

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 28 ฉบับที่ 6

ประจำเดือนมิถุนายน 2564

<http://www.doe.go.th/lmia>



Smart DOE

ร.ว.แรงงาน ส่งเดินหน้า โครงการส่งเสริมการจ้างงาน
คนพิการเชิงสังคม



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมิถุนายน 2564 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอเรื่อง คนระยอง เริ่มทำสวน 2 ไร่ ทุกวันนี้ ผลิตทุเรียนได้ปีละ 120 ตัน มีปุ๋ยชีวภาพเป็นตัวช่วย ตามด้วย การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค หนุ่มเมืองโองหัวใส พลิกวิกฤตโควิด-19 เปิดขายยาบนรถแท่เครื่องเสียง

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ บทสนทนาภาษาอังกฤษ Get promoted (ได้เลื่อนตำแหน่ง) **รู้ทันโลก** “ถึงขยะสมาร์ทบิน” แจ้งเตือน ปี้อัดขยะ 7 เท่า **Smart DOE** รมว.แรงงาน สั่งเดินหน้า โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เชียงสังคม **อาชีพมั่นคง** 7 กลุ่มอาชีพมาแรงในยุค Digital Disruption จนถึงปี 2022 หลังวิกฤตมีงานแน่นอน และ **THAILAND 4.0** มนุษย์งานยุคดิจิทัล กับ 5 ทักษะ Soft Skill ที่ปั้นคนให้เป็น T-Shaped ในแบบ LINE ประเทศไทย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- คนระยอง เริ่มทำสวน 2 ไร่ ทุกวันนี้ ผลิตทุเรียนได้ปีละ 120 ตัน มีปุ๋ยชีวภาพเป็นตัวช่วย	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- แบตเตอรี่ Lithium-ion โตเกาะเทรนด์ EV ใน EEC	4
	- หนุ่มเมืองโองหัวใส พลิกวิกฤตโควิด-19 เปิดขายยาบนรถแท่เครื่องเสียง	5
	- วิถีเมื่อยร้อยปี เสน่ห์บ้านป่าเหมี้ยงลำปาง	6
	- มะม่วงเบา ผลไม้สร้างรายได้ของคาบสมุทรสทิงพระ ปรับตัวตามยุคสมัย	7
	- เกษตรอินทรีย์ : พัฒนาอาชีพที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน	7
	English for Career	
	- บทสนทนาภาษาอังกฤษ Get promoted (ได้เลื่อนตำแหน่ง)	9
	รู้ทันโลก	
	- “ถึงขยะสมาร์ทบิน” แจ้งเตือน ปี้อัดขยะ 7 เท่า	9
	Smart DOE	
	- กระทรวงแรงงาน กำชับนายจ้าง/สถานประกอบการ ดูแลคนต่างด้าวตามมาตรการป้องกันโควิด – 19	10
	- รมว.แรงงาน สั่งเดินหน้า โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชียงสังคม	10
- รมว.แรงงาน คาดโทษ เจ้าหน้าที่รัฐ หากทะเลาะไม่ตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดี คนต่างด้าว และนายจ้างที่กระทำผิด มีโทษผิดวินัย และอาจได้รับโทษทางอาญา	11	
- กระทรวงแรงงาน แจงแนวทางช่วยเหลือผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่นที่ประสบปัญหา เนื่องจากตั้งครรภ์ระหว่างฝึกปฏิบัติงาน	12	
อาชีพมั่นคง		
- 7 กลุ่มอาชีพมาแรงในยุค Digital Disruption จนถึงปี 2022 หลังวิกฤตมีงานแน่นอน	13	
THAILAND 4.0		
- มนุษย์งานยุคดิจิทัล กับ 5 ทักษะ Soft Skill ที่ปั้นคนให้เป็น T-Shaped ในแบบ LINE ประเทศไทย	15	

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ Email : lmia@doe.go.th

คนระยอง เริ่มทำสวน 2 ไร่ ทุกวันนี้ ผลิตรายได้ปีละ 120 ตัน มีปุ๋ยชีวภาพเป็นตัวช่วย

สองสามปีมานี้ ไม้ผลชนิดหนึ่งที่มาแรงเห็นจะได้แก่ ทุเรียน นอกจากเป็นผลไม้รสชาติดีแล้ว การซื้อขายกับต่างประเทศไปได้ค่อนข้างปีผลผลิตมีน้อย ส่งผลให้ราคาขายจากสวนดี ถึงขั้นดีมาก ด้วยเหตุนี้จึงมีเกษตรกรปลูกทุเรียนเพิ่มขึ้น อาจจะโค่นเงาะทิ้ง โคนยางพาราลงแล้วปลูกไม้ยอดนิยมอย่างทุเรียนแทน ขณะเดียวกัน เกษตรกรที่ปลูกอยู่แล้ว ก็เอาใจใส่สิ่งที่อยู่เป็นพิเศษ เพราะขายผลผลิตได้ จึงมีกำลังซื้อปัจจัยการผลิต ส่งผลทำให้แวดวงที่เกี่ยวข้องพลอยคึกคักไปด้วย ไม่ว่าจะเป็นต้นพันธุ์ ปุ๋ย สารกำจัดศัตรูพืช แรงงาน แม้แต่ค่าไฟฟ้าสูบน้ำมารดต้นทุเรียน ก็ต้องจ่ายเงินเพิ่มขึ้น

เริ่มต้นปลูกทุเรียน 2 ไร่ ทุกวันนี้ มี 68 ไร่

ลุงเสส ใจดี อยู่หมู่ที่ 7 บ้านชำสมอ ตำบลกองดิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ตอนเด็กๆ ชีวิตของลุงลำบากมาก มีพี่น้องทั้งหมด 9 คน เมื่อแต่งงานปี 2507 ได้รับมรดก 2 ไร่ เพราะอยากทำสวน จึงขี้ใจยานไปซื้อพันธุ์ทุเรียนที่สองสิ่ง อำเภอแกลง ซึ่งอยู่ไกลมาก นำมาปลูก ขณะเดียวกันก็ช่วยทำนาปลูกข้าวในที่นาของครอบครัว เวลาผ่านไป 7-8 ปี ชายทุเรียนชนิดนี้มีผลผลิตขายได้ 1,700 บาท ต่อต้น ขณะที่ทำนาได้ข้าว 10 เกวียน ขายแล้วเหลือกำไร 3,000 บาท จุดนี้เองที่อยากให้ลุงทำสวน

“ปลูกทุเรียนแทบไม่ได้ใช้ปุ๋ยเคมี มีลูกออกมา กระจุกสวยๆ ขายลูกละ 15 บาท ขณะนี้ ลูกละ 5 บาท ต่อมาได้แลกที่ดินกับพี่ชายอีก 2 ไร่กว่าๆ พี่ชายอยากได้ที่ลุ่ม เราเอาที่ดิน รวมแล้วมีที่ดินเกือบ 5 ไร่ ก็ทำสวนแล้วขยายเรื่อยมา ตอนนี้มีหลายแปลง “ช่วยรวมหน่อยสิ” ตรงนี้ 11 ไร่ ตรงโน้น 22 ไร่ ล่าสุดนี้ 9 ไร่...ที่นั่นอีก...ไร่” ลุงเล่า รวมแล้วลุงปลูกทุเรียนในพื้นที่ 68 ไร่ พันธุ์ที่ปลูกมี กระจุก 60 ตัน ขณะนี้ดั้งเดิมเหลืออยู่ 10 ตัน พวงมณี 5 ตัน ก้านยาว 2 ตัน ที่เหลือเป็นหมอนทอง เมื่อรวมแล้ว ลุงมีทุเรียนราว 1,300 ตัน

ผสมผสานเคมีและชีวภาพ

ผลผลิตที่สวนของลุงเสส เริ่มเก็บขายได้ ตั้งแต่เดือนมีนาคม จนถึงเดือนมิถุนายน หลังเก็บเกี่ยว เจ้าของใส่ปุ๋ย สูตร 12-3-3 ให้ต้นละ 1 กิโลกรัม จากนั้นให้อีก 2 ครั้ง ห่างกันครึ่งละเดือน เท่ากับว่าต้นหนึ่งใส่ปุ๋ย สูตร 12-3-3 จำนวน 3 กิโลกรัม ต่อต้น ต่อปี ถึงเดือนกันยายน ใส่ปุ๋ยเตรียมต้นเพื่อออกดอก ใส่สูตร 8-24-24 ต้นละ 1 กิโลกรัม ราวพฤศจิกายน ทุเรียนกระจุก จะเริ่มออกดอกมาก่อน ตามด้วยหมอนทอง ปุ๋ยเคมีจะหยุดอยู่แค่นี้ มีเจ้าหน้าที่เกษตรสำนักงานเกษตรจังหวัดระยองแนะนำให้ใส่ปุ๋ยเคมีเพิ่ม แต่ลุงยังไม่ได้ใส่ ลุงบอกว่า ปุ๋ยชีวภาพช่วยได้มาก

สูตรเด็ดปุ๋ยชีวภาพมีดังนี้

ผักบุง 3 กิโลกรัม กล้วยน้ำว่าสูกปอกเปลือก 3 กิโลกรัม น้ำอ้อย 2 กิโลกรัม หมักไว้ 16 วัน เก็บไว้ในสภาพร่ม อย่าเปิดฝา จากนั้นเปิดฝาเติมน้ำ 20 ลิตร หมักไว้อีก 15 วัน นำน้ำที่ได้ 10 ลิตร ผสมกับน้ำ 200 ลิตร ใส่ปุ๋ยน้ำอ้อย 10 กิโลกรัม หมักอีก 6 เดือน จะได้ปุ๋ยชีวภาพเข้มข้น นำน้ำปุ๋ยอายุ 6 เดือน 1 ลิตร เทใส่บัวรดน้ำเติมน้ำให้เต็ม จากนั้นนำไปรดขณะที่ให้น้ำทุเรียน โดยรดตามรัศมีสายน้ำเหวี่ยง

สรุปคือ ให้ปุ๋ยแล้วรดน้ำตามนั่นเอง ระยะเวลาที่ให้นั้น ลุงเสส บอกว่า ตอนผลทุเรียนอายุ 2-3 ชิด ถึงครึ่งกิโลกรัม เหมาะสมที่สุด ปุ๋ยชีวภาพให้ปีละครั้งเท่านั้น หากต้องการฉีดพ่นทางใบ ใช้ปุ๋ยอายุ 6 เดือน ผสมน้ำ 200 ลิตร ฉีดพ่นให้ในวันที่ไม่มีแดด ลุงเสส บอกว่า การให้ปุ๋ยชีวภาพควรให้แต่เช้าก่อนแดดออก จะได้ผลดีมาก การดูแลอย่างอื่น ช่วงที่แตกใบอ่อน ได้รับคำแนะนำว่า ต้องระวังเพลี้ยไฟ หากมีควรฉีดพ่นสารเคมีให้ แล้วคอยสังเกต ระยะต่อมา หากไม่มีระบาดก็ไม่ต้องฉีด รวมทั้งไรแดง ที่มักทำลายใบแก่ การให้น้ำก็สำคัญ ทุเรียนขาดน้ำไม่ได้ ปริมาณการให้น้ำมากน้อยแค่ไหนนั้น ช่วงก่อนออกดอก ให้ไม่มากนัก ช่วงติดผลต้องดูแล เพราะมีผลต่อผลผลิตอย่างมาก

