



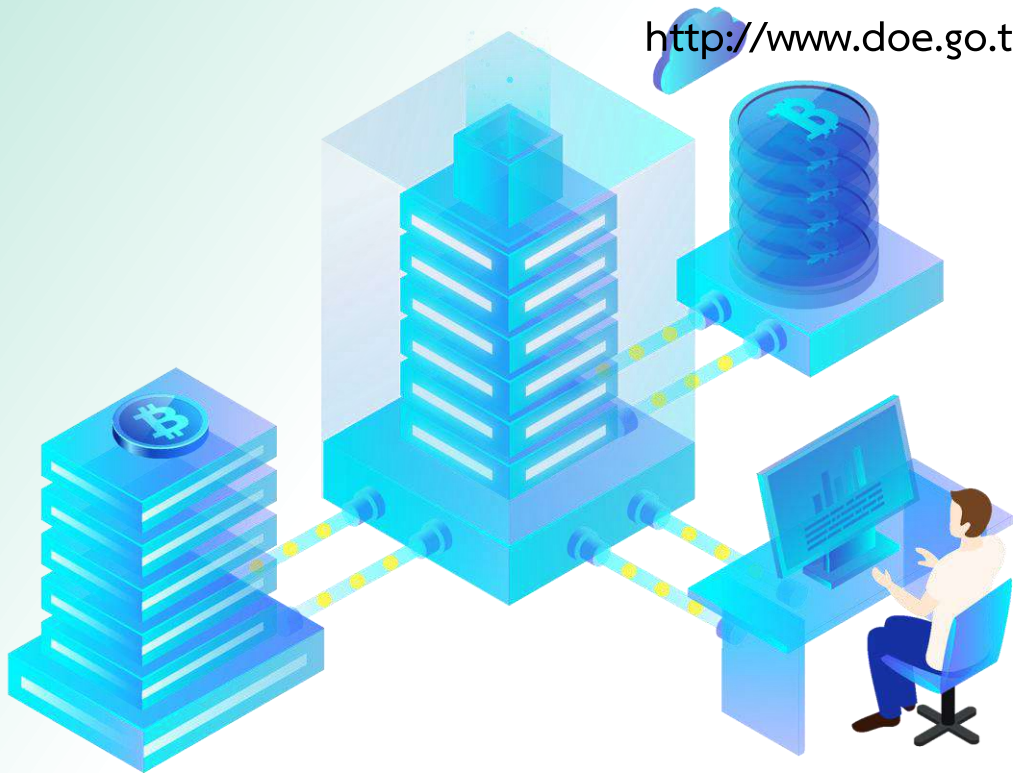
Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 29 ฉบับที่ 3

ประจำเดือนมีนาคม 2565

<http://www.doe.go.th/lmia>



รู้ทันโลก

7 เรื่องเทคโนโลยีที่คนวัยทำงานควรรู้ศึกษา
เพื่อประโยชน์ในอนาคต

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมีนาคม 2565 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ เรื่อง วช. ลุยพื้นที่สงขลาเยี่ยมชมความสำเร็จงานวิจัย “เลี้ยงผึ้งชันโรง” กลุ่มวิสาหกิจชุมชนองและญิงยวน ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง ขับเคลื่อนการเรียนการสอนตั้งเด็กนอกระบบ สู่อการสร้างอาชีพ

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ ประโยคขอความช่วยเหลือ ภาษาอังกฤษ **รู้ทันโลก** 7 เรื่องเทคโนโลยีที่คนวัยทำงานควรศึกษาเพื่อประโยชน์ในอนาคต **Smart DOE** โครงการจ้างงานคนพิการป่ง! รมว.เฮ้ง พาผู้พิการ ขอบคุณนายกา หลังจ้างงานเกินเป้า 45% **อาชีพมั่นคง** ETDA แนะนำ 7 นวัตกรรม e-Office ตัวช่วยธุรกิจ SMEs ให้พร้อมสู่ยุคดิจิทัล และ **THAILAND 4.0** ปัญญาประดิษฐ์ตามไปทุกที่ แนวโน้มการใช้ AI ในด้านการท่องเที่ยว

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

CONTENTS	Special Report	
	- วช. ลุยพื้นที่สงขลาเยี่ยมชมความสำเร็จงานวิจัย “เลี้ยงผึ้งชันโรง” กลุ่มวิสาหกิจชุมชนองและญิงยวน	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- “ช่วงขณะ” สร้างรายได้แก่สัถกพระพุทธรูปจากไม้	4
	- สัมโอนครปฐม ออเดอร์ทะลักหลังสหรัฐปลดล็อก	4
	- วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง ขับเคลื่อนการเรียนการสอนตั้งเด็กนอกระบบ สู่อการสร้างอาชีพ	5
	- “วาดชีวิตด้วยเสียงแคน”...แม้เส้นทางในโรงเรียนหยุดลง แต่ความใคร่รู้ไม่เคยมอดดับ	6
	- ผ่าทออัตลักษณ์ภาคใต้	7
	English for Career	
	- ประโยคขอความช่วยเหลือ ภาษาอังกฤษ	7
	รู้ทันโลก	
	- 7 เรื่องเทคโนโลยีที่คนวัยทำงานควรศึกษาเพื่อประโยชน์ในอนาคต	8
	Smart DOE	
- รมว.เฮ้ง ปลอ่ยกู้ 0% ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	9	
- โครงการจ้างงานคนพิการป่ง! รมว.เฮ้ง พาผู้พิการ ขอบคุณนายกา หลังจ้างงานเกินเป้า 45%	10	
- นายหน้าเถื่อนยังระบาค!! หลอกคนไปทำงานต่างประเทศผ่านไซเซียลมีเดีย	11	
- รมว.สุชาติ ห่วงนายจ้างขาดแรงงาน แนะนำด้าวมติกรม. 13 ก.ค. 64 เร่งทำบัตรชมพู ภายใน 31 มี.ค. 65	11	
อาชีพมั่นคง		
- ETDA แนะนำ 7 นวัตกรรม e-Office ตัวช่วยธุรกิจ SMEs ให้พร้อมสู่ยุคดิจิทัล	12	
THAILAND 4.0		
- ปัญญาประดิษฐ์ตามไปทุกที่ แนวโน้มการใช้ AI ในด้านการท่องเที่ยว	13	

วช. ลุยพื้นที่สงขลาเยี่ยมชมความสำเร็จงานวิจัย “เลี้ยงผึ้งชันโรง”

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนองและญิงยวน

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) นำสื่อมวลชน ลงพื้นที่ วิสาหกิจชุมชน อำเภอรัตภูมิ และอำเภอบางกล่ำ จังหวัดสงขลา ดูความสำเร็จโครงการวิจัย “การพัฒนาชุมชนเพาะเลี้ยงชันโรงสู่การเป็นชุมชนนวัตกรรมอย่างยั่งยืนจังหวัดสงขลา” เพื่อส่งเสริม การเลี้ยงผึ้งชันโรง การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ การตลาด ตลอดจน ผลักดันจากอาชีพเสริมสู่อาชีพหลัก สร้างรายได้มั่นคง

ผศ.ดร.ปกรณ ลิมโยธิน คณบดีคณะรัฐศาสตร์ ในฐานะ ผู้อำนวยการแผนโครงการฯ กล่าวว่า มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ มีองค์ความรู้ด้านการเลี้ยงผึ้งชันโรงอยู่แล้ว ผนวกกับความอุดมสมบูรณ์ ของป่าชายเลนในพื้นที่ต่าง ๆ จากการทำงานวิจัย จึงได้นำองค์ ความรู้ที่เรามีมาถ่ายทอดแก่เกษตรกร ตั้งแต่การเริ่มต้นเลี้ยง การเก็บผลผลิต การสร้างผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ชุมชนสามารถสร้าง อาชีพและรายได้ พร้อมผลักดันให้จังหวัดสงขลาเป็นเมือง แห่งชันโรง โดยพยายามจะลดความเหลื่อมล้ำของสังคมเมืองและ สังคมชนบทให้ได้

ผศ.ดร.นุกูล ชื่นพิง ผู้ช่วยคณบดีคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ในฐานะหัวหน้าโครงการย่อย เล่าว่า จากความสำเร็จ ภายใต้โครงการการจัดการความรู้ข้อเสนอ เิงนโยบายสู่การปฏิบัติในการฟื้นฟูป่าชายเลนในบริเวณลุ่มน้ำ ทะเลสาบสงขลา และการจัดตั้งศูนย์วิจัยชุมชนตำบลชะแล้ (อูง) สร้างอาหารปลอดภัย ตำบลชะแล้ อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา โดยการสนับสนุนทุนวิจัยจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ทำให้เกิด ความอุดมสมบูรณ์ทางธรรมชาติ และชุมชนเกิดความรู้ความ เข้มแข็งจากการเรียนรู้งานวิจัยเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมป่าชายเลน จนเกิดผลพวงที่สำคัญ คือ แหล่งเพาะเลี้ยงชันโรงที่เหมาะสม ตามธรรมชาติ และสามารถขยายผลสร้างอาชีพให้แก่เกษตรกร ในพื้นที่ได้ จึงต่อยอดเป็นโครงการ “การพัฒนาชุมชนเพาะเลี้ยงผึ้ง ชันโรงสู่การเป็นชุมชนนวัตกรรมอย่างยั่งยืนจังหวัดสงขลา” ปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้ว 8 อำเภอ 10 วิสาหกิจชุมชน ภายใต้ การสนับสนุนทุนวิจัยจากหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและ นวัตกรรมด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ หรือ บพท.

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพาะเลี้ยงชันโรงบ้านคลองตอ อ.รัตภูมิ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนองและญิงยวน อ.บางกล่ำ จ.สงขลา เล่าว่า กลุ่มวิสาหกิจฯ ได้ริเริ่มเลี้ยงผึ้งชันโรงโดยเชื่อมโยงการเกษตร อินทรีย์อย่างสมบูรณ์ ปัจจุบันมีการเลี้ยงชันโรงจำนวนหลายพันรัง ใน 3 สายพันธุ์ ได้แก่ ขนเงิน ทูราชิก้า และอีตามา โดยขับเคลื่อน ร่วมกับเครือข่ายรายย่อยในพื้นที่ พร้อมส่งเสริมให้โรงเรียนและ

ชุมชน มาเรียนรู้การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ สร้างมูลค่าเพิ่ม ภายหลังที่มหาวิทยาลัยหาดใหญ่ ได้เข้ามาช่วยสนับสนุนข้อมูล เชิงวิชาการ เพื่อวิเคราะห์คุณค่าและคุณภาพทางโภชนาการของ น้ำผึ้งชันโรง การสร้างผลิตภัณฑ์ จึงสามารถสร้างความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริโภคและเกษตรกรในการพัฒนาต่อไปได้มากยิ่งขึ้น

ผึ้งชันโรงมีความพิเศษกว่าผึ้งชนิดอื่น ๆ คือ จะมีการบิน ายจากต้นไม้ชนิดต่าง ๆ มาต่อดิมสร้างรังของตัวเอง ทำให้น้ำผึ้ง มีสรรพคุณทางยาที่ดี และยังเป็นเครื่องบ่งชี้ความอุดมสมบูรณ์ของ ป่าไม้และการทำเกษตรกรรมได้ว่ามีความเป็นเกษตรอินทรีย์ เกือบทั้งหมด ช่วยส่งเสริมให้พืชพรรณ โดยเฉพาะผลไม้ให้เกิดผล ผลิตมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้ง น้ำผึ้งชันโรงมีสารต้านอนุมูลอิสระ จึงสามารถต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์เสริมความงามและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เพื่อสุขภาพได้ เช่น ยาหม่องขี้ผึ้งชันโรง พิมเสน ครีมบำรุงผิว สบู่ และเร็ว ๆ นี้จะพัฒนาเป็นเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพผสมคอลลาเจน จากสาหร่ายพวงองุ่นอีกด้วย ด้านรสชาติ น้ำผึ้งยังให้ความแตกต่าง จากน้ำผึ้งอื่น ๆ ตรงรสเปรี้ยวอมหวาน ราคาซื้อขายปัจจุบันอยู่ที่ 2 บาทต่อ 1 มิลลิกรัม โดยผึ้ง 2-3 รังให้ผลผลิตน้ำผึ้งประมาณ 1 กิโลกรัม สร้างรายได้หลักแสนถึงหลักล้านบาทต่อปี และมีแนวโน้มจะสูงขึ้นได้อีก

นับเป็นการเดินทางสร้างสัตว์เศรษฐกิจใหม่ ที่ผู้บริโภค และเกษตรกรให้ความสนใจมากขึ้น ผลผลิตมีไม่เพียงพอต่อ ความต้องการ หน่วยงานและมหาวิทยาลัยในท้องถิ่น จึงพยายาม ผลักดันให้เลี้ยงเป็นอาชีพ เพื่อส่งเสริมรายได้ที่มั่นคงมากขึ้น ทั้งยัง สนับสนุนให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มาเรียนรู้ธรรมชาติ เพื่อสร้าง ทางเลือกอาชีพ และวางแผนบ้านเกิดได้ต่อไป สำหรับผู้ที่สนใจ เรียนรู้หรือเลี้ยงชันโรงสามารถติดต่อมายังวิสาหกิจชุมชนได้ทุกเมื่อ



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://siamrath.co.th>

“ช่างแกะสลักพระพุทธรูปจากไม้”

สุโขทัย “ช่างแกะสลักพระพุทธรูปจากไม้” ฝีมือดีใน จ.สุโขทัย ยึดเป็นอาชีพหารายได้หล่อเลี้ยงคนในครอบครัว เผยปัจจุบันมีลูกค้าจากทั่วประเทศนำไม้มงคล-ไม้หายาก มาจ้างให้แกะสลัก

ผู้สื่อข่าวรายงานว่า ที่ ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.สุโขทัย ซึ่งเป็นพื้นที่หลักของชุมชนโดยรอบอุทยานประวัติศาสตร์สุโขทัย มีพื้นที่ที่ครอบคลุมพื้นที่โบราณสถานโบราณวัตถุของกรุงสุโขทัย อันเป็นศูนย์กลางการปกครองของอาณาจักรสุโขทัยนับแต่อดีต มีชาวบ้านและคนในชุมชนประกอบอาชีพที่ได้รับความสะดวกและฝึกฝนซึ่งเป็นอาชีพของชาวชุมชนเก่าแก่แห่งนี้นับมาช้านานจากอดีตถึงปัจจุบัน คือ อาชีพช่างแกะสลักพระพุทธรูปจากไม้ โดยบางคนทำเป็นอาชีพเสริมหารายได้เพิ่ม ขณะที่บางส่วนยึดทำเป็นอาชีพหลัก ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยที่สร้างฐานะตัวเองและครอบครัวจากอาชีพนี้

นายวรรณะ เชื้อบัว หรือช่างแกะสลัก อายุ 39 ปี เป็นช่างศิลปะการแกะสลักพระพุทธรูปจากไม้ในพื้นที่ที่มีฝีมือดี มีผลงานโดดเด่น โดยมีลูกค้าจากทั่วประเทศมาสั่งทำและมารับซื้อในงานแกะสลักงานไม้ของเขา “ช่างแกะสลัก” ได้ใช้พื้นที่บ้านพักของเขาและคนในครอบครัววัดดัดแปลงมาเป็นโรงงานย่อย ๆ ขนาดเล็กตั้งอยู่บ้านเลขที่ 140/2 หมู่ 3 ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.สุโขทัย เป็นที่ทำงานหารายได้ของเขาในการประกอบอาชีพช่างแกะสลักพระพุทธรูปบนตัวไม้ขนาดใหญ่และแกะสลักได้ทุกขนาดตามที่ผู้จ้างหรือลูกค้าสั่งทำ มีฝีมือการทำอย่างประณีตสวยงาม คม ชัด ลึกและชัดเจน ไม่ผิดพิมพ์ถูกต้องตามต้นฉบับ

ช่างแกะสลัก บอกเล่าว่า ตัวเองได้เรียนรู้ในการหัดฝึกแกะสลักไม้มาตั้งแต่อายุประมาณ 13-14 ปี ตอนแรกไม่ได้ทำจริงจังแต่มีใจรักเห็นคนเฒ่าคนแก่ในหมู่บ้านทำกันก็สนใจขึ้นชอบตามประสาเด็ก ๆ พอเริ่มโตเป็นผู้ใหญ่มากขึ้นเริ่มมีฝีมือมากขึ้น มีความชำนาญขึ้นตามระยะเวลาที่ลงมือทำก็เลยเชื่อมั่นว่าสามารถทำเป็นอาชีพได้



และน่าจะไปได้ดีมีอนาคต โดยเดิมที่นั่นตนเองมีอาชีพทำนา แต่ชอบใช้เวลาว่างไปหาเก็บเศษไม้จากหัวไร่ปลายนามาฝึกแกะสลัก ซึ่งเริ่มจากแกะสลักเป็นรูปสัตว์ เช่น นก ปลา เสือ และช้าง จากนั้นพัฒนามาเป็นการแกะสลักพระพุทธรูป พระพิฆเนศ และรูปเหมือนพระเกจิอาจารย์ต่าง ๆ แล้วฝากวางตามร้านขายของที่ระลึก จนลูกค้าเห็นผลงานเขาก็บอกต่อกันไป เริ่มมีคนรู้จักชื่อเสียงและมีความสุขมากที่เขาเรียกนามเราว่า นายช่าง จึงพัฒนาฝีมือโดยดูจากรูปภาพตัวอย่าง แล้วแกะสลักตามให้เหมือนรูปมากที่สุด ฝึกฝนเรื่อยมาจนเกิดความชำนาญและมีชื่อเสียงในเมืองเก่าสุโขทัย มียอดสั่งซื้อจากลูกค้ามากขึ้นตามลำดับ บางครั้งเอาไม้ทั้งขนาดเล็ก ใหญ่ มาทำต่อให้เกิดรายได้อีกทางส่งขายหรือมีคนมารับซื้อถึงบ้านซึ่งลูกค้าจำนวนมากเมื่อมารับไม้และสิ่งมงคลที่สั่งแกะสลักเขามาเห็นงานชิ้นอื่น ๆ ที่ตนทำไว้ก็ขอซื้อไปพร้อมกับงานที่สั่งก็มีมาก

ปัจจุบันมีลูกค้าจากทั่วประเทศนำไม้มงคล อย่างเช่นไม้สัก ไม้ก้านเกรา ไม้ขนุน และไม้หายากหลายชนิดมาจ้างให้แกะสลักเป็นพระพุทธรูปต่าง ๆ เช่น พระพุทธรูปปางมารวิชัยศิลปะสุโขทัย พระปางลีลา พระนาคปรกและรูปเหมือนพระเกจิอาจารย์ โดยราคาขึ้นอยู่กับขนาดและความยากของงาน หากลูกค้ารายใดที่สนใจสามารถติดต่อสอบถามได้ที่เบอร์ 087-7075967

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://www.nationtv.th>

ส้มโอนครปฐม ออเดอร์ทะลักหลังรัฐปลดล็อก

ผู้บริหารสวนส้มโอไทยทวี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม คุณธนภฤต ไทยทวี ระบุว่า การที่สหรัฐอเมริกา เปิดให้นำเข้าส้มโอจากไทยโดยไม่จำกัดสายพันธุ์เป็นครั้งแรกในรอบ 15 ปี ถือเป็นข่าวดีของวงการเกษตรกรไทยผู้ปลูกส้มโอ เพราะที่ผ่านมาส้มโอเคยราคาตกต่ำเหลือเพียงลูกละ 50 บาท แต่ปัจจุบันราคาลูกละ 100-150 บาท ซึ่งส้มโอของจังหวัดนครปฐมมีชื่อเสียงในระดับโลก และยังเป็นคำขวัญประจำจังหวัด สามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ในอนาคตระยะยาว

ส้มโอไทยมีตลาดต่างประเทศรองรับ ทั้งจีน ฮองกง มาเลเซีย สิงคโปร์ และญี่ปุ่นที่นำเข้าสายพันธุ์ทองดี แต่ต้องอบไอน้ำเพื่อฆ่าเชื้อแมลงวันผลไม้เช่นกัน ซึ่งในปีที่ผ่านมาการส่งออกส้มโอมีมูลค่ากว่า 900 ล้านบาท ขณะที่ความต้องการบริโภคในประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นเช่นกัน ซึ่งวันนี้กำลังการผลิตไม่น่าจะเพียงพอต่อความต้องการของตลาด สิ่งที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐช่วย คือ การรณรงค์ส่งเสริมเพื่อให้เกิดการตื่นตัว เพราะการปลูกส้มโอครั้งหนึ่งจะมีอายุได้ถึง 40 ปี หรืออย่างน้อย 25 ปี และการที่จะทำให้ออกได้เป็นที่ต้องการของตลาดต้องทำให้ผิวสวย เนื้อดี และรสชาติดี

