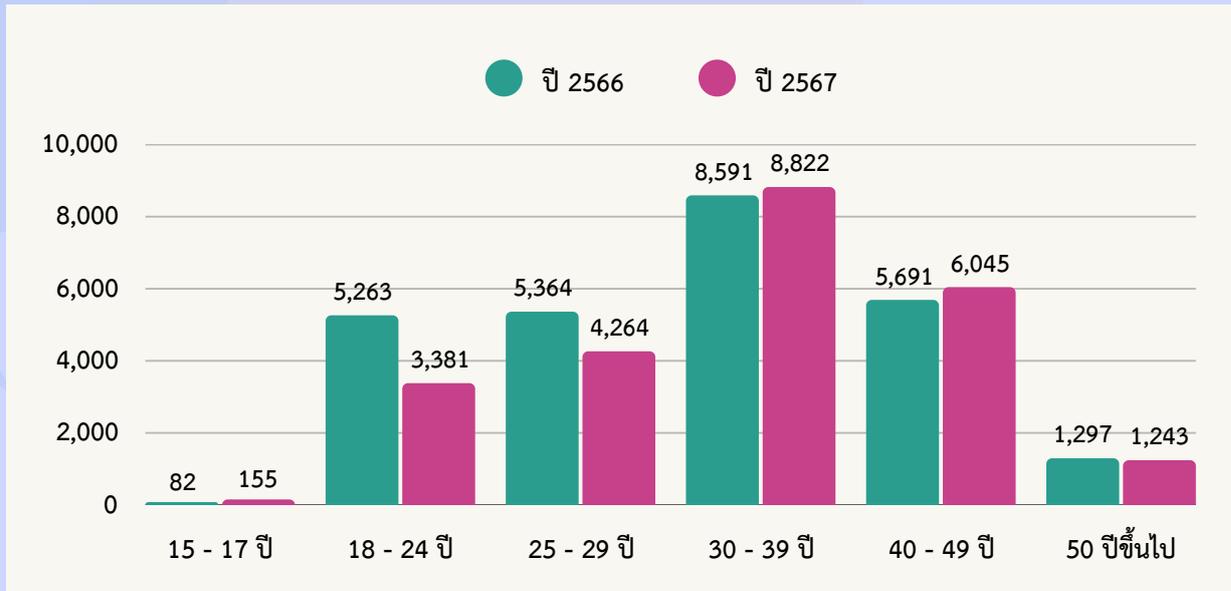
ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน ปี 2567 ในภาคตะวันออก มีจำนวน 23,910 คน เป็นเพศชาย จำนวน 11,272 คน คิดเป็นร้อยละ 47.14 เพศหญิง จำนวน 12,638 คน คิดเป็นร้อยละ 52.86 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า การบรรจุงาน **ลดลง** จำนวน 2,378 คน หรือลดลงร้อยละ 9.05 และระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 13,844 คน คิดเป็นร้อยละ 57.90 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส.และอนุปริญญา) จำนวน 5,041 คน คิดเป็นร้อยละ 21.08 ระดับประถมศึกษา จำนวน 2,684 คน คิดเป็นร้อยละ 11.23 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 2,341 คน คิดเป็นร้อยละ 9.79 ตามลำดับ

การบรรจุงาน ภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

การบรรจุนาน ภาคตะวันออก จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด เป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 8,822 คน คิดเป็นร้อยละ 36.90 รองลงมาคือผู้มีอายุระหว่าง 40-49 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.28 และอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 4,264 คน คิดเป็นร้อยละ 17.83 ตามลำดับ