เทคนิคเพิ่มคุณภาพ

การ “ไว้ผล” สำคัญไม่น้อย เนื่องจากคลุกคลีอยู่กับทุเรียนมานาน มองเห็นสภาพต้นก็รู้แล้วว่า ควรจะไว้ผลต่อต้นเท่าไร “ผมอยู่กับทุเรียนมากกว่า 50 ปี จับทางได้แล้ว ดูจากคุณภาพทุเรียนที่ได้รับค่อนข้างดี แต่ก่อนนี้เอาไว้ทุกลูกที่ติด มองดูเต็มต้นไปหมด ต่อมาเรียนรูว่ามันมากเกินไป อาหารไม่พอไปเลี้ยงผล ขนาดของผลทุเรียนจึงเล็ก พูไม่เต็มและผลบิดเบี้ยวไปบางส่วน เดียวนี้ผมตัดแต่งเอาไว้แค่ต้นละ 60-80 ผล เท่านั้น ขึ้นกับขนาดของต้นทุเรียน และจะดูจำนวนกิ่งใหญ่ที่จะเอาไว้ผลด้วย สังเกตไหมว่าทุเรียนหลายต้นที่กิ่งล่างจะไม่ค่อยมีลูกทุเรียนเลย เพราะถูกตัดแต่งออกไปหมด เนื่องจากลูกไม่สมบูรณ์ ตรงนี้เพื่อให้อาหารส่งขึ้นไปเลี้ยงลูกที่กิ่งข้างบน การตัดแต่งลูกทุเรียนผมจะตัดแต่ง 4 ครั้ง ตามระยะการเติบโตของลูกทุเรียน คือ

ครั้งที่ 1 ระยะที่ผลทุเรียนอ่อนมีขนาดเท่ากับไข่นกกระทา จะตัดผลอ่อนที่มีหางแยะ (ส่วนที่ยื่นจากปลายผลทุเรียนอ่อน ยาวประมาณ 1-2 นิ้ว ดูคล้ายปลายหางแยะ) ที่โค้งบิดเข้าหาผลทิ้งไป เลือกเอาไว้เฉพาะผลทุเรียนที่มีหางแยะตรงเท่านั้น เพื่อจะได้ผลทุเรียนที่สมบูรณ์ พูเต็มทุกด้าน หากเลือกผลอ่อนที่หางแยะบิดเบี้ยวไว้ จะได้ทุเรียนที่มีทรงผลบิดเบี้ยว บางส่วนของผลจะลีบ ไม่มีเนื้อหรือไม่เต็มพู (ทรงแป้ว) ไม่ได้คุณภาพ ขายไม่ได้ราคา”

ครั้งที่ 2 ตัดแต่งผลหลังจากครั้งแรก ประมาณ 15-20 วัน
ว่าขนาดผลทุเรียนประมาณไข่ไก่ รูปทรงผลจะเริ่มชัดเจนขึ้นกว่าครั้งแรก
ก็ยังคงเลือกตัดผลทุเรียนที่มีหางแฉับตัดเป็ยวออกทิ้งไป คำนวณว่า
เอาไว้ 60-80 ลูก ต่อต้น อาจเผื่อไว้อีกนิดหน่อยก็ได้ การเลี้ยงผล
จะเลือกไว้เฉพาะกับกิ่งที่ใหญ่ โดยเฉลี่ยก็ราวๆ 2-4 ผล ต่อกิ่ง เท่านั้น

ครั้งที่ 3 ตัดแต่งผลทุเรียนเมื่อมีขนาดของผลเท่ากับกระป๋องนม
โดยประมาณ เลือกตัดผลทุเรียนที่ไม่สมบูรณ์ทิ้งไป ซึ่งจะเห็นได้ชัดเจนมาก
แต่จะมีหลงเหลือมาไม่มากนัก ผลทุเรียนเกือบทั้งหมดค่อนข้างสมบูรณ์
ดีแล้ว

ครั้งที่ 4 เป็นครั้งสุดท้ายก็จะเข้าไปดูว่ายังมีผลทุเรียนที่บิดเบี้ยว
ทรงไม่ได้คุณภาพหลงเหลืออีกหรือไม่ หากพบก็ตัดทิ้งไป ปกติก็จะมี
สัก 1-3 ผลต่อต้น เท่านั้น แต่หากพอรับได้ก็จะเก็บไว้ตัดขายต่อไป”
คุณลุงเสส อธิบาย

ผลผลิตปีหนึ่งกว่า 100 ตัน

ลุงเสส มีลูก 3 คน แต่ละคนมีครอบครัวแล้ว สมาชิกในครอบครัว
ช่วยกันทำสวนอย่างแข็งขัน ลุงมีผลผลิตจำหน่าย 123 ตัน เฉลี่ยขาย
ได้ทั้งปี กิโลกรัมละ 70 บาท

ลุงชายพูดกับลุงว่า ผลผลิตคงไม่ต่ำกว่า 150 ตัน เพราะ
ติดผลผลิตดี ทุเรียนที่ปลูกใหม่ก็ให้ผลผลิตมากขึ้น ผลผลิตชุดแรก
ที่ขายได้ เดือนมีนาคมเป็นทุเรียนกระดุม ราคาอยู่ที่ กิโลกรัมละ
100 บาท ดีกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งขายได้ราคา กิโลกรัมละ 70 บาท



ผลผลิตกระดุม ของลุงมีราว 10 ตัน “แปลงที่ปลูกกระดุม อยู่ห่าง
จากบ้านพอสมควร ผลผลิตทุเรียนกระดุมที่นี่ เคยมีคนมาซื้อส่งออก
ต่างประเทศ เนื้อดีมาก ส่วนหนึ่งเมล็ดลีบ”

“ทุเรียนปลูกได้หลายจังหวัด อีสานบางจังหวัดปลูกได้
ทางเหนืออีกเช่นกัน แต่ที่ไทรหวางจัดมีน้ำค้างตอนกลางคืน กลางวันร้อน
ลมแรงใบจะแห้งกรอบ ปลูกไม่ดี” เป็นประสบการณ์ของผู้ปลูกทุเรียน
ที่ทำมายาวนานกว่า 50 ปี ถือว่าเป็นองค์ความรู้ที่น่าสนใจยิ่ง
จึงไม่แปลกใจว่าขณะที่พูดคุยกับคุณลุง มีคนแหวะเวียนมาคุยเรื่อง
ทุเรียน ทั้งที่นัดและไม่ได้นัดหมาย จากระยอง รวมทั้งจังหวัดใกล้เคียง
อย่างจันทบุรี ส่วนคณะดูงานจากไกลๆ นั้น ลุงบอกว่า “มาเป็นประจำ”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.technologychaoban.com

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

แบตเตอรี่ Lithium-ion โตะเกาะเทรนด์ EV ใน EEC

ด้วยกระแสยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV) ที่มีแนวโน้มเติบโตสูงทั่วโลก และยังเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมเป้าหมายของไทย (S-Curve) ที่ภาครัฐพยายามผลักดันให้เกิดการลงทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC ด้วยการส่งเสริมการลงทุนผ่านมาตรการของบีโอไอ ทำให้โครงการยานยนต์ไฟฟ้าที่ได้รับอนุมัติจากบีโอไอมีมูลค่าเพิ่มขึ้นเป็น 161,000 ล้านบาท ในปี 2563 จาก 148,000 ล้านบาท ในปี 2561 ซึ่งเติบโตที่ 9% ทั้งนี้ การเติบโตของสายการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าทั้งในไทยและทั่วโลกจะหนุนให้ธุรกิจที่เกี่ยวข้องขยายตัวตามไปด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แบตเตอรี่ Lithium-ion

แบตเตอรี่ Lithium-ion เป็น Energy Storage System ประเภทหนึ่งที่กำลังได้รับความนิยมมากที่สุดในปัจจุบัน ซึ่งสะท้อนได้จากส่วนแบ่งตลาดอยู่ที่ 27.5% ซึ่งมากสุดในกลุ่ม โดยส่วนใหญ่ถูกใช้เป็นส่วนกักเก็บพลังงานของยานยนต์ไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังเติบโตเกาะกระแส Green Economy หลังจากที่ทั่วโลกหันมาให้ความสำคัญกับการลด Carbon footprint ของกระบวนการผลิตไฟฟ้ามากขึ้น ทำให้ Allied Market Research ซึ่งเป็นบริษัทที่ทำงานวิจัยด้านการตลาด และอุตสาหกรรมเชิงลึก คาดว่าการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มีทิศทางเติบโตที่ 13.9% ต่อปี และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมมีทิศทางเติบโตที่ 13.5% ต่อปี ในช่วงปี 2563 - 2570 จะช่วยหนุนให้ความต้องการใช้แบตเตอรี่ Lithium-ion ของโลก มีทิศทางขยายตัวตามไปด้วย เนื่องจากแบตเตอรี่ Lithium-ion มักถูกนำมาใช้เพื่อเพิ่มเสถียรภาพแก่การผลิตและการจ่ายกระแสไฟฟ้า นอกเหนือจากการกักเก็บพลังงานไว้ใช้ในเวลากลางคืนสำหรับ Solar rooftops ของภาคครัวเรือน

สำหรับในไทย คาดว่าปริมาณการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าของไทย มีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง โดยในปี 2568 คาดว่าจะอยู่ที่ 6.03 แสนคัน และ 1.4 ล้านคัน ในปี 2573 ตามเป้าหมายของคณะกรรมการนโยบาย ยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติ เทียบกับปี 2562 ที่ IHS Markit ซึ่งบริษัท ให้บริการด้านฐานข้อมูลของอุตสาหกรรม ประเมินไว้ที่ 35,039 คัน นอกจากนี้ การที่ภาครัฐมีแผนลดภาษีเรือนกระจกจากการผลิตไฟฟ้าลง 20-25% ภายในปี 2573 ด้วยการเพิ่มกำลังการผลิตในกลุ่มโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์หุนลอยน้ำและพลังงานลม ทำให้ในปี 2580 เพิ่มขึ้นเป็น 5,714 เมกะวัตต์ จากปี 2563 อยู่ที่ 1,488 เมกะวัตต์ ทั้งหมดนี้ ทำให้ ความต้องการใช้แบตเตอรี่ Lithium-ion ในไทย มีแนวโน้มเติบโตสูงถึง 12% ต่อปี ในช่วงปี 2563 - 2568 และคาดว่ามูลค่าธุรกิจนี้จะแตะ 20,000 ล้านบาท ภายในปี 2568

ผลจากการเติบโตของความต้องการใช้แบตเตอรี่ Lithium-ion ที่ทวีสูงขึ้นในระยะข้างหน้า ทำให้ Krungthai COMPASS มองว่า กลุ่มผู้ประกอบการไทยที่มีศักยภาพที่จะขยายตัวไปพร้อมกับการเติบโต ของตลาดแบตเตอรี่ Lithium-ion คือ ธุรกิจผลิต Semiconductor (ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณสมบัติในการนำไฟฟ้า) ซึ่งจัดว่าเป็น อุตสาหกรรมชั้นกลางของห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมแบตเตอรี่

