



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 29 ฉบับที่ 8

ประจำเดือนสิงหาคม 2565

<http://www.doe.go.th/lmia>



THAILAND 4.0

คาดการณ์อนาคตประเทศไทย จากนี้ไปถึงปี **2573**
โลกการทำงาน จะเปลี่ยนไปแค่ไหน เทคโนโลยีอะไร
จะเข้ามาเปลี่ยนชีวิตเราบ้าง

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนสิงหาคม 2565 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ เรื่อง วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีบุรีรัมย์ สอนปลูกเมล่อนและแตงโมไร้เมล็ดในโรงเรือนอัจฉริยะ ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** สมุทรสงครามส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวการเรียนรู้และลงมือทำ “แบ่งร่ำเกลือจืด”

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ 3 ขั้นตอนสั่งอาหารภาษาอังกฤษ แบบเจ้าของภาษา! **รู้ทันโลก** “กูเกิล” เปิดตัวระบบปัญญาประดิษฐ์ช่วยเตรียมพร้อมสัมภาษณ์งาน **Smart DOE** กรมการจัดหางาน เชิญภาคเอกชนรับฟังแนวทางแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน รองรับการฟื้นฟูประเทศ **อาชีพมั่นคง** เกษตรกรดีเด่น เผยเทคนิคปลูกกล้วยหอมทองทำเงิน ใช้ปุ๋ยคอก ห่อถุงผ้า เลี้ยงลม รอบเดียวคืนทุน และ **THAILAND 4.0** คาดการณ์อนาคตประเทศไทย จากนี้ไปถึงปี 2573 โลกการทำงาน จะเปลี่ยนไปแค่ไหน เทคโนโลยีอะไรจะเข้ามาเปลี่ยนชีวิตเราบ้าง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS	Special Report	
	- วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีบุรีรัมย์ สอนปลูกเมล่อนและแตงโมไร้เมล็ดในโรงเรือนอัจฉริยะ	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- ปลูกกล้วยน้ำว้ามะลิอ่อน-ท้ายาง เสริมธุรกิจแปรรูปกล้วยให้ครบวงจร	4
	- สมุทรสงครามส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวการเรียนรู้และลงมือทำ “แบ่งร่ำเกลือจืด”	5
	- ไม้ประดับชุดล้อมสร้างอาชีพ ของ อำนวย พรหมนันทน์ ที่ปราจีนบุรี	5
	- น้ำพริกส้มแขก	6
	- ครูหนุ่มเมืองมหาสารคาม ปลูกดอกกราฟเป็นอาชีพเสริม ขายออนไลน์ สร้างรายได้ดี	7
	English for Career	
	- 3 ขั้นตอนสั่งอาหารภาษาอังกฤษ แบบเจ้าของภาษา!	8
	รู้ทันโลก	
	- “กูเกิล” เปิดตัวระบบปัญญาประดิษฐ์ช่วยเตรียมพร้อมสัมภาษณ์งาน	10
	Smart DOE	
	- รมว.สุชาติ เตือนหญิงไทย ระวัง!! ถูกหลอกทำงานนวดสปาใน UAE	11
	- กรมการจัดหางาน เชิญภาคเอกชนรับฟังแนวทางแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน รองรับการฟื้นฟูประเทศ	12
	- แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เจ๋ง เชื่อมโยงตำแหน่งงานภาครัฐ-เอกชน พร้อมให้บริการประชาชนผ่านระบบ e-Service	13
- รมว.เฮ้ง แจงมาตรการสกัดผู้ลักลอบไปทำงานเกาหลีผิดกฎหมาย	13	
อาชีพมั่นคง		
- เกษตรกรดีเด่น เผยเทคนิคปลูกกล้วยหอมทองทำเงิน ใช้ปุ๋ยคอก ห่อถุงผ้า เลี้ยงลม รอบเดียวคืนทุน	14	
THAILAND 4.0		
- คาดการณ์อนาคตประเทศไทย จากนี้ไปถึงปี 2573 โลกการทำงาน จะเปลี่ยนไปแค่ไหน เทคโนโลยีอะไรจะเข้ามาเปลี่ยนชีวิตเราบ้าง	16	

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีบุรีรัมย์ สอนปลูกเมล่อนและแตงโมไร้เมล็ด ในโรงเรือนอัจฉริยะ

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีบุรีรัมย์ ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้เป็นศูนย์บริการและซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลทางการเกษตร ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยมอบให้คุณวิทยา พลศรี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อีกหน้าที่หนึ่ง

คุณวิทยา เล็งเห็นถึงความสำคัญของเกษตรและเทคโนโลยีตามชื่อของสถาบัน ที่ต้องมีความมุ่งมั่นรักษาไว้ซึ่งการเรียนการสอนในแนวลักษณะตามหลักสูตรที่มี เพื่อให้สอดคล้องและนักศึกษาได้รับการศึกษาตรงสายวิชาชีพอย่างเต็มที่

โรงเรือนอัจฉริยะ เป็นหนึ่งในแนวการสอนของวิทยาลัย โดยผู้อำนวยการมอบหมายให้ คุณกุลภรณ์ ภูณรัชช์ ครูประจำแผนกวิชาพืชศาสตร์ จัดการเรียนการสอนในรายวิชาการปลูกพืชในโรงเรือนอัจฉริยะ เนื่องจากเห็นว่า โรงเรือนอัจฉริยะที่ใช้ในการเพาะปลูกพืช โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการบริหารจัดการในเรื่องการปลูก การดูแลรักษา การควบคุมความชื้น ควบคุมอุณหภูมิ เพื่อให้ได้ผลผลิตสูงสุด ปลอดภัยสูงสุด และคัดเลือกพืชที่มีความเหมาะสมปลูกในโรงเรือนอัจฉริยะ คือ เมล่อน

นักศึกษาของวิทยาลัยฯ ในแผนกวิชาพืชศาสตร์ จะได้เรียนรู้การควบคุมโรงเรือนอัจฉริยะทุกคน โดยจัดแบ่งเป็นกลุ่มและห้องสลับสับเปลี่ยนดูแล มีหน้าที่รับผิดชอบทุกคน เมล่อน เป็นพืชตระกูลแตง จัดเป็นพืชเศรษฐกิจที่มีผู้สนใจปลูกในพื้นที่ใหม่ทดแทนการปลูกพืชชนิดเดิม ซึ่งการปลูกเมล่อนในโรงเรือนเป็นเรื่องที่สำคัญในการบริหารจัดการผลผลิต เพื่อให้ผลผลิตมีคุณภาพและปลอดภัยไร้สารพิษตกค้าง

การจัดการเรียนรู้ในรายวิชานี้จะส่งเสริมการปลูกเมล่อนปลอดภัยไร้สารเคมีภายในโรงเรือนอัจฉริยะ โดยการปลูกในโรงเรือนอัจฉริยะจะสามารถช่วยให้เราควบคุมคุณภาพผลผลิตได้ค่อนข้างดี เนื่องจากระบบโรงเรือนอัจฉริยะจะมีตัวควบคุมในเรื่องอุณหภูมิ ความชื้น ระบบการให้น้ำ ให้อากาศ เป็นไปด้วยความแม่นยำ



ทั้งนี้ การปลูกเมล่อนในโรงเรือนอัจฉริยะในช่วงอายุการเจริญเติบโตเมล่อน จะมีความต้องการธาตุอาหารปริมาณน้ำ ความชื้นที่แตกต่างกัน ระบบโรงเรือนอัจฉริยะจะช่วยทำให้สิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อเมล่อน ให้มีการเจริญเติบโตได้ดี ไม่มีการหยุดชะงัก เมื่อครบกำหนดเก็บเกี่ยวผลผลิต จะทำให้ผลผลิตมีความหวาน กรอบ รสชาติดี และสิ่งที่ทำให้เมล่อนวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีบุรีรัมย์มีความแตกต่างจากเมล่อนทั่วไป คือ

1. เน้นการปลูกระบบเกษตรอินทรีย์ ไม่ใช้สารเคมี
2. คัดเลือกสายพันธุ์ที่นำมาปลูก เลือกสายพันธุ์ที่มีความหวาน กรอบ
3. ผลผลิตมีความหวาน กรอบ หอม เก็บรักษาหลังการเก็บเกี่ยวได้นานสูงสุดถึง 6 เดือน
4. ใช้วัสดุปลูกที่มีส่วนผสมของดินภูเขาไฟ ดินหมักใบก้ามปู ปุ๋ยมูลไก่อัดเม็ด
5. การให้น้ำต้องสม่ำเสมอ
6. การเติมน้ำหมักปลา จุลินทรีย์สังเคราะห์แสง ฮอโมนไข่

จะเป็นตัวช่วยเพิ่มรสชาติและทำให้เมล่อนเจริญเติบโตได้ดี นอกจากนี้ ยังนำแตงโมไร้เมล็ดมาปลูกสลับกับเมล่อนในแต่ละรอบการผลิต เพื่อเลี่ยงการสะสมของตัวกำเนิดโรค หรือศัตรูพืชที่มักเกิดขึ้นหากปลูกพืชชนิดเดียวกันต่อเนื่อง

โรงเรือนอัจฉริยะ ดำเนินการมาได้ประมาณ 6 ปี ผลผลิตที่ได้ในแต่ละรอบ ทั้งเมล่อนและแตงโมไร้เมล็ด วิทยาลัยได้จำหน่ายผ่านเพจบุ๊กของวิทยาลัย หรือจำหน่ายให้กับบุคลากร ประชาชนทั่วไปที่สนใจ ในราคาเมล่อน กิโลกรัมละ 60 บาท ซึ่งที่ผ่านมามีการสั่งจองก่อนถึงเวลาเก็บเกี่ยวผลผลิต ซึ่งรายได้ที่ได้จากการจำหน่ายเมล่อนและแตงโมไร้เมล็ด ทางวิทยาลัยได้นำกลับมาใช้เป็นทุนตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

คุณวิทยา กล่าวด้วยว่า หนึ่งรายวิชา คือ หนึ่งอาชีพ การปลูกพืชในโรงเรือนอัจฉริยะก็เป็นอีกหนึ่งรายวิชาที่สามารถให้นักศึกษาไปสร้างอาชีพโดยสอดคล้องกับยุคสมัยเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพผลผลิต มีกระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานรับรองผลผลิตจากกรมวิชาการเกษตร และเป็นที่ยอมรับในกลุ่มผู้บริโภค ซึ่งเชื่อว่าจะทำให้นักศึกษาที่ผ่านการเรียนการสอนและเรียนรู้กระบวนการปลูกเมล่อนในโรงเรือนอัจฉริยะ จะเกิดทักษะและกระบวนการสร้างผลงานสร้างอาชีพที่มั่นคง และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี

ปลูกกล้วยน้ำว้ามะลิอ่อง-ท่ายาง เสริมธุรกิจแปรรูปกล้วยให้ครบวงจร

ภายหลังความสำเร็จจากธุรกิจอาชีพกล้วยปิ้งที่กำลังโด่งดังของเชียงใหม่ในชื่อ “กล้วยปิ้งลิงสำราญ” คุณฉัตรชัย อนุชาน หรือ คุณเอส เจ้าของธุรกิจได้เสริมกำลังการผลิตกล้วยที่เป็นวัตถุดิบหลักด้วยการเปิดสวนกล้วยเพิ่มอีกในพื้นที่ 35 ไร่แบบมาตรฐานในชื่อ “ลิงสำราญ BANANA FARM” พร้อมจัดระบบบริหารจัดการกล้วยให้มีคุณภาพสำหรับใช้ในธุรกิจตัวเองและเปิดขายให้กับผู้ประกอบการ

เดิมคุณเอสใช้กล้วยน้ำว้าพันธุ์มะลิอ่องที่ปลูกไว้จากสวนครอบครัวกับอีกส่วนรับซื้อจากสวนชาวบ้านที่ปลูกทั่วไป โดยทั้งสองแหล่งยังไม่ได้จัดการสวนอย่างเป็นระบบ ดังนั้น จึงพบเจอปัญหากล้วยขาดคุณภาพทั้งพันธุ์ ความสูง และขนาด สิ่งเหล่านี้ส่งผลกระทบต่ออาชีพ จึงหาที่ดินปลูกกล้วยเอง เพราะต้องการควบคุมทุกระบวนการปลูกให้มีคุณภาพ

