



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 29 ฉบับที่ 2

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565

<http://www.doe.go.th/lmia>



DOE

**เตรียมเฮ! แรงงานต่างด้าวตาม MOU ที่จ้างงานครบ 4 ปี ในปี 65
อยู่และทำงานในไทยต่อ ไม่ต้องกลับประเทศ**

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง “ข้าวเหนียว เดอ grill” ช่องทางสร้างรายได้ผู้ปลูกข้าวในสกลนคร ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ สร้างรายได้เดือนละ 80,000 บาท

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ 10 ประโยคใช้แทน “I don’t know” ที่จะช่วยให้คุณดูดีกว่าที่เคย **รู้ทันโลก** ทำไมเราจึงควรสนใจ Metaverse ให้มากขึ้นในศักราชนี้ **Smart DOE** สมาคมประมง ขอขอบคุณ “นายกตู่” ชื่นชม “เสี่ยเฮ้ง” แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล **อาชีพมั่นคง** เสริมทักษะ สร้างอาชีพ รองรับสังคมผู้สูงวัย และ **THAILAND 4.0** 5 mindset การพัฒนาตัวเองที่คุณควรมีในยุค Disruption ศตวรรษที่ 21

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS	Special Report	
	- “ข้าวเหนียว เดอ grill” ช่องทางสร้างรายได้ผู้ปลูกข้าวในสกลนคร	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- รวมกลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษ สู่กระบวนการเปลี่ยนความคิดตั้งแต่ภายในจนถึงชุมชน	4
	- “ออีซิดี” หนุนลงทุนสีเขียว มั่นใจเอกชนเข้าเต็มพื้นที่	5
	- ช่วยประชาชนตกงานจากพิษโควิด ผุดอาชีพใหม่ “ทอผ้าคลุมไหล่จากใยกล้วย”	6
	- เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ สร้างรายได้เดือนละ 80,000 บาท	6
	- ชาวบ้านน้ำผุดสืบสาน จักสานต้นคลุ้มบ้านเขาโหรง	7
	English for Career	
	- 10 ประโยคใช้แทน “I don’t know” ที่จะช่วยให้คุณดูดีกว่าที่เคย	7
รู้ทันโลก		
- ทำไมเราจึงควรสนใจ Metaverse ให้มากขึ้นในศักราชนี้	8	
Smart DOE		
- กระทรวงแรงงานเตือนอาชีพ “ช่างตัดผม” สงวนสิทธิ์เฉพาะคนไทย	10	
- เตรียมเฮ! แรงงานต่างด้าวตาม MOU ที่จ้างงานครบ 4 ปี ในปี 65 อยู่และทำงานในไทยต่อ ไม่ต้องกลับประเทศ	11	
- สมาคมประมงขอบคุณ “นายกตู่” ชื่นชม “เสี่ยเฮ้ง” แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล	12	
- กระทรวงแรงงาน เตือนแรงงานไทย อย่างหลงเชื่อนายหน้าเถื่อนแอบอ้างพาทำงานซาอุฯ	13	
อาชีพมั่นคง		
- เสริมทักษะ สร้างอาชีพ รองรับสังคมผู้สูงวัย	14	
THAILAND 4.0		
- 5 mindset การพัฒนาตัวเองที่คุณควรมีในยุค Disruption ศตวรรษที่ 21	14	

“ข้าวเหนียว เดอ grill” ช่องทางสร้างรายได้ผู้ปลูกข้าวในสกลนคร

ชาวบ้านจาก 8 หมู่บ้าน ในตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ทหารายได้ผ่านการแปรรูปอาหารและทำตลาดออนไลน์ ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะแรงงานสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตรข้าวรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล สนับสนุนโดยทุนพัฒนาอาชีพที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)

“เพ็ญธิยา เชนภูมิ” หนึ่งในผู้เข้าอบรมจากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานฯ เล่าว่า ก่อนหน้านี้ช่วยสามีทำธุรกิจขายสินค้าให้กับโรงงานอุตสาหกรรม และแบ่งเวลาทำเกษตร โดยปลูกในรูปแบบอินทรีย์ทั้ง ผักสลัด ใบแมงลัก โหระพา ต้นหอม รวมทั้งทำปุ๋ยชีวภาพ ที่เน้นบริโภคในครัวเรือนก่อนนำไปขายแต่ระยะหลังสภาพอากาศครึ้มร้อนจัด เกิดความแห้งแล้ง พืชที่ปลูกแทบไม่พอบริโภค เมื่อเห็นว่ามีโครงการพัฒนาทักษะแรงงานนี้เข้ามา ซึ่งอบรมโดยกลุ่มคณาจารย์ที่คุ้นเคย จึงขอเข้าอบรมอย่างไม่ลังเล เริ่มจากการเรียนทำน้ำหมักชีวภาพ วิธีทำเชื้อไตรโคเดอร์มา จนถึงการแปรรูปผลิตภัณฑ์ข้าวในรูปแบบของ ข้าวต้มถนอม ข้าวพอง และข้าวโป่ง

“เพ็ญธิยา” เล่าว่า ข้าวต้มถนอมเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทำง่ายสุดวิธีการทำไม่ยาก ส่วนข้าวพองทำในรูปแบบซีเรียลบาร์ ที่เรียกว่า “มินิบาร์” ต้องใส่ใจในเรื่องอุณหภูมิและการตัดแบ่งเป็นชิ้นต้องประณีตได้รูป ที่ยากสุดคือข้าวโป่ง เนื่องจากต้องใช้แรงมากในการนวดแป้ง ใช้ความละเอียดอ่อนในการรีด ก่อนจะนำไปผึ่งแดด ตัดเป็นวงกลม แล้วนำมาปิ้งแต่สุดท้าย “เพ็ญธิยา” และผู้เข้าอบรมคนอื่น ๆ ก็สามารถทำทั้ง 3 ผลิตภัณฑ์นี้ได้ ตามหลักสูตรที่หน่วยพัฒนาอาชีพออกแบบไว้

นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้เรื่องการตลาดออนไลน์ เริ่มตั้งแต่การสร้างเพจ เขียนบอกเล่าผลิตภัณฑ์ ถ่ายภาพ และการแทรกเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับสินค้า และทำตลาดใน Lazada กับ Shopee ตลอดจนเรียนรู้วิธีจัดส่งสินค้าในรูปแบบต่าง ๆ วิธีแพ็คสินค้าไม่ให้เน่าเสียสามารถนำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพสร้างรายได้โดยขายผ่านเพจ ข้าวเหนียว เดอ grill ซึ่งมีออเดอร์เข้ามาอย่างต่อเนื่อง ขายหมดทุกกรอบ สร้างรายได้เพิ่มให้ “เพ็ญธิยา” ประมาณ 800 บาท/สัปดาห์ หรือ 3,000-4,000 บาท/เดือน แม้จะมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ก็ไม่ส่งผลกระทบต่อยอดขาย เนื่องจากเป็นการขายในแบบออนไลน์แต่สิ่งที่ปัญหา คือ “การรวมกลุ่ม” ซึ่งทำได้ไม่สะดวกในช่วงโควิดต้องปรับตัวมาทำคนเดียว ซึ่งใช้แรงและเวลามากขึ้นอย่างไรก็ตาม

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://www.prachachat.net>

การทำโครงการในระยะที่ 2 นั้น ได้ปรับมาเป็นการอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยเป็นการต่อยอดเรื่องการตลาดในการทำโมเดลธุรกิจ เพื่อหาจุดเด่น จุดด้อย การสร้างแบรนด์ การสร้างคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์

“นอกจากความรู้ที่ได้รับจากโครงการ จนสามารถนำไปต่อยอดเป็นอาชีพสร้างรายได้แล้ว สิ่งที่น่าประทับใจมากคือการช่วยเหลือดูแลเอาใจใส่ของคณาจารย์จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ที่คอยให้ความรู้และดูแลตั้งแต่เริ่มต้น แม้ผู้อบรมหลายคนจะไม่เคยมีความรู้ในเรื่องที่อบรมมาก่อน แต่อาจารย์ทุกท่านมุ่งมั่น คอยช่วยเหลือให้สามารถสร้างรายได้ตั้งแต่การทำเว็บเพจไปจนถึงวิธีแพ็คสินค้าไม่ให้เน่าเสีย” เพ็ญธิยาเล่า

โครงการดังกล่าวมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินงานกับวิสาหกิจชุมชนดาวล้อมเดือน ตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ในพื้นที่ 8 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านหนองหอย หมู่ 4 และหมู่ 17 บ้านโนนศาลา บ้านหนองสนม บ้านโคกสะอาด บ้านโพนสว่าง บ้านนาคำไฮ และบ้านโนนเบ็ญ ทั้งหมด 60 คน เป้าหมายเพื่อให้ผู้ประกอบการเกษตรด้านข้าว และครอบครัวที่ปลูกข้าวอินทรีย์ในท้องถิ่น ซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมาก และผู้ที่ขาดโอกาสในการพัฒนาความรู้ตามที่ตนเองต้องการ ได้มีโอกาสเรียนรู้และเสริมทักษะเพื่อพัฒนาวิธีการปลูกข้าวอินทรีย์เป็นฐานทรัพยากรที่สำคัญ

สำหรับผลิตภัณฑ์ของโครงการนั้น จะเปิดออเดอร์ขายผ่านเพจเฟซบุ๊ก ข้าวเหนียว เดอ grill โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นข้าวต้มมัดถนอม สูตรโบราณหลายไส้ ทั้งไส้กล้วย ไส้มันม่วง ไส้มันแครรอต และไส้หมูผสมถั่ว เป็นสูตรไม่มีน้ำตาลและไม่ใส่วัตถุกันเสีย รวมทั้งข้าวที่ซีกก็เป็นข้าวเหนียวอินทรีย์พันธุ์ กข.6 โดยจะขายเป็นกล่อง ใน 1 กล่องมี 4 ชิ้น ราคา 100 บาท นอกจากนี้ยังมีผลิตภัณฑ์อื่นทั้งข้าวพอง และข้าวโป่ง ที่จะเปิดรับออเดอร์บนเพจด้วยเช่นกัน



รวมกลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษ สู่กระบวนการเปลี่ยนความคิดตั้งแต่ภายในจนถึงชุมชน