Lithium-ion และมีทิศทางเติบโตโดดเด่น ขณะที่อุตสาหกรรมขั้นต้น เช่น ธุรกิจแปรรูป Lithium ไทยค่อนข้างเสียเปรียบ เนื่องจากไม่มี แหล่งแร่ตามธรรมชาติในไทย ทำให้ไทยต้องนำเข้าวัตถุดิบแร่ Lithium มาจากต่างประเทศ 100% ทั้งนี้ ส่วนประกอบของ Semiconductor ที่ไทยจะมีศักยภาพในการผลิตมากที่สุดคือ Diode (ตัวรักษาระดับ แรงดันไฟฟ้าของแต่ละเซลล์ในแบตเตอรี่) และ Transistor (ตัวควบคุม กระแสไฟฟ้าของแบตเตอรี่) เห็นได้จากมูลค่าการส่งออก Diode และ Transistor โดยรวมของไทยสูงถึง 2,521 ล้านดอลลาร์ ในปี 2563 ซึ่งเติบโตสูงถึง 31% และไทยยังจัดเป็นผู้ส่งออกอันดับที่ 11 ของโลก อีกด้วย

ปัจจุบัน ผู้ประกอบการรายเดิมในไทยที่ เป็นผู้ผลิต Semiconductor สำหรับอุตสาหกรรมแบตเตอรี่ มีเพียง 2 ราย ทำให้ภาวะการแข่งขัน ของธุรกิจนี้ต่ำมาก จึงเป็นโอกาสแก่ผู้ประกอบการรายใหม่ที่จะเข้ามา ขยายกิจการเข้าสู่ธุรกิจ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.bangkokbiznews.com

หนุ่มเมืองโอ่งหัวใส พลิกวิกฤตโควิด-19 เปิดขายยَابนรถแห่เครื่องเสียง

จากสภาพเศรษฐกิจที่ย่ำแย่ในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ระลอกใหม่ ทำให้กิจการหลายอย่างต้องปิดตัวลง ผู้ประกอบกิจการหลายรายต้องหันมาประกอบธุรกิจอย่างอื่นแทน เพื่อความอยู่รอดในช่วงสถานการณ์วิกฤตแบบนี้ ทั้งต้องปรับตัว ปรับกลยุทธ์ในวิธีการขายเพื่อให้ได้รับความสนใจจากลูกค้า

โดยเฉพาะร้านอาหารประเภทชีวิต เช่น ร้านยา มีเปิดขายกันเยอะขึ้นในช่วงนี้ ทำให้ต้องมีการแข่งขันทางการตลาดเพิ่มขึ้น เช่นกัน เหมือนกับร้าน “รถแห่ชิง ยำบันเทิง” ของนายศักดิ์สิทธิ์ บุญชู อายุ 33 ปี เป็นอีกหนึ่งร้านที่ตอบโจทย์ลูกค้าได้เป็นอย่างดี ได้ปรับกลยุทธ์ในการขายให้น่าสนใจ โดยการนำรถแห่เครื่องเสียง มาประยุกต์เป็นร้านยาเคลื่อนที่ เปิดขายอยู่บริเวณริมถนนราชบุรี สวนฝั่ง-ผาปก หมู่ที่ 1 ต.ซุ้มป่าห้วย อ.สวนผึ้ง สร้างสีสันให้ลูกค้า ที่พบเห็นอยากเข้าไปลิ้มลองยำแซ่บของทางร้าน

นายศักดิ์สิทธิ์ บุญชู เจ้าของร้านรถแห่ชิง ยำบันเทิง กล่าวว่า ตนทำอาชีพนักดนตรี และเป็นหัวหน้าวงรถแห่แจ๊ต มิวสิคแบรนต์ ราชบุรี มีสมาชิกภายในวง 14 คน โดยเปิดรับงานทำการแสดงมาแล้ว กว่า 3 ปี โดยก่อนหน้านี้นี้จะมีงานเข้ามาตลอดไม่ว่าจะเป็นงานแต่งงานแห่ภาค และงานสังสรรค์ เดือนหนึ่งไม่ต่ำกว่า 20 งาน แต่หลังการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทั้ง 3 ระลอก ทำให้งานถูกยกเลิกหมด ตนและ

ลูกจ้างทีมงานภายในวงกลายเป็นคนไม่มีงานทำ ตนจึงต้องหางาน มาเสริมเพื่อเลี้ยงทีมงานไว้

ซึ่งการระบาดโควิด-19 ระลอกแรก ตนได้มาขายขนมปังปิ้งเตาถ่าน ได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีจากลูกค้า แต่พอสถานการณ์ดีขึ้นจึงกลับมาทำวงต่อ จนมาโควิด-19 ระลอกสอง ทำให้ตนกลับมาขายขนมปังปิ้งเตาถ่านอีกครั้ง แต่กลับไม่มีที่ขายเพราะที่เดิมมีคนมาขายไปแล้ว จึงหันมาทำโร้ปลูกแดงกวาง แต่ก็ขาดทุนจนสถานการณ์ดีขึ้นอีก จึงกลับมาทำวงต่อ แต่พอทำได้สัปดาห์ก็มาเจอโควิด-19 ระลอกสาม ซึ่งครั้งนี้หนักกว่าเดิม เพราะทำให้วงของตนได้รับผลกระทบอย่างมาก ทำให้มีหนี้สินเพิ่มขึ้น ตนจึงต้องหาทางออกเพื่อความอยู่รอดของทีมงานภายในวง ปรึกษากันว่าจะขายยา เพราะโดยส่วนตัวชอบกินยาทุกประเภท แต่ขายธรรมดาแล้วจะไม่ได้รับความสนใจจากลูกค้า จึงนำรถแห่ของวงมาเปิดขายยَابนรถแห่ โดยใช้ชื่อร้านว่า “รถแห่ชิง ยำบันเทิง” ซึ่งเปิดขายมาได้เพียง 2 อาทิตย์ แต่กลับได้รับผลตอบรับ จากลูกค้าเป็นอย่างมาก และตนคิดจะยึดอาชีพนี้เป็นงานประจำ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://mgronline.com>

วิถีเมี่ยงร้อยปี เสน่ห์บ้านป่าเหมี้ยงลำปาง

“อมเมี่ยงสักกำบ่อ” คำทักทายยามบ่ายของชาวเหนือโบราณ เป็นคำเชิญชวนให้เพื่อนบ้าน คนรู้จักที่แวะเวียนมาพบหน้ากัน เคี้ยวใบชา ซึ่งภาษาเหนือเรียกกันว่า “เมี่ยง” หมายถึงใบชาที่ผ่านกระบวนการนึ่งหมักแล้วปรุงด้วยเกลือหรือน้ำตาล ใส่ชิงเป็นเครื่องเคียง สร้างรสชาติของความสดชื่น เพราะฤทธิ์คาเฟอีนจากใบชา และความเผ็ดของชิง เป็นของว่าง เสมือนหนึ่งการดื่มชา กาแฟ แก้ง่วงในยุคนั้น หมูบ้าน “ป่าเหมี้ยง” อาจจะเรียกได้ว่าเป็นหนึ่งในไม่กี่แห่งของภาคเหนือ และในประเทศไทย ที่ยังคงรักษาวิถีอาชีพทำ “เมี่ยง” มายาวนานกว่า 100 ปี จนถึงทุกวันนี้ ยังไม่มีใครแน่ใจว่าคนรุ่นลูกหลานจะสืบทอดเอาไว้เป็นมรดกทางวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่นหรือไม่

แต่อย่างไรก็ตาม บ้านป่าเหมี้ยง ก็ยังเป็นแหล่งผลิตเมี่ยงขายส่งให้พ่อค้าคนกลาง นำไปขายให้กับร้านค้าในตลาด เพื่อนำไปปั่นเป็นก้อนขนาดพอคำ ปรุงรสเป็นเมี่ยงหวาน เมี่ยงส้ม และรสดั้งเดิมแบบขมฝาดออริจินัล ขายปลีกที่มีตลาดเป้าหมายหลักคือกลุ่มผู้สูงอายุที่ยังคงนิยมบริโภค “เมี่ยง” เป็นของว่างทุกวันนี้

ลุงบุญทรัพย์ กำลังกล่าว เจ้าของโรงหมักเมี่ยงรายเดียวที่เหลืออยู่ในหมู่บ้านป่าเหมี้ยง เล่าว่า เดิมทีหมู่บ้านป่าเหมี้ยง เป็นแหล่งปลูกใบชามานานหลายชั่วอายุคน จะว่าไปแล้วก็ไม่ต่ำกว่า 100 ปี แต่ทุกวันนี้โรงหมักเมี่ยงเหลือเพียงแห่งเดียวเท่านั้น เพราะส่วนหนึ่งชาวบ้านรุ่นเก่าเริ่มแก่ตัวไป และเลิกกิจการโรงหมักเมี่ยงในครัวเรือนกันไปหมดแล้ว เหลือเพียงชาวบ้านที่ไปเก็บใบชา แล้วเอามาหนึ่งขายส่งให้กับลุงบุญทรัพย์ เพื่อเอาไปหมักในบ่อซีเมนต์จนได้ระยะเวลาที่เหมาะสม แล้วเอาออกมาขายส่ง ยกข่งให้กับพ่อค้าคนกลาง มารับซื้อไปขายส่งในตลาดอีกทอดหนึ่ง

“บ้านป่าเหมี้ยงเรามีต้นชาเก่าแก่ ปลูกตามไหล่เขาและในหมู่บ้านเต็มไปหมด วิถีชีวิตของผู้สูงอายุ หรือคนที่ไม่ออกไปทำงานที่อื่น ทุกๆ วันก็จะเก็บใบชาสดในช่วงกลางวัน นำมามัดเป็นกำด้วยดอกไม้ไฟพอคำลงก็จะก่อไฟ ตั้งเตาหนึ่งใบเมี่ยงให้สุก รุ่งเช้าอีกวันก็นำมาขายที่โรงหมักเมี่ยง หลายปีมานี้หมู่บ้านเริ่มปลูกกาแฟอาราบิก้า ช่วงฤดูเก็บเมล็ดกาแฟก็เป็นช่วงที่รอใบชาแตกยอดใหม่ ชาวบ้านก็มีรายได้จากเก็บกาแฟ วิถีก็วนๆ ไปอย่างนี้ เป็นความสุขเรียบง่ายของคนที่นี่ มีรายได้หลักร้อยต่อวัน แต่ความสุขมีมากกว่านั้น”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : www.lannapost.net



