



# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 29 ฉบับที่ 1

ประจำเดือนมกราคม 2565

<http://www.doe.go.th/lmia>



**รู้ทันโลก "หุ่นยนต์บริการ"**

ช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคบริการออสเตรเลีย

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนมกราคม 2565 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ เรื่อง **กฤษฎะ สิทธิหาญ** : จากชีวิตช่างไปเป็นเกษตรกร ปลูกสับปะรดพันธุ์หอมเขลางค์แบบอินทรีย์ ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ทั้งหมดทั้งนี้ทั้ง! **หนุ่มภูมามยาวสก๊อต “พีโรโมน”** เปิดรีสอร์ทล่อฝรั่งป่าน้ำผึ้งเดือนห้าขายได้ทั้งปี

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ **How To** เขียนอีเมลสมัครงานภาษาอังกฤษ แบบที่ไม่โดน HR ปิดตกรู้ทันโลก **“หุ่นยนต์บริการ”** ช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคบริการออสเตรเลีย **Smart DOE** กระทรวงแรงงาน จับมือทางการเมียนมา เปิดศูนย์ CI พร้อมให้บริการตั้งแต่บัดนี้ - 1 ส.ค. 65 **อาชีพมั่นคง** เปิด **“เทรนด์อาชีพ ปี 2022”** อาชีพมาแรงในอนาคต นำสมัครงานยุคโควิด-19 และ **THAILAND 4.0 “เทคโนโลยี”** เพื่อนร่วมงานคนใหม่ที่ต้องทำความรู้จักให้ดี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

C O N T E N T S	<b>Special Report</b>	
	- กฤษฎะ สิทธิหาญ : จากชีวิตช่างไปเป็นเกษตรกร ปลูกสับปะรดพันธุ์หอมเขลางค์แบบอินทรีย์	3
	<b>การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค</b>	
	- ทั้งหมดทั้งนี้ทั้ง! หนุ่มภูมามยาวสก๊อต “พีโรโมน” เปิดรีสอร์ทล่อฝรั่งป่าน้ำผึ้งเดือนห้าขายได้ทั้งปี	4
	- วิทยาลัยสารพัดช่างระยอง เปิดคาเฟ่ทันสมัยราคาไม่แพง ให้เป็นทั้งโรงเรียน และศูนย์การเรียนรู้	5
	สอนอาชีพบาร์ستا สร้างงาน สร้างรายได้ พร้อมเปิดสอนให้บุคคลทั่วไปที่อยากมีอาชีพเป็นของตัวเอง	
	เข้ามาเรียนอย่างมืออาชีพ	
	- เกษตรกรปรานบุรีโอเคเดี่ยวแจ้ง แปรรูปใบสับปะรดเป็นผลิตภัณฑ์สร้างรายได้เสริม	6
	- ส่งเสริมปลูกไผ่ป้อนโรงไฟฟ้า	7
	- มุลนิธิขวัญชุมชน ยกกระดับแรงงานนอกระบบด้วย “ผ้าไหม” ย้อมสีธรรมชาติ	7
	<b>English for Career</b>	
	- How To เขียนอีเมลสมัครงานภาษาอังกฤษ แบบที่ไม่โดน HR ปิดตกรู้ทันโลก	8
	<b>รู้ทันโลก</b>	
	- “หุ่นยนต์บริการ” ช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคบริการออสเตรเลีย	9
<b>Smart DOE</b>		
- กระทรวงแรงงาน จับมือทางการเมียนมา เปิดศูนย์ CI พร้อมให้บริการตั้งแต่บัดนี้ - 1 ส.ค. 65	9	
- รมว.เอ็นจ ห่วงโยนนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ แนะนำปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด	11	
- รมว.แรงงาน แจงผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ปี 65	11	
จ้างงานเกินเป้า 40%		
- รมว.แรงงาน ส่งพล.ต.ต. นันทชาติ ลงเมืองลำพูน ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว	12	
<b>อาชีพมั่นคง</b>		
- เปิด “เทรนด์อาชีพ ปี 2022” อาชีพมาแรงในอนาคต นำสมัครงานยุคโควิด-19	13	
<b>THAILAND 4.0</b>		
- “เทคโนโลยี” เพื่อนร่วมงานคนใหม่ที่ต้องทำความรู้จักให้ดี	14	

## ทักษะ ลีทธิหาญ : จากชีวิตข้างไปเป็นเกษตรกร ปลุกสับปะรดพันธุ์หอมเขलगค์แบบอินทรีย์

ไม่ว่าจะทำอะไรก็ตาม ต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ พิสูจน์ด้วยตัวเอง และเมื่อพิสูจน์แล้วก็ต้องเดินหน้าต่ออย่าหยุดไม่อย่างนั้นก็จะไม่ประสบความสำเร็จ คุณภคณณะมีหลักคิดสำหรับอาชีพเกษตรกรอยู่สามอย่างคือ **หนึ่งต้องทำให้มันง่าย สองต้องให้ยั่งยืน สามต้องส่งต่ออาชีพนี้ให้ลูกหลานได้** ถ้าเราทำถูกต้อง ลูกหลานเราต้องทำตามแล้วเขาจะอยู่ในพื้นที่แล้วมีความสุข ไม่ต้องไปเสี่ยงกับชีวิตข้างนอก อันนี้ก็คือหัวใจหลักของคุณภคณณะแล้วก็ เป็นคติประจำใจด้วย

**คุณภคณณะหรือข้างเอก** มีความสุขกับการได้ปลุกสับปะรดขายซึ่งเป็นอาชีพเก่าของพ่อแม่ เนื่องจากเป็นอาชีพที่สร้างรายได้เลี้ยงดูครอบครัวได้เป็นอย่างดี แถมยังสามารถต่อยอดและส่งต่ออาชีพให้แก่ลูกหลานได้อีกด้วย คุณภคณณะยืนยันว่าความสุขมีทุกหย่อมหญ้าทุกอณูในการทำกรเกษตร อย่างน้อยได้อยู่กับอากาศที่ดี ได้อยู่กับอาหารที่ดี ได้อยู่กับชุมชนที่เป็นบ้านเกิด เป็นชุมชนที่ไม่ต้องแก่งแย่งแข่งขันมากมาย สามารถอยู่ได้อย่างยั่งยืน ไม่ต้องไปดิ้นรน ไม่ต้องห่วงเรื่องเจ็ดวันอันตราย ไม่ต้องดิ้นรนกลับบ้านในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ไม่ต้องแย่งกันซื้อตั๋ว ทำให้สุขภาพทั้งกายและใจดี

คุณภคณณะยืนยันว่านอกจากสร้างรายได้แล้ว อาชีพเกษตรกรสามารถสร้างชื่อเสียงได้ด้วยวิธีการสร้างความแตกต่าง สร้างอัตลักษณ์ของตัวเอง คุณภคณณะจึงมีการพัฒนาพันธุ์สับปะรดจากแต่เดิมที่ปลูกขายกันตามมีตามเกิด ปลุกแบบเอาปริมาณและไม่สามารถต่อราคาได้ ซึ่งทำให้ขาดทุน ก็มีการพัฒนาสายพันธุ์จนได้พันธุ์ที่ชื่อ **หอมเขलगค์** ซึ่งได้จากการเพาะเนื้อเยื่อ โดยได้รับความร่วมมือจากสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตรของมทร.ล้านนา ซึ่งพันธุ์นี้เหมาะกับสภาพอากาศของจังหวัดลำปางเป็นอย่างมาก โดยคุณภคณณะตั้งความหวังไว้ว่าสับปะรดพันธุ์หอมเขलगค์จะเป็นที่รู้จักและเป็นที่ต้องการของตลาดมากขึ้นในวันข้างหน้าเนื่องจากพ่อแม่ปลุกสับปะรดอยู่แล้ว เมื่อตัดสินใจรับช่วงต่อจากท่าน คุณภคณณะก็คิดว่าคงไม่ยากอะไร แต่พอลงมือทำจริง ๆ ก็พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคให้แก่ใจตลอดเวลา ปัญหาแรกที่เจอก็คือปัญหาราคาสับปะรด เพราะเกษตรกรไม่มีโอกาสตั้งราคาเองได้ สืบเนื่องมาจากสับปะรดลำปางไม่มีชื่อเสียง ไม่มีใครรู้จัก และเป็นการปลุกเพื่อส่งโรงงานจึงมีการใช้สารเคมีเต็มที่ คุณภคณณะจึงเปลี่ยนมาทำเกษตรแบบปลอดภัย เริ่มจากทดลองทำคิบบไม่ใช้ปุ๋ยเคมีเลย ก็เจอปัญหาทั้งเรื่องของวัชพืช เรื่องของดินเสื่อมสภาพ จึงคิดหาทางแก้ไขต่อไปด้วยการปลุกด้วยการคลุมพลาสติก ซึ่งก็ต้องมีเทคนิคการคลุม การเจาะพลาสติกให้ได้อุณหภูมิที่เหมาะสม การให้น้ำให้ปุ๋ยหมักที่พอเหมาะ ซึ่งจะทำให้สับปะรดมีรสชาติหอม อร่อย แต่แม่เมื่อมีสายพันธุ์พร้อม การปลุก

การดูแลไม่มีปัญหาแล้ว ก็ยังคงมีปัญหาของการขายอยู่ดี คุณภคณณะก็ต้องคอย ๆ คิดแก้ปัญหาไปเรื่อย ๆ จนในที่สุดก็สามารถแก้ไขได้ด้วยการใช้ตลาดออนไลน์มากขึ้น และต่อยอดไปสู่การพัฒนาสายพันธุ์ของสับปะรด จากแต่เดิมปลุกแต่พันธุ์ปัตตาเวีย ก็ได้สายพันธุ์หอมเขलगค์ สามารถสร้างรายได้เข้าสวนอาทิตย์ละประมาณ 15,000 บาทเป็นอย่าต่ำ สามารถดูแลครอบครัวได้เป็นอย่างดี