“การลงมือทำ” นอกจากเป็นการเรียนรู้ที่ทำให้เกิดการจดจำได้ดีที่สุดแล้ว กระบวนการภายในที่เกิดขึ้นยังสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับคนหนึ่งคนให้เปลี่ยนไปตั้งแต่วิถีการไปจนถึงทัศนคติ และมุมมองการมองโลกที่เปลี่ยนไปอย่างคาดไม่ถึง

บุญลาภ อยู่เย็น อายุ 37 ปี อาชีพเกษตรกรและแม่บ้าน คือหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายโครงการ “การพัฒนายกระดับเกษตรกร ผู้ประกอบการเกษตรอินทรีย์ แบบครบวงจร ต.หนองสนธิ อ.จอมพระ จ.สุรินทร์” โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสุรินทร์ เธอเล่าให้เราฟังว่า ก่อนหน้านี้เคยรับจ้างทำงานก่อสร้างในกรุงเทพฯ ชีวิตในเมืองต้องดิ้นรนของคนหาเช่ากินค่า เมื่อเจอสถานการณ์โควิด - 19 ยิ่งทำให้เกิดความยากลำบากต่อการใช้ชีวิต ทั้งเมืองที่ไม่คุ้นเคยห่างจากญาติพี่น้องหลายร้อยกิโลเมตร จึงทำให้เธอตัดสินใจกลับมาใช้ชีวิตที่บ้านเกิดจังหวัดสุรินทร์ แม้การกลับมาয়บ้านเกิดช่วงแรกทำให้เธอสงสัยในตัวเองว่าจะสามารถเลี้ยงชีพด้วยการทำเกษตรได้ไหม เพราะนับว่าเป็นทักษะที่แตกต่างจากการก่อสร้าง จนได้มาเจอโครงการฯ และเห็นว่าภายในกลุ่มมีทั้งผู้สูงอายุ และคนรุ่นราวคราวเดียวกันจึงทำให้เธอตัดสินใจลองเชื่อในตัวเองอีกครั้ง

“ก่อนหน้าทำงานรับจ้างก่อสร้าง ชีวิตในกรุงเทพฯ เราต้องดิ้นรนมีค่าใช้จ่ายมาก จนไม่มีเงินเก็บ หลังจากเจอพิษโควิดเลยกลับมาอยู่ที่บ้าน และได้มาเจอการรวมกลุ่มเกษตรเลยขอเข้ามาทำด้วย ตอนแรกรู้สึกว่ามันยากนะ แต่พอได้เห็นผู้ใหญ่ที่สูงอายุกว่าเราเขายังทำได้ แล้วเราอายุเท่านี้ก็ต้องทำได้เหมือนกัน เราเลยลองสู้ดู เข้ามาเรียนรู้แลกเปลี่ยนการปลูกผักอินทรีย์”

การปลูกผักไม่เพียงแต่ทำให้บุญลาภเชื่อมั่นในตัวเองเท่านั้น แต่ยังนำไปสู่การเปิดใจให้กับคนในกลุ่มด้วย จนเกิดเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องแปลงผักซึ่งกันและกัน โดยทุก ๆ เช้าเมื่อบุญลาภเข้ามาที่แปลงผักก็จะได้พบกับสมาชิกคนอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานในสวนผักเช่นเดียวกัน หากเจอปัญหาที่เข้ามาช่วยเหลือจัดการประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในกลุ่มสนิทสนมกันมาก



“เราใช้ความรู้ที่โครงการฯ ให้มาประยุกต์กับแปลงผักของตัวเอง ทั้งการทำปุ๋ยหมักอินทรีย์ การปลูกพืช การเก็บเกี่ยว จนถึง การดูแล ถ้ามีปัญหาเราก็มาร่วมปรึกษา กัน เช่น คุณยายเจอปัญหาผักบ่ง หนูก็เจอนะเราจะช่วยกันยังไง พอถึงวันประชุม เราก็มาร่วมปรึกษา หัวหน้าที่เราเจอปัญหาแบบนี้ควรทำยังไง แล้วเราก็มแลกเปลี่ยนกัน ซึ่งก็อาจจะทำให้เจอวิธีแก้ปัญหามาจากสมาชิกคนอื่นที่เคยทำมาแล้วสำเร็จมาแบ่งปันกัน”

จากตอนแรกที่หวังไว้เพียงเพิ่มทักษะอาชีพและเพิ่มรายได้ แต่กระบวนการเรียนรู้ที่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นของชุมชน การแบ่งบทบาทภายในกลุ่ม และการออกแบบหลักสูตรที่ตรงกับความ ต้องการทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างบุญลาภเองเกิดการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ภายใน และส่งต่อไปถึงชุมชนภายนอกด้วย “จากการทำงานที่ผ่านมาเรามีความประทับใจว่าเราก็มทำได้และมีความสามารถเหมือนกัน ไม่ใช่ทำได้เพียงแค่ออกก่อสร้างเท่านั้น แต่เราทำได้มากกว่านั้น ทำให้รู้สึกภูมิใจ นอกจากนี้การขายผักยังทำให้เรามีรายได้ มีเงินให้ลูกไปโรงเรียน มีผัดกั ๆ ให้ลูกกิน และได้แบ่งเพื่อนบ้านใกล้เคียง”

ปัจจุบันแปลงแห่งนี้นอกจากเป็นพื้นที่ปลูกผักอินทรีย์สำหรับคนที่ไม่มีที่ดินของตัวเองได้ใช้ประโยชน์แล้ว ยังได้พัฒนาตัวเองให้กลายเป็นกลุ่มที่เข้มแข็งขึ้น ในการดำเนินงานรูปแบบสหกรณ์ ในชื่อ “สหกรณ์การเกษตรพืชผักอินทรีย์หนองสนธิ” โดยบุญลาภเป็นหนึ่งในคณะกรรมการ ซึ่งการเข้ามาทำงานภายในสหกรณ์แห่งนี้ทำให้เธอพบความสุขและมีรายได้เหลือเลี้ยงครอบครัวแล้ว เธอยังเป็นเกษตรกรที่อยู่เบื้องหลังการส่งต่อผักอินทรีย์ที่ปลอดภัยไปสู่ชุมชน รวมถึงโรงพยาบาลในจังหวัด เพื่อให้คนในครอบครัวและชุมชนโดยรอบมีสุขภาพที่ดีด้วย

“การรวมกลุ่มสหกรณ์มีข้อดีคือมันมีการจัดการเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการบันทึกที่มาที่ไปของการขายผัก มีเงินปันผล มันรู้สึกมั่นคงและรู้สึกดีไปอีกแบบ ความรู้สึกหลังจากที่ได้ทำงานภายในกลุ่มทำให้เรามีความกล้าทำสิ่งต่าง ๆ เหมือนกับที่เรากล้ามารวมกลุ่มกับเขาและมาร่วมเรียนรู้ ทำให้ชีวิตค่อย ๆ ดีขึ้น” บุญลาภ กล่าวทิ้งท้าย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://www.facebook.com>

“อีอีซีดี” หนุนลงทุนสีเขียว มั่นใจเอกชนเข้าเต็มพื้นที่

EEC จะเป็นพื้นที่นำร่องของประเทศไทยในการพัฒนาเชิงพื้นที่ ซึ่งรวมถึงเป็นพื้นที่รองรับการพัฒนาที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้มีการกำหนดแผนพัฒนา “เขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัลประเทศไทย” หรือ EECd หรือ Digital Park Thailand ให้เป็นส่วนหนึ่งของ EEC

ทั้งนี้ EECd จะเป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ที่จะเป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุนด้านอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัลของภูมิภาค มุ่งเน้นให้เกิดการลงทุนธุรกิจดิจิทัลควบคู่กับการสร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัลเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้อุตสาหกรรมดิจิทัลไทย รวมถึงยกระดับและพัฒนาอุตสาหกรรมไอซีทีไปสู่ “อุตสาหกรรมดิจิทัลยุคใหม่” (New S-Curve Digital Industry) รวมถึงเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อให้เกิดการร่วมผลิตและแบ่งปันการใช้ทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐาน เป็นสนามทดลองนวัตกรรมดิจิทัล เช่น การทดสอบต้นแบบอุปกรณ์และระบบซอฟต์แวร์ในสภาพแวดล้อมจริงก่อนนำไปใช้งาน

ณัฐพล นิมมานพัชรินทร์ ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล หรือ ดีป้า กล่าวถึงความคืบหน้าโครงการก่อสร้างอาคารไทยแลนด์ ดิจิทัล วัลเลย์ (Thailand Digital Valley) ในพื้นที่ EECd จะเป็นศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลของภูมิภาค เอื้อต่อการลงทุน และช่วยสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนได้อย่างยั่งยืน

สำหรับการลงทุนไทยแลนด์ ดิจิทัล วัลเลย์ จะเชื่อมบริษัทเทคโนโลยีขนาดใหญ่ของโลก ทั้งในกลุ่ม IoT, Data Science, AI, Robotics, 5G และ Cloud เข้ากับการพัฒนาสตาร์ทอัพดิจิทัล เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ก่อนนำไปสู่การทดสอบทดลองก้าวเข้าสู่ตลาดเชิงพาณิชย์โดยการพัฒนาเบื้องต้นขณะนี้แบ่งเป็น 3 อาคารหลัก ประกอบด้วย

1. อาคาร depa Digital One Stop Service เป็นอาคารหลังแรกที่สร้างแล้วเสร็จโดยจะเป็นพื้นที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุน รวมทั้งเป็นพื้นที่ทำงานสำหรับดิจิทัล สตาร์ทอัพ บริษัทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และเป็นศูนย์ประสานงานของสำนักงานดีป้าสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ใช้พื้นที่น้อยที่สุด โดยเปิดให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตามพันธกิจของดีป้าอย่างเป็นทางการ ตั้งแต่เดือน ม.ค. 2564 เป็นต้นไป ด้วยงบประมาณก่อสร้างรวม 20 ล้านบาท

2. อาคาร Digital Startup Knowledge Exchange Centre เพื่อศูนย์แลกเปลี่ยนความรู้ จะมีพื้นที่โคเวิร์กิ้ง สเปซ และไลฟ์สไตล์คอมมูนิตี้ ถือเป็นดีกรวบรวมกลุ่มดิจิทัลสตาร์ทอัพ เนื่องจากมีโควิด-19 ผู้รับผิดชอบโครงการจึงได้ขยายเวลาการก่อสร้าง 90 วัน จากปกติจะต้องส่งงานภายในเดือน ธ.ค. 2564 จะเน้นเปิดให้สมาร์พื้นที่สีเขียว

อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ด้วยงบประมาณก่อสร้างที่ 110 ล้านบาท บนพื้นที่ 4,500 ตารางเมตรโดยจะพร้อมเปิดให้บริการในช่วงเดือน มี.ค. 2565 พร้อมใช้งานถ้าไม่มีเหตุการณ์อะไรที่เป็นอุปสรรคอีก

“ตอนนีเริ่มมีบริษัทเอกชนเข้ามาขอเช่าพื้นที่เต็มหมดเรียบร้อยแล้ว อาทิ ผู้ประกอบการซอฟต์แวร์เฮาท์ บริษัทที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลมีเดีย บริษัทออกแบบที่เกี่ยวข้องกับอิเล็กทรอนิกส์ชิป หรือกลุ่มฮาร์ดแวร์ บริษัทสตาร์ทอัพ 4 บริษัท” นอกจากนี้ มีศูนย์ 5G แอปพลิเคชัน ของบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ AIS โดยใช้พื้นที่นำเสนอสื่อเทคโนโลยี 5G เพื่อให้บริการใน EEC ดังนั้นตึกนี้จะเป็นช่องทางที่ต่อยอดให้ “กลุ่มธุรกิจสีเขียว” พร้อมเป็นเซอร์วิส โปรไวเดอร์ ให้บริการสมาร์ตซิตี้

3. อาคาร Digital Innovation Centre ที่จะเป็นศูนย์นวัตกรรม ใช้งบประมาณก่อสร้าง 1,200 ล้านบาท บนพื้นที่ 40,000 ตารางเมตร เป็นตึกที่ใหญ่ที่สุดเป็นหัวใจที่เรียกว่าดิจิทัล อินโนเวชั่นที่ต้องใช้เวลาก่อสร้างตามที่โออาร์ 600 วัน โดยลงนามสัญญาต้นเดือน พ.ย. 2564 จะครบกำหนดก่อสร้างเดือน พ.ย. 2567 เบิกเงินงวดแรกไปแล้ว 10% เป็นเงิน 110-120 ล้านบาท

สำหรับอุตสาหกรรมดิจิทัลเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ผลักดันในอีอีซี รวมทั้งดีป้าจะร่วมผลักดันอุตสาหกรรมดิจิทัลทั่วประเทศด้วยใน 5 กลุ่ม คือ

1. ซอฟต์แวร์จะผลักดันให้สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นหรือขับเคลื่อนบนแพลตฟอร์มของเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ เช่น คลาวด์ บล็อกเชน และปัญญาประดิษฐ์ หรือ เอไอ
2. ฮาร์ดแวร์จะสนับสนุนให้พัฒนาอุปกรณ์อัจฉริยะ ซึ่งเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่เป็นอุตสาหกรรมเป้าหมาย
3. ดิจิทัลคอนเทนต์ซึ่งภาพรวมอุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ไทยปี 2563 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 26.55% มีมูลค่าอุตสาหกรรม 39,332 ล้านบาท ได้รับอานิสงส์จากอุตสาหกรรมเกมที่ขยายตัวต่อเนื่องแบ่งสัดส่วนรายได้จากตลาดส่งออก 70% และตลาดในประเทศ 30% ครอบคลุมแอนิเมชัน ภาพยนตร์ เกม และบิกดาต้า ซึ่งภาครัฐมีแผนผลักดันเพื่อให้ธุรกิจนี้ขยายตัวมากขึ้น

ทั้งนี้ อุตสาหกรรมดิจิทัลคอนเทนต์ไทยจะเติบโตต่อเนื่องอีก 3 ปี โดยจะมีมูลค่าอุตสาหกรรมอยู่ที่ 49,649 และ 59,136 ล้านบาท ในปี 2564-2565 ซึ่งมูลค่าอุตสาหกรรมอาจพุ่งถึง 72,703 ล้านบาท ในปี 2566 “สำหรับปัจจัยหนุนมาจากตลาดเกมที่ประเมินว่าจะมีอัตราการเติบโตสูงขึ้นมาจากการระบาดของโควิด-19”

อย่างไรก็ตาม สำหรับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ ดีป้า ได้นำไปใช้อย่างมีความคุ้มค่าและได้กระจายงบประมาณลงสู่พื้นที่ทุกภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อพี่น้องประชาชนคนไทย (People First)

ช่วยประชาชนตกงานจากพิษโควิด ผุดอาชีพใหม่ “ทอผ้าคลุมไหล่จากใยกล้วย”

นายธรรมณู ศรีวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี น.ส.อนงค์นาถ มีศิริ แรงงานจังหวัดเพชรบุรี กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน หัวหน้าส่วนราชการ และประชาชน ร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์การออกแบบ ลวดลายและทอผ้าคลุมไหล่จากใยกล้วย ภายใต้**โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดเพชรบุรี** ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน ตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

นายธรรมณู ได้พบปะพูดคุยกับประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรม และเยี่ยมชมการทอผ้าจากใยกล้วยหอมทอง การแปรรูปผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากกล้วยหอมทอง ซึ่งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน จะนำทุกส่วนของกล้วยหอมทองทั้งต้น ใบ และผลมาทำเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เช่น กล้วยตาก ผ้า กระเป๋า หมวก หรือแม้กระทั่งเชิร์มจากน้ำต้นกล้วย โดยมีแนวคิดจะต้องไม่มีขยะที่เป็นหนึ่งใน Project Zero Waste ของจังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และเป็นกิจกรรมต้นแบบของทางจังหวัดเพชรบุรีที่เริ่มแล้วที่อำเภอชะอำ และหากสนใจสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากกล้วยหอมทอง สามารถติดต่อสั่งซื้อได้ที่ <https://www.bananaindy.com>

น.ส.อนงค์นาถ มีศิริ แรงงานจังหวัดเพชรบุรี เปิดเผยว่าทางกระทรวงแรงงานได้จัดโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพที่จะเป็นการช่วยประชาชนผู้ที่มีความเดือดร้อนจากการประสพภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ผู้มีรายได้น้อย และผู้สูงอายุในจังหวัดเพชรบุรี เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว ซึ่ง

กระทรวงแรงงานได้มีกิจกรรม 2 กิจกรรมด้วยกันคือ 1. ในเรื่องของการทำงานเร่งด่วน คือการทำงานสำหรับประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน สามารถเข้ามาร่วมโครงการโดยการทำงานอัตราวันละ 300 บาทต่อคน ในการทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ และ 2. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ได้เลือกจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์การออกแบบ ลวดลายและทอผ้าคลุมไหล่จากใยกล้วย ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนวัยหวาน ซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ โดยผู้ที่ได้รับการฝึกอาชีพจะได้มีความรู้ในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นที่จะเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ และมีรายได้ต่อไปในอนาคต



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : <https://mgronline.com>

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ปลุกผักไฮโดรโปนิคส์ สร้างรายได้เดือนละ 80,000 บาท

นายชินวัตร ตราไคร้ เกษตรกรในพื้นที่หมู่ที่ 7 ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ได้ปลุกผักไฮโดรโปนิคส์ ที่มีทั้งผักสลัด กรีนโอ๊ค เรดโอ๊ค รวมทั้งผักขึ้นฉ่าย และผักต่าง ๆ อีกกว่า 4 ชนิด ในพื้นที่ประมาณ 3 งาน หลังได้หันหลังให้กับงานประจำ มาทำการปลุกผักไฮโดรโปนิคส์ ดังกล่าว นอกจากนี้ยังได้ปลุกพืชตามฤดูกาล เช่น ผักแคล เมล่อน ข้าวโพดฮอกไกโด โดยจะใช้ระบบไฮโดรโปนิคส์ ที่ใช้ระบบน้ำวนมาบริหารจัดการ กระทั่งสามารถทำให้ผักสลัดและผักอื่น ๆ ที่ปลุกไว้โตได้อย่างรวดเร็วและสวยงาม รวมทั้งเป็นที่ต้องการของตลาด ซึ่งสามารถผลัดเปลี่ยนเก็บผลผลิตได้ทุกวัน และสร้างรายได้ให้เป็นอย่างดี

นายชินวัตร ตราไคร้ กล่าวว่า ก่อนหน้านี้ตนเองได้เรียนภาควิชาการเกษตรและจบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จากนั้นก็เข้าไปทำงานกับมูลนิธิชัยพัฒนา ที่จังหวัดพิษณุโลก

ต่อมาได้ลาออกจากงานประจำ และมาทำการเกษตรที่บ้านตนเอง คือการปลุกพืชผักที่ใช้ระบบการปลุกพืชผักแบบไฮโดรโปนิคส์ และพบว่าประสบผลสำเร็จ โดยผลผลิตที่ตนเองปลุกไว้ จะมีผักสลัด ทั้งกรีนโอ๊ค เรดโอ๊ค บัตเตอร์เฮด คอส เรดคอสล์ ฟิลเลย์ ผักขึ้นฉ่าย นอกจากนี้ยังได้ปลุกพืชตามฤดูกาล เช่น ผักแคล เมล่อน ข้าวโพดฮอกไกโด ที่มีราคาสูง โดยวิธีการปลุกนั้นตนเองจะใช้ระบบไฮโดรโปนิคส์หรือระบบน้ำวน เพื่อให้ผักของตนโตเร็วและสวยงาม ในส่วนของการดูแลรักษานั้นตนเองจะใช้ระบบชีวภาพทั้งหมด ซึ่งผลผลิตของตนประมาณ 70 เปอร์เซ็นต์ นำส่งจำหน่ายให้กับร้านโมเดิร์นเทรด ห้างสรรพสินค้า ส่วนที่เหลืออีก 30 เปอร์เซ็นต์ จะส่งให้กับโรงแรม ร้านอาหาร และพ่อค้าแม่ค้า รวมทั้งผู้รักสุขภาพที่เดินทางมารับซื้อ โดยสามารถสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือนกว่า 80,000 บาท