ลุงบุญทรัพย์ เล่าต่อว่า เมื่อชาวบ้านเอาใบเมี่ยงที่นึ่งสุกแล้วมาขายส่ง ลุงก็จะรวบรวมใบเมี่ยงนึ่ง จัดเรียงลงบ่อหมักซึ่งเป็นบ่อซีเมนต์ชั้นตอนไม่ยุ่งยาก หมักกับน้ำสะอาด ปิดผนึกปากบ่อให้แน่นทิ้งไว้ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ถึง 1 ปี แล้วแต่ขนาดและชนิดของใบชา ที่มีสูตรในการหมักเป็น “เมี่ยง” รสชาติต่างๆ ตามความต้องการของตลาด สนนราคาขายส่งยกข่ง 1,200 บาทขึ้นไป เมี่ยง 1 กำ แม่ค้าในตลาดเอาไปปั่นเป็นก้อนพอคำขายปลีก ก้อนละ 1 บาท ก็ได้ผลกำไรดีมาก ทุกวันนี้กำลังการผลิตยังไม่เพียงพอต่อความต้องการตลาด แต่เพราะอุตสาหกรรมทำเมี่ยงในครัวเรือน คนรุ่นใหม่ไม่สนใจทำกันแล้ว เลยต้องดำเนินไปตามธรรมชาติ ตามกำลัง

“เมื่อวิถีการทำเมี่ยงมันเริ่มจะหมดไป ที่นี้ก็เลยเป็นเหมือนแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงาน สำหรับกลุ่มที่สนใจเรื่องวิถีชุมชน มาเยี่ยมเยือนเราไม่ขาดสาย แต่ที่เราภาคภูมิใจคือวิถีการทำเมี่ยงในหมู่บ้าน เป็นสีสันของการท่องเที่ยว ที่ดึงดูดให้ผู้คนภายนอกมาเที่ยวบ้านป่าเหมี้ยงได้ตลอดปี นอกเหนือจากการมาชมดอกเสี้ยวบานในช่วงก่อนฤดูร้อน ชาวบ้านก็มีรายได้จากการท่องเที่ยว และมาพักโฮมสเตย์ เราก็ยินดีแล้ว ส่วนอนาคตก็ปล่อยให้เป็นไปตามธรรมชาติ เพราะเชื่อว่าวิถีทำเมี่ยงที่สืบทอดกันมาช้านานกว่าร้อยปี เมื่อถึงเวลาก็มีคนทำต่อไปเรื่อยๆ เอง เพราะบ้านป่าเหมี้ยงยังก็ต้องทำเมี่ยงเป็นวิถีชุมชนสืบไปอยู่นั่นเอง”

ความสุขของคนทำเมี่ยง ที่นี้ เป็นเหมือนเครื่องชีวิตทางสังคมแห่งความเรียบง่าย ที่อาศัยทรัพยากรในท้องถิ่น สร้างรายได้ ในความสงบสุข ณ มุมเล็กๆ ในหุบเขาตอป่าเหมี้ยงที่นำไปเยือนนอนพักกับชาวบ้าน แล้วตื่นมา “อมเมี่ยง ชดน้ำชา กาแฟ” อุ่นๆ ในวันหยุดกันสักครา

มะม่วงเบา ผลไม้สร้างรายได้ของคาบสมุทรสทิงพระ ปรับตัวตามยุคสมัย

มะม่วงเบา เป็นผลไม้พื้นเมืองของภาคใต้ ออกลูกทั้งปี คนสมัยโบราณจึงตั้งชื่อว่า มะม่วงเบา เพราะเขาจะออกดอก ออกช่อ และติดผลมาให้เรารับประทานกันตลอดปี ผลของมะม่วงเบา ลูกจะไม่ใหญ่มาก ผลคล้ายกับลูกแอปเปิ้ล แต่จะใหญ่กว่ามะม่วงกะล่อน ไม่มีกลิ่นเหม็นขี้ไต้ มีแต่กลิ่นหอม กินได้ทั้งดิบและสุก ยิ่งถ้าผลสุกใครได้ดมกลิ่นอยากกินจะกินกินเข้าไปทันที เพราะหอมมากๆ เรื่องของรสชาติมะม่วงเบา ไม่ต้องพูดถึงถ้าดิบจะเปรี้ยวสุดๆ มะม่วงชนิดใดก็แล้วแต่ ถ้าตอนดิบเปรี้ยว เมื่อผลสุกหอมเมื่อไหร่ จะหอมหวานมากเช่นเดียวกัน ถ้าคุณเคยกินมะม่วงอกร่องและกะล่อน หรือพืชมะม่วงเปรี้ยว ท่านจะทราบดีกว่า มะม่วงทั้ง 3 ชนิดนั้น เมื่อเวลาผลสุกมันอร่อยแค่ไหน ซึ่งมะม่วงเบาก็ไม่ต่างกัน คนสงขลานิยมนำมาทำมะม่วงแช่อิ่ม และทำมะม่วงยำ กินร่วมกับอาหารชนิดอื่นๆ เป็นเครื่องเคียงในการปรุงแต่ง เพื่อให้อาหารที่ทำนั้น มีรสชาติดียิ่งขึ้น

มะม่วงเบาปัจจุบันนี้ เริ่มหากินยากเข้าไปทุกขณะแล้ว เพราะคนรุ่นใหม่โค่นทิ้ง หรือนำไปทำไม้กระดานกันหมดแล้ว จะมีเหลือแต่บางท้องถิ่นเท่านั้น ที่ยังอนุรักษ์กันไว้ ในจังหวัดสงขลาปลูกมากในอำเภอสทิงพระ และอำเภอสิงหนคร

สุพิท จิตรภักดี ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนากาชากรที่ 5 จังหวัดสงขลา เคยเล่าว่ามะม่วงเบา มีต้นกำเนิดในอำเภอสิงหนคร พบต้นที่มีอายุมากที่สุดกว่า 100 ปี จากสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ดินทะเลฝั่งทะเลสาบสงขลา ทำให้ดินมีแร่ธาตุสมบูรณ์ มะม่วงจึงมีรสชาติดี แตกต่างจากมะม่วงที่นำไปปลูกในพื้นที่อื่นๆ



คือมีกลิ่นหอมอ่อนๆ รสเปรี้ยวกำลังดี ไม่เปรี้ยวจัด เนื้อกรอบ เปลือกบาง เป็นเอกลักษณ์เฉพาะ ทำให้เป็นที่ต้องการของตลาด ปัจจุบันในคาบสมุทรสทิงพระ โดยเฉพาะอำเภอสิงหนคร มีพื้นที่ปลูกมากที่สุดกว่า 2,000 ไร่ ในจำนวนนี้มีเกษตรกรรวมกลุ่มกว่า 20 คน ทำเกษตรแบบปลอดภัย ได้รับการรับรองมาตรฐาน GAP จากกรมวิชาการเกษตร ในพื้นที่ราวกว่า 100 ไร่ พื้นที่ปลูกมากที่สุดคือตำบลสะทิงหม้อ เกษตรกรได้จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจเพื่อแปรรูปทำเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า อาทิ มะม่วงเบาแช่อิ่ม ของอร่อยยอดฮิตจากสงขลา น้ำมะม่วงพร้อมดื่ม เยลลี่มะม่วง มะม่วงอบแห้ง น้ำพริกมะม่วง เป็นต้น โดยมีตลาดหลักในพื้นที่หาดใหญ่ และสุราษฎร์ธานี และขายผ่านออนไลน์ ส่งทั่วประเทศ รวมถึงห้างสรรพสินค้าด้วย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : <https://kasettumkin.com>

เกษตรอินทรีย์ : พัฒนาอาชีพที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

รัฐบาลมีโครงการเงินกู้โควิด-19 จำนวน 4 แสนล้านบาท เพื่อเป้าหมายฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานรากและชุมชนที่เน้นสร้างงานรองรับการกลับสู่ต่างจังหวัด หน่วยงานราชการกระทรวง ทบวง กรม ได้ส่งเข้ามามากกว่า 34,263 โครงการ เงินงบประมาณมากถึง 841,269 ล้านบาท การวิเคราะห์ทำให้เห็นเนื้องาน การก่อสร้างถนน ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ พื้นฟู SMEs การฝึกอบรมเศรษฐกิจพอเพียงและอื่นๆ ด้วยจำนวนเงินและโครงการมากมายมหาศาลจะคุ้มค่ายั่งยืนเพียงใด นำโครงการเก่ามาปิดฝุ่นใหม่ใช่หรือไม่ เป็นเรื่องดำเนินการปกติหรือเปล่า ชุมชนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของมากน้อยแค่ไหน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ขอเสนอทางเลือกการใช้ชุมชนเป็นฐานตามสังคมบริบทที่นำเสนอใจดังนี้

“การทำเกษตรอินทรีย์ เป็นการผลิตอาหารที่ปลอดภัยจากพื้นที่สภาพแวดล้อมดี ทั้งดิน น้ำ ปุ๋ย และอากาศที่สะอาด ซึ่งพื้นที่การเกษตรของเรามีความสมบูรณ์ครบทุกด้านเพราะเราไม่ได้ใช้สารเคมีเลย พืชผักที่ส่งไปยังผู้บริโภคจึงมีคุณภาพ และดีต่อสุขภาพแน่นอน” จากคำบอกเล่าของป้าทองม้วน พวงจันทร์ รองประธานกลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านโนนจิ้ง ตำบลหนองสนธิ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ หนึ่งในเกษตรกรตัวอย่างที่ทำเกษตรอินทรีย์ในพื้นที่ที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภคมากกว่ารายได้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ ที่ต้องการให้นักเรียนในพื้นที่ ได้บริโภคอาหารกลางวันจากวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ซึ่งนอกจากเนื้อสัตว์ที่ต้องสะอาดแล้ว พืชผักที่นำมาประกอบอาหารก็ควรปลอดภัย ไร้สารเคมีเช่นกัน จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเพิ่มคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตทางการเกษตร” ขึ้น โดยทุนพัฒนาอาชีพที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน กสศ. โดยมีป้าทองม้วน เกษตรกรอินทรีย์ต้นแบบเข้าร่วมโครงการด้วย

“ป่าเห็นว่าเป็นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้คนในชุมชน ทำให้มีรายได้ ไม้ว่างงาน อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตเกษตรกร และคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรด้วย” ป้าทองม้วน บอกเหตุผล ป้าทองม้วนเล่าต่อว่า ป้าทำเกษตรอินทรีย์ตั้งแต่ปี 2550 ก่อนหน้านั้นเป็นแกนนำกลุ่มเกษตรอินทรีย์ในชุมชน เมื่อหมดฤดูปลูกข้าว ก็ชักชวนเกษตรกรในชุมชนที่สนใจลงมือปลูกพืชหลังนา ด้วยการปลูกผักอินทรีย์เพื่อสร้างรายได้ ป้าตั้งใจมาตลอดว่าอยากจะทำกลุ่มเพื่อให้การทำเกษตรอินทรีย์ยั่งยืน ดีใจที่มีโครงการนี้เข้ามาในชุมชน เพราะช่วยให้การทำเกษตรอินทรีย์ให้ป้าเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีการให้ความรู้เรื่องเกษตรอินทรีย์ให้กับปราชญ์ชาวบ้านที่มีความสนใจ และมีความรู้เรื่องเกษตรปลอดภัยเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ซึ่งป่าเองก็เป็นทั้งผู้เข้าร่วมโครงการและเป็นปราชญ์ชาวบ้านที่ให้ความรู้กับคนในชุมชนด้วย โดยกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการจะมี 10 หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านจะมีปราชญ์ชาวบ้านหมู่ละ 1 คน คอยเข้าไปชวนกลุ่มเป้าหมายพูดคุย แลกเปลี่ยนทัศนคติ และถ่ายทอดความรู้ให้กับชาวบ้าน เช่น ก่อนเริ่มเพาะปลูกก็จะสอบถามว่าต้องการปลูกพืชอะไรบ้าง ใครถนัดด้านใด ดูความต้องการของชาวบ้านเป็นตัวตั้ง แล้วหลังจากนั้นก็แบ่งกลุ่มทำเกษตรอินทรีย์ ให้กับสมาชิกทั้ง 80 คน โดยจัดสรรแบ่งพื้นที่เพาะปลูกส่วนกลางของกลุ่ม 9 ไร่ ให้กับสมาชิก 36 คน ส่วนสมาชิกกลุ่ม 44 คน ใช้พื้นที่เพาะปลูกของตัวเอง

