

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 28 ฉบับที่ 3
ประจำเดือนมีนาคม 2564
<http://www.doe.go.th/lmia>



Smart DOE

กรมการจัดหางาน เชิญ ประชาชนใช้บริการ **E-service**

ปลอดภัย ห่างไกล โควิด-19



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมีนาคม 2564 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอ เรื่อง ทะเลหมอกอัยเยอร์เวงติดที่อปลสถานที่ยอดฮิตชายแดนใต้ ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** เครือซีพีชูความสำเร็จโมเดล “กาแฟสร้างอาชีพ” เก็บเกี่ยวผลผลิตปีแรกความภาคภูมิใจของกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจ เพื่อสังคมบ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอ 10 ประโยคภาษาอังกฤษน่ารู้! เมื่อต้อง “ประชุมออนไลน์” **รู้ทันโลก** LinkedIn เผย 15 อาชีพที่โตเร็วที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี 2021 **Smart DOE** กรมการจัดหางาน เชิญ ประชาชนใช้บริการ E-service ปลอดภัย ห่างไกล โควิด-19 **อาชีพมั่นคง** นักสร้างสรรค์คอนเทนต์ และ **THAILAND 4.0 Top 10 Skills** คนทำงานต้องมีก่อนปี 2025

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- ทะเลหมอกอัยเยอร์เวงติดที่อปลสถานที่ยอดฮิตชายแดนใต้	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- เครือซีพี ชูความสำเร็จโมเดล “กาแฟสร้างอาชีพ” เก็บเกี่ยวผลผลิตปีแรกความภาคภูมิใจของกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจ เพื่อสังคมบ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	4
	- มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จับเอาภูมิปัญญาการทอผ้าไหมสุรินทร์ มาต่อยอดเป็นหลักสูตรสร้างอาชีพให้กับคนด้อยโอกาสในชุมชน	5
	- กพอ. ดันแผนลงทุน “5จี” นำร่องบ้านฉางเมืองต้นแบบ	6
	- 7 อาชีพสร้างรายได้ให้ผู้สูงวัยในยามเกษียณ	7
	- หนูนุพัฒนา “ป่อน้ำพุโซดา” เป็น Unseen Thailand อาจารย์มหิดลขึ้นน้ำคุณภาพดี มีแร่ธาตุสูง	7
	English for Career	
	- 10 ประโยคภาษาอังกฤษน่ารู้! เมื่อต้อง “ประชุมออนไลน์”	8
	รู้ทันโลก	
	- LinkedIn เผย 15 อาชีพที่โตเร็วที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี 2021	9
	Smart DOE	
	- กรมการจัดหางาน เชิญ ประชาชนใช้บริการ E-service ปลอดภัย ห่างไกล โควิด-19	10
- รมว. แร่งงาน ห่วงใยคนหางานไปทำงานต่างประเทศ หลังพบนายหน้าเถื่อนหลอกค้ำมนุษย์ผ่านโซเชียลมีเดีย	11	
- กรมการจัดหางาน เพิ่มสกลเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ คัดกรอง แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องรู้ประวัติอาชญากรรม ปลอดภัยหายสาบสูญ	12	
- คนหางานต่างประเทศ เฮ! กระทรวงแรงงาน ประกาศยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์	12	
อาชีพมั่นคง		
- นักสร้างสรรค์คอนเทนต์	13	
THAILAND 4.0		
- Top 10 Skills คนทำงานต้องมี ก่อนปี 2025	14	

ทะเลหมอกอัยเยอร์เวงติดท็อปสถานที่ยอดฮิตชายแดนใต้

ทะเลหมอกอัยเยอร์เวง ตั้งอยู่ที่ตำบลอัยเยอร์เวง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา เป็นจุดชมวิวยอดฮิตของเบตงที่เดินทางสะดวกขึ้นถึง และมีทะเลหมอกให้ชมตลอดทั้งปี ทะเลหมอกอัยเยอร์เวง ตั้งอยู่ห่างจากตัวอำเภอเบตง ประมาณ 40 กิโลเมตร ในพื้นที่ของเขาไมโครเวฟ มีความสูงจากระดับน้ำทะเล 2,038 เมตร เป็นทะเลหมอกที่ใหญ่และสวยงาม ในช่วงเวลาเช้าจุดชมวิแห่งนี้จะกลายเป็นสวรรค์บนดิน เปิดให้นักท่องเที่ยวเต็มอ้อมกับทะเลหมอก สัมผัสอากาศอันบริสุทธิ์ และทัศนียภาพที่สวยงามของยอดเขาไมโครเวฟ

ที่จุดชมทะเลหมอกอัยเยอร์เวง ในช่วงเช้านักท่องเที่ยวเดินทางมาอย่างไม่ขาดสาย รวมทั้งขึ้นไปถ่ายภาพที่ระลึกบนอาคารสกายวอล์ค ทะเลหมอกอัยเยอร์เวง และไฮไลท์สำคัญ คือ ระเบียงทางเดินที่ยื่นออกไปจากฐานมีความยาวรวม 63 เมตร ส่วนปลายเป็นระเบียงชมวิว พื้นกระจกใสที่สามารถมองเห็นทะเลลงไปได้ถึงพื้นเบื้องล่าง ซึ่งสร้างเสน่ห์สีสัน และความตื่นเต้นให้กับนักท่องเที่ยว รวมทั้งจุดเช็คอินอีกหลายจุดที่ผู้นำชุมชนและชาวบ้านร่วมกันสร้างขึ้นเพื่อให้นักท่องเที่ยวได้มีจุดที่ถ่ายภาพที่หลากหลาย โดยมีทะเลหมอก ภูเขา และแม่น้ำปัตตานี เป็นฉากหลัง ทั้งนี้ได้มีการกำหนดระเบียบการขึ้นชมเบื้องต้นโดยจะให้ขึ้นชมรอบละ 40-50 คน แล้วเคลื่อนที่ไป 4-5 จุด ใช้เวลาจุดละไม่เกิน 15 นาที โดยใช้เวลาทั้งหมดบนอาคารสกายวอล์คคราวละ 1 ชั่วโมง

สำหรับสกายวอล์ค ทะเลหมอกอัยเยอร์เวง ตั้งอยู่บริเวณจุดชมวิวยอดฮิตของเบตง ใช้งบประมาณการก่อสร้างกว่า 90 ล้านบาท เป็นอาคารโครงสร้างเหล็ก มีความสูง 45 เมตร มีบันไดให้นักท่องเที่ยวเดินขึ้นไปชมวิวยอดฮิต และลิฟต์ให้บริการสำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ นับว่าเป็นสถานที่ท่องเที่ยวและแลนด์มาร์คใหม่ของ อ.เบตง มีความโดดเด่นในเรื่องของการชมพระอาทิตย์ขึ้นรับแสงแรกของวัน ควคู่นักท่องเที่ยวที่ชื่นชอบการชมทะเลหมอกอันงดงาม ซึ่งสามารถเห็นทะเลหมอกได้ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ยังมีวิวทิวทัศน์ของผืนป่าฮาลา-บาลา ทะเลสาบเขื่อนบางลาง รวมถึงสามารถมองไปไกลได้ถึงประเทศมาเลเซีย

ในส่วนของการเตรียมความพร้อมรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาท่องเที่ยวในวันหยุดยาวนั้น ผู้ประกอบการและชาวบ้าน ต่างเตรียมความพร้อมเต็มที่ ที่พัก รวมทั้งสถานที่สำหรับกางเต็นท์ไว้รองรับนักท่องเที่ยวอย่างเพียงพอ ซึ่งในเขตตำบลอัยเยอร์เวง สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้ประมาณกว่า 2 พันคน และ ในตัวเมืองเบตงมีห้องพักกว่า 4,000 ห้อง สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้ในช่วงวันหยุดยาวได้เพียงพอ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : www.thaipost.net



เครือข่ายที่ ความสำเร็จโมเดล “กาแฟสร้างอาชีพ” เก็บเกี่ยวผลผลิตปีแรก ความภาคภูมิใจของกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจ เพื่อสังคมบ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่

เครือข่ายที่ ความสำเร็จโมเดล “กาแฟสร้างอาชีพ” เก็บเกี่ยวผลผลิตปีแรก ความภาคภูมิใจของกลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจเพื่อสังคมบ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ เตรียมส่งต่อวิสาหกิจชุมชนแม่แจ่ม แปรรูปแบบแบรนด์กาแฟคุณภาพ สร้างรายได้ชุมชนเข้มแข็ง ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