เจ้าของธุรกิจเผยว่า การปลูกกล้วยในพื้นที่ภาคเหนือมักปลูกลักษณะเชิงเขาหรือตอยกัน การปลูกแบบนี้มีความยุ่งยากลำบากต่อการขนส่งทำให้มีค่าใช้จ่ายเพิ่ม ดังนั้น เมื่อตัดสินใจปลูกกล้วยเองจึงนำกล้วยมาปลูกในพื้นที่ราบแล้วปลูกใกล้แหล่งน้ำที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อคุณภาพการเจริญเติบโต ภายในสวนทำเป็นถนนกว้าง 6 เมตร เพื่อให้สะดวกต่อกิจกรรมหลายอย่าง ทั้งยังอยู่ติดกับถนนหลวงเพื่อสะดวกต่อการขนส่ง ส่วนพันธุ์กล้วยแต่เดิมใช้มะลิอ่องและได้เพิ่มพันธุ์ท่ายางที่นำมาจากศูนย์วิจัยคยองคยองอีกเพราะเป็นพันธุ์กล้วยตระกูลไส้ขาวเช่นเดียวกับมะลิอ่อง มีคุณลักษณะคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการนำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์กล้วยหลายชนิด

“กล้วยน้ำว้าท่ายาง” หรือกล้วยท่ายาง หรือบางท่านเรียก “กล้วยน้ำว้าพันธุ์ขาวขาวท่ายาง” มีคุณสมบัติดีติดผลมาก ลูกผลสวย ใส่นิ่มเนื้อนุ่ม และหวานหอม มีเปลือกหนา ขนาดผลใหญ่กว่ามะลิอ่อง มีจำนวน 12-13 หวีต่อเครือ ก่อนปลูกกล้วยคุณเอสปรับพื้นที่และปรับปรุงสภาพดินด้วยการปลูกปอเทืองเพื่อใช้เป็นปุ๋ยพืชสด หลังจากไถกลบปอเทืองแล้วได้บ่อเทืองน้ำหนก 1.5 ตันต่อไร่ ใช้มูลสัตว์ไม่ว่าจะเป็นมูลไก่ มูลวัว ในอัตรา 200-300 กิโลกรัมต่อไร่ ผสมใบไม้หมักมาหมักเป็นปุ๋ยหว่านลงในแปลงแล้วไถพรวน หลังจากปรับปรุงดินเสร็จแล้วใช้รถไถยกเป็นร่องลึก 15-20 เซนติเมตร แล้วฝังหน่อกล้วยตามร่องในระยะห่าง 3 เมตรแล้วกลบหน่อ ส่วนการให้น้ำใช้ระบบมินิสปริงเกอร์ในต้นปุ๋ยเดือนแรกใส่ปุ๋ยยูเรีย 40-0-0 เดือนที่ 2-3 ใส่สูตร 15-15-15 ร่วมกับปุ๋ยหมักซีไค์เกลบ เดือนละ 1 ครั้ง เมื่อเข้าเดือนที่ 4-8 ใส่ปุ๋ยหมักผสมมูลวัวกับมูลไก่และเกลบเดือนละครั้ง กล้วยใช้เวลา 8 เดือน เริ่มออกปลี จากนั้นอีกประมาณ 90 วัน จะได้กล้วยพร้อมตัด (ระยะเวลาตัดขึ้นอยู่กับสภาพอากาศ รวมถึงความสมบูรณ์ของต้นกล้วย) ทั้งนี้ กล้วยมะลิอ่องให้ผลผลิตประมาณ 7-9 หวีต่อเครือต่อต้น ส่วนกล้วยน้ำว้าท่ายาง ให้ผลผลิต 9-14 หวีต่อเครือต่อต้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://www.technologychaoban.com>

สำหรับธุรกิจแปรรูปกล้วยของคุณเอสมีหลายชนิด ไม่ว่าจะเป็นกล้วยปิ้ง กล้วยฉาบ กล้วยเบรคแตก กล้วยอบ ฯลฯ มีความจำเป็นต้องใช้กล้วยจำนวนมาก แต่เพียงกล้วยปิ้งที่ทำขายต้องใช้เฉลี่ยวันละ 100 หวี ดังนั้น จึงหันมาปลูกกล้วยเอง แทนการซื้อ เพราะคุ้มทุนกว่า สามารถควบคุมคุณภาพได้ตั้งแต่ต้นทางไปจนถึงปลายทาง อีกทั้งยังสามารถนำผลผลิตกล้วยขายเป็นรายได้อีกด้วย

การใช้ประโยชน์จากกล้วยเชิงธุรกิจมี 2 แนวทาง อย่างแรกขายกล้วยดิบให้แก่ลูกค้าที่นำไปแปรรูปกล้วยหลายชนิด ซึ่งกล้วยที่ขายให้แต่ละรายจะมีคุณภาพเบอร์เซ็นต์ต่างกัน เพราะนำไปแปรรูปไม่เหมือนกัน อย่างกล้วยตาก ใช้คุณภาพกล้วย 90%+ขนาดความยาวผลไม่เกิน 12 เซนติเมตร, กล้วยฉาบ ใช้คุณภาพกล้วย 75% ความยาว 10-12 เซนติเมตรขึ้นไป กล้วยแขก ใช้คุณภาพกล้วย 90%+ขนาดที่เหมาะสม 10-12 เซนติเมตรขึ้นไป และกล้วยปิ้ง ใช้คุณภาพกล้วย 90%+ขนาดความยาว 10 เซนติเมตรขึ้นไป ความสำคัญของการคัดคุณภาพกล้วยมีส่วนสัมพันธ์ที่จะช่วยให้กล้วยแปรรูปแต่ละชนิดออกมามีรสชาติ สีสัน รูปลักษณ์ ที่อร่อยและน่ารับประทาน อีกส่วนนำวัสดุเหลือใช้จากกล้วย อย่างต้น ใบ และปลี ไปสร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์ ไม่ว่าจะเป็นนำไปขึ้นรูปเป็นภาชนะใส่อาหารหรือขนม นอกจากนั้น ลำต้นอาจนำไปใช้ผลิตปุ๋ยร่วมกับมูลสัตว์สำหรับใช้ในสวนกล้วย แล้วยังจำหน่ายหน่อพันธุ์กล้วยด้วย

ท้ายนี้คุณเอสฝากถึงผู้ปลูกกล้วยในฐานะอยู่ในสายอาชีพเดียวกันว่า กล้วยเป็นไม้ผลที่ปลูกง่าย การทำอาชีพปลูกกล้วยมีความเสี่ยงกับราคาที่มีความผันผวน ฉะนั้น การสร้างมูลค่าจากกล้วยด้วยการแปรรูปถือเป็นอีกทางเลือกที่จะลดความเสี่ยง ไม่ควรรอรายได้จากการขายกล้วยอย่างเดียวควรใช้ประโยชน์จากกล้วยด้วยการแปรรูป และหากใครสนใจต้องการคำแนะนำหรือแบ่งปันข้อมูลเรื่องแปรรูปยินดีให้ความช่วยเหลือ

สอบถามรายละเอียดสั่งซื้อหรือเป็นตัวแทนขายผลิตภัณฑ์กล้วยปิ้งลิงสำราญ ติดต่อคุณเอสได้ที่โทรศัพท์ 081-349-1341 หรือเข้าไปดูที่ fb : กล้วยปิ้งลิงสำราญ



สมุทรสงครามส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวการเรียนรู้และลงมือทำ “แบ่งร่ำเกลือจืด”

แบ่งร่ำเกลือจืด หากดูผิวเผินแล้วจะมีลักษณะคล้ายดินสอพอง แต่แท้จริงแล้วคือแบ่งร่ำ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาชาวบ้านที่คนส่วนหนึ่งยังไม่รู้จัก การทำแบ่งร่ำเป็นภูมิปัญญาชาวบ้านตั้งแต่โบราณสมัยก่อนนางสนม และข้าราชการพาราจะนำแบ่งร่ำไปใช้ในพระราชวังเพื่อประพินโณม เช่น ผัดหน้า หรือรองพื้นก่อนแต่งหน้า เนื่องจากเกลือจืดมีคุณสมบัติดูดซับความชื้นได้ อีกทั้งช่วยลดความมันของผิวหน้าได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ เกลือจืดยังมีคุณสมบัติเป็นสารที่ไม่ละลายน้ำ จึงใช้ทำประโยชน์ได้หลายอย่าง เช่น ทำซอถัก และทำปูนปลาสเตอร์ เป็นต้น สำหรับจังหวัดสมุทรสงคราม มีการทำนาเกลือกันประมาณ 4 พันกว่าไร่

นายขจร ศรีชวโนทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม กล่าวว่า จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหนึ่งในต้นกำเนิดของแบ่งร่ำ เนื่องจากมีนาเกลือเป็นแหล่งวัตถุดิบที่มีคุณภาพสูง ทางกลุ่มแบ่งร่ำตำบลบางนางลี่ ได้มีการใช้ภูมิปัญญาชาวบ้านพัฒนาสินค้าให้ถูกสุขลักษณะ สะอาดปลอดภัย ทันสมัย และสะดวกต่อการใช้งาน อีกทั้งยังมีการตรวจสอบและวิจัยกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และกระทรวงสาธารณสุข และขอเน้นย้ำว่าแบ่งร่ำเกลือจืดไม่ใช่ดินสอพอง หรือผลิตภัณฑ์ที่มาจากดินสอพอง และไม่มีส่วนผสมของดินสอพองแต่อย่างใด



ปัจจุบันกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลบางนางลี่ สามารถต่อยอดผลิตภัณฑ์แบ่งร่ำได้อีกหลายชนิด เช่น แบ่งพอกหน้า แบ่งพอกตัว เกลือขัดผิว แบ่งแต้มผิว และสบู่สมุนไพรจากผลไม้ ซึ่งทางจังหวัดสมุทรสงครามได้ส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ หรือ D-HOPE

นายสมยศ หล้าวรรณะ ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม กล่าวว่า การสกัดเกลือจืดออกมาจากเกลือสมุทร ผ่านกระบวนการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อตามภูมิปัญญาชาวบ้านมาแต่โบราณ โดยใช้วัตถุดิบที่เรียกว่า “เกลือจืด” ซึ่งใช้สำหรับทำแบ่งร่ำประพินผิวหน้า ส่วนดอกเกลือและเกล็ดเกลือใช้สำหรับประพินผิวกาย

โดยทางกลุ่มรับซื้อจากชาวนาเกลือในพื้นที่โดยตรงเพื่อช่วยกระจายรายได้ จากนั้นนำมาล้างแยกดิน แยกเปลือกหอย และทำการ “สตุ” คือการไล่ความชื้นออกโดยการคั่วเกลือให้สุก จนเนื้อเกลือเป็นสีขาวจึงนำไปหมักในน้ำ 8 ชั่วโมงจนเป็นเนื้อครีมแล้วจึงนำไปใส่แม่พิมพ์ขึ้นรูป ตากแดด 4 วัน จึงนำมาอบฆ่าเชื้อโดยใช้ตู้อบพลังงานแสงอาทิตย์ในอุณหภูมิที่เหมาะสม ปัจจุบันวิสาหกิจชุมชนตำบลบางนางลี่ได้รับการันตีว่าเป็นสินค้าโอท็อประดับ 4 ดาว และนอกจากจะขายดีในประเทศแล้วยังส่งไปขายยังประเทศมาเลเซีย อิตาลี และฝรั่งเศสอีกด้วย ราคาเริ่มต้นอยู่ที่ 30 บาท ถึง 690 บาท

ผู้สนใจจะเรียนรู้หรือศึกษาวิธีการทำแบ่งร่ำจากเกลือจืดติดต่อได้ที่ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลบางนางลี่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โทรศัพท์ 08-9613-4855 ทางกลุ่มยินดีสอนให้ฟรี

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://mgonline.com>

ไม้ประดับขุดล้อมสร้างอาชีพ ของ อำนวย พรหมนทร์ ที่ปราจีนบุรี

คุณเฉลิม อารีย์ เกษตรอำเภอมือง จังหวัดปราจีนบุรี ให้ข้อมูลว่า ลักษณะการทำเกษตรของอำเภอมือง จังหวัดปราจีนบุรี ภูมิประเทศที่หลากหลายโดยพื้นที่ที่ราบลุ่มจะจัดสรรเป็นพื้นที่ทำนาและพื้นที่ราบสูงขึ้นมาหน่อย ก็จะทำสวนไม้ผลโดยหลัก ๆ แล้วจะเป็นสวนทุเรียน ต่อมาประมาณปี 2546 ก็ได้เริ่มมีการทำไม้ดอกไม้ประดับกันมากขึ้น ทำให้เกษตรกรภายในพื้นที่ที่มีการทำเกษตรที่หลากหลาย จึงเกิดเป็นช่องทางอาชีพทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น