สำหรับการเพาะปลูก สมาชิกจะปลูกผักตามตารางที่กำหนด ซึ่งแต่ละกลุ่มจะปลูกไม่ซ้ำกัน เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดเมนูอาหารกลางวันของโรงเรียนในชุมชน และหมุนเวียนตามความต้องการของตลาดภายนอกด้วย โดยกลุ่มเกษตรอินทรีย์ที่ใช้พื้นที่เพาะปลูกส่วนกลางทั้ง 36 คน จะแบ่งเป็น 6 กลุ่มย่อย เพื่อปลูกผักแต่ละชนิดตามช่วงวันที่กำหนด อย่างเช่น ผักชี ต้นหอม โหระพา ผักบุ้ง คะน้า กวางตุ้ง จะต้องปลูกทุกวันที่ 5, 10 และ 15 ตามลำดับ ในส่วนของป่าทองม้วนจะปลูกผักอินทรีย์ในพื้นที่เพาะปลูกของตัวเอง ผักที่ปลูกจะมีทั้งฟักทอง ฟักเขียว มันเทศ แดงโม และผักสลัด เป็นหลัก แต่ช่วงนี้จะปลูกผักกาดแก้ว ฟักทอง และแตงไทย เมื่อได้พืชผักตามต้องการ จึงจัดส่งไปยังพื้นที่ส่วนกลางของกลุ่มเพื่อดำเนินการจัดส่งไปยังโรงเรียนในชุมชนเพื่อประกอบอาหารกลางวันต่อไป ส่วนตลาดภายนอกก็จะส่งให้กับห้างสรรพสินค้า โรงพยาบาล และวางขายที่หน้าแปลงผักด้วย ทำให้เกษตรกรมีรายได้เฉลี่ยวันละ 400-600 บาท

“แต่ก่อนชาวบ้านนิยมปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น อ้อย มันสำปะหลัง เพราะปลูกขายแต่ละครั้งจะได้เงินเยอะ แต่เงินก็หมดไปกับการใช้หนี้ที่เป็นต้นทุนการปลูก เมื่อเปลี่ยนมาทำเกษตรอินทรีย์ถึงแม้จะไม่มีรายได้เป็นกอบเป็นกำ แต่ก็มีรายได้ทุกวัน ต้นทุนในการเพาะปลูกลดลง

เพราะไม่ได้ใช้สารเคมี ผักที่ปลูกขายก็บริโภคเอง ระบายในครัวเรือนก็ลดลงตามไปด้วย ถึงรายได้จะเพิ่มขึ้นทีละเล็กทีละน้อยแต่ชาวบ้านกลับภูมิใจ และกระตือรือร้นในการทำเกษตรอินทรีย์มากขึ้น ซึ่งป่าเชื่อว่าการทำเกษตรอินทรีย์จะเป็นการสร้างรายได้ สร้างอาชีพและสร้างความมั่นคงทางอาหารให้กับคนในชุมชนหนองสนธิ และเป็นส่วนหนึ่งในการส่งต่ออาหารปลอดภัยไปยังผู้บริโภคอีกด้วย”

ปัจจุบันโครงการพัฒนาศักยภาพเกษตรกรในการเพิ่มคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตทางการเกษตร โดย อบต.หนองสนธิ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ เป็นจุดเริ่มต้นที่ทำให้เกิดสหกรณ์การเกษตรพืชผักอินทรีย์หนองสนธิ จำกัด ที่บริหารจัดการโดยกลุ่มเป้าหมายในโครงการส่งผลผลิตผักอินทรีย์ที่ได้รับมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ ออร์แกนิก

ไทยแลนด์ระยะปรับเปลี่ยนของกรมวิชาการเกษตร ออกจำหน่ายให้แก่คนในชุมชนหน้าแปลงปลูกทุกวัน สร้างรายได้หมุนเวียนในชุมชน ทั้งยังส่งผักให้โรงเรียนและศูนย์เด็กเล็กทุกแห่งในตำบลหนองสนธิ ส่งให้โรงพยาบาลจอมพระใช้ประกอบอาหารให้ผู้ป่วย ส่งให้ท็อปส์ซูเปอร์มาร์เก็ต โรบินสันสุรินทร์ และยังมีธนาคารผักอินทรีย์หนองสนธิ ดิลิเวอรี ส่งผู้บริโภคในตำบลอีกด้วย

การใช้ชุมชนเป็นฐานจึงต้องเริ่มจากคนในชุมชนช่วยกันคิด เป็นเจ้าของโจทย์โครงการ การมีส่วนร่วมจากภายในทุกภาคส่วน (Inside Out) วิเคราะห์ชุมชน สำราจทุนทรัพยากร งบประมาณ ผู้นำคนรุ่นใหม่ เครือข่ายชุมชน ร่วมกันออกแบบการเรียนรู้ ฝึกอบรม สร้างงานต่อยอดองค์ความรู้ เชื่อมโยงตลาดแรงงานและสินค้า ผ่านออนไลน์ ทุกคนช่วยเหลือพึ่งพากัน สิ่งเหล่านี้ล้วนสร้างความมั่นคงยั่งยืนของชุมชนได้ ผิดกับโครงการ 4 แสนล้านบาท กว่า 3 หมื่นโครงการของรัฐบาลที่ดูเหมือนจะตายน้ำพริกละลายแม่น้ำอีกครั้ง จึงน่าจะพิจารณาทบทวนกันให้ดี



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : www.matchon.co.th

บทสนทนาภาษาอังกฤษ Get promoted (ได้เลื่อนตำแหน่ง)

บทสนทนาการได้เลื่อนตำแหน่งภาษาอังกฤษ (Get promoted) หรือได้รับการเลื่อนขั้นเป็นสิ่งที่คนทำงานทุกคนคาดหวัง ไม่ว่าจะป็นองค์กร บริษัท หรือหน่วยงานต่างๆ ถือว่าเป็นรางวัลของคนทำงานที่ได้จากงาน เรามาดูตัวอย่างประโยคพูดภาษาอังกฤษ

ตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับได้เลื่อนตำแหน่ง (Get promoted)

I have been promoted to

ไอ แฮฟ บีน พรอโมทเทด ทู

ฉันได้เลื่อนตำแหน่งเป็น

I have been promoted to Marketing Director.

ไอ แฮฟ บีน พรอโมทเทด ทู มาร์เคทติ้ง ไดเรคเตอร์

ผมได้เลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหารการตลาดแล้ว

I have recently been promoted to the post of finance manager.

ไอ แฮฟ รีเซนทลีย์ บีน พรอโมทเทด ทู เฮอะ โฟส ออฟ ไฟแนนซ์

แมนเจอร์

ผมเพิ่งได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้จัดการการเงินครับ

I just got a promotion to head of my department.

ไอ จัสท กอท เออะ พรอเมอชัน ทู เฮด ออฟ มาย ดีพาร์ตเมนต์

ผมเพิ่งได้รับการเลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้าแผนกครับ

Congratulations on your promotion.

คอนแกรทูลาชันส ออน ยัวร์ พรอเมอชัน

ยินดีกับการเลื่อนตำแหน่งของคุณนะ

บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation) เกี่ยวกับการเลื่อนขั้น / เลื่อนตำแหน่ง

Somkid: Hi Paul. I've got good news to tell you.

ไฮ พอล ไอฝ กอท กูด นิวส์ ทู เทล ยู

หวัดดีพอล ฉันมีข่าวดีจะบอกนาย

Paul: Wow! What's that?

ว้าว วอทส์ แธท

ว้าว เรื่องอะไรเหรอ

Somkid: I have been promoted to Marketing Director.

ไอ แฮฟ บีน พรอโมทเทด ทู มาร์เคทติ้ง ไดเรคเตอร์

ฉันได้เลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหารฝ่ายการตลาดแล้ว

Paul: Congratulations! It's a big challenge for you.

คอนแกรทูลาชันส อิทส์ เออะ บิ๊ก ชาลเลนจ์ ฟอร์ ยู

ยินดีด้วยนะ มันท้าทายสำหรับนายทีเดียว

Somkid: Yeah. I will do my best.

เย ไอ วิล ดู มาย เบสท

ใช่เลย ฉันจะทำให้ดีที่สุด

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://engenjoy.blogspot.com>

รู้ทันโลก

“ถังขยะสมาร์ทบิ้น” แจ็งเดือน บีบอัดขยะ 7 เท่า

ถังขยะสมาร์ทบิ้น แจ็งเดือนเมื่อขยะใกล้เต็ม ช่วยแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมทำลายวิวัฒนาการ สามารถบีบอัดและจุขยะได้มากกว่าถังทั่วไป 7 เท่า ตัวถังทำงานด้วยพลังงานแสงอาทิตย์

ยุคนี้เป็นยุคของเทคโนโลยีที่อะไรๆ ก็ดูจะสมาร์ทไปหมด สมาร์ทโฟน สมาร์ทวอตช์ สมาร์ทโฮม จนล่าสุดที่อังกฤษได้คิดค้นสมาร์ทบิ้น ถังขยะอัจฉริยะ ที่ทำงานด้วยพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อช่วยให้การทิ้งขยะในพื้นที่ชนบทเป็นระเบียบขึ้น ไม่ให้ขยะทำลายวิวัฒนาการที่สวยงาม

ถังขยะนี้ทำงานด้วยการส่งอีเมลแจ้งเตือนไปที่เจ้าหน้าที่เมื่อขยะในถังเต็ม เพื่อให้เจ้าหน้าที่จะได้มาจัดการเก็บขยะไปก่อนที่มันจะเอ่อล้นออกมา ส่วนตัวถังเองก็บรรจุขยะได้มากกว่าถังขยะแบบทั่วไปถึง 7 เท่า เพราะมีระบบในการบีบอัดขยะให้แน่นถึงพื้นที่มากขึ้น



ต้นคิดของสมาร์ทบิ้นนี้มาจากเทศบาล North Devon เมืองที่ต้องเผชิญกับขยะมากมายในแต่ละวัน ถังขยะเหล่านี้จึงเป็นมาตรการที่เข้ามาช่วยจัดการกับปัญหาขยะที่เกลื่อนเมือง โดยคาดว่าจะเป็นส่วนช่วยสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้คน ว่าการทิ้งขยะไม่ลงถัง ไม่เป็นที่ เป็นทาง เป็นเรื่องยอมรับไม่ได้