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://region3.prd.go.th>

ชาวบ้านน้ำพุตีสืบสาน จักสานต้นคลุ้มบ้านเขาโหลง

บ้านเขาโหลง หมู่ที่ 12 ต.น้ำพุต อ.เมือง จ.ตรัง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่ติดกับเทือกเขาบรรทัด ต้นคลุ้ม หรือต้นคล้า ที่ขึ้นอยู่อย่างหนาแน่นบริเวณริมชายป่า ริมสวนยาง สวนปาล์ม ริมลำห้วย ลำธารต่าง ๆ ในชุมชน ซึ่งถือเป็นพืชท้องถิ่นที่ขึ้นอยู่ทั่วไป โดยชาวบ้านได้ร่วมกันอนุรักษ์สืบต่อกันมาจากรุ่นสู่รุ่นยาวนานนับ 100 ปี ซึ่งกลุ่มชาวบ้านร่วมสืบสานผลิตภัณฑ์จักสานจากต้นคลุ้ม หรือต้นคล้า โดยการนำมาทำเป็นผลิตภัณฑ์จักสานหลากหลายรูปแบบ จนเป็นสินค้าที่ขึ้นชื่อของชุมชนแหล่งเดียวและแหล่งใหญ่ของจังหวัดตรัง คือ “กลุ่มวิสาหกิจจักสานเขาโหลงต้นคลุ้ม 100 ปี” จนได้รับใบรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน จากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง สามารถสร้างรายได้ให้สมาชิกรายละ ประมาณ 5,000 - 8,000 บาทต่อเดือน

สำหรับต้นคลุ้ม หรือต้นคล้า ที่สามารถตัดมาทำจักสานได้นั้น จะต้องแก่จัดเต็มที่ โดยที่ส่วนยอดจะต้องแตกกิ่งออกประมาณ 5-6 ยอด และเมื่อใช้มีดพรวนบริเวณลำต้นต้องเป็นสีแดง แสดงว่าแก่จัด สามารถตัดนำมาทำจักสานได้ ซึ่งสมาชิกในกลุ่มที่ยึดอาชีพทำจักสานจากต้นคลุ้ม มีประมาณ 10 ครัวเรือนกระจายอยู่ในชุมชน แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ

1. เครื่องจักสานประเภทที่คงรูปแบบเพื่อการใช้งานจริงตามวิถีชีวิตท้องถิ่นชนบทดั้งเดิม หรือเป็นของใช้ในครัวเรือนตามท้องไร่ท้องนา เช่น ข้อง นาง กระดัง สุ่ม ไซตักปลา ตะกร้า คานหาบ ชะลอม กระเช้า รังไก่ ตะกร้าบรรจุหญ้า เป็นต้น
2. เครื่องจักสานประเภทย่อยส่วนเล็กลงจากของใช้ในครัวเรือนตามวิถีชีวิตดั้งเดิม และปรับแต่งลวดลายแปลกใหม่ เหมาะกับการเป็นของฝากของที่ระลึก และของประดับตกแต่งบ้าน ตกแต่งร้าน รวมทั้งทำโคมไฟ ถ้วยเยติ ตะกร้าใส่ขนม ของไหว้สำหรับบวชนแห่ ชนหมาก เป็นต้น โดยสมาชิกที่มีประมาณ 10 ครัวเรือนนั้นส่วนใหญ่เป็นคุณย่า คุณยาย แต่ละรายนั่งทำจักสานอยู่กับบ้านตามอาคารของลูกค้าที่จะมีลูกหลานช่วยขายตามช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งทำป้อนส่งให้กลุ่มสินค้าโอท็อปของชุมชนเอง

นางโสธรา ช่วยชนะ ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนจักสานเขาโหลงต้นคลุ้ม 100 ปี บอกว่า ผลิตภัณฑ์จักสานจากต้นคลุ้ม 100 ปี มีหลากหลายทั้งประเภทชนิดและขนาดไม่ต่ำกว่า 20 ผลิตภัณฑ์ ทั้งที่ใช้งานได้จริง และขนาดย่อยส่วนเพื่อจำหน่ายเป็นสินค้าที่ระลึก ประดับ ตกแต่ง เนื่องจากทุกหมู่บ้านของตำบลน้ำพุตีสภาพพื้นที่อยู่ติดภูเขา สภาพอากาศจึงชุ่มชื้นตลอดทั้งปี เหมาะแก่การเจริญเติบโตต้นคลุ้ม ชาวบ้านจึงยึดอาชีพทำหัตถกรรมจักสานจากต้นคลุ้มสืบต่อกันมา และมีมากเพียงพอที่จะนำมาทำผลิตภัณฑ์ชุมชนอีกยาวนาน เพราะได้มีการอนุรักษ์จัดสรรพื้นที่ปลูกเพิ่มเติม

ส่วนผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะนำไปวางจำหน่ายตามร้านค้าชุมชน ร้านของที่ระลึก ทั้งในอำเภอเมืองตรัง และอำเภอนาโยง รวมทั้งจำหน่ายออนไลน์ ส่วนราคาขายขึ้นอยู่กับขนาด รูปแบบ ความยากง่าย และลวดลายที่สวยงามแตกต่างกัน ตั้งแต่หลักร้อยไปจนถึงหลักพัน สูงสุดคือ ตะกร้า ไบละ 2,500 บาท สร้างรายได้ให้สมาชิกรายละประมาณ 5,000 - 8,000 บาทต่อเดือน ผู้สนใจสามารถติดต่อได้ที่เฟซบุ๊ก “จักสานเขาโหลงต้นคลุ้ม 100 ปี” หรือ โทร. 08-6277-8275



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : ผู้จัดการออนไลน์

English for Career

10 ประโยคใช้แทน “I don’t know” ที่จะช่วยให้คุณดูดีกว่าที่เคย

เชื่อว่าอุปสรรคของใครหลาย ๆ คนที่ทำให้ไม่เก่งภาษาอังกฤษสักที คือมีคลังคำศัพท์น้อยกว่าที่ควร ทำให้เมื่อถึงเวลาต้องพูดจริง ๆ มักนึกคำไม่ค่อยออก และนั่นทำให้พูดได้แต่ประโยคแบบเดิม ๆ อยู่เสมอ หากเราต้องการบอกว่า “ไม่รู้” ในภาษาอังกฤษเองก็มีคำอื่นที่สามารถใช้ได้นอกจาก “I don’t know” อยู่เหมือนกันนะคะ สำหรับใครที่กำลังฝึกภาษากันอยู่ สามารถลองนำทั้ง 10 ประโยคที่เรานำมาฝากในวันนี้ไปฝึกใช้กันได้เลย เพราะนอกจากจะทำให้คุณรู้จักใช้คำใหม่ ๆ แล้ว ยังดูเป็นธรรมชาติเหมือนชาวต่างชาติอีกด้วยละ

I have no idea. = “ฉันไม่รู้”

ประโยคนี้เราจะได้ยินบ่อยมาก ๆ เพราะเป็นภาษาพูดที่ฝรั่งใช้กันจนติดปากแทน I don't know นั่นเองค่ะ

อ่านได้ว่า “ไอ แอฟ โน ไอเดีย”

I have no clue. = “ฉันไม่รู้”

คำว่า clue หมายถึง ร่องรอยหรือเงื่อนงำ ประโยคนี้ฝรั่งใช้ในความหมายเดียวกับประโยค I don't know ค่ะ

อ่านได้ว่า “ไอ แอฟ โน คลู”

I haven't got a clue. = “ฉันไม่รู้”

ประโยคนี้ก็เหมือนกับ I have no clue ค่ะ

อ่านได้ว่า “ไอ แอฟเวินท ก๊อท อะ คลู”

I couldn't tell you. = “ฉันตอบคุณไม่ได้หรอก”

อ่านได้ว่า “ไอ คุณเดินท เทล ยู”

I can find out for you. = “เดี๋ยวฉันลองดูให้”

ประโยคนี้ใช้เพื่อจะสื่อว่า ฉันก็ไมรู้อะไร แต่เดี๋ยวจะลองไปหาคำตอบให้ค่ะ

อ่านได้ว่า “ไอ แคน ฟายดเอาท์ ฟอร์ ยู”

Let me check on that. = “ขอฉันตรวจสอบก่อนนะ”

ประโยคนี้ความหมายจะใกล้กับ I can find out for you. ค่ะ

อ่านได้ว่า “เลท มี เช็ค ออน แดท”

I'll find out and let you know. = “ฉันจะไปหาคำตอบให้แล้วจะบอกอีกทีนะ”

อ่านได้ว่า “ไอล ฟายดเอาท์ แอนด์ เลท ยู โนว”

I've been wondering that, too. = “ฉันก็สงสัยอยู่เหมือนกัน”

อ่านได้ว่า “ไอฟ บีน วันเดอริง แดท ทู”

I'm not the best person to answer that. = “ฉันไม่ใช่คนที่เหมาะจะตอบคำถามนั้นหรอก”

ประโยคนี้ใช้เพื่อจะสื่อว่า ฉันว่าเธอไปถามคนอื่นจะดีกว่านะ อาจใช้ในกรณีที่มีเพื่อนในที่ทำงานถามเกี่ยวกับระบบบางอย่างที่เราไม่ได้มีหน้าที่ดูแล และเราไม่มีความรู้พอที่จะตอบคำถามนั้น เราสามารถใช้ประโยคนี้เพื่อบอกว่า เธอไปถามคนอื่นจะดีกว่า

อ่านได้ว่า “แอม นอท เดอะ เบสท์ เพอเซิน ทู อานเซอะ แดท”

I don't have that information here right now. = “ตอนนี้ฉันไม่มีข้อมูลเรื่องนั้น”

อ่านได้ว่า “ไอ ด็อนท แอฟ แดท อินฟอร์เมชัน เฮีย ไรท นาว”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : www.globish.co.th