“หมู่บ้านดงบังเป็นหมู่บ้านแรก ๆ ที่เริ่มทำไม้ดอกไม้ประดับ โดยได้เปลี่ยนจากพื้นที่ที่ปลูกไม้ผลบางส่วน มาทำสวนไม้ดอกไม้ประดับ โดยช่วงแรก ๆ จะนิยมทำต้นไม้มาก ต่อมาเมื่อปลูกจนประสบผลสำเร็จและสามารถจำหน่ายได้ ชาวบ้านก็เริ่มมีทางเลือกมากขึ้น ก็หาสายพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับอื่น ๆ เข้ามาปลูก จากวันนั้นจนถึงวันนี้ไม้ดอกไม้ประดับก็เริ่มขยายวงกว้างออกไป ในเรื่องของการทำงานไม้ดอกไม้ประดับ”

คุณอำนวย พรหมนทร์ อยู่บ้านเลขที่ 45 หมู่ที่ 6 ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอมือง จังหวัดปราจีนบุรี เป็นเกษตรกรที่ปลูกไม้ดอกไม้ประดับเป็นอาชีพ จนเรียกง่าย ๆ ว่าทำมาตั้งแต่เริ่มแรกก็ว่าได้ จนทำให้อาชีพไม้ดอกไม้ประดับนั้นสร้างรายได้เลี้ยงครอบครัวให้กับเขาได้เป็นอย่างดี

คุณอำนวย ชายผู้มากด้วยรอยยิ้ม เล่าให้ฟังว่า ยึดอาชีพทำเกี่ยวกับไม้ประดับมาเป็นสิบปี โดยในแต่ละช่วงก็จะมีเปลี่ยนแปลงของพันธุ์ไม้ที่ปลูกไปตามที่ตลาดต้องการ โดยในช่วงก่อนหน้านั้นจะทำไม้จำพวกไม้มาก ต่อมาเมื่อตลาดค่อย ๆ หมดความนิยมลง จึงได้ปรับเปลี่ยนเป็นไม้จำพวกไม้ไทย ที่ลูกค้ามักนิยมนำไปปลูกเพื่อเป็น ไม้ร่มเงาภายในบริเวณบ้าน

“สมัยก่อนนี้ทำต้นโมก ช่วงนั้นตลาดดี แต่เสียอย่างเดียว โมกต้องหมั่นตัดแต่ง ต่อมาพอความนิยมเริ่มลดลง ก็เลยเปลี่ยนมาทำเป็นไม้ประดับ เป็นแบบไม้ชูดล้อม ตั้งแต่ขนาดใหญ่ ไปจนถึงขนาดเล็ก พอประมาณ ซึ่งพันธุ์ไม้ชูดล้อมที่ปลูกก็จะเป็นพวกกันกรา แก้วมุกดา จันทร์กะพ้อ และกิบุนนาค เรียกได้ว่าพันธุ์ไม้ไทยต่าง ๆ โดยสมัยก่อนก็จะไปหาซื้อพันธุ์จากที่อื่นมาปลูก พอเรามีต้นพันธุ์มากขึ้น เวลาที่ไม่ต้องหว่านก็เอาต้นที่สมบูรณ์ มาทำการขยายพันธุ์เอง ด้วยวิธีการเพาะเมล็ดบ้าง ตอนกิ่งและตอนยอดบ้าง เพื่อเป็นการประหยัดต้นทุน มากขึ้น”

เมื่อจับทิศทางของการทำไม้ประดับปลูกช่องทาง คุณอำนวย บอกว่า กระแสของตลาดก็เริ่มดีจนลูกค้าเข้ามาติดต่ออย่างต่อเนื่อง จึงทำให้เวลานี้ทำแต่ไม้ชูดล้อมเป็นส่วนใหญ่ ปลูกให้มีอายุอย่างน้อย 1-2 ปีขึ้นไป ก่อนที่จะได้ไม้สำหรับพร้อมจำหน่ายได้นั้น คุณอำนวย บอกว่า จะทำการขยายพันธุ์เสียก่อน โดยมีขั้นตอนตั้งแต่การเพาะเมล็ด ไปจนถึงตอนกิ่งและเสียบยอด โดยจะนำไม้ที่เป็นพันธุ์ดีมาทำการขยายพันธุ์ อย่างเช่น ต้นแม่ที่มีการเจริญเติบโตดีและมีความแข็งแรง ก็จะทำการตอนกิ่งจากต้นแม่นั้น โดยจะไม่ตัดกิ่งทิ้งไปให้เสียประโยชน์ แต่จะเลือกมาทำการตอนเพื่อให้ได้ต้นใหม่เกิดขึ้นมาแทน

“ต้นที่จะตอนกิ่ง เราจะเลือกจากต้นแม่ที่มีอายุตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป เมื่อถึงเวลาที่ต้องตัดแต่ง แทนที่เราจะตัดทิ้งไปให้เสียของ เราก็เลือกกิ่งที่ดี ๆ มาทำการตอน เมื่อกิ่งที่เราตอนมีรากออกมาสมบูรณ์ได้อายุ ประมาณ 45-60 วัน เสร็จแล้วเราก็จะตัดกิ่งนั้นออกจากต้นแม่ นำมาอนุบาลสักระยะให้มีความแข็งแรง จากนั้นนำมาปลูก ลงในดิน ดูแลรดน้ำในช่วงที่เห็นว่าสภาพอากาศแห้งแล้ง พอปลูกไปได้สัก 1 เดือน ก็จะดูเรื่องการใส่ปุ๋ยเพื่อให้ต้น มีความแข็งแรง เจริญเติบโตได้ดี”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : <https://www.technologychaoban.com>

การดูแลไม้ที่ปลูกลงดินทั้งหมด จะใช้เวลาดูแลอย่างน้อย 1-2 ปี โดย 1 ปี จะใส่ปุ๋ยประมาณ 3 ครั้ง ซึ่งปุ๋ยที่ใส่ส่วนใหญ่จะเป็นปุ๋ยคอก ผสมกับใส่ปุ๋ยเคมีเข้าไปด้วยเล็กน้อย จากนั้นเมื่อไม้เจริญเติบโตได้ขนาดที่ลูกค้าต้องการ ก็จะมีการชูดล้อมขึ้นมาเพื่อส่งจำหน่ายต่อไป มีหลากหลายราคา ขึ้นอยู่กับสายพันธุ์และอายุ ในเรื่องของกรตลาดนั้น คุณอำนวย บอกว่า ไม่มีปัญหาในเรื่องนี้มากนัก เพราะเนื่องจาก สมัยที่ทำต้นโมกก็จะมีลูกค้าที่มาสั่งซื้อค่อนข้างรู้จักกันดีอยู่แล้ว เมื่อมาทำไม้ชูดล้อมจึงมีสินค้าหลากหลายมากขึ้น จึงทำให้พันธุ์ไม้ ภายในสวนเป็นที่ต้องการของตลาดอย่างต่อเนื่องจนเลยที่เดียว

“พอไม้ต้นไหนที่เราต้องการจะขาย เราก็จะมีการชูดล้อม ให้มีลักษณะเป็นตุ้ม โดยที่ดินจะต้องเกาะอยู่ที่รากด้วย จากนั้น ล้อมให้รอบบริเวณ เสร็จแล้วปล่อยให้ประมาณ 1 เดือน เสร็จแล้วก็ยกขึ้นมาจากดิน เตรียมส่งขาย โดยอายุของต้นไม้ก็มีตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จนถึง 2 ปีขึ้นไป ราคาขายก็มีตั้งแต่ต้นละหลักร้อยบาท ไปจนถึงหลักหมื่นบาท ซึ่งตอนนี้ที่ลูกค้านิยมก็จะเป็นต้นเกาลัด ไม้ไทยที่มีดอกหอม ๆ ตอนนี้จะนิยมค่อนข้างมาก” คุณอำนวย บอกถึงเรื่องการจำหน่ายพันธุ์ไม้ ซึ่งการจำหน่ายไม้ภายในสวนจะมีทั้งราคาปลีกและส่ง สำหรับผู้ที่สนใจอยากจะทำสั่งซื้อเพื่อไปจำหน่ายต่อ ทางสวนของคุณอำนวยก็มีบริการจำหน่ายแบบราคาส่ง โดยลูกค้าสามารถติดต่อหาซื้อไม้ที่ต้องการได้ เพราะทางชุมชนมีการรวมกลุ่มเป็นไม้ชูดล้อมแปลงใหญ่ไม้ดอกไม้ประดับ โดยสร้างเครือข่ายให้มีความแข็งแรงและมีการก้าวไปพร้อมกันในเรื่องของการผลิตและการทำการตลาดที่ยั่งยืน จึงทำให้ลูกค้าที่สนใจจะซื้อพันธุ์ไม้ไม่ต้องกลัวว่าเข้ามาภายในชุมชนนี้แล้วจะไม่มีไม้ที่ต้องการ เพราะทางกลุ่มประสานการอย่างเป็นทีมจึงทำให้สามารถทำการตลาดที่กว้างและยั่งยืนตามไปอีกด้วย

น้ำพริกส้มแขก

อำเภอธารโต จังหวัดยะลา มีต้นส้มแขกที่ปลูกไว้ในพื้นที่บ้านและสวนจำนวนมาก ชาวบ้านในกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรอำเภอธารโต ได้เร่งนำผลผลิตส้มแขกสด ไปแปรรูปเป็นน้ำพริกส้มแขกส่งขายเพื่อสร้างรายได้ให้กับทางกลุ่ม โดยวัตถุดิบหลัก คือ ผลส้มแขกซึ่งจะต้องนำมาหั่นเป็นชิ้นเล็ก ๆ ผสมเข้ากับส่วนผสม อาทิ ปลาป่น พริกป่น หอมแดง กระเทียม น้ำตาลทรายแดง เกลือ ฯลฯ นำลงผัดในกระทะ ซึ่งตั้งไฟอ่อน ๆ ผัดจนแห้งได้ที่ ตั้งให้เย็นบรรจุกล่องรอส่งขาย ซึ่งผู้ที่ได้ชิมน้ำพริกส้มแขกกับข้าวสวย หรือข้าวเหนียวร้อน ๆ และผักต่าง ๆ ล้วนพูดเป็นเสียงเดียวกันว่ารสชาติอร่อย เข้มข้นถูกปากจริง ๆ

คุณดารรงค์ พิทักษ์ ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร อำเภอธารโต จังหวัดยะลา กล่าวถึงแนวคิดที่นำผลส้มแขก ซึ่งเป็นพืชท้องถิ่นมีปลูกกันจำนวนมากในพื้นที่ มาทำเป็นน้ำพริกส้มแขก โดยเริ่มจากการทำผลส้มแขกแช่ส้ม น้ำส้มแขก และตอนยอดมาทำน้ำพริก ส้มแขกแทนน้ำพริกดอกดาหลา ที่เริ่มทำมาก่อน เพราะดอกดาหลามีความเป็นฤดูกาลและค่อนข้างหายากจึงเปลี่ยนมาเป็นส้มแขกซึ่งมีมาก และหาได้ง่าย โดยเน้นน้ำพริกส้มแขกเพื่อสุขภาพเป็นฮาลาล ใช้ปลาป่นเป็นหลักทุกคนจะได้กินได้ และแม้จะหมดฤดูกาลก็ยังสามารถใช้ส้มแขกแช่เย็นมาทำน้ำพริกได้ตลอดทั้งปี โดยกว่าจะมาถึงวันนี้ได้ใช้เวลาเกือบครึ่งปีในการลองผิดลองถูกจนกลายมาเป็นสูตรที่มีความแน่นอนได้มาตรฐาน มีใบรับรองจาก ออย. จนกระทั่งนำออกขาย โดยการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ โดยทำควบคู่กับผลิตภัณฑ์ปลาส้มที่มีอยู่เดิมแล้ว

สำหรับน้ำพริกส้มแขกผัดแห้งปิดผนึกอย่างดี สามารถเก็บไว้ได้นาน และหากแช่ตู้เย็นจะสามารถเก็บได้นานถึงสองเดือน โดยได้รับเสียงตอบรับที่ดี มีการจัดขายทั้งทางออนไลน์ และการออกงานต่าง ๆ สำหรับผู้ที่สนใจสามารถสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้ที่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรปลาส้มคอกซ้าง เลขที่ 51/1 ถนนสุขยางค์ ตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา โทร 087-2987206, 073-280232

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

Smart Job Magazine

ที่มา : ศูนย์ประชาสัมพันธ์ กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในภาค 4 ส่วนหน้า