ขณะที่เกษตรกรและผู้ส่งออกจะต้องปรับตัวหลายเรื่อง ทั้งในเรื่องของแหล่ง (ล้ง) รับซื้อ การเตรียมโรงบรรจุ และต้องผ่านมาตรฐาน GMP (Good Manufacturing Practice) คือ มาตรฐานอาหารระหว่างประเทศ รวมถึงการขึ้นทะเบียนกับกรมวิชาการเกษตร และที่สำคัญคือต้องมีการฉายรังสีมากกว่า 400 เกรย์ ซึ่งการใช้รังสีเป็นการยืดอายุการเก็บรักษา ควบคุมการงอก ชะลอการสุกของพืชผักและผลไม้ และเป็นการกำจัดแมลงและไล่ศัตรูพืชอีกทางหนึ่งด้วย

ขณะนี้โอกาสในพื้นที่ทำการเกษตรของจังหวัดนครปฐมนั้นแทบจะเต็มพื้นที่แล้ว เนื่องจากพื้นที่ทางการเกษตรลดลง พื้นที่ถูกนำไปใช้ทำประโยชน์อย่างอื่น ประกอบกับคนรุ่นใหม่ไม่สนใจประกอบอาชีพทางการเกษตร การจะเพิ่มผลผลิตจึงต้องขยายไปยังจังหวัดที่มีพื้นที่ขนาดใหญ่และให้ความรู้ที่ชัดเจนแก่เกษตรกรผู้เพาะปลูกต่อไป



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com>

วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง ขับเคลื่อนการเรียนการสอนดึงเด็กนอกระบบสู่การสร้างอาชีพ

วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ 53 แห่ง มุ่งขับเคลื่อนการจัดการเรียน การสอน ดึงเด็กนอกระบบ สู่การสร้างอาชีพ มีงานทำระหว่างเรียน

นายกิตติพงศ์ อดตมะเวทิน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง ได้ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดระยอง สถานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กกระยอง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ประถมศึกษา ผู้อำนวยการเขตพื้นที่มัธยมศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวม 53 แห่ง ในการสร้างเครือข่ายการศึกษาอาชีวศึกษา เพื่อการประกอบอาชีพ สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาและร่วมมือในการจัดกิจกรรมการเรียน การสอน ดึงเด็กนอกระบบการศึกษาเข้าสู่ระบบด้วยการสร้างอาชีพ ส่งเสริมให้มีอาชีพมีงานทำ มีรายได้ระหว่างเรียน และ

ภายในงานมีพิธีการมอบรางวัลต่าง ๆ ของแต่ละสาขาวิชาที่เกิดจากการจัดการเรียนการสอนแบบลือคอรัสรายวิชา มาให้คณะผู้เข้าร่วมได้รับชม ซึ่งได้รับความสนใจเป็นอย่างมากทั้งนักเรียนและคณะผู้ร่วมงาน

นอกจากนี้ยังมีการประชาสัมพันธ์ให้บุตรหลานที่สนใจหันมาเรียนสายอาชีพ ที่วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง โดยทางวิทยาลัยฯ มุ่งพัฒนาผู้เรียนและกำลังคนสู่สถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมทั้ง 5 แห่งใน จ.ระยอง มุ่งเน้นให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน ตามโครงการเด็กหนีเรียนครูหนีสอน ไปประกอบอาชีพ เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง สู่การต่อยอดธุรกิจว่าที่เศรษฐีคนต่อไป สร้างช่างเทคนิคสู่วิศวกรด้วยโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ อาทิ เช่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก เป็นต้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.dailynews.co.th



“วาดชีวิตด้วยเสียงแคน”...แม้เส้นทางในโรงเรียนหยุดลง แต่ความใคร่รู้ไม่เคยมอดดับ

“ผู้เฒ่าผู้แก่เคยสอนผมว่า ถ้าเป่าแคนเป็นก็มีข้าวกิน... ที่แรกผมไม่เชื่อเลย แต่พอเจอกับตัวเองจึงได้รู้ ว่ามันเป็นอย่างที่เขาวางจริง ๆ จากที่เป่าไม่เป็น เดียวนี้ผมมีคนจ้างไปเล่นตามงาน ได้ค่าตัว 1,000 - 1,500 บาท ช่วยแบ่งเบาภาระที่บ้านได้มาก ทั้งปลื้มใจ ทั้งดีใจครับ ที่หาเงินมาได้จากสองมือของผมเอง”

นัด สมพงษ์ ปัญญาสุ์ เยาวชนนอกระบบการศึกษา จากตำบลห้วยยาง อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี พูดถึงความเปลี่ยนแปลงของชีวิต ที่เริ่มมาจากความสนใจ ใส่ใจ และความพยายามชวนขวายเป็นเรียนรู้ด้วยตนเอง จนการเป่าแคนที่เคยเป็นเพียงเรื่อง ‘เล่น ๆ’ ยามว่างจากงาน กลายมาเป็น ‘อาชีพ’ ที่เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ ลักจำ...จากอาจารย์ยุบ!

ย้อนไปที่จุดเริ่มต้นก่อนมาเป็นหมอแคนในวันนี้ นัดเล่าว่า อาศัยอยู่กบับยายที่ทำงานก่อสร้างส่งเสียให้เขาเรียน แต่สุดท้ายก็ไปได้ไม่สุด เพราะยิ่งเรียนสูง ค่าใช้จ่ายยิ่งมากขึ้น เกินกำลังที่ยายจะแบกไหว นัดจึงไม่ได้เรียนต่อต้องหันเหมาทำงานก่อสร้างเหมือนยาย แม้เส้นทางในโรงเรียนจะหยุดลง แต่ความสนใจใคร่รู้ของนัดไม่เคยมอดดับ เขาไม่ปล่อยให้ตัวเองใช้ชีวิตทำงาน ผ่านพ้นไปวัน ๆ แต่กลับเอาเวลาว่างที่เหลือเกือบทั้งหมดไปทุ่มเทกับสิ่งที่รัก และมีความฝันเล็ก ๆ ว่าถ้าฝึกฝนจนชำนาญ มันทอาจจะเปลี่ยนชีวิตของเขาได้ในวันหนึ่งส่วนตัวผมรักเสียงเพลง ชอบหมอลำมาก ๆ ฟังเสียงแคนแล้วรู้สึกเพราะ ก็อยากลองเป่าบ้าง พอว่างจากเวลางานเลยฝึกด้วยตัวเอง อาศัยถามเอาจากปราชญ์ชาวบ้านในชุมชนบ้าง หรือดูคลิปหมอแคนที่มีชื่อเสียงเขาเล่นในยูทูปบ้างแล้วจำมาฝึกฝนหัดเล่นบ่อย ๆ ค่อย ๆ คล่าหาวีธีเป่าให้ได้ของเขา”

เมื่อความพยายามมาบรรจบกับแรงสนับสนุน “ความฝัน” จึงไปได้เร็วขึ้น

เขาไม่ได้แค่อยากเป่าเป็น แต่เป้าหมายคือต้องเก่งจนถ่ายทอดวิชาได้ ศุภชัย ไตรไทยธีระ ผู้รับผิดชอบโครงการสนับสนุนการพัฒนาครูและเด็กนอกระบบการศึกษา โดยเครือข่ายเชิงพื้นที่: ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 9 จังหวัด กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) กล่าว หลังการทำงานเชิงพื้นที่ได้ชักนำให้มารู้จักกับนัด “ตอนเจอแรก ๆ เขาเงียบมาก ไม่พูดไม่คุย ไม่แสดงออก แต่เขามีความสนใจเด่นชัด แน่วแน่มากกับการทำตามฝันที่จะสืบสานดนตรีพื้นบ้าน โดยเฉพาะแคน ซึ่งปลายทางของเขาคือต้องการพัฒนาตัวเองให้สามารถทำเป็นอาชีพ และเป็นผู้ถ่ายทอดวิชาความรู้ส่งต่อไปถึงคนอื่น ๆ หรือคนรุ่นต่อไปได้ด้วย

“ถือว่าเป็นการพบกันที่ประจวบเหมาะ เมื่อความตั้งใจของนัด มาพบกับโครงการฯ ซึ่งมีหน้าที่สร้างโอกาสให้กับเยาวชนที่อยู่นอกระบบการศึกษา ให้เขาได้สร้างการเรียนรู้ใหม่ ๆ ขึ้นได้

ด้วยตัวเอง และพัฒนาไปเป็นการสร้างรายได้ ประกอบอาชีพเปลี่ยนแปลงชีวิตเพื่อเติบโตขึ้นไปในทิศทางที่ตั้งเป้าหมายไว้ จนเลี้ยงดูครอบครัวและตนเองได้”

เปลี่ยนความท้อแท้เป็นพลัง

จากทักษะและความพยายามที่พานัดมาถึงจุดหนึ่ง หลังเข้ามาอยู่ในโครงการฯ เขาสามารถพัฒนาตัวเองขึ้นไปได้เร็วยิ่งขึ้น ด้วยการเรียนรู้จากครูผู้เชี่ยวชาญด้านการเป่าแคนโดยตรง ได้รับการสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ ได้โอกาสเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการออกแสดงตามงานต่าง ๆ จนฝีมือก้าวหน้าเป็นลำดับ

ในอีกด้านหนึ่ง การได้รับการยอมรับและสนับสนุน ทำให้มิติด้านอื่น ๆ ได้รับการพัฒนาไปด้วย นัดเริ่มกล้าพูด กล้าแสดงออก มีทักษะถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่เพื่อนและน้อง ๆ ที่สนใจ จนเกิดเป็นกลุ่มก้อนเล็ก ๆ ที่มีตัวเขาเป็นศูนย์กลางตอนฝึกฝนใหม่ ๆ ผมยอมรับว่าท้อมาก รู้สึกว่าการเป่าแคนเป็นเรื่องยาก แต่สิ่งที่ผมคิดคือจะไม่มีวันยอมแพ้เด็ดขาด ความท้อเป็นสิ่งที่ทำให้ผมยิ่งพยายาม เพราะผมมองไปที่อนาคตของตัวเองและครอบครัวเป็นที่ตั้ง แล้วผมจะมีแรงฮึดสู้ เพื่อชีวิตที่ดีในวันข้างหน้าต้องขอบคุณโครงการฯ ที่นำโอกาสมาให้ และทำให้ผมเรียนรู้หลายสิ่งนอกเหนือไปจากการเป่าแคน ขอขอบคุณครูอาจารย์ทุกท่านที่คอยสนับสนุนผมมาตลอด วันนี้ผมเริ่มมีคนรู้จักมากขึ้น ได้รับการยอมรับจากชุมชน มีงานเยอะกว่าเก่า ที่สำคัญคือทำให้ผมภูมิใจในตัวเองที่ได้เอาความรู้ที่มีมาสร้างรายได้ให้ครอบครัว ส่วนอนาคตผมตั้งใจว่าจะเปิดบ้านเป็นศูนย์การเรียนรู้ สำหรับใครก็ตามที่หลงใหลในมนต์เสน่ห์แคนสามารถเข้ามาได้หมด ผมยินดีสอนเพื่อให้เสียงแคนที่ผมรักจะยังคงดังก้องไปถึงคนรุ่นต่อ ๆ ไป”