รู้ทันโลก

ทำไมเราจึงควรสนใจ Metaverse ให้มากขึ้นในศักราชนี้

เมตาเวิร์ส (Metaverse) กลายเป็นกระแสที่ถูกพูดถึงอย่างกว้างขวางในแวดวงเทคโนโลยีในช่วงปลายปีที่ผ่านมานี้ หลังจากที่ มาร์ก ซัคเคอร์เบิร์ก ซีอีโอและผู้ร่วมก่อตั้งโซเชียลมีเดียยักษ์ใหญ่อย่าง Facebook ประกาศเปลี่ยนชื่อบริษัทใหม่เป็น Meta และเอ่ยถึงเมตาเวิร์ส ว่าจะเป็นสิ่งที่เขาจะมุ่งมั่นและเต็มพ้ันกับมันต่อจากนี้ เท่ากับปลุกกระแสให้โลกรู้จักเมตาเวิร์สมากขึ้น ที่ผ่านมามีหลาย ๆ คนอาจพอรู้แล้วว่าเมตาเวิร์สคืออะไร เมตาเวิร์สคือชุมชนโลกเสมือนของผู้คนในโลกอินเทอร์เน็ต เป็นโลกอีกโลกหนึ่งที่มีลักษณะเป็นพื้นที่ดิจิทัล ถูกสร้างขึ้นเสมือนเราได้อาศัยอยู่บนโลกอีกใบหนึ่งจริง ๆ เกิดจากการรวมตัวของโลกแห่งความจริง (AR) และเทคโนโลยีโลกเสมือน (VR) ผสานเข้าด้วยกันแบบเรียลไทม์ด้วย 5G แม้ว่าในเวลานี้ เมตาเวิร์สจะเริ่มมีบทบาทในการเปลี่ยนโฉมหน้าเทคโนโลยีสมัยใหม่ แต่เมตาเวิร์สยังถือเป็นเทคโนโลยีที่ห่างไกลจากชีวิตประจำวันของคนธรรมดา ๆ

มากอยู่ดี มีประชากรโลกจำนวนไม่น้อยที่ไม่อาจเข้าถึงได้ ทำให้ภาพของเมตาเวิร์สนั้นยังไม่ชัดเจนเท่าไรนัก ถึงอย่างนั้นเมตาเวิร์สก็ไม่ใช่อะไรที่ไกลตัวอย่างที่คิด วันหนึ่งในอนาคต เมตาเวิร์สอาจกลายเป็นเรื่องปกติที่ประชากรโลกส่วนใหญ่คุ้นเคย ฉะนั้น ไม่ใช่เรื่องเสียหายที่เราจะสนใจเมตาเวิร์สให้มากขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมในการไปเยือนโลกเสมือน



เป็นช่องทางในการสร้างรายได้

เป็นสิ่งที่เริ่มเห็นเป็นรูปธรรมแล้วตั้งแต่ช่วงปีที่ผ่านมามีช่องทางการสร้างรายได้จำนวนมากที่อยู่บนออนไลน์ อย่างการขายงานศิลปะในรูปแบบ NFT การลงทุนในเหรียญคริปโตเคอร์เรนซี การซื้อขายของบนออนไลน์ อันที่จริงเหล่าเกมเมอร์ก็เข้าสู่โลกของเมตาเวิร์สอย่างเต็มตัวแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการทำเกม NFT หรือจะพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในเกมขึ้นมาขายก็ทำได้ นับเป็นช่องทางการหาเงินที่น่าสนใจและจะเติบโตขึ้นชัดเจนกว่านี้ เมื่อโลกเมตาเวิร์สถูกสร้างขึ้นอย่างสมบูรณ์ในอนาคต เมื่อพูดถึงอีกสิ่งที่เกี่ยวข้องก็คือ การทำธุรกรรมทางการเงินด้วยสกุลเงินดิจิทัล เนื่องจากโลกเมตาเวิร์สเป็นพื้นที่ที่ไร้พรมแดน สามารถเชื่อมคนจากทุกมุมโลกเข้าไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็ใครมาจากไหนก็เข้ามาใช้งานได้ สามารถมีปฏิสัมพันธ์กันได้มากกว่าที่โซเชียลมีเดียธรรมดา ๆ เคยทำการทำธุรกรรมด้วยสกุลเงินดิจิทัลจะช่วยลดข้อจำกัดของสกุลเงินในการซื้อขาย คนทั่วโลกสามารถใช้งานสกุลเงินเดียวกันในการซื้อขายเมื่อเข้ามาอยู่ในโลกเมตาเวิร์ส

ประโยชน์จากการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ

ณ เวลานั้น บริษัทยักษ์ใหญ่หลาย ๆ แห่งทั่วโลกก้าวลงมาสู่สนามเมตาเวิร์สเรียบร้อยแล้ว เพื่อที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ของตนให้ออกมาตอบโจทย์คนที่ใช้ชีวิตอยู่บนโลกเสมือนขณะเดียวกัน จะมีเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องพัฒนาตามมาอย่างรวดเร็วให้ได้ใช้งาน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมตาเวิร์ส ให้โลกเมตาเวิร์สสามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ โดยเฉพาะเรื่องความเสถียรของฮาร์ดแวร์และอินเทอร์เน็ต ที่จำเป็นต่อการประสานโลกจริงกับโลกเสมือนจริง เมื่อมีการแข่งขันกัน ผู้บริโภคจะได้สิ่งที่ดีและคุ้มค่า แต่คงจะใช้เวลาอีกหลายปีทีเดียวว่าจะสมบูรณ์

เมตาเวิร์สกับข้อจำกัดด้านระยะทาง

เพราะเมตาเวิร์ส คือชุมชนโลกเสมือนของคนในโลกอินเทอร์เน็ต เป็นพื้นที่ดิจิทัลที่ถูกสร้างขึ้นเสมือนเราได้อาศัยอยู่บนอีกโลกหนึ่ง โดยเกิดจากการผสานกันระหว่างโลกแห่งความจริง (AR) และเทคโนโลยีโลกเสมือน (VR) เข้าไว้ด้วยกันแบบเรียลไทม์เทคโนโลยีทำให้เราจำลองตัวเองเข้าไปอยู่ในสถานที่ต่าง ๆ ได้แม้ว่าร่างกายตัวเป็น ๆ ของเราจะนั่งอยู่กับโซฟาที่บ้าน ดังนั้นเราไม่จำเป็นต้องเดินทาง เราก็สามารถพาตัวเองไปอยู่ที่ไหนก็ได้ที่เมตาเวิร์สรองรับ การเดินทาง หรือระยะทางที่เราเคยเผชิญก็อาจจะไม่มีอีกต่อไป การมีโลกเสมือนเกิดขึ้นมา ช่วยให้ข้อจำกัดเรื่องการเดินทาง หรือระยะทางไกล ๆ หหมดไป เพราะไม่จำเป็นต้องเดินทางไปด้วยตนเอง เมื่อเมตาเวิร์สพัฒนาจนถึงจุดที่ใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ได้ เช่น ด้านการแพทย์ ผู้ป่วยอาจเข้ารับการรักษาทางไกล ด้านวิศวกรรม สามารถออกคำสั่งจากทางไกลในการปฏิบัติงาน ด้านท่องเที่ยว จำลองการเที่ยวให้ไปที่อยู่ที่ไหนก็ได้ การจัดการคอนเสิร์ตเสมือนจริง ด้านอีคอมเมิร์ซ สามารถทดลองใช้สินค้าหรือผลิตภัณฑ์โดยไม่ต้องไปที่ร้านค้า ด้านไลฟ์สไตล์อื่น ๆ ไปเจอเพื่อน ๆ บนโลกเสมือน

การมาของอาชีพใหม่ ๆ

เมื่อเรามีพื้นที่ใหม่ที่เรียกว่าโลกเสมือนจริง ผู้คนจำนวนมากไม่น้อยก็จะไปสร้างตัวตนของตนเองบนนั้น และใช้ชีวิตอยู่บนโลกเสมือนเท่าที่จะสามารถใช้ได้ การจะสร้างพื้นที่ดิจิทัลขึ้นมา ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงคือคนที่ทำงานด้าน IT พวกคนที่ออกแบบระบบได้ เขียนโปรแกรมเป็น ดูแลระบบ จัดการพื้นที่ดิจิทัลให้ใช้งานอย่างปลอดภัย พวกช่องทางการหารายได้บนโลกดิจิทัลทั้งหมดอาจกลายเป็นธุรกิจที่ต้องมีผู้เชี่ยวชาญคอยให้คำแนะนำ คำปรึกษา ไลฟ์สไตล์ต่าง ๆ บนโลกเสมือนที่จะคล้ายคลึงกับโลกจริง จะมีอาชีพใหม่ ๆ เกิดขึ้นเพื่อสอดรับการใช้ชีวิตบนโลกเสมือน

ตอบโจทย์การใช้ชีวิตในยุค New Normal

เป็นเรื่องที่ใครก็ให้คำตอบไม่ได้ว่าเราจะต้องอยู่กับสภาวะโรคระบาดไปอีกนานแค่ไหน ที่บอกว่ามีแนวโน้มดีก็เป็นเพียงการคาดการณ์ จะดีจริงไหม หรือจะดีขึ้นสักแค่ไหน ในขณะที่เราายังต้องใช้ชีวิตกันต่อไป จะเห็นว่าโรคระบาดเร่งให้เราก้าวสู่โลกดิจิทัลกันเร็วขึ้นทั้งที่ไม่เต็มใจ มีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาอำนวยความสะดวกในการดำเนินชีวิต ทำให้พฤติกรรมบนออนไลน์ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมาจนเข้าปีที่ 3 เรียบร้อยแล้ว มีการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด New Normal ไม่ใช่ชีวิตวิถีใหม่ แต่กลายเป็นวิถีชีวิตที่เราเคยชินแล้วต่างหากในปี 2022 นั้นหมายความว่าอนาคตต่อจากนี้ต่อไปให้วิกฤติโรคระบาดจะหมดไป แต่พฤติกรรมการใช้ชีวิตแบบ New Normal จะยังคงอยู่ เราจะยังคงขบขึงผ่านทางออนไลน์ เราจะยังคงประชุมผ่านหน้าจอและแอปพลิเคชัน เราอาจจะยังคง Work form Home อย่างน้อย 1 วันทำงานต่อสัปดาห์ เราจะใช้สกุลเงินดิจิทัลในการทำธุรกรรม หรือพฤติกรรมอื่น ๆ เทคโนโลยีก็จะมีการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภค ซึ่งเมตาเวิร์สก็คือหนึ่งในนั้น สถานการณ์โรคระบาดส่งเสริมให้มนุษย์ควรรู้จักโลกเสมือน เพื่อเตรียมก้าวเข้าไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจังกว่านี้ในอนาคต



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.sanook.com>

กระทรวงแรงงานเตือนอาชีพ “ช่างตัดผม” สงวนสิทธิ์เฉพาะคนไทย

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน แจง 40 งาน ห้ามแรงงานข้ามชาติทุกสัญชาติห้ามทำโดยเด็ดขาด ผ่าฝืนมีโทษ ทั้งนายจ้าง และลูกจ้าง โดยไม่มีข้อยกเว้น