ครูหนุ่มเมืองมหาสารคาม ปลุกตอกราฟเป็นอาชีพเสริม ขายออนไลน์ สร้างรายได้ดี

เพื่อสร้างกำลังใจให้กับพี่น้องเกษตรกรและคนที่กำลังมองหาช่องทางทำธุรกิจ ขอพาท่านไปเยี่ยมชมสวนพันธุ์ไม้ที่ท่านอาจจะเคยเห็นจนชินตาแต่ไม่รู้จักแม้กระทั่งชื่อและแหล่งที่มาอย่าง “ตอกราฟ” ขึ้นไปอีสานบ้านเฮาตามไปดูรายละเอียดกันเลยคะ พาท่านมาที่บ้านเลขที่ 131 หมู่ที่ 17 บ้านหนองบุญชู ตำบลภูทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มาพบกับคุณครูหนุ่มคนขยัน คุณครูวัฒนพงษ์ พรนิคม ตำแหน่งครูชำนาญการ โรงเรียนหนองนาคำวิทยาคม จังหวัดขอนแก่น คุณครูวัฒนพงษ์ เริ่มแนะนำตัวว่า

“ผมสอนวิชาเกษตรเพราะจบจากสาขาพืชศาสตร์ รุ่นที่ 6 คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวร จบมาก็สอบบรรจุมาเป็นข้าราชการครู อยู่ในภูมิลำเนาเดิมทางภาคอีสาน เพราะผมเป็นคนภาคนี้ จบมาจึงอยากจะกลับมาทำงานใกล้บ้าน” และด้วยความรู้ด้านการเกษตรที่ศึกษามา คุณครูวัฒนพงษ์จึงได้นำมาใช้สร้างอาชีพเสริมโดยการปลุกต้นตอกราฟ เพื่อขายเป็นต้นตอสำหรับการกราฟ (Grafting) หรือการต่อยอดต่อกิ่งไม้จำพวกกระบองเพชร

TK ฟาร์มตอกราฟ

ครูวัฒนพงษ์ เล่าถึงจุดเริ่มต้นของอาชีพเสริมนี้ว่า เริ่มทำสวนตอกราฟมาได้เกือบ 1 ปีแล้ว เริ่มจากไปเยี่ยมญาติซึ่งเปิดเป็นฟาร์มแคคตัส ที่อำเภอศรีบุญเรือง และทราบว่ามีฟาร์มแคคตัสที่เป็นฟาร์มขนาดใหญ่ขาดต้นตอสำหรับใช้ในการกราฟ และฟาร์มแคคตัสส่วนใหญ่มีความต้องการต้นตอกราฟมากจึงมาทบทวนดูแล้วรู้สึกว่าการทำตอกราฟใช้การดูแลน้อย ไม่มีโรคแมลงศัตรูที่ทำลายอย่างรุนแรง สามารถปลุกได้แม้มีพื้นที่น้อย จึงเริ่มลงมือสร้างฟาร์มตอกราฟและใช้ชื่อว่า TK (ทีเค) ฟาร์ม ซึ่งย่อมาจากต้นข้าวที่เป็นชื่อของลูกชาย

ครูวัฒนพงษ์ ลงมือปลุกตอกราฟพันธุ์สามเหลี่ยม ซึ่งเป็นพันธุ์ที่ตลาดต้องการ “ตอกราฟมีหลายพันธุ์ เช่น ตอสามเหลี่ยม ตอแก้วมังกร ตอบลู ตอหนามดำ ตอริทเทอร์ ตอสามเหลี่ยมหนามดำพันธุ์ลูกผสม แต่ตอนนี้ตอกราฟพันธุ์สามเหลี่ยมเป็นที่ต้องการของตลาดมากที่สุด ผมจึงปลุกพันธุ์นี้เอาไว้เยอะที่สุด เมื่อตอนเริ่มต้นทำฟาร์มตอกราฟผมตัดสินใจเริ่มทำแปลงปลุกในพื้นที่ประมาณ 2 งาน สามารถปลุกได้ประมาณ 5,000 ต้น โดยเริ่มต้นซื้อท่อนพันธุ์มาจากญาติแล้วขยายพันธุ์เพิ่มเอาเอง

อาชีพเสริมที่มีรายได้กว่า 20,000 บาทต่อเดือน

ครูวัฒนพงษ์ บอกว่า การปลุกตอกราฟตั้งแต่ปลุกจนอายุ 4 เดือน จะสามารถตัดขายครั้งแรกได้ หลังจากนั้น จะสามารถตัดขายได้ทุก 2 เดือน แต่ถ้าแปลงปลุกตอกราฟมีแสงแดดเต็มที่

และให้น้ำได้เต็มที่ต้นตอจะโตเร็วมากจนสามารถตัดได้เร็วกว่า 2 เดือน และหากมีหลายแปลงก็สามารถตัดจนสามารถตัดขายได้ทุกอาทิตย์ทำรายได้เดือนหนึ่งไม่ต่ำกว่า 20,000 บาท” การดูแลต้นตอกราฟครูวัฒนพงษ์ แนะนำว่า ช่วงก่อนปลุกทำการเตรียมดินเพื่อให้ดินมีความโปร่ง ต้นตอชอบดินร่วน หากสภาพดินเป็นดินทรายควรใส่ปุ๋ยคอกหรือแกลบเพิ่มเข้าไปเพื่อให้ดินโปร่ง รองพื้นด้วยปุ๋ยคอกกับปุ๋ยเคมีสูตร 15-15-15 หรือ 16-8-8 หลังจากนั้น เมื่อปลุกไปแล้วจะให้ปุ๋ยยูเรียเดือนละ 2 ครั้ง และรดด้วยน้ำหมักชีวภาพ ส่วนการให้น้ำ ต้นตอกราฟไม่ต้องการน้ำมาก ถ้าเป็นช่วงที่ร้อนจัดอาจจะให้น้ำวันละ 1-2 ครั้ง ส่วนช่วงปกติให้น้ำ 3-4 วันครั้ง

การจัดการวัชพืชเป็นเรื่องสำคัญ

ในส่วนของโรคและแมลงศัตรูของตอกราฟนั้นไม่มากนัก “ในส่วนของโรคอาจจะมีโรคแคงเกอร์ซึ่งจัดการได้โดยการสังเกตและตรวจแปลงอย่างสม่ำเสมอ หากพบให้รีบตัดและนำไปเผาทำลาย แต่เรื่องโรคไม่ใช่ปัญหาใหญ่ของตอกราฟ ส่วนแมลงไม่มีปัญหาเป็นหลัก ๆ คือการจัดการวัชพืชเพราะต้นตอกราฟมีหนามแหลมคมทำให้ยากต่อการเข้าไปกำจัดวัชพืช ตอนนี้ทำมาได้เกือบ 1 ปีในพื้นที่ 2 งาน ซึ่งถือว่าเยอะมากๆ สำหรับการปลุกต้นตอกราฟ และเรามีแรงงานเพียง 2 คน ไม่สามารถจัดการวัชพืชได้ทันคำแนะนำของผมก็คือ หากมีคนงานคนเดียวการปลุกตอกราฟในพื้นที่ 1 งานจะเหมาะสมที่สุดเพราะสามารถดูแลได้ทั่วถึงและสามารถจัดการวัชพืชได้ทัน” ครูวัฒนพงษ์ แนะนำ

ราคาและตลาดของ TK ฟาร์มตอกราฟ

ในเรื่องของตลาดนั้น ครูวัฒนพงษ์ บอกว่า ตลาดดีตอกราฟขายได้เรื่อย ๆ โดยตลาดมีความต้องการต้นตอกราฟ 2 กลุ่ม คือ

1. ลูกค้าที่ต้องการต้นตอกราฟเพื่อไปทำต้นพันธุ์ และ
2. ลูกค้าที่เอาไปทำต้นตอสำหรับต่อกับแคคตัส

“ความต้องการต้นตอกราฟของตลาดมีหลากหลาย อาจจะมี 5 นิ้วครึ่ง ที่ TK จะขายที่ราคา 8 บาท ตอกราฟยาว 8 นิ้ว ราคา 25 บาท ตอกราฟยาว 10 นิ้วขึ้นไปราคา 30 บาท 12 นิ้ว ราคา 35 บาท ตอกราฟยาว 20 นิ้วราคา 60 บาท แล้วแต่ความต้องการของลูกค้า การเลือกซื้อต้นตอกราฟลูกค้ามักชอบต้นตอที่มีสีเขียวเข้ม มีความอวบ ขนาดความยาวของต้นตอกราฟแตกต่างกันไป บางคนอาจจะซื้อต้นตอที่ยาวมากเพื่อเอาไปตัดใช้งาน ซึ่งจะทำให้ราคาถูกลง บางคนก็นิยมใช้ตอกราฟแบบสั้นต่างกันไปตามความต้องการของลูกค้า” ในส่วนของกลุ่มลูกค้าหลัก ๆ ของ TK ตอกราฟ มีอยู่ 4 กลุ่ม คือ

1. ลูกค้าออนไลน์ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ใหญ่ที่สุด ครูวัฒนพงษ์ใช้วิธีการไปโพสต์ในกลุ่มของผู้เลี้ยงแคคตัสในโลกออนไลน์
2. ฟาร์มแคคตัส ครูวัฒนพงษ์ได้เข้าไปแนะนำตัวให้รู้จัก
3. พ่อค้าคนกลางที่มาหาซื้อต้นตอกราฟเพื่อนำไปขายต่อ พ่อค้าเหล่านี้จะมาคัดเลือกต้นตอเองที่สวนและตัดเอง
4. ผู้ปลูกรายย่อยที่ปลูกเลี้ยงแคคตัสเป็นงานอดิเรก

ในเรื่องของราคา ครูวัฒนพงษ์ บอกว่า ราคาต้นตอกราฟค่อนข้างดีและเป็นราคาที่ดีสม่ำเสมอ 5-6 ปีแล้ว ส่วนเรื่องการตลาดเป็นเพราะเราขายแบบออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น หากลูกค้ามั่นใจในคุณภาพ เราสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพดี ลูกค้าก็จะซื้อกับเราอย่างเหนียวแน่น อีกอย่างที่สำคัญคือ ต้องดูแลเรื่องโรคและแมลงอย่าให้มีติดไปก็จะทำให้ลูกค้ามั่นใจสินค้าของเรา

ข้อคิดฝากถึงคนที่สนใจ

ครูวัฒนพงษ์ บอกว่า ฟาร์มต้นตอกราฟลักษณะนี้มีมากขึ้นเรื่อย ๆ มีรายใหม่เกิดขึ้นทุกวัน ในช่วงฤดูฝนจะมีต้นตอกราฟออกสู่ตลาดเยอะ แต่เท่าที่สังเกตราคาต้นตอกราฟก็ยังดีสม่ำเสมอ ส่วนในหน้าแล้งจนถึงหน้าหนาวต้นตอกราฟจะเจริญเติบโตช้า โดยเฉพาะในภาคเหนือต้นตอกราฟจะเจริญเติบโตได้ช้ากว่าภาคอื่น ๆ เพราะมีอุณหภูมิต่ำทำให้เลยช่วงฤดูแล้งราคาต้นตอกราฟจะขยับ

สูงขึ้นไปอีก” ส่วนข้อเสนอแนะสำหรับคนที่สนใจปลูกตอกราฟ ครูวัฒนพงษ์แนะนำว่า “หากสนใจจะปลูกเลี้ยงต้นตอกราฟควรศึกษาข้อมูลให้ดีเลือกที่ถูกกับจริตของเรา ถูกกับความถนัดของเรา หากคิดว่าใช้ก็ลงมือทำได้เลย ทำไปก่อนไม่ต้องกังวลเรื่องการตลาด ผมเคยแนะนำหลายคนว่า ร้านทองที่เยาวราชมีหลายสิบหลายร้อยร้านติดกันเต็มไปหมดก็ยิ่งขายทองได้ การเกษตรก็เหมือนกันอย่ากังวลว่าเราทำตามใคร เราทำมากน้อยแค่ไหนไม่ใช่ปัญหา แต่ขอให้สินค้าของเรามีคุณภาพก็สามารถสร้างตลาดของตัวเองได้ ทั้งนี้ทั้งนั้น การลงทุนใด ๆ ก็ตามทำแล้วอาจจะมีกำไรขาดทุน แต่ถ้าไม่ทำอะไรเลยผมเรียกว่าการขาดทุนยิ่งกว่า



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://www.technologychaoban.com>

English for Career

3 ขั้นตอนสั่งอาหารภาษาอังกฤษ แบบเจ้าของภาษา!