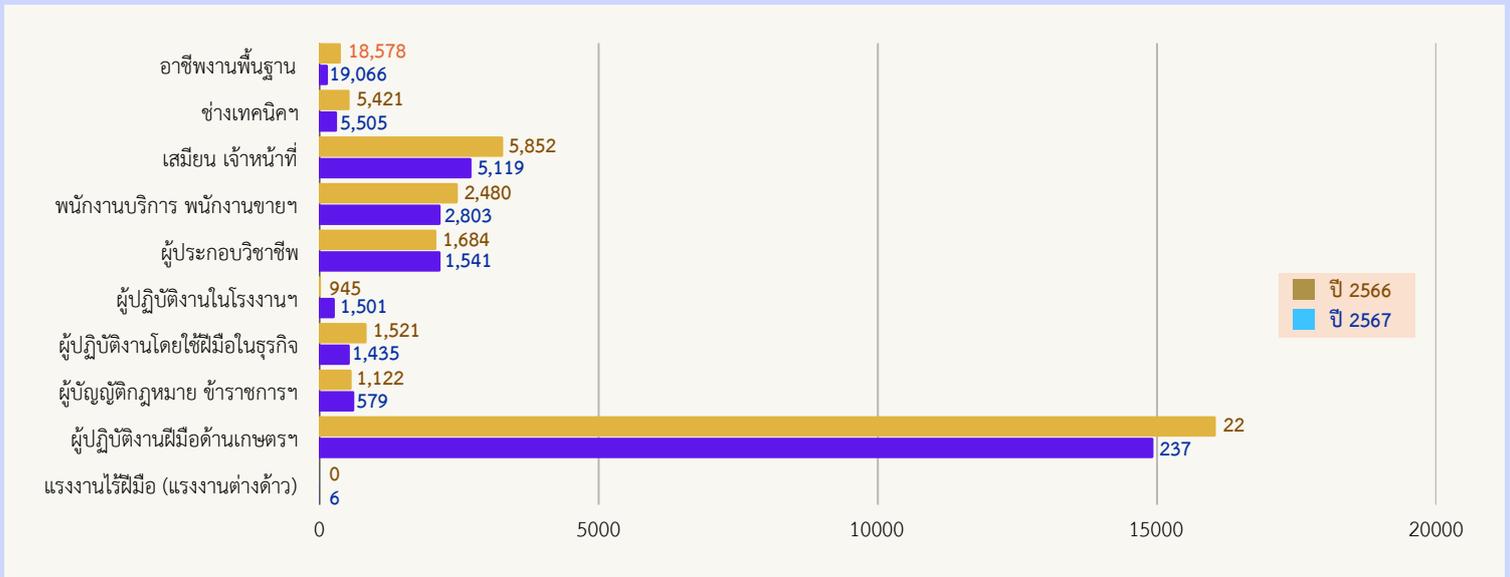
การบรรจุนาน 10 ลำดับแรก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในปี 2567 อุตสาหกรรมการผลิต มีการบรรจุนานมากถึง 12,544 คน คิดเป็นร้อยละ 52.46 รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน 4,080 คน คิดเป็นร้อยละ 17.06 และกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 2,883 คน คิดเป็นร้อยละ 12.06 ตามลำดับ

การบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : ระบบไทยมีงานทำ กรมการจัดหางาน

จากข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในปี 2567 ภาคตะวันออก มีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งความต้องการแรงงาน ผ่านกรมการจัดหางาน และบริษัทจัดหางาน (12 แห่ง) จำนวน 124,482 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจำนวน 37,792 คน และมีการบรรจุนาน จำนวน 23,910 คน