การทำงานของถังขยะอัจฉริยะขับเคลื่อนด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ แต่ในกรณีนี้ตัวถังไม่ได้รับแสงอย่างสม่ำเสมอ ถังจะมีการใช้เทคโนโลยี อินฟราเรดรวบรวมพลังงานมาใช้ทำงานแทน ตัวถังขยะยังมีการออกแบบฝา ให้ปิดอย่างสนิท เพื่อป้องกันไม่ให้นกหรือสัตว์อื่นๆ มาคุ้ยขยะ โดยทุกคน สามารถเปิดได้โดยใช้เท้าเหยียบหรือใช้ที่จับตรงบริเวณฝา

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : www.blockdit.com

ถังขยะนี้จะช่วยลดปัญหาขยะเคลื่อนเมืองทำลายวิวทิวทัศน์ ลงไปได้ไม่มากก็น้อย แต่ถึงอย่างไรประชาชน หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ก็ต้องร่วมมือกันจัดการกับขยะอย่างถูกต้องด้วย เพราะสุดท้ายขยะ ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อวิวทิวทัศน์และความสวยงามเท่านั้น แต่มันส่งผล ต่อความสะอาด ความเป็นอยู่ของผู้คน และความเป็นอยู่ของสัตว์ น้อยใหญ่อีกด้วย

Smart DOE

กระทรวงแรงงาน กำชับนายจ้าง/สถานประกอบการ ดูแลคนต่างด้าวตามมาตรการป้องกันโควิด – 19

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ห่วงกังวลการแพร่เชื้อใน สถานประกอบการ กำชับนายจ้างดูแลสถานที่ทำงาน และแรงงาน ต่างด้าวปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุข

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะผู้กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ห่วงใยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 จากกรณีที่พบการติดเชื้อ ในแคมป์คนงานก่อสร้างช่วงสัปดาห์ที่ผ่านมา เกี่ยวกับเรื่องนี้ กระทรวง แรงงานได้มอบหมายกรมการจัดหางานเร่งประชาสัมพันธ์วิธีการป้องกัน และปฏิบัติตัวในสถานที่ทำงานตามมาตรการของ ศบค. แก่นายจ้าง/ สถานประกอบการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เป็นภาษาประจำชาติ (ภาษากัมพูชา ลาวและเมียนมา) ของแรงงานต่างด้าว เพื่อให้เกิด ความเข้าใจที่ถูกต้อง อย่างไรก็ตามก็ขอให้นายจ้างกำชับให้แรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในความรับผิดชอบกรจ้างงานของตน ปฏิบัติตามข้อกำหนด และมาตรการป้องกันโรคอย่างเคร่งครัด

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ที่ผ่านมาสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 มีการประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ

ในพื้นที่ของตนเอง ให้ทราบมาตรการป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งการ อยู่ร่วมกันในสถานประกอบการ โดยกำชับนายจ้างให้ดูแลสถานประกอบการ ให้มีความสะอาดปลอดภัย ถูกสุขลักษณะตามมาตรการป้องกันโรค ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ทำความสะอาด เช็ดถูพื้นผิววัสดุอุปกรณ์ ที่มีการใช้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ ทั้งต้องควบคุมให้แรงงานต่างด้าว ในความดูแลเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด เพื่อตัวแรงงาน ต่างด้าวเอง เช่น สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา ที่ทำงาน หรือทำกิจกรรมอื่นๆ หมั่นล้างมือ หรือทำความสะอาดด้วยเจล แอลกอฮอล์ โดยเฉพาะก่อนทานอาหาร และหลังเข้าห้องน้ำ ทานอาหาร ในงานตนเอง งดเว้นการรวมกลุ่มกัน เน้นทานอาหารปรุงสุก เพื่อป้องกันการ ปนเปื้อนของเชื้อ งดการรวมกลุ่มสังสรรค์หลังเลิกงาน อาบน้ำ ทำความสะอาดร่างกายทันทีที่ถึงที่พัก เพื่อป้องกันเชื้อที่ติดตามร่างกาย แพร่สู่ครอบครัว และหากมีอาการผิดปกติ อย่านิ่งนอนใจ ควรแจ้ง หัวหน้างาน หรือนายจ้างทันที

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว.แรงงาน สั่งเดินหน้า โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

รมว.แรงงาน มอบหมาย 2 กรมฯ ได้สังกัด จูงมือโน้มน้าวสถานประกอบการ เปลี่ยนไปใช้การจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภท การจ้างเหมาบริการ แทนการส่งเงินเข้ากองทุนฯ เป้าหมายช่วยคนพิการมีงานทำ มีรายได้ บรรเทาความเดือดร้อนได้ทันที

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า รัฐบาลภายใต้การนำของพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ กระทรวงแรงงานภายใต้การกำกับดูแลของ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ ประชาชน และให้ความช่วยเหลือแรงงานกลุ่มเปราะบาง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างยิ่ง โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ ที่ยังมีทั้งศักยภาพ และความต้องการในการทำงาน จึงเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

“ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป จ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100 : 1 หากไม่สามารถดำเนินการได้ จะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในอัตรา 114,245 บาทต่อปี ตามจำนวนคนพิการที่ไม่ได้จ้าง ซึ่งกองทุนฯ จะนำเงินดังกล่าว ไปส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป อย่างไรก็ตามในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นวงกว้าง ครอบคลุมทุกกลุ่มทุกช่วงวัย รวมทั้งกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มคนพิการ ดังนั้น เพื่อช่วยเหลือให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้สามารถดูแลตนเองและครอบครัว โดยได้รับการจ้างงานจากสถานประกอบการในรูปแบบอื่น ที่เป็นทางเลือกตามกฎหมายและสามารถดำเนินการได้ จึงมอบหมายกรมการจัดหางาน ให้ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้สถานประกอบการเลือกใช้อิทธิกรจ้างเหมาบริการคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในจังหวัดที่คนพิการอาศัยอยู่ ซึ่งเป็น 1 ในกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรา 35 ที่จะทำให้นักพิการเกิดรายได้ทันที สามารถมีงานทำ และได้รับการจ้างงานโดยตรง” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ล่าสุดได้สั่งการ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10

และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ โดยมีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมบูรณาการภารกิจ ตามนโยบายท่านรัฐมนตรี เพื่อสำรวจความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ รวมทั้งสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินการตามมาตรา 35 และโน้มน้าวให้นายจ้าง/สถานประกอบการหันมาใช้การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทการจ้างเหมาบริการ โดยจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรในท้องถิ่นที่มีภารกิจสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของท้องถิ่น/เทศบาล เป็นต้น ซึ่งช่วยให้คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้ทัดเทียมคนทั่วไป

“สำหรับสถานประกอบการที่สนใจร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม มาตรา 35 สามารถสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รวม.แรงงาน คาดโทษ เจ้าหน้าที่รัฐ หากละเลยไม่ตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดี คนต่างด้าว และนายจ้างที่กระทำผิด มีโทษผิดวินัย และอาจได้รับโทษทางอาญา

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง มาตรการควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 โดยประกาศดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันการลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและสุขภาพอนามัยของประชาชน ตลอดจนความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งย้ำเตือนให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ หากพบว่าเจ้าหน้าที่พบการกระทำผิดแล้วไม่ดำเนินการตรวจสอบ ปรามปราม จับกุม หรือดำเนินคดีกับคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ จะถือว่ากระทำผิดวินัย และอาจได้รับโทษทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา

“พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน สั่งการให้กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ทั้งยังกำชับเจ้าหน้าที่ หากพบว่ามีการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ จะมีโทษทางวินัย และโทษทางอาญาไม่มีละเว้น นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานขอฝากถึงพี่น้องแรงงานต่างด้าว ให้เคารพกฎหมายของประเทศไทย อย่าลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย เพราะหากเป็นแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกกฎหมายแล้ว กรณีเจ็บป่วย หรือติดเชื้อโควิด -19 จะได้รับการคุ้มครองและรักษาตามสิทธิประกันสุขภาพ หรือหากอยู่ในกิจการที่มีประกันสังคม จะถือเป็นผู้ประกันตนและได้รับการดูแลรักษาตามสิทธิไม่ต่างจากคนไทย ทั้งสามารถทำงานอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ไม่ต้องคอยหลบหนีการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ปรึบปราม จับกุม หรือดำเนินคดีกับคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการที่กระทำความผิดตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งนายจ้างที่รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หากทำผิดซ้ำมีโทษถึงจำคุก และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานอีก 3 ปี ส่วนคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท และถูกส่ง

ตัวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นระยะเวลา 2 ปี

ทั้งนี้ ผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่ามีคนต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย สามารถแจ้งเบาะแสได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กระทรวงแรงงาน แจงแนวทางช่วยเหลือผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่นที่ประสบปัญหาเนื่องจากตั้งครุฑระหว่างฝึกปฏิบัติงาน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานได้รับการประสานจากองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติแห่งประเทศไทย (Organization for Technical Intern Training : OTIT) ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ ข้อแจ้งที่สำคัญสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น ที่ประสบปัญหาเนื่องจากการตั้งครุฑระหว่างการฝึกปฏิบัติงานเทคนิคฯ เพื่อให้ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคฯ ทราบการปฏิบัติตนเมื่อตั้งครุฑในประเทศญี่ปุ่น สิทธิประโยชน์ และการรับความช่วยเหลือต่างๆ สำหรับประเทศญี่ปุ่น ถือได้ว่าเป็นอีกตลาดแรงงานสำคัญที่แรงงานไทยจำนวนมากนิยมเดินทางไปทำงาน ด้วยจำนวนรายได้ สภาพความเป็นอยู่ ตลอดจนเทคนิคทักษะการทำงานเฉพาะ ที่สามารถนำมาปรับใช้ และยกระดับการทำงานในประเทศไทย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมามีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น 1,700 คน และ Re-entry 137 คน รวมทั้งสิ้น 1,837 คน

“นายกรัฐมนตรี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ในฐานะผู้นำรัฐบาล และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน มีความห่วงใยต่อแรงงานไทยซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่างยิ่ง โดยเฉพาะแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ยังมีให้ละเลย กำชับให้กระทรวงแรงงาน ติดตามดูแลความเป็นอยู่ การเข้าถึงสวัสดิการที่ต้องได้รับตามกฎหมาย และช่องทางช่วยเหลือหากประสบปัญหาอย่างใกล้ชิดเสมอ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคไทยในญี่ปุ่นเมื่อตั้งครุฑไม่ต้องกังวลขอให้รับทราบและปฏิบัติตามข้อแจ้งที่สำคัญจากองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคฯ (OTIT) ดังนี้