เมื่อสวนของตัวเองสามารถสร้างรายได้ สร้างความสุขให้ตัวเองกับครอบครัวได้แล้ว คุณภคณณะก็อยากแบ่งปันความรู้แก่เพื่อนบ้านด้วย จึงได้จัดตั้งวิสาหกิจแปลงใหญ่สับปะรดปลอดภัยตำบลบ้านเสด็จ แล้วชักชวนเกษตรกรในชุมชนมาเข้าร่วมเป็นสมาชิก โดยมีเป้าหมายให้เกษตรกรทำน้อยได้มาก ทำแล้วเกษตรกรมีชีวิตที่ดี และเน้นสับปะรดคุณภาพ ปลอดภัยไร้สารเคมี ซึ่งตรงกับวาระของจังหวัดพอดี จึงได้รับการสนับสนุนจากทางจังหวัด จนตอนนี้มีสมาชิก 159 ราย มีพื้นที่ 1,000 ไร่ อีก 35 ไร่ พื้นที่เดิมคุณภคณณะเป็นคนจังหวัดลำปาง เป็นลูกชาวสวนสับปะรดที่ฐานะทางบ้านค่อนข้างลำบาก ดังนั้นเอง พอเรียนจบชั้นมัธยมศึกษาชั้นปีที่สาม คุณภคณณะจึงต้องหยุดเรียน และเดินทางเข้ากรุงเทพฯเพื่อหางานทำส่งเสียพ่อแม่ แต่เพราะเห็นความสำคัญของการศึกษา ระหว่างทำงาน คุณภคณณะจึงชวนขายหาทางเรียนต่อด้วยการสมัครเรียนกศน.จนจบชั้นมัธยมศึกษาปีที่หก โดยงานที่กรุงเทพฯที่คุณภคณณะทำจะเป็นสายงานด้านช่างทั้งหมด จนใคร ๆ ก็เรียกว่าข้างเอก หลังจากใช้ชีวิตอยู่ที่กรุงเทพฯหลายสิบปี ในขณะที่พ่อกับแม่ก็แก่ตัวลงเรื่อย ๆ ในที่สุดคุณภคณณะก็ตัดสินใจย้ายกลับบ้านเพื่อดูแลท่าน โดยตั้งใจกลับมาทำการเกษตร เพราะมีความเชื่อมั่นว่าอาชีพนี้จะสร้างความมั่นคงได้ จึงได้ทำการต่อยอดอาชีพของพ่อแม่ แต่ในรุ่นพ่อรุ่นแม่นั้นเป็นการปลุกเน้นปริมาณ และปลุกเพื่อส่งโรงงานอุตสาหกรรม จึงมีการใช้สารเคมีล้วน ๆ ขณะเดียวกันก็เกษตรกรไม่สามารถกำหนดราคาได้ คุณภคณณะจึงคิดจะเปลี่ยนแปลงตรงนี้ได้ อยากทำสับปะรดปลอดภัย อยากให้สับปะรดของตนเองมีอัตลักษณ์ มีชื่อเสียง และสามารถกำหนดราคาเองได้ ซึ่งตอนแรกคุณภคณณะใช้ชีวิตใช้สารเคมีโดยเฉียบพลัน แต่ผลผลิตที่ได้ก็ยังไม่ดี เพราะดินได้เสียไปแล้ว จึงต้องเริ่มนับหนึ่งใหม่โดยเริ่มต้นที่การบำรุงดินเสียก่อน โดยคุณภคณณะจะใช้วิธีทั้งเรียนรู้ ลองผิดลองถูกด้วยตัวเอง ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญบ้าง ไปอบรมบ้าง และศึกษาเองจากยูทูบบ้าง ซึ่งไม่เพียงปรับเปลี่ยนวิธีการปลุก การดูแลเท่านั้น แต่คุณภคณณะยังคิดถึงการพัฒนาสายพันธุ์ของสับปะรดให้แตกต่างจากท้องตลาดอีกด้วย โดยใช้วิธีเพาะเนื้อเยื่อ ซึ่งในตอนนี้นับปะรดสายพันธุ์หอมเขलगค์ หรือ BL1 ที่คุณภคณณะได้พัฒนาขึ้นก็พร้อมจำหน่ายในท้องตลาดแล้ว

สำหรับคนรุ่นใหม่หนุ่มสาวชาวออฟฟิศที่อยากกลับบ้าน มาทำเกษตร คุณลักษณะได้เสนอความเห็นไว้ได้น่าสนใจว่า สิ่งหนึ่งที่ต้องมีไว้คืออย่าคิดทำเป็นอาชีพ เพราะมันไม่ใช่งานที่เราคิด เนื่องจากการเกษตรมันมีปัจจัยเสี่ยงค่อนข้างเยอะ ทั้งเรื่องราคาที่เรา กำหนดเองไม่ได้ ทั้งเรื่องดินฟ้าอากาศ แต่ขอให้คิดว่ามันเป็นวิถีชีวิต เพราะจริง ๆ แล้วคนเราก็ต้องทานอาหารต้องทานน้ำ เพราะนี่คือ ปัจจัยที่สำคัญที่สุด คิดแบบนี้ต่างหากที่เป็นความมั่นคงที่แท้จริง **สับปะรดพันธุ์หอมเขลางค์** เป็นการผสมพันธุ์ระหว่างสับปะรด พันธุ์น้ำหรือพันธุ์ปัตตาเวียกับสายพันธุ์ควิน ซึ่งเป็นสายพันธุ์แห่ง มีลักษณะเด่นคือเป็นพันธุ์ที่เหมาะสมกับสภาพอากาศของจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีความร้อนติดอันดับ 1 2 3 ของประเทศ เป็นสายพันธุ์ที่มีความหอม หวาน มีกรดที่พอเหมาะ เป็นความ หอมหวานที่ไม่ต้องปรุงแต่งด้วยสารเคมีใด ๆ ในการปลูกก็แทบไม่ ต้องลงทุนอะไร นอกจากการปรับปรุงดินให้ดี จะมีก็ในเรื่องของ การใช้น้ำหมักชีวภาพบ้างแค่นั้น สายพันธุ์นี้จะเป็นสายพันธุ์ที่ เหมาะกับการปลูกอินทรีย์ เพราะดูแลรักษาง่าย จุดเด่นอีกอย่างคือ พันธุ์นี้หนามน้อย สามารถปลูกประดับได้ด้วยดินปลูก ควรเป็นดินร่วน หรือดินร่วนปนทราย ระบายน้ำได้ดี หน้าดินลึก ดินมีฤทธิ์เป็นกรดอ่อน ระหว่าง 4.5-6.0 มีปริมาณน้ำฝนตลอดปี 1,000-1,200 เมตร การกระจายตัวของน้ำฝนดี อุณหภูมิที่พอเหมาะอยู่ระหว่าง 24-30 องศาเซลเซียส **โรคที่เกี่ยวข้องกับสับปะรดหอมเขลางค์** ตามปกติแล้ว สับปะรดจะมีโรคหลัก ๆ อยู่แค่ 2-3 โรค หนึ่งคือโรครากเน่า สอง จะเป็นพวกไวรัส สามพวกโรคเหี่ยว แต่ตัวหอมเขลางค์จะไม่มีโรคนี้ อาจจะช่วยการปลูกที่ไม่ได้เร่งให้เขาโตเร็วจนเกินไปหรือการใช้เคมี นั้นเอง โรคเดียวที่เจอในการปลูกหอมเขลางค์ก็มักจะเป็นพวกหนู พวกโรคแมลงมากกว่าการปลูกและระยะเวลาการปลูกหน่อที่ปลูกนั้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://www.rakbankerd.com>

ได้จากการเพาะเนื้อเยื่อ ซึ่งใช้เวลาเพาะประมาณแปดเดือนรวม อนุบาลแล้ว จากนั้นจึงเอามาลงแปลง ก็ใช้เวลาอีกประมาณปีครึ่งก็ เก็บเกี่ยวได้ แต่ถ้าหน่อใหญ่ก็อาจจะใช้เวลาประมาณหนึ่งปี **ความแตกต่างระหว่างการเพาะเนื้อเยื่อกับต้นพันธุ์** แบบเดิมการเพาะ เนื้อเยื่อจะให้จำนวนต้นพันธุ์ที่เหมือนต้นแม่ในระยะเวลาที่ไม่นาน แต่ได้จำนวนเยอะ เช่นถ้าอยากจะได้สัก 10,000 ต้น ถ้าใช้วิธีโดย ธรรมชาติอาจจะต้องใช้เวลาเป็น 10 หรือ 20 ปี แต่ถ้าการเพาะ เนื้อเยื่อจะใช้เวลาเพียงสองปีเท่านั้น **การให้น้ำ** ใช้ระบบระบบสปริงเกอร์ ซึ่งเป็นน้ำที่ผสมน้ำหมักชีวภาพ น้ำขี้ปลาโดยจะใช้วิธียิงเข้าไปใน ระบบสปริงเกอร์

คุณลักษณะมีตลาดที่ขายประจำอยู่ในตัวเมืองลำปาง คือ ตลาดวิมารเกิด เป็นการรวมกลุ่มตลาดสุขภาพ เป็นตลาดเพื่อ คุณภาพที่ดีของคนลำปาง โดยขายทุกวันอาทิตย์ นอกจากนี้ยังมีการออกงานเวลาจังหวัดมีงานอีกด้วย แต่ในช่วงหลังนี้คุณลักษณะ ให้ความสำคัญกับการตลาดในโลกออนไลน์มากขึ้น เป็นการขาย สับปะรดผลสด ส่งทั่วไทย กล่องละ 300 บาท รวมค่าขนส่ง โดย จะมียู่ประมาณหกถึงแปดลูก นอกจากนี้ยังมีการขายผลิตภัณฑ์ แปรรูปจากสับปะรด อย่างสับปะรดกวน สับปะรดแผ่นด้วย ซึ่งก็ ได้รับผลตอบแทนจากลูกค้าดีมาก



## การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

### ทิ้งหวานทิ้งน้ำทิ้ง! หนุ่มภูมามยาวสกัด “ฟีโรโมน” เปิดรีสอร์ตล่อผึ้งป่า ทำน้ำผึ้งเดือนห้าขายได้ทั้งปี

พะเยา-ผึ้งพลิกชีวิต..อดีตครูเก่าหนุ่มภูมามยาว เมืองกว๊านพะเยา-ศิษย์เก่าเกษตรฯ มช. ค้นคว้าจนพบ-ส่งแล็บสกัด “ฟีโรโมน นานงญาผึ้ง” ฉีดล่อผึ้งป่าเข้ารีสอร์ตผึ้งที่สร้างเรียงกันเป็นตับ ผลิตน้ำผึ้งเดือน 5 แท้ 100% ขายได้ปีละเป็นล้านบาท ล้างหนี้-สร้างตัว ได้สบาย