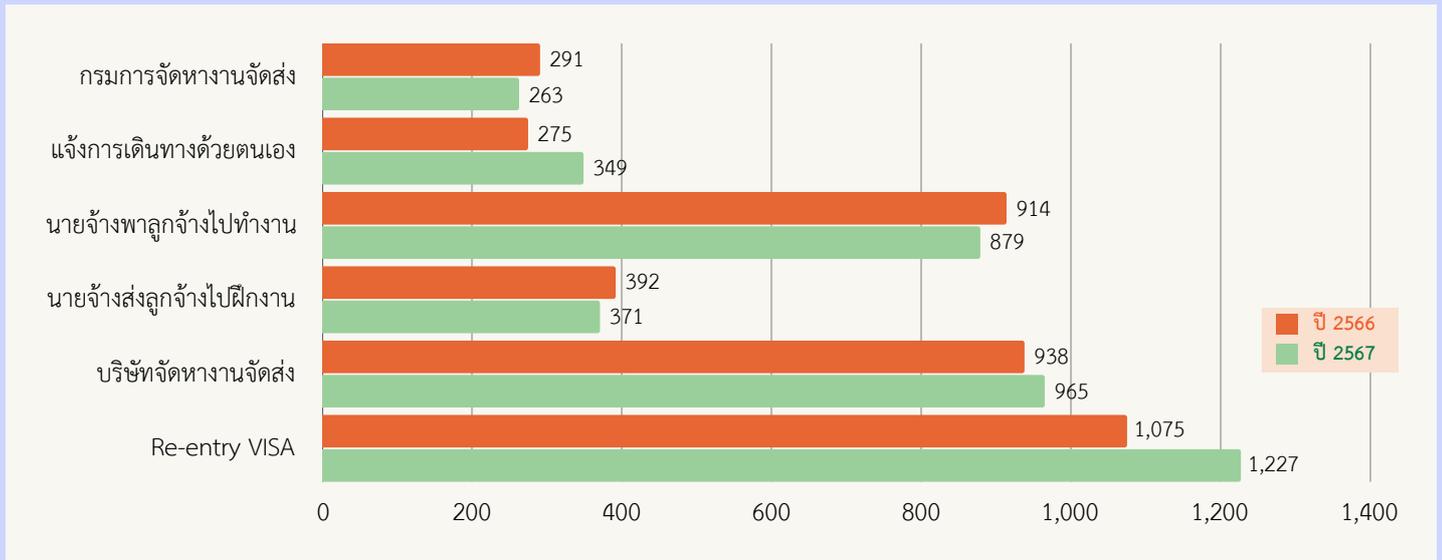
เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน **เพิ่มขึ้น** 17,358 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.20 ผู้สมัครงานมาใช้บริการ **เพิ่มขึ้น** 167 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.44 และการบรรจุนาน **เพิ่มขึ้น** 5.29 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.54

การไปทำงานต่างประเทศ

- * ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 2,827 คน **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 0.60 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- * คนงานที่ได้รับการต่อสัญญา และได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,227 คน **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 14.14 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า ในปี 2567 มีคนงานในภาคตะวันออก ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 2,827 คน เป็นเพศชาย จำนวน 2,082 คน คิดเป็นร้อยละ 73.65 และเพศหญิง จำนวน 745 คน คิดเป็นร้อยละ 26.35 และเป็นคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 1,227 คน เป็นเพศชาย จำนวน 954 คน คิดเป็นร้อยละ 77.75 และเพศหญิง จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 22.25 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) **เพิ่มขึ้น** จำนวน 17 คน หรือ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 0.60 ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) **เพิ่มขึ้น** จำนวน 152 คน หรือ **เพิ่มขึ้น** ร้อยละ 14.14