1. การปฏิบัติตนเมื่อทราบว่าจะตั้งครุฑ - ผู้ฝึกปฏิบัติงานฯ ที่ทราบว่าตนตั้งครุฑให้ติดต่อแจ้งการตั้งครุฑไปยังเขตปกครองในท้องที่ที่อาศัยอยู่ หรืออาจขอรับคำปรึกษาจากองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติแห่งประเทศไทย (OTIT) ที่เปิดให้คำปรึกษา แนะนำในท้องที่ที่อาศัยอยู่ เมื่อติดต่อยื่นเรื่องแจ้งการตั้งครุฑแล้วทางอำเภอหรือตำบลจะออกคู่มือประจำตัวแม่และทารก รวมทั้งบัตรรับรองสุขภาพผู้ตั้งครุฑ เพื่อเข้ารับการตรวจครุฑตามกำหนด

2. การฝึกปฏิบัติงานระหว่างตั้งครุฑ - การตั้งครุฑไม่ถือเป็นสาเหตุให้ออกจากงาน หรือให้ความไม่เป็นธรรมต่อบุคคลอื่นๆ หากผู้ฝึกปฏิบัติงานฯ ประสงค์ที่จะทำงานต่อ สามารถทำได้ตามที่ต้องการ โดยขอลาหยุดงานได้ก่อนถึงกำหนดคลอด 6 สัปดาห์ และหากช่วงที่ลาหยุดงานไม่ได้รับเงินเดือน ทั้งก่อนและหลังคลอดสามารถรับเงินช่วยเหลือค่าคลอดได้จากประกันสวัสดิการสุขภาพจากเงินที่จ่ายประจำ ประมาณร้อยละ 60

3. การฝึกปฏิบัติงานหลังจากคลอดบุตร - หลังจากคลอดบุตรแล้ว 8 สัปดาห์ ผู้ฝึกปฏิบัติงานฯ จะสามารถกลับไปฝึกปฏิบัติงานได้ตามปกติ แม้ว่าจ้างขอลาหยุดงานและเดินทางกลับมาคลอดบุตรที่ประเทศไทย ก็สามารถกลับไปฝึกปฏิบัติงานได้ โดยจะต้องยื่นเรื่องต่อองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติแห่งประเทศไทย (OTIT) และแจ้งองค์กรกำกับดูแลเกี่ยวกับการกลับเข้าไปฝึกปฏิบัติงานหลังจากคลอดบุตร

“ทั้งนี้ ผู้ฝึกปฏิบัติงานฯ สามารถติดต่อไปยังองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ แห่งประเทศญี่ปุ่น (OTIT) เพื่อปรึกษาขอคำแนะนำหรือขอรับความช่วยเหลือเป็นภาษาไทยได้ในวันพฤหัสบดี เวลา 11.00 -19.00 น. และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 -17.00 น. (เวลาท้องถิ่นประเทศญี่ปุ่น) หมายเลขโทรศัพท์ 0120-250-198 เว็บไซต์ <https://www.support.otit.go.jp/soudan/th/> สำหรับปัญหาหรือข้อกังวลเรื่องการตั้งครุภัณฑ์หรือเรื่องอื่นๆ ในการดำรงชีพสามารถขอรับคำปรึกษาได้ที่เว็บไซต์ www.moj.go.jp/isa/content/930004512.pdf และ www.clair.or.jp/j/multiculture/association/consultation_list.html

สำหรับผู้ที่สนใจสมัครเป็นผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น สามารถติดตามข่าวสารการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร. 02-245-6708 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร.1694” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

7 กลุ่มอาชีพมาแรงในยุค Digital Disruption จนถึงปี 2022 หลังวิกฤตมีงานแน่นอน

งานวิจัยล่าสุดของ World Economic Forum เผย 7 สายงานที่จะมีอาชีพเกิดใหม่และมีการคาดการณ์ว่าจำนวนตำแหน่งงานในอาชีพใหม่จะเพิ่มขึ้น เพื่อตอบรับกับความต้องการของตลาดและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีบางอาชีพที่ถูกเทคโนโลยี disrupt เสี่ยงตกงาน บางอาชีพจะหายไป บางอาชีพจะยังมีอยู่แต่เนื้องานและทักษะที่ต้องการจะเปลี่ยนแปลงไป World Economic Forum ประเมินการณ้ว่าจะมีงานประมาณ 75 ล้านตำแหน่ง ที่จะถูกทดแทนแต่ในขณะเดียวกันก็จะมีโอกาสใหม่ๆ เกิดขึ้นในตลาดแรงงานเช่นกัน คาดว่าจะมีอาชีพใหม่ๆ เพิ่มขึ้น 133 ล้านตำแหน่งงานทั่วโลก ภายในปี 2022 ซึ่งจะเป็ตำแหน่งงานประมาณ 27% ของตลาดโดยรวมงาน 133 ล้านตำแหน่งทั่วโลกนี้ ส่วนมากจะอยู่ใน 7 สายงานต่อไปนี้ที่ World Economic Forum มองว่าเป็นอาชีพแห่งอนาคต ผสมผสานทักษะ digital + human ซึ่งเทคโนโลยีไม่สามารถทำได้

1. Care Economy อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Medical Transcriptionists, Physical Therapist Aides, Radiation Therapists, Athletic Trainers, Medical Equipment Preparers งานบริการที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถควบคู่ไปกับความใส่ใจดูแล นี่คืกลุ่มงานที่หุ่นยนต์ไม่สามารถทดแทนได้ เพราะต้องใช้ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์ อย่างงานในกลุ่มดูแลรักษาพยาบาล บริการเพื่อสุขภาพจริงอยู่ว่าหุ่นยนต์สามารถช่วยวินิจฉัยโรคได้ แต่ขั้นตอนการสื่อสารผลการวินิจฉัย โดยเฉพาะในกรณีที่ผลออกมาร้ายแรง การให้กำลังใจ การให้คำแนะนำด้วยความใส่ใจเป็นเรื่องสำคัญมาก เป็นทักษะที่หุ่นยนต์ไม่มีแน่นอน เพราะหุ่นยนต์เพียงแค่ทำตามคำสั่ง การทำกายภาพก็เช่นกัน ต้องมีความระมัดระวังสูง การเคลื่อนไหวสัมผัสผู้ป่วยต้องค่อยเป็นค่อยไป

2. Data and AI อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: AI Specialists, Data Scientists, Data Engineer, Big Data Developer, Data Analyst แน่นอนว่าถ้าเศรษฐกิจดิจิทัลเติบโตก้าวไกล นี่คืกลุ่มอาชีพที่ขาดไม่ได้ ผลสำรวจบน LinkedIn ชี้ให้เห็นว่ามีตำแหน่งงานสายนี้เพิ่มขึ้นหลายเท่าตัวเทียบกับปีก่อนๆ ยิ่งเวลาผ่านไป เทคโนโลยียิ่งเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้น เกิดข้อมูลเป็นหลายแสนล้านจุดและจะยิ่งเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ หากการใช้ Internet of Things เป็นที่นิยมมากขึ้น ข้อมูลที่เคยเป็น offline กลายมาเป็น online แทบทั้งหมด แต่ไม่ใช่ข้อมูลทุกข้อมูลที่มีประโยชน์ อาชีพเหล่านี้มีหน้าที่คัดกรอง จัดการดึงเฉพาะข้อมูลที่นำมาใช้ประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อได้ พัฒนาโมเดล machine learning ให้แม่นยำมากขึ้น

3. Engineering and Cloud Computing อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Site Reliability Engineer/ DevOps / Cloud Computing, Python Developer, Full Stack Engineers, JavaScript Developer ดังที่ได้กล่าวไปแล้วว่าจะมีจุดข้อมูลเกิดขึ้นอีกมากมาย ส่งผลให้ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลที่ดีและปลอดภัย ซึ่งวิธีที่นิยมก็คือการเก็บข้อมูลบนระบบ cloud ตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีจะมีความสำคัญมาก โดยเฉพาะในองค์กรใหญ่ที่ยังมีผู้ใช้จำนวนมาก ระบบยิ่งต้องเสถียร ใช้งานได้ และมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล วางระบบการพัฒนาแอปพลิเคชันและแพลตฟอร์มให้ทำงานบน cloud ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่เป็นทั้งนักพัฒนาและผู้ดูแลการปฏิบัติการ ส่วน python และ JavaScript นั้น เป็นภาษาที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในโลกเพราะสามารถใช้ทำได้หลายอย่าง ครอบคลุมตั้งแต่งานพัฒนาผลิตภัณฑ์ งานที่เกี่ยวกับ AI ไปจนถึงการทำงานกับข้อมูลสำหรับ data scientist

4. Green Economy อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Green Marketers, Methane/Landfill Gas Generation System Technicians, Wind Turbine Service Technicians, Biofuels Processing Technicians, Solar Energy Installation Managers, Water Resource Specialists ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่มองข้ามไม่ได้ ในปีที่ผ่านมาเรามีปัญหามากมายส่งผลกระทบต่อทั่วโลก การพัฒนาของอุตสาหกรรมต่างๆ ก้าวหน้าไปมากแต่ในทางกลับกัน กลับส่งผลให้ปัญหาสิ่งแวดล้อมรุนแรงขึ้นทุกเมื่อนี่เป็นเรื่องที่ทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างเร่งด่วน เกิดเป็นเทรนด์การรณรงค์ให้คิดค้น ให้ใช้พลังงานทางเลือกรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เป็นภัยต่อธรรมชาติ มีการส่งเสริมให้ปรับใช้แนวคิด sustainability อย่างกว้างขวาง ลดปริมาณคาร์บอน อาชีพกลุ่มที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องพลังงานสีเขียวนี้จึงถูกคาดหวังว่าจะเป็นที่ต้องการมากขึ้น อีกอาชีพหนึ่งที่เป็นอาชีพใหม่ที่น่าสนใจคือ นักการตลาดสีเขียว ซึ่งมีหน้าที่โปรโมทส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5. People and Culture อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Information Technology Recruiter, Human Resources Partner, Talent Acquisition Specialist, Business Partner, Human Resources Business Partner บทบาทของ HR จะเปลี่ยนแปลงไป จากสายงาน support หลังบ้าน กลายเป็น partner คู่คิดสายงานธุรกิจ บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญมากในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ก้าวไปข้างหน้า หากว่า HR มีความรู้ความเข้าใจในลักษณะของธุรกิจ และทำงานอย่างใกล้ชิดกับแผนกอื่นๆ จะช่วยให้ HR สามารถเป็น partner จัดสรร talent ตามความสามารถให้ตรงตามเป้าหมายทางธุรกิจ งาน recruit สรรหาบุคลากรจะยังมีความสำคัญ เพราะเป็นตำแหน่งงานที่ต้องใช้ human touch สูง เป็นเรื่องการติดต่อสื่อสารระหว่างคน ประกอบกับตำแหน่งงานสาย IT จะเป็นที่ต้องการมากขึ้น จึงต้องมีคนทำหน้าที่สร้าง culture การทำงานที่ดึงดูดให้ talent อยากร่วมงานด้วย