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า จากกรณีช่างตัดผมชาวเกาหลี ที่มีกรกล่าวถึงบนสื่อออนไลน์ และมีการถกเถียงว่า อาชีพ “ช่างตัดผม” เป็นอาชีพที่ชาวต่างชาติสามารถทำได้หรือไม่ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว กรมการจัดหางานขอชี้แจงข้อเท็จจริงตามที่ประกาศไว้ในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติมว่า สำหรับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ มีทั้งสิ้น 40 งาน เป็นงานห้ามคนต่างด้าวทำเด็ดขาด 27 งาน ตามบัญชีที่ 1 ได้แก่ 1. งานแกะสลักไม้ 2. งานขับขี่ยานยนต์ ยกเว้นงานขับรถยก (Forklift) 3. งานขายทอดตลาด 4. งานเจียรไนเพชร/พลอย 5. งานตัดผม/เสริมสวย 6. งานทอผ้าด้วยมือ 7. งานทอเสื่อ หรืองานทำเครื่องใช้ด้วยกก หวาย ฟาง ไม้ไผ่ หน่อไม้ เส้นใย ฯลฯ 8. งานทำกระดาษสาด้วยมือ 9. งานทำเครื่องเงิน 10. งานทำเครื่องดนตรีไทย 11. งานทำเครื่องถม 12. งานทำเครื่องทอง/เงิน/นาก 13. งานทำเครื่องลงหิน 14. งานทำตุ๊กตาไทย 15. งานทำบาตร 16. งานทำผ้าไหมด้วยมือ 17. งานทำพระพุทธรูป 18. ทำร่มกระดาษ/ผ้า 19. งานนายหน้า/ตัวแทน 20. งานนวดไทย 21. งานমনวนบุหรี 22. งานมัคคุเทศก์ 23. งานแร่ขายสินค้า 24. งานเรียงอักษร 25. งานสาวบิตเกลียวไหม 26. งานเลขานุการ และ 27. งานบริการทางกฎหมาย และงานที่ ให้คนต่างด้าวทำได้โดยมีเงื่อนไข 13 งาน ตามบัญชีที่ 2 ได้แก่ วิชาชีพบัญชี วิชาชีพวิศวกรรม วิชาชีพสถาปัตยกรรม โดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้ตามข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีความผูกพันภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย ซึ่งต้องเป็นคนต่างด้าวของประเทศที่มีข้อตกลงกับประเทศไทยเท่านั้น จึงจะสามารถทำได้ ตามบัญชี 3 ได้แก่

1. งานกลสิกรรม 2. งานช่างก่ออิฐ/ช่างไม้/ช่างก่อสร้างอาคาร 3. งานทำที่นอน 4. งานทำมิด 5. งานทำรองเท้า 6. งานทำหมวก 7. งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย 8. งานปั้นเครื่องดินเผาโดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือนั้นได้ก็แต่เฉพาะงาน

ที่มีนายจ้าง และตามบัญชีที่ 4 ได้แก่ งานกรรมกร และงานขายของหน้าร้าน โดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานนั้นได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีนายจ้างและได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกข้อตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

“นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำชับกรมการจัดหางาน บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างรอบคอบและรัดกุม โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย ซึ่งขณะนี้มีการมอบหมาย สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องพร้อมลงพื้นที่ตรวจสอบ ปรบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวที่ทำงานผิดกฎหมายอย่างจริงจัง หากตรวจพบการฝ่าฝืนกฎหมาย คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-0,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ และในส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

นายไพโรจน์ กล่าวเพิ่มเติมว่า ผู้ที่พบเห็นการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องทุกข์ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือ ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วน 1694 กรมการจัดหางาน หรือแจ้งเบาะแสโดยตรงที่กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน โทร. 02 354 1729

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

เตรียมเฮ! แรงงานต่างด้าวตาม MOU ที่จ้างงานครบ 4 ปี ในปี 65

อยู่และทำงานในไทยต่อ ไม่ต้องกลับประเทศ

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมาย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบท.) ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมประสงค์ รมชนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน

นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบท.) ครั้งที่ 1/2565 มีมติเห็นชอบการดำเนินการเพื่อให้แรงงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบกำหนด 4 ปี ในปี 2565 สามารถอยู่และทำงานได้ต่อไป โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ อย่างไรก็ตามจะต้องรอความยินยอมจากประเทศต้นทาง เนื่องจาก MOU นั้นเป็นสนธิสัญญาแบบหนึ่งซึ่งในเบื้องต้นผู้แทนทั้งสามประเทศ เข้าใจสภาพสถานการณ์ และไม่ขัดข้อง โดยจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบผ่านช่องทางการทูต โดยเร็วที่สุด ซึ่งหลังจากนี้จะมีการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

“ท่านสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีความเข้าใจ และเห็นใจ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ใช้แรงงานต่างด้าวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 การดำเนินการตามขั้นตอนที่เคยปฏิบัติต้องเพิ่มความระมัดระวัง และเพิ่มขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและควบคุมโรคของสาธารณสุข ทั้งฝั่งประเทศต้นทางและประเทศไทย ทำให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายในประเทศเกิดความไม่ราบรื่น และอาจส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการขาดแคลนแรงงานในการขับเคลื่อนกิจการ อย่างไรก็ตามมาตรการเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็น เพราะความปลอดภัยด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนภายในประเทศเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ต่างให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก” ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานเป็นระยะเวลา 2 ปี และสามารถต่ออายุได้อีก 2 ปี รวมแล้วเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ปี ในภาวะปกติเมื่อครบกำหนดแล้ว

แรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้จะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางหากต้องการกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยอีกครั้งจะต้องดำเนินการนำเข้าแรงงานตาม MOU แต่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 เมื่อขั้นตอนเดิมไม่สามารถดำเนินการได้ จึงมีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงแรงงาน มหาดไทย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงการต่างประเทศ และสาธารณสุข โดยเห็นชอบในหลักการการดำเนินการเพื่อให้แรงงานตาม MOU ที่วาระการจ้างงานครบกำหนด 4 ปี ในปี 2565 สามารถอยู่และทำงานได้ต่อไป โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ ซึ่งทันทีที่ประเทศต้นทางตอบรับเราก็พร้อมที่จะเสนอต่อกรม. เมื่ออนุมัติ กระทรวงมหาดไทยจะออกประกาศ อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อการทำงานอีก 6 เดือน นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง เพื่อให้แรงงานต่างด้าวดำเนินการตามขั้นตอนจนได้ใบอนุญาตทำงานและสามารถอยู่ในประเทศไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

1. ตรวจสอบสุขภาพ เพื่อนำไปรับรองแพทย์ไปยื่นขออนุญาตทำงาน
2. ขออนุญาตทำงานต่อนายทะเบียน โดยกรมการจัดหางานจะออกใบอนุญาตทำงานให้ตามระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี
3. ขอรับการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวโดยพนักงานเจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจะตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานไม่เกิน 2 ปี นับจากวันที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด
4. จัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

ขอให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวติดตามข่าวสารจากกรมการจัดหางานอย่างใกล้ชิดทาง www.doe.go.th/prd/ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

สมาคมประมง ขอบคุณ “นายกตู่” ชื่นชม “เสี่ยเฮ้ง” แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน ภาคประมงทะเล

สมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ส่งจดหมายขอบพระคุณนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล หลังที่ประชุมคต. อนุมัติเปิดจดทะเบียนแรงงานประมงทะเลให้ขอรับ Seabook ได้ทุกปี ปีละ 2 ครั้ง

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้มีข้อสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และสมาคมการประมงแห่งประเทศไทยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนชาวประมง กรณีขาดแคลนแรงงานภาคประมง ซึ่งตนได้มอบหมาย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน รับฟังข้อเสนอของสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางแก้ไข ซึ่งเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ที่ผ่านมาที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คต.) ครั้งที่ 1/2565 ได้อนุมัติเปิดจดทะเบียนแรงงานประมงทะเลให้ขอรับ Seabook ได้ทุกปี ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน ซึ่งหลังจากนั้นสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ก็ได้ส่งจดหมายขอบพระคุณนายกรัฐมนตรีและตน ที่ให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานภาคประมงทะเล

“ที่ผ่านมาผมได้ลงมาแก้ไขการขาดแคลนแรงงานประมงปัญหาคือ กรมประมง ให้ทำบัตรประจำตัวบนเรือ หรือSeabook ปีละครั้ง ทำให้เรือที่ขาดคนไม่สามารถหามาเพิ่มได้ในระยะที่ผ่านมา ผมเลยเชิญ กรมประมง มาหารือพร้อมสมาคมประมงผมให้เปิดขึ้นทะเบียนเป็นปีละ2 ครั้ง แล้วให้ทำหนังสือถึงกระทรวงแรงงาน นำเข้าพิจารณา ในที่ประชุม คต. ซึ่งที่ประชุมเมื่อวันที่ผ่าน (วันที่ 2 ก.พ. 65) ก็ได้แก้ไขปัญหาให้สมาคมประมงเรียบร้อย จะเป็นการแก้ไขในส่วนขาดแคลนแรงงานประมงช่วยเหลือให้สมาคมประมง มีกำลังใจในการประกอบอาชีพครับ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ทางนายกำจร มงคลตรีลักษณ์ ประธานสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย กล่าวว่า ขอขอบพระคุณพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และท่านสุชาติ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่เข้าใจปัญหาของพี่น้องชาวประมงเป็นอย่างดี โดยเห็นชอบด้วยคำริ และสั่งการให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณา

ให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาจนตกผลึก ผู้ประกอบการประมงได้รับการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งเป็นปัญหาที่สะสมและเรื้อรังมานาน ทำให้สมาคมฯ ในฐานะผู้แทนองค์กรสมาชิกทั้ง 61 องค์กร และผู้ประกอบการประมงฯ รู้สึกซาบซึ้งใจเป็นอย่างยิ่ง ในการช่วยเหลือครั้งนี้ ทำให้ลดอุปสรรคในการประกอบอาชีพได้