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567

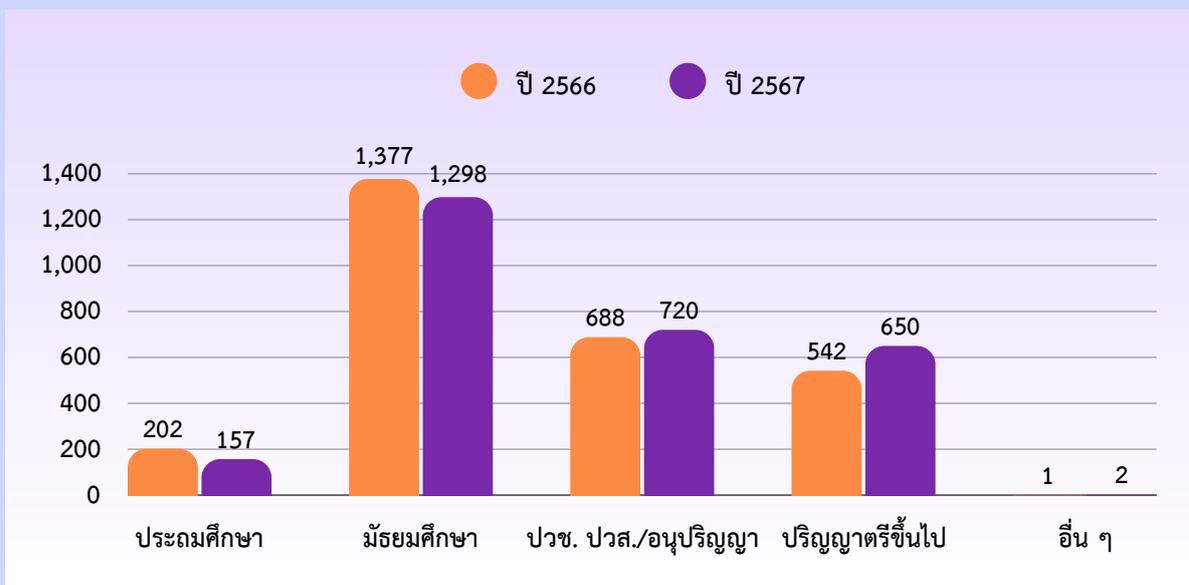


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง 3 อันดับแรก ได้แก่ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 965 คน คิดเป็นร้อยละ 34.14 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 879 คน คิดเป็นร้อยละ 31.09 และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 371 คน คิดเป็นร้อยละ 13.12 โดยจังหวัดที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 924 คิดเป็นร้อยละ 32.68 จังหวัดระยอง จำนวน 899 คน คิดเป็นร้อยละ 31.80 จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 11.19 จังหวัดสระแก้ว จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 9.34 และจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 6.37 ตามลำดับ

สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยในภาคตะวันออกไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ประเทศไต้หวัน จำนวน 577 คน คิดเป็นร้อยละ 20.41 ประเทศญี่ปุ่น จำนวน 506 คน คิดเป็นร้อยละ 17.90 ประเทศเกาหลีใต้ จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 6.72 ประเทศพม่า จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 และประเทศเวียดนาม จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 5.48 ตามลำดับ

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)
จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ปี 2566 และ ปี 2567



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 45.91 รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา (ปวช. ปวส. และอนุปริญญา) ร้อยละ 25.47 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 22.99 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 5.55 ตามลำดับ

