

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 25 ฉบับที่ 9
ประจำเดือน กันยายน 2561
<http://www.doe.go.th/lmi>



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถ.มิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmi@doe.go.th
สายด่วน 1694



Line ID : @lmi.doe

บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือน กันยายน 2561 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ วิศวกรหาคู่ใหญ่สุดแล้ว!! คิดค้นสมาร์ตฟาร์ม “เมลอน” รายได้หลักแสน ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ‘BAC’** เตรียมเปิดคาเฟ่ที่โคราช ตั้งเป้าสู่ ‘โรงเรียนการบิน’ ใหญ่ที่สุดในโลก ผสานท้องถิ่นซ่อมบำรุง “ไฮสปีดเชื่อมจีน” ดันการค้าพุ่ง กนอ. จับมือ ซีพี ฟู๊ดนิคมา “ซีพีจีซี” ระยอง รองรับนักลงทุนจีนในอีอีซี จีนรุกหนักนโยบาย Belt & Road ภาคเหนือดันเชื่อมการค้า-การลงทุนลุ่มน้ำโขง ‘หอการค้าสงขลา’ ชี้ค่าเงินริงกิตพุ่ง ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจ-ท่องเที่ยวชายแดน

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ Asking about Age (การถามอายุ) ตามด้วย **รู้ทันโลก** สถานทูตญี่ปุ่นในเวียดนามรับมือนายหน้าที่ใช้กลโกงยื่นขอวีซ่ามาญี่ปุ่น คนอเมริกัน“ทำงานหนัก”กว่าบรรดาประเทศมั่งคั่งทั่วโลก **Smart Doe** ‘ปิ๊กอู๋’ จับมือภาคเอกชน ดูแลลูกแรงงานต่างด้าวที่เติมแรงงานไทย กรมการจัดหางาน ย้ำ!! ปัญหาว่างงาน ไร้กังวล พร้อมให้บริการบัณฑิตจบใหม่หลายช่องทาง ‘รมว.แรงงาน’ เผย เดือน ก.ย.61 ระวังการ เดินทางผู้มีพฤติกรรมลักลอบไปทำงานเกาหลีใต้ มากสุดกว่า 200 ราย รมว.แรงงาน เร่งช่วยเหลือ ‘ผีน้อย’ กลับไทย **อาชีพมั่นคง** “มะม่วงเบา” ของฝากจากสงขลาพัฒนาด้วยวิทยาศาสตร์ และ **THAILAND 4.0** การจัดการแรงงานดิจิทัล ท้าทายธุรกิจยุค 4.0

สารบัญ

C O N T E N T S

Special Report

- วิศวกรหาคู่ใหญ่สุดแล้ว!! คิดค้นสมาร์ตฟาร์ม “เมลอน” รายได้หลักแสน 1

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

- ‘BAC’ เตรียมเปิดคาเฟ่ที่โคราช ตั้งเป้าสู่ ‘โรงเรียนการบิน’ ใหญ่ที่สุดในโลก 2

ผสานท้องถิ่นซ่อมบำรุง

- “ไฮสปีดเชื่อมจีน” ดันการค้าพุ่ง 4

- กนอ. จับมือ ซีพี ฟู๊ดนิคมา “ซีพีจีซี” ระยอง รองรับนักลงทุนจีนในอีอีซี 5

- จีนรุกหนักนโยบาย Belt & Road ภาคเหนือดันเชื่อมการค้า-การลงทุนลุ่มน้ำโขง 7

- ‘หอการค้าสงขลา’ ชี้ค่าเงินริงกิตพุ่ง ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจ-ท่องเที่ยวชายแดน 8

English for Career

- บทสนทนาภาษาอังกฤษ Asking about Age (การถามอายุ) 9

รู้ทันโลก

- สถานทูตญี่ปุ่นในเวียดนามรับมือนายหน้าที่ใช้กลโกงยื่นขอวีซ่ามาญี่ปุ่น 10

- คนอเมริกัน“ทำงานหนัก”กว่าบรรดาประเทศมั่งคั่งทั่วโลก 11

Smart DOE

- ‘ปิ๊กอู๋’ จับมือภาคเอกชน ดูแลลูกแรงงานต่างด้าวที่เติมแรงงานไทย 12

- กรมการจัดหางาน ย้ำ!! ปัญหาว่างงาน ไร้กังวล พร้อมให้บริการบัณฑิตจบใหม่หลายช่องทาง 13

- ‘รมว.แรงงาน’ เผย เดือน ก.ย.61 ระวังการเดินทางผู้มีพฤติกรรมลักลอบไปทำงานเกาหลีใต้ 15

มากที่สุด กว่า 200 ราย

- รมว.แรงงาน เร่งช่วยเหลือ ‘ผีน้อย’ กลับไทย 16

อาชีพมั่นคง

- “มะม่วงเบา” ของฝากจากสงขลาพัฒนาด้วยวิทยาศาสตร์ 18

THAILAND 4.0

- การจัดการแรงงานดิจิทัล ท้าทายธุรกิจยุค 4.0 20

กันยายน 2561

Special Report

วิศวกรหาที่ใหญ่สุดลำ!! คิดค้นสมาร์ทฟาร์ม “เมล่อน” รายได้หลักแสน



ไพรวลัยเมล่อนฟาร์ม ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ตำบลคลองแห อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา บนเนื้อที่กว่า 2 ไร่ เจ้าของฟาร์มเดิมเป็นวิศวกรผันตัวเป็นเกษตรกรปลูกเมล่อนในโรงเรือนกางมุ้ง พร้อมคิดค้น "Smart Farm" ระบบจ่ายน้ำ-ปุ๋ยมาตรฐาน ต้นแบบเทคโนโลยีสู่การเกษตรแห่งแรกในหาดใหญ่

นายไพรวลัย สิริทรัพย์นพคุณ วัย 43 ปี เล่าว่า เดิมเป็นวิศวกรเกี่ยวกับการสื่อสารโทรคมนาคม ทำงานกว่า 22 ปี ทำให้เกิดจุดเปลี่ยนอยากมีเวลาให้ครอบครัวมากขึ้น จึงมีแนวคิดหางานเสริมเพื่อเป็นอาชีพรองรับในอนาคต และคิดว่าการทำเกษตรปลูกผลไม้ เป็นสิ่งที่น่าสนใจ โดยเลือก "เมล่อน" เป็นอันดับแรก เพราะเป็นผลไม้ที่ต้องใช้ความใส่ใจ สามารถนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยผลผลิตได้ จากนั้น ศึกษาความรู้ทางโซเซียล ประมาณ 2 เดือน บวกกับความรู้ทางด้านวิศวกร และความชอบประดิษฐ์สิ่งใหม่ๆ จึงคิดค้น "Smart Farm" ระบบจ่ายน้ำจ่ายปุ๋ยอย่างมาตรฐาน เพื่อให้ง่ายต่อการให้ปุ๋ยแต่ละสูตร และช่วงของการเจริญเติบโต เนื่องจากคุณไพรวลัย เป็นวิศวกร มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี แต่ยังไม่มีความรู้การเกษตรมากพอ คุณไพรวลัยกล่าวว่า เมื่อได้รับข้อมูลความรู้ก็เปรียบเสมือนได้ตำราอาหารมาหนึ่งสูตร ต้องนำไปปรุงแต่งให้อร่อย น่าทานมากยิ่งขึ้น นำมาลองผิดลองถูก ปล่อยให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

จุดเด่น Smart Farm คือ 1. การจ่ายปุ๋ยและน้ำที่มีความแม่นยำ และ 2. สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดได้ ทำให้รู้ถึงความต้องการของพืช ทั้งธาตุอาหารและน้ำ ตามสภาวะอากาศ และ 3. ช่วยลดแรงงาน ลดเวลาในการจัดการ

ปัจจุบันไพรวลัยเมล่อนฟาร์ม มีทั้งหมด 3 โรงเรือน ปลูกเมล่อนเป็นหลัก โดยมี 3 สายพันธุ์ ได้แก่

1. คิโมจิ พันธุ์จากญี่ปุ่น เนื้อสีเขียว รสชาติดี เนื้อจะนุ่มเมื่อสุกงอมเต็มที่ เป็นพันธุ์ที่ได้รับความนิยม
2. ชูบาริคิง พันธุ์จากญี่ปุ่น เนื้อสีส้ม และ
3. แสนหวาน พันธุ์จากไทย เนื้อสีส้ม ขายกิโลกรัมละ 150 บาท

นอกจากนั้น มีการปลูกมะเขือเทศเชอร์รี่ และผักสลัด อาทิ เรดโอ๊ค กรีนโอ๊ค รายได้เฉลี่ย 80,000-100,000 บาท และกำลังวางแผนการปลูกสตอเบอร์รี่ ในอนาคตเปิดเป็นร้านค้าภายในฟาร์ม เพื่อจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

‘BAC’ เตรียมเปิดคาเดมีที่โคราช ตั้งเป้าสู่ ‘โรงเรียนการบิน’ ใหญ่ที่สุดในโลก ผสานท้องถิ่นซ่อมบำรุง

แผนการผลิตบุคลากรด้านการบินของ “บีเอซี”

