



SMART JOB MAGAZINE

ปีที่ 32 ฉบับที่ 11 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2568



นางสาวตรีนุช เกียนทอง
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



"ตรีนุช" จับมือภาคีเครือข่ายรัฐถึง 34 ธุรกิจเอกชน ลงนาม MOU
มอบ "ห้องเรียนชีวิต" สร้างงาน สร้างรายได้ ให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงปิดเทอม

SCAN ME



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง
โทรศัพท์ 0 2246 7870
e-mail : Lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

บรรณาธิการ

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือน พฤศจิกายน 2568 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอ ผู้บกพร่องทางจิต กับเส้นทางสร้างอาชีพ ไม่เป็นภาระต่อสังคม การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค สงขลาเมืองชั้นรอง English for career กลัวการเรียนรู้ SPEAKING ตัวต่อตัว 3 กลยุทธ์ เอาชนะความกลัวพูดอังกฤษ รู้ทันโลก ปัญหา Jobs Gap กำลังเปลี่ยนโลกแรงงาน อีก 10 ปีข้างหน้า 800 ล้านคนอาจไม่มีงานทำ Smart DOE “ตรีนูช” เดินหน้า ขับเคลื่อนภารกิจ “คนไทยต้องมีงานทำ” มอบนโยบายจัดหางานทั่วประเทศ อาชีพมั่นคง “วิศวกร คีนถิ่น พลิกชีวิตเกษตรกรด้วย IoT เส้นทางเกษตรอัจฉริยะ ของ ณิชวุฒิ จันทร์เรือง” ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล บทสรุป AI Trends จาก Microsoft เทรนด์เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานยุคดิจิทัล

หวังเป็นอย่างยิ่งวารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ CONTENTS

03

Special Report

ผู้บกพร่องทางจิต กับเส้นทางสร้างอาชีพ ไม่เป็นภาระต่อสังคม

04

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

สงขลาเมืองชั้นรอง

05

English for career

กลัวการเรียนรู้ SPEAKING ตัวต่อตัว 3 กลยุทธ์ เอาชนะความกลัวพูดอังกฤษ

07

รู้ทันโลก

ปัญหา Jobs Gap กำลังเปลี่ยนโลกแรงงาน อีก 10 ปีข้างหน้า 800 ล้านคนอาจไม่มีงานทำ

08

Smart DOE

- “ตรีนูช” เดินหน้า ขับเคลื่อนภารกิจ “คนไทยต้องมีงานทำ” มอบนโยบายจัดหางานทั่วประเทศ
- “ตรีนูช” จับมือภาคีเครือข่ายรัฐถึง 34 ธุรกิจเอกชน ลงนาม MOU มอบ “ห้องเรียนชีวิต” สร้างงานสร้างรายได้ ให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงปิดเทอม
- “ตรีนูช” รวบรวมแรงงาน มอบ ปลัดกระทรวงแรงงาน ทบพวนชะลอแรงงานกัมพูชา พร้อมต่ออายุ 3 สัญชาติ 1 ปี

11

อาชีพมั่นคง

“วิศวกรคีนถิ่น พลิกชีวิตเกษตรกรด้วย IoT เส้นทางเกษตรอัจฉริยะ ของ ณิชวุฒิ จันทร์เรือง”

13

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

บทสรุป AI Trends จาก Microsoft เทรนด์เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานยุคดิจิทัล

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0 2246 7870 E-mail : lmia@doe.go.th สายด่วน 1694

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

Special Report

ผู้บกพร่องทางจิต กับเส้นทางสร้างอาชีพ ไม่เป็นภาระต่อสังคม



นางสาวพนัชร เลานภากุล เจ้าหน้าที่ธุรการสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย เป็นตัวอย่างของผู้ที่เคยประสบภาวะทางจิตจากความเครียดสะสมในการทำงานจนไม่สามารถทำงานได้ ต้องเข้ารับการรักษาจากจิตแพทย์ หลังจากนั้นเธอได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย ซึ่งตั้งอยู่ในโรงพยาบาลศรีธัญญา จังหวัดนนทบุรี สมาคมฯ มีกิจกรรมหลากหลายเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยทั้งด้านการบำบัดจิตใจ และการฝึกอาชีพ เช่น การถักกระเป๋า การทำตุ๊กตาช้างแก้อาการนิ้วล็อก และการทำอาหารขาย กิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้ผู้ป่วยได้ผ่อนคลายจากความเครียด และสามารถสร้างรายได้ระหว่างการรักษา จนกระทั่งอาการของพนัชรดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เธอสามารถกลับมาทำงานได้อีกครั้งในตำแหน่งพนักงานธุรการของสมาคมฯ โดยใช้ประสบการณ์จากงานเดิมช่วยดูแลเพจออนไลน์และจัดทำคลิปขายสินค้าของสมาชิก ซึ่งเป็นช่องทางสำคัญในการขยายตลาดจากออฟไลน์สู่ช่องทางออนไลน์ ทำให้ผลิตภัณฑ์ของผู้บกพร่องทางจิตมีโอกาสรสร้างรายได้มากขึ้น

นางนุชรี คล้ายสุวรรณ นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย กล่าวว่า สมาคมก่อตั้งมากกว่า 22 ปี อยู่ภายใต้การดูแลของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีเครือข่ายกว่า 160 แห่งทั่วประเทศ มีบทบาทในการลงพื้นที่เพื่อช่วยเหลือผู้มีอาการทางจิต ซึ่งมักไม่เปิดเผยตัวตนและไม่ต้องการให้คนภายนอกยุ่งเกี่ยว การสร้างความไว้วางใจจึงเป็นสิ่งสำคัญ สมาคมเชื่อว่าผู้บกพร่องทางจิตสามารถฟื้นตัวและกลับมาใช้ชีวิตร่วมกับสังคมได้ หากได้รับการบำบัดและเข้าร่วมกิจกรรมที่เหมาะสม โดยกิจกรรมสร้างอาชีพเป็นแนวทางหนึ่งที่ช่วยบำบัดอาการทางจิตได้ดี เพราะนอกจากจะช่วยให้ผู้ป่วยมีรายได้และลดภาระครอบครัวแล้ว ยังทำให้พวกเขามีคุณค่าและความภาคภูมิใจในตนเอง สินค้าของผู้ป่วยเหล่านี้

จะถูกนำไปจำหน่ายตามงานอีเวนต์ต่างๆ ของภาครัฐและเอกชน ซึ่งผู้บกพร่องทางจิตแต่ละคนจะมีรายได้แตกต่างกัน ตามความสามารถ โดยสมาคมจะมีทีมงานคอยสอนทักษะอาชีพให้จนสามารถทำงานได้ด้วยตนเอง ในระดับพื้นที่

