



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 28 ฉบับที่ 12

ประจำเดือนธันวาคม 2564

<http://www.doe.go.th/lmia>



อาชีพมั่นคง
อาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 2025 - 2030

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนธันวาคม 2564 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง แผลงกินได้สร้างอาชีพ ครู-หลาน ระยองเลี้ยง “ด้วงมะพร้าว” เป็นรายได้เสริม ตามด้วย การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ปังโอเดีย “ถุขคลุมรองเท้าขมทะเลหมอกอัยเยอร์เวง”

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอ คำศัพท์อังกฤษเกิดใหม่ในช่วง WFH #ไม่รู้ตลกเทรนต์ **รู้ทันโลก** นักวิจัยชาวฟินแลนด์ คิดค้นวิธีปลูกกาแฟในท้องทดลอง **Smart DOE** กระทรวงแรงงาน เตือนคนไทย อย่าคิดลักรอบเป็นแรงงานผิดกฎหมายในต่างประเทศ เสี่ยงโดนกักขัง บังคับทำงาน **อาชีพมั่นคง** อาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 2025 - 2030 และ **THAILAND 4.0** อาชีพที่อาจหายไปภายในปี 2030 เพราะเทคโนโลยีแทนที่

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- แผลงกินได้สร้างอาชีพ ครู-หลาน ระยองเลี้ยง “ด้วงมะพร้าว” เป็นรายได้เสริม	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- ฟอर्ट-พีดีเอ ผลิตฝักอบรมสร้างอาชีพสู้โควิด-19 ครบ 250 ครัวเรือนใน 9 จังหวัด	4
	- เลี้ยงไส้เดือนดิน งานวัยเกษียณ ทำอยู่บ้านสร้างเงินได้ง่าย ๆ	4
	- “ระบบ Smart Guide” จ.สมุทรสงคราม ขานรับนโยบายท่องเที่ยวเมืองรอง	5
	- ปังโอเดีย “ถุขคลุมรองเท้าขมทะเลหมอกอัยเยอร์เวง”	6
	- เกษตรยุคใหม่ ใส่ใจมาตรฐานสร้างรายได้สู่ชุมชน กับ “สตางค์ฟาร์มผักสด” จับเงินล้านจากผักสวนครัว	7
	English for Career	
	- คำศัพท์อังกฤษเกิดใหม่ในช่วง WFH #ไม่รู้ตลกเทรนต์	8
	รู้ทันโลก	
	- นักวิจัยชาวฟินแลนด์คิดค้นวิธีปลูกกาแฟในท้องทดลอง	9
	Smart DOE	
	- กระทรวงแรงงาน เตือนคนไทย อย่าคิดลักรอบเป็นแรงงานผิดกฎหมายในต่างประเทศ เสี่ยงโดนกักขัง บังคับทำงาน	10
	- รมว.สุชาติ ลดอัตราดอกเบี้ยกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปี 65 0% นาน 12 งวด	10
- รมว.เอนัง สรุปลงทะเบียนโครงการช่วย SMEs รอบ 2 คาดอุดหนุนเม็ดเงินเพิ่มกว่า 1 พันล้านบาท	11	
- นายจ้าง สถานประกอบการที่ใช้แรงงาน 3 สัญชาติ พอใจ กระทรวงแรงงาน เปิดทางเลือกซื้อประกันเอกชน	12	
อาชีพมั่นคง		
- อาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 2025 - 2030	13	
THAILAND 4.0		
- อาชีพที่อาจหายไปภายในปี 2030 เพราะเทคโนโลยีแทนที่	15	

แมลงกินได้สร้างอาชีพ ครู-หลาน ระยองเลี้ยง “ด้วงมะพร้าว” เป็นรายได้เสริม

ครูสาวชาวระยองชวนหลานสาว วัย 10 ขวบ ทดลองเลี้ยงด้วงมะพร้าวสร้างรายได้เสริม ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 หวังให้เป็นรายได้หลักหลังจากเกษียณอายุราชการ เผยเคล็ดลับต้องล้างห้องด้วงด้วยนม และผลไม้เพิ่มความหอมและรสชาติ เพิ่มยอดขายลูกค้าต้องสั่งจอง

ด้วงมะพร้าว ภัยร้ายต้นมะพร้าวและชาวสวน วันนี้เป็นอาหารโอชะด้วยเมนูสุดฮิตในหมู่นักเปิบแมลงกินได้ กลายเป็นโอกาสจากอาชีพเสริมในช่วงเวลาว่าง เต็มรายได้ในช่วงโควิด-19 ของครอบครัวครูระยอง ด้วงมะพร้าวซึ่งเป็นภัยร้ายของต้นมะพร้าวที่เกษตรกรต้องประสบปัญหาอย่างหนัก เมื่อต้นมะพร้าวในสวนมักจะถูกด้วงกัดกิน จนต้องยืนต้นตายมาแล้วจนหมดสวนเมื่อต้นมะพร้าวถูกกองทัพด้วงเข้ากัดกิน ก็จะยืนต้นตาย ชาวสวนต้องโค่นทิ้งและจับตัวด้วงที่กำลังซ่อนไข่ต้นมะพร้าวมาประกอบเป็นอาหารแล้วรีบเผาทำลายซากมะพร้าวทันที แต่เวลานี้ด้วงมะพร้าวก็กำลังเป็นอาหารยอดฮิต เพราะปรุงได้หลากหลายเมนู และยังมีโปรตีนสูงทำให้เกิดอาชีพเลี้ยงด้วงมะพร้าวขาย ซึ่งการเลี้ยงด้วงมะพร้าวไม่ใช่เรื่องยาก ใช้เงินลงทุนไม่มากนัก ส่วนเวลาทำได้ทั้งกลางวันและกลางคืน สามารถทำเป็นงานอดิเรกหรืออาชีพเสริม โดยเลือกช่วงเวลาว่าง เช่น ตอนเย็นหลังเลิกงาน เป็นต้น

นางวสุพร หรือครูหนู ธรรมศิริ อายุ 58 ปี อยู่บ้านเลขที่ 50 ม.6 ต.บางบุตร อ.บ้านค่าย จ.ระยอง ข้าราชการครู กล่าวว่า ในช่วงที่โควิด-19 แพร่ระบาด โรงเรียนยังไม่เปิดให้นักเรียนไปเรียนที่โรงเรียน จึงพอมีเวลาบ้าง เช่น ช่วงเย็นและช่วงกลางคืนก็เลยคิดหาอาชีพเสริมมาช่วยให้เกิดรายได้เพิ่ม เพื่อนแนะนำให้เลี้ยงด้วงมะพร้าวเพราะไม่ต้องใช้เงินทุนสูง และใช้เวลาตอนไหนทำก็ได้ จึงเริ่มทดลองเลี้ยง เริ่มแรกได้พ่อพันธุ์แม่พันธุ์มา เพื่อนสอนการผสมอาหารให้ใช้เวลาเลี้ยงเพียง 45 วัน ก็ได้ด้วงที่ส่งขายได้ จึงช่วยกันทำสองคนกับหลานสาว วัย 10 ขวบ ซึ่งเป็นช่วงที่เรียนออนไลน์อยู่กับบ้าน โดยใช้เวลาหลังจากเรียนเสร็จ ก็มาช่วยกันทำอย่างมีความสุข เพราะไม่ยุ่งยาก ไม่เหน็ดเหนื่อย และมีรายได้ตั้งใจว่าจะขยายเพิ่มเป็นฟาร์ม และทำเป็นอาชีพหลักหลังจากเกษียณอายุราชการ

การเลี้ยงด้วงมะพร้าว เริ่มจากนำพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ใส่ในกะละมังที่มีอาหาร คือ มันบด หัวอาหารหมู กากน้ำตาล และ EM ผสมตามสัดส่วน ปิดฝาเลี้ยงไว้ในสถานที่ปลอดภัย ป้องกันแมลงและสัตว์อื่นที่จะเข้าไปทำลายด้วง ประมาณ 45 วัน ก็จับด้วงขายได้ ส่วนตัวพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ ก็จะถูกนำไปเลี้ยง แยกให้อาหารเพื่อขยายพันธุ์ต่อไปได้อีก

ทั้งนี้ ที่เป็นเคล็ดลับของด้วงมะพร้าวที่นี้คือ ก่อนถึงวันนัดส่งด้วงให้ลูกค้า ครูหนูจะนำด้วงมาล้างห้องเป็นเวลา 1 คืน โดยแช่ด้วงในน้ำนมสดและผลไม้ เพื่อให้ด้วงกินน้ำนมและกัดกินผลไม้เข้าไป ซึ่งผลไม้ที่จะให้ด้วงกินนั้นขึ้นอยู่กับลูกค้า ว่าต้องการให้ด้วงมีรสชาติอะไร เช่น ส้ม แครอท แอปเปิ้ล แต่ถ้าลูกค้าไม่เจาะจง ก็จะใช้เป็นมะละกอ ผสมในน้ำนมให้ด้วงกินจนอิ่มเป็นเวลาหนึ่งคืนก่อนจับมาแช่แข็งจัดส่งให้ลูกค้าทั่วประเทศต่อไป

ด้านเด็กหญิงนริรัตน์ ธรรมศิริ หลานสาว วัย 10 ปี บอกว่า ครั้งแรกก็รู้สึกกลัว แต่พอได้เริ่มจับเริ่มทำก็ไม่กลัวแล้ว ส่วนหน้าที่ต้องทำทุกวัน คือ ผสมอาหาร และแยกตัวด้วงเพื่อคัดขนาด “พอได้ทำก็สนุกและมีความสุข มีรายได้ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์”

การเลี้ยงด้วงมะพร้าวนั้น กลายเป็นสัตว์เศรษฐกิจ สร้างรายได้ให้ผู้เลี้ยง ซึ่งมีตลาดผู้บริโภคที่สนใจสั่งซื้อไปประกอบอาหารได้หลายเมนู เช่น ด้วงคั่ว ด้วงผัดกะเพรา และประกอบอาหารอื่น ๆ ราคา กิโลกรัมละ 300 - 400 บาท ส่วนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ขายตัวละ 5 บาท ส่วนใหญ่ขายทางออนไลน์ และต้องสั่งจองก่อน เนื่องจากตลาดต้องการมากกว่าที่มีรสชาติที่เป็นเอกลักษณ์



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.thansettakij.com

ฟอร์ด-พีดีเอ ฉลองฝึกอบรมสร้างอาชีพสู่โควิด-19 ครบ 250 ครั้วเรือนใน 9 จังหวัด

ฟอร์ด ประเทศไทย และสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน หรือ พีดีเอ ร่วมจัดฝึกอบรมสร้างอาชีพสู่โควิด-19 ครั้งสุดท้ายพร้อมปิดโครงการ ฟอร์ดฟื้นฟูชีวิต (Regenerating Life) สำหรับปี 2564 ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนมีชัยพัฒนา จังหวัดชลบุรี หลังจากที่ได้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่เดือนกันยายน โดยในการจัดอบรมปีที่ 2 นี้มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมในพื้นที่ 9 จังหวัดตลอดโครงการ รวมทั้งสิ้น 250 ครั้วเรือนตามเป้าหมาย

“ฟอร์ด ประเทศไทย มีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมทำงานกับสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน หรือ พีดีเอ และมีส่วนในการพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่ 250 ครั้วเรือนที่ได้รับผลกระทบทางเศรษฐกิจและสูญเสียรายได้ในช่วงโควิด-19 ผ่านโครงการ ‘ฟอร์ดฟื้นฟูชีวิต’ ที่ทางฟอร์ดและพีดีเอ ได้ร่วมกันจัดทำ โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งมอบองค์ความรู้ในการทำการเกษตรเพื่อสร้างอาหารอย่างเร่งด่วน อีกทั้งยังได้ทำงานกับวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญจากหลากหลายสาขาเพื่อร่วมถ่ายทอดประสบการณ์จริงเป็นแนวทางให้ครอบครัวจำนวนมากสามารถนำไปประกอบอาชีพหารายได้เลี้ยงครอบครัวในระยะยาวได้” นางสาวกมลชนก ประเสริฐสม ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร ฟอร์ดประเทศไทยและตลาดอาเซียน กล่าว