- ▶ ปัจจุบัน “บีเอซี” มีกำลังผลิตนักบินปีละ 200-300 คน
- ▶ ได้ผลิตนักบินพาณิชย์ให้กับสายการบินระดับชาติหลายสาย เช่น ไทยแอร์เอเชีย การบินไทย และไทยสมายล์ อีกทั้งยังมีกลุ่มลูกค้าสังกัดมหาวิทยาลัย
- ▶ มีแผนการสร้างโครงการบีเอซี อะคาเดมี” ที่จังหวัดนครราชสีมา
- ▶ วางแผนการสั่งซื้อเครื่องบินใหม่เพื่อใช้ในการฝึกเพิ่มเป็น 60 ลำ จากเดิม 37 ลำ และสร้างลานจอดโรงซ่อมบำรุงเครื่องบินขนาด 8 ลำ
- ▶ วางเป้าเปิดการเรียนการสอนเพื่อผลิตนักบินออกสู่ตลาด โดยสามารถผลิตนักบินได้เต็มความสามารถปีละประมาณ 450 คน ถือเป็นโรงเรียนการบินแห่งใหญ่ที่สุดในโลก

ที่มา : บริษัท บางกอกเอวิเอชันเซ็นเตอร์ จำกัด (บีเอซี)



ประชาชาติกราฟิก



แนวโน้มการขยายตัวของกิจการจราจรทางอากาศนับวันจะยิ่งเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง สายการบินต่าง ๆ ยังสั่งซื้อเครื่องบินและเพิ่มเที่ยวบินในการให้บริการมากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการนักบินยิ่งสูงมากขึ้นด้วย โดยทางสำนักข่าวซีเอ็นเอ็น รายงานว่า ภายใน 20 ปีข้างหน้า จะมีความต้องการนักบินถึง 6.17 แสนคน โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก มีความต้องการสูงที่สุดถึง 2.48 แสนคน

นาวาอากาศโทปิยะ ตรีกาลนนท์ ประธานกรรมการฝ่ายบริหาร บริษัท บางกอกเอวิเอชันเซ็นเตอร์ จำกัด (บีเอซี) บอกว่า ปัจจุบันบีเอซีมีกำลังผลิตนักบินปีละ 200-300 คน มีมาตรฐานและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งพื้นที่การฝึกเครื่องบินและบุคลากรการบินที่ได้ลงนามร่วมกับกองทัพอากาศเรียวเรียบร้อยแล้ว

บีเอซี ได้ผลิตนักบินพาณิชย์ให้กับสายการบินระดับชาติหลายสายการบิน เช่น ไทยแอร์เอเชีย การบินไทย และไทยสมายล์ อีกทั้งยังมีกลุ่มลูกค้าสังกัดมหาวิทยาลัย ได้แก่ มหาวิทยาลัยรังสิต และมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ (เอแบค) ซึ่งตั้งแต่ก่อตั้งโรงเรียนการบินจนถึงปัจจุบัน บีเอซีได้ผลิตนักบินพาณิชย์ตรี (CPL) จบไปแล้ว 939 คน และอยู่ระหว่างการฝึก 498 คน โดยบีเอซีวางเป้าหมายในการเป็นสถาบันอันดับหนึ่งในการผลิตนักบินไทยสู่ตลาดโลก เพื่อเพิ่มดุลการค้าให้กับประเทศไทย เนื่องจากนักบินในต่างประเทศจะมีรายได้ที่สูงมาก อยู่ที่ประมาณ 6 ล้านบาทต่อคนต่อปี ‘หากนักบินไทยสามารถบุกตลาดในวิชาชีพนักบินได้ในระดับสากล โดยเข้าไปมีส่วนแบ่งของตลาดนักบินทั่วโลกเพียง 10% จากความต้องการนักบินใหม่ถึง 4.6 แสนคน ภายในปี 2031 หรือราว 4.6 หมื่นคน ประเทศเราจะมีรายได้จากนักบินไทยเหล่านี้ถึงปีละ 2.7 แสนล้านบาทเลยทีเดียว’ และเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการฝึกนักบินให้เหมาะสมกับความต้องการนักบินที่มีเพิ่มขึ้น บีเอซีจึงมีแผนการสร้างโครงการ ‘บีเอซี อะคาเดมี’ ที่จังหวัดนครราชสีมา โดยโรงเรียนตั้งอยู่บนเนื้อที่ 13 ไร่ อยู่ห่างสนามบินนครราชสีมาประมาณ 5 กิโลเมตร ทำให้สะดวกในการเดินทางระหว่างสนามบินและแคมปัส

โดยบีเอซีวางแผนการสั่งซื้อเครื่องบินใหม่เพื่อใช้ในการฝึกเพิ่มเป็น 60 ลำ จากเดิมที่มีอยู่ 37 ลำ และสร้างลานจอดโรงซ่อมบำรุงเครื่องบินขนาด 8 ลำ โดยส่วนนี้จะอยู่ในสนามบินนครราชสีมา ซึ่งอยู่ระหว่างการ

เจรจาเช่าพื้นที่ ขณะนี้ได้มีการปรับพื้นที่ในส่วนของอาคารเดิมมีเรียบริ้ว และเริ่มตอกเสาเข็มแล้ว คาดว่าจะใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 1 ปี จากนั้นจะเปิดการเรียนการสอนเพื่อผลิตนักบินออกสู่ตลาด โดยสามารถผลิตนักบินได้เต็มความสามารถปีละประมาณ 450 คน ถือเป็นโรงเรียนการบินแห่งใหญ่ที่สุดในโลก เบื้องต้นในปีแรกจะผลิตให้ได้ 250-300 คน โดยมีเป้าหมายขยายตลาดการฝึกนักบินต่างชาติเป็นหลักด้วย ขณะนี้กำลังทำตลาดกับจีน เพื่อผลิตนักบินจีนป้อนตลาดการบิน

โครงการนี้จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดนครราชสีมาได้เป็นอย่างดี เนื่องจากบีเอซีมุ่งเน้นการสร้างรายได้ให้แก่คนในพื้นที่ อีกทั้งยังส่งเสริมการพัฒนาฝีมือช่างซ่อมอากาศยาน โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดในการส่งนักศึกษาเข้ามาเป็นช่างซ่อมบำรุง โดยบีเอซีต้องการทีมช่างมากกว่า 150 คน เพื่อรองรับการซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องบินจำนวน 40-60 ลำและหวังว่าโครงการนี้จะตอบโจทย์ความต้องการนักบินจากสายการบินที่เพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะหลังจากองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) ยกเลิกธงแดง และหวังว่าจะเป็นแกนหลักในการผลิตนักบินคุณภาพทั้งในประเทศและระดับนานาชาติต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <http://www.koratstartup.com/bac-korat>

“ไฮสปีดเชื่อมจีน” ดันการค้าพุ่ง



จีนคาดการณ์รถไฟความเร็วสูง 2 เส้น ดันยอดนักท่องเที่ยว 100% เมกะโปรเจกต์หนุนการค้าพุ่ง 35% นายกวน มู เอกอัครราชทูตจีนประจำประเทศไทย เปิดเผยว่า โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูง เส้นกรุงเทพฯ-หนองคาย และรถไฟความเร็วสูงช่วงกรุงเทพฯ-เชียงใหม่จะช่วยผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเดินทางและการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะจะเอื้อให้นักท่องเที่ยวจีนมาเที่ยวเพิ่มขึ้น 1 เท่าตัว หรือ 100% จากปัจจุบันอยู่ที่ปีละ 10 ล้านคน

ทั้งนี้ เนื่องจากรถไฟความเร็วสูงเส้นกรุงเทพฯ-เชียงใหม่ สามารถเชื่อมจากเมืองคุนหมิงทางตอนใต้มายังไทยเพียง 10 ชั่วโมง ซึ่งปัจจุบันรถไฟความเร็วสูงช่วงคุนหมิง-บ่อเต็น ใกล้จะแล้วเสร็จ ขณะที่ช่วงบ่อเต็น-เวียงจันทน์ ดำเนินการไปมากกว่า 40% ดังนั้นรถไฟช่วงกรุงเทพฯ-เชียงใหม่ จะเชื่อมเส้นทางท่องเที่ยว R3A จีนตอนใต้-ลาว-เชียงใหม่ของ ดังนั้นผู้ประกอบการไทยต้องเร่งพัฒนาโรงแรมและที่พัก คุณภาพบริการรองรับรสนิยมของทัวร์จีนให้มากขึ้น เพื่อโกยรายได้ที่จะเกิดขึ้นมหาศาล

ซึ่งช่วงระยะเวลา 5-10 ปีนับจากนี้ ภายหลังจากโครงการรถไฟความเร็วสูงและแผนพัฒนาท่าเรือขนาดใหญ่ในซีแอลเอ็มวี รวมถึงพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ของไทยแล้วเสร็จ จะส่งผลให้การค้าไทย-จีนเพิ่มสูงขึ้นมากกว่า 1 แสนล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือราว 3.5 ล้านล้านบาท เดบิต 35% จากมูลค่าการค้าปีก่อนอยู่ที่ราว 2.59 ล้านล้านบาท ดังนั้นเมื่อโครงสร้างพื้นฐานตามเส้นทางสายไหมของจีนทยอยแล้วเสร็จจะทำให้ลดต้นทุนการค้ามากขึ้น และผู้ประกอบการไทยจะได้ประโยชน์จากการส่งออกสินค้าเกษตร