การได้ทำงานช่วยให้สมาชิกมีความสุข ผ่อนคลาย และอาการทางจิตดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินโครงการ “Job and Market Fair : มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ” เพื่อส่งเสริมศักยภาพและเปิดโอกาสให้คนพิการ รวมถึงผู้บกพร่องทางจิตได้มีอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืน โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพและทักษะดิจิทัล พร้อมเชื่อมโยงกับสถานประกอบการต่างๆ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานอย่างยั่งยืน ทั้งยังมีการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับภาคเอกชนหลายแห่ง เช่น บริษัทจัดหางานจ๊อบท้อปกัน เคาน์เตอร์เซอร์วิส และ คาเฟ่เมซอน เพื่อร่วมสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ

นอกจากนี้ กระทรวงพม. ยังขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล “สร้างรายได้ ลดรายจ่าย” เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในสังคม ด้วยแนวทางการทำงานเชิงรุก ลงพื้นที่จริง ใช้ฐานข้อมูลวางแผนแก้ปัญหา ลดความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่จับต้องได้ โดยเฉพาะการปรับเบี้ยยังชีพคนพิการเป็น 1,000 บาทถ้วนหน้า และการเพิ่มการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคม เพื่อให้ผู้พิการและผู้บกพร่องทางจิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคงและมีคุณภาพมากขึ้น

บทความนี้สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บกพร่องทางจิตสามารถใช้ชีวิตอย่างมีคุณค่าได้ หากได้รับการดูแล บำบัด และมีโอกาสสร้างอาชีพที่เหมาะสม ความร่วมมือจากสมาคม หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนจึงมีบทบาทสำคัญในการเปิดพื้นที่ให้พวกเขาได้พัฒนาอาชีพ พื้นฟูสุขภาพจิต และอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและความภาคภูมิใจ



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : <https://mgronline.com/smes/detail/9680000101084>

"คนไทย ต้องมีงานทำ"

การส่งเสริมการทำในภูมิภาค

สงขลาเมืองชันโรง



“ชันโรง” หรือ “อุง” เป็นแมลงขนาดเล็ก มีหน้าที่เก็บน้ำหวานจากพืชนานาพันธุ์มาใช้เป็นอาหารค้ำการทำงานของผึ้ง แต่ชันโรงไม่มีเหล็กในจึงไม่สามารถต่อยได้ ชันโรงสามารถสร้างประโยชน์ต่อภาคเกษตรและระบบนิเวศ เนื่องจากชันโรงมักอาศัยในพื้นที่ธรรมชาติปลอดสารพิษ โดยทำหน้าที่ช่วยผสมเกสร เพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การเลี้ยงชันโรงสามารถเป็นอาชีพสร้างรายได้แก่เกษตรกรกรในจังหวัดสงขลาในหลายพื้นที่ โดยปัจจุบันมีกลุ่มเพาะเลี้ยงชันโรงในจังหวัดสงขลา จำนวน 40 วิสาหกิจชุมชน ครอบคลุมทั้ง 16 อำเภอ มีสมาชิกกว่า 1,000 คน และมีชันโรงมากกว่า 24,000 ก่อ่ง สร้างผลผลิตน้ำผึ้งชันโรงกว่า 8 ตันต่อปี รวมทั้งส่งเสริมการแปรรูปสร้างมูลค่าเพิ่มในรูปแบบเครื่องสำอาง อาหาร และเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ รวมทั้งยกระดับเป็นสินค้าพรีเมียม รองรับการส่งออกไปยังประเทศมาเลเซีย อินโดนีเซีย บรูไน และจีน สร้างรายได้ให้เกษตรกรได้มากกว่า 15 ล้านบาทต่อปี

การเลี้ยงชันโรงจะต้องสร้างรังด้วยกล่องไม้สี่เหลี่ยม เลี้ยงประมาณ 1 เดือน สามารถเก็บน้ำผึ้งได้ โดยสามารถผลิตน้ำผึ้งได้ตลอดทั้งปี

จังหวัดสงขลาส่งเสริมเกษตรกรเลี้ยงชันโรงเป็นอาชีพหลัก และอาชีพเสริม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาจึงร่วมมือกับมหาวิทยาลัยหาดใหญ่ พัฒนาอาชีพการเลี้ยงผึ้งชันโรง การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การจัดจำหน่าย การสร้างเครือข่ายเพื่อการจัดตั้งศูนย์กลางความรู้แบบครบวงจร เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้

แก่ผู้ประกอบการและกลุ่มผู้เลี้ยงชันโรง พัฒนากล่องเลี้ยงชันโรงลดปัญหาการเก็บน้ำผึ้งและศัตรูชันโรง เลี้ยงชันโรงให้ได้น้ำผึ้งคุณภาพสูง ผศ.ดร.นุกูล ชื่นพัก ได้พัฒนากล่องเลี้ยงชันโรงจากแบบสี่เหลี่ยมแบน ไปเป็นกล่องเลี้ยงแบบ 2 ช่องและแบบ 3 ช่อง ลดปัญหาการเก็บน้ำผึ้งหกเลอะกล่อ่ง การลดขนาดกล่อง การปรับตำแหน่งทางเข้าออกของชันโรง และการปรับรูปแบบจากแบบเจาะรูกลมเป็นสี่เหลี่ยมผืนผ้าขนาดเล็ก เพื่อลดปัญหาศัตรูชันโรงเข้าไปทำลายภายในกล่อง



นับเป็นอาชีพที่น่าสนใจ สามารถเลี้ยงเพื่อบริโภคในครัวเรือนและสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ครัวเรือนและชุมชน รวมทั้งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และดีต่อสุขภาพทั้งผู้เลี้ยงและผู้บริโภคด้วย



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคภาคใต้
ที่มา : https://www.khaosod.co.th/technologychaoban/featured/article_316834

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

blog- Afraid to study Speaking

SPEAK

กลัว!!การเรียนรู้ SPEAKING ตัวต่อตัว? 3 กลยุทธ์เอาชนะความกลัวพูดอังกฤษ

เอาชนะความกลัว! กลัวพูดอังกฤษ ตัวต่อตัว ได้ทันที ด้วย 3 กลยุทธ์ คุณอยากพัฒนา ภาษาอังกฤษ แต่แค่คิดถึงการนั่งคุยกับครูแบบ Speaking ตัวต่อตัว ก็เริ่มใจเต้นและรู้สึกประหม่าแล้วใช่ไหม ความกลัวที่จะต้อง “ต้น” ตัวเองให้พูดภาษาที่เราไม่ถนัด เป็นเรื่องปกติมากสำหรับผู้ที่อยู่ในระดับ A1 (เริ่มต้น) แต่ปัญหาเหล่านี้มีทางแก้ นั่นคือ 3 กลยุทธ์ “พื้นที่ปลอดภัย” ที่ช่วยให้คุณเปลี่ยนความกลัวให้กลายเป็นความกล้า และเริ่มเรียน Speaking ตัวต่อตัว ได้อย่างมั่นใจ