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คต.) ครั้งที่ 1/2565 เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ใช้มาตรา 83 แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 เปิดจดทะเบียนแรงงานประมงทะเลเพื่อขอรับหนังสือคนประจำเรือ (Seabook เล่มสีเหลือง) ทุกปี ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน และรอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 30 พฤศจิกายน
2. ให้หนังสือคนประจำเรือดังกล่าวมีอายุไม่เกิน 2 ปี และหมดอายุพร้อมกันในแต่ละรอบ ได้แก่ รอบที่ 1 หมดอายุ 31 มีนาคม และรอบที่ 2 หมดอายุ 31 สิงหาคม ของทุกปี

โดยคนต่างด้าวที่ถือหนังสือคนประจำเรือตามมติกรม. เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2564 (Seabook เล่มสีเหลือง) จำนวน 1,818 คน ให้ดำเนินการตามมาตรา 83 แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 เพื่ออยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไป โดยมีเงื่อนไข คือ คนต่างด้าวที่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้ต้องมีหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือหนังสือรับรองสถานะบุคคลที่ยังไม่หมดอายุ และมีรอยตราประทับตรวจหนังสือเดินทางขาเข้า และสามารถต่ออายุหนังสือคนประจำเรือ (Seabook เล่มสีเหลือง) ได้ครั้งละไม่เกิน 2 ปี โดยให้ดำเนินการต่ออายุหนังสือคนประจำเรือได้ก่อนหมดอายุ 90 วัน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กระทรวงแรงงาน เตือนแรงงานไทย อย่างหลงเชื่อนายหน้าเถื่อน

แอบอ้างพาทำงานซาอุฯ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่งการ กรมการจัดหางาน แนะนำวิธีเดินทางทำงานต่างประเทศถูกกฎหมาย หลังนายหน้าเถื่อนระบาดเหนือ - อีสาน หลอกคนหางาน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากการร่วมคณะกับท่านนายกรัฐมนตรี เดินทางเยือนซาอุดีอาระเบีย และได้มีการเจรจาหารือ เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทยได้เดินทางไปทำงาน ซึ่งทางการของซาอุดีอาระเบียให้การตอบรับเป็นอย่างดี โดยที่ซาอุดีอาระเบียมีความต้องการแรงงานจากต่างชาติเข้าไปทำงานถึง 8 ล้านคน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดส่งแรงงานในส่วนของประเทศไทย กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีการพิจารณาร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ กองคุ้มครองและดูแลผลประโยชน์คนไทยในต่างประเทศ กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ หากได้ข้อสรุปก็จะมีการลงนามระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาสังคม แห่งซาอุดีอาระเบีย โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์

“การดำเนินการเพื่อให้เกิดการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานซาอุดีอาระเบียเป็นเรื่องที่พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญมาก เพราะถือเป็นข่าวดีสำหรับประเทศไทย และแรงงานไทยจำนวนมากที่ต่างรอคอยการเดินทางไปทำงานที่ซาอุดีอาระเบียซึ่งทำให้มีกลุ่มมิจฉาชีพฉวยโอกาสหลอกลวงคนหางานว่าสามารถพาไปทำงานต่างประเทศได้ โดยกลุ่มมิจฉาชีพเหล่านี้กำลังระบาดมากแถบภาคเหนือและอีสาน ซึ่งล่าสุดได้สั่งการกรมการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการหลอกลวงดังกล่าวในทุกช่องทาง”

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 ได้มอบหมาย นายสันติ นันทสุวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ประชุมการเตรียมความพร้อมในการจัดส่งคนหางานไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย และแนวทางป้องกันการหลอกลวง รวมถึงแลกเปลี่ยนข้อมูลเรื่องกลวิธีที่กลุ่มมิจฉาชีพใช้หลอกลวงประชาชนคนหางาน ร่วมกับกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัดภาคเหนือและสำนักงานจัดหางานจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือทุกจังหวัด โดยเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน จะลงพื้นที่ที่มีความเสี่ยง

ในการถูกหลอกลวงสูง เพื่อให้คำแนะนำ และชี้แจงให้ความรู้ กับประชาชนที่สนใจการไปทำงานต่างประเทศ และผู้นำท้องถิ่น ให้มีความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกต้อง ทราบถึงกลวิธีการหลอกลวงของกลุ่มผู้หลอกลวงคนหางาน โดยเป็นการสร้างแนวร่วมระหว่างชุมชนกับหน่วยราชการเพื่อทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ตลอดจนสอดส่องดูแล แจ้งข้อมูล เบาะแส พฤติกรรมของสาย/นายหน้าเถื่อน

“กรมการจัดหางานขอยืนยันว่าขณะนี้ข้อตกลงความร่วมมือด้านการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย ยังอยู่ระหว่างการร่วมกันพิจารณาจากทั้ง 2 ประเทศ โดยกรมการจัดหางานได้ประสานสำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย เพื่อขอทราบรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ประเภทงาน ระดับทักษะฝีมือ และคุณสมบัติเบื้องต้นของแรงงานที่นายจ้างซาอุดีอาระเบียมีความต้องการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานได้เตรียมความพร้อมตนเองและได้มอบหมายให้จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่คนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบและประสานหน่วยงานในพื้นที่ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแก่คนหางานในการรองรับความต้องการของนายจ้างในซาอุดีอาระเบีย พร้อมทั้งเปิดช่องทางรับลงทะเบียนแรงงานไทยที่สนใจไปทำงานในซาอุดีอาระเบียผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศที่เว็บไซต์ toea.doe.go.th

ทั้งนี้ขอให้คนหางานติดตามข่าวสารจากกรมการจัดหางาน อย่างใกล้ชิด ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th/prd และอย่าได้หลงเชื่อผู้แอบอ้างว่ามีเส้นสายกับกรมการจัดหางาน สามารถพาไปทำงานประเทศซาอุฯได้ โดยวิธีที่แรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย มี 5 วิธี ได้แก่ 1. กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 2. บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงานต่างประเทศ 4. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5. คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตัวเอง” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

เสริมทักษะ สร้างอาชีพ รองรับสังคมผู้สูงอายุ

จังหวัดนครพนมมีแนวโน้มผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น และมีกลุ่มพึ่งพิงที่ต้องได้รับการดูแล 3 กลุ่มได้แก่ เด็กอ่อน ผู้ป่วยติดเตียง และผู้สูงอายุ นำมาสู่การจัดทำ “โครงการการพัฒนาทักษะอาชีพ ด้านการดูแลสุขภาพกลุ่มที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน” โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม

หลักสูตรจะแบ่งเป็น 3 หลักสูตร คือ

1. การดูแลเด็กอ่อน 250 ชั่วโมง
2. การดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง 125 ชั่วโมง
3. หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยติดเตียง 35 ชั่วโมง

ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับการรับรองจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ที่สำคัญหลายคนสามารถนำทักษะที่ได้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มให้กับตัวเอง สิ่งที่ได้รับจากการอบรมจะมีทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เริ่มตั้งแต่แนวคิดการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง การประเมินสภาพร่างกาย การสร้างเสริมสุขภาพ การดูแลด้านโภชนาการของผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง รวมทั้งการทำอาหารปั่นสำหรับผู้ที่ต้องให้อาหารทางสายยาง

นอกจากนี้ยังมีการสอนเทคนิคการดูแลสุขวิทยาส่วนบุคคล เช่น การอาบน้ำ สระผม การทำความสะอาดให้กับผู้ป่วยติดเตียงที่มีสายสวนปัสสาวะ การช่วยเหลือด้านการเคลื่อนไหว การพลิกตะแคงตัวและการแก้ไขปัญหาที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ

ผศ.กัญญาทิพย์ เต็มเต็มความรู้ ประสบการณ์

ทั้งนี้ได้โรงพยาบาลนครพนม ซึ่งเป็นภาคีเครือข่าย ได้ให้ความรู้เรื่องการใช้ออกซิเจน และภาวะเบียบการเฝ้าไข้ผู้ป่วยในโรงพยาบาล รวมทั้งมีวิทยากรจากภายนอกให้ความรู้ด้านสมุนไพรและโภชนาการ มาจินดา ไจกล้า อายุ 51 ปี ผู้ผ่านการ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://www.eef.or.th>

อบรมการดูแลผู้ป่วยติดเตียง เล่าให้ฟังว่า เดิมทำหน้าที่ดูแลผู้ป่วยติดเตียงอยู่ก่อนแล้ว พอทราบข่าวว่ามีการจัดอบรมจึงไปสมัคร ทำให้เพิ่มทักษะในการดูแลได้ดีขึ้น หลายเรื่องที่ไม่เคยรู้ แต่พอรู้แล้วก็ทำให้ทำงานได้ดีขึ้น

“อย่างเรื่องการพลิกตัว พอเรารู้เทคนิคก็ทำให้ง่ายขึ้น ไม่ต้องออกแรงเยอะ การทำท่ากายบริหารที่เมื่อก่อนเรายังทำไม่ถนัดเราก็เกร็งจนปวดแขน แต่พอรู้เทคนิคก็ง่ายขึ้น สิ่งที่ได้เรียนรู้มีทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ ที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง ตอนนั้นขอคุณยายไปเรียนวันเสาร์-อาทิตย์ กลับมาก็ได้ใช้สิ่งที่เรียนมาดูแลคุณยายพอเรามั่นใจก็ทำได้ดีขึ้น เราเห็นว่าสีหน้าแววตาคุณยายมีความสุข เราก็ตีใจ” หลังผ่านการอบรม มาจินดาได้รับค่าจ้างในการดูแลผู้ป่วยติดเตียงมากขึ้นกว่าเดิม โดยทำงานวันจันทร์ถึงเสาร์ เป็นอภีกรายได้ประจำที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากการอบรมในครั้งนี้

ต่อยอดสร้างที่เลี้ยงดูแลกลุ่มพึ่งพิงในพื้นที่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลาวัลย์ เอี่ยมกุลสถิจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครพนม ผู้รับผิดชอบโครงการอธิบายว่า ปัจจุบันมีผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง ที่ต้องการคนดูแลจำนวนมาก แต่กลับขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพมาดูแล จึงเกิดแนวคิดสร้างคนที่มีทักษะการดูแลกลุ่มพึ่งพิง และสร้างรายได้ให้กับพวกเขา สำหรับการต่อยอดโครงการนี้อยากจะสานต่อรุ่นที่สอง เพื่อขับเคลื่อนสร้างบุคลากรดูแลกลุ่มพึ่งพิงในพื้นที่ เป็นพี่เลี้ยงที่ปรึกษาดูแลช่วยเหลือคนในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครพนม ที่มุ่งขับเคลื่อนสร้างพื้นที่พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ให้เป็นที่พึ่งอาศัยและสถานที่ท่องเที่ยวสำหรับผู้สูงอายุในอนาคต