ในปี นี้ ฟอร์ดและพีดีเอได้ร่วมกันจัดโครงการอบรมอาชีพ ‘ฟอร์ดฟื้นฟูชีวิต’ รวมทั้งสิ้น 11 ครั้ง ครอบคลุมพื้นที่ 9 จังหวัด ประกอบด้วย ขอนแก่น มหาสารคาม กาญจนบุรี เชียงราย บุรีรัมย์ กระบี่ นครราชสีมา กรุงเทพมหานคร และครั้งสุดท้ายที่ชลบุรี ผู้เข้าอบรมและผู้นำชุมชนได้เรียนรู้การทำอาชีพเกษตรที่ใช้เวลาเก็บผลผลิตไม่นาน และสามารถนำไปประกอบอาหารหรือค้าขายเป็นอาชีพได้จริง โดยการอบรมเชิงปฏิบัติ ประกอบด้วย 4 ฐานการเรียนรู้ ได้แก่ การเตรียมดินและการเพาะปลูกผักบุง การเพาะเห็ดและการดูแลรักษาการเพาะถั่วงอก และการเพาะทานตะวันงอก

ยิ่งไปกว่านั้น อีกหนึ่งกิจกรรมที่เป็นจุดเด่นในปีนี้ก็คือการฝึกสอนวิธีการใช้ช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ เพื่อนำผลผลิตที่ได้ไปขายและหารายได้เสริม ซึ่งเป็นการพัฒนาทักษะดิจิทัล โดยทีมงานและวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ หลังจบการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับอุปกรณ์และเครื่องมือในการประกอบอาชีพเบื้องต้น ประกอบด้วย ชุดเพาะเห็ดนางฟ้า ชุดเพาะถั่วงอกและชุดเพาะทานตะวันงอก กล้าพืชผักสวนครัว รวมทั้งชุดป้องกันโควิด-19 เพื่อนำไปใช้เพาะปลูก และจนจบการบริโภคในครั้วเรือนหรือสร้างรายได้ด้วยตัวเองได้ทันที โดยกิจกรรมที่ผ่านมานี้ ผู้นำชุมชนจำนวนมากได้ให้ความสนใจ และมีความตั้งใจที่จะส่งต่อความรู้และทักษะที่ได้รับให้กับครั้วเรือนต่าง ๆ ภายในชุมชนของตนเอง นับเป็นการเสริมแกร่งให้แก่ชุมชน และช่วยให้ครอบครัวที่ได้รับผลกระทบในช่วงโควิด-19 สามารถฟื้นฟูสภาพความเป็นอยู่ได้อย่างทันท่วงที

ฟอร์ดมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในประเทศไทย และบรรเทาปัญหาในหลากหลายประเด็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ซึ่งฟอร์ดประเทศไทยได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมในหลากหลายกิจกรรม โดยในโครงการ ‘ฟอร์ดฟื้นฟูชีวิต’ ประจำปี 2564 ฟอร์ดประเทศไทย ได้สนับสนุนงบประมาณราว 930,000 บาท ในการจัดอบรมเพื่อมอบองค์ความรู้ที่ยั่งยืนและสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างทันท่วงทีอย่างการสร้างอาชีพเกษตรแบบเร่งด่วน เพื่อช่วยให้ครั้วเรือนจำนวนมากสามารถปรับตัวและนำเอาความรู้และทักษะที่ได้รับไปพัฒนาเป็นโอกาสและช่องทางในการหารายได้ ตลอดจนฟื้นฟูสภาพความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.bangkokinternationalautosalon.com

เลี้ยงไส้เดือนดิน งานวัยเกษียณ ทำอยู่บ้านสร้างเงินได้ง่าย ๆ

ปัจจุบัน เรื่องของสิ่งแวดล้อมได้รับความสนใจและให้ความร่วมมือกันอย่างกว้างขวาง หนึ่งในสาเหตุของปัญหาสิ่งแวดล้อมคือ การกำจัดขยะอินทรีย์ต่าง ๆ เช่น เศษอาหาร เศษผักและผลไม้ เป็นต้น หากกำจัดไม่ถูกวิธี อาจก่อให้เกิดปัญหาหลายประการ เช่น มลพิษทางน้ำและกลิ่น ปัญหาขยะล้นเมือง แหล่งเพาะเชื้อโรค แมลง ที่ส่งผลกระทบต่อมวลมนุษย์ วิธีการหนึ่งในการกำจัดขยะอินทรีย์ คือ การใช้ไส้เดือนดินเพื่อกำจัดขยะ ในทางตรงข้ามแล้วยังทำให้เกิดประโยชน์ด้านการเกษตรหลายชนิด ได้เป็นปุ๋ยไส้เดือนดิน และปุ๋ยน้ำหมักไส้เดือนดิน

ครูพิศมัย ลิ่มสมวงศ์ อดีตข้าราชการครู โรงเรียนบ้านแม่โจ้ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เล่าให้ฟังว่า หลังจากจบการศึกษาด้านการเกษตรที่โรงเรียนเกษตรกรรมพิชญ์โลก หรือเกษตรบ้านกร่าง รุ่นที่ 8 ได้สอบบรรจุเป็นครูสอนในจังหวัดพิชญ์โลกหลายปี ล่าสุดย้ายมาสอนที่โรงเรียนบ้านแม่โจ้ ที่เป็นถิ่นกำเนิดของตนเอง ประมาณ 2 ปี ที่ผ่านมา ในฐานะที่เป็นครูเกษตรจึงได้รับการคัดเลือกให้เข้าอบรมเรื่องการเลี้ยงไส้เดือนดิน ที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดิน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จากนั้นจึงสร้างโรงเรือนเลี้ยงไส้เดือนดินขนาดเล็ก ๆ ภายในโรงเรียน สอนเด็กนักเรียนตั้งแต่การเลี้ยงไส้เดือนดินในถังน้ำสีดำ เลี้ยงในลิ้นชักพลาสติก แบบ 4 ชั้น จนเด็กนักเรียนสามารถนำไปปฏิบัติและใช้ที่บ้านของตนเองได้

ในปี 2558 ครูพิศมัย เกษียณอายุราชการ จึงเริ่มเลี้ยงไส้เดือนบริเวณบ้าน และจัดเป็นศูนย์เรียนรู้ไส้เดือนดินสำหรับนักเรียนและเกษตรกรทั่วไป เนื่องจากบ้านและโรงเรียนที่เคยสอนนั้นอยู่ใกล้กัน ไส้เดือนดินมีหลายสายพันธุ์ แต่ที่นิยมเลี้ยงในบ้านเรามี 2 สายพันธุ์ คือ สายพันธุ์สีแดงออกม่วง ตัวขนาดเล็ก ชอบอาศัยผิวดินอยู่ในขณะอินทรีย์ มูลสัตว์ กินอาหารเก่ง ที่เรียกกันว่า “ขี้ตากร” ไส้เดือนดินอีกชนิดหนึ่งลำตัวสีเทา มีขนาดใหญ่ ชอบอาศัยอยู่ใต้ดินค่อนข้างลึก พบได้ในสวนผลไม้ สนามหญ้า กินอาหารน้อย เมื่อเลือกสายพันธุ์ไส้เดือนดินที่ต้องการได้แล้วจึงจัดเตรียมสถานที่ต้องไม่เป็นบริเวณที่น้ำท่วมขัง อยู่ใกล้กับแหล่งขยะอินทรีย์ หรือใกล้แหล่งผลิตจำหน่ายผัก ผลไม้ หรือตลาดผักสด บ้านครูพิศมัยอยู่ใกล้ตลาดสดแม่โจ้ มีเศษผักที่แม่ค้าตัดและตัดใบผักออกทิ้งจึงมีอาหารเลี้ยงไส้เดือนดินตลอดเวลา จากนั้นสร้างบ่อเลี้ยงด้วยปูนซีเมนต์แบบสี่เหลี่ยม ยาวตามขนาดของพื้นที่ นำดิน 4 ส่วน ผสมกับมูลวัว 1 ส่วน ผสมให้เข้ากัน กลี่ยให้สม่ำเสมอ รดน้ำให้มีความชื้น หมักทิ้งไว้ประมาณ 7 วัน จากนั้นจึงปล่อยไส้เดือนดิน

พื้นที่ 1 ตารางเมตร ใช้เลี้ยงไส้เดือนได้ประมาณ 1 กิโลกรัมให้อาหารด้วยการนำเศษผักวาง หรือขุดหลุมไว้เป็นจุด ๆ ไม่ควรเทกองรวมกัน ซึ่งจะเป็นสาเหตุให้แมลงวันมาวางไข่ได้ หรืออาจใช้ลวดตาข่าย ตะแกรง ปิดด้านบน ป้องกันแมลงวัน นก หนู เข้าไปกินอาหารในที่เลี้ยง หลังจากที่ได้ไส้เดือนดินขึ้นมากินอาหารแล้ว

อาหารและดินบางส่วนจะถูกย่อยสลายภายในลำไส้ของไส้เดือนแล้วถ่ายออกมาเป็นมูล มีลักษณะเป็นเม็ดสีดำปนน้ำตาล จะมีธาตุอาหารสูงและมีจุลินทรีย์จำนวนมาก จึงเรียกว่า “ปุ๋ยมูลไส้เดือนดิน” จึงตักปุ๋ยที่อยู่บริเวณผิวดินเหล่านี้่ออกไปตากแห้ง ร่อนให้แตกและเม็ดเท่า ๆ กัน พร้อมทั้งจะนำไปใช้ได้ ในขณะที่เดียวกันภายในบ่อซีเมนต์หรือถังที่ใช้เลี้ยงไส้เดือนดินก็จะเกิดน้ำที่ได้จากกระบวนการผลิตปุ๋ยมูลไส้เดือนดิน ที่เกิดจากการเน่าสลายของเศษขยะอินทรีย์ที่ใช้เป็นอาหารของไส้เดือนดิน เรียกว่าน้ำหมักมูลไส้เดือนดิน มีลักษณะเป็นของเหลวสีน้ำตาลดำไม่มีกลิ่นเหม็น และมีส่วนประกอบของธาตุอาหารพืช ฮอริโมนพืช และจุลินทรีย์หลายชนิด



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : www.technologychaoban.com

“ระบบ Smart Guide” จ.สมุทรสงคราม ขานรับนโยบายท่องเที่ยวเมืองรอง

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พร้อมด้วยทีมนักวิจัยจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นำโดย ดร. นิตินันท์ ศรีสุวรรณ และคณะลงพื้นที่ต่อยอดผลผลิตงานวิจัย จากโครงการพัฒนาเทคโนโลยีระบบไกด์อัจฉริยะในเส้นทางท่องเที่ยวเชิงอาหาร เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว และกระตุ้นเศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรสงคราม ชูเอกลักษณ์ด้านอาหารในแต่ละท้องถิ่นของจังหวัด พลิกฟื้นชุมชนและจังหวัด หลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 โดยใช้วิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน



ดร.วิภารัตน์ ดีอ่อง ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเปิดเผยว่า วช.ในฐานะหน่วยงานบริหารทุนวิจัยและนวัตกรรมมุ่งสนับสนุนและขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อตอบโจทย์ประเด็นสำคัญและเร่งด่วนของประเทศ ทั้งในมิติวิชาการ นโยบาย ชุมชนสังคมและพาณิชย์ สำหรับแผนงานวิจัย “การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของจังหวัดท่องเที่ยวเมืองรอง” ที่ วช.ให้การสนับสนุนแก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง เป็นการเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ และหนุนเสริมการขยายผลงานวิจัยสู่การพัฒนาชุมชนการท่องเที่ยวจังหวัดเมืองรอง โดยเฉพาะในช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่เข้ามามีผลกระทบ ทำให้ทราบว่างานวิจัยและนวัตกรรม สามารถเข้ามาสนับสนุนและตอบโจทย์ความต้องการของเกษตรกรและประชาชนได้เป็นอย่างดี นับเป็นการยกระดับและฟื้นฟูเศรษฐกิจให้กลับมาฟื้นตัวอีกครั้ง

โครงการวิจัยนี้ต่อยอดมาจากโครงการในปีแรก (การพัฒนาสื่อดิจิทัล 3 ประเภท อาทิ แอปพลิเคชัน Go Samutsongkhram) โดยมีแนวคิดการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และสื่อดิจิทัล เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม ตามแผนงานการพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของจังหวัดท่องเที่ยวเมืองรอง โดยตระหนักว่า จังหวัดสมุทรสงคราม มีผลผลิตทางการเกษตร และอาหารที่มีชื่อเสียงโดดเด่นหลายอย่าง สามารถนำมาพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวในแนวคิด “การท่องเที่ยวเชิงอาหาร” ได้ ซึ่งครอบคลุมกับเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การเกษตร การประมง และการบริโภคสินค้าจังหวัด นักวิจัยได้ออกแบบเส้นทางอาหารที่น่าสนใจ พร้อมชุดข้อมูลอาหาร ถ่ายทอดเป็นเรื่องเล่า (Story telling) ช่วยเพิ่มมูลค่าอาหาร ประกอบด้วย 3 เส้นทาง คือ เส้นทางพืชผลทางการเกษตรและชุมชนเกษตรท่องเที่ยว ที่ปรากฏผลผลิต อาทิ มะพร้าว ส้มโอ ลิ้นจี่พันธุ์คอมพิวเตอร์ และใบชะครามจากนาเกลือ เส้นทางปลาและอาหารทะเลชายฝั่งของดีเมืองแม่กลอง อาทิ กะปิคลองโคน หอยหลอด และสุดท้าย คือ เส้นทางขนมหวานเมืองสมุทร ที่ตั้งจุดเด่นและเรื่องเล่าของขนมหวานที่ทำจากน้ำตาลมะพร้าว ซึ่งทั้งสามเส้นทางล้วนสอดคล้องเอกลักษณ์ของจังหวัดสมุทรสงครามไว้ทั้งสิ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : www.pimthai.co.th

ดร.นิตินันท์ ศรีสุวรรณ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการท่องเที่ยว คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในฐานะหัวหน้าโครงการ เผยว่า จากการวิจัยและออกแบบเส้นทางท่องเที่ยวแล้ว จึงได้ผลิตผลจากการวิจัย คือ ระบบเทคโนโลยีโค้ดอัจฉริยะ และระบบ AR ชุดข้อมูลอาหารท่องเที่ยว ที่เป็นรูปธรรม สามารถตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและเกษตรกร ในการใช้เทคโนโลยีประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล และช่วงการระบาดโรคโควิด-19 ที่ต้องลดการสัมผัส และเว้นระยะห่างทางสังคม โดยได้รับการตอบรับที่ดีจากกลุ่มชุมชน เกษตรกร หน่วยงานระดับจังหวัด ได้แก่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสงคราม หน่วยงานระดับท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล ธุรกิจท่องเที่ยว ร้านอาหาร รวมทั้งนักท่องเที่ยว ภายใต้การสนับสนุนทุนวิจัยจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ นับเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจจากฐานรากได้อย่างมีประสิทธิภาพ ชุมชนสามารถต่อยอดเพื่อสร้างรายได้ทางอื่นได้อีก เช่น การจำหน่ายสินค้าออนไลน์ การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีไปสนับสนุนโครงการ/นโยบาย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้การท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมต้อนรับนักท่องเที่ยวที่จะมาเยือนภายหลังการเปิดประเทศจากสถานการณ์โควิด-19

ปิงไอเดีย “ถูกคลุมรองเท้าชมทะเลหมอกอัยเยอร์เวง”

กลุ่มสตรีอัยเยอร์เวง ผลิตถุงคลุมรองเท้าสำหรับใช้เดินบนสกายวอล์คชมทะเลหมอก รักษาพื้นกระจก ขายนักท่องเที่ยวสร้างรายได้เสริมครอบครัวสัปดาห์ละ 5,000 บาท หลังได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19

สมาชิกกลุ่มแม่บ้านบ้านวังใหม่ ต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา ได้ร่วมกันผลิตถุงผ้าคลุมรองเท้า สำหรับใช้เดินบนพื้นกระจกสกายวอล์คทะเลหมอกอัยเยอร์เวง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-19 และป้องกันพื้นกระจกที่ระเหยงมวิิวได้รับความเสียหาย โดยทางสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาธาราวิาส และ อบต.อัยเยอร์เวง ได้ให้การส่งเสริมชาวบ้านในชุมชนผลิตถุงผ้าคลุมรองเท้า จากวัสดุอุปกรณ์ง่าย ๆ ที่มีเพียงจักรเย็บผ้า ผ้าไทเรย์ หลากสี สัน ยางยืด เข็ม และด้าย เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับกลุ่มสตรี ต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา

นางมธุรส ดีเสมอ ประธานกลุ่มแม่บ้านบ้านวังใหม่ กล่าวว่า ถุงผ้าคลุมรองเท้าสำหรับเดินบนสกายวอล์ค เป็นผลิตภัณฑ์ชิ้นใหม่ของกลุ่มแม่บ้านบ้านวังใหม่ หลังจากที่เคยผลิตหน้ากากผ้า และกระเป๋ารักษ์โลกมาก่อนหน้านี้ โดยหลังจากที่มีการเปิดให้ประชาชนและนักท่องเที่ยวเข้าชมสกายวอล์คทะเลหมอกอัยเยอร์เวง

สถานที่ท่องเที่ยวยอดนิยมของ อ.เบตง จ.ยะลา มีนักท่องเที่ยวชาวไทยจากทั่วทุกสารทิศ เดินทางมาชมความงามของทะเลหมอกอัยเยอร์เวง และชมทิวทัศน์ของผืนป่าฮาลาบาลา บนอาคารสกายวอล์ค ทะเลหมอกอัยเยอร์เวง ทำให้ทางสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 สาขาธาราวิาส และ อบต.อัยเยอร์เวง ได้ให้กลุ่มสตรี ต.อัยเยอร์เวง ผลิตถุงผ้าคลุมรองเท้าขึ้นจำหน่ายแก่นักท่องเที่ยวที่มาขึ้นชมสกายวอล์ค



โดยแบ่งการผลิตจาก 9 หมู่บ้าน เป็นกลุ่มแม่บ้านละ 1 ไร่ สมาชิกต้องผลิตให้ได้คนละ 50 ชิ้น รวมกันให้ได้สัปดาห์ละ 1,000 ชิ้น เพื่อนำไปรวมกันในนามกลุ่มสตรี ต.อัยเยอร์เวง และนำไปวางจำหน่ายตรงจุดทางขึ้นสกายวอล์คทะเลหมอกอัยเยอร์เวง มีทั้งขนาดเท้าเด็กและผู้ใหญ่ เด็กราคา คู่ละ 25 บาท ผู้ใหญ่ราคา คู่ละ 30 บาท เฉลี่ยแล้วกลุ่มแม่บ้านจะมีรายได้ 5,000 บาทต่อสัปดาห์ ถือเป็นรายได้เสริมที่ดี ในช่วงที่ทุกคนได้รับผลกระทบจากการระบาดของโควิด-19 และไม่มีรายได้จากผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอีกด้วย

นายอารี หนูชูสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง ปฏิบัติหน้าที่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล อัยเยอร์เวง กล่าวว่า อาคารสกายวอล์คทะเลหมอกอัยเยอร์เวง กลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่ติดอันดับของประเทศไปแล้ว มีนักท่องเที่ยวทั่วทุกภาคของประเทศเดินทางมาเที่ยวช่วงวันหยุดยาวที่ผ่านมาเป็นจำนวนมาก

ในการขึ้นชมสกายวอล์ค นักท่องเที่ยวจะต้องสวมหน้ากากอนามัย เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และป้องกันพื้นที่กระจกที่ระเหยขมิ้วเสียหาย โดยจะมีตัวแทนกลุ่มสตรี ต.อัยเยอร์เวง นำมาจำหน่ายในแต่ละวัน ซึ่งรายได้บางส่วนจากการจำหน่ายหน้ากากอนามัยจะนำไปบริหารภายใน เช่น เป็นค่าจ้างพนักงานทำความสะอาดห้องน้ำ และบริเวณอาคารสกายวอล์ค

ทั้งนี้ เนื่องจากทางสกายวอล์คยังไม่ได้เก็บค่าธรรมเนียมในการเข้าชม นักท่องเที่ยวยังคงเข้าชมได้ฟรีในช่วงนี้ โดยจะมีเจ้าหน้าที่ป่าไม้ อบต.อัยเยอร์เวง คอยอำนวยความสะดวก และตรวจคัดกรองตามมาตรการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ในวิถี New Normal

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : สำนักข่าวอิศรา

เกษตรยุคใหม่ ใส่ใจมาตรฐานสร้างรายได้สู่ชุมชน กับ “สตางค์ฟาร์มผักสด” จับเงินล้านจากผักสวนครัว

จากแปลงผักเล็ก ๆ ในสวนที่บ้าน “ปริญญา และ บุศรา รัตนปทุมวรรณ” พัฒนาสร้างมาตรฐานและต่อยอดเป็น “บริษัท สตางค์ฟาร์มผักสด จำกัด” ผู้ผลิตและจำหน่ายผักผลไม้สดสำคัญแห่งเมืองโคราช มียอดสั่งซื้อเข้ามาทางสรรพสินค้าชื่อดังกว่า 4 ตันต่อวัน และมีส่วนช่วยสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่เกษตรกรในท้องถิ่น

จุดเริ่มต้นตั้งแต่ปี 2560 จากความชอบด้านการเกษตร ประกอบกับต้องการหารายได้เสริมจากงานประจำ ทั้งสองช่วยกันลงมือลงแรงปลูกผักบุงเงินที่สวนภายในบ้านของตนเอง ซึ่งอยู่ที่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา โดยศึกษาหาความรู้จากอินเทอร์เน็ต เมื่อได้ผลผลิตแล้วนำไปขายให้แก่ร้านหมูกระทะ และร้านอาหารตามสั่งในตัวเมืองโคราช ด้วยกระบวนการปลูกที่เอาใจใส่ ปลอดภัย และไร้สารเคมี ทำให้ได้การตอบรับอย่างดียิ่งจากลูกค้า จากนั้นจึงขยายพื้นที่ปลูกผักเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง จนเมื่อมีปริมาณผักมากเพียงพอแล้ว จึงตัดสินใจยกระดับธุรกิจติดต่อเสนอขายผักสดให้แก่ห้าง “แม็คโคร” สาขาโคราช “การจะส่งสินค้าเข้าห้าง สิ่งสำคัญต้องมีมาตรฐาน ทำให้เรามุ่งมั่นปรับปรุงแปลงปลูกผัก และกระบวนการให้ได้ตามมาตรฐานที่ห้างกำหนด ทั้ง GAP (Good Agricultural Practice) และ GMP (Good Manufacturing Practice) จนได้รับความไว้วางใจส่งเข้าห้างสำเร็จ”

เทคนิคสร้างธุรกิจเติบโตก้าวกระโดด

เมื่อผักจาก “สตางค์ฟาร์มผักสด” ส่งเข้าขายในห้างสรรพสินค้า ช่วยให้ธุรกิจเติบโตก้าวกระโดด มีคำสั่งซื้อเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ จนเกินศักยภาพตัวเองจะผลิตได้เองทั้งหมด ดังนั้นก้าวต่อมาจึงได้เชิญชวนเกษตรกรในพื้นที่โคราชและใกล้เคียงมาเป็นเครือข่าย ด้วยการเข้าไปสอนกระบวนการปลูกผักด้วยมาตรฐานความปลอดภัยไร้สารเคมี พร้อมมุ่งใจด้วยการรับซื้อในราคาประกันสูงกว่าท้องตลาด ช่วยให้เกษตรกรมีความต้องการที่จะมาทำเกษตรปลอดภัย ซึ่งเกษตรกรจะมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อีกทั้งดีต่อสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญผู้บริโภคได้รับประทานผักที่สดใหม่ สะอาดปลอดภัย

ปัจจุบัน มีเครือข่ายเกษตรกรกว่า 30 กลุ่ม ทั้งใน จ.นครราชสีมา และใกล้เคียง โดยจะส่งผักและผลไม้ชนิดต่าง ๆ กว่า 20 ชนิด เช่น ผักบุง กระเพรา พริก มะเขือเทศ แตงกวา แครอท มะนาว ถั่วฝักยาว ฯลฯ มายังโรงงานของ “สตางค์ฟาร์มผักสด” เพื่อทำความสะอาดตัดแต่ง และบรรจุก่อนนำส่งเข้าห้างแม็คโครประมาณ 9 สาขา ในพื้นที่อีสานตอนล่าง โดยมีปริมาณส่งวัตถุดิบเฉลี่ยกว่า 4 ตันต่อวัน ด้วยกระบวนการต้องรับซื้อผลผลิตจำนวนมากจากกลุ่มเกษตรกร จำเป็นต้องมีเงินทุนมากเพียงพอจะสำรองเป็นค่าใช้จ่าย ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) หรือ SME D Bank ได้เข้ามาช่วยสนับสนุนเงินทุนเสริมสภาพคล่องมีส่วนสำคัญช่วยให้ธุรกิจของ “สตางค์ฟาร์มผักสด” เดินหน้าได้ไม่สะดุด รวมถึงเกษตรกรในเครือข่ายได้รับประโยชน์ต่อเนื่องไปด้วย

สุดท้ายนี้ตลาดผักและผลไม้ยังคงเปิดกว้าง มีความต้องการจากผู้บริโภคอีกปริมาณสูงมาก อย่างไรก็ตาม ผู้ปลูกจำเป็นต้องให้ความสำคัญเรื่องมาตรฐานความปลอดภัยเป็นอันดับหนึ่ง ซึ่งจะช่วยให้สินค้าเป็นที่ยอมรับสามารถเพิ่มมูลค่าและตอบเทรนด์รักสุขภาพได้เป็นอย่างดี ดังนั้น “สตางค์ฟาร์มผักสด” จะยึดมั่นแนวทางเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผักและผลไม้สดที่ได้มาตรฐานความปลอดภัยไร้สารเคมี รวมถึงส่งต่อแนวคิดนี้และสนับสนุนกระบวนการปลูกผักปลอดภัยไปสู่เกษตรกรในเครือข่าย เพื่อจะเป็นต้นแบบการทำเกษตรยุคใหม่ช่วยยกระดับอาชีพเกษตรกรให้เติบโตได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://mgronline.com>

English for Career

คำศัพท์อังกฤษเกิดใหม่ในช่วง WFH #ไม่รู้ตกเทรนด์

ถ้าอยากเก่งทุกสกิล ทั้งฟัง-พูด-อ่าน-เขียน ต้องรู้คำศัพท์อังกฤษเยอะ ๆ เพราะคำศัพท์อังกฤษถือว่าเป็นพื้นฐานของทุกสกิลเลยก็ว่าได้ค่ะ ยิ่งรู้คำศัพท์อังกฤษเยอะเท่าไรก็จะยิ่งทำให้คุณฟังออก พูดโพล่ว พูดได้อย่างมั่นใจ แต่คำศัพท์อังกฤษใหม่ ๆ เกิดขึ้นทุกวันตามเทรนด์โลก เช่น โควิด-19 ทำให้เราต้องหันมาอัปเดตคลังคำศัพท์อังกฤษอยู่เสมอ เพื่อไม่ให้ตกเทรนด์เพราะฉะนั้นอย่าติดอยู่กับคำศัพท์อังกฤษพื้นฐานที่ต้องใช้ในชีวิตประจำวัน แต่ต้องหัดใช้ศัพท์ใหม่ ๆ ด้วยนะคะ

หากใครที่ยังไม่รู้ว่าจะไปหาคำศัพท์อังกฤษใหม่ ๆ จากที่ไหน Globish ได้รวบรวมคำศัพท์อังกฤษเกิดใหม่ในช่วง WFH พร้อมตัวอย่างประโยคมาให้ทุกท่านได้ลองนำไปใช้แล้วค่ะ

1) Blursday

เกิดจากการนำคำว่า Blur (เบลอ พร่ามัว ไม่ชัดเจน) + Day (วัน) = Blursday อาการหลงลืมวัน เช่น ลืมไปแล้วว่าวันนี้เป็นวันอะไรในสัปดาห์ ซึ่งอาการแบบนี้เกิดจากการที่ต้อง WFH อยู่ที่บ้าน ใช้ชีวิตแบบซ้ำซากจำเจ จนทำให้ตัวเองลืมวันลืมคืน หรือสับสนว่าวันนี้คือวันอะไร

ตัวอย่างประโยค

It's 5 o'clock somewhere on this Blursday

ตอนนี้ 5 โมงแล้ว แต่วันอะไรไม่รู้ล่ะ

2) Coronacation

เกิดจากการนำคำว่า Corona (โควิด-19) + Vacation (ไปเที่ยวพักร้อน) = Coronacation ใช้เรียกแทนช่วงเวลาที่ต้องกักตัว เรียน ทำงานอยู่ที่บ้าน

ตัวอย่างประโยค

Do you want to throw a Zoom party during coronacation?

อยากจัดปาร์ตี้ซูมระหว่างกักตัวอยู่บ้านไหม?

3) Covidiot

เกิดจากการนำคำว่า Covid (โควิด-19) + Idiot (โง่) = Covidiot ใช้เรียกผู้ที่ไม่ยอมทำตามข้อปฏิบัติที่ช่วยลดความเสี่ยงในการติดเชื้อโควิด-19 เช่น ไม่ยอมใส่หน้ากาก หรือใช้เรียกคนที่ชอบปล่อยข่าวเท็จเกี่ยวกับโควิดก็ได้

ตัวอย่างประโยค

Stop telling people the virus will be over in two more days - you're acting like a covidiot.

หยุดบอกคนอื่นว่าไวรัสจะหมดไปใน 2 วันได้แล้ว คุณทำตัวเหมือนพวก Covidiot เลย

4) Quaranteam

เกิดจากการนำคำว่า Quarantine (กักตัว) + Team (กลุ่ม) = Quaranteam คือการที่แต่ละคนจับกลุ่มเป็นกลุ่มเล็ก ๆ เพื่อกักตัวและทำงานด้วยกัน เรียกอีกอย่างว่า Social Bubble

ตัวอย่างประโยค

This weekend, I'm having quarantines with my quaranteam. สุดสัปดาห์นี้ ฉันจะไปกักตัวกับทีมกักตัวของฉัน

5) Quarantini

เกิดจากการนำคำว่า Quarantine (กักตัว) + Martini (เหล้าประเภทค็อกเทล) = Quarantini คือการทำค็อกเทลดื่มเองคนเดียวในช่วงกักตัว เพราะร้านเหล้า ผับ บาร์ ปิดหมด

ตัวอย่างประโยค

A Quarantini is simple! It's made with whatever you've got in your kitchen

ค็อกเทลฉบับกักตัวทำง่ายมาก แค่ใช้วัตถุดิบที่คุณมีในห้องครัวเท่านั้นเอง

6) Zooming

Zooming เป็นคำกริยาที่ใช้บอกว่าเรากำลังประชุมอยู่ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom

ตัวอย่างประโยค

Don't talk to me while I'm zooming.
อย่าคุยกับฉันขณะที่ฉันกำลังประชุมอยู่

7) Spendemic

เกิดจากการนำคำว่า Spend (ใช้จ่าย) + Pandemic (โรคระบาด)
= Spendemic คือการซื้อของออนไลน์ในช่วงกักตัวอยู่บ้าน เพื่อคลายเครียด

ตัวอย่างประโยค

Spending online started a spendemic in many households.
การซื้อของออนไลน์ทำให้เกิดช่วง Spendemic ในหลาย ๆ ครอบครัว

8) Workation

เกิดจากการนำคำว่า Work (ทำงาน) + Vacation (ไปเที่ยวพักผ่อน)
= Workation คือการเที่ยวไปด้วย ทำงานไปด้วย หรือการทำงานที่ไหนก็ได้ ไม่จำเป็นต้องทำที่บ้านหรือที่ออฟฟิศ

ตัวอย่างประโยค

I'm going on workation next week to be closer to nature while I work.

ฉันกำลังจะไปเวิร์คเคชั่นอาทิตย์หน้าเพื่อจะได้ใกล้ชิดธรรมชาติตอนทำงาน

9) Infit

เกิดจากการนำคำว่า In (ภายใน) + Outfit (ชุด, เสื้อผ้า) = Infit คือการเอาชุดที่ต้องใส่ออกไปข้างนอก มาแต่งอยู่ในบ้าน เพื่อให้ตัวเองดูดีแค่ท่อนบนตอนประชุมแบบเปิดกล้อง แต่ท่อนล่างอาจจะเป็นกาเกงนอน หรือรองเท้าใส่อยู่บ้าน

ตัวอย่างประโยค

An infit is your lockdown look.

แต่งตัวแบบ Infit คือลุคช่วงล็อกดาวน์ของคุณเลย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : www.globish.co.th

รู้ทันโลก

นักวิจัยชาวฟินแลนด์คิดค้นวิธีปลูกกาแฟในห้องทดลอง

นักวิจัยชาวฟินแลนด์เปิดเผยว่า พวกเขาได้ผลิตกาแฟในห้องทดลองที่มีกลิ่นและรสชาติคล้ายกับของจริงมาก และยังรายงานด้วยว่ากาแฟที่ปลูกในห้องทดลองนี้อาจมีความสำคัญเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศยังคงเป็นภัยคุกคามต่อการทำไร่กาแฟแบบดั้งเดิม

นักวิทยาศาสตร์จากศูนย์วิจัยทางเทคนิค VTT Technical Research Center ของฟินแลนด์ ได้สร้างระบบการเพาะเลี้ยงเซลล์จากใบของต้นกาแฟ กระบวนการนี้คือการแขวนลอยเซลล์เพาะเลี้ยงในเครื่องปฏิกรณ์ชีวภาพที่เต็มไปด้วยสารอาหารที่จำเป็นต่าง ๆ ซึ่งเป็นวิธีการเดียวกันกับการผลิตผลิตภัณฑ์จากสัตว์และพืชชนิดอื่น ๆ ในห้องทดลอง

Heikki Aisala นักวิจัย VTT ซึ่งเป็นผู้ดูแลกระบวนการนี้ บอกกับสำนักข่าวรอยเตอร์ว่ากาแฟเซลล์อาจจะไม่ผ่านการทดสอบรสชาติเมื่อเทียบกับกาแฟแบบดั้งเดิม เนื่องจากรสชาติจะไม่เหมือนกาแฟดั้งเดิม 100 เปอร์เซ็นต์ แต่รสชาติจะเหมือนการผสมผสานของกาแฟชนิดต่าง ๆ รวมกัน นักวิจัยกล่าวเสริมว่า แม้ว่ากาแฟเซลล์จะยังไม่พร้อมสำหรับออกสู่ตลาดในตอนนี้ แต่รสชาติของกาแฟเซลล์นั้นก็มีความคล้ายกับกาแฟจริง ๆ Aisala กล่าวต่อไปอีกว่า เป็นไปได้ว่าในวันหนึ่งกาแฟที่ปลูกในห้องทดลองนี้อาจสามารถพัฒนาไปเป็นอุตสาหกรรมที่มีมูลค่าหลายพันล้านดอลลาร์ได้

Heiko Rischer หัวหน้าทีมวิจัย VTT กล่าวว่า การเพาะเลี้ยงเซลล์เป็นวิธีที่ยั่งยืนกว่าในการผลิตกาแฟ เนื่องจากอัตราความต้องการกาแฟที่เพิ่มสูงขึ้นทำให้ประเทศต่าง ๆ เปิดพื้นที่ปลูกเมล็ดกาแฟมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่าเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

Rischer กล่าวว่า ประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมของกาแฟที่ปลูกในห้องทดลอง ได้แก่ การลดการใช้สารกำจัดศัตรูพืชและปุ๋ย และความจำเป็นในการขนส่งเมล็ดกาแฟในระยะทางไกลไปสู่ตลาดต่าง ๆ ก็น้อยลงด้วย ในยุโรปกาแฟที่ปลูกในห้องทดลองจะต้องได้รับการอนุมัติก่อนจึงจะออกวางตลาดได้แต่ยังมีคำถามสำคัญที่ว่า บรรดาคนรักกาแฟจะดื่มเครื่องดื่มที่ปลูกในห้องทดลองได้จริงหรือไม่?

ผู้สื่อข่าว Reuters ถามคำถามนี้กับ Satu พนักงานเสิร์ฟในร้านกาแฟในเฮลซิงกิ และเธอให้คำตอบว่าเธอคิดว่าสักวันหนึ่งเราทุกคนก็จะต้องดื่มกาแฟที่ปลูกในห้องทดลอง เพราะแหล่งกาแฟธรรมชาติกำลังจะหายไป

ดังนั้น เราก็คงต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ และถ้ากาแฟดังกล่าวมีรสชาติดีและมีกลิ่นหอมของกาแฟเป็นพื้นฐาน เรื่องนี้น่าจะเป็นไปได้

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

Smart Job Magazine

ที่มา : www.voathai.com

กระทรวงแรงงาน เตือนคนไทย อย่าคิดลี้ลับเป็นแรงงานผิดกฎหมายในต่างประเทศ เสี่ยงโดนกักขัง บังคับทำงาน

รมว.แรงงาน สั่งขยายผลข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานจากคนหางานชาวไทย ที่ถูกหลอกทำงานกัมพูชา ย้ำแรงงานไทยไม่อยากเป็นเหยื่อ อย่าหลงเชื่อสาย/นายหน้าเถื่อน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ขณะนี้พบสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกคนไทยทำงาน บ่อนปอยเปต ประเทศกัมพูชาจำนวนมาก ซึ่งข้อมูลจากคนหางานไทย ที่ถูกหลอกลวงและได้รับการช่วยเหลือกลับประเทศ พบว่าสาย/นายหน้าเถื่อนจะชักชวนไปทำงานในบ่อนการพนัน หรือทำงานในเว็บพนันออนไลน์โดยอ้างว่ามีรายได้ดี แต่เมื่อเดินทางไปถึงกลับให้ทำงานไม่ตรงตามข้อตกลง ถูกกักขัง และบังคับให้ทำงาน ซึ่งหากไม่ยอมทำงานหรือไม่สามารถทำงานได้จะถูกทำร้ายร่างกาย

“พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน กำชับให้กระทรวงแรงงานบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามสาย/นายหน้าเถื่อนกลุ่มดังกล่าว ซึ่งผมได้สั่งการกรมการจัดหางานให้ขยายผลข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานจากคนหางานชาวไทยที่ถูกหลอกทำงานกัมพูชา เพื่อดำเนินคดีกับสาย/นายหน้าเถื่อน หากพบว่าฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนคนหางานที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไม่ว่าจะประเทศใด หากไม่อยากเป็นเหยื่อ อย่าหลงเชื่อการโฆษณาชักชวนทางสื่อออนไลน์ หรือสาย/นายหน้าเถื่อนโดยง่าย ให้ตรวจสอบข้อมูลกับกรมการจัดหางานก่อนว่ามีงานจริงหรือไม่” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ขอให้คนหางานพิจารณาให้ดี เพราะพื้นที่ที่ตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีลี้ลับเป็นแรงงานผิดกฎหมายจะมีความเสี่ยงหลายด้าน ไม่ว่าจะเสี่ยงโดนนายหน้าหลอกไปลอยแพ เสี่ยงโดนล่อลวงไปเป็นแรงงานทาส/ค้ามนุษย์ และตกเป็นเป้าของอาชญากรรมอื่น ๆ ได้ง่าย เนื่องจากไม่สามารถสื่อสาร เพื่อขอ

ความช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่ในต่างประเทศ หรือกังวลว่าจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายคนเข้าเมืองของประเทศนั้น ๆ นอกจากนี้ ยังต้องอยู่อย่างหลบซ่อน ไม่ได้รับสวัสดิการ/การรักษาพยาบาล ที่ควรได้รับ รวมถึงเสี่ยงโดนคนไทยด้วยกันที่ลี้ลับทำงานผิดกฎหมายอยู่ก่อนแล้วหลอกลวงด้วย

“สำหรับผู้ที่มีพฤติกรรมโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ขอให้ทราบว่า การโฆษณาการจัดหางาน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน จะมีความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ โดยการหลอกลวงตั้งแต่วันนั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุก 3-10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000 - 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ โดยถึงประมาณ พ.ศ. 2565 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - 25 พฤศจิกายน 2564) มีการดำเนินคดีสาย/นายหน้าเถื่อนแล้ว 4 ราย คิดเป็นมูลค่าความเสียหาย จำนวน 467,000 บาท” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

นายไพโรจน์ กล่าวทิ้งท้ายว่า หากคนหางานต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถขอรับคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และตรวจสอบรายชื่อบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/ipd ซึ่งปัจจุบันมีบริษัท ที่ได้รับอนุญาต จำนวน 124 บริษัท ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 85 บริษัท และอยู่ในจังหวัดอื่น ๆ ทั่วประเทศ 39 บริษัท หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว.สุชาติ ลดอัตราดอกเบี้ยกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปี 65 0% นาน 12 งวด

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เตรียมงบบกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน 5,000,000 บาท เพื่อผู้กู้รายใหม่ เริ่มยื่นคำขอ บัดนี้ - 31 ส.ค. 65

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานได้อนุมัติวงเงินกู้ยืม จำนวน 5,000,000 บาท เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับ

แรงงานนอกระบบที่เป็นผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนถูกกฎหมาย ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบซ้ำเติมในสถานการณ์โควิด ซึ่งในปีนี้มีมาตรการช่วยเหลือโดยลดอัตราดอกเบี้ยเหลือร้อยละ 0 ต่อปี ในงวดที่ 1 - 12 โดยมีเป้าหมายปล่อยกู้เงินกองทุนฯ จำนวน 44 กลุ่ม สำหรับผู้ที่สนใจสามารถยื่นคำขอได้ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 64 - 31 ส.ค. 65 และทำสัญญากู้ยืมเงิน ภายใน 30 ก.ย. 65

“นายกรัฐมนตรี พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา และรองนายกรัฐมนตรี พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน มีความห่วงใยแรงงานนอกระบบที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด โดยกำชับผมในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ดูแลคนกลุ่มแรงงานนอกระบบให้ได้รับการเยียวยาอย่างทั่วถึง เข้าถึงโอกาสและได้รับความเสมอภาคทางสังคม รวมทั้งส่งเสริมอาชีพ และการมีงานทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ได้ลดอัตราดอกเบี้ยเหลือร้อยละ 0 ต่อเนื่องมาปีนี้ในปีที่ 3 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า สำหรับคุณสมบัติผู้จ้างจะต้องเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน มีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้าน หรือมีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน ซึ่งมีทั้งประเภทบุคคลและกลุ่มบุคคล โดยประเภทบุคคลต้องมีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท ส่วนประเภทกลุ่มบุคคลจะต้องมีผู้นำกลุ่มและสมาชิกกลุ่มผู้ร่วมกัน

ไม่น้อยกว่า 5 คน มีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท รายบุคคลผู้ได้ไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 2 ปี และรายกลุ่มบุคคลไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 5 ปี โดยตั้งแต่ปี 2548 - ปัจจุบัน มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน 1,082 ราย/กลุ่ม สมาชิกจำนวน 6,102 คน และมีผู้กู้เงินจากกองทุนฯ แล้วจำนวน 545 ราย/กลุ่ม (34 ราย/511 กลุ่ม) เป็นเงิน 57,566,000 บาท

“สำหรับผู้ที่สนใจกู้ยืมเงินกองทุนฯ ตรวจสอบคุณสมบัติและยื่นคำขอกู้เงินได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ภายใน 31 สิงหาคม 2565 และทำสัญญากู้ยืมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รพว.แจ้ง สรุปผลลงทะเบียนโครงการช่วย SMEs รอบ 2

คาดอดหนุนเม็ดเงินเพิ่มกว่า 1 พันล้านบาท

กระทรวงแรงงาน ปิดลงทะเบียนร่วมโครงการช่วย SMEs รอบที่ 2 เผยช่วยสถานประกอบการ 21,348 ราย รักษาระดับการจ้างงานคนไทยเพิ่ม 171,347 คน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs ได้ปิดรับลงทะเบียนร่วมโครงการรอบที่ 2 ทั้งทางระบบออนไลน์และสำนักงานตามกำหนด ในวันที่ 20 ธันวาคม 2564 โดยผลการลงทะเบียนรอบที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 23 พ.ย. 64 - 20 ธ.ค. 64 มีสถานประกอบการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 21,348 ราย ช่วยรักษาระดับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทย 171,347 คน คิดเป็นเม็ดเงินอุดหนุนตลอดโครงการ (2 เดือน) ประมาณ 1,028,082,000 บาท (หนึ่งพันยี่สิบแปดล้านแปดหมื่นสองพันบาท) เมื่อรวมกับผลการลงทะเบียนในรอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 ต.ค. - 20 พ.ย. 64 ที่มีสถานประกอบการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 223,834 ราย ช่วยรักษาระดับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทย 3,068,075 คน และผลการลงทะเบียนรอบทบทวนสิทธิ์ วันที่ 21 - 27 พ.ย. 64 ที่มีสถานประกอบการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ 917 ราย ช่วยรักษาระดับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทย 34,596 คน ทำให้ผลการลงทะเบียนในโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs ในทุกรอบ

มีสถานประกอบการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการถึง 246,099 ราย ช่วยรักษาระดับการจ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทย 3,274,018 คน

“โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือธุรกิจขนาดเล็ก - กลางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ให้มีกำลังพร้อมรับการเปิดประเทศและกลับมาแข่งแรงประสบผลสำเร็จดังในอดีตก่อนมีโรคโควิด ตามความตั้งใจของรัฐบาลโดยการนำของพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ที่ห่วงใยธุรกิจในกลุ่ม SMEs อย่างยิ่งนอกจากการอุดหนุนเงินแก่นายจ้างตามจำนวนลูกจ้างคนไทยที่มีอยู่เดิม ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2564 แล้ว หากมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากยอดการจ้างงาน ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 จะได้รับเงินส่งเสริมการจ้างงานใหม่ จำนวน 3,000 บาทต่อลูกจ้างสัญชาติไทย 1 คนต่อเดือน ตามจำนวนการจ้างงานจริง โดยให้สิทธิ์ 1 ลูกจ้าง ต่อ 1 นายจ้าง จนครบตามจำนวนลูกจ้างสัญชาติไทยทั้งหมดที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการ เดือนละไม่เกิน 201,647 ราย ซึ่งจากเดือนตุลาคม - ธันวาคม 64 (2 เดือน) มีการจ้างงานคนไทยเพิ่มขึ้น 44,856 คน แบ่งเป็นกิจการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 50 คน) จ้างงานลูกจ้างสัญชาติไทยเพิ่มขึ้น 34,739 คน

และกิจการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 51 - 200 คน) จ้างงานลูกจ้าง สัญชาติไทยเพิ่มขึ้น 10,117 คน โดยประเภทกิจการที่มีการจ้างงาน ลูกจ้างสัญชาติไทยเพิ่ม 5 อันดับแรก ได้แก่ ประเภทกิจการโรงแรม รีสอร์ท ประเภทกิจการรักษาความปลอดภัย ประเภทกิจการ บริการทำความสะอาดทั่วไปของตัวอาคารประเภทกิจการบริการ ด้านอาหารในภัตตาคารร้านอาหารและประเภทกิจการร้านสะดวกซื้อมินิมาร์ท” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ขอฝากถึงนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ยังไม่ลงทะเบียนสมัครใช้บริการระบบ e-Service ของสำนักงานประกันสังคม ให้เร่งดำเนินการ เมื่อสมัครแล้วจะต้องนำส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบ e-Service ของสำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือน เพื่อมีสิทธิรับเงินอุดหนุนในเดือนดังกล่าว ทั้งนี้ นายจ้างต้องรักษา ระดับการจ้างงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 ในระหว่างเข้าร่วมโครงการฯ หากไม่สามารถรักษาระดับการจ้างงานให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95 จะไม่ได้รับเงินอุดหนุนในเดือนนั้น

นายจ้าง สถานประกอบการที่ใช้แรงงาน 3 สัญชาติ พอใจกระทรวงแรงงาน เปิดทางเลือกซื้อประกันเอกชน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน กำชับกระทรวงแรงงานให้บริหารจัดการการทำงานของแรงงานข้ามชาติ อย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานข้ามชาติสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง และอยู่ในระบบการจ้างงานตามกฎหมายประเทศไทย ซึ่ง กระทรวงแรงงานได้บูรณาการการทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นายจ้าง สถานประกอบการที่ใช้แรงงานข้ามชาติ โดยตั้งแต่มติครม. วันที่ 13 ก.ค. 64 มีผลบังคับใช้ นายจ้างที่ใช้แรงงานข้ามชาติ สามารถเลือกทำประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลรัฐ ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือบริษัทประกันภัยเอกชนซึ่งครอบคลุมการรักษาโรคโควิดก็ได้ ซึ่งนอกจากทำให้นายจ้าง สถานประกอบการ สามารถปฏิบัติตามมติครม. ได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการลดภาระและความหนาแน่นในการให้บริการของ สถานพยาบาลของรัฐในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อีกด้วย

“ล่าสุดผมได้สั่งการให้กรมการจัดหางาน อำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง สถานประกอบการที่ดำเนินการตามมติครม. วันที่ 28 ก.ย. 64 เพื่อให้สามารถดำเนินการตามมติครม. ได้อย่างมีประสิทธิภาพทันตามกำหนดเวลาโดยประสานบริษัทประกันภัยเอกชน ที่รับประกันสุขภาพกับคนต่างด้าว 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท อากเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) และบริษัท เอเชียประกันภัย 1950 จำกัด (มหาชน) ตั้งโต๊ะให้บริการนายจ้าง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานคร” รวบรวมแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานรับข้อสั่งการรัฐมนตรีสุชาติ โดยเร่งจัดเตรียม สถานที่สำหรับการให้บริการจัดทำประกันสุขภาพของบริษัทประกันภัย ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานคร ซึ่งนอกจากอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง สถานประกอบการที่ดำเนินการตามมติครม. วันที่ 28 ก.ย. 64 แล้ว ยังมี กำหนดให้บริการต่อไปสำหรับนายจ้างที่ต้องการนำแรงงานข้ามชาติเข้าทำงานในประเทศตาม MoU ที่ต้องการซื้อประกันสุขภาพกับ บริษัทประกันภัยเอกชน

“การเข้ามาทำงานในประเทศไทยของแรงงานข้ามชาติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เจ็อนไขสำคัญข้อหนึ่ง คือ แรงงานข้ามชาติ จะต้องทำประกันสุขภาพ โดยนายจ้างที่กิจการอยู่ในระบบประกันสังคมต้องนำแรงงานข้ามชาติขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ในระหว่างที่ ยังไม่เกิดสิทธิหรืออยู่ระหว่างเข้าสู่ระบบประกันสังคม จะต้องทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือทำ ประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยเป็นเวลา 4 เดือน สำหรับกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม แรงงานข้ามชาติต้องทำประกัน สุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ก.ย. 64” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 2025 – 2030

หากเราลองนึกย้อนหลังกลับไปสัก 10 - 15 ปี ใครจะนึกว่าอาชีพที่มีความมั่นคง รายได้สูงอย่างนักบิน แอร์โฮสเตส หรือแม้กระทั่งอาชีพสายงานการเงินการธนาคารจะต้องตกงาน โลกของเราเปลี่ยนแปลงรุนแรงและรวดเร็วมาก ด้วยความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทั้งการประดิษฐ์คิดค้นปัญญาประดิษฐ์ (Ai) และหุ่นยนต์ที่สามารถทำงานทดแทนมนุษย์ ทั้ง Droid และ Drone ที่กำลังจะเข้ามาทำงานแทนเรา ประกอบกับการแพร่ระบาดของเชื้อโรคร้ายและเชื้อไวรัส ซึ่งไม่มีที่ท่าว่าจะหายไปจากโลกของเรา ส่งผลให้ทุกวันนี้จึงมีการตั้งคำถามเกี่ยวกับความอยู่รอดของมนุษย์ว่าอาชีพในอนาคตจะเป็นเช่นไร อาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ไດบ้างที่จะยังคงอยู่รอดได้ และจะมีอาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน ไດบ้างที่จะเกิดขึ้นใหม่ วันนี้เราจะมาพูดคุยกันกับบทความอาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 2025 - 2030

อาชีพในอนาคตจะเป็นเช่นไร

แม้ว่าอาจจะยากเกินการคาดเดา แต่อาชีพในอนาคตจะเป็นเช่นไรนั้น ก็มีนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจได้พยายามทำนายไว้มากมายหลากหลายอาชีพ โดยส่วนใหญ่จะพิจารณาจากฐานข้อมูลและความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่มีแนวโน้มจะเปลี่ยนผ่านสังคมโลกไปสู่สังคมสมัยใหม่ ที่เต็มไปด้วยหุ่นยนต์ ปัญญาประดิษฐ์และความทันสมัยทางด้านเทคโนโลยีโดยอาชีพในอนาคต ไม่ตกงานแน่ ๆ สำหรับมนุษย์ในอีก 10 - 15 ปี ข้างหน้า อาจจะเป็นงานที่ยังไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนและเป็นงานที่เป็นการผสมผสานงานเก่าเข้ากับเทคโนโลยีใหม่ ซึ่งอาจจะยังไม่มีชื่อเรียกอย่างเป็นทางการในปัจจุบันเสียด้วยซ้ำ โดยเราลองมาดูกันว่าอาชีพในอนาคตจะเป็นเช่นไรบ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

นักพัฒนาซอฟต์แวร์ และแอปพลิเคชัน

เรามาเริ่มกันที่อาชีพในอนาคต ไม่ตกงาน 100% นักพัฒนาแอปพลิเคชันหรือนักพัฒนาซอฟต์แวร์ สาเหตุหลักที่สำคัญของการเป็นอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ของนักพัฒนาด้าน IT ก็คือแนวโน้มของอุปสงค์และอุปทานในด้านเทคโนโลยีและแอปพลิเคชันต่าง ๆ ยังคงเป็นสิ่งสำคัญ และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ภาคส่วน เราจะได้เห็นโปรแกรมหรือแม้แต่การทำงานโดยมนุษย์อีกหลายงานและหลายอาชีพ ที่จะถูกแทนที่ด้วยการสั่งการจากระบบแอปพลิเคชัน และซอฟต์แวร์ต่าง ๆ เพื่อความสะดวก รวดเร็วและที่สำคัญคือ ความสามารถในการลดต้นทุน ดังเช่นในปัจจุบันที่เราแทบจะไม่ต้องเดินทางไปทำธุรกรรมทางการเงินที่ธนาคารกับพนักงาน เพราะคุณสามารถโอน จ่าย ผัก ผ่านแอปพลิเคชันได้อย่างสะดวกและง่ายดาย

ดังนั้น นักพัฒนาแอปพลิเคชันจึงจะเป็นอาชีพในอนาคต ไม่ตกงานอย่างแน่นอน โดยจากข้อมูลการจ้างงาน ปี 2018 - 2020 มีความต้องการนักพัฒนาแอปพลิเคชันมากกว่า 3 แสนตำแหน่ง และที่สำคัญ คุณอาจจะสามารถทำงานนี้ที่บ้านได้อีกด้วย ซึ่งเป็นอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ที่น่าจับตามองเป็นอย่างมากอาชีพหนึ่งงานดูแลคนป่วย ผู้สูงอายุ

ขณะนี้หลายประเทศกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มตัว ไม่เพียงแต่ประเทศญี่ปุ่นหรือประเทศในยุโรป แต่ประเทศไทยของเราก็เช่นเดียวกัน ที่มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี

ดังนั้น อาชีพในอนาคต ไม่ตกงานอีกอาชีพหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุโดยตรงก็คือ อาชีพ “ผู้ดูแล” ซึ่งในทันทีไม่ได้จำกัดเฉพาะอาชีพที่เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุเพียงอย่างเดียว แต่ยังรวมไปถึงอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ที่เป็นผู้ดูแลเด็กและผู้ที่มีความต้องการพิเศษอีกด้วย (และอาจจะรวมไปถึงอาชีพผู้ดูแลสัตว์เลี้ยง) เพราะหลายครอบครัวที่มีเด็ก ผู้ที่มีความต้องการพิเศษและมีผู้สูงอายุ แต่ไม่สามารถอยู่ดูแลพวกเขาได้ตลอดเวลา เนื่องจากต้องทำงานหรือ อาจจะอยู่ห่างกัน

ดังนั้น เพื่อให้ความดูแลที่ตีพร้อม จึงมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ดูแล เพื่อเข้ามาช่วยในการดูแลเอาใจใส่ โดยอาชีพนี้กำลังเป็นที่ต้องการอย่างมากสำหรับประเทศญี่ปุ่นและประเทศในยุโรป และจะเป็นอาชีพในอนาคต ไม่ตกงานแน่ ๆ อย่างน้อยก็จนกว่าจะมีการคิดค้นหุ่นยนต์มาทำหน้าที่แทนคนทั้งหมด แต่อย่างไรก็ตาม หุ่นยนต์ก็ไม่มีทางดูแลและเอาอกเอาใจได้ดีเท่ากับคนจริง ๆ

นักประดิษฐ์อวัยวะ

คุณทราบหรือไม่ว่ากว่า 85% ของอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ที่บรรดาวิญญูและวัยทำงานจะทำกันนั้น ยังไม่เกิดขึ้นในปัจจุบันเสียด้วยซ้ำ เพราะโลกของเรากำลังจะพัฒนาไปสู่สังคมสมัยใหม่ที่มีความล้ำหน้าในทุก ๆ ด้านโดยเฉพาะอย่างยิ่งในอนาคตจะมีการผสมผสานศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกันจนเกิดเป็นสาขาการเรียนรู้ใหม่ เช่น วิศวกรรมการออกแบบทางการแพทย์ ซึ่งเป็นการรวมกันระหว่างองค์ความรู้ด้านวิศวกรรมการออกแบบกับองค์ความรู้ด้านการแพทย์ โดยจะนำมาซึ่งหนึ่งในอาชีพในอนาคตไม่ตกงาน อาชีพนั้นคือ “Organ Creator” หรือ “Body Part Maker”



นักประดิษฐ์อวัยวะ จะเป็นอีกอาชีพหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างมากต่อการรักษาพยาบาล และการเปลี่ยนถ่ายอวัยวะในอนาคต เพราะมนุษย์จะมีความจำเป็นและมีความต้องการในการเปลี่ยนถ่ายอวัยวะ ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุด้านโรคร้ายไข้เจ็บ การรักษาอาการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ หรือการทำศัลยกรรมเพื่อเสริมความงาม ก็ล้วนต้องอาศัยความเชี่ยวชาญของนักประดิษฐ์อวัยวะซึ่งแม้ในปัจจุบันจะยังไม่มียาชีพนี้เกิดขึ้นจริง ๆ ก็ตาม แต่ในอนาคตตงานนี้ก็จะกลายเป็นอาชีพในอนาคต ไม่ตงงานแน่นอน

ผู้จัดการร่วมกับหุ่นยนต์

โลกเราในอีก 10 - 15 ปีข้างหน้า คงจะหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องนำหุ่นยนต์เข้ามาใช้งานร่วมกับการทำงานของมนุษย์ แต่คำถามที่น่าสนใจเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันคือ แล้วอาชีพในอนาคตจะเป็นเช่นไร หากเราต้องทำงานร่วมกับหุ่นยนต์ ซึ่งคงไม่ใช่เรื่องง่ายเพราะมนุษย์กับหุ่นยนต์มีความแตกต่างกันทั้งในด้านกายภาพและในด้านความรู้สึกนึกคิด จริงอยู่ที่ปัญหาหลาย ๆ ด้านอาจจะหมดไป เช่น การเจ็บป่วยของพนักงาน เพราะแทนที่ด้วยหุ่นยนต์ การทะเลาะกันระหว่างเพื่อนร่วมงานเพราะหุ่นยนต์ไม่ทะเลาะกัน ซึ่งหากการทำงานร่วมกันระหว่างหุ่นยนต์กับมนุษย์เกิดขึ้นจริง ๆ ระบบการทำงานรูปแบบนี้จะต้องมีคนเข้ามากำกับและดูแล

ดังนั้นอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ที่น่าสนใจสำหรับการแก้ปัญหาประเด็นนี้ก็คือ อาชีพผู้จัดการร่วมมนุษย์หุ่นยนต์ โดยอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 นี้จะเข้ามาทำหน้าที่เป็นคณาจารย์และคิดคำนวณการทำงานต่าง ๆ ที่จะต้องดึงจุดแข็งของทั้งมนุษย์และหุ่นยนต์ออกมาให้ลักษณะของการทำงานเป็นทีม เพื่อประสิทธิภาพของงานที่จะมีมากมายและหลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะสายงานด้านอุตสาหกรรมที่ต้องใช้หุ่นยนต์ในการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยมีมนุษย์คอยเป็นผู้ป้อนคำสั่ง

นักบินโดรน/ผู้บังคับจรวดโดรนทางอากาศ

หลายคนคงพอจะจำได้ว่าเคยมีนวนิยายวิทยาศาสตร์หลาย ๆ เรื่องเคยกล่าวถึงการใช้ “โดรน” ซึ่งเข้ามามีส่วนช่วยในการทำงานของมนุษย์ ทั้งเพื่อรักษาความปลอดภัยช่วยคุณตำรวจ เพื่อถ่ายภาพและเสียงแทนนักข่าว หรือเพื่อการทำการเกษตร เช่น พ่นยาหรือรดน้ำพืชผล อีกทั้งในยุคต่อมาการใช้โดรนก็เป็นจริงมากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันก็มีการใช้กันอย่างแพร่หลาย จนถ้าวันหนึ่งเราหันมาใช้โดรนส่งสินค้า ไปซื้อของแทนคนจะเกิดอะไรขึ้น?

ดังนั้น “นักบินโดรน” หรือ “ผู้ควบคุมโดรน” จึงสามารถกลายเป็นอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ได้อย่างไม่ต้องสงสัย ด้วยทักษะเฉพาะที่ต้องได้รับการฝึกฝน ประกอบกับเทคนิคการควบคุมโดรนจะเป็นคุณสมบัติสำคัญที่กำหนดขึ้นสำหรับกระบวนการในการผลิตและพัฒนาอาชีพในอนาคตนี้ขึ้นมา และสิ่งที่หลีกเลี่ยง

ไม่ได้อีกประการก็คือ “การสอบใบขับซีโดรน” หากอาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ผู้ควบคุมโดรนกลายเป็นอาชีพจริง ๆ ขึ้นมาทุกคนที่จะประกอบอาชีพนี้จะต้องผ่านการสอบใบขับซีและควบคุมโดรนแน่นอน ซึ่งจะมีทั้งภาคข้อเขียนและภาคปฏิบัติด้วยอย่าหวาว่าเรากำลังฝันนะแต่มันจะเกิดขึ้นจริง ๆ (องค์กรเกี่ยวกับนักบินโดรน AOPA Aircraft Owners & Pilots Association)

นักออกแบบและจัดการขยะ

จากรายงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์การสหประชาชาติ คุณรู้หรือไม่ว่ามนุษย์เราสร้างขยะมากถึง 2 พันล้านตันต่อปี ปริมาณมากพอที่จะนำมาถมทะเลให้กลายเป็นเกาะขยะได้เลยทีเดียว ซึ่งหากจะพูดกันตรง ๆ ก็คือโลกของเราจะมีพื้นที่ไม่เพียงพอต่อการกำจัดขยะ ดังนั้นอาชีพในอนาคต ไม่ตงงานใน 5 - 10 ปีข้างหน้าอย่างแน่นอนก็คือ อาชีพนักจัดการขยะ หรือ “Trash Engineer”

เพราะนอกจากจะต้องทำหน้าที่ในการบริหารจัดการขยะจำนวนมหาศาลแล้ว อาชีพในอนาคตนี้จัดการขยะนั้นจะต้องคิดหาวิธีการนำขยะเหล่านั้นกลับมาใช้ใหม่ หรือแม้กระทั่งวิธีการลดพฤติกรรมที่อาจจะก่อขยะอีกด้วย ทั้งกระบวนการ Re-use/Recycle ยิ่งไปกว่านั้นงานอีกชนิดที่อยู่ในสายนี้ก็คือ “Garbage Designer” อาชีพในอนาคต 2025 - 2030 ที่ยึดหลักการ “Upcycling” หรือกระบวนการยืดอายุของวัสดุให้เป็นขยะซ้ำลง โดยนักออกแบบประเภทนี้จะทำหน้าที่ในการคิดและสร้างสรรค์ไอเดียสำหรับการใช้วัสดุต่าง ๆ ให้เต็มศักยภาพ ซึ่งจะทำให้สิ่งของเหล่านั้นกลายเป็นขยะซ้ำลงหรืออาจจะไม่มีทางเป็นขยะ เช่น ถังน้ำมันที่ใช้แล้วสามารถนำไปทำเป็นเตาทำอาหารหรือเก้าอี้โลหะ เป็นการนำวัสดุที่เหลือใช้มาประดิษฐ์และออกแบบให้กลายเป็นของใช้ในรูปแบบใหม่ สมดังอาชีพนักออกแบบขยะ ซึ่งเป็นอาชีพในอนาคต ไม่ตงงาน 2025 - 2030



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : <https://bkklovehoro.com>

อาชีพที่อาจหายไปภายในปี 2030 เพราะเทคโนโลยีแทนที่

หลายวันก่อน มีโอกาสได้อ่านเจอบทความที่คาดการณ์ไว้ว่าในอนาคตเด็กไทยจะเลือกเรียนหมอกันน้อยลง โดยอาจจะหันไปขายของออนไลน์ หรือทำอะไรก็ตามที่อยู่บนโลกออนไลน์แทนสาเหตุที่กล่าวอ้างในบทความ คือ หมอนั้นเรียนยาก ทำงานหนัก และที่สำคัญเงินเดือนน้อยสวนทางกับภาระงาน ขณะเดียวกันเด็กรุ่นใหม่ก็เติบโตมากับเทคโนโลยีที่ทันสมัย พวกเขาเล็งเห็นว่าการทำงานอะไรก็ตามที่เกี่ยวกับเทคโนโลยี หรือใช้ช่องทางออนไลน์ น่าจะรุ่งกว่าอาชีพหมอ ที่ใช้เวลาหลายปีกว่าจะเริ่มหาเงินได้

นอกจากนี้ยังมีปัจจัยที่ว่าในอนาคตอันใกล้ประมาณอีก 10 ปีข้างหน้า เทคโนโลยีที่เราใช้อยู่ทุกวันนี้จะไปไกลและล้ำสมัยกว่าที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ซึ่งทุกวันนี้ก็ถือว่าเทคโนโลยีหลาย ๆ อย่างล้ำมากเกินกว่าที่เราจะคาดคิดด้วยซ้ำ ชนิดที่ว่าก้าวหน้าไวมากจนปรับตัวแทบไม่ทันที่เห็นได้ชัดก็คือ ความฉลาดของ AI และ IoT รวมถึงพวกหุ่นยนต์ต่าง ๆ เพราะเทคโนโลยีเหล่านี้มีประโยชน์มากมาย ทั้งเรื่องของกำลังการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ช่วยลดต้นทุน ความเสถียรของคุณภาพ เป็นต้น ที่จริงมีการคาดการณ์มานานแล้วว่าอาชีพใดบ้างที่เสี่ยงจะหายไปในอนาคตอันใกล้ เท่ากับว่าคนที่ประกอบอาชีพเหล่านั้นอยู่ในเวลานี้ ก็มีความเสี่ยงสูงมากเช่นกันที่จะกลายเป็นคนตกงานและว่างงานยาวในอนาคต นั้นหมายความว่าอาชีพที่มีแนวโน้มว่าจะหายไป อาจหายไปด้วยความตั้งใจและไม่ตั้งใจ เพราะความทันสมัยของสังคมและพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนไปอย่างเห็นได้ชัด ในขณะเดียวกันก็จะมีอาชีพใหม่ ๆ เกิดขึ้นมาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค อาจเป็นอาชีพที่ชื่อแปลก ๆ มันอาจฟังดูแปลกในวันนี้ แต่ใครจะรู้มันอาจเป็นอาชีพทำเงินและเป็นที่ต้องการในตลาดแรงงานมากในอนาคตก็ได้

บทความนี้ขอเสนอ 12 อาชีพหลัก ๆ ที่เตรียมจะหายไปภายในปี 2030 มาดูว่าอาชีพของเราในขณะนี้ ปลอดภัยจากการแทนที่โดยเทคโนโลยีในอนาคตอันใกล้หรือไม่ ถ้ายังปลอดภัยเราก็ค่อนข้างปลอดภัยที่จะยังไม่ตกงานหรือว่างงานในช่วงเวลานี้ แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าเราจะเฉื่อยชาไม่พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง ในโลกที่การแข่งขันสูงมากเช่นนี้ ถ้าเราไม่เก่งพอก็เจ๊งได้ถ้าเราอ่อนแอ เราก็ต้องแพ้ไป

1. ตัวแทนท่องเที่ยว

ที่จริงเราเลิกใช้บริการตัวแทนมานานมากแล้ว ตั้งแต่ที่เว็บไซต์การจองตั๋วเครื่องบิน จองที่พัก สามารถใช้งานได้สะดวกและง่ายดาย เราสามารถจัดการวันเที่ยวที่แน่นอนของเราได้เองเลือกเที่ยวบินที่เราสะดวกและค้นหาที่พักตามงบประมาณที่เรากำหนดเอง ขอเพียงแค่มัคบัตรเครดิตที่ใช้ชำระเงินได้และเวลาว่างที่จะท่องเว็บไซต์เพื่อหาจุดหมายปลายทางเท่านั้น ทำให้ผู้ประกอบการท่องเที่ยวหลายเจ้าหันมาเลือกใช้บริการเว็บไซต์เหล่านี้แทน

ส่วนอาชีพมัคคุเทศก์หรือไกด์ ก็ดูเหมือนจะหมดความสำคัญไปเช่นกัน เพราะปัจจุบัน เทรนด์ที่เกี่ยวกับตนเองกำลังเป็นที่นิยม คนวางแผนเที่ยวจากการอ่านรีวิวที่มีคนเขียนไว้ หรือรายการพาเที่ยวต่าง ๆ ส่วนความรู้เรื่องสถานที่ท่องเที่ยวก็หาอ่านได้ทั่วไปจากอินเทอร์เน็ต ที่สำคัญสำหรับคนไปเที่ยวเพื่อพักผ่อน อาจไม่ได้มีจุดประสงค์เพื่อไปหาความรู้เกี่ยวกับสถานที่นั้น ๆ เพียงแต่ไปหาประสบการณ์ชีวิตต่างบ้านต่างเมือง ชื่นชมความสวยงาม ไปถ่ายรูป ไปช้อปปิ้ง ไปพักผ่อน เพราะฉะนั้น พวกเขาไม่จำเป็นต้องรู้ขนาดที่มีไกด์มาอธิบาย

2. แคชเชียร์

เมื่อก้าวเข้าสู่สังคมไร้เงินสดอย่างเต็มรูปแบบ แคชเชียร์จะเป็นอาชีพที่หายไป เราสามารถบริการตัวเองด้วยการจ่ายเงินผ่านเครื่องอัตโนมัติ สแกน จ่าย จบ รวมถึงในอนาคตอันใกล้ สกุลเงินดิจิทัลก็กำลังเติบโต เงินประเภทที่รู้ว่ามีแต่ไม่ได้หยิบจับใช้จ่าย เทคโนโลยีกำลังจะเข้ามามีอิทธิพลต่อชีวิตประจำวัน แม้ว่าจะไม่ใช่ทุกคนที่จะเข้าถึงสังคมไร้เงินสด แต่การใช้แรงงานคนเพื่อจัดการกับการชำระเงินก็ไม่จำเป็นอยู่ดี