กลยุทธ์ที่ 1 : เลือก ‘ครูคนไทย’ เป็นจุดเริ่มต้น (The Confidence Builder)

การก้าวข้ามความกลัวครั้งแรกคือ การลดอุปสรรคทางภาษาให้น้อยที่สุด ซึ่งการเลือกครูที่มีภูมิหลังเดียวกันจะช่วยให้ได้มาก :

- สร้างพื้นที่ปลอดภัยทางภาษา เมื่อคุณติดขัดหรือพูดไม่ออก การที่ครูสามารถสลับไปใช้ภาษาไทยได้ทันที จะช่วยให้คุณสื่อสารความคิดที่คุณต้องการออกไปได้ (แม้จะเป็นภาษาไทย) และครูจะช่วยแปลงเป็นภาษาอังกฤษให้คุณได้เรียนรู้ทันที สิ่งนี้จะลดความรู้สึก ‘ติดอยู่’ (Stuck) ที่เป็นสาเหตุหลักของความกลัวได้

- เข้าใจบริบททางวัฒนธรรม ครูสอนภาษาอังกฤษ คนไทยมักจะเข้าใจความกังวลและข้อจำกัดของคนไทยที่เรียน ภาษาอังกฤษ เริ่มต้นเป็นอย่างดี พวกเขามีความอดทนสูงกว่าและจะไม่เร่งรัด

ให้คุณพูดได้สมบูรณ์แบบตั้งแต่แรก แต่จะเน้นที่การสร้างความมั่นใจในการพูดอังกฤษเป็นหลัก

เคล็ดลับสำหรับ A1 : บอกครูว่าเป้าหมายของคุณคือ “พูดได้โดยไม่ต้องกลัวแกรมมาร์ผิด” ในช่วง 5 คาบแรก เพื่อเน้นที่ความคล่องแคล่ว (Fluency) ก่อนความถูกต้อง (Accuracy)

กลยุทธ์ที่ 2 : เตรียม ‘สคริปต์พื้นฐาน’ ก่อนเข้าคลาส (The Preparation Shield)

เน้นการเล่าความกลัวส่วนใหญ่มาจากการที่สมองต้องคิด คำศัพท์และไวยากรณ์พร้อมกัน การแก้ไขคือการเตรียมคำพูดที่ใช้บ่อยไว้ล่วงหน้า :

เรื่องเดิม ๆ ในแบบ A1 ก่อนเรียนแต่ละครั้ง ให้เตรียมประโยคพื้นฐานเกี่ยวกับ 3 หัวข้อหลักของ A1 ไว้ :

1. **ตัวฉัน:** ชื่อ, อายุ, งาน/การเรียน, สัญชาติ
2. **ชีวิตประจำวัน:** ฉันตื่นกี่โมง, กินอะไรเป็นอาหารเช้า
3. **ความชอบ:** ฉันชอบ/ไม่ชอบอะไร (I like... I don't like...)

คุณสามารถเตรียมและทบทวนคำศัพท์ชุดนี้ซ้ำๆ ก่อนเข้าคลาส เมื่อครูถามคำถาม คุณจะรู้สึกมั่นใจในการตอบ เพราะมันคือเรื่องที่คุณเคยซ้อมมาแล้ว

“What does [คำศัพท์] mean?” (คำนี้หมายความว่าอย่างไร)

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

การทำเช่นนี้จะช่วยให้คุณควบคุมความเร็วของการสนทนาได้ และเปลี่ยนบทบาทจากผู้ถูกซักถาม เป็นผู้เรียนรู้ที่กระตือรือร้น



ฝึก ‘ประโยชน์ขอความช่วยเหลือ’ ให้คล่อง การกล้าขอความช่วยเหลือคือหัวใจของการเรียน Speaking ตัวต่อตัว เพื่อลดความรู้สึกกดดันเมื่อไม่เข้าใจ ให้คุณท่อง 3 ประโยคนี้ให้คล่องเหมือนภาษาไทย :

“Can you say that again, please?” (ขอพูดซ้ำอีกครั้งได้ไหม)

“Slowly, please.” (พูดช้า ๆ หน่อยได้ไหม)

กลยุทธ์ที่ 3 : ใช้คลาสเป็น ‘พื้นที่ทดลอง’ ไม่ใช่ ‘พื้นที่สอบ’

(The Mindset Shift)

สิ่งสำคัญที่สุดในการเอาชนะความกลัว คือการเปลี่ยนมุมมองต่อคลาส Speaking ตัวต่อตัว จากการเป็น ‘สนามสอบ’ ที่ต้องสมบูรณ์แบบ ให้เป็น ‘ห้องทดลอง’ ที่อนุญาตให้ทำผิดพลาดได้ กำหนดกฎกับครูตั้งแต่แรก เริ่มคลาสแรกด้วยการบอกครูอย่างตรงไปตรงมาว่า :

“I am an A1 starter. I feel nervous. Please correct my big mistakes, but don't stop me every time.”

(ฉันเป็นผู้เริ่มต้น A1 ฉันรู้สึกประหม่า กรุณาแก้ไขข้อผิดพลาดที่สำคัญ แต่ไม่ต้องหยุดฉันทุกครั้งที่ฉันพูดผิด) โฟกัสที่ “ความสำเร็จเล็กๆ” อย่าคาดหวังว่าตัวเองจะพูดได้เหมือนเจ้าของภาษาใน 10 คาบ ให้ตั้งเป้าหมายเล็กๆ ที่ทำได้จริง เช่น :