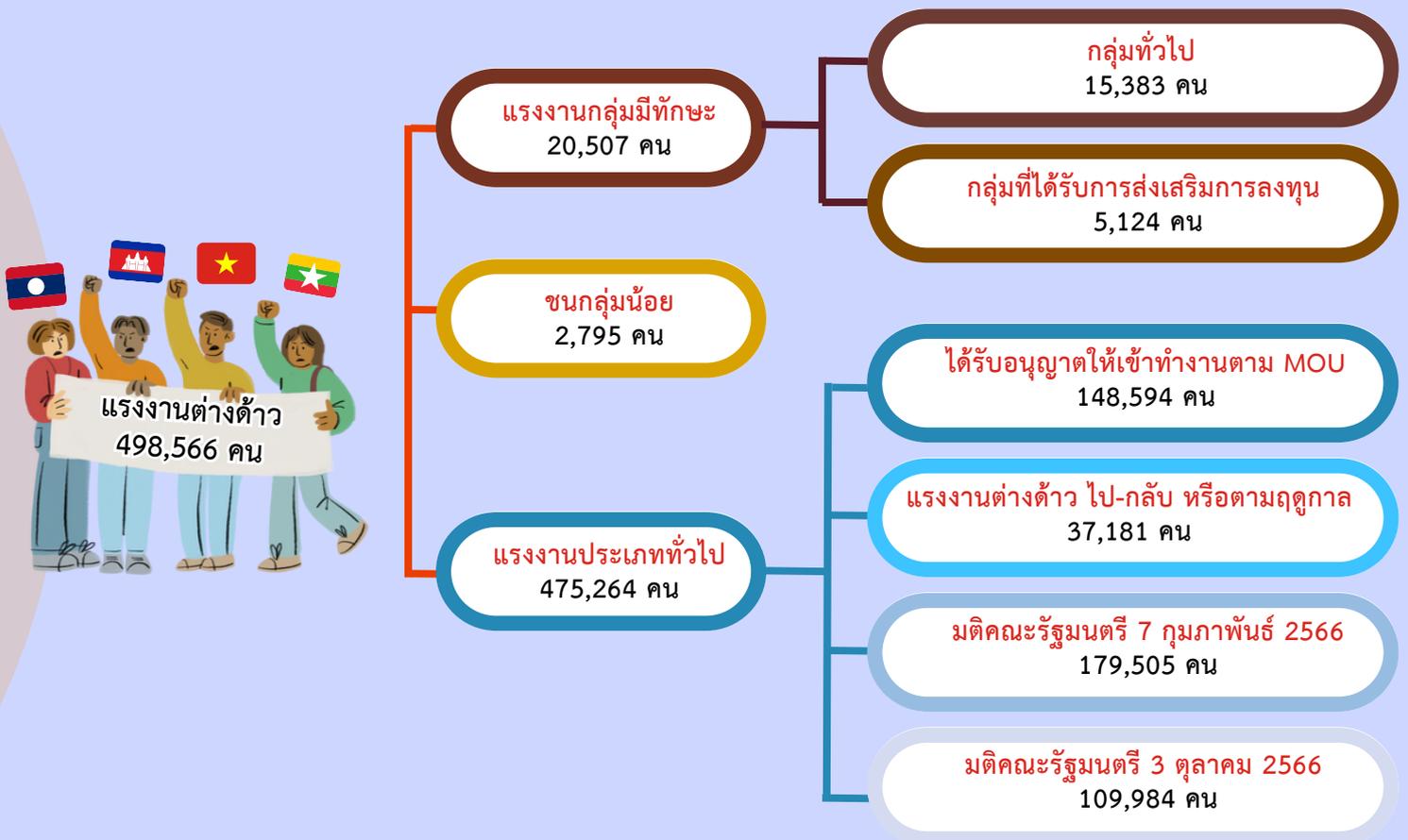


การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนธันวาคม ปี 2567 พบว่า ภาคตะวันออกมีจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั้งสิ้น 498,566 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 29.69 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภททั่วไป จำนวน 475,264 คน คิดเป็นร้อยละ 95.33 แรงงานกลุ่มมีทักษะ จำนวน 20,507 คน คิดเป็นร้อยละ 4.11 และชนกลุ่มน้อย จำนวน 2,795 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56

โดยทำงานอยู่ในจังหวัดชลบุรีมากที่สุด จำนวน 216,795 คน รองลงมา ได้แก่ จังหวัดระยอง จำนวน 97,151 คน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 59,741 คน จังหวัดจันทบุรี จำนวน 47,857 คน และจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 26,339 คน

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ ภาคตะวันออก ณ เดือนธันวาคม ปี 2567



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

บทความที่น่าสนใจ

10 แนวทาง ในการทำงานเป็นทีม

ให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข

3 แบ่งหน้าที่ให้ชัดเจน

เพื่อให้เห็นมุมมองการทำงานเป็นทีมอย่างชัดเจน การทำงานร่วมกันจึงต้องมีการแบ่งหน้าที่กันเพื่อให้ทุกคนรู้ว่าใครรับผิดชอบในเรื่องใดและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรู้หน้าที่และการคาดหวังของแต่ละคนช่วยลดความสับสนและความเครียด