ขณะนี้ชาวบ้านหาดแพน ต.อิงโค้ง อ.ภูมามยาว จ.พะเยา ที่มีอยู่กว่า 100 หลังคาเรือน..แทบทุกบ้านล้วนตั้งรังเลี้ยงผึ้งป่าไว้ใน บริเวณบ้านตัวเองไม่ต่ำกว่า 1 รัง มีน้ำผึ้งเดือน 5 วับริโภคเองภายในบ้านไม่ต้องพึ่งความหวานจากน้ำตาลสังเคราะห์ หลังนายสยาม สุกญา หนุ่มวัย 47 ปี ศิษย์เก่าเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (มช.) อดีตครูเกษตร ที่แสวงหาก็ค้น “ฟีโรโมนนานงญาผึ้ง” มาใช้ เป็นตัวล่อ สร้างรีสอร์ตให้ผึ้งป่าเข้ารังทำงานผลิตน้ำหวานแทนคน จนสามารถสร้างรายได้ให้ครอบครัวเป็นกอบเป็นกำ ได้สร้างรังพร้อมฟีโรโมน แจกให้คนในชุมชนได้ทดลองเลี้ยง



นายสยามกล่าวว่า ตนเป็นศิษย์เก่าเกษตรฯ มช. เคยเป็นครูเกษตร อยู่ได้ 4-5 ปี ก็ลาออกมาทำนาในยุคนโยบายจำนำข้าว ลงทุนกู้เงิน มาทำนาหลายร้อยไร่ กระทั่งเกิดการประท้วง ปฏิวัติ รัฐบาลใหม่ ล้มเลิกนโยบายรับจำนำข้าว ปล่อยราคาลอยตัว จนราคาข้าวตกต่ำเหลือ กิโลละ 4 บาทเศษ ทำให้ขาดทุนตกเป็นหนี้มากกว่า 3,000,000 บาท

“ช่วงนั้นยอมรับว่าจิตตกเลยทีเดียว เพราะจะกลับไปเป็นครู อีกก็ไม่ได้ แถมยังมีหนี้ก้อนโตติดตัวอีก ถึงขั้นหนีเจ้าหนี้เข้าป่าไป หลายวัน ก่อนไปเจอกลุ่มฟาร์มผึ้งท้องถิ่น ก็ขอยืมเงินไปทำไปกับเขา เดินหากันเป็น 10 วัน เจอบ้างไม่เจอบ้าง แต่ถ้าเจอจริงหนึ่ง ก็เห็น ชาวบ้านได้น้ำผึ้งไม่ต่ำกว่า 10-20 ขวด พอเอามาขายตามราคา ชาวบ้านขวดละ 200-250 บาท ก็ได้เงินไม่น้อยกว่า 3,000-4,000 บาท ก็มองว่าเป็นรายได้ที่ตีไม่น้อย” หลังจากนั้นเมื่อกลับบ้านก็เริ่ม ตระเวนล่าผึ้ง..พร้อมกับพยายามศึกษาแนวทางการเลี้ยงผึ้งป่า เพราะแค่รังเดียวก็ทำเงินได้ไม่ต่ำกว่า 3,000 บาท หากมีเป็นร้อย ๆ รังขึ้นไปก็จะทำรายได้เพิ่มเป็นหลักแสนได้สบาย ๆ แต่..เนื่องจากผึ้งป่า มีลักษณะนิสัยติดกับผึ้งพันธุ์ ทำให้การเลี้ยงผึ้งป่าเป็นไปได้ยากมาก

นายสยามบอกว่า พยายามลองผิดลองถูกอยู่ 4-5 ปี ใช้ทั้ง อยากรอดน้เก่า ท่อซีเมนต์ ลังไม้ ฯลฯ มาทำเป็นรังแล้วจับผึ้งป่า มาเลี้ยงพร้อม ๆ กับออกล่าผึ้งป่าไปด้วย โดนผึ้งต่อยมาแบบนับไม่ถ้วน แต่เมื่อเอาเขามาเลี้ยงในรังแล้ว เขาไม่อยู่กับเราเพราะเขาไม่ชอบ ถูกบังคับ กระทั่งครั้งหนึ่งหลังเจอรังผึ้งในดินได้ขุดเอาน้ำผึ้ง และ จับนางพญาผึ้งกลับมาด้วย เมื่อนำนางพญาผึ้งกลับมาขังในรัง วันหนึ่งด้วยความบังเอิญ..ก็พบว่าหลังจากนางพญาผึ้งหลบหนีไปแล้ว ได้ทิ้งกลิ่นบางอย่างติดไว้ที่รัง ทำให้มีผึ้งตามมาทำรังเพิ่มขึ้น จึงพยายามศึกษาพร้อมกับพยายามให้ห้องแล็บพรรคพวกสกัดจนได้ “ฟีโรโมนผึ้ง” นำมาเป็นตัวล่อผึ้งทำรัง จากนั้นก็ได้จำลองพื้นที่ ม่อนปุ๋ยในเขตบ้านของตัวเอง สร้างรีสอร์ทให้ผึ้งอยู่ตามธรรมชาติ แบบผึ้งป่า เพราะในชุมชนและพื้นที่โดยรอบเป็นป่า มีแหล่งดอกไม้ ป่าอยู่แล้ว ก่อนใช้ “ฟีโรโมนผึ้ง” ล่อให้ผึ้งมาทำรัง ค่อย ๆ เรียนรู้ และขยายรีสอร์ทผึ้งเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ จาก 10 เป็น 100 เป็น 1,000 รัง..ในที่สุดก็ทำให้สามารถดึงดูดผึ้งมาทำรังในรีสอร์ทผึ้งได้ทุกหลัง ผลิตน้ำผึ้งได้ปีละไม่ต่ำกว่า 3-4 ตัน ขายได้ตลอดทั้งปี ในราคาขาย ส่งตันละ 300,000 บาทเป็นอย่างต่ำ

“ตลอด 10 ปีมานี้ผมยึดอาชีพผลิตน้ำผึ้งป่า 100% ออก ขายสร้างรายได้ภายใต้แบรนด์ม่อนปุ๋ยรักษ์ผึ้งป่า จนสามารถใช้ หนี้สินที่เคยมี ยิงในช่วงเกิดโควิดแพร่ระบาด คนยิ่งแสวงหาน้ำผึ้ง ไปผสมสมุนไพรกินกันมากขึ้น ยิ่งขายได้จนไม่พอขาย ทำรายได้ เพิ่มไปด้วย” แต่การทำน้ำผึ้งของม่อนปุ๋ยรักษ์ผึ้งป่าจะทำเฉพาะ “น้ำผึ้งเดือน 5” เท่านั้น..โดยเริ่มล่อผึ้งเข้ารังตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ซึ่งเป็นช่วงที่ดอกไม้ป่าที่เป็นแหล่งอาหารของผึ้งตามธรรมชาติ กำลังเบ่งบาน หลังจากนั้นก็ปล่อยให้ผึ้งทำงานผลิตน้ำหวานแทนเรา จนถึงเมษายนก็จะได้ผลผลิตน้ำผึ้งที่เขาเรียกว่าน้ำผึ้งเดือน 5 ที่เป็น น้ำผึ้งคุณภาพดีมีกลิ่นหอมจากเกสรดอกไม้ธรรมชาติรสชาติหวาน “ปกติทั่วไปผึ้งจะทำรังประมาณ 3 เดือน ก็จะมีน้ำผึ้งแล้ว แต่ที่นี่ จะเก็บน้ำผึ้งที่มีคุณภาพดีที่สุด คือน้ำผึ้งเดือน 5 จากผึ้งป่าเท่านั้น และจะไม่กินตัวอ่อน-ไม่ทำร้ายผึ้ง เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ผึ้งและผืนป่าด้วย”

นายสยามบอกว่า หลังจากทดลองและทำฟีโรโมนล่อผึ้งป่า เข้ารังจนสำเร็จเป็นเจ้าของและเจ้าเดียวในประเทศไทยเลยก็ว่าได้ ก็ได้พยายามเผยแพร่แนวทาง-วิธีการเลี้ยงผึ้งป่าดังกล่าวออกไป ด้วยการเปิดรีสอร์ทผึ้งป่าม่อนปุ๋ยเป็นศูนย์เรียนรู้ แจกรังผึ้งให้ ชาวบ้านในชุมชนได้เลี้ยง จนบ้านหาดแพน ต.อึงโค้ง อ.ภูพานยาว ที่มีอยู่ร้อยละหลังคาเรือน เลี้ยงผึ้งป่ากันทุกบ้านอย่างน้อยบ้านละ 1 รัง นอกจากนี้ยังเป็นวิทยากรสอน-สร้างเครือข่ายผู้เลี้ยงผึ้งใน พื้นที่ต่าง ๆ ทั้งใกล้และไกล จนมีการพัฒนาต่อยอดกลายเป็น วิสาหกิจชุมชนแล้วหลายพื้นที่ เช่น เขต อ.จุน ก็มีวิสาหกิจชุมชน เลี้ยงผึ้งระดับ 1,000 รังขึ้นไปแล้ว 2 แห่ง เชียงคำ-ภูซางก็มีหลายราย รวมถึงภูมิภาคอื่น ๆ ด้วย เพราะตลาดน้ำผึ้งป่าจนถึงวันนี้ยังโตได้ แบบไม่มีลิมิต “ตอนนี้มีน้ำผึ้งเดือน 5 ม่อนปุ๋ยรักษ์ผึ้งป่าขายปลีก กันขวดละ 400 บาท ผลผลิตที่ได้มีทั้งลูกค้ำที่ส่งจอบไว้และ ขาประจำมาซื้อแทบจะไม่พอขาย ซึ่งผู้ที่สนใจสั่งซื้อและเข้าศึกษา วิธีการเลี้ยงผึ้งป่าแบบธรรมชาติ 100% สามารถติดต่อได้ที่เบอร์ 06-5006-9870”

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://mgronline.com>

## วิทยาลัยสารพัดช่างระยอง เปิดคาเฟ่ทันสมัยราคาไม่แพง ให้เป็นทั้งโรงเรียน และศูนย์การเรียนรู้ สอนอาชีพบาเรستا สร้างงาน สร้างรายได้ พร้อมเปิดสอนให้บุคคลทั่วไปที่อยากมีอาชีพ เป็นของตัวเองเข้ามาเรียนอย่างมืออาชีพ

ควินินคาเฟ่ ตั้งอยู่ในวิทยาลัยสารพัดช่างระยอง ตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง มีนายกิตติพงศ์ อุตตะมะเวทิน เป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างแห่งนี้ ซึ่งออกแบบในสไตล์คาเฟ่ทันสมัย มีมุมให้ถ่ายภาพเช็คอิน ท่ามกลางธรรมชาติ น้ำตก และ พรรณไม้ร่มรื่น พร้อมเสิร์ฟเครื่องดื่มและอาหารหลากหลาย จัดแต่งสวยหรูแต่ราคาไม่แพง

นายกิตติพงศ์ อุตตะมะเวทิน บอกว่าร้านควินินคาเฟ่ เปิดขึ้นมา เพราะต้องการให้นักเรียนนักศึกษาได้มีอาชีพนำไปเลี้ยงตัวเองได้ ตั้งเป็น “ศูนย์บ่มเพาะ ควินินคาเฟ่” เรามีโรงคั่วกาแฟเอง กาแฟบางอย่างเราคิดเอง อย่างเช่น COLD BREW coffee ซึ่งเป็นกาแฟสกัดเย็นใช้เวลาสกัด 12 ชั่วโมง นำมาใส่ขวดขายขวดละ 50 บาท เสิร์ฟพร้อมกับไอศบอล น้ำแข็งที่มีนมอลอยู่ในน้ำแข็ง อันนี้ก็ขายดีรสชาติจะนิ่มนวลกลมกล่อมสำหรับคอกาแฟ ยังมีกาแฟลิ้นจี่ กาแฟลาโย ถ้าประเภทน้ำก็มีเหมือนร้านทั่ว ๆ ไป สตอเบอร์รี่ นมสด โยเกิร์ต ราคาแก้วละ 35-40 บาท คุณก็เราก็ทำพิเศษเป็นรสชงกับรสกะชายผสมลงไป เวลาทานจะมีกลิ่นหอม และเป็นสมุนไพรที่ต้านไวรัสโควิด ที่ร้านควินิน มีอาหารทานเล่นหลายอย่าง เช่น ถูทง ซีสบอล เฟรนฟาย ปอเปี๊ยะ กุ้งวุ้นเส้น เป็นต้น ราคาจานละ 59 บาท และอาหารหลักที่เป็นชิกเนเจอร์ คือสปาเก็ตตี้คาโบนาร่า สปาเก็ตตี้ชีสมาทะเล ข้าวผัด ข้าวคลุกกะปิ ฯลฯ ราคาจานละ 60 บาท ทั้งหมดนี้เราให้นักเรียน นักศึกษาได้ลงมือปฏิบัติจริง คิดเมนูชิกเนเจอร์ต่าง ๆ ขึ้นมาเอง ลงมือทำเอง ขายเอง รายได้ส่วนหนึ่งก็เป็นของนักศึกษาเอง มีนักศึกษาที่เรียนบาริสต้าจบแล้วก็ได้ไปทำงานเป็นบาริสต้า ที่ประเทศบราซิล มีหลายคนก็ไปทำงานต่างประเทศ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : <http://www.atrayong.net>

ร้านควินินคาเฟ่ เปิดตั้งแต่วันอาทิตย์ ถึงวันศุกร์ หยุดวันเสาร์ วันเดียว ถ้าประชาชน สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต้องการให้ร้านกาแฟนี้ไปบริการในงานต่าง ๆ ก็ยินดีราคาเป็นกันเอง ที่สำคัญคือ เป็นการให้นักเรียน นักศึกษา ได้ออกไปปฏิบัติงานจริง ไปเจอกับสถานการณ์จริง เด็กก็จะมีความรู้ความสามารถในเรื่องของการบริการมีประสบการณ์ พร้อมทั้งจะออกไปทำงานมีรายได้เลี้ยงตัวเองเลี้ยงครอบครัว

นอกจากนี้ ยังเปิดสอนบาริสต้าให้กับบุคคลที่สนใจเข้ามาเรียน มีทั้งสอนตัวต่อตัว หรือสอนเป็นกลุ่ม ส่วนใครที่ต้องการเปิดร้านกาแฟทางวิทยาลัยมีฝ่ายออกแบบ แผนกตัดเย็บ และแผนกอื่น ๆ ครบวงจรโดยมีต้นแบบ คือร้านควินินคาเฟ่ ที่เปิดให้บริการอยู่เป็นตัวอย่าง ผู้สนใจสามารถติดต่อขอคำปรึกษาได้ที่วิทยาลัยสวรสพัชราชระยอง



## เกษตรกรปราณบุรีโอเดียนแจ่ง แปรรูปใบสับปะรดเป็นผลิตภัณฑ์สร้างรายได้เสริม

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เปิดเผยว่า วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรวิญญาพัฒนา หมู่ที่ 3 บ้านวิญญา ต.วังก้ง อ.ปราณบุรี จัดตั้งขึ้นตั้งแต่ปี 2527 เพื่อเรียนรู้การแปรรูปวัตถุดิบในชุมชน โดยนำต้นสับปะรดที่เหลือทิ้งจากการเกษตรมาสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการทำเป็นกระดาษใยสับปะรด ปัจจุบันได้รับการคัดเลือกให้เป็นสินค้า OTOP ระดับ 3 ดาว ของ จ.ประจวบคีรีขันธ์ มีการจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการนำไปทำเป็นบรรจุภัณฑ์ของฝากของที่ระลึก หรือนำไปทำผลิตภัณฑ์ของใช้ของตกแต่งต่าง ๆ สามารถสร้างรายได้เสริมให้กับคนในพื้นที่ซึ่งมีอาชีพการเกษตรเป็นอาชีพหลักได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังมีการต่อยอดนำกระดาษใยสับปะรดมาพัฒนาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์หลายรูปแบบจำหน่ายเองด้วย อาทิ กล่องใส่กระดาษทิชชู กล่องของขวัญ สมุดบันทึก กรอบรูป งานเปเปอร์มาเช่ ภาพปูนต๋า ซึ่งคุณสมบัติเด่นของกระดาษใยสับปะรดอยู่ที่ความเหนียวทนทาน สามารถย้อมสีได้หลากหลายสีทันตามต้องการ ที่ผ่านมามีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานให้การสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรวิญญาพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของวัสดุอุปกรณ์ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อยอดพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายมากขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : [www.newtv.co.th](http://www.newtv.co.th)

โดยล่าสุดทางกลุ่มได้มีการนำใบสับปะรดมาผ่านกระบวนการทำเป็นเส้นใยแล้วถักเข้ากับลูกปัด ประดิษฐ์เป็นสร้อยข้อมือ สร้อยคอ พวงกุญแจ หมวก ได้รับการตอบรับค่อนข้างดีจากการออกร้านจำหน่ายในงานต่าง ๆ นอกจากนี้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอปราณบุรี ได้ส่งเสริมสมาชิกกลุ่มให้มีความรู้เกี่ยวกับการทำการตลาดออนไลน์ นำสินค้าไปขายในช่องทางโซเชียลมีเดียเว็บไซต์โอท็อปสามอ่าว รวมทั้งมีการจัดทำเพจเฟซบุ๊ก กระดาษใยสับปะรดและสินค้าแปรรูป ถือเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี และจะส่งเสริมให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ในสถานศึกษา กศน.มาอบรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพ เกิดการส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่นต่อไป



## ส่งเสริมปลูกไม้ป้อนโรงไฟฟ้า

พื้นที่สวนไม้กว่า 10 ไร่ ของชาวบ้านในตำบลสะเตงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เป็นพื้นที่แปลงทดลองปลูกไม้ อายุ 1 ปี 7 เดือน ที่วันนี้เปลี่ยนสภาพจากนารกร้าง กลายเป็นสวนไม้ที่ร่มรื่นเขียวขจีด้วยต้นไม้ และที่สำคัญวันนี้เจ้าของสวนไม้ มีรายได้จากการตัดลำต้นไม้ขายเป็นครั้งแรก จนสร้างรอยยิ้มและลดความเหนื่อยล้าลงได้อย่างเห็นได้ชัดบนใบหน้า

นายอับล รอดเซะ เจ้าของสวนไม้ เล่าให้ทีมข่าวฟังว่า ตนเองปลูกไม้จำนวน 10 ไร่ มีเนื้อที่รวมกันกว่า 400 กอ ถ้าไม้โตเต็มวัย จะขายราคาไม้ที่ตัดได้ต้นละ 800 - 1,000 บาท ตกไร่ละ 12,000 บาทต่อปี ทำให้ชาวบ้านในพื้นที่เอง เริ่มมองเห็นโอกาสและช่องทางรายได้จากการปลูกไม้ ซึ่งยังไม่รวมกับการนำไม้ไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ตามความต้องการของตลาด ที่จะช่วยสร้างอาชีพ และเพิ่มรายได้ให้ชาวบ้านในอนาคต ซึ่งยอมรับว่า ก่อนหน้านี้ตัวเองก็ยังไม่มั่นใจว่าปลูกไม้แล้วจะสร้างรายได้อย่างไร และแหล่งรับซื้อไม้ จะเข้าถึงกลุ่มเกษตรกรหรือไม่ จนวันนี้มีความมั่นใจขึ้น เพราะหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ได้จัดหาแหล่งตลาดรับซื้อไม้จากชาวบ้านไว้รองรับแล้ว ซึ่งสามารถรับซื้อได้ในปริมาณมากและต้องการอย่างต่อเนื่อง อย่างโรงงานไฟฟ้าชีวมวลในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจังหวัดยะลา มีถึง 4 แห่ง และใน 5 จังหวัดรวมกันถึง 15 แห่ง ทำให้ต้นไม้ กลายเป็นที่ต้องการอย่างมาก และในอนาคตอาจมีราคาที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้ตนเองและเพื่อนบ้าน เตรียมขยายพื้นที่ปลูกไม้ในที่รกร้าง และปลูกแซมลงในสวนยางพาราที่ราคาตกต่ำ เพื่อปลูกทดแทนไปเรื่อย ๆ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://news.ch7.com>

พลเรือตรีสมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ผลักดันให้ชาวบ้านในพื้นที่ 5 จังหวัดปลูกไม้ ระบุว่า ไม้จะเป็นพืชเศรษฐกิจที่มีแนวโน้มเป็นที่ต้องการของตลาดมากขึ้นในอนาคต และจะเป็นพืชที่สามารถสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน แม้ในปัจจุบันจะยังมีผลผลิตไม้ที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด โดยเร่งส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกเป็นพืชเศรษฐกิจหลักในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาปลูกไม้ในเชิงพาณิชย์ให้มากขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาคณะความรู้นวัตกรรมเข้ามาให้ชาวบ้านสามารถใช้ประโยชน์จากไม้ ไปสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับพื้นที่ ก่อนนำส่วนที่เหลือของไม้ส่งโรงไฟฟ้าชีวมวล ซึ่งล่าสุดมีพื้นที่ปลูกไม้ไปแล้ว 6,000 ไร่ และมีเป้าหมายปลูกไม้ป้อนให้โรงไฟฟ้า เพราะการผลิตไฟฟ้าของโรงงานชีวมวล 1 เมกะวัตต์ ต้องใช้เชื้อเพลิงถึง 35 ตัน ซึ่งโรงไฟฟ้าชีวมวลทั้ง 15 แห่ง จะต้องใช้เชื้อเพลิงถึง 220 เมกะวัตต์ต่อวัน หากใช้ไม้ไม่เพียงพอเพียงครึ่งเดียว จะต้องใช้ฟืนถึงวันละ 800 ตัน นั้นหมายความว่า จะต้องใช้ไม้ไม่ต่ำกว่า 300,000 ตันต่อปี และต้องขยายพื้นที่การปลูกไม้ให้ได้สูงถึง 150,000 ไร่ เท่ากับว่าจะเป็นทางเลือก และสร้างงานให้กับคนในพื้นที่ จะเป็นการสร้างรายได้ให้กับชาวบ้านในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ การปลูกไม้จะเป็นแนวทางที่จะสร้างรายได้ให้ชาวบ้านในพื้นที่อย่างยั่งยืน และยังเป็น การนำพื้นที่ที่ถูกปล่อยรกร้างให้กลับมาใช้ประโยชน์ ช่วยสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับคนในพื้นที่ คืนความร่มเย็นให้กับพื้นที่ได้อีกทางด้วย

## มูลนิธิขวัญชุมชน ยกกระตือรือร้นงานนอกระบบด้วย “ผ้าไหม” ย้อมสีธรรมชาติ

ในวันที่วิกฤตโควิด-19 ยากที่จะรับมือ โดยเฉพาะเรื่องอาชีพ รายได้ และการดำเนินชีวิตที่เปลี่ยนไป บางคนต้องละทิ้งอาชีพเดิมที่เคยทำมาทั้งชีวิตไปทำอย่างอื่นเพื่อหารายได้

จังหวัดสุรินทร์ขึ้นชื่อเรื่องผ้าไหม ที่เป็นเอกลักษณ์สะท้อนวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น จนได้รับความนิยมทั้งในประเทศและต่างประเทศ สร้างรายได้ให้จังหวัดปีละไม่ต่ำกว่า 600 ล้านบาท มีแรงงานนอกระบบอยู่ในสายการผลิตประมาณ 60,000 คน ตั้งแต่กลุ่มคนเลี้ยงไหม คนรับจ้างย้อมและมัดไหม ไปจนถึงคนทอผ้า ผ้าไหมจึงเป็นผลิตภัณฑ์สำคัญ ที่ช่วยโอบอุ้มเศรษฐกิจ แต่เบื้องหลังความสวยงามที่ปรากฏบนผืนผ้า แรงงานผลิตผ้าไหมที่อยู่ในชุมชนยังคงติดกับดักราคาขายผ้าทอได้ต่ำกว่าต้นทุน หลายครอบครัวมีหนี้สินจากการกู้ยืมเงินมาซื้อวัตถุดิบทอผ้า

“ทำอย่างไรให้การทอผ้าซึ่งเป็นวิถีชีวิต และเป็นที่มาของรายได้สำคัญหล่อเลี้ยงครอบครัวแรงงานนอกระบบให้กลับมามีโอกาสและทางรอดอีกครั้ง” นี้คือโจทย์ท้าทายสำหรับโครงการส่งเสริมการประกอบการผ้าไหมสร้างสรรค์ในกลุ่มแรงงานนอกระบบขาดโอกาสและขาดแคลนทุนทรัพย์สู่ตลาดเป็นธรรม พื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ที่ได้ “มูลนิธิขวัญชุมชน” หน่วยงานพัฒนาอาชีพในจังหวัดสุรินทร์ มาเป็นแม่ข่ายผลักดัน กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 90 คน เป็นแรงงานนอกระบบในวัยทำงาน ผู้สูงอายุ ผู้ว่างงาน เยาวชนนอกระบบ และผู้พิการ ในพื้นที่ตำบลจารพัดและตำบลหนองเหล็ก อำเภอศีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์ ภายใต้การสนับสนุนโดยทุนพัฒนาอาชีพและนวัตกรรมที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)



สุภาพร ทองสุข ผู้ประสานงานโครงการ กล่าวว่า การส่งเสริมอาชีพทอผ้าไหม ด้วยการพัฒนาการเรียนรู้และยกระดับทักษะ เช่น การย้อมผ้าด้วยสีธรรมชาติ การมัดย้อม การทอ และการส่งเสริมการขายออนไลน์ รวมถึงการพัฒนา การคิด ทำให้กลุ่มเป้าหมายเกิดความมั่นใจ สามารถนำความรู้และทักษะไปปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ และยังสามารถสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจผ้าไหมสร้างสรรค์เพื่อการผลิต ออมทรัพย์และสวัสดิการ การรวมกลุ่มซื้อขายและการผลิตบางขั้นตอน เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่าย เพิ่มคุณภาพการผลิต และยกระดับราคาผ้าไหมสีธรรมชาติ ไม่ให้มีการขายตัดราคาตัวเอง ทำให้เกิดตลาดที่ยั่งยืน กระบวนการทั้งหมดส่งเสริมให้เกิด “มาตรฐานการผลิตผ้าไหมสร้างสรรค์” ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและชุมชน ช่วยสร้างโอกาสทางรายได้ ลดหนี้ครัวเรือน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และที่สำคัญคือช่วยสืบทอดภูมิปัญญาการทอผ้าให้อยู่คู่จังหวัดสุรินทร์ต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://www.eef.or.th>

“การฝึกอบรมทักษะและการจัดการการเงินครัวเรือน มีการปรับระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม กระตุ้นให้ช่างทอมีความตื่นตัวที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และทักษะ เพราะช่วยให้ขายผลิตภัณฑ์ได้ในราคาที่สูงขึ้น และเป็นที่น่าสนใจของผู้ซื้อรุ่นใหม่ มีการรวมกลุ่มเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในระดับหมู่บ้าน ความสัมพันธ์ของคนชุมชน โดยเฉพาะช่างทอจากเดิมที่ต่างคนต่างทำงานของตัวเอง ตอนนี้ดีขึ้นกว่าก่อนมาก” สุภาพร กล่าวทิ้งท้าย



## English for Career

### How To เขียนอีเมลสมัครงานภาษาอังกฤษ แบบที่ไม่โดน HR ปิดตก

ไม่ว่าบริษัทไหน ๆ จะไทยหรือต่างชาติ การส่งอีเมลสมัครงานในรูปแบบของภาษาอังกฤษก็จะเป็นเรื่องพื้นฐานที่เราต้องเจออยู่เสมอ ส่วนหนึ่งก็เพื่อดูว่าผู้สมัครสามารถใช้ภาษาอังกฤษได้เหมาะสมมากน้อยแค่ไหน แต่สำหรับใครที่ยังใช้ภาษาอังกฤษไม่คล่อง และไม่มั่นใจเวลาที่ต้องเขียนอีเมลแบบทางการ โพสต์นี้ Globish มี How To แบบง่าย ๆ สำหรับการเขียนอีเมลสมัครงานภาษาอังกฤษแบบที่เพื่อน ๆ วิทยทำงานจะไม่เสียงโดน HR ปิดตกตั้งแต่รอบแรกมาฝากกันค่ะ

- 1) ระบุชื่ออีเมลให้ชัดเจน ให้อ่านแล้วรู้ว่าส่งมาเพื่อสมัครงาน เช่น Apply for (ชื่อตำแหน่ง) Position - (ชื่อ-นามสกุล) หรือ Job Application: (ชื่อตำแหน่ง) - (ชื่อผู้สมัคร)
- 2) ใส่ชื่อผู้รับ ตำแหน่ง และบริษัทให้ถูกต้อง เช่น Mr./Mrs./Ms. (ชื่อ-นามสกุล)  
Human Resources Manager XYZ Company
- 3) เปิดประโยคให้สุภาพ (Dear Mr. / Mrs. / Ms. (ชื่อผู้รับ) อย่าใช้ Hello / Hi หรือ Good Morning
- 4) เขียนแนะนำตัวคร่าว ๆ ให้ดูน่าสนใจ เช่น เหตุผลที่สมัครตำแหน่งนี้ คุณสมบัติตัวเองแบบสั้น ๆ เช่น

I am writing to apply for the (ชื่อตำแหน่ง) position advertised in the JobsDB. The opportunity presented in this job description is very interesting, and I believe that my experience and my educational background will make me a very competitive candidate for this position.

5) ก่อนจบอีเมล อย่าลืมบอกช่องทางการติดต่อกลับ เช่น I can be reached anytime via email at example@gmail.com or my cell phone, 099-123-4567.

6) ลงชื่อจบให้เหมาะสม เช่น Best regards, หรือ Yours sincerely, (ไม่ควรใช้ Thank you) จากนั้นลงท้ายด้วยชื่อ-นามสกุลของคุณ เช่น Best regards, (ชื่อ-นามสกุล)

**\*เพิ่มเติม**

ใช้ชื่ออีเมลที่เป็นทางการ (อาจเป็นชื่อตัวคุณเอง) เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือ เป็นมืออาชีพ จะได้ไม่เสียงโดนปิดตก!

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : [www.globish.co.th](http://www.globish.co.th)



## “หุ่นยนต์บริการ” ช่วยแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานภาคบริการออสเตรเลีย

ร้านอาหารในนครซิดนีย์ใช้หุ่นยนต์บริการพูดได้หลายภาษาที่ผลิตในประเทศจีนเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนพนักงานที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ในขณะที่เศรษฐกิจของออสเตรเลียเริ่มฟื้นตัวจากการล็อกดาวน์ในช่วงวิกฤตโควิด-19 และการปิดพรมแดนหุ่นยนต์พนักงานเสิร์ฟได้รับการตั้งโปรแกรมให้รู้ถึงแผนผังของโต๊ะและจัดส่งอาหารจากห้องครัว นอกจากนี้ยังสามารถสื่อสารได้หลายภาษา เช่น ภาษาอังกฤษและภาษาจีนกลาง

หุ่นยนต์ดังกล่าวมีชื่อว่า BellaBot สร้างขึ้นโดยบริษัท PuduTech ของประเทศจีน หุ่นยนต์แต่ละตัวมีสนนราคาอยู่ที่ประมาณ 17,000 ดอลลาร์ และสามารถเข้าได้ในราคาตัวละ 34 ดอลลาร์ต่อวัน หรือเทียบเท่ากับอัตราค่าจ้างพนักงานร้านอาหารสองชั่วโมง หุ่นยนต์ดังกล่าวถูกใช้ตามร้านอาหารต่าง ๆ ในออสเตรเลีย โดยการนำเข้าหุ่นยนต์ไปยังออสเตรเลียนั้นดูเหมือนจะไม่ได้มีผลกระทบต่อใด ๆ จากความตึงเครียดทางการค้าระหว่างสองประเทศที่เกิดขึ้นเมื่อเร็ว ๆ นี้

Liam Schai หุ่นส่วนร้านอาหาร Matterhorn ในนครซิดนีย์ถูกใจกับพนักงานจักรกลคนใหม่ของเธอมาก ๆ เธอบอกว่าหุ่นยนต์นี้ทำให้ชีวิตของเธอสบายขึ้น BellaBot มีลักษณะเหมือนหอคอยที่มีถาดสี่ถาด สามารถถือจานอาหารได้ถึงแปดจานในคราวเดียว นอกจากนี้ยังสามารถโปรแกรมแผนที่ในร้านอาหาร ชื่อลูกค้า ตำแหน่งของโต๊ะ และอื่น ๆ อีกด้วย ที่ผ่านมา อุตสาหกรรมบริการของออสเตรเลียนั้นต้องพึ่งพานักศึกษาต่างชาติมาโดยตลอด แต่ตอนนี้คนเหล่านั้นไม่สามารถเดินทางเข้าประเทศหลังจากที่ออสเตรเลียปิดพรมแดนรับชาวต่างชาติส่วนใหญ่เมื่อเดือนมีนาคม ค.ศ. 2020 เพื่อความพยายามในการควบคุมการแพร่ระบาดของ

โคโรนาไวรัส ปัญหการขาดแคลนแรงงานไม่เพียงส่งผลกระทบต่องานบริการในออสเตรเลียเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่การก่อสร้างไปจนถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ

Liarne Schai กล่าวว่า เธอได้พยายามหาพนักงานมานานหลายเดือนแล้วแต่ไม่ประสบความสำเร็จ และเรื่องนี้เป็นปัญหาที่ใหญ่ที่สุดในขณะนี้ ทางร้านได้ลงโฆษณาประกาศรับสมัครตำแหน่งพ่อกครัวแม่ครัว พนักงานเสิร์ฟ และผู้ช่วยในครัวมาเป็นเวลาหกเดือนแล้ว แต่ไม่มีผู้สมัครเลย แม้ว่าจะเสนอค่าแรงที่สูงและมีโบนัสให้ด้วยก็ตาม อย่างไรก็ตามปัญหาการขาดแคลนแรงงานน่าจะเบาบางลงเมื่อออสเตรเลียเปิดพรมแดนรับชาวต่างชาติอีกครั้ง แต่นักวิเคราะห์คาดการณ์ว่าตำแหน่งงานจะยังคงว่างอยู่เป็นจำนวนมาก

ทั้งนี้ กลุ่มนายจ้างได้เรียกร้องให้รัฐบาลออสเตรเลียรับแรงงานข้ามชาติเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานอย่างเป็นทางการของออสเตรเลียอยู่ที่ 5.2 เปอร์เซ็นต์ แต่ด้วยจำนวนชาวออสเตรเลียมากกว่า 700,000 คนที่ไม่มีงานทำจึงมีการเรียกร้องให้รัฐบาลส่งเสริมโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ในประเทศตลอดจนการเพิ่มค่าแรงอีกด้วย



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : [www.voathai.com](http://www.voathai.com)

## Smart DOE

### กระทรวงแรงงาน จับมือทางการเมียนมา เปิดศูนย์ CI พร้อมให้บริการตั้งแต่บัดนี้ - 1 ส.ค. 65

กระทรวงแรงงาน พร้อมเปิดให้บริการศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เชียงใหม่ ระนอง สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า ทางกรมไทยโดยกระทรวงแรงงาน และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองร่วมกับทางการเมียนมาจัดตั้งศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) จำนวน 5 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดระนอง จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร ตามมติครม. เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 โดยเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม - 1 สิงหาคม 2565 เปิดทำการในวันจันทร์ - วันเสาร์ และหยุดทำการในวันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ (ของฝ่ายไทย) โดยกำหนดจำนวนผู้มาใช้บริการ ประมาณ 450 - 500 คนต่อวัน หรือเป็นไปตามมาตรการควบคุมโรคของแต่ละจังหวัด

“สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้ประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้านที่มีแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศไทย ประกาศใช้มาตรการด้านสาธารณสุข และมาตรการควบคุมโรค ซึ่งต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทำให้การเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อขอหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางของคนต่างด้าว มีขั้นตอนปฏิบัติและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงกับนายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว การร่วมมือระหว่างทางการไทยและเมียนมาในครั้งนี้ จะทำให้แรงงานเมียนมามีเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of identity: CI) เพื่อดำเนินการขอตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่และทำงานในประเทศไทยต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย เกี่ยวกับเรื่องนี้ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญและติดตามความคืบหน้ามาโดยตลอด เนื่องจากเกี่ยวข้องกับปัญหาการขาดแคลนแรงงานจนถึงปัญหาการลักลอบเข้าเมืองเพื่อทำงานอย่างผิดกฎหมาย” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวถึงขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. แรงงานเมียนมาชำระค่าธรรมเนียม จำนวน 310 บาท ที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส เพื่อลงทะเบียนนัดหมายล่วงหน้า โดยกำหนดจำนวนผู้มาใช้บริการต่อวัน จำนวน 450 - 500 คน หรือขึ้นอยู่กับมาตรการควบคุมโรคของแต่ละจังหวัด
2. แรงงานเมียนมา มาขอรับดำเนินการตามวัน และเวลาที่ระบุ ซึ่งแรงงานเมียนมาต้องได้รับการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 (ทางศูนย์ฯ) มีบริการตรวจคัดกรองโรคโควิด-19 ด้วยวิธี ATK
3. แรงงานเมียนมา มาขอรับเอกสาร CI ฉบับใหม่ โดยทางการเมียนมาจะมีหน่วยงานประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงแรงงานของทางการเมียนมา เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารของแรงงานเมียนมา ซึ่งจะมีเคาน์เตอร์ให้บริการ จำนวน 5 จุด ได้แก่ จุดตรวจสอบประวัติ การจัดทำเอกสาร CI และการยืนยันตัวตน โดยการถ่ายรูปและเก็บประวัติลายนิ้วมือ จุดปรับปรุงประวัติข้อมูลของแรงงานเมียนมา จุดออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) จุดออกบัตรประจำตัวแรงงานในต่างประเทศ (Overseas Worker Identification Card: OWIC) และจุดตรวจสอบข้อมูลในกรณีที่เอกสารขัดข้อง
4. แรงงานเมียนมาที่ได้รับเอกสาร CI ฉบับใหม่แล้วให้เข้ารับการตรวจสอบเอกสาร โดยเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานของทางการไทย แบ่งเป็น 3 กรณีดังนี้

- กรณีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 แล้วให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ เช่น การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือการทำประกันสุขภาพ

- กรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการขออนุญาตทำงาน ให้แรงงานเมียนมาดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์ฯ โดยยื่นคำขอตามแบบ บต.50 ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2565 และให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลอื่น ๆ เช่น การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน หรือการทำประกันสุขภาพ

- กรณีแรงงานเมียนมาประสงค์เปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน อาทิ เปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนแปลงที่อยู่ สามารถยื่นคำขอเปลี่ยนรายการในใบอนุญาตทำงานตามแบบ บต.44 ณ ศูนย์ฯ ได้

5. สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของทางการไทย พิจารณาตรวจลงตราหรือย้ายรอยตราประทับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวให้กับแรงงานเมียนมา ที่มาขอรับเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ฉบับใหม่เมื่อแรงงานเมียนมาดำเนินการครบทั้ง 5 ขั้นตอน การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) จึงจะครบถ้วนสมบูรณ์

นายไพโรจน์ กล่าวต่อไปว่า ศูนย์พิจารณาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร อนุญาตให้ทำงาน และออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) จะให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานเมียนมาที่จะเดินทางเข้าไปดำเนินการจัดทำเอกสารรับรองบุคคล (CI) ณ ศูนย์ฯ สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของจังหวัด โดยศูนย์ ทั้ง 5 แห่ง มีสถานที่ตั้ง ดังนี้

1. จังหวัดชลบุรี ที่ตั้ง ตลาดสยามนิคม ทางหลวงชนบท หมายเลข ขบ. 3023 ตำบลหนองหงษ์ อำเภอบ้านนา
2. จังหวัดเชียงใหม่ ที่ตั้งเลขที่ 138 หมู่ 4 ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองเชียงใหม่
3. จังหวัดระนอง ที่ตั้งเลขที่ 89/296 หมู่ 1 ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระนอง
4. จังหวัดสมุทรปราการ ที่ตั้งเลขที่ 339/2 หมู่ 9 ซอยสุขสวัสดิ์ 74 อำเภอพระประแดง
5. จังหวัดสมุทรสาคร ที่ตั้ง บริษัท มหาชัย ออโต้ เฟ้นท์ จำกัด เลขที่ 32/8 ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

# รมว.เอ็นจิ่ง ห่วงใยนายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ เน้นปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันโควิด

กระทรวงแรงงาน มอบกรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน แนะนำการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุข ลดความเสี่ยงแพร่โอมิครอนในสถานประกอบการหลังปีใหม่

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ. ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ห่วงใยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สายพันธุ์โอมิครอน หลังเทศกาลเฉลิมฉลองวันปีใหม่ที่ผ่านมา กำชับกระทรวงแรงงานตรวจสอบ ดูแลความปลอดภัยด้านสุขอนามัย ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว โดยได้มอบหมายกรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดูแลให้นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว เข้าใจและปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุขอย่างถูกต้อง

“รัฐบาลมีนโยบายดูแลแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมายเท่าเทียม เช่นเดียวกับคนไทย โดยมีการจัดสรรวัคซีนสำหรับแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้ได้รับวัคซีนสำหรับผู้ประกันตนจากสำนักงานประกันสังคม หากไม่อยู่ในกิจการดังกล่าวจะมีกระทรวงสาธารณสุขและมหาดไทยรับไปดูแลเรื่องการฉีดวัคซีนโดยไม่มีค่าใช้จ่าย ผมในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย และผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดที่ทำงานอย่างเห็นดีเห็นชอบระดมฉีดวัคซีนทั้งแก่คนไทยและคนต่างด้าว รวมทั้งนายจ้าง สถานประกอบการที่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน และควบคุม

การแพร่ระบาดของโรคโควิดในสถานประกอบการ หลายแห่งให้ความร่วมมือพาลูกจ้างในความดูแลฉีดวัคซีนตามกำหนด ทำให้เบาใจได้ส่วนหนึ่งว่าหากเกิดการติดเชื้อ ยังสามารถลดความเสี่ยงที่จะเกิดอาการรุนแรงได้” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานรับข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 -10 ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการในพื้นที่ของตนเอง เพื่อให้ทราบมาตรการป้องกันและควบคุมโรค รวมทั้งแนะนำให้แรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเพื่อลดการแพร่ระบาด เช่น สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาที่ทำงาน หรือทำกิจกรรมอื่น ๆ หมั่นล้างมือหรือทำความสะอาดด้วยเจลแอลกอฮอล์ เว้นระยะห่างระหว่างกัน ทำความสะอาด เช็ดถูพื้นผิววัสดุอุปกรณ์ ที่มีการใช้ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ

“สำหรับความกังวลเรื่องการติดเชื้อเป็นกลุ่มก้อนหรือคลัสเตอร์ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวหลังปีใหม่นั้น ในขณะนี้เรายังไม่มีการเปิดให้แรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อฉลองปีใหม่ในช่วงเทศกาล จึงลดความเสี่ยงการรับเชื้อจากภายนอกประเทศหรือการติดเชื้อระหว่างเดินทางได้ส่วนหนึ่ง อีกทั้งมีการประชาสัมพันธ์ให้เฉลิมฉลองเทศกาลปีใหม่อย่างระมัดระวัง และเมื่อกลับเข้าทำงานให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

## รมว.แรงงาน แจงผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ปี 65 จ้างงานเกินเป้า 40%

กระทรวงแรงงาน ร่วมมือสถานประกอบการภาคเอกชน ส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม สร้างโอกาส มีงานทำให้คนพิการ มีงานทำ 1,400 คน สร้างรายได้ร่วม 160 ล้านบาท

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ พล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศอย่าง “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยกระทรวงแรงงานพร้อมสนองต่อนโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยเน้นสร้างโอกาสแก่ประชาชนที่เป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ เพื่อให้มีหลักประกันทางสังคม ยกย่องระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเปราะบาง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ ลดความเหลื่อมล้ำ และไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

“ผมในฐานะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้กรมการจัดหางานจัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทจ้างเหมาบริการ เพื่อเชิญชวนนายจ้าง สถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34



ให้ดำเนินการให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 โดยจ้างงานคนพิการเป็นพนักงานเพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนในหน่วยบริการสาธารณสุขประโยชน์ในพื้นที่ชุมชนใกล้บ้าน เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ ศูนย์บริการคนพิการของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งช่วยให้คนพิการในพื้นที่ห่างไกล ได้รับโอกาสมีอาชีพ มีงานทำอย่างทั่วถึง สามารถพึ่งพาตนเองได้

โดยมีการกำหนดเป้าหมายการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ปี 2565 ไว้ จำนวน 1,000 คน และเตรียมขยายการมีงานทำให้คนพิการฯ มีงานและรายได้เพิ่มขึ้นปีละ 20% ภายใน 4 ปี อย่างไรก็ตามสิ่งที่ต้องขอขอบคุณความร่วมมือของสถานประกอบการภาคเอกชน จำนวน 181 แห่ง อาทิ บมจ. อิตาเลียนไทย ดีเวล็อปเม้นท์ บมจ. แคล - คอมพ์ อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) สาขาเพชรบุรี และสาขาสมุทรสาคร กลุ่มบริษัท อีทีไอ ประเทศไทย และ บริษัท รักษาความปลอดภัย การ์ดฟอร์ซ (ประเทศไทย) จำกัด ที่ได้ให้สิทธิคนพิการฯ ตามโครงการส่งเสริมจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ในปีนี้ ถึง 1,400 คน เพิ่มจากเป้าหมายร้อยละ 40 ก่อให้เกิดรายได้ 159,943,425 บาทต่อปี” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำ

ให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มที่ต้องการมีงานทำทั้งนักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และคนพิการ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 การส่งเสริมให้กลุ่มคนพิการที่มีทักษะศักยภาพ และความต้องการที่จะทำงานเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ ซึ่งกรมการจัดหางานรับข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน ลงพื้นที่โน้มน้าวนายจ้าง สถานประกอบการ ที่ใช้สิทธิตามมาตรา 34 ในการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เปลี่ยนมาใช้สิทธิตามมาตรา 35 ประเภทจ้างเหมาบริการ เพื่อสร้างโอกาสให้คนพิการมีงานทำ และได้รับรายได้จากการทำงานโดยตรง โดยมีผู้พิการที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้น 1,400 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย การได้ยินหรือสื่อความหมาย ทางสติปัญญา ทางการมองเห็น และทางการเรียนรู้ ตามลำดับ ทำงานในตำแหน่งพนักงานธุรการทั่วไป พนักงานทำความสะอาด คนสวน เป็นต้น โดยหน่วยบริการสาธารณะ 3 อันดับแรกที่มีความพร้อมรับคนพิการเข้าปฏิบัติงาน ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และโรงเรียน ตามลำดับ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

## รวม.แรงงาน ส่งพล.ต.ต. นันทชาติ ลงเมืองลำพูน ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว

วันที่ 29 มกราคม 2565 พล.ต.ต. นันทชาติ สุขมงคล ประจําสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการพร้อมให้คำแนะนำการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด ณ สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว 3 แห่ง ในพื้นที่จังหวัดลำพูน พบคนต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงานครบ

พล.ต.ต. นันทชาติ สุขมงคล ประจําสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เปิดเผยว่า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเฉพาะในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้มอบหมายตนลงพื้นที่ร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำพูน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลำพูน กองบังคับการปราบปรามการคํานุชย์และชุดเฉพาะกิจฯ ที่ 1 พร้อมด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อตรวจสอบดูแลให้สถานประกอบการใช้แรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งให้คำแนะนำการปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างการรับรู้และป้องกันการแพร่ระบาดในสถานประกอบการ ณ โครงการมูราตานิวัลแลนด์ นิคมอุตสาหกรรมเวสต์ ณ ตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

“จากการตรวจสอบพบบริษัท ไทโตะ คอปอเรชั่น จำกัด ดำเนินการรับเหมาก่อสร้าง โดยมีผู้รับเหมารายย่อย จำนวน 3 บริษัท ได้แก่ 1. บริษัท วัรกิจการก่อสร้าง จำกัด 2. บริษัท แสตนดาร์ด

เพอร์ฟอร์แมนซ์ จำกัด และ 3. บริษัท วสิษฐ์พล คอนสตรัคชั่น จำกัด มีการจ้างแรงงานไทย จำนวน 123 คน แรงงานต่างด้าว จำนวน 175 คน แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา 58 คน ลาว 1 คน และเมียนมา 116 คน แรงงานต่างด้าวมียกเอกสารการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและมีใบอนุญาตทำงานถูกต้อง ไม่พบการกระทำ ความผิดแต่อย่างใด โดยได้แนะนำและกำชับให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและป้องกันโรคโควิด-19 ที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด” พล.ต.ต. นันทชาติ กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานมีภารกิจในการควบคุม ดูแล และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมาย หากตรวจสอบพบนายจ้าง สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานทางกรมฯ จะตรวจสอบจับกุม เพื่อดำเนินคดี โดยไม่มีข้อยกเว้น สำหรับนายจ้างที่รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หากทำผิดซ้ำ มีโทษถึงจำคุก และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานอีก 3 ปี ส่วนคนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท และถูกส่งตัวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้ว เป็นระยะเวลา 2 ปี

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

Smart Job Magazine

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

## เปิด "เทรนด์อาชีพ ปี 2022" อาชีพมาแรงในอนาคต นำสมัครงานยุคโควิด-19

### งานด้านไอทีและ Tech

เรียกได้ว่างานด้านไอที เป็นอีกอาชีพที่สำคัญมากในยุคที่ทุกอย่างแทบจะเป็นดิจิทัล ซึ่งงานไอทีจะควบคู่มากับ Tech ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใหม่ ๆ นวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา และบุคลากรด้านไอทีก็ยังน้อยต่อความต้องการ และเด็กจบใหม่ด้านนี้ก็มีจำนวนจำกัด ทำให้ทุกบริษัทมีความต้องการบุคลากรไอทีที่เพิ่มมากขึ้นตามเทคโนโลยีของโลก

### อาชีพด้านไอทีและ Tech

- Programmer & Developer
- System & Network
- IT Support
- Data Analyst
- Robotics

### งานด้านสุขภาพ

หลังจากสถานการณ์โควิด-19 ที่เข้ามาแพร่ระบาดไปทั่วโลกนานนับปี ทำให้คนเราเริ่มหันมาใส่ใจสุขภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งการกินอาหารที่มีประโยชน์ การดูแลสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย การเสริมความงาม หรือการบำบัดจิตใจ กลายเป็นอีกเทรนด์ที่ได้รับความนิยมมากขึ้น ซึ่งเป็นงานที่หุ่นยนต์ไม่สามารถทดแทนได้ เพราะต้องใช้ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์

### อาชีพด้านสุขภาพ

- พยาบาล
- แพทย์
- เภสัชกร
- ทันตแพทย์
- งานบริการทางด้านสุขภาพ เช่น คลินิกการแพทย์แผนไทย เจ้าของธุรกิจยา
- เซฟอาหารคลีน
- เทรนเนอร์ฟิตเนสออนไลน์