คาบนี้: ฉันจะใช้คำว่า because ในประโยคให้ได้อย่างน้อย 2 ครั้ง

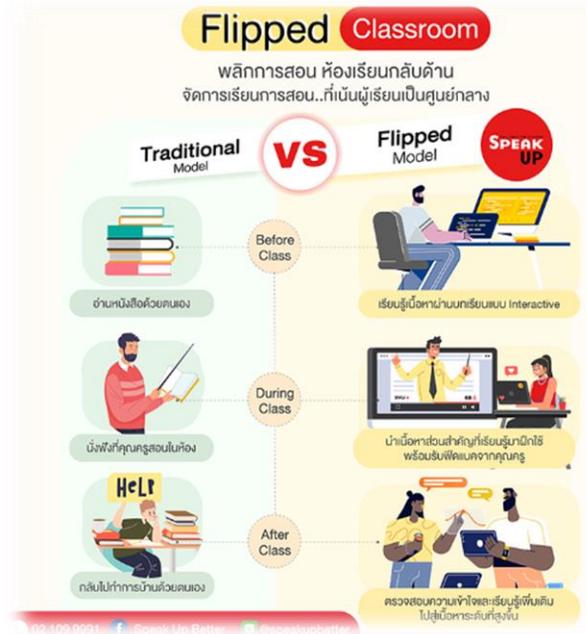
คาบนี้: ฉันจะถามคำถามครูให้ได้อย่างน้อย 1 ข้อ เมื่อคุณทำสำเร็จ ความรู้สึก ‘กล้าพูด’ ก็จะค่อย ๆ สะสมขึ้นมาเอง

ผ่อนคลายด้วยหลักสูตรที่มีโครงสร้างและระบบซัพพอร์ต

1. โครงสร้างที่ออกแบบมาสำหรับ Speaking โดยเฉพาะ สถาบันภาษา เช่น Speakup (หรือสถาบันอื่นๆ ที่มีคอร์สตัวต่อตัว) มักจะมีหลักสูตรที่มีโครงสร้างที่แน่นอน ตั้งแต่ระดับ A1 ไปจนถึงระดับสูง โดยบทเรียนจะถูกแบ่งเป็นหน่วยย่อยที่เน้นการฝึกพูด (Role-play) อย่างเป็นระบบ ทำให้คุณรู้ว่กำลังเรียนอะไรอยู่ ไม่ต้องกังวลว่า ครูจะสอนนอกเรื่องจนเกินไป

2. ระบบ Student Support คอยดูแล ระบบนี้ช่วยให้คุณไม่ต้องรู้สึกอยู่คนเดียว แม้จะเรียนแบบตัวต่อตัวก็ตาม ทีมงานซัพพอร์ตจะช่วย :

- ติดตามความก้าวหน้า: ประเมินและให้กำลังใจความก้าวหน้าของคุณเป็นระยะ
- แก้ปัญหาด้านเทคนิค: จัดการปัญหาด้านแพลตฟอร์มหรือตารางเรียน
- สร้างความต่อเนื่อง: ทำให้คุณรู้สึกว่ามีคนคอยดูแลอยู่เบื้องหลัง ช่วยลดความกังวลและความโดดเดี่ยวในการเรียน Speaking ตัวต่อตัว



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://speakup.ac.th/blog-afraid-to-study-speaking/>

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

รู้ทันโลก

ปัญหา Jobs Gap กำลังเปลี่ยนโลกแรงงาน อีก 10 ปีข้างหน้า 800 ล้านคนอาจไม่มีงานทำ



การประชุมประจำปีของ World Economic Forum (WEF) 2025 ณ เมืองดาวอส ได้นำเสนอประเด็นความท้าทายด้านการจ้างงานทั่วโลกภายใต้หัวข้อ "Closing the Jobs Gap" โดยมีการเปิดเผยตัวเลขที่น่าตกใจว่าภายใน 10 ปีข้างหน้า จะมีประชากรวัยแรงงานใหม่กว่า 1.2 พันล้านคนเข้าสู่ตลาด แต่มีงานรองรับเพียง 400 ล้านตำแหน่งเท่านั้น นั่นหมายความว่าคนถึง 800 ล้านคน อาจต้องเผชิญกับอนาคตที่ไม่แน่นอน ซึ่งปัญหานี้ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ด้านเศรษฐกิจเท่านั้น แต่ยังเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางสังคมและการเมืองของโลกอย่างรุนแรง

นายกิลเบิร์ต ฟอสซูน ฮูงโบ ผู้อำนวยการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เน้นย้ำว่า การแก้ไขวิกฤตนี้ไม่ควรมุ่งแค่ปริมาณงาน แต่ต้องให้ความสำคัญกับ "คุณภาพของงาน" เนื่องจากปัจจุบันมีแรงงานหลายพันล้านคนยังขาดสวัสดิการทางสังคมขั้นพื้นฐาน เช่น ประกันสุขภาพและเงินบำนาญ การสร้างงานที่มีคุณภาพพร้อมการคุ้มครองทางสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

ในยุคแห่งการเปลี่ยนผ่านนี้ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ได้เข้ามา มีบทบาทอย่างรวดเร็ว โดยนายไรอัน รอสแลนสกี ซีอีโอของ LinkedIn เชื่อว่า ทักษะที่ต้องใช้ในงานเดิมได้เปลี่ยนแปลงไปแล้วถึง 25% ซึ่งทำให้ความต้องการทักษะใหม่ๆ เพิ่มขึ้นอย่างมาก อย่างไรก็ตาม ทักษะที่เป็นหัวใจสำคัญและ AI ยังไม่สามารถแทนที่ได้คือ ทักษะมนุษย์ (Human Skills) เช่น การคิดวิเคราะห์ที่ซับซ้อน (Critical Thinking) การสื่อสาร และความเห็นอกเห็นใจ (Empathy)

นายธารมาน ชันมูการัตนัม ประธานาธิบดีสิงคโปร์ เน้นย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ตลอดช่วงชีวิต โดยเริ่มตั้งแต่ในวัยเด็ก และเรียกร้องให้มีการปฏิรูประบบการศึกษาเพื่อลดการเน้นวิชาการเกินไป และหันมาพัฒนาทักษะเชิงเทคนิคที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดอย่างแท้จริง เพื่อแก้ไขปัญหา "ทักษะไม่ตรงกับงาน" (Skills Mismatch)

นอกจากนี้ ผู้เชี่ยวชาญยังชี้ว่า รูปแบบการจ้างงานกำลังเปลี่ยนไปสู่ระบบเศรษฐกิจนอกระบบ (Gig Economy) มากขึ้น จึงจำเป็นที่รัฐบาลทั่วโลกต้องเร่งออกกฎหมายและนโยบายเพื่อคุ้มครองสิทธิของแรงงานเหล่านี้ เพื่อประกันการเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐาน และป้องกันไม่ให้นายจ้างใช้ช่องโหว่ทางกฎหมาย

สรุปได้ว่า การปิดช่องว่างงานในยุคที่เทคโนโลยีก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดนี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา ในการสร้างระบบนิเวศการทำงานที่เน้นทักษะ และเป็นธรรม เพื่อให้ความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจนำมาซึ่งความหวังและศักดิ์ศรีในอาชีพสำหรับแรงงานทุกคน



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
เฉิงเหินอ

ที่มา : <https://techsauce.co/sustainable-focus/closing-the-global-jobs-gap-ai-and-future-labor-market>

"คนไทย ต้องมีงานทำ"

Smart DOE

“ตริณูช” เดินหน้าขับเคลื่อนภารกิจ “คนไทยต้องมีงานทำ” มอบนโยบายจัดหางานทั่วประเทศ



วันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 นางสาวตริณูช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบนโยบายแก่ผู้บริหารและบุคลากรกรมการจัดหางาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ห้องประชุมเทียน อัฐกุล โดยได้ต่อยอดภารกิจจัดหางานให้คนไทยมีงานทำ ภายใต้แนวคิด “คนไทยต้องมีงานทำ” ตั้งเป้าหมายตำแหน่งงาน 150,000 ตำแหน่งภายใน 4 เดือน

นางสาวตริณูช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า ปัญหาใหญ่เรื่องหนึ่งของประเทศที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานโดยตรง คือการที่มีคนในประเทศ “ไม่มีงานทำ” หรือพูดง่าย ๆ ก็คือ ตกงาน ซึ่งการตกงานนั้น ก็แปลว่าจะไม่มีรายได้ ไม่มีเงินซึ่งย่อมส่งผลถึงปัญหาครอบครัว ปัญหาสังคม หรือแม้แต่ปัญหาอาชญากรรม และอาจรวมไปถึงปัญหาสุขภาพจิตที่กำลังเป็นประเด็นระดับโลกในขณะนี้ด้วย โดยคนที่ตกงานก็อาจเป็นเหยื่อของแก๊งสแกมเมอร์เหล่านี้ เพราะแค่ต้องการที่จะมีงานทำ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยต้องมีงานทำ” ให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องใช้กลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา เพื่อสร้างสมดุลในตลาดแรงงาน โดยขับเคลื่อนผ่านศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยใน 4 มิติ

นางสาวตริณูช กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับแนวทางจะดำเนินการขับเคลื่อนผ่านศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยใน 4 มิติ ได้แก่

1. การเร่งจัดหาตำแหน่งงานว่างในพื้นที่ (Job Hunting)
2. การจับคู่ตำแหน่งงานว่างกับทักษะเฉพาะและอบรมเพิ่มทักษะ Upskill – Reskill (Proactive Job Matching)
3. การส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศโดยเน้นตลาดที่มีรายได้สูงและสวัสดิการที่ดี การจัดระเบียบและอำนวยความสะดวกในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน

4. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจนพร้อมเดินหน้าแบบไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ด้านนายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชน ทั้งการประสานนายจ้างเพื่อขอตำแหน่งงานว่าง สนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ ส่งเสริมการฝึกอบรม Upskill - Reskill ให้บริการข้อมูลตลาดแรงงาน และติดตามผลการบรรจุนายจ้างและสถานประกอบการ โดยมีผลดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างงานสร้างอาชีพ ทำงานในประเทศ บรรจุนายจ้างผ่านกรมการจัดหางานแล้ว 42,000 คน คิดเป็นรายได้เฉลี่ย 7,560 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ ได้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้วกว่า 17,000 คน สร้างรายได้ 12,240 ล้านบาท ต่อปี

“กรมการจัดหางานยืนยันเดินหน้าพัฒนาระบบบริการจัดหางานให้ทันต่อสถานการณ์ พร้อมสนับสนุนแรงงานไทยให้มีศักยภาพและมีงานทำอย่างยั่งยืน และจะเปิดศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ภายใต้แนวคิด “คนไทยต้องมีงานทำ” ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ขอเชิญผู้สนใจหางานทำสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 แห่ง หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือติดต่อสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน”



รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.mol.go.th/news>

“คนไทยต้องมีงานทำ”

"ตรีณัฐ" จับมือภาคีเครือข่ายรัฐถึง 34 ธุรกิจเอกชน ลงนาม MOU มอบ "ห้องเรียนชีวิต" สร้างงาน สร้างรายได้ ให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงปิดเทอม



วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ให้นักเรียน นักศึกษาช่วงปิดภาคเรียน โดยมีนายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวรายงานพันตำรวจโท วรรณพงษ์ ศุภรักษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติในงาน ผู้บริหารจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ และผู้แทนจากสถานประกอบการ 34 แห่ง ร่วมลงนาม ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยเชื่อมั่นว่าการลงทุนที่คุ้มค่าที่สุด คือ กลุ่มนักเรียน และนักศึกษา ซึ่งจะเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพในอนาคต การส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียน ถือว่าเป็น “ห้องเรียนขนาดใหญ่ในชีวิตจริง” ที่ช่วยให้นักเรียน นักศึกษาเติบโตอย่างมีคุณภาพ มีความรับผิดชอบ มีวินัย เข้าใจในคุณค่าของการทำงาน และคนไทยต้องมีงานทำ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ และสถานประกอบการชั้นนำ 34 แห่ง จัดเตรียมตำแหน่งงานกว่า 3,600 อัตรา ครอบคลุมหลากหลายสาขาอาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังแรงงานในอนาคตให้มีความรู้ ความเข้าใจถึงลักษณะงาน ความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำประสบการณ์จากการทำงานจริงไปใช้ในการวางแผนพัฒนาทักษะของตนเองต่อไป

“ขอชื่นชมความร่วมมือและความมุ่งมั่นของทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญครั้งนี้ และขอขอบคุณภาคเอกชนที่เปิดโอกาสให้เยาวชนได้เข้าทำงาน การให้โอกาสในวันนี้ถือเป็นการลงทุนเพื่อสร้างบุคลากรคุณภาพเข้าสู่องค์กรของท่านสู่การเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต” รวบรวมแรงงาน กล่าว

ด้านนายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการวางรากฐานด้านทักษะฝีมือแรงงานที่ตรงกับความต้องการของตลาด โดยได้สนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาได้เรียนรู้ทักษะที่จำเป็น ทั้งทักษะอาชีพ (Hard Skills) และทักษะทางสังคม (Soft Skills) อาทิ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า โครงการนี้ไม่เพียงช่วยให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียนและลดภาระของครอบครัว แต่ยังเป็นโอกาสในการค้นหาความถนัดของตนเองวางแผนอนาคตอาชีพ และเตรียมพร้อมสู่ตลาดแรงงานอย่างมั่นใจ โดยในปีที่ผ่านมา กรมการจัดหางานได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่าย 22 แห่ง มีนักเรียน นักศึกษาได้รับการบรรจุงานกว่า 4,200 คน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้รวมสูงถึงกว่า 359 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้พินิจามฯ ในวันนี้ ยังมีสถานประกอบการ 9 แห่ง เข้าร่วมจัดกิจกรรมเพื่อแสดงพลังความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจนี้ร่วมกันอีกด้วย

ทั้งนี้ นักเรียน นักศึกษาที่ต้องการหางานทำได้ใช้บริการผ่านเว็บไซต์ “ไทยมีงานทำ.doe.go.th” หรือแอปพลิเคชัน “ไทยมีงานทำ” โดยสามารถค้นหาและจับคู่ตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับตนเองที่สุดตามพื้นที่และทักษะที่มีส่วนนายจ้าง สถานประกอบการสามารถลงทะเบียนเพื่อประกาศตำแหน่งงานและคัดลอกรายชื่อผู้หางานได้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย หากมีข้อสงสัย ติดต่อสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

"คนไทย ต้องมีงานทำ"

“ตรีณัฐ” รวบรวมแรงงาน มอบ ปลัดกระทรวงแรงงาน ทบพทวนชะลอแรงงานกัมพูชา พร้อมต่ออายุ 3 สัญชาติ 1 ปี



วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เวลา 13.30 น. นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมาย พันตำรวจโท วรณพงษ์ ศชรักษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 8/2568 โดยมีนายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน

ในวันนี้ได้มีการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ในประเทศให้เพียงพอรองรับกับความต้องการของภาคธุรกิจ ซึ่งมีมติที่ประชุมได้ทบทวนกลุ่มเป้าหมายคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 โดยเห็นชอบให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวเฉพาะ 3 สัญชาติลาว เมียนมา และเวียดนาม อยู่ในราชอาณาจักรในกรณีพิเศษและทำงานได้ 1 ปี ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2570 ในส่วนคนต่างด้าวสัญชาติลาว และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 แนวทางการดำเนินการ

ยังคงเป็นไปตามหลักการเดิมตามมติที่ประชุมฯ (คบต.) ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 ที่ผ่านมา

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ตามสถานการณ์ที่เหมาะสมเป็นระยะๆ เพื่อหาแรงงานทดแทน ให้เพียงพอรองรับกับความต้องการในภาคธุรกิจ โดยจะมีการวางแผน ร่วมกับทุกภาคส่วนอย่างรอบคอบ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อระบบ เศรษฐกิจของประเทศ

ด้านนายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า หลังจากนี้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน จะเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ซึ่งแรงงานกลุ่มดังกล่าวจะได้รับการ ผ่อนผันเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ และประกาศ กระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้แล้ว เท่านั้น ทั้งนี้ขอให้นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ติดตามข่าวสารและรายละเอียดแนวทางการปฏิบัติจาก กรมการจัดหางานอย่างใกล้ชิด ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน doe.go.th หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

อาชีพมั่นคง

“วิศวกรคืนถิ่น พลิกชีวิตเกษตรด้วย IoT เส้นทางเกษตรอัจฉริยะ ของ ณัฐวุฒิ จันทร์เรือง”



เกษตรยุคใหม่ ใช้ข้อมูลแทนการใช้แรง ในวันที่เทคโนโลยีก้าวหน้าไปไกล อาชีพเกษตรกรก็ไม่จำเป็น ต้องย่ำอยู่กับที่อีกต่อไป ณัฐวุฒิ จันทร์เรือง หรือ คุณณัฐ ชาวสวนรุ่นใหม่จากตำบลตรอกนอง อำเภอลำดวน จังหวัดจันทบุรี คือหนึ่งในเกษตรกรที่พิสูจน์ให้เห็นว่า เกษตรกรยุคใหม่ สามารถทำสวนให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนได้ ด้วยการนำเทคโนโลยี IoT (Internet of Things) เข้ามาช่วยจัดการสวนผลไม้กว่า 50 ไร่ ให้เป็นระบบลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต และสร้างรายได้มั่นคงในระยะยาว

ก่อนจะกลับมาจับจอบเสียม คุณณัฐเคยทำงานเป็นวิศวกรเคมีในโรงงานอุตสาหกรรมมานานกว่า 10 ปี เขาเล่าว่า “เมื่อถึงจุดอิ่มตัวในงานประจำ และเห็นว่าพ่อแม่เริ่มมีอายุมากขึ้น จึงตัดสินใจกลับมาสานต่องานสวนของครอบครัว” แต่ไม่ใช่การกลับมาทำแบบเดิม เขาเลือกที่จะอัปเดตสวนผลไม้ให้ทันสมัย ด้วยแนวคิดผสมผสานภูมิปัญญาเดิม กับเทคโนโลยีใหม่ เพื่อให้การทำเกษตรง่ายขึ้นแต่แม่นยำกว่าเดิม

ใช้ IoT จัดการสวน ลดคน ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต จุดเริ่มต้นคือผมอยากทำให้สวนบริหารง่ายขึ้น ไม่ต้องพึ่งแรงงานมาก แต่ได้ผลลัพธ์ที่ดีกว่าเดิม คุณณัฐ เล่าว่า “ระบบที่เขาพัฒนาใช้เทคโนโลยี IoT เข้ามาเชื่อมต่อข้อมูลภายในสวน ตั้งแต่ระบบรดน้ำจนถึงการวัดอุณหภูมิและความชื้นในดิน ทุกอย่างควบคุมผ่านสมาร์ทโฟนได้หมด” ภายในสวนของคุณณัฐ มีการนำเทคโนโลยี IoT เข้ามาช่วยจัดการในหลายส่วน ตั้งแต่ระบบรดน้ำจนถึงการวัดอุณหภูมิและความ

ความชื้นในดิน ทุกอย่างควบคุมผ่านสมาร์ทโฟนได้หมด” ภายในสวนของคุณณัฐ มีการนำเทคโนโลยี IoT เข้ามาช่วยจัดการในหลายส่วน เพื่อให้การทำงานง่ายขึ้นและแม่นยำกว่าเดิม เริ่มจาก ระบบรดน้ำอัตโนมัติผ่านสมาร์ทโฟน ที่ช่วยลดแรงงานได้ถึง 1-2 คน จากเดิมต้องใช้คนคอยเปิด-ปิดน้ำตามจุดต่างๆ ในสวน เมื่อเปลี่ยนมาใช้ระบบนี้ สามารถสั่งงานได้ทุกที่ผ่านโทรศัพท์มือถือ ช่วยประหยัดค่าแรงไปกว่า เดือนละ 20,000 บาท หรือเฉลี่ยปีละเกือบแสนบาท ถือเป็นการลงทุนที่เห็นผลชัดเจน

นอกจากนั้น ยังติดตั้งเซ็นเซอร์วัดความชื้นและอุณหภูมิในดิน เพื่อช่วยให้รู้สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการออกดอกของทุเรียนได้แบบเรียลไทม์ หากค่าความชื้นในดินสูงเกินไประบบจะส่งสัญญาณเตือน ทำให้สามารถปรับการให้น้ำได้ทันช่วงที่ช่วยให้ทุเรียนติดดอกได้ดีกว่าเดิมและลดการใช้น้ำโดยไม่จำเป็น และเพื่อให้วางแผนงานในสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น คุณณัฐยังใช้ระบบตรวจวัดปริมาณน้ำฝน ความเร็วลม และทิศทางลม ควบคู่กับแอปพลิเคชัน Windy และ Rain Viewer เพื่อประเมินสภาพอากาศล่วงหน้า เมื่อรู้ว่าช่วงใดมีลมหนาวหรือลมแรง ก็สามารถปรับแผนการทำดอกหรือการให้น้ำได้ตรงจังหวะ ช่วยลดความเสี่ยงจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มโอกาสให้ผลผลิตมีคุณภาพมากขึ้น

คุณณัฐกล่าว “เมื่อก่อนพ่อแม่ทำสวนแบบเดาเอา แต่ตอนนี้ผมมีข้อมูลอยู่ในมือ เห็นเลยว่าวันไหนเหมาะกับการทำดอก หรือควรหยุดให้น้ำตรงไหน” นวัตกรรมเล็กๆ แต่ผลลัพธ์ใหญ่ นอกจากระบบ

“คนไทย ต้องมีงานทำ”



เราก็จัดการได้แม่นยำขึ้น และเหน็ดเหนื่อยน้อยลงมาก” ผลลัพธ์ของการทำสวนด้วยข้อมูลคือ ต้นทุนลดลง ผลผลิตเพิ่มขึ้น คุณภาพสูงขึ้น และเวลาเหลือมากขึ้น เขาจึงมีโอกาสทดลองแนวคิดใหม่ๆ อยู่เสมอ ไม่ว่าจะปลูกผักกินเอง ลดรายจ่าย ในครัวเรือน หรือขยายผลผลิตเข้าสู่ตลาดแปรรูป



IoT แล้ว คุณณัฐยังพัฒนาเครื่องมือและแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้สวนเดินหน้าอย่างยั่งยืน คุณณัฐได้นำเทคโนโลยีมาช่วยจัดการสวนอย่างต่อเนื่อง เริ่มจาก โดรนพ่นยาและปุ๋ย ที่ช่วยลดการสัมผัสสารเคมี ทำงานได้รวดเร็วและแม่นยำ ต่อด้วย รถตัดหญ้าบังคับวิทยุ ที่ลดความเหนื่อยล้าของแรงงานและเพิ่มความปลอดภัย ทุกต้นไม้ในสวนยังมีคิวอาร์โค้ดส่วนตัว สำหรับบันทึกข้อมูลการให้น้ำ ใส่ปุ๋ย โรคพืช และผลผลิตแต่ละปี ช่วยให้การจัดการเป็นระบบมากขึ้น ขณะเดียวกันก็มีการปลูกพืชแซม อย่างผักสวนครัวและสมุนไพร เพื่อสร้างรายได้หมุนเวียนประจำวัน

วิศวกรที่กลายเป็นสมาร์ทฟาร์มเมอร์ “อาชีพเกษตรไม่ใช่งานหนักแบบเดิมอีกต่อไป ถ้าเรานำเทคโนโลยีมาใช้ให้ถูกจุด” คุณณัฐ กล่าว เขามองว่าเกษตรกรยุคใหม่ควรมีทั้งศาสตร์และศิลป์ ต้องรู้ทั้งชีววิทยา เคมี คณิตศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ไปจนถึงวิศวกรรมเครื่องกล และเขายังใช้ความรู้จากงานวิศวกรรมมาช่วยพัฒนาสวนได้เยอะมาก ทั้งระบบน้ำ ระบบไฟ และเครื่องจักรกล คุณณัฐ ที่ทำด้วยมุมมองที่สะท้อนหัวใจเกษตรกร ยุคใหม่ว่า “คนรุ่นก่อนมีภูมิปัญญา คนรุ่นใหม่มีเทคโนโลยี ถ้าเรารวมสองอย่างนี้เข้าด้วยกัน ผลลัพธ์จะออกมาดีกว่าที่คิดแน่นอน เกษตรไม่จำเป็นต้องเหนื่อยเหมือนเดิม แต่ต้องคิดให้ต่าง ทำให้เป็นระบบ และกล้าที่จะลอง”

นอกจากนี้ คุณณัฐยังทดลองปลูกผลไม้เมืองหนาว เช่น แบล็กเบอร์รี่ ราสเบอร์รี่ และแอปเปิล เพื่อเพิ่มความหลากหลายและนำพลังงานทดแทน ทั้งโซลาร์เซลล์และพลังงานลมมาลดค่าใช้จ่ายในสวน ล่าสุดเขาพัฒนาโรงเรือนระบบปิด สำหรับปลูกผักปลอดสารในสภาพแวดล้อมควบคุม ผลผลิตสะอาด ปลอดภัย และคงคุณภาพได้ตลอดปี สะท้อนแนวคิดเกษตรยุคใหม่ที่ผสมผสานเทคโนโลยีเข้ากับธรรมชาติอย่างลงตัว ไม่เพียงเท่านั้น ครอบครัวจันท์เรื่องยังต่อยอดผลผลิตจากสวน ทำขนมเบเกอรี่จากวัตถุดิบผลไม้ และจำหน่ายต้นกล้าสมุนไพร เป็นการเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งอย่างชาญฉลาด “ผมมองว่าการทำเกษตรสมัยนี้ต้องมีหลายช่องทางรายได้ ทั้งรายวัน รายเดือน และรายปี จะได้ไม่เสี่ยงเกินไปถ้าพืชหลักราคาตก” คุณณัฐ กล่าว



ทำสวนด้วยข้อมูล มากกว่าใช้แรง สำหรับคุณณัฐ การทำสวนไม่ใช่แค่ปลูกแล้วรอเก็บเกี่ยว แต่คือการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้ทุกขั้นตอนมีประสิทธิภาพสูงสุด คุณณัฐ เล่าว่า “ผมใช้ข้อมูลจาก IoT มาช่วยวางแผนปลูก บางปีผมเห็นว่าความชื้นในดินเริ่มสูงเร็ว ก็จะชะลอการให้น้ำ หรือปรับการทำดอกก่อนคนอื่น ทำให้ได้ผลผลิตก่อนตลาด ราคาดีกว่าและใช้สารกระตุ้นน้อยลง เมื่อรู้เท่าทันธรรมชาติ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : https://www.khaosod.co.th/technologychaoban/featured/article_320129