กองทัพ ต้องเดินด้วยท้อง!! เมื่อไปถึงต่างประเทศอีกหนึ่งสถานการณ์ที่ต้องเอาตัวรอด นั่นก็คือ...การสั่งอาหาร จะสั่งอาหารยังไงให้ทั้งพนักงานและเราเข้าใจตรงกัน หรือบางครั้งบางเมนู เราก็ไม่รู้ว่าคืออะไร จะใช้ประโยคหรือศัพท์แบบไหนดี วันนี้ Globish รวมมาให้แล้ว เริ่มจำลองสถานการณ์ตั้งแต่เดินเข้าไปร้านอาหาร สั่งอาหาร จนถึงเช็คบิลสำเร็จเลย อ่านจบปั๊บ จะรู้ว่าการสั่งอาหารเป็นภาษาอังกฤษไม่ใช่เรื่องยากและน่ากลัวอีกต่อไป



ขั้นตอนที่ 1: ประโยคภาษาอังกฤษทักทาย

1. Hi

สวัสดีค่ะ/ครับ

2. Good morning / Good afternoon / Good evening

สวัสดีตอนเช้า / สวัสดีตอนบ่าย / สวัสดีตอนเย็น

3. Morning!

สวัสดีตอนเช้า

ขั้นตอนที่ 2: ประโยคภาษาอังกฤษสั่งอาหาร

1. Could I have the menu, please?

ขอเมนูหน่อยได้ไหมคะ/ครับ

2. Is there any vegetarian food on the menu?

มีอาหารสำหรับมังสวิรัตินะคะ/ครับ

3. What would you recommend?

คุณมีอะไรแนะนำบ้าง

4. What are the specialities?

เมนูพิเศษมีอะไรบ้าง

5. What are today's specials?

เมนูพิเศษของวันนี้คืออะไร

6. What wine goes well with this?

อาหารอะไรกินกับไวน์ชนิดนี้อร่อย

7. What wine matches this?

ไวน์ตัวนี้เหมาะกับอาหารอะไร

8. Does this contain meat / nuts / dairy?

จานนี้มีส่วนผสมของเนื้อ / ถั่ว / นมไหม

9. I can't eat meat / nuts / dairy, which dishes would you recommend for me?

ฉันกินเนื้อ / ถั่ว / นมไม่ได้ คุณมีอาหารจานอื่นแนะนำไหม

10. Can I get a coffee, please?

ขอกาแฟได้ไหมคะ/ครับ

11. Do you have orange juice?

มีน้ำส้มไหมคะ/ครับ

12. Can I order a cup of tea?

ฉันขอสั่งชาได้ไหม

13. I would like steak and a glass of wine.

ฉันขอสเต็กและไวน์ 1 แก้ว.

14. I would like a piece of blueberry cheese pie.

ฉันขอพายบลูเบอร์รี่ 1 ชิ้น

15. Can I have some ketchup / salt / sugar, please?

ฉันขอซอสมะเขือเทศ / เกลือ / น้ำตาลหน่อยได้ไหม

16. There is a hair in the dish. Can you change a new one for me?

มีผมอยู่ในอาหาร คุณช่วยเปลี่ยนจานใหม่ให้หน่อยได้ไหม

17. Excuse me, I didn't order this dish.

ขอโทษนะคะ/ครับ ฉันไม่ได้สั่งจานนี้

18. Can I get this to go?

ฉันขอสั่งกลับบ้านได้ไหม

19. I'd like the Spaghetti and Meatballs, to go please.

ฉันขอสปาเก็ตตี้มีทบอล ห่อกลับบ้าน

20. Can I have Fried Rice? To go.

ฉันขอข้าวผัด ห่อกลับบ้าน

ขั้นตอนที่ 3: ประโยคภาษาอังกฤษเก็บเงิน / เช็คบิล

1. Bill, please? / Check, please?

เก็บเงินด้วยค่ะ

2. Can we have the bill, please?

รบกวนเก็บเงินด้วยค่ะ

อย่าลืมข้อมพุดให้คล่อง จำประโยคภาษาอังกฤษให้แม่นยำ ก่อนสั่งอาหาร เพื่อป้องกันความผิดพลาดนะคะ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.globish.co.th>



“กูเกิล” เปิดตัวระบบปัญญาประดิษฐ์ช่วยเตรียมพร้อมสัมภาษณ์งาน

ปัจจุบัน ระบบปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI เริ่มเข้ามามีบทบาทในการคัดเลือกพนักงานกันบ้างแล้ว ล่าสุด เป็นคราวของ AI ที่จะเข้ามาช่วยผู้สมัครงานให้ได้รับโอกาสการทำงาน ด้วยระบบที่ออกแบบมาเพื่อช่วยเตรียมพร้อมในการสัมภาษณ์งาน ซึ่งอาจเป็นด่านยากของใครหลายคน

บริษัทเทคโนโลยียักษ์ใหญ่ กูเกิล (Google) เปิดตัวเครื่องมือใหม่ ที่ได้รับการออกแบบมาเพื่อช่วยเตรียมความพร้อมสำหรับการสัมภาษณ์งาน ระบบดังกล่าวนี้ เรียกว่า Interview Warmup ซึ่งใช้ปัญญาประดิษฐ์ หรือ AI ในการช่วยฝึกสัมภาษณ์ โดยจะมีการสร้างคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีที่สำคัญ ๆ อย่างเช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ IT และผู้ดูแลระบบ การบริหารโครงการ การวิเคราะห์ข้อมูล และงานด้านฝ่ายขายและการตลาดออนไลน์ เป็นต้น

Interview Warmup เป็นส่วนหนึ่งของความพยายามของกูเกิลในการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์เชิงสนทนา หรือ Conversational AI ซึ่งระบบเหล่านี้ใช้เทคโนโลยีการส่งข้อความและการจดจำเสียง เพื่อให้ผู้ใช้สามารถโต้ตอบกับคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นธรรมชาติมากขึ้น เมื่อไม่นานมานี้ กูเกิลเพิ่งจะเปิดตัวให้ผู้คนได้ใช้ Interview Warmup แบบไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย โดยในขั้นตอนแรกผู้ใช้จะต้องเลือกสาขาที่ต้องการจะสัมภาษณ์ก่อน จากนั้นจะต้องพิมพ์หรือพูดคำตอบของตนเองในระบบหลังจากถูกถามคำถามในแต่ละข้อ เนื่องจากตอนนี้ Interview Warmup ยังไม่รองรับระบบวิดีโอ

กูเกิล อธิบายว่า ระบบ Interview Warmup จะเน้นที่คำถามหลัก ๆ สามประเภท ซึ่งได้แก่ คำถามเกี่ยวกับประวัติภูมิหลัง คำถามสัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานการณ์ในการทำงาน และคำถามเชิงเทคนิค ในส่วนของคำถามเกี่ยวกับประวัติภูมิหลังนั้น จะครอบคลุมถึงประสบการณ์การทำงานและการฝึกงานของผู้สมัคร ส่วนคำถามเกี่ยวกับสถานการณ์ในการทำงาน จะเป็นการดูว่า ผู้สมัครงานมีวิธีรับมือกับสถานการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกันอย่างไรบ้าง และคำถามทางเทคนิคจะครอบคลุมความรู้และทักษะเฉพาะทางของผู้สมัครงาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.voathai.com>

ทั้งนี้ หากผู้ใช้ตอบคำถามโดยใช้ไมโครโฟน เครื่องมือจะแปลงคำตอบจากเสียงมาเป็นข้อความในระบบ จากนั้น Interview Warmup จะใช้ AI และระบบ machine learning ในการวิเคราะห์คำตอบและให้คำแนะนำเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น ยกตัวอย่างเช่น ระบบจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบเมื่อมีการใช้คำที่สำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องการสมัคร นอกจากนี้ ยังสามารถระบุค่าที่ผู้สัมภาษณ์มักจะใช้กันมากที่สุด โดยกูเกิลกล่าวว่า ข้อมูลดังกล่าวนี้สามารถช่วยให้ผู้สมัครงานทราบว่า การใช้คำพูดซ้ำ ๆ เหล่านั้นจะเป็นผลดีหรือผลร้ายในระหว่างการสัมภาษณ์ได้

นอกจากนี้แล้ว เครื่องมือนี้ยังสามารถแนะนำ “หัวข้อในการสนทนา” ที่มักจะถูกใช้ในการสัมภาษณ์ หรือแนะนำหัวข้อใหม่ ๆ ที่อาจมีประสิทธิภาพในการสัมภาษณ์งานประเภทต่าง ๆ ได้ สำหรับผู้ที่มีข้อกังวลในเรื่องของความเป็นส่วนตัว กูเกิลกล่าวว่า จะไม่มีมีการจัดเก็บหรือแชร์ข้อมูลใด ๆ ที่พิมพ์หรือพูดลงในระบบ ดังนั้นผู้ใช้จะต้องคัดลอกคำตอบที่ต้องการเก็บเอาไว้ต่างหาก ในขณะที่กำลังสร้างระบบอยู่นั้น นักพัฒนาซอฟต์แวร์ได้พูดคุยกับบุคคลที่กำลังทำงานทำ และได้เข้ารับการฝึกอบรมด้านวิชาชีพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพของกูเกิล

แจสมีน รูบินอวิทซ์ (Jasmin Rubinovitz) วิศวกรซอฟต์แวร์และนักวิจัยของ Google Creative Lab ซึ่งช่วยพัฒนาเครื่องมือ Interview Warmup อธิบายว่า ขณะนี้มีตำแหน่งงานด้านเทคโนโลยีที่ให้ค่าตอบแทนสูงในสาขาต่าง ๆ ที่ยั้งว่างอยู่มากกว่า 1.3 ล้านตำแหน่งในสหรัฐฯ แต่โครงการฝึกอบรมด้านวิชาชีพของทางบริษัทสามารถช่วยได้เพียงแค่อันดับหนึ่งเท่านั้น และว่าปัญหาหลักของผู้ที่หางานก็คือการสัมภาษณ์งานนั่นเอง ดังนั้นกูเกิลจึงคิดที่จะใช้ Machine Learning และแบบจำลองภาษาขนาดใหญ่ ในการสร้างเครื่องมือที่จะช่วยให้ผู้คนสามารถฝึกฝนตัวเองในการสัมภาษณ์งานได้

รูบินอวิทซ์ กล่าวอีกด้วยว่า เครื่องมือนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้ผู้หางานได้ฝึกทักษะการสัมภาษณ์ในพื้นที่ส่วนตัวได้หลายครั้งเท่าที่ต้องการ Interview Warmup สามารถใช้ได้กับอินเทอร์เน็ตเบราว์เซอร์ส่วนใหญ่ และใช้ได้กับระบบมือถือ ทั้ง Android และ iOS อีกด้วย



รมว.สุชาติ เตือนหญิงไทย ระวัง!! ถูกหลอกทำงานนวดสปาใน UAE

กระทรวงแรงงาน เตือนนายหน้าเถื่อนระบาศโซเซียล หลอกคนไทยใช้วีซ่าท่องเที่ยว เดินทางเข้า UAE ก่อนบังคับขาย บริการทางเพศ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ขณะนี้มีการโฆษณาชักชวนไปทำงาน ในประเทศสหรัฐอเมริกา สำหรับเอมิเรตส์ทางสื่อออนไลน์ ผ่านเพจ Facebook จำนวนมาก เช่น “แรงงานไทย ในประเทศดูไบ” “หางานนวดต่างประเทศ” ชักชวนให้ไปทำงานในตำแหน่งนวดสปา งานการตลาด งานแอดมิน ดูแลเว็บไซต์การพนันออนไลน์ และพนักงานฝ่ายบุคคล โดยอ้างว่า จะได้รับค่าจ้างสูง และจะเป็นผู้จัดการเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้ก่อน พร้อมทั้งจะออกค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่าให้ โดยใช้ วีซ่าท่องเที่ยว (Tourist Visa) หรือวีซ่าเยี่ยมเยือน (Visit Visa) เดินทางเข้าไปในยูเออี และเมื่อเดินทางไปถึงจะมีคนมารับ ที่สนามบินให้เซ็นสัญญาการรับสภาพหนี้ และพาไปทำงานอื่น ที่ไม่ได้ตกลงไว้ อาทิ งานในร้านนวดที่มีการลักลอบขายบริการ ทางเพศ งานด้านการพนันออนไลน์ ระหว่างนี้จะยึดหนังสือ เดินทางไว้เพื่อไม่ให้เหยื่อนี้ ซึ่งการโฆษณารับสมัครงานดังกล่าว เป็นโฆษณาชักชวนคนไทยให้เดินทางเข้ามาทำงานในธุรกิจที่ผิด กฎหมาย และมีหญิงไทยจำนวนมากตกเป็นเหยื่อถูกบังคับ ค่าประเวณี และถูกทำร้ายร่างกาย

“พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ห่วงใยคนไทยที่ถูกหลอกลวงไปทำงานในประเทศสหรัฐอเมริกา สำหรับ เอมิเรตส์อย่างยิ่ง โดยเน้นย้ำมาตลอดว่าแต่ละประเทศมีกฎหมาย ไปทำงานประเทศใดต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายประเทศ นั้นอย่างเคร่งครัด กรณีสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์นั้น มีกฎหมาย ที่เข้มงวดและรุนแรง ซึ่งการค่าประเวณีถือเป็นการกระทำ ที่ผิดกฎหมาย มีโทษทั้งจำทั้งปรับหรือตามที่ศาลพิจารณาและ จะถูกเนรเทศ ซึ่งผมไม่เคยนิ่งนอนใจได้มอบหมายกรมการ จัดหางาน ซึ่งมีภารกิจในการให้ความคุ้มครองคนไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศและมีสำนักงานจัดหางานจังหวัดอยู่ทั่ว ประเทศ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับคนหางานในพื้นที่ ที่รับผิดชอบอย่างใกล้ชิด เพื่อให้รู้ทันเล่ห์กลของนายหน้าเถื่อน สามารถช่วยสอดส่องผู้มีพฤติกรรมน่าสงสัยที่เข้ามาหลอกลวง คนในชุมชน และแจ้งเบาะแสต่อเจ้าหน้าที่ได้” รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ขอให้คนไทยที่กำลังหางานในต่างประเทศ ทำความ เข้าใจว่าหากสาย-นายหน้ามีพฤติกรรมฉ้อฉลชวนให้ทำงาน ผิดกฎหมาย แนะนำให้ลักลอบเข้าประเทศ หรือไปทำงาน ต่างประเทศโดยไม่แจ้งการทำงานต่างประเทศกับกรมการจัดหางาน ให้สันนิษฐานเป็นลำดับแรกว่าท่านกำลังถูกหลอกลวง โปรดอย่า หลงเชื่อ สำหรับยูเออีตำรวจเข้มงวดอย่างมากในการจับกุมผู้ใช้วีซ่า ผิดประเภทในการลักลอบทำงานผิดกฎหมาย และผู้ถือวีซ่า หมดอายุ จนมีคนไทยหลายคนถูกจับกุม ตัดคุกและถูกดำเนินคดี ตามกฎหมายท้องถิ่นจำนวนมาก และการเข้าไปช่วยเหลือกลุ่มคน ดังกล่าวให้ได้เดินทางกลับประเทศไทยกระทำได้ยาก เนื่องจาก สถานเอกอัครราชทูตฯ ไม่สามารถไปก้าวก้าวกระบวนการทาง กฎหมายและยุติธรรมของทางการยูเออีได้ จะต้องรอจนกว่า กระบวนการทางศาลสิ้นสุด โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ ประโยชน์ใด ๆ ได้เนื่องจากเป็นการกระทำผิดกฎหมายตั้งแต่แรก นอกจากนี้ผู้ลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมายหากประสบปัญหาใด ๆ จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศไทยเอง

“กรณีผู้ที่เดินทางเข้ามาด้วยวีซ่าท่องเที่ยว (Tourist Visa) หรือวีซ่าเยี่ยมเยือน (Visit Visa) และลักลอบทำงานมีโทษปรับ 50,000 ดีแรห์ม หรือประมาณ 475,000 บาท หากกระทำผิดซ้ำ จะถูกปรับสองเท่าและถูกเนรเทศ หากไม่มีเงินค่าปรับ ต้องจำคุก แทนค่าปรับวันละ 100 ดีแรห์ม กรณีอยู่เกินวีซ่า (Overstay) จะโดนปรับวันแรก 200 ดีแรห์ม หรือ 1,900 บาท และวันต่อ ไป วันละ 100 ดีแรห์ม หรือ 950 บาท และค่าธรรมเนียมอีก 100 ดีแรห์ม” อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศสามารถศึกษา หาข้อมูลเกี่ยวกับประเทศที่ตนจะเดินทางไปทำงาน เพื่อป้องกัน การหลอกลวงได้ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th หรือ www.doe.go.th/overseas เว็บไซต์กองบริหารแรงงาน ไทยไปต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่ตนมีภูมิลำเนาอยู่ และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2245 6708 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 สายด่วนกรมการ จัดหางาน 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน เชิญภาคเอกชนรับฟังแนวทางแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน รองรับการฟื้นฟูประเทศ

วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายตนเป็นประธานการประชุมชี้แจงแนวทาง การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศ โดยเชิญภาคเอกชนที่ได้รับผลกระทบ อาทิ สมาหุการค้ำแห่งประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย มารับทราบแนวทางการแก้ไข ข้อขัดข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน พร้อมเปิดโอกาส ให้แสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนข้อมูลอันเป็นประโยชน์ ในการบริหารจัดการแรงงานในระยะต่อไป ณ ห้องประชุมเทียน อชกุล ชั้น 10 กรมการจัดหางาน อาคารกระทรวงแรงงาน

โดยนายไพโรจน์ กล่าวว่า ในช่วงที่เกิดการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เสนอมาตรการ เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานของ ภาคธุรกิจมาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การเปิดจดทะเบียนใหม่ การต่ออายุ ใบอนุญาตทำงาน การนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ตาม MOU และการนำแรงงานต่างด้าว เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560 โดยล่าสุดรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เสนอต่อ ครม. และมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ให้กลุ่มคน ต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่มีสถานะ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย แต่ประสงค์จะทำงานอย่างถูกต้อง ให้สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวไม่เกิน 13 กุมภาพันธ์ 66 ซึ่งหากประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการ ชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 68 โดยต้องดำเนินการตาม ประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง และเห็นชอบให้กลุ่มคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่มีสถานะถูกต้อง ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 แล้ว และประสงค์ทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 68 โดยเริ่มดำเนินการหลังประกาศกระทรวงมหาดไทย และประกาศกระทรวงแรงงานมีผลบังคับใช้แล้วเช่นกัน

อธิบดีกรมการจัดหางาน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า สำหรับการ ประชุมในวันนี้ ได้มีการชี้แจงการดำเนินการของกระทรวงแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดการแพร่ ระบาดของโรคโควิด -19 ซึ่งประกอบด้วย

1. ด้านการเปิดจดทะเบียนใหม่ ได้แก่มติครม.เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 65 ที่เปิดโอกาสให้ขึ้นทะเบียนกลุ่มแรงงานสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ที่ประสงค์ จะทำงานและมีนายจ้าง สามารถอยู่และทำงาน เป็นการชั่วคราว ได้ไม่เกินวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 66 และเมื่อได้รับอนุญาตทำงาน และตรวจลงตราถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 แล้ว หากประสงค์จะทำงานต่อไป สามารถอยู่และทำงานเป็นการชั่วคราวได้ไม่เกินวันที่ 13 ก.พ. 68 โดยขออนุญาตให้อยู่และทำงาน 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 1 ปี ครั้งแรก ไม่เกิน 13 ก.พ. 67 ครั้งที่ 2 ไม่เกิน 13 ก.พ. 68 โดยต้องดำเนินการ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง

มติครม.เมื่อวันที่ 28 กันยายน 64 และมติครม.เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 63 ที่เกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยจะอยู่และทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 66 ซึ่งจะไปสอดคล้องกับมติครม.เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 65

2. ด้านการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ได้แก่ มติครม.เมื่อ วันที่ 5 กรกฎาคม ที่ผ่านมาก็เห็นชอบให้แรงงานสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่มีสถานะถูกต้อง ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มคนต่างด้าวตามมติครม.เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 63 มติครม. เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 64 มติครม.เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2564 จำนวนประมาณ 1,690,000 คน ให้อยู่และทำงานได้ไม่เกิน 13 กุมภาพันธ์ 68 โดยต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด

นอกจากนี้ยังมีมติครม.เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 และ มติครม.เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 64 ที่มีการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้อยู่และทำงานได้ถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 66

3. การนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ตาม MOU และการนำเข้าแรงงานตามมาตรา 64 ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 และมีการปรับลดมาตรการมาอย่างต่อเนื่องตามสถานการณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางเข้าประเทศ ตามคำสั่ง ของศบค.

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>



แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เจ๋ง เชื่อมโยงตำแหน่งงานภาครัฐ-เอกชน พร้อมให้บริการประชาชนผ่านระบบ e-Service

กระทรวงแรงงาน เดินหน้าเชื่อมโยงข้อมูลตำแหน่งงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ขับเคลื่อนระบบบริการช่วยเหลือผู้ว่างงานเข้าสู่ ตลาดแรงงาน สะดวก ง่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย ที่ “ไทยมีงานทำ”

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ในปี 2565 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายขับเคลื่อนงานบริการ Agenda ระบบช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในการ ขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่ว่างงาน สามารถใช้บริการทางานอย่างสะดวกสบาย และสามารถรับความช่วยเหลือผ่านระบบออนไลน์ได้ ซึ่งจะประหยัดเวลา ลดภาระ ของประชาชน ลดความซ้ำซ้อนการขอข้อมูลเพื่อรับบริการของรัฐ โดยระบบบริการจะครอบคลุมตั้งแต่การแจ้งว่างงาน การขอรับ สิทธิต่าง ๆ จากการว่างงาน การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ การจัดทำงานใหม่ การจับคู่ (matching) ผู้ว่างงานและแรงงาน จากการเชื่อมโยงข้อมูลบนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” และ ระบบบริการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

“สำหรับระบบช่วยเหลือผู้ว่างงานให้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป็น 1 ใน 12 งานบริการ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ตามมติกรม. เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2564 ผ่านแผนการปฏิรูปประเทศ ภายใต้ นโยบายของพล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ กระทรวงแรงงานซึ่งกำกับดูแลโดยพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ที่กำหนด Roadmap งานบริการ Agenda ระบบช่วยเหลือผู้ว่างงานฯ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 ไว้แล้ว โดยเมื่อสำเร็จไม่เพียงจะมีการเชื่อมโยงข้อมูลภายในของ กระทรวงแรงงานเท่านั้น แต่จะมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงาน

ด้านการศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หน่วยงานด้านอุตสาหกรรม สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) และฐานข้อมูลภาคเอกชนด้านการจัดหางาน อย่างน้อย 3 แห่ง เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนากำลังแรงงาน ตลาดแรงงาน และการพัฒนาทักษะ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า แพลตฟอร์มไทยมีงานทำซึ่งพัฒนาโดยกรมการจัดหางาน เป็นแพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นสำหรับคนหางานที่กำลังมองหา งานที่เหมาะสมกับตนเอง โดยรวบรวมตำแหน่งงานจากภาครัฐ ภาคเอกชน และตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานชั้นนำไว้หลาย ตำแหน่ง เพื่อคนหางานสามารถค้นหาข้อมูลตำแหน่งงานที่เหมาะสม กับตัวเองมากที่สุด ด้วยการ Matching ตำแหน่งงานตามความรู้ ความสามารถ และทักษะที่มีอยู่ ทั้งยังมีกรให้บริการสำหรับ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการประกาศรับสมัครงาน โดยไม่เสียค่าบริการ นอกจากนี้ยังรวบรวมหลักสูตรฝึกอบรม ทั้งระยะสั้นและระยะยาวของหน่วยงานต่าง ๆ ไว้ให้บริการด้วย

สำหรับทุกคนที่ต้องการมีงานทำ สามารถใช้บริการผ่าน ระบบออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ซึ่งให้บริการทั้ง Web Application เว็บไซต์ ไทยมีงานทำ.doe.go.th และ Mobile Application หรือหากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถ ติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว.แจ้ง แจงมาตรการสกัดผู้ลักลอบไปทำงานเกาหลีผิดกฎหมาย

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากกรณีทางการเกาหลีใต้ปฏิเสธการเดินทางเข้าประเทศเกาหลี ของคนไทยที่กำลังเพิ่มขึ้นอย่างมาก ในอัตราส่วนครึ่งต่อครึ่ง (คนไทยขอเดินทางเข้าประเทศเกาหลีได้ ประมาณ 10,000 คน ถูกปฏิเสธแล้ว 5,000 คน) เกี่ยวกับเรื่องนี้ตนมีได้นิ่งนอนใจ กระทรวงแรงงานมีด้านตรวจคนหางานทั่วประเทศถึง 25 ด้าน ซึ่งขณะนี้ได้สั่งการกรมการจัดหางานตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศอย่างเข้มงวด ใน 2 ด้านที่คนหางานมักเดินทางผ่านด่านไปทำงาน คือ ด้านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ และด้านตรวจคนหางานดอนเมือง ที่ในปี 2565 มีการระงับการเดินทางผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศแล้ว จำนวน 328 คน และย้ำเตือนให้ศูนย์ประสานการปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน ทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ และ ดำเนินคดีผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างใกล้ชิด โดยปัจจุบันได้มีการขยายผล จับกุม ดำเนินคดีสาย/ นายหน้าเถื่อนแล้ว 112 ราย เป็นการหลอกลวงคนหางานทั้งสิ้น 158 คน คิดเป็นมูลค่าความเสียหาย จำนวน 12,758,210 บาท พร้อมกำชับ ให้เจ้าหน้าที่เอาจริงเอาจังและเข้มงวดกับการดำเนินการใน 3 มาตรการ ประกอบด้วย มาตรการด้านการป้องกัน มาตรการด้านการปราบปราม และมาตรการด้านณรงค์ประชาสัมพันธ์

“ผมในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเข้าใจพี่น้องแรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพื่อหารายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวผมและคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้เดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลีเพื่อเจรจาขอโควตางานเกษตรตามฤดูกาลกับเมืองต่าง ๆ เมื่อต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมาเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้พี่น้องคนไทย โดยขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงร่าง MOU ให้แล้วเสร็จ อย่างไรก็ตามขอให้นักงงานทุกคนเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพราะการลักลอบเข้าประเทศเพื่อทำงานอย่างไม่ถูกต้องของคนเพียงบางส่วน นอกจากทำให้คนไทยทั้งหมดเสียชื่อเสียงเสียโอกาสในการท่องเที่ยวหรือทำงานในเกาหลีได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายแล้ว ยังเสี่ยงที่จะถูกหลอกลวงจนตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ด้วย” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาแรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานในเกาหลีได้อย่างยิ่ง และได้มอบหมายให้กรมการจัดหางาน ดำเนินการใน 3 มาตรการเรื่อยมา ทั้ง “มาตรการด้านการป้องกัน” โดยจัดอบรม/สร้างความเข้าใจกับคนหางานผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชนบุคคล/นิติบุคคล ที่เกี่ยวข้องกับการไปทำงานต่างประเทศ และตรวจสอบการดำเนินการของบริษัทจัดหางานทั่วประเทศ เพื่อป้องกันมิให้ฝ่าฝืนกฎหมาย รวมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน ณ ด้านตรวจคนหางาน “มาตรการด้านการปราบปราม” ตรวจสอบ ติดตามผู้มีพฤติการณ์หลอกลวงคนหางาน และดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืน พ.ร.บ.จัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ

“มาตรการด้านประชาสัมพันธ์” โดยรณรงค์และประชาสัมพันธ์อย่างเข้มข้น ต่อเนื่องและทั่วถึง เพื่อให้คนหางานและผู้ที่เกี่ยวข้องจะไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจถึงขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและข้อควรระวังก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

“ขอฝากถึงคนไทยว่า การไปทำงานต่างประเทศจะต้องไปอย่างถูกต้อง ซึ่งมีด้วยกัน 5 วิธี คือ 1. กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 2. บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงานต่างประเทศ 4. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ และ 5. คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตัวเอง โดยต้องแจ้งการเดินทางกับกรมการจัดหางานก่อนเดินทางทุกครั้ง และต้องเดินทางออกไปทำงานโดยผ่านด่านตรวจคนหางานที่ประจำอยู่ ณ ท่าอากาศยาน การไปทำงานอย่างถูกกฎหมายจะลดความเสี่ยงจากการตกเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ และทำให้ทำงานในต่างประเทศได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีไม่ต้องหลบซ่อน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่สนใจเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีติดตามข่าวสารจากกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผ่านเว็บไซต์ doe.go.th/overseas เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี EPS โทร 0 2245 6716, 0 2245 9429

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

เกษตรกรดีเด่น เผยเทคนิคปลูกกล้วยหอมทองทำเงิน ใช้ปุ๋ยคอก ห่อถุงผ้า เลี่ยงลมรอบเดียวคืนทุน

หนองบัวลำภู จังหวัดที่แยกตัวมาจากอุดรธานี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 หากประเมินดูก็น่าเชื่อได้ว่า จังหวัดที่แยกตัวออกมาควรมีสภาพเศรษฐกิจที่ดีขึ้น แต่ทว่าพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู กลับไม่มีระบบชลประทานรองรับเกษตรกรในพื้นที่ ทำให้เกษตรกรต้องพยายามพัฒนาระบบน้ำ เพื่อให้สอดคล้องกับการเกษตรในพื้นที่ ซึ่งการปลูกพืชทุกชนิด “น้ำ” เป็นปัจจัยสำคัญ

คำสัมภาษณ์ของ คุณทองแดง อัมไพษา เกษตรกร หมู่ที่ 11 ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู เกษตรกรต้นแบบ สาขาพืชสวน (ปลูกกล้วยหอมทอง) อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ก็เด่นชัดเรื่องน้ำสำหรับใช้ในการเกษตรที่ขาดแคลนและต้องพึ่งพาอาศัยน้ำฝนจากธรรมชาติเพียงอย่างเดียว แม้จะแก้ปัญหาด้วยการเจาะบ่อบาดาลก็ช่วยได้ไม่มากนัก

ก่อนหน้านั้นคุณทองแดงจะปลูกมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นพืชไร่ จำนวน 10 ไร่ ได้ผลผลิตไร่ละ 4 ตัน คิดเป็นรายได้ต่อปี ประมาณปีละ 40,000 บาท เมื่อหักต้นทุนที่ลงทุนไปทำให้เห็นได้ชัดว่า รายได้ที่ได้รับไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

คุณจิระพงษ์ อัมไพชา บุตรชาย เป็นต้นคิดให้พ่อเปลี่ยนรูปแบบการทำเกษตร จากการปลูกพืชไร่ ราคาขึ้นลงตามราคาตลาดที่ไม่สามารถควบคุมได้ และการทำนาที่หากปีไหนได้มากพอก็เหลือขาย แต่หากได้ไม่มากนักก็เก็บไว้กินในครัวเรือน คุณจิระพงษ์ชวนคุณทองแดงผู้เป็นพ่อไปศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการปลูกกล้วยหอมทองที่อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นแหล่งปลูกกล้วยหอมทองมากที่สุดภาคอีสาน เมื่อตรึงตรองแล้วเห็นว่า การปลูกกล้วยหอมทองน่าจะเป็นทางสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับครอบครัว จึงตัดสินใจแปลงที่ดิน 10 ไร่ ให้เป็นสวนกล้วยหอมทอง ด้วยการลงทุนซื้อหน่อพันธุ์กล้วยหอมทองจากอำเภอสร้างคอม มาจำนวน 150 หน่อ ทดลองปลูกเมื่อปลายปี พ.ศ. 2559 และปัจจุบันปลูกกล้วยหอมทองเต็มพื้นที่ 10 ไร่

การปลูกกล้วยหอม จะใช้ระยะปลูก 2x2 เมตร พื้นที่ 1 ไร่ ปลูกได้ 350-400 หน่อ หน่อที่นำมาปลูกต้องเป็นหน่อจากต้นที่มีอายุ 1 ปีขึ้นไป จึงจะเป็นหน่อที่สมบูรณ์ ราคาหน่อกล้วยที่ขาย 8-10 บาท ต่อหน่อ การให้น้ำมีทั้งปล่อยไปตามร่องและใช้น้ำหยด โดยลงทุนระบบน้ำหยด ไร่ละ 3,000 บาท ก็สามารถควบคุมการให้น้ำและความชื้นได้ การให้ปุ๋ยจะให้ครั้งแรกช่วงรองพื้นก่อนปลูกครั้งหนึ่ง โดยให้เป็นปุ๋ยคอกคลุกเคล้ากับดินบริเวณปลูก เมื่อกล้วยอายุ 1 เดือน เริ่มให้ปุ๋ย 15-15-15 ในอัตรา 100-150 กรัม ต่อต้น เมื่อต้นอายุ 3-4 เดือน ให้สูตร 15-15-15 ในอัตรา 200-300 กรัม ต่อต้น อายุ 5 เดือน ให้ปุ๋ยสูตร 20-15-20 ในอัตรา 200-300 กรัม ต่อต้น เมื่อกล้วยอายุ 4 เดือน จะเริ่มแต่งหน่อที่แตกออกมารอบต้นออก หลังจากนั้นคอยแต่งหน่อทุก 10-15 วัน ต่อครั้ง ส่วนใบกล้วย ถ้าจะให้ดีควรเก็บใบไว้ให้มากที่สุด ตัดแต่งเฉพาะใบที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุออก โดยจะไว้ใบต่อต้นประมาณ 10 ใบ เมื่อกล้วยเริ่มให้ปลี น้ำจำเป็นต้องให้วันเว้นวัน ปริมาณ 7-8 ลิตร ต่อต้น เมื่อปลีออกมาสุด ให้เตรียมไม้ค้ำทำจากไม้ไผ่ เมื่อตัดปลีออกให้ใช้ไม้ค้ำไว้ จากนั้นใช้ผ้าห่อเครือกล้วย

ผ้าห่อเครือกล้วย เดิมทำมาจากถุงพลาสติกบ้าง ถุงปุ๋ยบ้าง แต่จากการสังเกต คุณทองแดง พบว่า การนำผ้ามาเย็บต่อกันให้อยู่ในรูปของถุง ใช้คลุมเครือกล้วย จะช่วยให้ผิวกล้วยเมื่อสุกเหลืองสวย และมีข้อแม้ว่า ห้ามใช้ผ้าสีดำ เพราะจะทำให้ผิวกล้วยซีดออกขาว แม้จะนำไปบ่มก็ไม่เหลืองสวยตามต้องการ หลังจากตัดปลีห่อเครือกล้วยแล้ว ประมาณ 56-60 วัน ก็ตัดเครือกล้วยลงได้หลังตัดเครือกล้วยแล้ว ให้นำไปล้างยางกล้วยออกด้วยซันโลสต์แล้วล้างซันโลสต์ออกด้วยน้ำสะอาด ก่อนตัดแต่งหวีให้เหลือผลที่สมบูรณ์ พร้อมจำหน่าย

การจำหน่ายซึ่งเป็นกิโลกรัม ราคารับซื้อ กิโลกรัมละ 18 บาท เป็นราคาประกันซื้อของบริษัทจากอำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ซึ่งบริษัทผลิตส่งจำหน่ายให้กับร้านสะดวกซื้อของ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ทั้งนี้การผลิตกล้วยหอมทองส่งจำหน่ายถือว่ายังไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้บริโภค

คุณทองแดง ให้ข้อมูลว่า การปลูกกล้วยหอมทองนั้น ใช้เงินลงทุนประมาณ 22,000 บาท ต่อไร่ ต้นทุนการปลูกกล้วยหอมทองพื้นที่ 1 ไร่ (จำนวน 400 หน่อ) แยกเป็นค่าเตรียมดิน 1,700 บาท ค่าหน่อพันธุ์ 6,000 บาท ค่าแรงปลูก 1,200 บาท ค่าน้ำมันตัดหญ้า

(8 ครั้ง) 1,200 บาท ค่าแรงตัดหญ้า (8 ครั้ง) 400 บาท ค่าไฟฟ้า (รดน้ำ) 1,000 บาท ค่าปุ๋ยคอก 3,200 บาท (หลักเน้นปุ๋ยคอกรองกันหลุม หลุมละ 20 กิโลกรัม เพราะต้นกล้วยกินได้นาน) ค่าปุ๋ยเคมี 4,000 บาท (ปุ๋ยเคมี ใส่จำนวนปริมาณน้อย เพราะผลผลิตต้องได้ขนาดตามมาตรฐานกำหนด) ค่าเศษผ้าห่อเครือ 3,200 บาท ท่อ PE 20 mm. 2,400 บาท หัวน้ำหยด 400 บาท ปีที่ 1 รวมต้นทุน 22,300 บาท ต้นทุน/ต้น 55.75 บาท 22,300 (ต้นทุน)/400 (หน่อ) ปีที่ 2 ต้นทุน 10,300 บาท/400 ต้น = 25.75 บาท รายได้เฉลี่ย 56,000 บาท/ไร่ (140 บาท ต่อต้น)