### งานด้านการตลาดออนไลน์

สื่อออนไลน์ เป็นช่องทางที่คนส่วนใหญ่รับข้อมูลข่าวสารแทบจะทั้งหมดแล้ว เพราะการเข้าถึงง่าย รวดเร็ว มีทุกอย่างบนอินเทอร์เน็ต ทำให้การตลาดแบบเดิมไม่เพียงพอต่อการโฆษณาอีกต่อไป จึงต้องมี “การตลาดออนไลน์” มาวางแผนการขาย ใช้พื้นที่บนสื่อออนไลน์บนโซเชียลมีเดีย ให้เป็นประโยชน์

### อาชีพด้านการตลาดออนไลน์

- นักขาย และการตลาด
- การตลาดดิจิทัล
- นักการตลาดออนไลน์
- คอนเทนต์ครีเอเตอร์

### ด้านวิเคราะห์ข้อมูล

หน้าที่หลักของกลุ่มอาชีพนี้คือ เตรียมพร้อม คัดกรอง วิเคราะห์ และสังเคราะห์ ข้อมูลดิบที่มีอยู่อย่างมหาศาลให้กลั่นออกมาเป็นข้อมูลที่ต้องการเข้าใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

### อาชีพด้านวิเคราะห์ข้อมูล

- นักวิเคราะห์ข้อมูล
- นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล

### งานด้าน Start Up เป็นเจ้าของธุรกิจส่วนตัว

ด้วยยุคสมัยที่ใคร ๆ ก็สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น การเรียนรู้ทักษะต่าง ๆ เสริมสร้างทักษะ และความชอบ จนเกิดเป็นอาชีพที่ทำได้เอง ไม่ต้องทำงานเป็นพนักงานประจำจึงเกิดกับคนรุ่นใหม่มากขึ้น และบางอาชีพที่ทำได้ง่าย ๆ เช่น ขายของออนไลน์ หรือรับงานตามความถนัดของตัวเอง หรือทำธุรกิจ Start Up จนกลายเป็นอายุน้อยร้อยล้าน ก็มีเป็นตัวอย่างให้เห็นมากขึ้นทุกวัน แต่อย่าลืมว่าทุกการลงทุนย่อมมีความเสี่ยงเสมอ

### อาชีพงานด้าน Start Up เป็นเจ้าของธุรกิจส่วนตัว

- พ่อค้าแม่ค้าออนไลน์
- เจ้าของร้านอาหาร
- รับจ้างออกแบบ

ข้อมูลเหล่านี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของเทรนด์อาชีพที่จะเกิดขึ้นในปี 2022 ยังมีอีกหลายรูปแบบอาชีพที่น่าสนใจ และเปิดโอกาสให้เราได้พัฒนาตัวเอง ฝึกทักษะการทำงาน ให้ไปต่ได้ตามทันโลก แม้ว่าจะยังคงต้องเผชิญกับโรคระบาดโควิด-19 อยู่ก็ตาม

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://news.trueid.net>

## “เทคโนโลยี” เพื่อนร่วมงานคนใหม่ที่ต้องทำความรู้จักให้ดี

มีข้อมูลและบทความให้ความรู้มากมาย ที่พยายามจะอธิบายถึงปรากฏการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เกี่ยวกับการทำงานที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการทำงานของเรามากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากที่มีอิทธิพลต่อชีวิตประจำวันของเรา อีกทั้งเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ยังพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ชนิดที่โลกยังหมุนตามแทบไม่ทัน แม้แต่ Facebook ยังเปลี่ยนชื่อบริษัทใหม่ เพราะต้องการขยายขอบเขตของบริษัทเข้าสู่โลก Metaverse เพื่อเชื่อมโยงโลกเสมือนและโลกความเป็นจริงเข้าหากัน และเตรียมรองรับเทคโนโลยีสุดล้ำในอนาคต เมื่อเทคโนโลยีเหล่านี้ฉลาดขึ้นเรื่อย ๆ ส่งผลกระทบต่อคนที่อยู่ในตลาดแรงงาน ผู้คนหลากหลายอาชีพมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกเลิกจ้าง โดยที่องค์กรต่าง ๆ จะนำเทคโนโลยีสุดทันสมัยมาแทนที่แรงงานคนเหล่านั้น เพราะมันมีประโยชน์มากมายต่ออุตสาหกรรมและหลากหลายสายงาน ทั้งเรื่องของกำลังการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต ช่วยลดต้นทุน ความเสถียรของคุณภาพ และกำจัดอีกสารพัดปัญหาที่มีจุดเริ่มต้นมาจากความวุ่นวายของคนถ้าคุณเป็นคนหนึ่งที่อาจจะเหลือรอดจากการรุดหน้าของเทคโนโลยีต่าง ๆ ไม่ถูกเทคโนโลยีแย่งงานไปล่ะก็ คุณก็อาจจะจะมีเพื่อนร่วมงานคนใหม่เป็นเทคโนโลยีอะไรก็ตามในอนาคตอันใกล้ แทนที่มนุษย์ด้วยกันเองแบบที่เคยมีมา ถ้าอย่างนั้น เราต้องจะอยู่กับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ใช่คนอย่างไรรึแล้วเราต้องเตรียมรับมืออย่างไรบ้าง

### มีความคิดในเชิงประยุกต์และความสามารถในการปรับตัว

เป็นทักษะการคิดที่ต้องใช้ทั้งความคิดสร้างสรรค์ การคิดเชิงวิเคราะห์ การคิดเชิงวิพากษ์ ในการทำงานที่มักจะมีปัญหาขึ้นบ่อยครั้ง จำเป็นต้องมีทักษะการคิดในเชิงประยุกต์และความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่กำลังเกิดขึ้นอย่างในยุคที่เทคโนโลยีหลายสิ่งอย่างสามารถทำงานแทนคนได้ คนที่จะอยู่รอดจึงต้องเป็นคนที่มีความสามารถไม่แพ้กับเทคโนโลยีเหล่านั้น อาจต้องเป็นคนที่ทำงานได้หลากหลาย ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อปรับตัวเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ที่สำคัญคือมีทักษะที่เทคโนโลยีทำแทนไม่ได้หรือทำแทนได้ไม่สมบูรณ์

### การคิดที่ซับซ้อนยังต้องพึ่งมนุษย์

ความคิดที่ซับซ้อนแบบมนุษย์ คือ สิ่งที่เทคโนโลยีไม่มีวันทดแทนได้ เพราะขนาดเทคโนโลยีก็ยังคงอาศัยสมองของมนุษย์ในการพัฒนาขึ้น ยังต้องใช้คนในการออกแบบการประมวลผล และมันยังต้องอาศัยการป้อนข้อมูลเพื่อให้สามารถทำงานได้ โดยมันจะทำงานซ้ำ ๆ วนไปวนมาในรูปแบบเดิม ๆ ที่โปรแกรมเขียนกำกับไว้ นอกเหนือจากนั้นมันก็ทำไม่ได้ ในขณะที่มนุษย์สามารถคาดการณ์ปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และหาแนวทางป้องกันไว้ล่วงหน้าได้อีกทั้งการที่มนุษย์มีอารมณ์และความรู้สึก บางสายงานยังจำเป็นต้องพึ่งมนุษย์ เช่น งานด้านการสื่อสารเพื่อโน้มน้าวใจ

### มีความรู้ทางเทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล

เมื่อเราต้องทำงานกับเทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ ก็เป็นเรื่องธรรมดาอยู่แล้วที่เราต้องทำงานกับพวกมันให้เป็น หลักการทำงานเป็นอย่างไร และรู้ว่าจะใช้งานอย่างไรให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด ซึ่งไม่ใช่แค่ทักษะทางเทคโนโลยีทั่วไปแบบเปิดคอมพิวเตอร์ได้ ถ่ายเอกสารเป็น แต่คือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะถูกจับคู่เข้ากับบุคลากรที่เหลืออยู่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) อินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (IoT) ข้อมูลขนาดใหญ่และปริมาณมาก (Big Data) เทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (VR) หรือบล็อกเชน (Blockchain) จะเข้ามามีอิทธิพลต่อการทำงานในอนาคต

### คนต้องทำงานร่วมกับเทคโนโลยี

แม้ว่าเทคโนโลยีจะเก่งกาจหรือฉลาดแค่ไหน ก็ยังมีเงื่อนไขและข้อจำกัดบางอย่างที่ทำให้มันยังไม่สามารถเข้ามาแย่งงานของมนุษย์ไปอย่างสมบูรณ์เร็ว ๆ นี้ได้ แต่บางสายงานหรือบางตำแหน่งจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเป็นการทำงานร่วมกันแทน คนที่มีความรู้ความสามารถ มีฝีมือ ก็ยังอยู่แสดงศักยภาพในการทำงานได้ต่อไป โดยมีเทคโนโลยีเป็นผู้ช่วย ก็ยังทำให้ชีวิตการทำงานเป็นสุขกว่าที่คิด แต่ทั้งนี้หมายความว่าคนทำงานต้องไม่ทำตัวเป็นภาระหรือได้ผลงานที่ประสิทธิภาพต่ำกว่าที่เทคโนโลยีทำ จึงต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยมุ่งไปในงานที่เทคโนโลยียังทำแทนไม่ได้ ใช้เทคโนโลยีให้เป็น ควบคุมให้ได้ ก็เป็นคู่หูกับเทคโนโลยีในการทำงาน

โลกแห่งอนาคต เราคงได้เห็นคนนั่งทำงานร่วมกับหุ่นยนต์ AI อุปกรณ์ IoT หรือเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่ล้ำสมัยมากกว่าที่มีอยู่ทุกวันนี้แน่นอนว่ามันคงจะช่วยลดปัญหาและเรื่องน่าปวดหัวแบบที่ทำงานกับเพื่อนร่วมงานที่เป็นคนลงไปได้เยอะ เราไม่ต้องมาคอยรับมือกับเพื่อนร่วมงานที่น่ารังเกียจ หรือเกรงว่าเพื่อนร่วมงานจะเกลียดเราอีกต่อไปแล้ว เพราะเราจะทำงานกับระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีที่ไม่มีปากมีเสียงบ่น มันจะทำงานตามคำสั่งที่เราป้อนเข้าไป ใด้งานที่ละมาก ๆ โดยที่คุณภาพและมาตรฐานคงที่ แค่นี้เป็นคู่หูกับมันก็อยู่กันแบบเอื้อประโยชน์ให้กับการทำงานได้แล้ว



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

ที่มา : <https://tonkit360.com>