6 จัดการกับความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์

การทำงานเป็นทีมเหมือนจิ๊กซอร์ที่ต้องนำมาต่อกันให้สนิท แม้อาจเกิดความขัดแย้งบ้างก็เป็นเรื่องที่ไม่หลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่การจัดการความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์และเป็นมืออาชีพจะช่วยให้ทีมสามารถผ่านสถานการณ์นี้ไปได้ ด้วยการพูดคุยและหาทางออกที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน นี่แหละหัวใจของหลักการการทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข

9 สร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลายและสนุกสนาน

การทำงานที่ดีไม่จำเป็นต้องเครียดเสมอไป การมีบรรยากาศที่ผ่อนคลายและสนุกสนานช่วยเพิ่มพลังงานในการทำงานและลดความตึงเครียด การมีช่วงเวลาผ่อนคลายร่วมกันจะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ในทีม

1 สร้างการสื่อสารที่ดี

การสื่อสารที่เปิดเผยและชัดเจน คือกุญแจสำคัญของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ เราควรพูดคุยกันอย่างตรงไปตรงมา รับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีม และแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

2 เคารพและยอมรับความแตกต่างการิเช่คนิคและความรู้เฉพาะด้าน

เมื่อหลายคนรวมกันเพื่อทำสิ่งเดียวกันให้สำเร็จ มุมมองการทำงานเป็นทีม จึงสำคัญมาก ดังนั้นทุกคนในทีมจึงยอมรับในความหลากหลาย เพื่อช่วยเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาที่ดียิ่งขึ้น ควรเคารพในความคิดเห็นและการตัดสินใจของผู้อื่น

4 โฟกัสที่เป้าหมาย

หลักการการทำงานเป็นทีม อย่างมีความสุข เมื่อการทำงานเป็นทีมจะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน และทุกคนในทีมต้องเข้าใจถึงเป้าหมายร่วมกัน ดังนั้นการโฟกัสไปที่ผลลัพธ์ที่ต้องการจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและทำงานได้อย่างมุ่งมั่น ไม่วอกแวก

5 สนับสนุนและช่วยเหลือกัน

อีกหลักการการทำงานเป็นทีม อย่างมีความสุข คือ การช่วยเหลือกันในทีม ไม่ใช่แค่การทำงานร่วมกัน แต่ยังรวมถึงการสนับสนุนทางอารมณ์ เช่น การให้กำลังใจในช่วงที่มีอุปสรรค การแสดงความห่วงใยและดูแลซึ่งกันและกัน จะทำให้บรรยากาศในทีมมีความสุขและเต็มไปด้วยความร่วมมือ

7 ให้ความสำคัญกับการเปิดใจ

การให้คำติชม (Feedback) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในทีม การให้เปิดใจในเชิงบวกและเป็นการสร้างสรรค์ จะช่วยให้ทุกคนในทีมสามารถพัฒนาและเติบโตได้

8 ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา

ทุกคนในทีมควรได้รับโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาทักษะใหม่ ๆ การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความรู้ หรือการให้คำแนะนำจะช่วยให้ทีมสามารถพัฒนาและเติบโตไปในทิศทางที่ดีขึ้น

10 ยอมรับความสำเร็จและความล้มเหลวร่วมกัน

ไม่ว่าทุกอย่างจะสวยงามหรือไม่ การรับผิดชอบร่วมกันในความสำเร็จและความล้มเหลว จะทำให้ทุกคนในทีมรู้สึกว่ามีส่วนร่วมและมีความเป็นเจ้าของในงานนั้น ๆ การเฉลิมฉลองความสำเร็จและเรียนรู้จากความล้มเหลว จะช่วยให้ทีมเติบโตขึ้นอย่างมั่นคง



ที่มา : <https://www.ktc.co.th/article/knowledge/salary-man/team-work-to-success>



ผู้จัดทำ

อำนวยการโดย

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

จัดทำโดย

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถนนสุขุมวิท
ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21150
โทร. 0-3869-4029



WWW.DOE.GO.TH/LMI-EAST



LM_RYG@DOE.GO.TH



@EASTERN.LMI



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน