



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 29 ฉบับที่ 4

ประจำเดือนเมษายน 2565

<http://www.doe.go.th/lmia>



THAILAND 4.0

หุ่นยนต์ - เอไอโจทย์ท้าทาย ทักษะ - รายได้ของแรงงาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนเมษายน 2565 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอ เรื่อง หนุ่มวิศวกร ลาออกทำธุรกิจ เบอร์เกอร์ ขายข้างทางจนมีร้าน ฟឹคสุด 200 ขึ้นต่อวัน ตามด้วย การส่งเสริมการจ้างงานทำในภูมิภาค เจาะไอเดียก๊วกิจธุรกิจชุดเชียร์ สู้ป่าเต๊ะเงินล้าน

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ เอาใจชาวออฟฟิศหรือมนุษย์เงินเดือนด้วยบทสนทนาภาษาอังกฤษที่เอาไว้อ่านพร้อมภาษาอังกฤษในบริษัท **รู้ทันโลก** การพัฒนาและผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ของเดนมาร์ก **Smart DOE** ก.แรงงาน อำนวยความสะดวกนายจ้าง-แรงงานเมียนมา ขยายศูนย์ TDCC อีก 1 ปี **อาชีพมั่นคง** 10 แนวโน้มอุตสาหกรรมด้านสุขภาพ บุคลากรการแพทย์ไม่รู้ไม่ได้ และ **THAILAND 4.0** หุ่นยนต์ - เอไอโจมตีท้าทาย ทักษะ - รายได้ของแรงงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS	Special Report	
	- หนุ่มวิศวกร ลาออกทำธุรกิจ เบอร์เกอร์ ขายข้างทางจนมีร้าน ฟឹคสุด 200 ขึ้นต่อวัน	3
	การส่งเสริมการจ้างงานทำในภูมิภาค	
	- อาหารสุนัขเพื่อสุขภาพภายใต้แบรนด์ “ข้าวแกงน้องหมากาญจนบุรี”	4
	- ชลบุรีหนุนแปลงใหญ่ฝรั่งหนองข้างคอกสู่ GI ผลอร่อย สร้างรายได้เกษตรกร	4
	- เทียวลำปาง อยู่ลี้มไปลอง “กาแฟสับปะรดน้ำผึ้ง” สัมผัสรสชาติที่ไม่เหมือนใคร	5
	- เจาะไอเดียก๊วกิจธุรกิจชุดเชียร์ สู้ป่าเต๊ะเงินล้าน	6
	- ‘โอกาส’ สำหรับผู้ต้องการพิสูจน์ตัวเอง ...อีกครั้งเปิดเส้นทาง “ช่างไฟฟ้า ฝีมือดี”	7
	English for Career	
	- เอาใจชาวออฟฟิศหรือมนุษย์เงินเดือนด้วยบทสนทนาภาษาอังกฤษที่เอาไว้อ่านพร้อมภาษาอังกฤษในบริษัท	8
	รู้ทันโลก	
	- การพัฒนาและผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ของเดนมาร์ก	9
	Smart DOE	
	- อธิบติกรมการจัดหางาน ยันไทยมีความพร้อมนำเข้าแรงงาน แง่งส่งดีมานด์ให้ประเทศคู่สัญญา MOU แล้วเกือบหนึ่งแสนห้าหมื่นคน	9
- รมว.แรงงาน ชวนสมัครงานผ่านเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ” มีตำแหน่งงานรองรับกว่า 1.5 แสนอัตรา	10	
- รมว.เร่ง เตรียมการจัดส่งแรงงานไทยทำงานซาอุ ภายใน 3 เดือน หลังลงนาม MoU	11	
- ก.แรงงาน อำนวยความสะดวกนายจ้าง-แรงงานเมียนมา ขยายศูนย์ TDCC อีก 1 ปี	12	
อาชีพมั่นคง		
- 10 แนวโน้มอุตสาหกรรมด้านสุขภาพ บุคลากรการแพทย์ไม่รู้ไม่ได้	13	
THAILAND 4.0		
- หุ่นยนต์ - เอไอโจมตีท้าทาย ทักษะ - รายได้ของแรงงาน	14	

หนุ่มวิศวกร ลาออกทำธุรกิจ เบอร์เกอร์ ขายข้างทางจนมีร้าน ฟิกสุด 200 ชิ้นต่อวัน

จากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบเป็นวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นการแพทย์ ธุรกิจ คมนาคม วิถีชีวิต รวมถึง อาชีพการงาน ที่หลายคนโดนจ้างออกพำผำ บ้างก็เครียดกับอะไรหลาย ๆ อย่าง จนเข้าสู่ภาวะหมดไฟ หมดแพชชั่นในการทำงานจนลาออกไปพักใจ หรือเริ่มทำธุรกิจเป็นของตัวเองกันไม่น้อย คุณโบ๊ท-อลงกรณ์ พิมพ์ศักดิ์ วัย 24 ปี เอง ก็เป็นหนึ่งในนั้น

คุณโบ๊ทให้สัมภาษณ์ กับเส้นทางเศรษฐีออนไลน์ ว่า ตนเป็นชาวหนองคาย และเรียนจบปริญญาตรีจากคณะ วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล เมื่อเรียนจบมาก็ได้เข้ามา ทำงานเป็นวิศวกรในโครงการก่อสร้างที่สนามบินสุวรรณภูมิ เฟส 2 แต่พอทำงานได้ปีครึ่ง คุณโบ๊ทก็รู้สึกว่าการทำอะไรที่ไม่ใช่งานที่ถนัด อีกทั้งเกิดการระบาดของโควิด-19 ขึ้น ทำให้หน้าที่การงาน หยุดชะงัก คุณโบ๊ทจึงได้เกิดคำถามกับตัวเองว่า ตกลงแล้วตัวเขา ชอบอะไร อยากทำอะไรกันแน่

เมื่อมีเวลาว่าง มีเวลาเข้าร้านหนังสือ ได้ฟังพอดแคส สร้างแรงบันดาลใจจนตกตะกอนความคิดบางอย่าง ประกอบกับ คุณโบ๊ทมีเพื่อนสนิทคนหนึ่ง ที่โตและเรียนมาด้วยกันตั้งแต่เด็ก ๆ อย่าง คุณเวฟ-ธนพนธ์ โฉมพุดดี วัย 25 ปี ที่คุยกันปรับทุกข์กันบ่อย และมีความคิดตรงกันว่า เบื้องานประจำที่ทำอยู่เหมือนกัน ลองมา ทำธุรกิจกันไหม น่าจะสบายใจและแอบปึกว่า

“แล้วประกอบกับที่พวกผมเป็นคนชอบกิน เลยตกลงว่า โอเค งั้นเราทำธุรกิจกัน แต่จะทำอะไรละ เพราะร้านของกินมัน ก็มีเยอะนะ ในเมืองหลวง ด้วยความที่ผมอยากกลับบ้านไปตั้งหลัก ใช้ชีวิตสโลว์ไลฟ์เรื่อย ๆ ก็คุยปรึกษาปรับทุกข์กันมา 7-8 เดือน ก็ยังไม่รู้ว่าจะทำอะไร แต่ตกลงกันแล้วว่า งั้นเก็บเงินกัน ทุกเดือน คนละพัน รวมกันเดือนนึงก็ 2 พัน ไว้เป็นทุนทำธุรกิจ และก็มาเห็นว่า เออ หนองคาย ร้านอาหารวัยรุ่น ๆ มันไม่ค่อยเยอะ ถึงมีก็เข้าถึงยาก ราคาสูง”

“บางอย่างเราชอบกินที่กรุงเทพฯ อย่าง เบอร์เกอร์ พอกลับบ้าน มันไปหากินไม่ได้ หรือต้องเข้าไปซื้อของแบรนด์ดัง ๆ ในห้าง แต่ราคามันก็สูง ก็เลยอยากให้คนที่บ้าน ได้กินของอร่อยเหมือนกัน แต่ราคาไม่สูง เลยคิดว่า เราจะยกเบอร์เกอร์ลงมา ให้คนจับต้องได้ ดีไหม จะได้กินได้ทุกเพศทุกวัย ราคาเริ่มต้น 44 บาท 55 บาท และ 66 บาท เลือกได้ทั้ง ไก่ หมู เนื้อไปเลย หลังจากนั้น 2 เดือน ก็ลาออกแล้วกลับมาพักที่บ้าน ใช้เงินเก็บไปซื้อของมาลองทำ ไปตีลชีพพายเออร์ค็อก ซอส อะไรพวกนี้ แล้วก็มาเปิดเป็นเตนท์ ขายเล็ก ๆ ตามฟุตบาทกลางเมือง” คุณโบ๊ท เล่า

หลังจากที่ 2 หนุ่มตัดสินใจเอาดีทางด้านธุรกิจเบอร์เกอร์ ก็ได้รับผลตอบรับดีจากบรรดาเพื่อน ๆ ที่มาช่วยกันอุดหนุน ช่วยโปรโมทลงโซเชียล และเกิดการบอกปากต่อปาก กระทั่งขายได้ เพียง 11 เดือน ก็สามารถขยับขยายเปิดเป็นร้านเล็ก ๆ เป็น กิจจะลักษณะได้สำเร็จ จากวันนั้นถึงวันนี้ก็เป็นเวลากว่า 1 ปีแล้ว ที่กิจการดำเนินมา

“จุดเด่นของร้านเราคือ 1. ชื่อร้านที่เราบอกตรงตัวเลยว่า ลาออกจากการทำงานไม่เป็นตัวเอง มาทำในสิ่งที่เราต้องการ กับ 2. การบริการ ลูกค้ำที่เรามีความเป็นกันเอง เฮฮา มากกว่าร้านใหญ่ ๆ และ สุดท้ายก็เป็นเรื่องรสชาติที่ลูกค้ำพูดกันว่ามันอร่อย ซึ่งช่วงฟีก ๆ ที่ขายดีเลย ก็ขายได้ประมาณ 200 ชิ้นต่อวัน แต่มันก็ขึ้น ๆ ลง ๆ ตามสถานการณ์” คุณโบ๊ท ว่าอย่างนั้น

นอกจากเบอร์เกอร์แล้ว ทางร้านเบอร์เกอร์ลาออกก็มี สินค้าอื่น ๆ ขายเช่นเดียวกัน สามารถเข้าไปสอบถามเพิ่มเติม ได้ที่ เฟซบุ๊ก BURGER ลาออก

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.msn.com>



อาหารสุนัขเพื่อสุขภาพภายใต้แบรนด์ “ข้าวแกงน้องหมากาญจนบุรี”

จากอาหารสุนัขเม็ดปากถุงที่วางขายตามตลาดนัดมายาวนานถึง 11 ปี กลายมาเป็นอาหารสุนัขเพื่อสุขภาพภายใต้แบรนด์ข้าวแกงน้องหมา ขายผ่านออนไลน์จนมีลูกค้าจากทั่วประเทศ สามารถสร้างรายได้เลี้ยงครอบครัวได้อย่างสบาย

เจ้าของแบรนด์ “ข้าวแกงน้องหมากาญจนบุรี” สุรเชษฐ์ กังลี บอกว่า ไอดีในการเริ่มต้นทำข้าวแกงน้องหมาขาย เป็นเพราะแม่มีอาชีพขายข้าวแกงในตลาดเจเจมอลล์ กาญจนบุรี ซึ่งจะมีลูกค้าบางส่วนมาซื้ออาหารรสจืดเพื่อนำไปให้สุนัข เช่น ต้มข้าวไก่พะโล้ แกงจืด ซึ่งอาหารเหล่านี้ไม่ได้มีผลดีต่อสุขภาพของน้องหมา ตนจึงมีความคิดทำอาหารเพื่อสุขภาพที่ดีของน้องหมาโดยเฉพาะ ในช่วงแรกที่เริ่มทำขายใช้วัตถุดิบวันละประมาณ 4 กิโลกรัม พบว่าได้ผลตอบรับที่ดีจากลูกค้า และมีการบอกต่อกันแบบปากต่อปาก ทำให้ยอดขายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันใช้วัตถุดิบในการทำข้าวแกงน้องหมาวันละ 10-15 กิโลกรัม

สาเหตุที่ทำให้ข้าวแกงน้องหมากาญจนบุรีได้รับความนิยม และมียอดสั่งซื้อต่อเนื่อง เป็นเพราะคุณภาพของวัตถุดิบและกรรมวิธีการทำที่สะอาด ปลอดภัย ที่สำคัญดีต่อสุขภาพของน้องหมา โดยข้าวแกงน้องหมาจะมี 2 รสชาติ คือ รสเนื้อและรสหมู ในส่วนของรสหมูเราจะใช้เนื้อหมูไม่ติดมันบดละเอียด ส่วนเนื้อจะใช้เนื้อโคขุนแบบเนื้อล้วนไม่ติดมันบดละเอียด นำมารวนผสมกับเนื้อไก่บดละเอียดแบบไม่มีกระดูกโดยใช้กระทะไร้น้ำมันในการผลิต

ข้าวแกงน้องหมากาญจนบุรี ราคาเริ่มต้น 15 - 50 บาท ส่วนแบบแช่แข็งขายในราคาแพ็คเกจ 60 บาท วางขายทั้งในตลาดนัด เจมอลล์ สนามยิงธนู YNC และขายผ่านออนไลน์ ทางแฟนเพจเฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/DogFood.Kanchanaburi/>

หวังว่า ข้าวแกงน้องหมา จะเป็นการจุดประกายทางความคิดในการต่อยอดธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ในวงการของคนรักน้องหมาได้ไม่มากนักน้อย เห็นได้ว่าคนเราถ้าคิดต่าง และลองลงมือทำ ก็สามารถสร้างรายได้ให้กับเรา จากรายได้เสริม อาจเพิ่มเป็นรายได้หลัก สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้แบบยั่งยืนต่อไป



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com>

ชลบุรีหนุนแปลงใหญ่ฝรั่งหนองข้างคอกสู่ GI ผลอร่อย สร้างรายได้เกษตรกร

กลุ่มแปลงใหญ่ฝรั่งตำบลหนองข้างคอกผืนกกำลังผลิตและจำหน่ายฝรั่งผลอร่อยเลิศรส ทั้งแบบปกติ และออนไลน์ เตรียมขอใบรับรอง GI เพื่อสร้างรายได้มั่นคงแก่เกษตรกร

นายธนาชาติ ผ่องใส ประธานกลุ่มแปลงใหญ่ฝรั่งตำบลหนองข้างคอก กล่าวว่า เดิมกลุ่มแปลงใหญ่ฝรั่งหนองข้างคอกมีการรวมกลุ่มกันเองภายในพื้นที่เพื่อแปรรูปผลผลิต ต่อมาสำนักงานเกษตรจังหวัดชลบุรี ได้เล็งเห็นถึงประสิทธิภาพของสมาชิกภายในชุมชน จึงแนะนำให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการบริหารจัดการจากต่างคนต่างทำสู่การรวมกลุ่มร่วมกันผลิตและจำหน่าย เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีภายในกลุ่มสมาชิก ปัจจุบันมีสมาชิก 38 ราย พื้นที่ปลูกฝรั่งประมาณ 157 ไร่

“การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ถือว่าประสบความสำเร็จมาก มีตลาดที่แน่นอนและกว้างขึ้นกว่าเดิม สินค้าเป็นที่รู้จักของผู้บริโภค มีจุดศูนย์กลางในการรับซื้อและกระจายผลผลิตในพื้นที่ อีกทั้งยังจำหน่ายสินค้าทางออนไลน์อีกด้วย ทำให้เกษตรกรภายในชุมชนมีรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน”



ปัจจัยสำคัญที่ทำให้กลุ่มแปลงใหญ่ฝรั่งตำบลหนองข้างคอก มีความเข้มแข็ง คือ กลุ่มมีการประชุมร่วม แลกเปลี่ยนแนวคิด วิธีการร่วมแก้ไขปัญหา วางแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ มีการเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรและเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้กลุ่มมีการขับเคลื่อนพัฒนาต่อยอดรักษาคุณภาพผลผลิตให้คงความโดดเด่นมีเอกลักษณ์ ลักษณะพิเศษของฝรั่งหนองข้างคอกที่แตกต่างจากฝรั่งในท้องตลาดที่สามารถสังเกตได้ คือ การปลิดกลีบเลี้ยงใต้ผลฝรั่งออกก่อนห่อทำให้ไม่พบกลีบเลี้ยงในผลฝรั่งเมื่อแก่เต็มที่ นอกจากการขายฝรั่งผลสดแล้ว ยังมีสินค้าแปรรูปโดยรับทำตามออเดอร์เท่านั้น ได้แก่ น้ำฝรั่ง ฝรั่งกวน ยาสระผม น้ำยาล้างจาน เป็นต้น

ด้านนางสาววราภรณ์ เฮงไล่ เกษตรอำเภอมืองชลบุรี กล่าวว่า ในส่วนของกรมส่งเสริมการเกษตร ได้ให้คำแนะนำ สนับสนุนองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดการสวนฝรั่ง การใส่ปุ๋ยที่เหมาะสมกับค่าวิเคราะห์ดิน การตรวจวิเคราะห์ดิน และการพัฒนาผลผลิตให้ได้มาตรฐาน GAP เป็นต้น ทั้งนี้ยังส่งเสริมด้านการตลาดของกลุ่ม สร้างความเชื่อมั่นโดยผู้บริโภคสามารถตรวจสอบข้อมูลย้อนกลับถึงแหล่งผลิตทาง QR Code ได้อีกด้วย ทั้งนี้ฝรั่งตำบลหนองข้างคอกอยู่ระหว่างดำเนินการขอการรับรองให้เป็นสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ของชลบุรีเป็น “ฝรั่ง GI หนองข้างคอก”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.thairath.co.th

เที่ยวลำปาง อย่าลืมไปลอง “กาแฟลับประรดน้ำผึ้ง” สัมผัสรสชาติที่ไม่เหมือนใคร

ชวนไปลอง “กาแฟลับประรดน้ำผึ้ง” เจ้าแรกของไทย และเป็นเมนูชิกเงเจอร์ ร้าน The Moon Coffee @ไร่มายมื่นต์ จ.ลำปาง หลังจากทีประสบปัญหาโควิด 19 มาเกือบ 1 ปี กลับมาลงทุนเปิดร้านกาแฟ ต่อยอดผลิตผลผลิตภัณฑ์ท้องถิ่นในพื้นที่ผสมผสานกันจนสำเร็จ

พูดถึง ต.บ้านเสด็จ อ.เมือง จ.ลำปาง สิ่งแรกที่จะต้องนึกถึงก็คือ “ลับประรด” เพราะ ต.บ้านเสด็จ เป็นแหล่งปลูกลับประรดชั้นดี สายพันธุ์ปัตตาเวีย ส่งออกไปยังหลายจังหวัด และผู้ชื่นชอบลับประรด ต้องพลาดไม่ได้กับเมนูที่จะแนะนำในวันนี้ คือ “กาแฟลับประรดน้ำผึ้ง” เมนูชิกเงเจอร์ของร้าน The Moon Coffee@ไร่มายมื่นต์ ตั้งอยู่บนถนนพหลโยธิน สายลำปาง-งาว เขตบ้านทรายทองพัฒนา หมู่ 10 ต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง ซึ่งกาแฟลับประรดน้ำผึ้งของร้านนี้เขาเคลมว่าเป็น เจ้าแรกของ จ.ลำปาง และยังเป็นเจ้าแรกของไทย เลยกว่าได้

นายวรเชษฐ์ ยานะเครือ เจ้าของร้าน เล่าให้ฟังว่า เดิมตนเองทำงานอยู่ที่กรุงเทพฯ แต่ในช่วงที่เกิดสถานการณ์โควิด-19 แพร่ระบาด จึงได้เดินทางกลับมาอยู่บ้านที่ จ.ลำปาง ซึ่งครอบครัวมีไร่ลับประรดอยู่แล้ว จึงมาเปิดร้านกาแฟและคิดสูตร นำเนื้อลับประรดน้ำผึ้งที่เร่าปลูกอยู่แล้วมาทำเป็นน้ำลับประรดธรรมชาติโดยไม่ปรุงแต่ง ได้มีการเรียนรู้และปรับสูตรมาเรื่อย ๆ จนได้รสชาติที่พอใจ ระยะเวลาเปิดร้านถึงตอนนี้ทำมาได้ 9 เดือนแล้ว มีทั้งคนรู้จักนักท่องเที่ยวไทยและชาวต่างชาติ มาแวะเวียนอุดหนุนอย่างต่อเนื่อง ทำให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

นายวรเชษฐ์ บอกอีกว่า ถ้าพูดถึงกาแฟลับประรด หลายคนอาจจะคิดว่าร้านอื่น ๆ ก็มี แต่ร้านส่วนใหญ่จะใช้น้ำลับประรดที่ปรุงแต่งกลิ่นใส่สีลงไป แต่จุดเด่นของเราคือ การนำลับประรดน้ำผึ้งพันธุ์ปัตตาเวียผลสดมาสกัดเป็นน้ำลับประรด หากใครชอบความหวาน

ก็จะใส่น้ำผึ้งเพิ่มให้ โดยเมนูชิกเงเจอร์ หรือเมนูแนะนำของเราคือ “กาแฟลับประรดน้ำผึ้ง” ซึ่งของเราเป็นเจ้าแรกของไทยที่ทำ และเมนูนี้ราคาเพียง 45 บาทเท่านั้น เมื่อลองชิมแล้วจะได้สัมผัสกับน้ำลับประรดน้ำผึ้งหอมหวาน อมเปรี้ยวชนิด ๆ ทือปัดด้วยกาแฟดำด้านบนรสชาติกลมกล่อมเข้ากันอย่างลงตัวเลยทีเดียว

นอกจากนั้นน้ำลับประรดของเรายังนำมาท้อปได้ทุกอย่าง ไม่ว่าจะเป็น กาแฟนม นมสด ชาไทย ชาเขียวนม โขด จะทำให้ได้รสชาติที่แตกต่าง แต่มีความอร่อยกลมกล่อมไม่แพ้กัน แต่หากใครที่อยากทานเมนูชา กาแฟทั่วไป หรือเมนูลับประรดต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นลับประรดชีส ขนมแครกเกอร์ลับประรด ชีสทาร์ตลับประรด ลับประรดกวน ลับประรดสด และยังมีอาหารให้บริการด้วย ส่วนราคาบอกได้เลยว่า เริ่มต้นที่ 25 บาทเท่านั้น ใครที่ได้มานมาทางบ้านทรายทองพัฒนา ต.บ้านเสด็จ อ.เมืองลำปาง ร้านหาไม่ยาก อยู่ติดถนนพหลโยธิน ให้สังเกตป้าย The Moon Coffee ไร่มายมื่นต์ ห่างจากตัวเมืองประมาณ 16 กิโลเมตร ภายในร้านมีการตกแต่งด้วยบรรยากาศแบบธรรมชาติ มีซุ้มนั่งพัก มีมุมให้ถ่ายรูปสวย ๆ โดยมีฉากหลังเป็นไร่ลับประรด เป็นอีกร้านหนึ่งที่แนะนำเลย หรือโทรศัพท์สอบถามได้ที่คุณวรเชษฐ์ ที่เบอร์ 088-4008755



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://www.komchadluek.net>

เจาะไอเดียก๊วยกฤตธุรกิจชุดเชียร์ สู้ปาเตะเงินล้าน

โควิด-19 ทำให้คนทำธุรกิจเดือดร้อน ทั้งหยุดชะงัก ปิดตัว เลิกกิจการ และดิ้นรนเอาตัวรอด จนเจอโอกาสกลายเป็นธุรกิจใหม่ที่ไปได้ดีกว่าธุรกิจเดิม ดังเช่น คลอเทียร์ปาเตะที่ใช้เวลาเพียง 8 เดือน เริ่มธุรกิจใหม่ก็มีรายได้ทะลุหลักล้านบาทต่อเดือน

ธรรฐรากร เพชรคง และ ตฤณ วิวิธธาดาร ซึ่งเป็นหุ้นส่วนร่วมกันทำธุรกิจให้เข้าชุดแฟชั่นซีโดยเฉพาะชุดเชียร์ลีดเดอร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และจุฬาฯ ต่างก็มาใช้บริการที่นี่ โดยในสถานการณ์ปกติถือว่าเป็นธุรกิจที่ประสบความสำเร็จด้วยดี มาตลอด มีลูกค้าอยู่ทั่วประเทศ แต่เมื่อต้องมาเจอกับการแพร่ระบาด โควิด-19 ทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก และสถานการณ์กลับเลวร้าย ยืดเยื้อออกไปเรื่อย ๆ จนธุรกิจเริ่มประคองต่อไปไม่ไหว พวกเขาจึงตัดสินใจหันมาตัดชุดจากผ้าปาเตะโดยออกแบบใหม่ให้ดูทันสมัย

ช่วงแรก ๆ เราทำราคาค่อนข้างแพง กางเกงตัวละ 2,500 บาท เพราะเราเน้นงานตัดระดับสูงมีความประณีต ซึ่งลูกค้าก็จะบอกว่าแพงจัง มันเลยจำกัดลูกค้าอยู่ที่คนกลุ่มหนึ่งเท่านั้น เราเลยพยายามลดเกรดข้างลงมา ให้ราคาเหลือตัวละ 899 บาท เพื่อให้ลูกค้าจับต้องได้ง่ายขึ้น แต่ทำให้คลอเทียร์ปาเตะเป็นที่รู้จักมากขึ้นนั้น มาจากไวรัลคลิปที่ลงใน TikTok ซึ่งได้ทำคลิปถ่ายชุดจากคลอเทียร์ปาเตะแล้วใส่เพลงภาคใต้จังหวะสนุก ๆ ทำให้เข้าถึงคนดูได้ง่ายขึ้น เลยเกิดเป็นไวรัล ทำให้คนรู้จักคลอเทียร์ปาเตะมากขึ้น และก็ทำให้ขายดีขึ้นมา “คลิปแรกเราทำตัวอย่างกางเกง 10 ตัว ลง TikTok ปรากฏว่าคนให้ความสนใจ มีคนติดต่อเข้ามาเยอะ เราก็ทำคลิปออกไปเรื่อย ๆ ทำเป็น Collection ใหม่ ๆ ออกมาให้ลูกค้าดู หลังจากนั้นยอดซื้อก็มีแต่เพิ่มขึ้นตลอด”

หลังจากนั้นยอดสั่งตัดชุดจากผ้าปาเตะก็เพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ จากที่เคยออเดอร์ผ้าปาเตะมาจากอินโดนีเซีย ซึ่งเป็นแหล่งผลิตผ้าปาเตะที่ใหญ่ที่สุด ก็เริ่มมีความคิดที่จะออกแบบลวดลายผ้าปาเตะที่เป็นเอกลักษณ์ของแบรนด์เองขึ้นมา “เราไม่อยากจะซื้อของคนอื่น แต่อยากทำลวดลายที่คนไทยออกแบบเอง ก็เริ่มมีการออกแบบลวดลายที่เป็นของทางคลอเทียร์ปาเตะเองเป็นลายลิขสิทธิ์ เราพยายามพัฒนาลวดลายใส่ความเป็นไทยเข้ามาแต่มีความร่วมสมัยด้วย เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้ทุกวัย” ผลตอบรับดีเกินคาด เพราะปรากฏว่ามียอดสั่งตัดชุดจากผ้าปาเตะที่ออกแบบเองเยอะมากจนตกใจ เพราะลายเหล่านั้นมีแค่ที่คลอเทียร์ปาเตะที่เดียวเท่านั้นไม่สามารถไปหาซื้อที่ไหนได้ รายได้มากกว่าตอนทำชุดแฟชั่นซีอีก เพราะเจาะตลาดได้กว้างกว่าขายได้ตลอดทั้งปี อย่างแฟชั่นซีได้ตลาดกลุ่มที่เกี่ยวกับกีฬาสักทีจะมีแคในช่วงเทศกาลเท่านั้น แต่ปาเตะมันอยู่ได้ตลอดก็ไม่ได้คิดว่าเราจะไปได้ขนาดนี้ ทำมาประมาณ 6 เดือนรายได้ก็ขึ้นเรื่อย ๆ ไม่มีเดือนไหนที่ลดลงมาเลย

งานจากคลอเทียร์ปาเตะจะเป็นงานสั่งการตัดตามไซส์ของลูกค้า จึงไม่ใช้งานโหลที่มีไซส์ให้เลือก ดังนั้นจึงใช้เวลานาน 10-15 วันในการสั่งตัด โดยแม้ร้านคลอเทียร์ปาเตะจะอยู่ที่หาดใหญ่ แต่ก็ไม่มีปัญหาในการสั่งตัดและวัดตัวแต่อย่างใด นอกจากจะมีลูกค้าในประเทศแล้ว ลูกค้าจากต่างประเทศก็เยอะเช่นกัน โดยเขาจะใช้วิธีการวัดไซส์ผ่านวิดีโอคอลเพื่อความแม่นยำ “จะบอกไซส์มาให้เราตัดให้ หรือจะนัดวัดตัวออนไลน์ก็ได้ซึ่งจะแม่นยำกว่า คือให้ลูกค้าระบุวันเวลาที่ตัวเองว่าง เตรียมเชือก 1 เส้น สายวัด 1 เส้น การวัดตัวแบบที่เราเห็นด้วยจะช่วยให้ถูกต้องมากขึ้น เพราะถ้าวัดตัวเองบางทีอาจจะวัดผิดจุดได้ วิดีโอคอลทำให้เราเห็นหน้ากันแล้วเราจะช่วยดูด้วยว่าเขาวัดถูกต้องไหม แต่ถ้าตัดไปแล้วลูกค้าใส่ไม่พอดีก็ส่งมาให้แก้ได้เราก็มีบริการแก้ไข”

สำหรับช่างตัดตอนนี้มีช่างอยู่ถึง 30 คน ทั้งประจำที่ร้าน และกระจายงานทั่วประเทศไทย แต่ทุกชุดที่สั่งตัดช่างต้องส่งกลับมาคิวิซีที่ร้านก่อนที่จะส่งลูกค้าทุกครั้ง ข้อดีคือเราจะแยกชัดเจนว่าช่างคนนี้เป็นช่างกางเกง ช่างเดรส แยกตามฝีมือเขาจริง ๆ เป็นการทำงานตามความถนัด ดังนั้นงานทุกชิ้นจึงออกมาเนี้ยบจริง ๆ ตรงนี้เราก็ถือว่าได้ช่วยสร้างงานให้กับช่างเย็บทั่วประเทศด้วย

ในตอนท้าย ธรรฐรากร ยังได้ฝากคำแนะนำสำหรับคนทำธุรกิจที่กำลังประสบปัญหาด้วยว่า “ท้อได้แต่อย่าถอยเพราะว่าเมื่อไหร่ที่ถอย ไม่ใช่แค่ตัวเราคนเดียว มีอีกหลายคนมากมายที่จะพึ่งไปด้วยกัน พยายามหาอะไรใหม่ ๆ ทำที่คนอื่นยังไม่เคยทำมาก่อน อย่างเราไม่เคยคิดว่าการทำชุดจากผ้าปาเตะจะแมสขึ้นมาได้ ซึ่งจริง ๆ ก็มีคนทำอยู่ก่อนแล้ว แต่ไม่ได้แมสด้วยดีไซน์ คนมองว่าเชย พอเราทำให้ทันสมัยขึ้น ออกแบบลายผ้าเองมันก็ดูร่วมสมัยด้วยดีไซน์ที่อิงแฟชั่นปัจจุบัน ก็ทำให้แตกต่างได้”



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : www.smethailandclub.com

‘โอกาส’ สำหรับผู้ต้องการพิสูจน์ตัวเอง ...อีกครั้งเปิดเส้นทาง “ช่างไฟฟ้า ฝีมือดี”

“เยาวชนที่เคยก้าวพลาดไป ใจของเขาจะมีแต่ความบอบช้ำ จมอยู่ในความคิดว่าตนเองไม่มีคุณค่า ฉะนั้นสิ่งที่เขาต้องการที่สุด และเราสามารถให้เขาได้ คือโอกาสในการแก้ไขความผิดพลาด โดยเฉพาะถ้าทำให้ค้นพบศักยภาพในตัวเองได้ วงจรความเสี่ยงต่าง ๆ รอบตัวของเขาจะหยุดเวียนซ้ำ แล้วเปิดไปสู่ชีวิตใหม่ ทักษะคติใหม่ และหาทางไปต่อได้ด้วยกำลังความสามารถของเขาเอง”

ผศ.บุญเยี่ยม ยศเรืองศักดิ์ อาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ผู้รับผิดชอบ ‘โครงการพัฒนาทักษะอาชีพ ช่างอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี’ ให้แก่เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดนครพนม กล่าวย้ำความสำคัญของ ‘โอกาส’ อันเป็นสิ่งทีหนึ่ง ๆ รอคอยจะได้รับ

โครงการฯ นี้เป็นหนึ่งในโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา โดยทุนพัฒนาอาชีพและนวัตกรรมที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน ในพื้นที่ จ.นครพนม ทำงานกับ 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ 1. เด็กเยาวชนนอกระบบการศึกษา 2. เด็กเยาวชน กลุ่มเสี่ยงหลุดจากระบบการศึกษา และ 3. เด็กเยาวชนใน กระบวนการยุติธรรม เพื่อช่วยเหลือดูแลให้้อง ๆ ได้รับโอกาสพัฒนา ทักษะอาชีพ เข้าถึงการศึกษิตตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล ซึ่งดำเนินงานต่อเนื่องมาแล้วเป็นเวลา 2 ปี

หลักสูตรที่ใช้ ‘หัวใจ’ นำทาง

ส่วนใหญ่ของน้อง ๆ ในสถานพินิจฯ จะสนใจทักษะที่เน้น ลงมือทำมากกว่านั่งเรียนทฤษฎีเพียงอย่างเดียว ทางโครงการฯ จึงออกแบบให้เป็นหลักสูตรเฉพาะทางต่างจากระบบการศึกษาปกติ โดยมีแนวคิดในเรื่องการใช้ ‘ใจ’ หรือ ‘ความชอบความถนัด’ มาเป็นแรงกระตุ้น โดยหลักสูตรเฉพาะทาง จะจัดอบรมทักษะ พื้นฐาน 5 หลักสูตรที่น้อง ๆ ให้ความสนใจกันมากที่สุด ได้แก่ 1. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า-ระบบไฟฟ้าในที่พิกอาศัย 2. ติดตั้งไฟฟ้า ในอาคาร 3. ซ่อมจักรยานยนต์ 4. เชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ และ 5. สร้างสื่อดิจิทัล ทุกหลักสูตรจะแบ่งเป็นประเภทระยะสั้น 30 ชั่วโมง และระยะยาว 120 ชั่วโมง เมื่ออบรมเสร็จสิ้น น้อง ๆ จะได้รับใบประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ซึ่งนำไปใช้ต่อยอดทำงานได้

“เราปรับกระบวนการให้ลดทฤษฎี มุ่งปฏิบัติให้เก็บเกี่ยว ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์ จากการทำงานจริง นอกจากนี้ ยังเน้นความยืดหยุ่น ปรับปรุงหลักสูตรตลอดเวลา เพื่อให้เหมาะ กับการเรียนรู้เฉพาะกลุ่ม เฉพาะคน หรือเฉพาะสถานการณ์ โดยมี วิทยากรที่เราเชิญเข้ามาสอน รวมถึงร่วมในกระบวนการออกแบบ การเรียนการสอนด้วย “จากช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการผ่านมา เราพบว่าผลลัพธ์ที่ได้คือประสิทธิภาพการเรียนรู้ของเด็ก ๆ เพิ่มขึ้น และยังเป็น ‘โมเดล’ การเรียนรู้ ที่เราสามารถนำมาปรับใช้และ ออกแบบได้หลากหลาย สามารถรองรับกลุ่มผู้เรียนที่มีพื้นฐาน แตกต่าง และมีความต้องการแตกต่างกัน”



เปิดเส้นทาง ‘ช่างไฟฟ้าฝีมือดี’

‘ดริม’ วัย 19 ปี เป็นเยาวชนคนหนึ่งที่เคยผ่านชีวิตใน สถานพินิจฯ แต่วันนี้ เขาเป็นนักศึกษาสาขาวิชาช่างไฟฟ้า และเป็น ช่างไฟฟ้าฝีมือดีคนหนึ่ง ที่สามารถนำทักษะซึ่งร่ำเรียนฝึกฝนมา ใช้ ทหารายได้ และนำวิชาชีพมาช่วยเหลือคนในชุมชนของเขาได้

“ผมผ่านหลักสูตรจนได้รับใบรับรอง มีพื้นฐานการซ่อม และต่อแผงวงจรไฟฟ้าในอาคาร แต่นั่นยังไม่เท่ากับการได้ค้นพบ ตัวเองว่าเราชอบหรือสนใจอะไร ที่แรกผมชอบเกี่ยวกับวงจรไฟฟ้า อยู่แล้ว เคยต่อปลั๊กหรือเปลี่ยนหลอดไฟมาบ้าง จึงเลือกหลักสูตรนี้ พอได้เข้ามาเรียนก็ยิ่งทำให้เริ่มมั่นใจว่า ผมอยากทำอาชีพเป็นช่าง ไฟฟ้าจริง ๆ และจะทำให้ดีที่สุด

“ตอนนี้ผมได้กลับมาเรียนในวิทยาลัยอาชีวะ และผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า ภายในอาคารระดับ 1 แล้ว และยังคงพยายามฝึกฝนฝีมือตัวเอง ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ทั้งตั้งใจว่าจะเรียนเพิ่มเติมเกี่ยวกับการซ่อมแอร์ และซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าด้วย” ดริมเล่าว่าหลังกลับมาอยู่บ้านอีกครั้ง เขารู้สึกเหมือนเป็นคนใหม่ มองเห็นโอกาสต่าง ๆ รอบตัวมากกว่าเดิม ทำให้เขาอยากเรียน อยากทำงานเพื่อพัฒนาตัวเองไม่รู้จัก เขากลายเป็นคนที่ช่วยทำงานบ้านทุกอย่าง ออกหางานรับจ้าง ทุกช่องทาง ทั้งซ่อมไฟ ขับรถเกี่ยวข้าว พยายามหารายได้พิเศษ เท่าที่ทำได้

นอกจากนั้น ดริมยังใช้ทักษะด้านไฟฟ้าที่มีมาช่วยเหลือ เพื่อนบ้านและคนในชุมชนโดยไม่คิดมูลค่า ด้วยต้องการสื่อสาร ให้สังคมว่า วันนี้เขาไม่ใช่คนเดิมอีกแล้ว และนี่คือสิ่งที่ดริมบอกว่า ต้องใช้ทั้งความอดทนพยายามและตั้งใจจริงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถึงวันนี้ ดริมได้พิสูจน์กับตัวเองและสังคมแล้วว่า ‘เขาทำสำเร็จ’ และไม่เพียงแค่นั้นเอง แต่เรื่องราวของดริม จะช่วยจุดประกาย ให้เด็กเยาวชนอีกหลายคนที่เคยก้าวผิดพลาด และมีความตั้งใจ อยากจะกลับมาเริ่มต้นใหม่ให้ตระหนักว่า ‘หากมีโอกาสอีกครั้ง พวกเขาจะสามารถทำมันให้ดีกว่าเดิมได้’

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://www.eef.or.th>

เอาใจชาวออฟฟิศหรือมนุษย์เงินเดือนด้วยบทสนทนาภาษาอังกฤษ ที่เอาไว้ใช้ตอนประชุมภาษาอังกฤษในบริษัท

เอาใจชาวออฟฟิศหรือมนุษย์เงินเดือนด้วยบทสนทนาภาษาอังกฤษ ประโยคที่เอาไว้ใช้ตอนประชุมภาษาอังกฤษในบริษัท ไม่ว่าจะเป็นการประชุมผ่านวิดีโอคอลหรือการประชุมที่สถานที่ต่าง ๆ โดยสามารถเลือกใช้ประโยคภาษาอังกฤษด้านล่างที่เราได้รวบรวมไว้ได้เลย เช่น ประโยคสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับเริ่มประชุม ประโยคคำถามภาษาอังกฤษ ประโยคสนทนาภาษาอังกฤษเพื่อสรุปตอนท้าย เป็นต้น

ประโยคภาษาอังกฤษง่าย ๆ สำหรับเริ่มประชุม

“Good morning / afternoon”

: สวัสดีตอนเช้า/สวัสดีตอนบ่าย

“Let’s begin”

: มาเริ่มกันเลยดีกว่า

“Thank you for attending”

: ขอขอบคุณทุกคนที่เข้าร่วมประชุม

“Since everyone is here, let’s get started”

: มากันครบแล้ว เรามาเริ่มประชุมกันเลย

“I’d like to welcome everyone here today”

: ขอต้อนรับทุกคนที่เข้าร่วมประชุมวันนี้

ประโยคอังกฤษที่ขอให้ช่วยอธิบายใหม่และขอบคุณสำหรับคำถาม

“Sorry I didn’t quite hear that, can you say it again?”

ขอโทษนะครับ/ค่ะ ไม่ค่อยได้ยินเลย รบกวนพูดใหม่อีกครั้งได้มั๊ย
ครับ/ค่ะ

“I don’t fully understand what you mean. Could you explain it from a different angle?”

ฉันไม่ค่อยเข้าใจเลย รบกวนอธิบายด้วยมุมมองอื่นได้มั๊ยครับ/ค่ะ

“Could you explain to me how that is going to work?”

คุณช่วยอธิบายให้ฟังหน่อย ว่ามันจะได้ผลยังไง

“Just to be clear, do you mean ...”

ขอเคลียร์ตรงนี้อีกกรอบหน่อย ว่าคุณหมายถึง ...(พูดถึงสิ่งตนเอง
เข้าใจเพื่อเช็คอีกกรอบ)

“Just to clarify are you saying that ...”

เพื่อความเข้าใจตรงกัน คุณหมายถึง ...

“That is a really good comment”

เป็นคอมเมนต์ที่ดีมาก

ประโยคคำถามภาษาอังกฤษเพื่อทราบความคิดเห็น

“Are there any more comments?”

: มีความเห็นอะไรเพิ่มเติมมั๊ยครับ/ค่ะ?

“What do you think about this proposal?”

: คุณคิดว่าข้อเสนอนี้เป็นอย่างไรบ้าง?

“Are there any areas of this project we are not thinking about?”

: มีส่วนไหนของโครงการนี้ที่เราลืมนึกถึงไปบ้างหรือเปล่า?

Sorry, would you mind if I asked a suggestion about this project?

: ขอโทษนะคะ/ครับ จะเป็นไรหรือเปล่า ถ้าฉันจะถามถึงคำแนะนำเกี่ยวกับโครงการนี้?

ประโยคภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการสรุปประชุม

“To summarize then, let me just run through what we’ve agreed here”

: ฉันทขอพูดแบบเร็ว ๆ อีกครั้งเกี่ยวกับข้อตกลงที่เราได้ตกลงกันนะ
คะ/ครับ

“Before we end, let me just summarize the three main points”

: ก่อนจะจบไป ฉันทขอสรุปสั้น ๆ สามหัวข้อหลักนะคะ/ครับ

“To sum up what I’ve presented...”

: สรุปเกี่ยวกับเรื่องที่ผมได้นำเสนอไปนั้น...

“That brings me to the end of my presentation, thank you everyone for listening”

: มาถึงตอนท้ายของการพรีเซนต์กันแล้ว ขอขอบคุณทุกคนที่ฟัง
ผม/ดิฉันพูดในวันนี้

จบไปแล้วกับ บทสนทนาภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับประชุม
ภาษาอังกฤษที่รวบรวมมาให้ชาวออฟฟิศหรือมนุษย์เงินเดือน
โดยเฉพาะ ซึ่งอัดแน่นไปด้วยตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษง่าย ๆ
สามารถจำแล้วนำไปใช้ได้เลย



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://speakup.ac.th>

การพัฒนาและผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ของเดนมาร์ก

เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565 องค์กร Food Nation Denmark ได้จัดการอภิปรายเรื่อง “Global Food Talk” ซึ่งมีทั้งผู้แทนจากทั้งภาครัฐและเอกชน มากกว่า 110 เข้าร่วม ซึ่งได้มีการอภิปรายและเสนอแนวทางในการพัฒนาและผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์เพื่อผลักดันให้เกิดความก้าวหน้าในการเปลี่ยนผ่านสู่ธุรกิจสีเขียว (green transition) วิธีการทำให้ผู้บริโภคหันมาบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์ และการทำให้สินค้าเกษตรอินทรีย์มีความยั่งยืนในระดับโลก

ทั้งนี้ การทำเกษตรอินทรีย์และการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์ในช่วง 2 - 3 ทศวรรษที่ผ่านมาได้เปลี่ยนแปลงไป โดยเทคโนโลยีสมัยใหม่ซึ่งได้ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก แต่พัฒนาการดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ความเสื่อมโทรมของดิน การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ มลพิษทางดินและน้ำ และการเพิ่มการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น จึงจำเป็นต้องจัดการกับความท้าทายเหล่านี้ โดยมีการทำเกษตรอินทรีย์และการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการแก้ไขซึ่งประเทศต่าง ๆ ได้ตั้งเป้าหมายการแปลงพื้นที่เพาะปลูกให้เป็นแบบเกษตรอินทรีย์และกระตุ้นให้ผู้บริโภคนิยมสินค้าเกษตรอินทรีย์มากขึ้น

ประเด็นตรงนี้สอดคล้องกับนโยบาย European Green Deal ของสหภาพยุโรป ซึ่งนาย Henri Delanghe Deputy Head of Unit (Organic) ของ European Commission ได้นำเสนอว่าทางสหภาพยุโรปได้ตั้งเป้าหมายขยายพื้นที่เกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 25 ภายในปี 2573 และมียุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ ‘Farm to Fork’ มุ่งเน้นการทำให้เกิดระบบอาหารที่ยุติธรรม ดีต่อสุขภาพ มีความยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (2) ยุทธศาสตร์ความหลากหลายทางชีวภาพ มุ่งเน้นการ

รักษาสีเขียวและพลิกฟื้นความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ตลอดจนวางแผนพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสมดุลประโยชน์ทั้งต่อเกษตรกร ชุมชนสิ่งแวดล้อม และผู้บริโภค อย่างไรก็ตาม ยังมีความท้าทายเรื่องความสามารถในการขยายพื้นที่เกษตรอินทรีย์ของแต่ละประเทศสมาชิกสหภาพยุโรปที่แตกต่างกัน เช่น ออสเตรียสามารถขยายพื้นที่การทำเกษตรอินทรีย์ได้ร้อยละ 25 ในขณะที่เดนมาร์กและมอลตาขยายได้เพียงร้อยละ 11.5 และร้อยละ 0.5 ตามลำดับ เป็นต้น

ภายในงาน นาย Rasmus Prehn รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอาหารและเกษตรกรรมของเดนมาร์ก ได้เน้นย้ำถึงปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้บริโภคในเดนมาร์กหันมาบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์มากขึ้น เนื่องจากการสนับสนุนทางการเมืองและการเงินจากภาครัฐ การสร้างโลกให้เป็นตัวแทนของสินค้าเกษตรอินทรีย์ การเผยแพร่ประโยชน์ของการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์ที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของสัตว์ และการใช้สินค้าเกษตรอินทรีย์ในร้านอาหารของหน่วยงานภาครัฐในเดนมาร์ก จนทำให้เกิดความต้องการที่จะบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์ในครัวเรือนด้วยเช่นกัน

ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่า เดนมาร์กได้ให้ความสำคัญเรื่องการผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ และการกระตุ้นการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์อย่างมาก ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในตลาดโลกที่มีผลต่อกิจกรรมทางการเกษตรและอาหารของไทยในทุกภาคส่วนของห่วงโซ่การผลิต โดยเฉพาะการสร้างเชื่อมั่นในคุณภาพของสินค้าเกษตรอินทรีย์ ซึ่งผู้ประกอบการและภาคธุรกิจไทยควรติดตามและปรับตัวเพื่อให้ผู้บริโภคหันมาสนใจสินค้าเกษตรอินทรีย์มากขึ้น เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนผ่านไปสู่ธุรกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://globthailand.com>

Smart DOE

อธิบดีกรมการจัดหางาน ยันไทยมีความพร้อมนำเข้าแรงงาน แจงส่งติมาณต์ให้ประเทศ คู่สัญญา MOU แล้วเกือบหนึ่งแสนห้าหมื่นคน

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า จากกรณีแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองผิดกฎหมาย เป็นเหตุให้ประชาชนมีความกังวลในเรื่องการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 รวมทั้งตั้งข้อสังเกตถึงกระบวนการนำเข้าแรงงานข้ามชาติว่ามีความพร้อมและความรวดเร็วเพียงพอหรือไม่ เกี่ยวกับเรื่องนี้กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงปัญหาขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง สถานประกอบการ และความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ซึ่งเป็นความปลอดภัยด้านสุขอนามัยของประชาชนในประเทศ

กระทรวงแรงงาน โดยการนำของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่น มุ่งแก้ปัญหาพร้อมกัน 2 มิติ คือ 1. การเปิดให้นำเข้าแรงงานข้ามชาติ 3 สัญชาติ มาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MoU ซึ่งล่าสุดมีการยื่นตีความต่ออนุญาตจ้างคนต่างด้าวตามระบบ MoU แล้ว 167,961 คน โดยแบ่งเป็นนายจ้างที่มีความต้องการจ้างแรงงานสัญชาติเมียนมา 117,029 คน กัมพูชา 38,933 คน และลาว 11,999 คน มีการอนุญาตตามคำร้องและส่งให้ประเทศต้นทางรวม 144,709 คน ซึ่งแรงงานสัญชาติกัมพูชา และลาวมีการทยอยเข้ามาทำงานตาม MoU แล้วอย่างต่อเนื่องแล้วกว่า 6 พันคน

อย่างไรก็ดีแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาซึ่งเป็นที่ต้องการของนายจ้างมากที่สุด ยังคงติดอุปสรรค ด้านความพร้อมในการจัดส่งแรงงานจากผลกระทบความไม่สงบภายในประเทศของประเทศต้นทาง ซึ่งการนำเข้าแรงงานข้ามชาติถือเป็นความร่วมมือ 2 ฝ่ายทั้งประเทศไทย และประเทศต้นทางของแรงงานเอง ฝ่ายไทยไม่สามารถแก้ไขให้ได้ และ 2. การผ่อนผันอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติ สัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่อยู่ในประเทศไทย ซึ่งมีจำนวน 2,132,469 คน สามารถขออนุญาตทำงานและขออยู่ในราชอาณาจักรไทยโดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ ซึ่งเป็นทั้งการรักษาจำนวนแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ และเพิ่มจำนวนแรงงาน

ไปพร้อมกัน ในส่วนการตั้ง One Stop Service ณ ประเทศต้นทาง เป็นประเด็นที่ละเอียดอ่อนขณะนี้ยังไม่สามารถทำได้ เพราะเกี่ยวข้องกับบริหารจัดการของรัฐบาลทั้ง 3 ประเทศ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)

“ขอความร่วมมือนายจ้าง สถานประกอบการที่คิดจ้างแรงงานผิดกฎหมาย ให้คำนึงถึงความปลอดภัยด้านสุขภาพของคนในประเทศ ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาโดยผิดกฎหมาย กรมการจัดหางานมีกระบวนการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MoU อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมาตรการใช้กำลังแรงงานที่มีอยู่ในประเทศเป็นลำดับแรก โดยมีการวางแผนให้ประเทศไทยมีแรงงานต่างด้าวในระบบการทำงานได้ถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีในวาระต่าง ๆ หากดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ก็จะสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ต้องหลบซ่อน มีสวัสดิการและสิทธิตามกฎหมายแรงงานไม่ต่างจากคนไทย” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รวม.แรงงาน ชวนสมัครงานผ่านเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ”

มีตำแหน่งงานรองรับกว่า 1.5 แสนอัตรา

กระทรวงแรงงาน ชวนคนหางานใช้บริการเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ.doe.go.th” และแอปฯ “ไทยมีงานทำ” ให้บริการฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย รวมตำแหน่งงานภาครัฐ เอกชน และตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานเพื่อผู้หางาน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน เตรียมตำแหน่งงานว่าง จำนวน 159,703 อัตรา รองรับผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ กลุ่มผู้เปราะบาง กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และทุกคนที่ต้องการมีงานทำ โดยพร้อมให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ซึ่งให้บริการทั้ง Web Application และ Mobile Application ประชาชนสามารถหางานเข้าถึงตำแหน่งงานที่สนใจเหมาะสมกับตนเอง และสมัครหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ซึ่งปัจจุบันมีตำแหน่งงาน (Active ในระบบ) จากทั่วประเทศ จำนวน 159,703 อัตรา โดยตำแหน่งงาน 5 อันดับแรกที่มีความต้องการมากที่สุด ได้แก่ 1. แรงงานด้านการประกอบ 2. แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ 3. พนักงานขายของหน้าร้านและสาธิตสินค้า 4. ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าอื่น ๆ 5. ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า

“รัฐบาลโดยการนำของ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ไม่เคยนิ่งนอนใจกับปัญหาการว่างงาน ซึ่งเป็นปัญหาเริ่มต้นที่กระทบต่อการดำเนินชีวิต การใช้จ่ายในชีวิตประจำวันของภาคครัวเรือน ตลอดจนเศรษฐกิจในระดับประเทศเป็นลูกโซ่ ท่านห่วงใยผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง คนหางาน และผู้ได้รับผลกระทบจากโควิด - 19 รวมทั้งนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้เพราะขาดประสบการณ์ทำงาน จึงได้กำชับกระทรวงแรงงานสำรวจและเตรียมตำแหน่งงานไว้” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เป็นเว็บไซต์สำหรับคนหางานที่กำลังมองหา และหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ โดยคนหางานสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตัวเองมากที่สุด โดย Matching ตำแหน่งงานตามพื้นที่ และ ภูมิภาค รวมถึงจับคู่ตำแหน่งงานจากความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีอยู่ และยังมีการให้บริการสำหรับนายจ้าง สถานประกอบการ ที่ต้องการช่องทางรับสมัครงาน โดยการลงทะเบียนนายจ้าง เพื่อประกาศตำแหน่งงาน และคัดลอกรายชื่อผู้หางาน ซึ่งปัจจุบันมีการปรับปรุงและรวบรวมข้อมูลการจ้างงานจากภาครัฐที่เชื่อมโยงข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีตำแหน่งงานจากหน่วยงานราชการกว่า 300 หน่วยงาน ตำแหน่งงานภาคเอกชน และบริษัทจัดหางานชั้นนำ

โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2564 - เดือนกุมภาพันธ์ 2565) มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ 108,094 คน บรรจุงานแล้ว 75,336 คน ก่อเกิดรายได้โดยประมาณ 9,725,640,600 บาท (เก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) โดยกิจการที่ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน 5 อันดับแรก ได้แก่ 1. การผลิต 2. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 4. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 5. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ ตามลำดับ

สำหรับผู้ที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้าง/สถานประกอบการ หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว.เอ็นจ เตรียมการจัดส่งแรงงานไทยทำงานซาอุ ภายใน 3 เดือน หลังลงนาม MoU

กระทรวงแรงงาน ชวนคนหางานที่สนใจทำงานซาอุดีอาระเบีย ภาคการบริการสุขภาพ ภาคอุตสาหกรรมและภาคการท่องเที่ยว ลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ toea.doe.go.th พร้อมแจ้งค่าใช้จ่ายเดินทางทำงานซาอุฯ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาสังคมแห่งซาอุดีอาระเบีย ได้ลงนามข้อตกลงความร่วมมือ จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย 1. ข้อตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงาน และ 2. ข้อตกลงว่าด้วยการจัดหาแรงงานทำงานในบ้าน เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 65 ที่ผ่านมา พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ได้มอบหมายกระทรวงแรงงาน เร่งดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม ทั้งการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานมีทักษะฝีมือให้ตรงกับความต้องการของนายจ้าง และสถานประกอบการของซาอุดีอาระเบีย และดำเนินการรับสมัครคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในซาอุดีอาระเบีย โดยเบื้องต้นตั้งเป้าจัดส่งแรงงานไทยภาคการบริการสุขภาพ ที่อยู่ทางภาคใต้ของประเทศไทย เนื่องจากมีความคล้ายคลึงทางศาสนา และวัฒนธรรม และเป็นประเภทแรงงานที่ทางซาอุฯ มีความต้องการมากที่สุด โดยหลังจากที่นายจ้างซาอุฯ แจ้งความต้องการตำแหน่งงาน เงื่อนไขการจ้างงานและคุณสมบัติของแรงงาน มายังกระทรวงแรงงานแล้ว กรมการจัดหางานจะคัดเลือกคนหางานจากศูนย์ทะเบียนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไว้เป็นลำดับแรก และหากคนหางานในศูนย์ทะเบียนไม่เพียงพอหรือไม่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของนายจ้าง จะดำเนินการประกาศรับสมัครต่อไป โดยจะจัดเร่งส่งแรงงานกลุ่มแรกภายใน 3 เดือนหลังการลงนาม MoU

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่น มีข้อสั่งการให้กรมการจัดหางานเตรียมความพร้อมด้านการจัดหาแรงงานไทย ในภาคการบริการสุขภาพ งานดูแลผู้ป่วย และงานดูแลผู้สูงอายุ ภาคอุตสาหกรรม งานช่าง วิศวกร ภาคท่องเที่ยว โรงแรม นวดสปา และเชฟ โดยจะมีการลงพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานซาอุฯ นอกเหนือจากก่อนหน้านี้ที่ได้มอบนโยบายการขยายตลาดแรงงานแก่จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ให้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่คนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และประสานหน่วยงานในพื้นที่ทั้งภาครัฐและเอกชน

“เบื้องต้นคนไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานที่ประเทศซาอุดีอาระเบีย สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ toea.doe.go.th ซึ่งเป็นเว็บไซต์สำหรับลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน โดยมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน กรณีจัดส่งโดยรัฐ ประมาณ 32,800 บาท ประกอบด้วย ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไปซาอุดีอาระเบีย ประมาณ 20,000 บาท ค่าธรรมเนียมการยื่นขอวีซ่าแบบเข้าออกครั้งเดียว 6,000 บาท ค่าหนังสือเดินทาง 1,500 บาท ค่าตรวจสุขภาพ 2,300 บาท ค่าตรวจโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประมาณ 1,000 บาท ค่าประกันสุขภาพโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประมาณ 1,000 บาท ค่าทดสอบฝีมือแรงงาน 500 บาท ค่าตรวจสอบประวัติอาชญากรรม 100 บาท ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 400 บาท” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

สำหรับผู้ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือหากสนใจเข้ารับการศึกษาหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สอบถามข้อมูลได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

ก.แรงงาน อำนวยความสะดวกนายจ้าง-แรงงานเมียนมา ขยายศูนย์ TDCC อีก 1 ปี

กรม. เห็นชอบขยายการดำเนินการศูนย์ TDCC ต่ออีก 1 ปี ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในไทยเป็นไปอย่างเรียบร้อยและต่อเนื่อง

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยว่า เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบขยายการดำเนินการของศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมาชั่วคราว (The Temporary Data Collection Centre: TDCC) ของทางการเมียนมา ณ จังหวัดสมุทรสาคร ออกไปอีก 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 20 มีนาคม 2566 เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานเมียนมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การดำเนินการให้แรงงานมีเอกสารประจำตัว สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศเพื่อขอมีหนังสือเดินทาง (Passport: PP) ฉบับใหม่ ลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 โดยศูนย์ TDCC จัดตั้งขึ้นตามความเห็นชอบของมติกรม. เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2562 มีเป้าหมายเพื่อจัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมาที่ประสงค์ขอมีหนังสือเดินทาง (Passport: PP) ในเบื้องต้น ก่อนที่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่จะพิจารณาออกหนังสือเดินทางต่อไป โดยแรงงานเมียนมาสามารถไปปรับได้ที่สถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทยหรือศูนย์ออกหนังสือเดินทางบริเวณชายแดน เกี่ยวกับเรื่องนี้ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวมาอย่างต่อเนื่อง การดำเนินการของศูนย์ TDCC เป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลไทยที่ต้องการให้แรงงานต่างด้าวมีเอกสารประจำตัวเพื่อให้สามารถอยู่และทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงได้รับการคุ้มครองและสิทธิที่พึงได้รับ ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบและสนับสนุนให้ขยายการดำเนินการของศูนย์ฯ จากกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

“ศูนย์ TDCC ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 62 ขยายระยะเวลามาแล้ว 1 ครั้ง ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 63 ซึ่งเมื่อศูนย์ฯ ได้ยุติการดำเนินการ ทางกรมเมียนมาได้ร้องขอผ่านช่องทางการทูตและกระทรวงการต่างประเทศให้มีข้อเสนอแนะให้กระทรวงแรงงานขยายระยะเวลาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาพรวมได้อย่างต่อเนื่อง โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการยกสถานะศูนย์ TDCC เป็นสำนักงานส่วนแยกของสถานเอกอัครราชทูตประจำประเทศไทย” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า กรมการจัดหางานมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย ในส่วนของศูนย์ TDCC ตั้งอยู่บริเวณตลาดทะเลไทย ตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เป็นการดำเนินการเฉพาะกลุ่มแรงงานเมียนมา มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลของแรงงานเมียนมาที่ประสงค์ขอมีหนังสือเดินทาง เอกสารการพิจารณา ประกอบด้วยแบบคำขอ บัตรประจำตัวประชาชนเมียนมา และสำเนาทะเบียนบ้านเมียนมา ทางศูนย์ฯ จะไม่มีการจัดทำหนังสือเดินทาง การขยายระยะเวลาศูนย์ฯ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่นายจ้างและแรงงานเมียนมา ทำให้การบริหารจัดการแรงงานเมียนมาในประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยทั้งมิติด้านความมั่นคงและสาธารณสุข โดยได้พิจารณาการปฏิบัติงานของศูนย์ฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กรณีที่มาตรการป้องกันยังมีการบังคับใช้

ขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ติดตามข่าวสารจากกรมการจัดหางานอย่างใกล้ชิด ทาง www.doe.go.th/prd หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>



10 แนวโน้มอุตสาหกรรมด้านสุขภาพ บุคลากรการแพทย์ไม่รู้ไม่ได้

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ๆ ของโลกโดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมด้านสุขภาพ โดยภาพกว้าง ๆ จะเป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการบริการ การรักษาพยาบาล และการดูแลผู้ป่วย เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการป้องกันและควบคุมโรคระบาด เช่น โรค COVID-19 ด้วย

ตัวอย่างของการนำเทคโนโลยีมาใช้ ได้แก่ การให้คำปรึกษาออนไลน์ (E-consultations) การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) การวินิจฉัยแบบเรียลไทม์ (Real-time diagnosis) การรักษาแบบดิจิทัล (Digital therapeutics) การวิเคราะห์ทางพันธุกรรม การรวบรวมข้อมูลทางคลินิก และการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data management) การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence, AI) และระบบอินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง (Internet of Things, IoT) เป็นต้น สำหรับแนวโน้มอุตสาหกรรมด้านสุขภาพที่สำคัญ มีดังนี้

1. การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence, AI) ทำให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อผู้ให้บริการทางการแพทย์ ตัวคนไข้ ผู้พัฒนาและเครื่องมือแพทย์ รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ โดยเทคโนโลยีของ AI สามารถทำให้การเข้าถึงการตรวจวินิจฉัย การพยากรณ์โรค การรักษา การดูแลภายหลังการรักษา รวมถึงการป้องกันโรคทำได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตัวอย่างได้แก่ การใช้ AI ช่วยจัดคิวให้แพทย์พบผู้ป่วยตามความเร่งด่วน การใช้ AI ช่วยวินิจฉัยมะเร็งผิวหนังและจอประสาทตาจากภาพถ่าย การใช้ AI คัดกรองรังสีปอดจากภาพเอกซเรย์ หรือที่สหรัฐอเมริกา มีแพลตฟอร์ม AI ช่วยในการดูแลผู้ป่วย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วย หรือที่ลิทัวเนียมี AI สำหรับวินิจฉัยความเสี่ยงโรคหัวใจ Cardio Echo สามารถลดขั้นตอนการตรวจหัวใจจาก 30 นาทีเป็น 5 นาที และเพิ่มความแม่นยำโดยรวมด้วย

2. การใช้ระบบอินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง (Internet of Medical Things, IoMT) เป็นการเชื่อมต่ออุปกรณ์การแพทย์เข้ากับเครือข่ายทางอินเทอร์เน็ต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มการใช้งานให้หลากหลายมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การฝังชิปในตัวผู้ป่วยให้สามารถติดต่อกับแพทย์ได้โดยอัตโนมัติหากมีความเจ็บป่วย การเชื่อมต่ออุปกรณ์ทางแพทย์ตั้งแต่ 2 อุปกรณ์ขึ้นไป เพื่อการวินิจฉัยและการจัดการผู้ป่วยจากระยะทางที่ไกลกว่าปกติ เป็นต้น

3. การแพทย์ระยะไกล (Telemedicine) เป็นการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทำให้บุคลากรการแพทย์สามารถให้บริการผู้ป่วยได้โดยไม่ต้องเจอตัวกันจริง ๆ เทคนิคนี้ถูกใช้มากขึ้นในช่วงระบาดของโรค COVID-19 ซึ่งช่วยลดภาระในหลายด้าน ทั้งการลดภาระด้านอุปกรณ์ป้องกันเชื้อโควิด 19 การลดภาระด้านการใช้ห้องปฏิบัติการใช้เตียง ภาระด้านความเสี่ยงในการติดเชื้อ

4. การวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data & Analytics) เทคโนโลยีนี้จะทำให้ตลาดดูแลสุขภาพได้รับข้อมูลที่เจาะลึกภายในเวลาอันรวดเร็ว และสามารถนำมาปรับปรุงบริการทางด้านสุขภาพ ทั้งการตรวจวินิจฉัย การรักษา ให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาบริการทางสุขภาพใหม่ ๆ ให้ตรงกับความต้องการได้

5. การใช้เทคโนโลยีโลกเสมือนจริง (Immersive Technology, IMT) เทคโนโลยีนี้ถูกนำมาใช้ทางด้านสุขภาพมากขึ้น ทั้งด้านการรักษา และการบำบัดฟื้นฟู ตัวอย่างเช่น การใช้ในการรักษาโรควิตกกังวล การใช้ฟื้นฟูสมรรถภาพการรับรู้ การฉายภาพช่วยในการผ่าตัด การใช้เสมือนผู้ดูแลผู้ป่วย ช่วยจัดการความเครียด ลดความวิตกกังวลในบางโรค

6. การใช้เทคโนโลยีสุขภาพเคลื่อนที่ (Mobile Health, mHealth) เป็นการนำเทคโนโลยีระบบติดตามดูแลสุขภาพผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ เช่น สมาร์ทโฟน (Smart Phone) สมาร์ทวอตช์ (Smart Watch) และอื่น ๆ โดยจะช่วยบันทึกข้อมูลสุขภาพ เช่น ชีพจร ความดัน การนอนหลับ ข้อมูลสำคัญ ๆ ในขณะเคลื่อนไหวหรือออกกำลังกาย โดยสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น การส่งให้แพทย์ตรวจวินิจฉัย เป็นต้น

7. การพิมพ์ 3 มิติ (3D Printing) สามารถช่วยพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ได้หลากหลาย เช่น การพิมพ์ขาเทียมขึ้นรูปด้วยวัสดุน้ำหนักเบา การหล่อเพื่อซ่อมแซมส่วนของร่างกายที่แตกหัก การพัฒนาแบบจำลองอวัยวะและเครื่องมือผ่าตัดเฉพาะผู้ป่วย เพื่อทำให้การผ่าตัดดีขึ้น เร็วขึ้น และบาดเจ็บเล็กน้อย เป็นต้น

8. การใช้บล็อกเชน (Blockchain) ด้วยจุดเด่นในการจัดการข้อมูลที่มีความถูกต้อง ความโปร่งใส มีความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัว บล็อกเชนจึงได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในทางการแพทย์ เช่น การจัดเก็บและแลกเปลี่ยนข้อมูลเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ การส่งต่อข้อมูลทางคลินิก การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติเพื่องานวิจัย การสร้างระบบการเบิกจ่ายชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ การสร้างระบบ การจัดการ supply chain ของยา การแก้ปัญหาการปลอมแปลงข้อมูล ช่วยให้การจัดเก็บยาสามารถทำได้จากระยะไกล



9. การใช้คลาวด์คอมพิวติ้ง (Cloud computing) โดยเทคโนโลยีที่สามารถใช้ทรัพยากรคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ เอาชนะข้อจำกัดในด้านการจัดการข้อมูลปริมาณมาก ทำให้สามารถให้บริการทางการแพทย์แบบดิจิทัล ทั้งการบริการทางการแพทย์แบบทั่วไป และบริการทางการแพทย์แบบระยะไกล ทั้งการวินิจฉัย การให้การรักษา การประเมินการรักษา การดูแลหลังและระหว่างการรักษา ช่วยให้ในแต่ละขั้นตอนทำได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://cimjournal.com>

10. การใช้เทคโนโลยีด้านจีโนมิกส์ (Genomics) เป็นนวัตกรรมบริการทางการแพทย์ที่ใช้ข้อมูลพันธุกรรมเฉพาะบุคคลร่วมกับข้อมูลทางสุขภาพอื่น ๆ มาใช้ในการวินิจฉัย รักษา และทำนายปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดโรค ทำให้สามารถรักษาผู้ป่วยได้ตรงจุดแม่นยำ เหมาะสมสำหรับผู้ป่วยแต่ละรายมากขึ้น ตัวอย่างเช่น ที่อิตาลี มีการพัฒนาแพลตฟอร์มสำหรับคาดการณ์ความเสี่ยงต่อโรคระบุบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อโรคมะเร็งและหัวใจจากพันธุกรรม และที่สหรัฐอเมริกา มีการพัฒนาการทดสอบพันธุกรรมหาความเสี่ยงต่อโรคต่าง ๆ ทางน้ำลาย อาทิ ความผิดปกติของหัวใจ มะเร็งภาวะมีบุตรยาก อาการไม่พึงประสงค์จากยา โรคระบบประสาท การสูญเสียการมองเห็น เป็นต้น

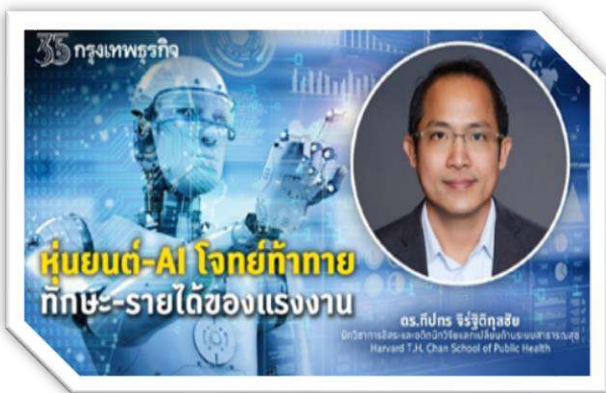
THAILAND 4.0

หุ่นยนต์ - เอไอโจมตีทำลาย ทักษะ - รายได้ของแรงงาน

เมื่อเทคโนโลยีก้าวล้ำไปข้างหน้า แรงงานที่มีทักษะการทำงานในระดับสูงด้านการคิดวิเคราะห์ (analytical) และการปฏิสัมพันธ์กับมนุษย์ (interpersonal) จะสามารถพัฒนาและปรับตัวเพื่อทำงานร่วมกันกับหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ในทางกลับกัน แรงงานที่มีทักษะต่ำและค่าแรงถูก (low-skilled and low-wage workers) จะโดนแทนที่ด้วยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ การมุ่งเน้นพัฒนาแรงงานที่มีทักษะการทำงานในระดับสูง จะช่วยพัฒนาเศรษฐกิจระดับมหภาค สามารถยกระดับไปสู่ระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมระดับสูงและเทคโนโลยีดิจิทัล (high value-added & digital economy) ในขณะที่การมีทักษะและความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงาน จะมีความสำคัญสำหรับแต่ละคนที่จะมีโอกาสทำงานในอาชีพที่มีอนาคตมั่นคง และช่วยให้คนที่ไม่จากครอบครัวยากจน สามารถหลุดจากวัฏจักรของความยากจนได้ (vicious circle of poverty)

งานวิจัยของผู้เขียนซึ่งตีพิมพ์ในวารสารวิชาการของคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้รับเลือกให้ตีพิมพ์ในหนังสือ “Digitalization and Sustainable Economic Development” ของ Asian Development Bank Institute แสดงให้เห็นว่า จังหวัดที่มีสัดส่วนอาชีพที่มีทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ และทักษะการปฏิสัมพันธ์กับมนุษย์มากกว่า จะมีความสัมพันธ์ทางบวกกับ GDP ของจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว นั่นคือรายได้เฉลี่ยของจังหวัดสูงกว่า ในขณะที่เมื่อพิจารณาในระดับปัจเจกบุคคล ผู้ประกอบอาชีพที่มีทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ และทักษะการปฏิสัมพันธ์กับมนุษย์มากกว่า จะมีรายได้เฉลี่ยต่อชั่วโมงสูงกว่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ จะเป็นทักษะสำคัญอย่างมากในการกำหนดรายได้ในระดับสูง

ในทางกลับกัน อาชีพที่ใช้ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ และทักษะการปฏิสัมพันธ์กับมนุษย์ในระดับต่ำ ซึ่งส่วนมากจะเป็นคนที่ต้องโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาคุณภาพ เป็นแรงงานไร้ทักษะหรือทำงานที่ไม่ต้องใช้ทักษะการวิเคราะห์มาก จะถูกแย่งงานโดยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อาชีพที่มีลักษณะการทำงานไม่ซับซ้อนหรือไม่ต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์สามารถใช้อัลกอริทึมมาทำงานได้แม่นยำมากกว่า และเทคโนโลยีที่กำลังมีราคาถูกลงเรื่อย ๆ สามารถเข้ามาทำงานแทนได้ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา ธนาคารพาณิชย์ไทยได้ลดจำนวนสาขาและการจ้างงาน แต่มุ่งลงทุนในด้านเทคโนโลยี เพื่อปรับตัวให้เข้ากับยุค digital disruption ในขณะที่เราได้เห็นตัวอย่างในต่างประเทศ



ที่ระบบคลังสินค้าใช้หุ่นยนต์ทำงานแทนแรงงานมนุษย์ทั้งหมด และระบบขนส่งสาธารณะที่ไม่ต้องมีคนขับ เราได้เห็นว่านักศึกษาในระดับปริญญาตรีในประเทศไทย พัฒนาหุ่นยนต์ที่สามารถทำอาหารแบบง่าย เช่น ข้าวผัดหรือไข่เจียว หรือ ข้าวของผู้ประกอบไทยพัฒนาหุ่นยนต์ชงชาไข่มุกที่สามารถกดคำสั่งเลือกประเภทชาและระดับความหวาน บางคนเคยมีประสบการณ์ซื้อขายหุ้นผ่านระบบอัลกอริธึม high-frequency algorithm trading ยิ่งไปกว่านั้น ทุกคนที่ใช้อินเทอร์เน็ตมีประสบการณ์ได้รับคำแนะนำจากปัญญาประดิษฐ์ในการแสดงผลและแนะนำเพื่อนบน social media เลือกซื้อของหรือสั่งอาหารทางออนไลน์ เลือกดูหนังฟังเพลง streaming หรือ แสดงผลการค้นหาโดย deep learning algorithms เป็นต้น ถึงแม้ในขณะนี้ยังไม่ทราบชัดเจนว่าการเปลี่ยนแปลงที่มีผลอย่างรุนแรงต่อโครงสร้างแรงงานไทยจะเกิดขึ้นเมื่อไหร่ ผลการวิเคราะห์ในงานวิจัยตีพิมพ์ของผู้เขียนพบว่าแรงงานไทยเกือบร้อยละ 10 หรือ 3 ล้านกว่าคน มีโอกาสมากกว่า 95% ที่อาชีพของตนจะถูกแทนที่ด้วยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์หากนิยามอาชีพที่มีความเสี่ยงสูง คือ มีโอกาสมากกว่า 70% ในการถูกแทนที่ด้วยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ งานวิจัยของผู้เขียนพบว่า เกือบครึ่งหนึ่งของแรงงานไทย หรือ กว่า 17 ล้านคน ประกอบอาชีพที่มีความเสี่ยงสูงที่จะว่างงาน อันเกิดจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

ทั้งนี้ ผลงานวิจัยโดย ดร. เนื่อแพร เล็กเฟื่องฟู และ ดร. วรประภา นาควัชร จากคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย น่าจะมีความแม่นยำมากกว่าผลวิเคราะห์ของผู้วิจัย เพราะเป็นการคำนวณโดยปรับวิธีวิเคราะห์และพัฒนาแบบจำลอง Machine Learning ให้สอดคล้องโดยตรงกับลักษณะแรงงานไทย ซึ่งได้แสดงให้เห็นว่า หากตลาดแรงงานไทยไม่สามารถเปลี่ยนแปลงโครงสร้างแรงงานและยังคงมีองค์ประกอบทักษะแรงงานเหมือนอย่างปัจจุบัน จำนวนแรงงานที่จะเสี่ยงต่อภาวะการไร้งาน (joblessness) คิดเป็นจำนวนสูงถึง 12 ล้านคน หรือ ประมาณ 1 ใน 3 ของกำลังแรงงานไทยทั้งหมด

อุปมาดังเช่น ปรากฏการณ์ El Niño-Southern Oscillation (ENSO) ทำให้เราพยากรณ์ว่า ปีนี้ประเทศไทยจะเจอน้ำท่วม แต่ไม่รู้ว่าจะท่วมหนักขนาดไหน ถึงแม้จะคาดการณ์ได้ว่าพื้นที่ใดมีความเสี่ยงภัยสูง หรือ ภัยคุกคามจากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) จะทำให้เราเผชิญแนวโน้มภัยแล้งและน้ำท่วมเกิดขึ้นและรุนแรงมากขึ้นในอนาคตอย่างแน่นอน แต่ไม่ทราบแน่ชัดว่า จะหนักหนาขนาดไหน ซึ่งความรุนแรงของผลกระทบก็ขึ้นกับความสามารถในการปรับตัวของประเทศ ภายใต้การบริหารจัดการทิศทางการพัฒนาประเทศที่ขึ้นนำโดยภาครัฐ จึงสามารถอุปมาได้ว่า ในที่สุดแล้ว ไม่ว่าขนาดของผลกระทบจากหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ที่เกิดขึ้นจริง จะมีขนาดรุนแรงเพียงใดก็ตาม ก็น่าจะมีข้อสรุปที่ชัดเจนเดียวกันว่า แรงงานไทยจำนวนมากหลายล้านคน มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกแทนที่โดยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ จึงเป็นผลกระทบต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจทั้งระดับจุลภาคและมหภาค เพียงแต่ภาครัฐจะสามารถช่วยให้ทั้งประเทศสามารถปรับตัวได้รวดเร็วเพียงใด เพื่อบรรเทาผลกระทบหรือสามารถพลิกฟื้นวิกฤตให้เป็นโอกาสได้หรือไม่ หากระบบเศรษฐกิจไทยไม่สามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้ทันและเพียงพอ จะกลายเป็นทั้งข้อจำกัดและความเสี่ยงในการพัฒนาประเทศที่ปัจจุบันมีผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 20 ของประชากรในปี ค.ศ. 2021 และกำลังจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเป็นร้อยละ 32 หรือประมาณ 1 ใน 3 ของประชากร ในปี 2040 ในขณะที่คนวัยทำงานมีจำนวนลดลง แต่แรงงานจำนวนมากจะไม่มีงานทำ และเสี่ยงที่จะกลายเป็นคนยากจน

นอกจากนี้ ผู้เขียนมีข้อสังเกตว่า ประเทศไทยไม่ได้มีความตื่นตัวที่จะยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจแบบ inclusive growth เลย จึงเป็นเรื่องน่ากังวลมาก เพราะหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ทำให้ประเทศไทยมีแนวโน้มที่ความเหลื่อมล้ำจะยิ่งขยายกว้างมากขึ้น ในขณะที่คนส่วนใหญ่จะไม่สามารถแข่งขันได้หรือจะอยู่รอดอย่างยากลำบากในโลกอนาคต

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com>