6. Product Development อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Product Owner, Quality Assurance Tester/Engineer, Agile Coach, Software Quality Assurance Engineer, Product Analyst, Scrum Master ยิ่งเทคโนโลยีก้าวหน้า ยิ่งเป็นโอกาสสำคัญของธุรกิจที่จะนำมาต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกสู่ตลาด ดังนั้นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเรื่องการพัฒนา tech product จึงมีความสำคัญมาก มีหน้าที่บริหารจัดการโปรเจกต์ ต้องใช้การทำงานที่รวดเร็วและยืดหยุ่น วิธีการทำงานแบบ agile มีกระบวนการทดสอบ เก็บข้อมูล และปรับเปลี่ยนตาม feedback อยู่เสมอ เป็นการแต่งงานชิ้นใหญ่ออกเป็น sprint ย่อยวางแผนระยะสั้น ทำทีละส่วน ประเมิน แล้วปรับ ทำให้ผลิตภัณฑ์ที่ออกสู่ตลาดได้เร็วและตรงตามความต้องการของผู้ใช้ ตำแหน่งงานเหล่านี้ต้องใช้ทักษะการสื่อสารในทีมสูงมาก รวมถึงการ coach และช่วยสนับสนุนคนในทีมอื่นๆ ให้สามารถทำงานแบบ agile ได้

7. Sales, Marketing and Content อาชีพที่จะเป็นที่ต้องการ: Social Media Assistant / Content Production, Growth Hacker, Customer Success, Sales Development Representative, Specialist Digital Marketing Specialist ตำแหน่งงานยังคงคล้ายเดิมแต่รายละเอียดเนื้องานจะเปลี่ยนแปลงไป ผันมาทาง digital มากขึ้น แม้บางบริษัทที่เป็นธุรกิจแบบดั้งเดิมอาจจะหายไป แต่บริษัทเทคโนโลยียังคงต้องการสายงานนี้ คนในสายงานนี้ควรพัฒนาทักษะดิจิทัล ติดตามเทรนด์เทคโนโลยี การใช้ความคิดสร้างสรรค์ ทักษะสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับกลุ่มลูกค้าในโลกธุรกิจออนไลน์และออฟไลน์ จะมีช่องทางการเข้าถึงลูกค้ารูปแบบใหม่ๆ เกิดขึ้นมากมาย การทำโฆษณาออนไลน์มีแนวโน้มที่จะมีราคาสูงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้การทำ content ให้น่าสนใจและสร้างฐานผู้ติดตามกลายมาเป็นทักษะที่สำคัญ ต่างจากยุคก่อนอย่างมากที่ทำโฆษณาสื่อสารจากแบรนด์ผลึกออกสู่ลูกค้า ในยุคนี้ต้องทำตามความสนใจและพฤติกรรมของลูกค้าเป็นหลัก จะยึดแบรนด์เป็นหลักไม่ได้อีกต่อไป เพราะในเมื่อทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลากหลาย สามารถสร้างแบรนด์ออนไลน์ได้เหมือนๆ กัน การแข่งขันจึงสูงขึ้นมา ต้องมีจุดแข็งที่แตกต่างจึงจะอยู่รอด

Reskill เตรียมพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง งานดีๆ รอคุณอยู่ และนี่คือ 7 กลุ่มอาชีพที่ทาง World Economic Forum ได้คาดการณ์ว่าจะเป็นที่ต้องการไปจนถึงปี 2022 มีอาชีพไหนบ้างที่คุณคิดว่าน่าสนใจ? อาชีพไหนบ้างที่น่าจะเหมาะกับคุณ? ถ้าเจออาชีพที่เข้าตาแล้ว มาใช้เวลาว่างเรียนรู้เพิ่มเติม หาข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพนั้น พัฒนาทักษะใหม่ที่ตอบโจทย์อาชีพ ตั้งเป้าหมายที่ท้าทายตัวเอง การเรียนออนไลน์ ณ ปัจจุบันก้าวไกลไปมาก มีหลายคนที่สามารถ reskill เปลี่ยนอาชีพได้สำเร็จผ่านการเรียนออนไลน์และทำโปรเจกต์ตามที่คอร์สกำหนด หลายคนได้งานที่บริษัทชั้นนำอย่าง Google, Facebook, Amazon ทั้งที่ไม่มีใบปริญญา reskill ตัวเองโดยเรียนจบจาก online bootcamp มีตัวอย่างให้เห็นมากมาย

การ reskill ไม่ใช่เรื่องที่เป็นไปไม่ได้ แต่เป็นเรื่องของความขยันหมั่นเพียร ขอเพียงแต่มีความตั้งใจก็สามารถทำได้อย่างแน่นอน ถ้าเริ่มเรียนๆ ไปแล้วปรากฏว่าไม่ชอบ ก็สามารถเปลี่ยนไปเรียนอย่างอื่นก็ได้ ต้นทุนต่ำมาก จะเปลี่ยนเมื่อไรก็ได้ ไม่เหมือนกับการเรียนต่อปริญญาที่ต้องทุ่มเททั้งเงินและเวลา เปลี่ยนสาขายากกว่า เราขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านและร่วมส่งเสริมให้ทุกคนเห็นความสำคัญของการ reskill และลงมือทำได้สำเร็จ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.disruptignite.com

มนุษย์งานยุคดิจิทัล กับ 5 ทักษะ Soft Skill ที่ปั้นคนให้เป็น T-Shaped ในแบบ LINE ประเทศไทย

อะไรทำให้บริษัทหนึ่งเป็นที่สถานที่ที่คนอยากทำงานด้วย?

ซึ่งนอกจากความมั่นคงของบริษัทแล้ว ในปัจจุบันโดยเฉพาะในปีที่ผ่านมาที่โลกต่างเผชิญกับ Double Disruption จากเทคโนโลยีและผลกระทบจากโรคระบาด ลักษณะธุรกิจและความสามารถด้านเทคโนโลยีของบริษัทเป็นอีกปัจจัยที่คนทำงานยุคนี้ยังมองหา จึงทำให้ LINE ประเทศไทยนั้นติดอันดับ 1 ใน 10 บริษัทที่คนรุ่นใหม่อยากทำงานด้วยมากที่สุดในปีที่ผ่านมา ทั้งยังมีเรื่องสวัสดิการและวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถสร้างไลฟ์สไตล์ Quality Work Life ให้แก่พนักงาน จนกลายเป็นแหล่งรวม New Blood คนทำงานเลือดใหม่ของวงการธุรกิจมากที่สุดแห่งหนึ่ง

แต่นั้นก็เป็นเพียงส่วนหนึ่ง สิ่งสำคัญคือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เกิดขึ้นจาก “แนวคิดและวิถีการทำงานแห่งอนาคต” เป็น The Future of Work เป็นสภาพแวดล้อมที่สามารถสร้างคนให้ขับเคลื่อนทีมและขับเคลื่อนองค์กรให้ไปข้างหน้าอีกทอด ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงในทุกระดับที่ดูเหมือนเร่งรัดให้เราในฐานะคนทำงานนั้นอยู่เฉยไม่ได้ ซึ่ง LINE ประเทศไทยเปิดโอกาสให้พนักงานทำงานไปพร้อมๆ กับการพัฒนาตัวเองให้รู้กว้าง ต่อยอดจากสายงานที่ตัวเองทำ และทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายในโปรเจกต์ต่างๆ เกิดเป็นแนวทักษะแบบ T-Shaped ควบคู่ไปกับการสร้าง Soft Skill ซึ่งเป็นความสามารถเชิงสังคมให้สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะไปแล้วก็มีมากมายหลายกลุ่มทักษะ จนบางคนอาจจับส้นได้ว่าเราควรพัฒนาทักษะไหนบ้าง และทักษะไหนเหมาะกับสายงานและสภาพแวดล้อมตัวเอง

ชาว LINE ประเทศไทยจึงได้พูดคุยกันบน CLUBHOUSE เมื่อวันก่อนเพื่อแชร์แนวคิดและทักษะ Soft Skill ว่าพวกเขาคิดและทำอย่างไรในองค์กรที่มีคนอยากทำงานด้วยมากแบบนี้

1. ทักษะการรับมืองานหลายอย่าง (Multi-Tasking) ไม่ใช่เรื่องแปลกที่คนเราในปัจจุบันสามารถทำงานหลายอย่างได้พร้อมกัน ซึ่งต้องการวางแผนอย่างรอบคอบ เร็ว และคิดนอกกรอบเพื่อหาวิธีการจัดการบริหารงานตรงหน้าให้มีประสิทธิภาพที่สุด ยิ่งในหลายองค์กรที่เป็นแบบ Lean Organization ก็ยังมองหาคนที่มีความรู้รอบตัวกับงานที่หลากหลายได้ดี

2. ทักษะการยืดหยุ่นปรับตัว (Resilience) ความยืดหยุ่น ล้มได้ แล้วต้องลุกเร็ว ซึ่งทุกเจเนอเรชั่น ควรมี ไม่ยึดติดความผิดพลาดหรือแม้แต่ความสำเร็จที่เกิดขึ้นไปแล้ว ในองค์กรที่ดำเนินธุรกิจออนไลน์ที่ต้องสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ พร้อมรับมือกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ความยืดหยุ่นจะทำให้สามารถทำงานต่อไปได้เร็ว

3. ทักษะความคล่องแคล่ว (Agility) อีกทักษะที่ช่วยทำให้ Work Smart คือต้องไวและเร็ว รู้ว่า ทำอย่างไรเพื่อให้งานเดินไปได้คล่องตัวที่สุด ไม่ยึดติดกับลำดับขั้นตอนที่ยุ่งยาก ยิ่งธุรกิจปรับตัวเข้าสู่โลกออนไลน์มากขึ้น คนต้องปรับวิธีคิดและการทำงานเพื่อให้งานเดินหน้าไปต่อโดยไม่หยุดชะงัก

4. ทักษะการสื่อสาร (Communication) ยิ่งเฉพาะในช่วง Work from Home (และจะเป็น Work from Anywhere) การสื่อสารเป็นเรื่องที่สำคัญมาก คนจะหันมาสื่อสารและมีปฏิสัมพันธ์ผ่าน LINE (และช่องทางออนไลน์อื่นๆ) มากยิ่งขึ้น ทำให้คนทำงานจำเป็นต้องมีทักษะการสื่อสารที่สอดคล้องกับช่องทาง รู้วัตถุประสงค์ สิ่งที่ต้องการ รวมถึงรู้จักผู้ที่กำลังสื่อสาร การใช้เครื่องมือไม่เครื่องมือ เพราะการสื่อสารออนไลน์ไม่เหมือนกับสื่อสารตัวต่อตัว คนทำงานยุคนี้จึงจำเป็นต้องมีทักษะเรื่องนี้เป็นอย่างมาก

5. แนวคิด Outward Mindset คือการให้ฟังและให้ความสำคัญผู้อื่นไปไม่น้อยกว่าตัวเอง มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ซึ่งถือเป็นแนวคิดที่สำคัญเป็นอย่างมากในองค์กรที่มีคนต่างเจเนอเรชั่นทำงานร่วมกัน น้องใหม่ก็สามารถแสดงความคิดเห็นต่องานและมีบทบาทเกิดความเชื่อมั่นกันและกัน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมการทำงานที่ตั้งใจดูคนทุกรุ่นให้ทำงานร่วมกันได้



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : www.marketingoops.com