ส่วนระบบการให้น้ำเป็นระบบน้ำหยด เป็นนวัตกรรมในการปลูกกล้วยให้ได้ผล โดยให้วันละ 8 ชั่วโมง สลับร่องแถว แถวละ 10-15 นาที พอให้ดินชุ่ม เมื่อกล้วยให้ผลผลิตในปีแรก คุณทองแดงและลูกชายขายผลผลิตได้เป็นเงิน 500,000 บาท ผลผลิตที่บริษัทมารับซื้อถึงสวน สัปดาห์ละ 2-3 ตัน โดยเฉพาะผลผลิตกล้วยหอมทอง แต่คุณทองแดงมองไปถึงการขายหน่อ ทำให้มีรายได้จากการขายหน่อเสริมเข้ามาอีก โดยปกติ ผลผลิตต่อไร่ที่จำหน่ายได้ อยู่ที่ 4 ตัน ราคาต้นละประมาณ 14,000 บาท คิดเป็นรายได้ต่อไร่ เป็นจำนวนเงิน 56,000 บาท น้ำหนักต่อหวี 2-3 กิโลกรัม ราคา กิโลกรัมละ 18 บาท (ราคาประกัน) กล้วยหอมทอง ไม่ได้สร้างรายได้ให้เฉพาะผลกล้วย แต่หน่อกล้วยก็สร้างรายได้ได้เช่นกัน

คุณทองแดง บอกด้วยว่า กล้วยหอมทอง 1 ตัน ให้หน่อพันธุ์เฉลี่ย ต้นละ 7 หน่อ ราคาจำหน่าย หน่อละ 15 บาท เท่ากับกล้วยหอมทอง 1 ตัน สามารถจำหน่ายหน่อพันธุ์ได้ 105 บาท ในพื้นที่ 1 ไร่ ปลูกกล้วย จำนวน 400 ต้น จะได้หน่อพันธุ์ 2,800 หน่อ คิดเป็นรายได้จากการจำหน่ายหน่อพันธุ์ 42,000 บาท

คุณทองแดง มีไอเดียการดูแลแปลงปลูก ซึ่งดินบริเวณดังกล่าวแร่ธาตุไม่สมบูรณ์ ทั้งยังขาดแหล่งน้ำ ดังนั้น ก่อนปลูกกล้วยหอมทอง คุณทองแดงจึงปรับปรุงดินและลดการใช้สารเคมีในพื้นที่ก่อน โดยการใช้ปุ๋ยคอกและน้ำหมักชีวภาพ ผสมน้ำหมักชีวภาพไปในถังน้ำ แล้วปล่อยไปตามท่อน้ำหยด

เมื่อถามถึงปัญหาในการปลูกกล้วยหอมทอง คุณทองแดงให้ข้อมูลว่า โรคที่พบในกล้วยหอมทอง เป็นโรคใบด่างมีผลต่อใบ แต่ไม่มีผลต่อผลผลิตมากนัก หากพบอาจทำให้กล้วยมีขนาดผลเล็กลงเท่านั้น ดังนั้น หากพบควรตัดใบที่ส่วนโรคอื่นยังไม่พบ น่าจะเป็นเพราะการปรับปรุงดินโดยหว่านปุ๋ยคอกและหว่านปุ๋ยรองก้นก่อนลงปลูก

“ปัญหาที่พบและควบคุมได้ยาก คือ ปัญหาลม กล้วยหอมทองเป็นพืชประบาง เมื่อกระทบลมการค้ำไม้ช่วยก็ไม่ได้ผลเท่าที่ควร ดังนั้น วิธีการคือการเลี้ยงลม โดยลงปลูกในช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม เมื่อต้นเริ่มแข็งแรงจะเป็นช่วงฤดูที่มีลมพัดแรง ต้นจะทานได้ ไม่ล้มตามลม ส่วนปัญหาอื่นยังไม่พบ”

คุณทองแดง ถือเป็นเกษตรกรต้นแบบ สาขาพืชสวนของอำเภอโนนสัง ส่วนลูกชายก็เป็นต้นแบบของไอเดียการปลูกกล้วยหอมทองให้กับพ่อ และเป็นเสมือนฐานช่วยพ่อในการดูแลแปลงกล้วยหอมทองให้เป็นแปลงกล้วยหอมทองที่มีคุณภาพ

คาดการณ์อนาคตประเทศไทย จากนี้ไปถึงปี 2573 โลกการทำงาน จะเปลี่ยนไปแค่ไหน เทคโนโลยีอะไรจะเข้ามาเปลี่ยนชีวิตเราบ้าง

ท่ามกลางการแข่งขันของโลกที่เข้าสู่ยุค Digital Economy ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีการใช้งานอินเทอร์เน็ตเป็นอันดับต้น ๆ ของโลก และมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลอยู่ที่อันดับ 38 จากทั้งหมด 64 ประเทศ ขยับขึ้นมาจากปีที่แล้วหนึ่งอันดับ ซึ่งประเมินโดย The IMD World Digital Competitiveness Ranking ในปี 2021 รวมถึงดัชนี Global Innovation Index (GII) ประจำปี 2021 ก็มีการขยับขึ้นเช่นเดียวกันจากอันดับที่ 44 เป็นอันดับที่ 43 สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในด้านนวัตกรรมและองค์ความรู้เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับอนาคตที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว

โลกการทำงาน ก็เช่นกัน ที่จำเป็นต้องมีความพร้อมปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคต หรือ Future Readiness ทั้งกับผู้ประกอบการและบุคคลทั่วไป ซึ่งจะช่วยให้ทั้งองค์กรและบุคคลสามารถปรับตัวตามพลวัตของโลกได้

รวมถึงสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาปรับใช้ทั้งในภาคธุรกิจและในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม สถาบันการมองอนาคตนวัตกรรม (Innovation Foresight Institute) หรือเรียกสั้น ๆ ว่า IFI ก่อตั้งโดย NIA หรือ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) จึงได้ทำการศึกษาแนวโน้มอนาคตร่วมกับ FutureTales LAB by MQDC ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำการศึกษาวิจัยด้านอนาคตศาสตร์ โดยจัดทำรายงานวิจัยการคาดการณ์อนาคตประเทศไทยปี พ.ศ.2573 ขึ้นมา เพื่อเป็นการฉายภาพอนาคตให้เห็นว่าประเทศไทยในอีก 8 ปีข้างหน้าจะมีรูปร่างหน้าตาเป็นแบบใดและมีปัจจัยอะไรบ้างที่จะทำให้เกิดเหตุการณ์เช่นนั้น

โดยในการวิเคราะห์นี้ได้ทำผ่านหลากหลายแง่มุม ตั้งแต่ Future of Living อนาคตของการใช้ชีวิต Future of Work อนาคตของการทำงาน Future of Learning อนาคตของการเรียนรู้ Future of Play อนาคตของความเพลิดเพลิน Future of Mobility อนาคตของการเดินทาง และ Future of Sustainability อนาคตของความยั่งยืน

ในวันนี้เราได้หยิบประเด็นสำคัญอย่างเรื่อง “Future of Work อนาคตของการทำงาน” มาให้ทุกคนได้ศึกษาและเรียนรู้ไปพร้อมกัน โดยเฉพาะฉากทัศน์ในอนาคต (Scenarios) ว่าในอีก 8 ปีข้างหน้าทิศทางการทำงาน และโลกการทำงาน ของประเทศไทยจะเป็นอย่างไรบ้าง เพื่อให้เตรียมพร้อมรับมือกับหลากหลายเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้น ดังนี้

1. Get out, Human!

การเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลที่หุ่นยนต์และเทคโนโลยีจะเข้ามามีบทบาทแทนที่มนุษย์ AI และหุ่นยนต์จะกลายเป็นกลุ่มใหญ่ในโลกของการทำงาน ส่วนคนธรรมดาทั่วไปจะกลายเป็นส่วนน้อย เพราะศักยภาพของคนมีจำกัด องค์กรและผู้ประกอบการต่าง ๆ พยายามลดขนาดขององค์กรลง จะเห็นได้ว่าในปัจจุบันเริ่มมีการนำศักยภาพของ AI ไปประยุกต์ใช้กับทุกอุตสาหกรรมแล้ว ฟังดูแล้วอาจจะดูเหมือนหนังไซไฟ แต่เรื่องนี้กำลังจะเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจริง ถ้าไม่อยากให้เป็นเช่นนั้น เราจำเป็นต้องมีการพัฒนาทักษะให้ตอบรับกับอนาคตของการทำงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับบุคคลและองค์กร

2. Monday Again??

การทำงานอย่างหนักท่ามกลางความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่เพิ่มมากขึ้น เพราะกลไกทางเศรษฐกิจจะบีบให้ผู้ที่มียาได้น้อยอยู่แล้วก็จะยิ่งรายได้น้อยลงเพราะไม่มีโอกาสในการพัฒนาทักษะของตัวเอง และในมุมมองของเจ้าของกิจการหรือผู้บริหารองค์กรก็จะไปในทิศทางที่คล้ายกัน องค์กรที่จะอยู่รอดต้องมีเงินทุนและมีความสามารถในการปรับตัวตามเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ทัน ทำให้คนส่วนใหญ่จึงยังต้องทำงานอย่างหนัก หรือหางานพิเศษทำเพิ่ม จนเกิดเป็นระบบเศรษฐกิจในรูปแบบ Gig Economy คือเทรนด์การทำงานแบบชั่วคราว หรือฟรีแลนซ์ ซึ่งจะเข้ามามีบทบาทมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้ตำแหน่งงานมีความหลากหลายขึ้น องค์กรจึงต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจมากขึ้นเช่นกัน

3. Happy Work, Happy Life

หาความสุขในชีวิตและการทำงานเพื่อปรับสมดุลชีวิต จากสองปัจจัยข้างต้นทำให้คนไทยหาความสุขในชีวิตมากขึ้น ในแง่การทำงานในระดับองค์กร ผู้คนจะมองว่าการทำงานต้องมีความยืดหยุ่น มีการประเมินผลจากความสามารถและผลงานที่ทำได้จริง เพราะเมื่อทุกคนมีความสุขมากขึ้นก็จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มีมากขึ้นตามมาเช่นกัน ผู้บริหารองค์กรหรือเจ้าของบริษัทจึงต้องปรับกลยุทธ์ในองค์กรเพื่อให้ตอบรับกับความต้องการของคนที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น มีนโยบายการ Work From Home หรือเลือกเวลาการทำงานได้ ไปจนถึงเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อให้คนทำงานได้มีเวลาเพิ่มทักษะการทำงานหรือจัดสมดุลชีวิตในแบบ Work-Life Balance ให้ดีมากยิ่งขึ้น

4. UBI as a Life Funder

การมีสวัสดิการและหลักประกันรายได้พื้นฐานแบบถ้วนหน้าจากการประกาศใช้นโยบาย Universal Basic Income ของรัฐคืออีกแนวทางหนึ่งที่จะเข้ามาช่วยแก้ปัญหาการทำงานในอนาคตได้ เพราะถ้ารัฐสามารถกระจายสวัสดิการรายได้พื้นฐานอย่างเท่าเทียมและมีการส่งเสริมการพัฒนาทักษะที่ตอบโจทย์ต่องานในอนาคตก็จะทำให้ประชาชนสามารถเลือกอาชีพที่ชอบ รูปแบบการทำงานที่ใช้สายงานที่สนใจตอบโจทย์ชีวิตได้โดยไม่ต้องกังวลถึงรายได้ขั้นพื้นฐานที่จะได้รับ มีรายได้มาช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจ แถมยังมีเวลาเหลือสำหรับการทำงานเพื่อสังคมหรือสิ่งแวดล้อมด้วย ในส่วนของผู้ประกอบการรายย่อยหรือสตาร์ทอัพเองก็สามารถนำรายได้ขั้นพื้นฐานไปต่อยอดธุรกิจได้มากขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.salika.co>

ในปัจจุบันมีตัวอย่างให้เห็นแล้วในประเทศฟินแลนด์ที่ได้มี Pilot Project ทดลองจ่ายเงินเดือนให้กับคนจนและคนว่างงานเป็นเวลา 2 ปี ผลปรากฏว่าทำให้คนมีความมั่นใจในการใช้ชีวิตมากขึ้น รู้สึกถึงความเหลื่อมล้ำทางสังคมน้อยลง แม้จะไม่ช่วยเพิ่มอัตราการจ้างงานก็ตาม แต่แนวคิดนี้ก็สามารถนำไปพัฒนาในเชิงนโยบายได้อีกในอนาคต