ไม่ว่าอยู่บนเส้นทางใดก็ตาม ‘ชีวิตสวยงามได้เสมอ’

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ เครือข่ายเชิงพื้นที่ จ.อุบลราชธานี กล่าวว่า “นัด” คือตัวอย่างของเยาวชนคนหนึ่งที่ตั้งมั่นในเส้นทางของตนเอง และมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาทักษะความสามารถอยู่ตลอดเวลา จนสามารถเปลี่ยนแปลงตัวเองมาเป็น ผู้นำพาเพื่อนพี่น้องในการเรียนรู้ สืบสานศิลปะดนตรีพื้นบ้าน ใช้อย่างเพียงพอ แต่จะเป็นที่รู้จักสนใจในวงกว้างยิ่ง ๆ ขึ้นไป

“เรื่องราวของนัด จะเป็นกำลังใจให้กับใครก็ตามที่กำลังต่อสู้กับความยากลำบาก ว่าจริง ๆ แล้วเส้นทางของชีวิต เราคือคนที่ลิขิตเอง ขึ้นอยู่กับว่าแต่ละคนจะขีดเขียนวาดลวดลาย หรือเติมแต่งสีสน้อยอย่างไร หรือแม้หากได้ลองลงมือทำสิ่งใดไปแล้วพบว่ายังไม่ดีพอ เราก็ยังมีโอกาสที่จะแก้ไขแต่งเติมได้อีกครั้ง เพื่อให้มันสวยงามอย่างที่ใจวาดหวังเอาไว้ในท้ายที่สุด”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://www.eef.or.th>

ผ้าทออัตลักษณ์ภาคใต้

นายวรงค์ แสงเมือง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน เปิดเผยถึง “โครงการส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาผ้าทออัตลักษณ์ภาคใต้ และโครงการเสริมสร้างมูลค่าสืบสานภูมิปัญญาผลิตภัณฑ์ผ้าตรง” มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าให้เป็นที่ต้องการของตลาดจนเกิดการพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้ผลิตในการพัฒนาผ้าไทยอัตลักษณ์มรดกทางวัฒนธรรม ภูมิปัญญาการออกแบบลายผ้า การทอผ้า เทคนิคย้อมสีธรรมชาติ เทคนิคการทอลายต่าง ๆ และเทคนิคการควบคุมมาตรฐาน มีแนวคิดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ที่จะจูงใจและเกิดประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายจำนวน 50 คน และนำผลงานผลิตภัณฑ์ผ้าที่ได้รับการพัฒนา มากกว่า 50 ผลงาน จากผู้เข้าร่วม ทั้ง 2 โครงการ จัดนิทรรศการแสดงผลงานที่ไอคอนคราฟต์ ชั้น 4 ไอคอนสยาม เมื่อวันที่ 14-15 มีนาคม 2565 ที่ผ่านมา และมีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมได้จริง เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมที่จะนำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดให้เกิดการพัฒนาลายผ้าใหม่ ๆ ผลิตภัณฑ์ผ้าใหม่ ๆ มีการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์ อันจะสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

สำหรับโครงการนี้ มีการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ และมีการจัดทำดิจิทัลแค็ตตาล็อกในรูปแบบของนิตยสารแฟชั่น โดยผ่าน QR Code นำเสนอเรื่องราวการสร้างสรรคเพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์ โดยถ่ายทอดเรื่องราวที่เข้าใจง่าย มีการสนับสนุนการขายสินค้า มีภาพถ่ายสินค้าต้นแบบและจัดวางรูปเล่มในรูปแบบนิตยสารแฟชั่นที่ทันสมัยตรงใจกลุ่มเป้าหมาย และมีข้อมูลต่าง ๆ เช่น ชื่อคอลเลกชัน แรงบันดาลใจ ข้อมูลผู้ประกอบการ และช่องทางการติดต่อ เพื่อสนับสนุนการขายผ่านระบบ Online และ E-Commerce โดยหวังว่า โครงการส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาผ้าทออัตลักษณ์ภาคใต้ และโครงการเสริมสร้างมูลค่าสืบสานภูมิปัญญาผลิตภัณฑ์ผ้าตรง จะช่วยให้ผู้ประกอบการทั้งหมดมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและต่อยอดการทำผลิตภัณฑ์ได้อย่างยั่งยืน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : www.ryt9.com

English for Career

ประโยคขอความช่วยเหลือ ภาษาอังกฤษ

การขอความช่วยเหลือภาษาอังกฤษ ที่เราพูดออกไปนั้น หลายคนคงสงสัยคำพูดที่ใช้สุภาพเพียงพอหรือไม่ อันที่จริงแล้วการพูดให้สุภาพนั้น เป็นสิ่งที่สำคัญมากไม่ว่าจะเป็นภาษาใดก็ตาม โดยเฉพาะการพูดกับคนที่เราไม่รู้จัก เพื่อให้คนฟังรู้สึกดีและให้ความร่วมมือกับเรา

วันนี้ เอ็ด ดู เวิร์สท์ จึงนำประโยคขอความช่วยเหลือ ภาษาอังกฤษเพื่อการ “พูดขอความช่วยเหลือ อย่างสุภาพ” มาให้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันกันค่ะ ก่อนอื่นมาทำความรู้จักกับ Can, Could และ Would กันก่อน

Can - ขอความช่วยเหลือ เพื่อนหรือคนสนิท

Can you help me?

(แคน ยู เฮลพ มี)

คุณสามารถช่วยฉันได้ไหม

Can you do me a favor please?

(แคน ยู ดู มี อะ ฟะ'เวอะ พลีส)

คุณสามารถช่วยอะไรฉันสักนิดได้ไหม

Could - ขอความช่วยเหลือ อย่างสุภาพ

Could you help me?

(คูด ยู เฮลพ มี)

คุณพอจะช่วยฉันได้ไหม

Could you please help me out with.....?

(คูด ยู พลีส เฮลพ มี เอาท วิธ)

คุณพอจะช่วยฉันเกี่ยวกับ...ได้ไหม

Would - ขอความช่วยเหลืออย่างสุภาพ เป็นทางการ

Would you help me?

(วูด ยู เฮลพ มี)

คุณยินดีที่จะช่วยฉันไหม

Would you mind helping me?

(วูด ยู ไมนด์ เฮล'พิง มี)

คุณพอจะช่วยฉันได้ไหม (ความหมายแบบเกรงใจมาก ๆ)

Would you please explain to me

(วูด ยู พลีส เอกซ'เพลน ทู มี)

คุณช่วยอธิบาย...ให้ฉันฟังหน่อยนะ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.edufirstschool.com>

7 เรื่องเทคโนโลยีที่คนวัยทำงานควรศึกษาเพื่อประโยชน์ในอนาคต

ในยุคดิจิทัลแบบนี้ คงปฏิเสธไม่ได้ว่าชีวิตเราถูกผูกติดเข้ากับเทคโนโลยีและอินเทอร์เน็ตแทบทุกด้านในชีวิตประจำวันจนเรียกได้ว่ากำลังพาตัวเองก้าวเข้าสู่โลกแห่งอนาคตเข้าไปทุกที เริ่มตั้งแต่ของใช้ใกล้ตัวอย่างโทรศัพท์มือถือที่ทั้งฉลาดและเป็นทุกอย่างของชีวิตคนยุคใหม่ เราจะเห็นว่าอนาคตต่อจากนี้เราคงจำเป็นต้องพึ่งพาเทคโนโลยีกันมากกว่าเดิมชนิดที่ถอยหลังหรือน้อยกว่านี้ไม่ได้

เมื่อโลกดิจิทัลแฝงอยู่ในทุกด้านของชีวิต ก็คงจะหนีไม่พ้นในเรื่องของการทำงาน หลาย ๆ องค์กรพยายามปรับตัวให้เป็นองค์กรที่เข้ากับยุคเทคโนโลยีสุดล้ำสมัย บุคลากรในองค์กรก็ต้องปรับตัวเช่นกัน นั่นหมายความว่าในยุคแบบนี้ ใครที่รู้เทคโนโลยีมากกว่าก็มักจะได้เปรียบกว่าคนอื่นแน่นอน เพราะมันเป็นทักษะที่นำมาพัฒนาเพื่อใช้ในการทำงานได้ มีเทคนิค เรื่องใดบ้างที่ไม่รู้ไม่ได้แล้วในยุคนี้ และคนวัยทำงานควรศึกษาไว้เพื่อได้ใช้ประโยชน์ในอนาคตอันใกล้

1. Cyber Security

เป็นเรื่องของความปลอดภัยในโลกไซเบอร์ เนื่องจากทุกวันนี้ชีวิตเราเกี่ยวเนื่องกับอินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีแทบจะ 24 ชั่วโมง ชนิดที่ว่าผนวกรวมเป็นส่วนหนึ่งในชีวิตประจำวันไปแล้ว จะทำอะไรก็ต้องทำผ่านออนไลน์ จึงจำเป็นต้องคำนึงในแง่ของความปลอดภัยในการใช้งาน อาทิ การถูกแฮกขโมยข้อมูล การปล่อยไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตี การรั่วไหลของข้อมูล ดังนั้น ความรู้ความเข้าใจในการใช้งานโลกดิจิทัลแบบเดิม ๆ อาจจะไม่ครอบคลุมความปลอดภัยในเรื่องนี้ พื้นฐานของคนที่ใช้อินเทอร์เน็ตและเทคโนโลยีในปัจจุบันจึงต้องยึดเอาเรื่องการป้องกันสูงสุดจากการถูกลอก เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้ความเสียหายใด ๆ เกิดขึ้นบนออนไลน์

2. AI

หลายคนทราบดีว่าเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เข้ามามีอิทธิพลต่อการทำงานมากขึ้นในช่วงที่ผ่านมา จนมีประเด็นที่ถูกพูดถึงอยู่บ่อยครั้งว่า “AI จะมาแทนที่มนุษย์หรือไม่” จึงยังคงทำให้หลายคนรู้สึกร้อ ๆ หนาว ๆ เพราะทุกวันนี้ หลาย ๆ วงการล้วนมี AI ประจำการอยู่บ้างแล้ว ไม่เว้นแม้แต่วงการอินฟลูเอนเซอร์ และยังเมื่อช่วงปลายปี 2021 โลกเรามี Metaverse หรือความเป็นโลกเสมือนเข้ามาเป็นตัวเร่งการพัฒนาขีดความสามารถของ AI จึงเป็นไปได้ว่า ปรากฏการณ์ที่ AI จะฉลาดกว่ามนุษย์นั้นอาจจะเร็วขึ้นกว่าที่เคยคาดการณ์ไว้ เพราะฉะนั้นหันมาสนใจว่า AI คืออะไร ทำอะไรได้บ้าง และศึกษาวิธีทำงานของ AI บ้างก็ดี จะได้พ้อจับทางอนาคตถูก

3. Metaverse

เวลานี้โลกเราเข้าสู่ยุคที่เริ่มสร้างโลกเสมือนกันขึ้นมาอย่างจริงจัง จนมันอาจจะซ้อนทับกับโลกแห่งความจริงเร็วกว่าที่คิด ยิ่งถ้ามาร์ก ซักเคอร์เบิร์ก ทำให้เมตาเวิร์สเข้ามาเป็นส่วนหนึ่ง

ในชีวิตประจำวันของชาวโลกได้อย่างจริงจังภายใน 5 ปี แบบที่ลั่นวาจาไว้ เราคงได้เห็นอะไรต่ออะไรที่ไม่ได้คาดคิดในวันนี้อีกมากมาย ที่สำคัญการเปลี่ยนแปลงนี้มีแนวโน้มที่จะพัฒนาต่อได้อีกไกลในอนาคต เพราะบริษัทด้านเทคโนโลยียักษ์ใหญ่หลายเจ้าก็กระโดดลงมาเล่นกับโลกเสมือนกันมากขึ้นแล้ว ดังนั้น การศึกษาเรื่องของเกมตาเวิร์สอย่างจริงจังจึงไม่ใช่แค่เรื่องน่าสนุกและตื่นเต้นเท่านั้น เพราะอีกไม่นานเราอาจจะได้ใช้ประโยชน์อะไรบางอย่างจากเมตาเวิร์สในการทำงานและทำเงิน

4. Blockchain

เมื่อพูดถึงการทำธุรกรรมหรือการซื้อขายสิ่งต่าง ๆ บนโลกดิจิทัล ฟังดูอาจรู้สึกน่าเสียดาย แต่การซื้อขายในลักษณะนี้ทำกันผ่านเทคโนโลยีเบื้องหลังที่เรียกว่าบล็อกเชน คอยตรวจสอบความถูกต้อง ความโปร่งใส โดยไม่สามารถเปลี่ยนแปลงข้อมูลใด ๆ ได้ จริง ๆ แล้วมันก็คือเทคโนโลยีการเก็บข้อมูลที่ไม่มีตัวกลาง แต่เราสามารถรู้ว่าใครเป็นเจ้าของข้อมูลชุดไหน เพราะข้อมูลของแต่ละคนจะสามารถแชร์ไปยังทุก ๆ คนได้เหมือนห่วงโซ่ โดยจะมีวิธีเข้ารหัสทางคอมพิวเตอร์เพื่อความปลอดภัย จึงมั่นใจได้ว่าธุรกรรมทั้งหมดที่เกิดขึ้นปลอดภัยจากการปลอมแปลงข้อมูลและตรวจสอบได้ บล็อกเชนจึงเป็นเรื่องที่นักศึกษาเพิ่มเติม เพราะเป็นพื้นฐานการใช้งานดิจิทัลอีกหลายอย่างในยุคปัจจุบัน

5. Cryptocurrency

ในแวดวงดิจิทัล คริปโทเคอร์เรนซีมีมานานแล้ว แต่เพิ่งจะกลายเป็นปรากฏการณ์ให้คนครึ่งค่อนโลกแห่ไปศึกษาวิธีเล่นเมื่อไม่นานมานี้ ด้วยเห็นว่ามันลงทุนที่อยู่ในวงการอยู่เดิมได้รับผลกำไรที่สูงมาก อีกทั้งยังสามารถทำเงินได้แบบ Passive Income แคล้งทุนและได้รับผลตอบแทน ทั้งนี้ทั้งนั้นก็เคยมีการเตือนให้เล่นเพื่อหวังรวยเร็ว เพราะการลงทุนมีความเสี่ยง ที่สำคัญตลาดยังผันผวนสูงมาก คนที่เพิ่งรู้จักคริปโทฯ ใหม่ ๆ และสนใจจะหารายได้จากวงการนี้อย่าพรวดพราดเข้ามา ต้องศึกษาให้ดีกว่านี้ ที่สำคัญอีกไม่นานประเทศไทยจะมีการใช้งานเงินบาทดิจิทัล ที่มีลักษณะการใช้งานที่ทั้งใกล้เคียงกันและต่างกัน รู้ไว้ก็จะได้ไม่น้อย



6. NFT

เอาเข้าจริง หลายคนอาจเพิ่งเคยได้ยิน NFT เมื่อไม่กี่วันที่ผ่านมาก็ได้ ซึ่ง NFT ก็เป็นหนึ่งในคริปโทเคอร์เรนซี โดยอยู่ในรูปของสินทรัพย์บนโลกดิจิทัล ที่สามารถซื้อแล้วเป็นเจ้าของได้ เพียงแต่เราไม่สามารถจับต้องสินทรัพย์เหล่านั้นได้ และจะถูกนำไปใช้ในการยืนยันกรรมสิทธิ์เฉพาะสินทรัพย์ดิจิทัลเท่านั้น โดย NFT นั้นก็ถูกสร้างขึ้นมาจากเทคโนโลยี Blockchain เช่นเดียวกัน และใช้คริปโท ในการซื้อขายที่น่าสนใจคือ NFT กลายเป็นแหล่งสร้างเงินรูปแบบใหม่บนโลกดิจิทัล ที่หลาย ๆ คนเริ่มหันมาศึกษาอย่างจริงจังหลังจากที่รู้ว่า NFT คืออะไร เพื่อสร้างรายได้มากกว่าทางเดียว เพราะฉะนั้นนี้อาจเป็นช่องทางในการทำเงินช่องทางใหม่ของคนวัยทำงาน

7. Data Analytics

ข้อมูลที่มีอยู่บนโลกนี้มีมากมายมหาศาล จนเรียกว่าบิ๊กดาต้า (Big Data) โดยการจะนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้งาน ก็จำเป็นต้องผ่านกระบวนการวิเคราะห์ก่อน ทั้งกระบวนการวิเคราะห์และการจัดการข้อมูล จึงเป็นทักษะสำคัญในยุคนี้ เพราะเรื่องของ Data Analytics คือการนำข้อมูลที่ได้จากที่ต่าง ๆ มาวิเคราะห์เพื่อประโยชน์ในการเป็นเครื่องมือสำหรับธุรกิจ เช่น การทำการตลาดให้ตรงใจลูกค้ามากขึ้น ซึ่งทุกวันนี้องค์กรต่าง ๆ ล้วนมีการนำเรื่องของ Data Analytics เข้ามาเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ของการทำการตลาดเกือบหมดแล้ว ไม่เว้นแม้แต่ร้านค้าออนไลน์ ที่ยังต้องเปิด Facebook Analytics หรือ Google Analytics ดูเพื่อวางแผนการตลาดเลย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.sanook.com>

Smart DOE

รพว.เฮ้ง ปล่อกู้ 0% ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ช่วยเหลือผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลดดอกเบี้ยเหลือ 0% 12 งวด ต่อเนื่องปีที่ 3 ยื่นกู้ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึง 31 สิงหาคม 2565

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานมีนโยบายเร่งด่วน ในการกระตุ้นส่งเสริมและรักษาการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงทางเลือกอาชีพอิสระ และการรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน โดยในปีงบประมาณ 2565 กระทรวงแรงงานได้อนุมัติวงเงินกู้ยืมจำนวน 5,000,000 บาท พร้อมมาตรการลดอัตราดอกเบี้ยเหลือร้อยละ 0 ต่อปี (จากเดิมร้อยละ 3) ในงวดที่ 1-12 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับแรงงานนอกระบบที่เป็นผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนถูกกฎหมาย บรรเทาความเดือดร้อนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

“นายกรัฐมนตรีน พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา และรองนายกรัฐมนตรีน พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ ผู้กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญและห่วงใยพี่น้องแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยเฉพาะแรงงานนอกระบบที่ต้องการทำงาน มีรายได้ และยังมีศักยภาพ แต่ไม่มีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยกำชับกระทรวงแรงงานดูแลช่วยเหลืออย่างเท่าเทียม ทั้งถึงเพื่อให้สามารถก้าวต่อไปได้ภายใต้สถานการณ์โควิด-19” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนสำหรับให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบหรืออุปกรณ์ในการผลิตหรือใช้ขยายการผลิต สอดคล้องกับนโยบายสำคัญของกรมการจัดหางาน ในการส่งเสริมการจ้างงาน และการประกอบอาชีพแรงงานกลุ่มเปราะบางเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งคุณสมบัติของผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน มีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน ซึ่งมีทั้งประเภทบุคคลและกลุ่มบุคคล

โดยประเภทบุคคลต้องมีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท ส่วนประเภทกลุ่มบุคคลจะต้องมีผู้นำกลุ่มและสมาชิกกลุ่มกู้ร่วมกันไม่น้อยกว่า 5 คน มีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินการกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท วงเงินกู้สำหรับบุคคลไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 2 ปี ขณะที่กลุ่มบุคคลมีวงเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 5 ปี

โดยผู้ที่สนใจกู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถตรวจสอบคุณสมบัติและยื่นคำขอกู้เงินได้ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ภายใน 31 สิงหาคม 2565 และทำสัญญากู้ยืมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2565 หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

โครงการจ้างงานคนพิการปี! รว.แจ้ง พาผู้พิการ

ขอบคุณนายกฯ หลังจ้างงานเกินเป้า 45%

กระทรวงแรงงานรับลูนายกฯ จับมือสถานประกอบการ ภาคเอกชน ดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ปี 65 สร้างโอกาสมีงานทำให้คนพิการ สร้างรายได้กว่า 160 ล้าน

วันที่ 1 มีนาคม 2565 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นายจ้างภาคเอกชนและผู้พิการที่ร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประจำปี 2565 เข้าพบพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน เพื่อแสดงความขอบคุณต่อโครงการฯ ที่ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำและสร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยมีพล.อ. อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะเข้าร่วม

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศอย่าง “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ซึ่งกระทรวงแรงงานพร้อมเต็มที่ที่จะสนองต่อนโยบายรัฐบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ขจัดความเหลื่อมล้ำ โดยเน้นสร้างโอกาสแก่ประชาชนที่เป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ เพื่อให้มีหลักประกันทางสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเปราะบาง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน ตลอดจนสังคมได้ ซึ่งโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ปี 65 ถือเป็นอีก 1 โครงการของกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ที่สร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ และได้รับรายได้จากการทำงานโดยตรง ซึ่งเดิมกำหนดเป้าหมายการจ้างงานคนพิการเชิงสังคมประเภทจ้างเหมาบริการไว้จำนวน 1,000 คน แต่มีการจ้างงานคนพิการตามโครงการฯ ถึง 1,450 คน เพิ่มจากเป้าหมายร้อยละ 45 ก่อให้เกิดรายได้แก่คนพิการ 165,655,250 บาทต่อปี โดยจากนี้ได้เตรียมขยายการมีงานทำให้คนพิการฯ มีงานและรายได้เพิ่มขึ้นปีละ 20% ภายใน 4 ปี

“ขอขอบคุณความร่วมมือของสถานประกอบการ ภาคเอกชน จำนวน 187 แห่ง อาทิ บริษัท ธนาकारกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อบเม้นท์ บมจ. แคล - คอมพ์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) สาขาเพชรบุรีและสาขาสมุทรสาคร

กลุ่มบริษัท อดี้โก้ ประเทศไทย และบริษัท รักษาความปลอดภัย การ์ดพอร์ซ (ประเทศไทย) จำกัด ที่เปลี่ยนจากการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 มาให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ความสำเร็จนี้เกิดขึ้นได้เพราะพลังของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่น ที่เปิดรับแนวทางใหม่ ๆ เพื่อเป็นบันไดขั้นหนึ่งสู่การขจัดความเหลื่อมล้ำของสังคม” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานรับข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เชิญชวนนายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 ให้ดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 โดยจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนในหน่วยบริการสาธารณสุขประโยชน์ในพื้นที่ชุมชนใกล้บ้าน เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะช่วยให้คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทัดเทียมคนทั่วไป โดยมีผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น 1,450 คน ส่วนใหญ่ เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย การได้ยิน หรือสื่อความหมาย ทางสติปัญญา ทางการมองเห็น และทางการเรียนรู้ ตามลำดับ ทำงานในตำแหน่งพนักงานธุรการทั่วไป พนักงานทำความสะอาด คนสวน เป็นต้น โดยหน่วยบริการสาธารณสุข 3 อันดับแรกที่มีความพร้อมรับคนพิการเข้าปฏิบัติงาน ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และโรงเรียน ตามลำดับ



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

นายหน้าเถื่อนยังระบาด!! หลอกคนไปทำงานต่างประเทศผ่านโซเชียลมีเดีย

รวม.แรงงาน สั่งเข้ม กรมการจัดหางาน เร่งตรวจสอบผู้มีพฤติกรรมโฆษณาจัดหางาน ชวนคนไทยทำงานต่างประเทศผ่านโซเชียลมีเดีย พร้อมแจ้งช่องทางร้องทุกข์

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานมีการตรวจสอบเพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวงจากการหางานทำ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน โดยล่าสุดมีการตรวจสอบพบการโพสต์โฆษณาชักชวนและรับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศจำนวนมาก อาทิ การเดินทางไปทำงานเกษตรในเครือรัฐออสเตรเลีย งานนวดสปาในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ และล่าสุดหลอกลวงไปทำงานซาอุดีอาระเบียด้วยวิธีผิดกฎหมาย ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคมออนไลน์ จึงมีข้อสั่งการให้กรมการจัดหางานเร่งตรวจสอบและดำเนินคดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมหลอกลวงอย่างถึงที่สุด ซึ่งขณะนี้กองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ ได้ตรวจสอบและติดตามเพชชุกของบุคคล/กลุ่มมีจฉฉฉ ที่ทำการโฆษณาชักชวนและรับสมัครคนหางานไปทำงานในต่างประเทศผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างใกล้ชิด โดยจะทำการโพสต์ข้อความตอบโต้เพื่อสกัดกั้นการโฆษณาชักชวนดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งข้อกฎหมายและบทลงโทษผู้กระทำความผิด รวมถึงประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวสาร และเตือนภัยเพื่อมิให้คนหางานตกเป็นเหยื่อของกลุ่มมีจฉฉ ซึ่งหากสืบสวนแล้วพบการกระทำความผิดเจ้าหน้าที่จะรวบรวมพยานหลักฐานดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนท้องที่เพื่อดำเนินคดีต่อไป

“พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองและป้องกันการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างยิ่ง เพราะนอกจากทำให้คนไทยที่ต้องการหางานต้องสูญเสียทรัพย์สินเป็นจำนวนมากแล้วยังเสี่ยงต่อความไม่ปลอดภัยและมีโอกาสเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินคดีอย่างจริงจัง ขอให้ทราบว่าการโฆษณาการจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานมีความผิด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน

60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ โดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวงต้องระวางโทษจำคุก 3-10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานมีศูนย์ประสานการปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน ทำหน้าที่ตรวจสอบ ป้องปราม และปราบปรามการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศมาโดยตลอด ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการดำเนินคดีตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 21 มีนาคม 2565 มีการดำเนินคดีสาย นายหน้าเถื่อนแล้ว 55 ราย หลอกลวงคนหางานทั้งสิ้น 70 คน คิดเป็นมูลค่าความเสียหาย จำนวน 6,735,164 บาท ซึ่งประเทศที่พบคนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานมากที่สุด ได้แก่ สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ ออสเตรเลีย และฝรั่งเศส ตามลำดับ

คนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ หรือประสบปัญหาจากการสมัครงานหรือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถติดต่อได้ตามช่องทาง ดังนี้

1. ติดตาม ศึกษาข้อมูลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้ที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas
2. ลงทะเบียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริการแรงงานไทยไปต่างประเทศที่เว็บไซต์ toea.doe.go.th
3. ตรวจสอบรายชื่อบริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาตที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/ipd
4. ประสบปัญหาจากการสมัครงานหรือการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้องทุกข์ได้ที่ศูนย์ประสานการปราบปรามผู้เป็นภัยต่อคนหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน หรือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10
5. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รวม.สุชาติ ห่วงนายจ้างขาดแรงงาน เน้นต่างด้าวตามมติครม. 13 ก.ค. 64

เร่งทำบัตรชมพู ภายใน 31 มี.ค. 65

กระทรวงแรงงาน เตือนนายจ้าง/สถานประกอบการ พาดนต่างด้าว 3 สัญชาติ ตามมติครม.วันที่ 13 ก.ค. 64 ดำเนินการตามขั้นตอนให้แล้วเสร็จภายในกำหนด เพื่ออยู่ต่อถึง 13 ก.พ. 66 หรือ 2 ปี นับจากวันที่การอนุญาตเดิมสิ้นสุด

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน มุ่งมั่นให้ประเทศไทยบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ มีการใช้แรงงานที่ถูกกฎหมาย แก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการให้มีแรงงานขับเคลื่อนกิจการ และเศรษฐกิจของประเทศในยุคหลังวิกฤติโควิด-19 อย่างราบรื่น โดยได้มีมติครม. เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 63 ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ กลุ่มมติครม. 20 ส.ค. 62 Smart Job Magazine

กลุ่มมติ 4 ส.ค. 63 กลุ่มมติ 10 พ.ย. 63 และกลุ่มที่ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสิ้นสุดลงเพราะผลของกฎหมาย สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษถึง 1 ส.ค. 65 โดยต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดให้แล้วเสร็จ เพื่อจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานถึง 13 ก.พ. 66 หรือ 2 ปี นับแต่วันที่มีการอนุญาตเดิมสิ้นสุด

“ขอให้นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวตามมติกรม. เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 62 และมติกรม. เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 63 พาแรงงานที่ประสงค์จะทำงานต่อถึงวันที่ 13 ก.พ. 66 ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ หรือภายในวันที่ 31 มี.ค. 65 หากไม่สามารถยื่นภายในระยะเวลาที่กำหนดหากประสงค์จะทำงานต่อขอให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ โดยในช่วงใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ จะไม่สามารถทำงานได้ ให้แรงงานเริ่มทำงานได้อีกครั้งต่อเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานฉบับใหม่แล้ว

นอกจากนี้แรงงานต่างด้าวตามมติกรม. เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 63 ที่ยังไม่ได้จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติฯ และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มี.ค. 65 หากไม่ดำเนินการภายในกำหนดการอนุญาตให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุด ในส่วนคนต่างด้าวตาม MoU ที่ระยะเวลาการจ้างงานครบ 4 ปี (มติกรม. 10 พ.ย. 63) หากประสงค์ทำงานต่อให้ขอใบอนุญาตทำงาน ภายในวันที่ 1 ส.ค. 65 ซึ่งคนต่างด้าวจะทำงานได้เมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานฉบับใหม่” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า สำหรับกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามมติกรม. เมื่อวันที่ 4 ส.ค. 63 ที่ยังไม่ได้จัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติฯ และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เป็นกลุ่มที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานห่วงใยที่สุด เพราะหากไม่ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติฯ ให้เสร็จสิ้นภายใน วันที่ 31 มี.ค. 65 การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานจะสิ้นสุดทันที โดยขณะนี้ยังมีแรงงานต่างด้าวที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จฯ ประมาณ 11,000 คน ซึ่งเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนแล้ว หากประสงค์ทำงานต่อไปจนถึงวันที่ 13. ก.พ. 66 จะต้องดำเนินการขอหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่กรณีเอกสารเดิมหมดอายุ ภายใน 1 ส.ค. 65

กรมการจัดหางานขอเตือนนายจ้างสถานประกอบการ และแรงงาน 3 สัญชาติ ว่ากรมการจัดหางานมีหน้าที่ตรวจสอบควบคุม และกำกับดูแลการทำงานของคนต่างด้าว หากตรวจพบการฝ่าฝืนกฎหมาย นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี ในส่วนคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ

อาชีพมั่นคง

ETDA เนาะ 7 นวัตกรรม e-Office ตัวช่วยธุรกิจ SMEs ให้พร้อมสู่ยุคดิจิทัล

นับตั้งแต่เกิดการแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลให้ธุรกิจ SMEs ผู้ประกอบการหลายราย ต้องตกอยู่ในสภาวะวิกฤตในการหาช่องทางรอดอย่างการ เร่ง “ปรับ” และ “เปลี่ยน” รูปแบบการทำงานให้เป็นดิจิทัลแต่การปรับเปลี่ยนที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วย่อมก่อให้เกิดผลกระทบต่อ SMEs ตามมา โดยเฉพาะในกลุ่มที่เป็นผู้ประกอบการรายเล็ก เงินทุนมีจำกัดหรืออาจจะยังไม่แน่ใจเรื่องความพร้อม ทั้งในเรื่องของศักยภาพคน รวมถึงเครื่องมือเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการทำงาน ส่งผลให้ SMEs รวมถึงผู้ประกอบการหลายราย ต่างต้องหาทางรอดด้วยการปรับรูปแบบธุรกิจ บางธุรกิจก็ไปจนสุดทางกับการปิดกิจการ

ดังนั้น เพื่อให้ SMEs หรือผู้ประกอบการที่กำลังหาทางหรือช่องทางสนับสนุนธุรกิจตัวเอง ได้มีโอกาสที่จะพัฒนาธุรกิจให้อยู่รอดมากขึ้น สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

หรือ ETDA (เอ็ดต้า) (Electronix Transactions Development) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงพาทุกคนไปทำความรู้จักกับ 7 นวัตกรรม E-Office อีกตัวช่วยธุรกิจ SMEs ให้พร้อมสู่ยุคดิจิทัล

1. MANAWORK (มานะเวิร์ค) โดย LFFINTECH (แอลเอฟฟินเทค) ระบบบริหารจัดการทีมงานออนไลน์ ที่เปรียบเสมือนทีม Management เข้ามาช่วยให้เจ้าของธุรกิจ SMEs และทีมงานสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างไร้อุปสรรค เหมือนอยู่ในออฟฟิศเดียวกัน เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานบ้าน ด้วยเทคโนโลยี AI ที่สามารถติดตามการทำงานของแต่ละฝ่ายได้แบบเรียลไทม์ ที่สำคัญทำให้วัดผลการทำงานมีความชัดเจนมากขึ้นเทียบเท่าการทำงานที่ออฟฟิศ พร้อมช่วยจัดลำดับความสำคัญของงาน กำหนดแผนวันเวลาส่งมอบงาน แนบไฟล์งานได้ทุกประเภท และสามารถดูภาพรวมทั้งหมดได้อย่างสะดวกในแพลตฟอร์มเดียว

2. นวัตกรรม TALANCE (ทาเลนซ์) เป็นแพลตฟอร์มที่รวบรวม Freelance Developer ระดับมืออาชีพจากทั่วประเทศที่ครอบคลุมการให้บริการ อาทิ Web Application/Mobile Application/Cross-Platform Developer และผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ (AI, Blockchain Big data, Low-code Solution) เข้ามาเป็นทางเลือกใหม่ให้แก่ SMEs ที่ต้องการ Freelance Developer แบบเร่งด่วน และบริษัทที่มีความยากลำบากในการหาพนักงานประจำ โดย Talance จะรับโจทย์และวิเคราะห์ลักษณะงานจาก SMEs ตามความต้องการ เพื่อหาผู้รับจ้างหรือคนทำงานที่ตรงโจทย์ จากนั้นก็เปิดให้ SMEs ได้สัมภาษณ์กับผู้รับจ้างก่อนมีการว่าจ้างอย่างเป็นทางการ ซึ่งนวัตกรรมนี้ก็ช่วยให้ธุรกิจ SMEs ได้คนงานตามที่คาดหวังและประหยัดต้นทุนมากกว่าการจ้างงานในระยะยาว

3. Myworkforce (มายเวิร์คฟอर्स) ระบบบริหารงานและทีมงาน ที่จะช่วยให้การสั่งงาน ตรวจสอบงานบันทึกรายละเอียดงานได้ง่ายขึ้น เพราะระบบนี้ครอบคลุมตั้งแต่การบริหารจัดการหน้าบ้าน คำสั่งซื้อของลูกค้า จนถึงงานหลังบ้านการทำงานของทีมงาน ทั้งการสั่งงาน กระจายงาน แก๊ไขและตรวจสอบงานได้ทุกที่ทุกเวลา ก่อนปิดงาน ด้วยระบบคำสั่งจากหัวหน้า ที่ทำให้ทีมเห็นงานที่ต้องทำทั้งหมดได้สะดวก ในคลิกเดียว

4. นวัตกรรม ZUPPORTS (ซัพพอร์ตส์) โยสาร์ทอพีไทยที่จะให้บริการ Software as a Service (SaaS) เพื่อบริหารงานขนส่งระหว่างประเทศผ่านช่องทางออนไลน์ (online freight management services) มีระบบช่วยเปรียบเทียบราคาขนส่งออนไลน์ที่โปร่งใส ระบบติดตามสถานะสินค้า เอกสารและการวางบิลออนไลน์ และระบบวิเคราะห์ข้อมูล อีกทั้งยังเสริมทีมผู้เชี่ยวชาญด้านภาษ้นำเข้าดูแลลดความเสี่ยงเรื่องพิกัดภาษ้นำเข้า ที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน และสามารถลดต้นทุนขนส่งได้อีกด้วย

5. MAA (มา) แพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลการขายอัตโนมัติที่ถูกสร้างมาเพื่อให้ SMEs ไทยสามารถใช้ Data ขับเคลื่อนธุรกิจและการขายได้ดี ช่วยในเรื่องของการเก็บข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่ SMEs สามารถทำงานทำต่อได้ พร้อมแสดงผลวิเคราะห์พฤติกรรมลูกค้าได้ทันที ทำให้ SMEs รู้จักกลุ่มเป้าหมายอย่างแม่นยำ

6. ChocoCRM (ช็อคโกี้อีอาร์เอ็ม) ระบบ MarTech รูปแบบใหม่สำหรับทีมการตลาด ที่ทำให้สามารถเข้าถึงและเข้าใจมุมมองของธุรกิจและลูกค้าได้แบบ 360 องศา และช่วยวิเคราะห์หาข้อมูลเชิงลึก พฤติกรรมของลูกค้า แบ่งกลุ่มลูกค้า พร้อมกำหนด Journey ของการเข้าถึงสินค้าและบริการ เพื่อนำไปสู่การจัดแคมเปญโฆษณาได้อย่างตรงจุด

7. NEXTBEST (เน็กซ์ เบสท์) เครื่องมือทางเลือกใหม่ในการทำตลาดที่เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้ารายย่อยที่ไม่มีพื้นฐาน ตั้งแต่ระดับ SMEs ไปจนถึงองค์กรขนาดใหญ่ ที่ทำให้ผู้ประกอบการได้มองเห็นความต้องการและพฤติกรรมของลูกค้าได้ชัดเจนมากขึ้น มีการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยเทคโนโลยี AI และ Customer Genome ที่จะช่วย SMEs ลดต้นทุน สร้างยอดขายบนออนไลน์ เพื่อให้เจ้าของธุรกิจ SMEs เข้าใจลูกค้ามากขึ้น สร้างกลยุทธ์สร้างรายได้ กำไร ปิดการขายได้ง่าย

นอกจากนี้ ETDA ยังได้จัดทำ “Service Providers Profile” เพื่อเป็น e-Catalog ที่รวบรวม 15 นวัตกรรมหรือโซลูชัน e-Office จากเวที Hackathon โดยสามารถเข้าไปดาวน์โหลด และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้เว็บไซต์ www.etda.or.th หรือติดตามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เพจเฟซบุ๊ก ETDA Thailand

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : <https://www.etda.or.th>

THAILAND 4.0

ปัญญาประดิษฐ์ตามไปทุกที่ แนวโน้มการใช้ AI ในด้านการท่องเที่ยว

ปัจจุบันโลกของเราอยู่ในยุคเทคโนโลยีเฟื่องฟูแบบไร้ขีดจำกัด เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เข้ามามีบทบาทในระบบเศรษฐกิจและทุก ๆ อุตสาหกรรมอย่างเห็นได้ชัด การพัฒนาที่ไม่เคยหยุดนิ่ง ทำให้ AI ฉลาดขึ้นทุกวันเช่นเดียวกับอุตสาหกรรมอื่น ๆ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวก็ยินดีที่จะรับเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ มาใช้เสมอ กล่าวคือ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวก็ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี AI ด้วยเช่นกัน ซึ่งไม่เพียงยังประโยชน์เฉพาะช่วยเสริมการบริการของผู้ให้บริการให้ดีขึ้นเท่านั้น แต่ผู้ใช้บริการหรือนักท่องเที่ยวก็ได้ใช้ประโยชน์จาก AI ด้วย เพื่อประสบการณ์การเดินทางที่น่าประทับใจ สนุกสนาน และสะดวกสบายมากขึ้นจะเห็นว่า AI กำลังมีบทบาทสำคัญต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยว นวัตกรรมที่โดดเด่นของ AI สามารถใช้ประโยชน์ได้ครอบคลุมเกือบทุกขั้นตอน ตัวอย่างเช่น การใช้ AI ในแอปพลิเคชันการเดินทาง ลูกค้าจะได้รับบริการที่น่าพึงพอใจที่มาพร้อมกับความเป็นส่วนตัวมากขึ้น ลูกค้าสามารถจองตั๋วเครื่องบิน จองโรงแรม และจองการเดินทางอื่น ๆ ได้ด้วยการคลิกเพียงไม่กี่ครั้งบนสมาร์ตโฟน

แม้แต่บริการค้นหาเที่ยวบินบน Google ผ่าน Google Flights ที่ทำงานด้วย AI ก็สามารถแจ้งเตือนเที่ยวบินที่ล่าช้าได้ ซึ่งจะดำเนินการโดย AI จะทำงานตั้งแต่การเก็บข้อมูล ประมวลผลข้อมูล ไปจนถึงการบริการลูกค้า AI สามารถตอบข้อสงสัยพื้นฐานได้โดยอัตโนมัติ ต้องขอบคุณเทคโนโลยี AI ดังกล่าว ที่เนรมิตความง่าย และสะดวกสบายเช่นนี้