“คนไทย ต้องมีงานทำ”

ตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล

บทสรุป AI Trends จาก Microsoft เทรนด์เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานยุคดิจิทัล



คุณโอโม คิวะดิตต์ National Technology Officer จากบริษัทไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้พูดในหัวข้อ “A Road Ahead in The Era of AI Transformation” ในงาน AI-THE NEXTGEN โดยคุณโอโมได้แชร์มุมมองที่น่าสนใจหลังจากการลงทุนสำคัญของ Microsoft ใน ChatGPT เมื่อปี 2022 และการพัฒนา Microsoft Copilot ว่า AI จะพาเราไปในทิศทางไหนบ้าง

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้วย AI

“กว่าพันล้านคนใช้ Generative AI ใน 18 เดือนที่ผ่านมา”

คุณโอโมชี้ให้เห็นว่าการใช้ AI เช่น ChatGPT และ Copilot กำลังกลายเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้คนทำงานได้ง่ายขึ้น โดยมีสามจุดสำคัญที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้

1. **Universal Interface** การสั่งงานด้วยภาษาสนทนา ผู้ใช้ไม่ต้องฝึกการเขียนคำสั่งซับซ้อนอีกต่อไป แค่ใช้ภาษาธรรมดาในการสื่อสารกับ AI ก็สามารถทำงานได้ทันที

2. **Memory & Context** การตอบคำถามตามบริบท AI สามารถจดจำการสนทนาก่อนหน้านี้และตอบคำถามในบริบทเดียวกัน ทำให้การโต้ตอบเป็นธรรมชาติและต่อเนื่อง

3. **Reasoning & Planning** ความสามารถในการคิดและวางแผน AI ได้รับการพัฒนาให้สามารถวิเคราะห์และตอบคำถามซับซ้อนได้ดีขึ้น ตัวอย่างเช่น การถามเกี่ยวกับสถานการณ์และ AI สามารถตอบได้ถูกต้องตามบริบท ด้วยความสามารถเหล่านี้ AI จึงกลายเป็นเครื่องมือสำคัญในผลิตภัณฑ์ของ Microsoft เช่น PowerPoint ที่มี Copilot ช่วยสร้างสไลด์โดยเข้าใจลำดับหัวข้อและข้อมูลที่เกี่ยวข้องทำให้สามารถสร้างสไลด์เสร็จในเวลาเพียง 1 นาที

พิสูจน์แล้ว องค์กรใช้ AI จริง ยกระดับงานทุกด้าน

คุณโอโมได้แชร์ผลสำรวจพนักงานในองค์กรเกี่ยวกับประสิทธิภาพการใช้ผลิตภัณฑ์ Microsoft ที่ผสาน AI เข้าไปช่วยงาน โดยพนักงานระบุว่าทำงานเร็วขึ้น 29% , Catch up การประชุมได้เร็วขึ้น 3.8 เท่า , Programmer เขียนโปรแกรมเร็วขึ้น 55% , แก้ปัญหา Customer Service เร็วขึ้น 12% , งานด้าน Security เร็วขึ้น 22% และแม่นยำขึ้น 7%

3 Big AI Trends ที่ Microsoft แนะนำจับตามอง 3 แนวโน้มสำคัญที่จะช่วยองค์กรในการทำ AI Transformation

1. **Multimodal AI** , AI ที่สามารถรับ input ได้หลายรูปแบบ เช่น ข้อความ ภาพ เสียง และวิดีโอ และสามารถสร้าง output ที่หลากหลาย

- SORA AI สามารถสร้างวิดีโอคุณภาพสูงจาก prompt ที่เป็นข้อความ

- เว็บบ e-commerce ที่ใช้ Multimodal AI ช่วยให้การเลือกซื้อของสะดวกขึ้น โดยสามารถตอบสนองการพูดคุยและสั่งการได้หลายภาษา

2. **Small Language Models** , Generative AI ขนาดเล็กที่สามารถใช้งานบน PC, มือถือ หรือแท็บเล็ตได้ ซึ่งยังคงคุณภาพความฉลาดเฉพาะด้าน สามารถแข่งขันกับโมเดลขนาดใหญ่ได้ แต่มีขนาดเล็กและทำงานได้เร็วกว่า เช่นโมเดลที่ชื่อว่า phi-3.5 ใช้ต้นทุนในการฝึกน้อยกว่าและประมวลผลได้เร็วขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิด Agentic AI โดยที่ AI ตัวใหญ่หนึ่งตัวจะแจกงานให้ AI ตัวเล็กทำงานเฉพาะด้าน

3. **AI-Driven Science** , AI ที่ช่วยเร่งพัฒนาการด้านวิทยาศาสตร์ โดยการฝึก AI ให้มีความสามารถเหมือนนักวิทยาศาสตร์ ผสมผสานกับ High Performance Computing และ Quantum Computing ใน Cloud เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่

- ตัวอย่างจากบริษัท Johnson Matthey ใช้ AI ในการพัฒนา Fuel Cell Hydrogen โดยสามารถย่นเวลาทดลองจาก 6 เดือนเหลือเพียง 1 สัปดาห์ โดย AI ช่วยคัดเลือกสารที่จะมาแทน Platinum ในการผลิต fuel cell ทำให้ลดต้นทุนได้อย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยพื้นฐานในการทำ AI Transformation ในองค์กรสุดท้าย คุณโอโมแนะนำว่า หากองค์กรต้องการนำ AI หรือแนวโน้มเหล่านี้มาปรับใช้ ควรเริ่มจากการมี “ปัจจัยพื้นฐาน” ในการทำ AI Transformation ในองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ประกอบไปด้วย 5 เรื่อง

- Organization & Culture: สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการใช้ AI

- Business Strategy: มีกลยุทธ์การใช้ AI ที่ตอบโจทย์ธุรกิจ

- Applied AI Experience: เพิ่มทักษะ Hard Skill และ Soft Skill ให้กับคนในองค์กร

- AI Governance: การใช้ AI อย่างมีจริยธรรมและปลอดภัย

- Technology Strategy: มีกลยุทธ์ทางเทคโนโลยีและการจัดการข้อมูลที่มีคุณภาพ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://www.truedigitalacademy.com/blog/aithenextgen-n-key-takeaway-a-road-ahead-in-the-era-of-ai-transformation>

“คนไทย ต้องมีงานทำ”