กนอ. จับมือ ซีพี ผุดนิคมฯ “ซีพีจีซี” ระยอง รองรับนักลงทุนจีนในอีอีซี ปักหมุดพื้นที่กว่า 3 พันไร่



นางสุวัฒนา กมลวัฒน์นิตา รองผู้อำนวยการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) สายงานยุทธศาสตร์และพัฒนา เปิดเผยว่า กนอ. ร่วมกับบริษัท ซี พี คอร์เปอเรชั่น จำกัด หนึ่งในบริษัทลูกในเครือซีพี จัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมซีพีจีซี ใน จ.ระยอง เพื่อรองรับการลงทุน โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมสมัยใหม่และอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายอีอีซี โดยได้เลือกพื้นที่ใน ต.มาบข่า และ ต.มาบข่าพัฒนา ในอ.นิคมพัฒนา และ ต.หนองระลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง รวมเนื้อที่ประมาณ 3,068 ไร่ ใช้รูปแบบการร่วมดำเนินงานที่เอกชนเป็นผู้ลงทุนพัฒนาและให้บริการสาธารณูปโภค คาดว่ามูลค่าการลงทุนของโครงการจะอยู่ที่ประมาณ 5,600 ล้านบาท มั่นใจว่าจะทำให้ภาคเศรษฐกิจอุตสาหกรรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ขยายตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น โดยจะเริ่มดำเนินการก่อสร้างระยะแรกพร้อมแล้วเสร็จภายในปีหน้า

“การจัดตั้งโครงการเน้นรองรับนักลงทุนที่สื่อสารด้วยภาษาจีน เช่น ฮองกง ไต้หวัน จีน คาดว่าโครงการน่าจะมีความเป็นไปได้ทางการตลาดสูงเนื่องจากอยู่ในทำเลที่ตั้งที่ได้รับความสนใจ อีกทั้งผู้ประกอบการอุตสาหกรรมยังได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้มาตรการส่งเสริมของอีอีซี โดยตั้งเป้าหมายขยายพื้นที่ได้หมดภายในระยะเวลา 6 ปี ทำให้เกิดการลงทุนไม่น้อยกว่า 60,000 ล้านบาท และการจ้างงานไม่น้อยกว่า 20,000 อัตรา” นางสุวัฒนา กล่าว

สำหรับทำเลที่ตั้งและลักษณะพื้นที่โครงการแบ่งเป็น เขตอุตสาหกรรมทั่วไป 2,205 ไร่ เขตพาณิชยกรรม 112 ไร่ พื้นที่ระบบสาธารณูปโภค 443 ไร่ พื้นที่สีเขียวและแนวกันชน 307 ไร่ สามารถเชื่อมโยงเขตอุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซีทั้ง 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ได้อย่างสะดวกสบาย เพราะมีเครือข่ายเส้นทางคมนาคมที่มีศักยภาพ สามารถเชื่อมต่อกับนิคมฯ ในกลุ่มพื้นที่มาบตาพุดคอมเพล็กซ์ อาทิ นิคมฯ สมาร์ท พาร์ค (Smart Park) นิคมฯ อาร์ ไอ แอล นิคมฯ เอเชีย ระยอง นิคมฯ เอเชีย ระยอง นิคมฯ เหมราชตะวันออก นิคมฯ ผาแดง และนิคมฯ มาบตาพุด เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังมีโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น ท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ท่าเรือพาณิชย์แหลมฉบัง ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา โครงการรถไฟความเร็วสูงหรือไฮสปีดเทรน เอื้อต่อการประกอบอุตสาหกรรมและการขนส่งสินค้าในระบบต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

นางสุวิวัฒนา กล่าวเพิ่มเติมว่า โครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมซีพีจีซี สามารถรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลากหลายประเภท ไม่ว่าจะเป็น อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ เครื่องใช้ไฟฟ้าและชิ้นส่วน ยานยนต์สมัยใหม่และชิ้นส่วน ดิจิตอล แปรรูปเกษตร ผลิตภัณฑ์พลาสติกชีวภาพ การแพทย์ครบวงจร บริการและสาธารณูปโภคเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมหลัก

อย่างไรก็ดี โครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมซีพีจีซี จะเป็นนิคมฯ อีกหนึ่งแห่งที่นำแนวคิดนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) มาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ พร้อมจัดให้มีพื้นที่สีเขียวและพื้นที่แนวกันชนเชิงนิเวศ (Eco Belt) รอบโครงการ และจัดสรรพื้นที่สีเขียวภายในนิคมอุตสาหกรรมไม่น้อยกว่า 10% พร้อมทั้งมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ประกอบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะในด้านการควบคุมมลพิษ ทั้งมลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง และกากของเสีย ด้วยระบบที่ทันสมัยเพื่อลดปัญหาการร้องเรียน และส่งเสริมให้คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยรอบให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

ด้านนายสุนทร อรุณานนท์ชัย ประธานกรรมการ บริษัท ซี จี คอร์ปอเรชั่น จำกัด กล่าวว่า โครงการนี้เน้นกลุ่มนักลงทุนเป้าหมายที่สื่อสารโดยใช้ภาษาจีน เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมที่มีแนวคิดในการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตและให้คนไทยได้เรียนรู้และพัฒนาความรู้ ความสามารถเพื่อให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ความเป็นไทยแลนด์ 4.0 และสามารถเป็นหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมในการขับเคลื่อนด้วยแนวคิดการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงที่ส่งต่อถึงคนรุ่นหลังเพื่อพัฒนาประเทศให้ก้าวพนักกับดักราคาว่า “ประเทศกำลังพัฒนา”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.khaosod.co.th

จีนรุกหนักนโยบาย Belt & Road ภาคเหนือดันเชื่อมการค้า-การลงทุนลุ่มน้ำโขง

ประเทศไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และสถานกงสุลใหญ่แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้ร่วมกันจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ International Conference Belt and Road Initiative Lancang- Mekong Cooperation : New Era and New Start

นายเหริน ยี่เซิง กงสุลใหญ่แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำเชียงใหม่ กล่าวว่า นโยบาย 1 แถบ 1 เส้นทางของจีน จะส่งผลประโยชน์เชิงบวกกับไทย ซึ่งไทยเป็นจุดสำคัญในการเชื่อมโยงกับประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยภาคเหนือมีศักยภาพสูงที่นักลงทุนจีนกำลังให้ความสนใจเข้ามาลงทุน ทั้งนี้มีตัวแทนจากหน่วยงานรัฐบาลจีน รัฐบาลไทย องค์กรระหว่างประเทศผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ ได้เสนอแนวคิดในการส่งเสริมนโยบาย Belt & Road (B&R) และ Lancang-Mekong Cooperation (LMC) โดยต้องยึดมั่นในจิตวิญญาณของเส้นทางสายไหมด้วยการร่วมมือกันอย่างสันติ การเปิดกว้างและความอดทนในการเรียนรู้ร่วมกัน และแสวงผลประโยชน์ร่วมกัน

ทั้งนี้ ลุ่มแม่น้ำโขง ซึ่งรวมถึงไทยและจีน มีข้อได้เปรียบในแง่ของการพัฒนาอุตสาหกรรมโครงสร้างพื้นฐานและความทันสมัยทางการเกษตร ทั้งสองฝ่ายเป็นหุ้นส่วนทางธรรมชาติ ผู้เข้าร่วมจากจีนและไทยทุกคนหวังว่าจะเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการก่อสร้าง B&R ด้วยกลยุทธ์การพัฒนาประเทศไทย 4.0 และ Eastern Economic Corridor (EEC) ที่มุ่งเน้นด้านเศรษฐกิจและการค้า e-commerce, การเกษตร, การศึกษา, การท่องเที่ยว ฯลฯ ซึ่งเราควรส่งเสริมความร่วมมืออย่างจริงจังระหว่างสองประเทศในสาขาต่างๆ เพื่อขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้นในวงกว้างและระดับลึก นอกจากนี้ในระหว่างการประชุมวิสาหกิจและสถาบันต่างๆ ในจีนและประเทศไทยยังมีข้อตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือในอนาคต

โดยเน้น 4 ประเทศหลัก คือ ลาว ไทย เมียนมา และจีน ตามความร่วมมือด้านการคมนาคมเกษตรกรรม การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม และการแพทย์แผนจีน ศึกษาความสัมพันธ์และผลกระทบเชิงลึกของความสัมพันธ์ข้ามพรมแดนระหว่างจีนกับประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Greater Mekong Sub-region : GMS) รวมถึงในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการศึกษาถึงพลวัต ผลลัพธ์ และการคาดการณ์ต่อผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในมิติด้านต่างๆ ภายใต้การดำเนินโครงการ “Belt and Road Initiative” ของจีน จากการมาเยือนอาเซียนของประธานาธิบดีสีจิ้นผิง ในปี 2013 และได้มีการนำเสนอยุทธศาสตร์ใหม่ของจีน Belt & Road Initiative อันเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของจีนต่อการส่งเสริมการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ในเชิงสังคมวัฒนธรรมระหว่างจีนกับนานาชาติ

ทั้งนี้ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ถือเป็นภูมิภาคที่มีความสัมพันธ์อย่างแนบแน่นและใกล้ชิดกับประเทศจีนมาเป็นเวลายาวนานทั้ง ในเชิงวัฒนธรรม ชาติพันธุ์ และเศรษฐกิจการค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ส่วนหนึ่งของจีน คือ มณฑลยูนนาน และเขตปกครองตนเองกว่างซีจ้วง ก็เป็นส่วนหนึ่งของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงด้วย

สำหรับการประชุมวิชาการนานาชาติครั้งนี้ จึงเป็นก้าวสำคัญสำหรับทั้งสองประเทศ ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันพิจารณา ศึกษาข้อมูล ผ่านการนำเสนอผลงานวิจัย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในประเด็นสำคัญที่ครอบคลุมมิติของการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศจีน กับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 5 ด้าน ได้แก่ 1.ด้านการคมนาคมและการขนส่ง 2.ด้านเศรษฐกิจ การค้า และการลงทุน 3.ด้านการท่องเที่ยว 4.ด้านวัฒนธรรมและมรดกทางวัฒนธรรม และ 5.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเมืองอัจฉริยะ อันจะนำไปสู่การส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อความร่วมมือในอนาคต

'หอการค้าสงขลา' ชี้ค่าเงินริงกิตพุ่ง ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจ-ท่องเที่ยวชายแดน



หอการค้าสงขลา ระบุ เงินริงกิตพุ่ง ขึ้นต่อเนื่อง หลังขวมาเลย์ เชื่อมันรัฐบาลแดนเสือเหลือง คาดอนาคตการค้าเศรษฐกิจหาดใหญ่ กลับมาสดใส

นายกวิศพงษ์ สิริธนนนท์สกุล ประธานหอการค้าจังหวัดสงขลา กล่าวถึงผลกระทบต่อค่าเงินริงกิตที่เพิ่มขึ้น โดยอัตราแลกเปลี่ยนเงินสกุลริงกิตล่าสุด เมื่อ 3 ส.ค. 61 ที่ 1 ริงกิต ต่อ 8.18 บาท จากที่ได้เคยตกต่ำมานาน และสามารถแลกเปลี่ยนเงินไทยได้เพียง 7 บาท เมื่อ ดร.มหาเธร์ โมฮัมหมัด ได้เข้าพิธีสาบานตนรับตำแหน่งนายกรัฐมนตรีมาเลเซีย เดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา พบว่า ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศส่งผลทำให้เงินสกุลริงกิตของมาเลเซียที่เคยตกต่ำอย่างหนักในรอบกว่า 10 ปีที่ผ่านมา ค่าเงินที่แข็งขึ้นอย่างรวดเร็ว



"เงินริงกิตที่เพิ่มขึ้นส่งผลดีต่อเศรษฐกิจ หาดใหญ่ ซึ่งเป็นเมืองท่องเที่ยวหลักอีกเมืองของชาวมาเลเซีย"

นายกวิศพงษ์ กล่าวว่า ช่วงที่เงินริงกิตลดลงเหลือ 7 บาท ปริมาณนักท่องเที่ยวที่เข้ามาหาดใหญ่น้อยลง เพราะเค้ามองว่า เงินบาทแพงขึ้น 30% ทำให้ต้องซื้อสินค้าในราคาที่แพง เมื่อเงินริงกิตแข็งค่าขึ้นทำให้นักท่องเที่ยวมาเลเซียหันกลับมาเที่ยวหาดใหญ่ เพราะมองว่าสินค้าราคาถูกกว่าบ้านเค้าชาวมาเลเซียที่เข้ามาท่องเที่ยวส่วนใหญ่เข้ามาซื้อปิ้งสินค้าราคาถูกจากหาดใหญ่ นอกจากนี้เศรษฐกิจของเมืองการค้าชายแดนทั้งเริ่มกลับมาสดใสทั้ง การค้าชายแดนด่านสะเดา จ.สงขลาและด่านสุโขทัย-ลก จ.นราธิวาส

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <http://songkhlathatoday.com>

English for Career

บทสนทนาภาษาอังกฤษ

Asking about Age (การถามอายุ)

บทสนทนาภาษาอังกฤษเรื่อง ถามอายุภาษาอังกฤษ (Age) ฉบับนี้ จะเป็นการถามตอบอายุอีกแบบที่น่าสนใจขึ้น มารยาทในการถามอายุข้อควรระวังคือ การถามอายุคนที่ไม่สนิท อาจจะเป็นการเสียมารยาทได้ โดยเฉพาะกับผู้หญิง เพราะบางคนจะถือว่าเป็นการเสียมารยาทเป็นเรื่องส่วนตัว เราอาจหลีกเลี่ยงใช้คำถามถามถึงปีที่เกิดแทนก็ได้ เพราะสามารถบอกอายุได้เช่นกันคะ

บทสนทนาภาษาอังกฤษ Asking about Age (การถามอายุ)

How old are you?	คุณอายุเท่าไร
I am 20 years old.	เขาอายุเท่าไร
He is 21 years old.	เขาอายุ 21 ปี
How old is she?	หล่อนอายุเท่าไร
She is 19 years old.	หล่อนอายุ 19 ปี
How old is your son?	ลูกชายของคุณอายุเท่าไร
He just turned 12 last month.	เขาเพิ่งจะครบ 12 ปี เมื่อเดือนที่แล้ว
How old are you?	คุณอายุเท่าไร
I am 40 years old.	ฉันอายุ 40 ปี
How old is he/she?	เขา/หล่อนอายุเท่าไร
He/She is in her early twenties.	เขา/หล่อนอยู่ในช่วงอายุ 20 ต้นๆ

การตอบอายุภาษาอังกฤษที่ระบุตัวเลขหรือกรณีจำวันเกิดไม่ค่อยได้ การตอบอีกแบบคือ

I am in my late thirties.	ฉันอายุสามสิบปลายๆ
My brother is in his mid teens.	น้องชายของฉันอยู่ช่วงวัยรุ่นตอนกลาง
They are in their early twenties.	พวกเขาอายุยี่สิบต้นๆ

นอกจากนี้บางคนอาจถามถึงปีที่เกิด เพราะสามารถบอกอายุได้เช่น

When were you born?	คุณเกิดเมื่อไหร่/ปีไหน
I was born in 1980.	ฉันเกิดในปี 1980

สำหรับฉบับนี้ ขอจบบทสนทนาถามอายุภาษาอังกฤษไว้เพียงเท่านี้คะ หวังว่าคงเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้นะคะ.. Bye

รู้ทันโลก

สถานทูตญี่ปุ่นในเวียดนามรับมือนายหน้าที่ใช้กลโกงยื่นขอวีซ่ามาญี่ปุ่น

สถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำเวียดนามกำลังดำเนินมาตรการกวาดล้างนายหน้าฉ้อฉล ที่ใช้กลโกงช่วยให้ชาวเวียดนามได้วีซ่ามาเรียนหนังสือที่ญี่ปุ่น ทั้งนี้ ชาวเวียดนามที่สมัครเข้าเรียนที่โรงเรียนสอนภาษาในญี่ปุ่นมีจำนวนเพิ่มขึ้น โดย ณ เดือนมิถุนายนมีจำนวนมากกว่า 80,000 คน

นายหน้าจำนวนหนึ่งชักชวนคนหนุ่มสาวโดยบอกว่า หากมาญี่ปุ่น จะสามารถหาเงินได้หลายพันดอลลาร์สหรัฐในระหว่างที่เรียนหนังสือไปด้วย เมื่อปีที่แล้ว สถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นได้เริ่มใช้มาตรการสัมภาษณ์บุคคลที่ยื่นความจำนงขอวีซ่านักเรียน โดยนี่เป็นความพยายามหยุดยั้งกลโกงเช่นนี้

สถานทูตพบว่าร้อยละ 10-20 ของผู้ยื่นความจำนงขอวีซ่านั้นเป็นบุคคลน่าสงสัย โดยบางคนนั้นไม่สามารถพูดภาษาญี่ปุ่นได้เลย แม้ว่าแบบใบประกาศความสามารถทางภาษาญี่ปุ่นมาพร้อมกับเอกสารยื่นความจำนงขอวีซ่า ในขณะที่ผู้ยื่นความจำนงคนอื่นๆ บอกว่า ต้องการมาทำงานที่ญี่ปุ่น สถานทูตญี่ปุ่นตัดสินใจไม่รับเอกสารยื่นความจำนงขอวีซ่าจากนายหน้า 12 แห่ง ที่เชื่อว่าพัวพันกับการกระทำฉ้อฉลเป็นเวลา 6 เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือน ต.ค. 2018 เป็นต้นไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : NHK WORLD-JAPAN

คนอเมริกัน“ทำงานหนัก”กว่าบรรดาประเทศมั่งคั่งทั่วโลก

ผลการสำรวจชั่วโมงการทำงานของ 30 ประเทศในกลุ่มองค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ หรือ OECD พบว่า ชาวอเมริกันทำงานหนักในแง่ของจำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ เมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศที่มั่งคั่งอื่นๆ

ข้อมูลของ OECD เมื่อปี 2017 ที่เผยแพร่เมื่อวันศุกร์ ระบุว่า ชาวอเมริกันทำงานเฉลี่ย 1,780 ชั่วโมงต่อปี ซึ่งสูงกว่าเยอรมนี ฝรั่งเศส อังกฤษ แคนาดา ญี่ปุ่น และอิตาลี และเมื่อเปรียบเทียบเป็นวันหยุดพักร้อน กลุ่มประเทศ OECD อย่างฝรั่งเศสและเดนมาร์ก พนักงานที่ทำงานในบริษัทอย่างน้อย 10 ปี จะได้รับวันหยุดพักร้อนปีละ 25 วัน ส่วนเยอรมันอยู่ที่ 20 วัน ขณะที่พนักงานชาวอเมริกันจะได้รับวันหยุดพักร้อนเฉลี่ยปีละ 17 วัน นอกจากนี้จะมีวันหยุดน้อยกว่าเพื่อนในกลุ่ม OECD แล้ว มากกว่าครึ่งหนึ่งของชาวอเมริกันไม่ยอมใช้วันหยุดพักร้อนด้วย

ซึ่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงาน เทเรซา กิลาร์ดุชชี มองว่า ชาวอเมริกันกลัวตกงานมากกว่าไม่ได้หยุดพักผ่อนเสียอีก ในอเมริกาพวกเขาสามารถถูกไล่ออกได้ง่ายกว่าประเทศอื่นๆ ใน OECD เพราะพวกเขาไม่มีเครื่องป้องกันหรือรับประกันการมีงานทำเหมือนประเทศอื่น โดยเฉพาะสหภาพแรงงานที่แข็งแกร่งพอ ทำให้พวกเขาต้องทำงานหนักเกินเหตุ โดยเฉพาะในช่วงเศรษฐกิจถดถอย

ขณะที่ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติสหรัฐฯ ระบุว่า พนักงานชาวอเมริกันร้อยละ 77 ได้รับวันหยุดพักร้อน แต่ที่อเมริกา นายจ้างอเมริกันไม่ถูกบังคับให้จัดสรรวันหยุดงานโดยมีการจ่ายเงินให้ หรือ Paid Time Off ให้กับพนักงาน ซึ่งส่วนใหญ่ผู้ที่ไม่ได้รับสวัสดิการนี้จะเป็นพนักงานพาร์ทไทม์ แรงงานรายได้น้อย และพนักงานในบริษัทเล็กๆ

คุณกิลาร์ดุชชี มองว่า ความสัมพันธ์แบบนายจ้างลูกจ้างอเมริกัน คือ นายจ้างต้องการให้ลูกจ้างทำงานอย่างเต็มกำลัง ก่อนจะหาคนใหม่มาแทนที่ ขณะที่ระบบ Paid Leave หรือวันหยุดที่นายจ้างต้องจ่ายค่าแรงในอเมริกาก็ ไม่มั่นคงพอ และมีโอกาสที่นายจ้างจะลดชั่วโมงเหล่านี้ลงไปอีก โดยอ้างเหตุผลเรื่องต้นทุนการบริหารงานได้

ซึ่ง**คุณกิลาร์ดุชชี** มองว่า การลดชั่วโมงหยุดงานลาพักร้อนไม่สมเหตุสมผล เพราะพฤติกรรมของลูกจ้างอเมริกันส่วนใหญ่ จะพยายามจัดสรรและจัดการงานของตนให้เสร็จสิ้นก่อนวันหยุดพักร้อน รวมทั้งมอบหมายให้เพื่อนร่วมงานช่วยสานต่อได้ ก่อนที่จะกลับมาชดใช้คืนด้วยการทำงานอย่างหนัก ซึ่งไม่กระทบกับประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม

Smart DOE

‘บ๊ิกอู๋’ จับมือภาคเอกชน ดูแลลูกแรงงานต่างด้าวที่เตรียมแรงงานไทย

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบป้ายส่วนต่อเติมอาคารเรียนชั้นล่าง โรงเรียนวัดศิริมงคล อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ซึ่งเป็นโรงเรียนต้นแบบในการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนไร้สัญชาติไทย พร้อมยื่นนโยบายประชารัฐ เปิดโอกาสให้เรียนร่วมกับเด็กไทย สร้างความเสมอภาคเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรมในสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้ภาคเอกชนซึ่งเป็นนายจ้างหรือผู้ประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวให้การดูแลลูกจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างเท่าเทียมกับแรงงานไทย ซึ่งการดูแลลูกๆ ของแรงงานต่างด้าว โดยให้พวกเขาได้มีโอกาสเข้าเรียนในโรงเรียนของไทยร่วมกับเด็กไทยนั้น ก็เป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แรงงานต่างด้าวและครอบครัว เป็นนโยบายประชารัฐ สำหรับการมอบป้ายส่วนต่อเติมห้องเรียนในวันนี้ เป็น “โครงการปันฝัน ปันยิ้ม” ซึ่งบริษัทเบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้ร่วมกับเครื่องสำอาง “มิสทีน” ร่วมให้ความอนุเคราะห์สนับสนุนในการก่อสร้างส่วนต่อเติมอาคารเรียนชั้นล่าง จำนวน 3 ห้องเรียน ณ โรงเรียนวัดศิริมงคล อ.เมือง จ.สมุทรสาคร ซึ่งเป็นโรงเรียนต้นแบบในการจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนไร้สัญชาติไทย

โรงเรียนวัดศิริมงคล เปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล-ประถมศึกษาปีที่ 6 มีนักเรียน 150 คน ข้าราชการครู 9 คน ครูอัตราจ้าง 3 คน ครูพี่เลี้ยงเด็กเมียนมา 1 คน และลูกจ้าง 1 คน เป็นโรงเรียนที่เปิดโอกาสให้นักเรียนที่ไม่มีทะเบียนราษฎรหรือสัญชาติไทยเข้าเรียนร่วมกับเด็กไทย เด็กส่วนใหญ่มีสัญชาติเมียนมา มอญ กะเหรี่ยง ไทยใหญ่ ที่ติดตามผู้ปกครองมาใช้แรงงานในภาคเกษตรหรือเรียกว่าเด็กชนเผ่า (เด็กชายขอบ) และอีกกลุ่มเป็นกลุ่มของลูกแรงงานต่างด้าว ซึ่งกลุ่มนี้มีจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่องและใช้ภาษาชาติพันธุ์ในการศึกษา ไม่มีพื้นฐานทางภาษาไทย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านภาษาไทยให้กับเด็กก่อนที่จะเข้าไปเรียนร่วมกับเด็กไทยในชั้นปกติด้วยหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการเช่นเดียวกับโรงเรียนทั่วไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นแนวทาง “ประชารัฐ” ที่ภาครัฐได้ร่วมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการดูแลครอบครัวแรงงานต่างด้าว ให้ได้รับการคุ้มครอง การปฏิบัติเช่นเดียวกับคนไทย เพื่อพวกเขาจะได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย

รมว.แรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า จังหวัดสมุทรสาคร มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 277,898 คน แบ่งเป็น กลุ่ม BOI จำนวน 123 คน กลุ่มทั่วไป จำนวน 3,419 คน ชนกลุ่มน้อยจำนวน 5,794 คน กลุ่ม MOU จำนวน 80,855 คน กลุ่ม พิสูจน์สัญชาติ จำนวน 120,553 คน กลุ่มตามมติกรม. 16 มกราคม 2561 ที่ได้รับการปรับปรุงทะเบียนประวัติ และตรวจลงตรา (VISA) และขออนุญาตทำงานถึง 31 มีนาคม 2561 ณ ศูนย์ OSS จำนวน 67,154 คน ส่วนกลุ่มตามมาตรา 83 แห่งพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.2558 ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติที่กำลังดำเนินการขยายระยะเวลาการทำงานออกไปอีก 2 ปี มีจำนวน 282 ราย ขณะนี้มาดำเนินการแล้ว 175 ราย และต้องขอขอบคุณภาคเอกชนเจ้าของสถานประกอบการที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของลูกจ้างต่างด้าว ซึ่งจะเป็นต้นแบบตัวอย่างที่ดีให้กับภาคเอกชนอื่นๆ ต่อไป

กรมการจัดหางาน ย้ำ! ปัญหาว่างงาน ไร้กังวล พร้อมให้บริการบัณฑิตจบใหม่หลายช่องทาง

กรมการจัดหางาน แจงสถานการณ์การว่างงานไม่น่าห่วง เพราะมีอัตราการลดลงทั้งจากเดือนที่แล้ว และช่วงเดียวกันของปีก่อน ระบุอายุ 20-24 ปี เป็นช่วงที่มีผู้ว่างงานมากที่สุด ซึ่งเป็นกลุ่มที่เพิ่งจบการศึกษา และเป็นการลาออกจางานมากที่สุด พร้อมย้ำ ภาครัฐให้บริการรับสมัครงานหลากหลายช่องทาง

นางเพชรรัตน์ สินอวย รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว ว่า กระทรวงแรงงาน โดยท่าน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ไม่ได้นั่งนอนใจ ถึงแม้จะพบว่า สถานการณ์การว่างงานไม่ได้เป็นที่น่ากังวล โดยได้สั่งการให้กรมการจัดหางานวางแผนช่วยเหลือให้ผู้ว่างงานหลายช่องทาง ทั้งศูนย์ที่มีงานทำ (Job Ready Center) ที่ตั้งขึ้นเพื่อหางานให้กับผู้จบปริญญาตรี พร้อมทั้งให้คำปรึกษา พัฒนาทักษะฝีมือ แนะนำอาชีพ และจับคู่ตำแหน่งงาน (Matching) ซึ่งปัจจุบันเปิดให้บริการ 11 แห่งทั่วประเทศ คือ จังหวัดเชียงใหม่ พิษณุโลก พระนครศรีอยุธยา ปราจีนบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี สงขลา และกรุงเทพมหานคร หรือหางานผ่านทาง LINE JOBS ,Job fair, Mobile App รวมทั้งตู้งาน (Job Box) ที่ตั้งกระจายอยู่ทุกจุดทั่วประเทศ ได้เช่นกัน

นางเพชรรัตน์ฯ กล่าวเพิ่มเติมถึงอัตราการว่างงานในเดือนกันยายน 2561 ที่มีคนว่างงานประมาณ 3.73 แสนคน ว่า ปัญหาการว่างงานนั้นไม่ได้รุนแรง และน่ากังวล เพราะหากนำอัตราการว่างงานในเดือนกันยายน 2561 มาเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานในช่วงเดียวกันของปี 2560 จะพบว่ามีคนว่างงานลดลงประมาณ 7 หมื่นคน คือ จาก 4.43 แสนคน เป็น 3.73 แสนคน และที่ช่วงต้นปี 2561 มีอัตราการว่างงานสูงในร้อยละ 1.3-1.2 ก่อนที่จะปรับตัวลดลงมาทรงตัวอยู่ที่ร้อยละ 1.0 นั้น หากพิจารณาในรายละเอียดจะพบว่า การว่างงานในเดือนกันยายน 2561 จะเป็นผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน 1.78 แสนคน และเป็นผู้ที่เคยทำงานมาก่อน 1.95 แสนคน ซึ่งเป็นผู้ว่างงานที่มาจากภาคการผลิตมากที่สุด รองลงมาเป็นภาคบริการ และภาคเกษตร โดยเหตุผลของการว่างงานพบว่า เป็นการลาออกจางานมากที่สุดประมาณ 1 แสนคน รองลงมาเป็นนายจ้างปิดกิจการ ประมาณ 3 หมื่นคน และหมดสัญญาจ้างประมาณ 2 หมื่นคน ดังนั้น จากข้อมูลเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่าปัญหาการว่างงานนั้นไม่ได้รุนแรง และน่ากังวล และเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันในปีก่อนๆ จะพบว่า อัตราการว่างงานปี 2561 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเป็นต้นมามีแนวโน้มต่ำกว่าปี 2559 – 2560

สำหรับช่วงอายุที่มีผู้ว่างงานมากที่สุด คือ 20-24 ปี ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ว่างงานคือแรงงานกลุ่มที่เพิ่งจบการศึกษา โดยเฉพาะในระดับอุดมศึกษา โดยสาขาวิชาที่ว่างงานมากที่สุดคือพาณิชยศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 20.2 รองลงมา คือ ศึกษาศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 17.1 และสังคมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 11.7 โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มที่พร้อมจะทำงานแต่เหตุผลที่ไม่หางานทำเพราะหางานมาแล้วแต่หาไม่ได้ ร้อยละ 79.1 รองลงมาคือไม่สามารถหางานที่เหมาะสมได้ร้อยละ 14.6 สะท้อนให้เห็นว่าผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่ยังขาดคุณสมบัติตามที่ตลาดแรงงานต้องการ และส่วนหนึ่งว่างงานเพราะเลื่องงาน ขณะที่ผู้ว่างงานในระดับปริญญาตรีอีกกลุ่มหนึ่งนั้น เป็นกลุ่มที่เคยทำงานมาก่อน จำนวน 22,525 คน หรือร้อยละ 19.59 ว่างงานมาแล้วโดยเฉลี่ย 1-2 เดือน หรือร้อยละ 29.14 โดยเคยทำงานในอาชีพเสมือนทั่วไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 13.69 รองลงมาคือพนักงานขายในร้านค้า คิดเป็นร้อยละ 11.42 และผู้จัดการภัตตาคารและร้านอาหาร คิดเป็นร้อยละ 8.80

โดยสาเหตุที่ออกจากงานส่วนใหญ่มาจากการลาออกเอง คิดเป็นร้อยละ 59.45 รองลงมาคือ เลิก/หยุด/ปิดกิจการ คิดเป็นร้อยละ 8.97 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน นางเพชรรัตน์ฯ กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

‘รมว.แรงงาน’ เผย เดือน ก.ย.61 ระวังการเดินทางผู้มีพฤติกรรม ลักลอบไปทำงานเกาหลีได้มากที่สุด กว่า 200 ราย

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เผยสถิติเดือนกันยายน 2561 ระวังการเดินทางผู้มีพฤติกรรม จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 279 คน ส่วนใหญ่จะจับไปเกาหลีได้มากที่สุด 243 คน ขณะที่ มีคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิจำนวน 6,327 คน ส่วนใหญ่นิยม เดินทางไปได้วันมากที่สุดถึง 2,381 คน

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า เมื่อเดือนกันยายนที่ ผ่านมา กรมการจัดหางาน ได้ระวังการเดินทางของผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศและให้การ ยอมรับว่าจะไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 279 คน โดยจะจับไปเกาหลีได้มากที่สุด 243 คน คิดเป็นร้อยละ 87.10 ของผู้ที่ถูกระวังการเดินทาง รองลงมาเป็นบาห์เรน จีน และรัสเซียตามลำดับ ขณะที่ มีคนหางานเดินทางไป ทำงานต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ จำนวน 6,327 คน นิยมไปได้วันมากที่สุด จำนวน 2,381 คน คิดเป็นร้อยละ 37.63 รองลงมาเป็นญี่ปุ่น เกาหลีใต้ อิสราเอล ตามลำดับ

รมว.แรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กรมการจัดหางานได้จัดตั้งชุดเฝ้าระวัง คอยตรวจสอบและสกัดกั้น ผู้ลักลอบไปทำงานต่างประเทศที่ด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิและดอนเมือง ทั้งยังตรวจสอบเว็บไซต์ที่มี พฤติกรรมในการโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และใช้สายตรวจออนไลน์คอยตรวจสอบ เฝ้าระวังพฤติกรรมของกลุ่มมีจฉาซีพอย่างเข้มงวด หากพบการกระทำผิดจะดำเนินคดี และโพสต์ข้อความ เตือนชี้แจงข้อเท็จจริงและข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศไปยัง Facebook สำหรับ คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศควหาข้อมูลของประเทศและตำแหน่งงานที่ตนเองจะไป ทำงานอย่างละเอียด คิดให้รอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าในการเดินทาง และต้องไปทำงานโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย เพื่อที่จะได้รับสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองดูแลจากนายจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม กฎหมาย คนหางานสามารถสอบถามข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศหรือแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือที่กองทะเบียนจัดหา งานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร.0-2248-4792 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

รวม.แรงงาน เร่งช่วยเหลือ ‘ผีน้อย’ กลับไทย

กระทรวงแรงงาน เชิญหน่วยงานเกี่ยวข้องหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวง และลักลอบไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี พร้อมเตรียมแผนรองรับแรงงานไทยกลับประเทศ โดยตั้งศูนย์ช่วยเหลือดูแลแรงงานที่สาธารณรัฐเกาหลีและประเทศไทย จัดหาตำแหน่งงานว่างรองรับในประเทศกว่า 60,000 อัตรา ต่างประเทศกว่า 40,000 อัตรา รวมทั้งจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านภาษาเกาหลีให้แก่แรงงานไทยที่เดินทางกลับมาประเทศไทยอีกด้วย

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการประชุมหารือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวง และลักลอบไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ว่า วันนี้ได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาหารือเพื่อรับทราบความคิดเห็น แนวทางการดำเนินการและข้อเสนอแนะเพื่อบูรณาการ และสร้างความร่วมมือเตรียมพร้อมเรื่องการรองรับคนไทยที่จะเดินทางกลับจากสาธารณรัฐเกาหลี และเตรียมการขยายตลาดแรงงานใน 3 ประเด็น คือ 1) มาตรการรองรับแรงงานที่สมัครใจกลับประเทศ การให้ความช่วยเหลือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่แรงงานไทยที่จะสมัครใจรายงานตัวกลับประเทศ 2) การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดส่งแรงงานไทยเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 3) การสร้างความร่วมมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการลักลอบไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานมีแผนการดำเนินการ ดังนี้

1. การรับแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากสาธารณรัฐเกาหลี โดยตั้งศูนย์ช่วยเหลือดูแลแรงงานในสาธารณรัฐเกาหลีพร้อมประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีเข้าร่วมโครงการ ตั้งศูนย์ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากสาธารณรัฐเกาหลี ณ ด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิ และด่านตรวจคนหางานดอนเมือง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ความช่วยเหลือตามความประสงค์ของแรงงานไทยแต่ละราย และตั้งศูนย์จัดหางานเพื่อเตรียมตำแหน่งงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งจัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านภาษาเกาหลีให้แก่แรงงานไทยที่เดินทางกลับมาประเทศไทยอีกด้วย ขณะนี้มีตำแหน่งงานรองรับในประเทศจำนวน 62,174 อัตรา มี 10 อันดับงานได้แก่ งานธุรการ งานอื่นๆ บัญชี การขาย จัดซื้อ บุคคล/ฝึกอบรม ท่องเที่ยว และคอมพิวเตอร์/ไอ ที ตำแหน่งงานต่างประเทศ 45,000 อัตรา แบ่งเป็นแถบเอเชีย 30,000 อัตรา ได้แก่ ใต้หวัน 15,000 อัตรา สาธารณรัฐเกาหลี 6,000 อัตรา ญี่ปุ่น 5,000 อัตรา และประเทศอื่นๆ เช่น มาเลเซีย สิงคโปร์ ฮองกง/มาเก๊า 4,000 อัตรา แถบตะวันออกกลาง 5,500 อัตรา ได้แก่ อิสราเอล 5,000 อัตรา สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ (UAE) และคูเวต 500 อัตรา แถบยุโรป 7,000 อัตรา ได้แก่ สวีเดน 3,000 อัตรา ฟินแลนด์ 2,000 อัตรา ประเทศอื่นๆ เช่น อังกฤษ โปตุเกส รัสเซีย 2,000 อัตรา นอกจากนี้ยังมีแถบอื่นๆ เช่น แอฟริกา อเมริกา ออสเตรเลียและโอเชียเนีย เป็นต้น อีก 2,500 อัตรา ได้แก่ แอฟริกาใต้ สหรัฐอเมริกา นิวซีแลนด์ 2,500 อัตรา

2. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดส่งแรงงานไทยเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยขอเพิ่มโควตาในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้โครงการ EPS จากเดิม 5,000 อัตรา เพิ่มเป็น 15,000 อัตรา ขอขยายอายุของแรงงานไทยจากเดิมไม่เกิน 39 ปี เป็นไม่เกิน 45 ปี ขอให้ทางการสาธารณรัฐเกาหลีเพิ่มสัดส่วนการคัดเลือกแรงงานหญิงไทยเข้าไปทำงานมากขึ้น ขอขยายระยะเวลาการทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ที่เดิม 9 ปี 8 เดือน เป็น 14 ปี (ทำงานได้ครั้งละ 4 ปี 8 เดือน สามารถเดินทางไปกลับ ได้ 3 รอบ) และขอลดขั้นตอนระยะเวลาการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม (CID)

3. การป้องกันการลักลอบไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี โดยจัดตั้งทีมเฝ้าระวังและตอบโต้ เฟสบุ๊ก/ไลน์/เว็บไซต์ และใช้สายตรวจออนไลน์คอยตรวจสอบผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวง หรือลักลอบส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และจัดตั้งชุดเฝ้าระวังที่สนามบินสุวรรณภูมิและดอนเมือง

รมว.แรงงาน กล่าวเพิ่มเติมว่า รัฐบาลให้ความสำคัญในการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างเข้มงวดและจริงจัง เพราะเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก เนื่องจากได้รับค่าจ้างสูงประมาณ 55,844 บาทต่อเดือน และนายจ้างเกาหลีมีความต้องการจ้างแรงงานไทย เนื่องจากมีฝีมือและมีวินัย โดยมีนโยบายให้การดูแลแรงงานไทยทั้งหมดไม่ว่าถูกกฎหมายหรือผิดกฎหมาย มีการเตรียมการให้แรงงานใหม่ตอบโจทก์ความต้องการของนายจ้างเกาหลี พร้อมทั้งดำเนินมาตรการทางกฎหมายในการป้องกันการลักลอบทำงานหรือถูกหลอกไปทำงาน อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยที่ต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศ หรือแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือที่กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

"มะม่วงเบา" ของฝากจากสงขลาพัฒนาด้วยวิทยาศาสตร์



ถ้านึกถึงของฝากจากแดนใต้ นานี่นี่ต้องยกให้กับ “มะม่วงเบาแช่อิ่ม” ของยอดฮิตจากสงขลา ที่ไม่ว่าใครจะมาก็ต้องพากันซื้อกลับ เพราะไม่อาจต้านทานกับรสชาติอร่อยของมะม่วงลูกจ๊ว ที่ผ่านกรรมวิธีแปรรูปให้มีรสเปรี้ยว เค็ม หวาน แฉมกรอบโดนใจ ที่วันนี้ถูกนำมาพัฒนากระดับด้วยวิทยาศาสตร์กลายเป็นสินค้าขึ้นชื่อ จนชาวบ้านผลิตขายแทบไม่ทัน

นางอุไรวรรณ หอมจันทร์ ประธานกลุ่มวิสาหกิจแปรรูปผลิตภัณฑ์มะม่วงเบาบ้านนาออก อ.สทิงพระ อ.สิงหนคร จ.สงขลา กล่าวว่า การทำมะม่วงแช่อิ่ม เป็นภูมิปัญญาที่ชาวบ้านทำเพื่อถนอมอาหารสืบทอดกันมาเป็นเวลานาน เพราะแทบทุกหลังคาเรือนใน จ.สงขลา ปลูกมะม่วงพันธุ์เบาไว้เป็นต้นไม้ประจำบ้าน เพราะมีความจำเพาะกับดินในพื้นที่และออกผลตลอดทั้งปีจนมีปริมาณมากเกินความต้องการ

นางอุไรวรรณ เผยว่า จุดเด่นที่ทำให้มะม่วงเบาแช่อิ่มของชาวบ้าน อ.สทิงพระ โด่งดังมีชื่อเสียงน่าจะมาจก “สูตรเด็ด” ที่ชาวบ้านส่งต่อกันจากรุ่นสู่รุ่น ทำให้มะม่วงยังคงความกรอบและมีรสชาติกลมกล่อมเข้าเนื้อ แต่ด้วยความที่ “สูตรเด็ด” ถูกทำขึ้นจากการกะประมาณของคนทำ ทำให้ผลผลิตแต่ละรุ่นที่ออกมามีรสชาติ สี สัน ความกรอบ และอายุการเก็บที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจไม่ใช่ปัญหาสำหรับการทำกินในครัวเรือน แต่เป็นปัญหาใหญ่สำหรับการค้า

เพื่อให้ผลิตภัณฑ์มะม่วงเบาที่มีคุณภาพดีสม่ำเสมอ นางชะอุ่ม ดุจชาติบุษย์ หนึ่งในสมาชิกกลุ่มสมาชิกแปรรูปฯ จึงนำปัญหาดังกล่าวไปปรึกษากับคลินิกเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งเป็นสถาบันที่เธอจบการศึกษามาให้เข้ามาช่วยแก้ปัญหาการผลิตในกลุ่มฯ เพราะทราบว่ามีนักวิจัยที่กำลังดำเนินโครงการเพิ่มคุณค่าผลผลิตมะม่วงเบา เพื่อความมั่นคงทางอาหารภาคใต้ ที่ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เกิดเป็นการจับคู่วิจัยระหว่างชาวบ้านและสถานศึกษา โดยการนำทีมของ ผศ.พงษ์เทพ เกิดเนตร หัวหน้าสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จ.สงขลา และนักศึกษาในหลักสูตร

ผศ.พงษ์เทพฯ เผยว่า เขาทำวิจัยเกี่ยวกับมะม่วงเบามานานกว่า 3 ปี เพราะเห็นว่าในพื้นที่มีมะม่วงมากและไม่เกิดการนำไปใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ ประกอบกับเมื่อช่วงต้นปี กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความมั่นคงทางอาหารภาคใต้ ร่วมกับนักวิจัยและสถานศึกษา ซึ่งทุกคนเห็นตรงกันว่า “มะม่วงเบา” เป็นผลผลิตที่มีศักยภาพในการพัฒนาเป็นสินค้าทำเงิน และยังเป็นผลไม้สุขภาพเพราะในผลดิบ มีวิตามินสูงกว่ามะนาวถึง 3 เท่า ส่วนในผลสุกก็มีน้ำตาล และเบตาแคโรทีนช่วยต่อต้านอนุมูลอิสระ

เพื่อส่งต่อนวัตกรรมผลิตภัณฑ์มะม่วงเบาที่วิจัยไว้เรียบร้อยแล้วให้ชาวบ้าน ผศ.ดร.พงษ์เทพ จึงของบประมาณไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์จำนวน 3 แสนบาท สำหรับการซื้ออุปกรณ์และจัดสอนการแปรรูป

มะม่วงเบาทั้งผลดิบและผลสุกเป็นผลิตภัณฑ์กว่า 7 รูปแบบให้แก่ตัวแทนชุมชน 60 คน 4 รุ่น ครอบคลุมกลุ่มแม่บ้านตั้งแต่ หมู่ 1, 2 และ 3 ของ ต.สทิงพระ จนมีรายได้เสริมเป็นกอบเป็นกำ และยังช่วยแก้ปัญหามะม่วงเบา ล้นตลาดได้ครบวงจร

"ปัญหามะม่วงแช่อิ่มอยู่ที่ชาวบ้านไม่มีสูตรที่ตายตัว เราก็นำสูตรมาให้ เป็นสูตรที่ผ่านการวิจัยมาแล้วว่า ถ้าทำแบบนี้จะได้มะม่วงเบาแช่อิ่มที่กรอบ สะอาดและอร่อย นอกจากนี้ยังทำได้อีกหลายผลิตภัณฑ์ ทั้งการเอาผลดิบมาคั้นแยกกากสำหรับใช้แทนน้ำมะนาวในน้ำยำ รับรองว่าเปรี้ยวถึงใจเหมือนกัน มีน้ำมะม่วงพร้อมดื่ม ทั้งแบบดิบแบบสุก แบบดิบจะออกเปรี้ยว แบบสุกจะเปรี้ยวอมหวานมีทั้งที่บรรจุขวดพลาสติกและใส่กระป๋อง สเตอริไล ส่วนผลสุกจากที่เดิม ต้องโยนทิ้งเราก็นำมาทำเป็นแยมมะม่วงทาขนมปังอร่อยดีนัก มีไวน์มะม่วงด้วยแต่ไวน์นี้ยังไม่อยากให้ผลิตเพื่อขาย เพราะมีผลทางกฎหมาย" ผศ.พงษ์เทพ อธิบาย

นอกจากนี้ ผศ.พงษ์เทพฯ ยังพูดถึงเป้าหมายต่อไปด้วยว่า จะพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้มีความสวยงาม น่ารับประทานยิ่งขึ้น และจะผลักดันให้ผลิตภัณฑ์ได้รับการรับรองคุณภาพจาก สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) และยกระดับให้ผลิตภัณฑ์มะม่วงเบาเป็นสินค้าโอท็อป ของดีประจำ จ.สงขลา ให้ได้

THAILAND 4.0

การจัดการแรงงานดิจิทัล ท่าทายธุรกิจยุค 4.0



สถานการณ์ตลาดแรงงานในประเทศไทยคืออีกหนึ่งความท้าทายของภาคธุรกิจภายใต้การเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล

เบอร์นาร์ด โขโลมอน หัวหน้าฝ่ายแอปพลิเคชันประจำประเทศมาเลเซีย ออราเคิล คอร์ปอเรชั่น กล่าวว่าหลายประเทศทำการวิจัยและพัฒนาคนร่วมกับเทคโนโลยี แต่ก็ยังเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสายงานที่กำลังเป็นที่ต้องการ

ดังนั้น ถึงเวลาแล้วที่ประเทศไทยจะต้องร่วมมือกันพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการนำประเทศเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่รัฐบาลชูนโยบายสำคัญอย่างไทยแลนด์ 4.0, อุตสาหกรรม 4.0 โมเดล เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการระดับสูง เพื่อผลักดันการเติบโตของรายได้ในประเทศให้สูงขึ้นภายใน 5 ปีข้างหน้า

เขากล่าวว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะขับเคลื่อนประเทศสู่จุดหมายดังกล่าว ด้านประเด็นท้าทายต่อตลาดแรงงานและการจ้างงานในอนาคตของไทย อย่างหนึ่งคือผลกระทบจากนโยบาย 4.0 ซึ่งส่งผลต่อรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ๆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนจึงต้องปรับบทบาทในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลิตภาพสูงและเป็นแรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัล

สรรหาคนคุณภาพ

โขโลมอนเปิดมุมมองว่า หนึ่งในแนวทางปฏิบัติเพื่อทำให้โลกยุคดิจิทัลและการจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์สอดรับกันได้อย่างลงตัว รวมถึงการปรับเปลี่ยนหน่วยงานที่มีคนเป็นศูนย์กลาง คือ "การลงทุนทางด้านซอฟต์แวร์" ซึ่งในที่นี้ไม่ใช่การทดแทนคน แต่เป็นการช่วยเหลือและเปลี่ยนแปลงธุรกิจในเรื่องของการสรรหา การรักษาบุคลากรและการมอบรางวัลให้แก่พนักงานที่มีความสามารถ ด้วยเหตุนี้บริษัทในประเทศไทยหลายๆ แห่ง จึงต้องหันมาพัฒนาตัวเองให้ทันยุคทันสมัย ภายใต้โลกที่เต็มไปด้วยการเชื่อมต่อแบบดิจิทัล มีการเปลี่ยนแปลงเกิด

ขึ้นอยู่กับเวลา ขณะเดียวกันต้องยอมรับว่าเป็นตัวกำหนดให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทำธุรกิจให้ทันสมัยในทุกวิถีทาง

"นอกจากเครื่องมือ ยังต้องอาศัยผู้คนที่มีความสามารถ ดังคำกล่าวที่ว่า ความสำเร็จขององค์กรล้วนเกิดจากความสำเร็จของบุคลากร เป็นข้อเท็จจริงที่เห็นได้ชัดโดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมไอทีและโทรคมนาคม"

ปัจจุบันตลาดแรงงานเต็มไปด้วยการแข่งขันและความต้องการคนมีฝีมือ ในไทยนั้นถือว่าขาดผู้เชี่ยวชาญสายงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการออกแบบประสบการณ์ของผู้ใช้ (User Experience Design) ซึ่งเป็นอีกความท้าทายอันใหญ่หลวงที่เข้ามาขวางกั้นความสำเร็จของธุรกิจ

นอกจากนี้ สิ่งหนึ่งที่ถือได้ว่าเป็นความท้าทายขององค์กรในยุคปัจจุบัน คือการรักษาและพัฒนาความสามารถของพนักงาน สิ่งสำคัญอยู่ที่ความก้าวหน้าของอาชีพการงานและการจัดการความสำเร็จ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรที่มีศักยภาพได้เดินต่อไปสู่การเป็นผู้นำพร้อมกับบทบาทที่ดียิ่งขึ้น

ฉะนั้น คงปฏิเสธไม่ได้ว่าระบบทรัพยากรมนุษย์ยุคดิจิทัลนั้น ต้องอาศัยคนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่ในแถวหน้าของการผลักดันองค์กรให้เติบโตไปพร้อมๆ กัน

ดึงเทคโนโลยีเสริมแกร่ง

ออราเคิลฯ เผยว่า งานที่มีความท้าทายสูงมักตามมาด้วยผลตอบแทนอันดีงาม การที่องค์กรสามารถรักษาบุคลากรที่มีฝีมือไว้ได้ ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับผลตอบแทนที่พนักงานได้รับ บริษัททั้งหลายต่างแข่งขันกันเพื่อสรรหาและรักษาพนักงานที่มีฝีมือเอาไว้ อีกหนึ่งแนวคิดที่สามารถปฏิบัติได้จริง คือการตอบแทนพนักงานด้วยรางวัลที่อยู่บนความยุติธรรม ความแม่นยำและประสิทธิภาพในการทำงาน

อย่างไรก็ดี การเปลี่ยนแปลงสู่โลกดิจิทัล ได้สร้างระบบทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่และปฏิวัติรูปแบบการทำงาน ไม่ใช่แค่เพียงในประเทศไทย แต่ยังแพร่หลายไปทั่วโลก ดังนั้นสิ่งสำคัญคือการที่ระบบทรัพยากรมนุษย์สามารถปรับเปลี่ยนให้เข้ากับคอนเซ็ปต์ของสถานที่ทำงานและเตรียมพร้อมกับการรับเอาเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ได้อย่างรวดเร็ว

สำหรับการลงทุนทางเทคโนโลยีมี 4 โหลชั้นที่ควรนำมาใช้ ได้แก่

- การใช้ผู้ที่มีศักยภาพเป็นศูนย์กลางการใช้ข้อมูลให้เป็นประโยชน์
- สังคมการทำงานและความร่วมมือ
- รวมถึงเทคโนโลยีบนมือถือและการมีส่วนร่วมของพนักงาน พร้อมระบุภาพรวมการทำงานที่เน้นผู้ที่มีความสามารถ
- ข้อมูลทางธุรกิจและกลยุทธ์ทางสังคมคือสิ่งที่ขาดไม่ได้

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะต้องอาศัยความช่วยเหลือจากเทคโนโลยี ในการพัฒนาประสบการณ์ของพนักงาน ด้วยวิธีที่เป็นได้มากกว่าการจัดการ แต่ช่วยเสริมสร้างพลังให้แก่บุคลากร โดยการปฏิบัติงานที่อยู่บนความรวดเร็ว จะทำให้พนักงานมีส่วนร่วมและปรับตัวได้ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ สิ่งเหล่านี้คือกุญแจสำคัญที่จะช่วยสร้างระบบทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