THAILAND 4.0

5 mindset การพัฒนาตัวเองที่คุณควรต้องมีในยุค Disruption ศตวรรษที่ 21

เมื่อเทคโนโลยีก้าวหน้า สังคมและโลกใบนี้ก็เคลื่อนไปเร็วมาก เทคโนโลยีมาเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตผู้คนอย่างมาก และคุณก็จะเห็นทั่วโลกในทุกวันนี้ในศตวรรษที่ 21 เปลี่ยนรวดเร็วยิ่งกว่ายุค 80s หรือ 90s เสียอีกเมื่อวานเกิดสิ่งใหม่ วันนี้ก็มีอีกหลายสิ่งใหม่เกิดขึ้นอีกแล้ว โดยเฉพาะการมีอินเทอร์เน็ต การขยับจาก 2G 3G 4G 5G จึงเกิด Disruption หรือการเกิดสิ่งหนึ่งซึ่งทำให้อีกสิ่งหนึ่งหายไป ซึ่งนอกจากการสื่อสารรวมถึงไลฟ์สไตล์ของผู้คนจะเปลี่ยนเร็วแล้ว ยังกระทบกับธุรกิจ วิธีการทำงาน อาชีพ Mindset และการพัฒนาตัวเองของคนทั้งโลกอีกด้วย

เมื่อโลกขยับและเปลี่ยนไปมาก ดังนั้น Mindset บางอย่างจากอดีตยุคดั้งเดิมอาจใช้ไม่ได้อีกต่อไป คนในสังคมเองจึงต้องอัปเดต Mindset ของตัวเองให้เหมือน software ในคอมพิวเตอร์หรือสมาร์ทโฟนที่ต้องอัปเดตเวอร์ชันของตัวเองให้เข้ากับการทำงานของแอปพลิเคชันและแพลตฟอร์มต่าง ๆ ได้อย่างดี นอกจาก Growth mindset ที่หมายถึงการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่องแล้ว คุณยังควรเช็ค Mindset ของตัวเองในด้านอื่น ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเหมาะสมและใช้ได้กับยุคสมัยต่าง ๆ ที่จะเปลี่ยนไปเรื่อย ๆ ครั้งนี้จะมาอัปเดต Mindset เกี่ยวกับการพัฒนาตัวเอง 5 ข้อ ที่มาชวนคุณสังเกตตัวเองกัน

1. ความมั่นคงหมายถึงการปรับตัวให้เข้ากับยุคสมัยตลอดเวลา : หากความมั่นคงสำหรับคุณ คือการอยู่ในวิถีชีวิตที่สงบสุข สะดวกสบาย ไม่ต้องดิ้นรน ปรับปรุงหรือกดดันตัวเองให้พัฒนาอะไรให้ยุ่งยาก เรียกว่าอยู่ใน comfort zone ไปจนแก่ นั่นอาจจะเป็น mindset อันตราย เพราะยุคนี้แทบจะไม่มีอะไรที่ไม่เปลี่ยนแปลงอีกแล้ว ความมั่นคงในยุคนี้จึงหมายถึงการสามารถมีชีวิตอยู่ได้ดี และเติบโตไม่ว่าสภาพสังคมจะเป็นอย่างไร การปรับตัวถือเป็นทักษะที่สำคัญอย่างหนึ่ง และเป็นหนึ่งในความฉลาดทางอารมณ์ หรือ EQ ด้วยเช่นกัน

2. การเรียนรู้เกิดขึ้นตลอดชีวิต : การเรียนรู้ของคนเราไม่ได้อยู่เพียงในสถานศึกษาหรือในช่วงวัยเรียนเท่านั้น ยิ่งคุณจบออกมาแล้วคุณก็ต้องเรียนรู้ให้กว้าง และเรียนรู้ในอัตราที่เร็วขึ้นอีกด้วย เพราะสิ่งที่คุณเรียนรู้มาจากสถานศึกษาอาจจะล้าสมัยไปแล้ว ในบางเรื่อง ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของคุณที่ต้องอัปเดตความรู้ให้ตัวเองอยู่เสมอ ซึ่งนอกจากความรู้แล้ว คุณยังต้องอัปเดตทักษะด้วย รวมถึงในยุคนี้คุณสามารถเรียนรู้จากแหล่งไหนก็ได้ แม้กระทั่งคนที่อาวุโสกว่าก็สามารถเรียนรู้แนวคิดบางอย่างจากคนรุ่นใหม่มากกว่าก็ได้

3. ชีวิตเริ่มต้นที่อายุเท่าไรก็ได้ : การเกษียณไม่ใช่การสิ้นสุดของการใช้ชีวิต คุณลองจินตนาการดูว่า จะเกิดอะไรขึ้นกับชีวิตของคุณ หากคุณมีอายุหลังเกษียณต่อไปอีก 40 ปี เนื่องจากวิทยาการทางการแพทย์ล้ำหน้าไปมาก เป็นเหตุให้คนเรามีอายุยืนขึ้น ดังนั้น mindset ของคนเราควรจะเปลี่ยนตามยุคสมัย อายุ 60 ปี ไม่ใช่การหยุดพัก แต่คือการเริ่มต้นชีวิตบทใหม่ ดังจะเห็นผู้สูงอายุจำนวนมากที่ลุกขึ้นมาทำอะไรใหม่ ๆ เช่น บางคนก็ลุกขึ้นมาเรียนเขียนโค้ด เขียนแอปพลิเคชันบนมือถือ บางคนก็กลายเป็นคนแคสเกม บางคนก็ตั้งใน tiktok ซึ่งสิ่งเหล่านี้ต่างก็ต้องการทักษะใหม่ และความรู้ใหม่ที่อัปเดต ลองหันมองออกไปคุยกับคนต่างวัยกับคุณดู โดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ หากคุณเชื่อว่าชีวิตเริ่มต้นที่อายุเท่าไรก็ได้แล้ว จะทำให้คุณกระตือรือร้นและไม่หมดไฟไม่ว่าคุณจะอายุเท่าไรก็ตาม

4. คนเรามีอาชีพได้มากกว่าหนึ่ง : ลักษณะการทำงานของโลกยุคปัจจุบันค่อนข้างต่างจากเมื่อก่อนอย่างมาก เมื่อก่อนคนเรามักจะต้องเข้าออฟฟิศหรือโรงงานเพื่อไปทำงานเต็มเวลา และการจะไปทำงานที่สองที่สามนั้นเป็นไปได้ยาก เนื่องจากเวลาอาจทับซ้อนกัน หรือไม่สะดวกที่ต้องเดินทางไป แต่ยุคสมัยนี้นิยมในการประกอบอาชีพนั้นเปลี่ยนไป คุณสามารถรับงานฟรีแลนซ์บนทักษะความเชี่ยวชาญของตัวเอง โดยการนั่งทำงานบนคอมพิวเตอร์ที่บ้าน แล้วส่งงานให้คนที่จ้างงานคุณโดยอาจไม่ต้องเจอหน้ากันเลยก็ได้ หรืออาชีพขายของออนไลน์ที่สามารถจัดการอยู่ที่บ้านและใช้เวลา นอกเวลางานประจำก็ได้ หรืออีกกรณีหนึ่งคือการยึดติดกับสิ่งที่คุณเรียนมา เช่น จบบัญชีก็จะตั้งหน้าตั้งตาหาทำงานแต่ด้านบัญชี ทั้ง ๆ ที่ใจคุณอาจจะไม่ได้รัก และพรสวรรค์ของคุณอาจจะอยู่ที่การออกแบบผลิตภัณฑ์ก็ได้ ดังนั้นคุณไม่ควรยึดติดกับอาชีพใดอาชีพหนึ่ง แต่ควรโฟกัสที่การสร้างทักษะที่สามารถใช้สร้างรายได้ โดยเข้ากับยุคสมัยไปเรื่อย ๆ

5. เน้นเรียนรู้แบบบูรณาการ : ในยุคสมัยก่อน การศึกษาในประเทศเราก่อนข้างจะแบ่งสายชัดเจนระหว่างสายวิทย์ สายศิลป์ สายคำนวณ ทำให้วิถีคิดของบุคลากรที่มาจากแต่ละสายมีความแตกต่างและเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาก ๆ และอาจคุยกันไม่รู้เรื่องระหว่างคนที่มาจากสายที่ไม่เหมือนกัน แต่การเรียนรู้และการทำงานในปัจจุบันนั้นเราอาจต้องบูรณาการให้มากขึ้น แปลว่าคุณไม่จำเป็นต้องจำกัดตัวเองอยู่เฉพาะแค่สายใดสายหนึ่ง เพราะการทำงานจริงต่างต้องการวิถีคิดและทักษะจากทุก ๆ สายรวมกัน เช่น โปรแกรมเมอร์ควรมีความสามารถในการเข้าใจผู้ใช้งานจริง คิดในมุมมองของธุรกิจ หรือคิดในมุมมองของการออกแบบ interface ที่ใช้ง่ายมากขึ้น ดังนั้น คุณไม่ควรแบ่งแยกตัวเองอยู่ในสายวิทย์หรือสายศิลป์ แต่ควรเรียนรู้แบบผสมผสานกัน คุณสามารถเรียนศิลปศาสตร์ควบคู่กับการเรียนเขียนโค้ดได้

เมื่อโลกหมุนเร็ว คนเราก็คงจะหาวิธีวิ่งตามโลกให้ทันขึ้นอีกนิด โดยใช้ความสามารถจากเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวก ให้การพัฒนาตัวเองของคุณรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากกว่าสมัยก่อน อย่าลืมว่าเมื่อสภาพสังคมและบริบทปรับเปลี่ยนไป คุณก็จำเป็นต้องอัปเดตซอฟต์แวร์ด้านวิถีคิด mindset ความรู้ ทักษะ และนิสัยให้เข้ากับยุคสมัยด้วย นั่นจะทำให้คุณเติบโต และใช้ชีวิตอย่างมีความสุขได้

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.bypichawee.co>