ข้อดีของ AI ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

1. ช่วยวางแผนการเดินทาง

ตามรายงานของตลาด นักท่องเที่ยว 30 เปอร์เซ็นต์ใช้สมาร์ตโฟนหรือระบบแอปพลิเคชันเพื่อวางแผนการเดินทาง โดยนักท่องเที่ยว 50 เปอร์เซ็นต์ไม่กังวลเรื่องการเดินทาง เนื่องจากในสมาร์ตโฟนของพวกเขามีแอปพลิเคชันท่องเที่ยวที่ทำงานแบบอัจฉริยะ คอยแนะนำพวกเขาตลอดการเดินทาง แอปฯ ที่ทำงานด้วย AI สามารถวางแผนได้ทุกอย่างตามที่ต้องการ ทำให้ผู้ประกอบการท่องเที่ยวต่าง ๆ หันมาลงทุนใช้ AI สำหรับแนะนำการเดินทางและนำเสนอบริการส่วนตัวให้กับลูกค้า แบบที่ปรับแต่งได้ตามที่ลูกค้าต้องการนอกจากนี้ยังมีการเสนอบริการฟรี เช่น อาหารและเครื่องดื่ม การต้อนรับ และอื่น ๆ ระหว่างการเข้าพัก AI จะช่วยปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้นและดึงดูดลูกค้าได้จำนวนมาก อีกทั้งการใช้ AI เพื่อการท่องเที่ยว ยังให้ทางเลือกอีกมากมายแก่ลูกค้า เช่น กิจกรรมผจญภัย และอื่น ๆ อีกมากมาย

2. เพื่อประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า

AI เข้ามาปฏิรูปอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว โดยมีประโยชน์หลักคือช่วยเหลือนักท่องเที่ยวในรูปแบบออนไลน์ แอปพลิเคชัน AI เน้นให้บริการที่น่าประทับใจแก่นักเดินทาง เมื่อเทียบกับบริการออฟไลน์ (มนุษย์) อย่าง Chatbot อัจฉริยะที่ให้บริการลูกค้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง สามารถตอบคำถามและให้คำแนะนำต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว

3. ช่วยในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

ประโยชน์ของ AI ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว สามารถช่วยในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ใช้บริการ การวิเคราะห์นี้จะเป็นประโยชน์ในการประเมินความพอใจของลูกค้า AI สามารถอ่านบทวิจารณ์ของลูกค้าและวิเคราะห์ถึงสิ่งที่ลูกค้าต้องการได้ ช่วยลดระยะเวลาในการติดตามความพึงพอใจของลูกค้า และสร้างโอกาสในการขายมากขึ้น

4. ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ธุรกิจท่องเที่ยวหลายแห่งใช้ AI เพื่อตอบคำถามลูกค้า โดยอัตโนมัติทันที เช่น AI Chatbot ในสายการบินต่าง ๆ ก็ช่วยผู้โดยสารค้นหาเที่ยวบินในราคาประหยัด ดังนั้น สายการบินก็จะใช้พนักงานของตนทำงานเชิงนวัตกรรมอื่น ๆ ที่ยังจำเป็นต้องใช้มนุษย์ได้

5. ช่วยการจัดการกิจการ

เมื่อลูกค้าต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ พวกเขาจะค้นหาข้อมูลทางออนไลน์ เช่น หาอ่านรีวิว ซึ่งการแสดงความคิดเห็นของลูกค้าทางออนไลน์มีบทบาทสำคัญต่อการตัดสินใจใช้บริการ

ความคิดเห็นเชิงลบก็อาจสร้างความเสียหายต่อธุรกิจได้ AI จะช่วยให้ธุรกิจติดตามรีวิวหรือความคิดเห็นของลูกค้าบนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดียได้โดยอัตโนมัติ ธุรกิจสามารถตอบกลับความเห็นเชิงลบและวิเคราะห์แนวโน้มของตลาดได้ รวมถึงวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าได้ด้วย ช่วยให้ธุรกิจปรับปรุงกิจการ การขาย การบริการ และรายได้ได้อย่างตรงจุด

6. กำหนดราคาแบบพลวัต

ถ้าเราค้นหาเที่ยวบินหรือโรงแรมซ้ำ ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจว่าจะจองหรือไม่จอง จะพบว่ามีการขึ้น ๆ ลง ๆ ของราคา อยู่ตลอดเวลา (แต่ส่วนใหญ่จะขึ้น) ซึ่งเป็นปกติของลูกค้าไม่ชอบจ่ายอะไรที่ราคาสูงมากผิดปกติ AI จะเป็นเครื่องมือในการกำหนดราคา โดยใช้การวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ เครื่องมือจะวิเคราะห์ราคาของคู่แข่งได้เร็วขึ้น และเสนอราคาที่เหมาะสมผลให้กับลูกค้า กลยุทธ์ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจในการดึงดูดลูกค้าให้มากขึ้น

แนวโน้ม AI ที่สำคัญสำหรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

การจับเทรนด์ว่า AI แบบใดที่จะทำให้ธุรกิจท่องเที่ยวของเราสามารถแข่งขันกับคนอื่นในตลาดได้ อย่างแรกก็ต้องศึกษาก่อนว่า AI ทำอะไรได้บ้าง ตลาดแค่นี้ สำหรับนักท่องเที่ยว AI อาจเป็นเสมือนผู้ช่วยที่จะแจ้งให้เราทราบเกี่ยวกับวันหยุด เพื่อให้เราวางแผนจัดตารางการเดินทางช่วงวันหยุดกับครอบครัว หรือเครื่องมือที่ใช้เทคโนโลยี AI และแอปพลิเคชันในการเดินทาง จะทำให้การเดินทางของเราน่าพึงพอใจขึ้น ควบคู่ไปกับประโยชน์ AI ไม่ได้ให้ประโยชน์เพียงอย่างเดียว แต่การใช้ AI ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว พนักงานภาคบริการจะได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการนำ AI เข้ามาทดแทนแรงงานคน เพราะปกติการแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้ก็ค่อนข้างสูงอยู่แล้ว การมาของ AI คือการมาเพิ่มคู่แข่งของพนักงานภาคบริการในระบบ ให้แข่งขันกันสูงมากขึ้นไปอีกต่อไปจะไม่ใช้คนเท่านั้นที่แย่งงานกันทำ เพราะคนต้องไปแย่งงานกับ AI ด้วย ซึ่ง AI ที่ว่านี้ก็มีแนวโน้มว่าจะฉลาดมากกว่านี้แน่นอน ในอนาคตอันใกล้ ในที่สุดแล้วหาก AI เข้ามาแทนที่คนได้อย่างน้อย 1 ใน 4 ของระบบ พนักงานบางส่วนย่อมหมดความสำคัญกับตำแหน่งงานที่เทคโนโลยีสามารถทำแทนได้ เพราะ AI คຸ້ມต้นทุนกว่าการทำงานเสถียรกว่า เมื่อนั้น สิ่งที่คุณทำงานสายท่องเที่ยวจะเป็นกังวลก็คือ ต้องปรับตัวอย่างไรให้อยู่รอดหากคิดจะไปต่อในสายงานนี้ หรือจะปรับตัวให้สามารถทำงานในสายงานอื่น หรือจะไม่ทำอะไรเลยดูวันที่ AI ฉลาดมากกว่านี้ จนเข้ามาทำงานในระบบได้อย่างสมบูรณ์



เทรนด์การใช้ AI ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

1. แอปพลิเคชันการเดินทางที่ขับเคลื่อนด้วยระบบ AI นำเสนอแผนที่การเดินทาง เพื่อช่วยให้เราเดินทางไปถึงสถานที่ท่องเที่ยวตามที่วางแผนไว้

2. ทำงานเสมือนผู้ช่วยส่วนตัว AI จะช่วยให้การสนทนาแบบดิจิทัลง่ายและสะดวกขึ้น เราสามารถจองตั๋วเครื่องบินและโรงแรมได้ด้วยคำสั่งเสียง

3. แอปพลิเคชันที่ใช้ AI เพื่อให้สามารถเข้าถึงแบบออฟไลน์ สำหรับการจองตั๋วและส่งการแจ้งเตือนเกี่ยวกับการเดินทาง อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจะใช้เทคโนโลยี AI และ ML (Machine Learning) มากขึ้น เพื่อนำเสนอแพ็คเกจวันหยุดให้กับลูกค้ารายบุคคล

4. AI จะเข้ามาสนับสนุนการชำระเงินด้วยบัตรเงินสดแทนเงินสด ทำให้การชำระเงินค่าตัวไม่ยุ่งยากอีกต่อไป

คนทำงานสายท่องเที่ยวต้องปรับตัวอย่างไร

จะเห็นได้ว่า AI ได้เข้ามาเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวอย่างช้า ๆ แต่ในปัจจุบันก็นับว่าก้าวหน้าไปมาก ในมุมมองของนักท่องเที่ยว AI ช่วยให้การเดินทางสะดวกและสนุกสนานขึ้น ส่วนในมุมมองของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

การนำ AI มาใช้ประโยชน์จะมอบประสบการณ์ที่สุดประทับใจให้กับลูกค้า ผ่านแอปพลิเคชันที่รองรับการเดินทางแบบครบวงจร เมื่อใดก็ตามที่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวสามารถนำ AI เข้ามาใช้ในการระบบงานได้อย่างสมบูรณ์ นั่นคือผลกระทบใหญ่ต่อบุคลากรหลายตำแหน่ง อย่างที่บอกว่า AI คุ่มทุนกว่า AI ไม่มีปากมีเสียง ตั้งหน้าตั้งตาทำงานโดยไม่บ่นหรือเถียงแม้แต่คำเดียว แถมยังมีเสถียรภาพ ทั้งในการทำงานและมาตรฐานของงาน ให้เป็นไปตามโปรแกรมที่กำหนดไว้

เพราะฉะนั้น การปรับตัวจึงเป็นทักษะสำคัญในการเอาตัวรอด เพื่อให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานที่เข้าสู่ยุคดิจิทัล ไม่ว่าจะด้วยการใช้จุดแข็งของตนเอง ชัยบ้ขยายหรือปรับเปลี่ยนแนวทางไปทำส่วนอื่นที่ไม่ได้จำกัดอยู่แค่สิ่งที่รู้จัก รวมถึงเปิดโอกาสให้ตนเองได้มีความสามารถทางด้านอื่น เพื่อจะได้กลายเป็นคนที่มีความสามารถและศักยภาพมากกว่าเดิม แล้วนำมาปรับใช้ให้ทำงานได้หลากหลายยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะอยู่ในสายงานเดิมหรือย้ายไปสายงานอื่นก็ตาม

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://tonkit360.com>