3. คนทำอาหารร้านฟาสต์ฟู้ด

ร้านฟาสต์ฟู้ดหลายร้านจำเป็นต้องลดต้นทุน ระบบการเตรียมอาหารอัตโนมัติจึงอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต การศึกษาชิ้นหนึ่งในปี 2013 ระบุว่าพนักงานร้านฟาสต์ฟู้ดกว่า 81 เปอร์เซ็นต์ ที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานของระบบอัตโนมัติในเรื่องของการควบคุมคุณภาพ ปริมาณของอาหาร และความสะอาดรวดเร็วในการบริการลูกค้าด้วยการตั้งค่าด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ที่เสถียรมากกว่าการทำด้วยแรงงานคน

4. บุรุษไปรษณีย์

แม้ว่าปัจจุบัน การส่งพัสดุภัณฑ์จากการซื้อขายออนไลน์จะเติบโตสูงมาก แต่สำหรับผู้ให้บริการแบบเดิม ๆ ที่ไม่ได้ปรับปรุงให้เข้ากับความเร็วทันสมัยของเทคโนโลยีย่อมได้รับผลกระทบแน่นอน เพราะสิ่งที่พวกเขาเคยจัดส่งอย่างพวกเอกสารหรือจดหมายต่าง ๆ อาจจะไม่ได้อยู่จริงในอีก 20 ปีข้างหน้า ทุกวันนี้ก็แทบไม่มีใบเรียกเก็บเงินและใบแจ้งยอดบัตรเครดิตที่เป็นกระดาษแล้ว แต่เป็นการส่งมาให้ทางอีเมลแทน และการสื่อสารด้วยวิธีเขียนจดหมายก็ดูจะตายไปแล้ว ในเมื่อเรามีโซเชียลมีเดียในการพูดคุยกัน

ฉะนั้น เรื่องการส่งจดหมายหรือเอกสารต่าง ๆ แบบกระดาษก็เป็นเรื่องที่คาดการณ์ได้ว่าจะลดน้อยลงในอนาคต โดยอาจเปลี่ยนเป็นจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แทนเกือบทั้งหมด ซึ่งอาจเหลือเพียงการส่งเอกสารสำคัญไม่กี่อย่าง ส่วนบุรุษไปรษณีย์จะอยู่รอดถ้าเปลี่ยนจากการส่งจดหมายมาเป็นพนักงานส่งพัสดุแทน แต่ก็เผชิญกับการแข่งขันสูง

5. พนักงานธนาคาร

เมื่อก่อน ใครที่ได้เป็นพนักงานธนาคารจะคุกกี้ ดูเป็นงานที่ดูมั่นคง ได้แต่งตัวหล่อสวย นั่งห้องแอร์ แต่ในอนาคตอาจจะไม่มีอาชีพนี้อยู่อีกแล้วก็ได้ เพราะเราทำธุรกรรมทางการเงินได้โดยไม่ต้องไปธนาคาร หรือยื่นทำผ่านตู้หน้าธนาคารแทน แม้ว่าธนาคารแต่ละสาขาไม่ได้หายไปพร้อมกัน แต่หลายแห่งก็ปิดตัวไป จึงมีการเลิกจ้างพนักงานธนาคารในสาขานั้น ๆ แต่คนที่อยู่รอดสำหรับพนักงานธนาคาร น่าจะเป็นปรึกษาทางการเงินและผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน คนยังต้องการคำปรึกษาจากคนด้วยกัน

6. แรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ

นี่เป็นเรื่องน่าเศร้า แรงงานในอุตสาหกรรมนี้มีไม่น้อยที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือเป็นงานหลักของชาวบ้าน ซึ่งเป็นงานฝีมือที่ใช้ความประณีตสูง ช่างทอผ้ากลุ่มนี้อาจจะยังอยู่ต่อได้อีกช่วงเวลาหนึ่ง แต่เมื่อทุนนิยมรุกคืบ บางทีเทคโนโลยีอาจจะเข้ามาทำงานแทนได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับโรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ เพราะเครื่องจักรสามารถทำงานด้านการผลิตได้เป็นจำนวนมากในระยะเวลาอันสั้น ที่สำคัญคือแรงงานกลุ่มนี้แทบจะไม่มีการพัฒนาทักษะอะไรเพิ่มเติม จึงดูเหมือนจะเป็นแรงงานที่ไม่มีประโยชน์หากเครื่องจักรทำแทนได้

7. อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์

มีการคาดการณ์ถึงอนาคตของอุตสาหกรรมสื่อสิ่งพิมพ์มาระยะหนึ่งแล้วว่าจะเป็นอุตสาหกรรมแรก ๆ ที่หายไปเพราะทุกวันนี้ คนจำนวนมากใช้สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ในเวอร์ชันออนไลน์แทน คนรุ่นใหม่เสพข่าวสารจากโซเชียลมีเดีย และเว็บไซต์ต่าง ๆ แม้ว่าความน่าเชื่อถือจะน้อยกว่าสื่อกระแสหลักก็ตาม จึงมีทางเลือกไม่มากสำหรับอุตสาหกรรมสื่อสิ่งพิมพ์ คือต้องปรับตัวและพัฒนา หรือจะตายจากไป

ถึงแม้ว่าผู้ใหญ่หลายคนจะรู้สึกว่าการอ่านข่าวออนไลน์ไม่ได้พิถีพิถันเท่าการอ่านหนังสือพิมพ์ที่เคยอ่านมานาน แต่เด็กรุ่นใหม่ที่เป็นกลุ่มคนที่จะใช้ชีวิตอยู่ในอนาคตไม่คิดเช่นนั้น พวกเขาจะตั้งคำถามว่าทำไมต้องรอจนถึงพรุ่งนี้เพื่ออ่านข่าวในหนังสือพิมพ์ ในเมื่อมีแหล่งข่าวออนไลน์มากมายที่รายงานข่าวแบบเรียลไทม์ ฉะนั้นถ้าความต้องการอ่านข่าวจากหนังสือพิมพ์ลดลงเรื่อย ๆ จนไม่คุ้มที่จะทำต่อมันก็อาจจะหายไปในอนาคตอันใกล้

8. การจัดการตัดสินกีฬา

ปัจจุบันมีหลายชนิดกีฬา โดยเฉพาะในมหกรรมการแข่งขันกีฬาใหญ่ ๆ แทบไม่ใช้คนในการนับคะแนนหรือตัดสินอีกต่อไปแล้ว แต่ใช้เทคโนโลยีแทน เพราะการตัดสินด้วยสายตามีโอกาสผิดพลาดสูง ยังไม่รวมการอคติหรือความลำเอียงที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงมีเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาช่วยในการนับคะแนนและตัดสินการแข่งขัน เช่น ระบบผู้ช่วยผู้ตัดสินด้วยวิดีโอ (VAR) ที่กลายเป็นมาตรฐานในการตัดสินการแข่งขันฟุตบอลในลีกชั้นนำของยุโรป นอกจากนี้ยังมีกีฬาอื่น ๆ เช่น เทนนิส คริกเก็ต และรักบี้

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : www.sanook.com

9. การตลาดทางโทรศัพท์

หรือที่เรารู้จักกันว่าเป็นบริการการขายและแนะนำผลิตภัณฑ์ทางโทรศัพท์ ซึ่งถือเป็นอาชีพที่רבกวณชีวิตประจำวันของคนเรามากที่สุดอาชีพหนึ่งเลยก็ว่าได้ ทุกวันนี้เราแทบจะไม่รับโทรศัพท์หรือกดตัดสายทิ้ง ถ้ารู้ว่าหมายเลขนั้นจะโทรมาขายประกันขายบัตรเครดิต (มีแอปฯ ที่ทำให้รู้ว่าหมายเลขเหล่านี้รับหรือไม่) ซึ่งถ้าเป็นแบบนี้ต่อไป คนที่ประกอบอาชีพนี้ก็จะทำยอดไม่ได้ และมีโอกาสที่จะตกงาน ฉะนั้น ถ้ายังจะทำการตลาดด้วยวิธีนี้ หลายบริษัทเลือกใช้ระบบตอบรับอัตโนมัติแทน รวมถึงถูกแทนที่การตลาดออนไลน์

10. เกษตรกร

อาชีพด้านเกษตรกรรมทั้งหมด ที่อยู่ในระบบอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เป็นอีกอาชีพที่ได้รับผลกระทบจากการแทนที่ด้วยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมต้องการบุคคลที่เชี่ยวชาญเป็นพิเศษเพียงไม่กี่คนเพื่อควบคุมเครื่องจักรหน้างาน ที่สามารถทำงานได้แบบอัตโนมัติ ฉะนั้น ไม่ว่าจะเกษตรกร ชาวประมง ปศุสัตว์ จะเป็นอาชีพที่ไม่จำเป็นต้องใช้คน หากมีหุ่นยนต์ที่ทำงานแทนได้

11. เลขานุการ

ผู้ช่วยจัดการชีวิตที่เป็นคนอาจไม่จำเป็นอีกต่อไปแล้วในโลกที่มี AI มี IoT มีระบบ data base ขนาดใหญ่ มีระบบคลาวด์ที่เก็บข้อมูลได้มากมายมหาศาล แลมนเรียกใช้งานง่าย ทำให้ผู้คนทั้งที่เป็นผู้บริหารและคนทำงานทั่วไป หันมาใช้หุ่นยนต์คอมพิวเตอร์และระบบดิจิทัลทำงานแทน เลขานุการจึงลดบทบาทหน้าที่ลงไปมากทีเดียว

12. แรงงานโรงงานอุตสาหกรรม

โดยเฉพาะแรงงานฝ่ายผลิต เป็นอีกหนึ่งกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงมาก ๆ ที่จะหายไปเพราะมีเครื่องจักรและหุ่นยนต์เข้ามาควบคุมกระบวนการผลิตที่เป็นงานซ้ำ ๆ เดิม ๆ นี้แทนเพราะฉะนั้น เมื่อทุกอย่างผลิตและควบคุมผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ทำงานด้วยหุ่นยนต์แทนได้ ก็จะประหยัดต้นทุนในการจ้างแรงงานคนลงไปได้มาก ในอนาคตก็คงไม่มีใครจ้างแรงงานคนมาเป็นฝ่ายผลิตแล้ว แต่อาจจ้างคนควบคุมเครื่องจักรแทน

ทั้งหมดนี้เป็นอาชีพที่เตรียมจะหายไปไปอีกไม่กี่ปีข้างหน้า และมันอาจจะเกิดขึ้นเร็วขึ้น เพราะมีสถานการณ์โรคระบาดมาเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญ ที่เร่งให้เราต้องหันมาใช้เทคโนโลยีกันในการทำกิจกรรมต่าง ๆ นั่นหมายความว่าอาชีพที่เทคโนโลยีสามารถทำแทนได้เหล่านี้ อาจจะถูกแทนที่เร็วกว่าที่คาดการณ์ในปี 2030 ส่วนอาชีพที่ยังปลอดภัย (สำหรับตอนนี้) คืออาชีพที่ต้องใช้ทักษะเชิงสร้างสรรค์และมนุษยสัมพันธ์ เพราะคนกลุ่มนี้ควบคุมเทคโนโลยีได้ หรือเทคโนโลยียังทำแทนไม่ได้ เพราะยังต้องใช้ลักษณะ “ความเป็นมนุษย์” ในการทำงานด้วยการทำงานด้วยหุ่นยนต์หรือเทคโนโลยีแบบอัตโนมัติยังไม่อาจแทนที่ได้ในเวลาอันใกล้ ด้วยข้อจำกัดเรื่องความซับซ้อนทางอารมณ์และความคิดที่ลึกซึ้งในแบบที่มนุษย์เท่านั้นที่จะทำได้