11 มีนาคม 2564 เครือเจริญโภคภัณฑ์มุ่งมั่นการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยในด้านสิ่งแวดล้อมกำหนดแผนงานด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน ผสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการดำเนินงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ก่อเกิดเป็นธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise : SE) ภายใต้ “โมเดลกาแฟสร้างอาชีพ” ในพื้นที่บ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ จากการส่งเสริมปลูกกาแฟในพื้นที่ โดยมีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 33 ครัวเรือน ตอบโจทย์อาชีพทางเลือกใหม่ที่สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรอย่างยั่งยืน เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกรที่เข้มแข็ง แบ่งปันความรู้ภายในชุมชน โดยปีนี้เป็นปีที่ก้าวสู่ฤดูกาลเก็บเกี่ยวกาแฟเชอร์รี่ และการรับซื้อเมล็ดกาแฟกะลาของชุมชน เพื่อสร้างรายได้แก่เกษตรกร โดยคาดว่าจะมีปริมาณผลผลิตอยู่ที่ 6-7 ตัน จะสามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนได้มากถึง 300,000 บาท ซึ่งราคารับซื้อกาแฟอยู่ที่โลกรัมละ 16.50 บาท ถือเป็นราคารับซื้อในกาแฟเกรด A พร้อมส่งต่อแก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่แจ่มเพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์กาแฟคุณภาพและจำหน่ายต่อไป

น.ส.พิไลลักษณ์ พิชัยวัตต์ ผู้จัดการทั่วไป ด้าน Social Enterprise หน่วยงานพัฒนาความยั่งยืนภาครัฐ ธรรมมาภิบาล และสื่อสารองค์กร บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด กล่าวว่า หมู่บ้านกองกาย อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ ถือเป็นหนึ่งในพื้นที่ต้นแบบการเปลี่ยนแปลง ที่เครือข่ายที่เลือกเป็นพื้นที่นำร่องในปี 2560 ในการพัฒนาภายใต้ แม่แจ่มโมเดล ปรับเปลี่ยนพื้นที่ด้วยการปลูกพืชแบบผสมผสาน และมีจำนวนต้นไม้ที่ดูแลตลอดทั้งโครงการ จำนวน 40,102 ต้น ในพื้นที่ 93 ไร่ ดึงศักยภาพของชุมชนออกมาและพัฒนาของเกษตรกรในพื้นที่ ลดการปลูกพืชเชิงเดี่ยวคือ ข้าวโพด มาเป็นการปลูกกาแฟที่สามารถสร้างรายได้ พร้อมนำองค์ความรู้และทักษะด้านบริหารจัดการตลอดกระบวนการ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ โดยมีนักวิชาการผู้เชี่ยวชาญจากเครือข่ายที่ ให้คำปรึกษาแก่เกษตรกรในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผลผลิตกาแฟพื้นบ้านกองกาย ได้ขยายผลต่อยอดสู่ “วิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)” มีการจัดการที่ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้ได้กาแฟคุณภาพส่งมอบสู่ตลาด เพื่อสร้างการกระจายรายได้สู่ชุมชน โดยเครือข่ายที่ได้ทำหน้าที่เป็นตลาดในการรับซื้อกาแฟเชอร์รี่สด ส่งต่อมาที่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่แจ่ม เพื่อนำมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์กาแฟคุณภาพภายในพื้นที่ และจัดจำหน่ายแก่ผู้ประกอบการต่อไป ซึ่งในอนาคต เครือซีพีและกลุ่มวิสาหกิจบ้านกองกาย มีความตั้งใจสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เกิดแบรนด์กาแฟชุมชนอย่างเป็นทางการ พร้อมขยายการรับรู้ในวงกว้าง เพื่อเป็นแนวทางสำหรับเกษตรกรยุคใหม่ในชุมชน ให้คิดค้นพัฒนาสินค้าชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไปจนถึงการสร้างโรงแปรรูปกาแฟพร้อมเครื่องจักรในการผลิตที่ครบวงจรในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

นายสมเกียรติ มิธรรม เลขาธิการมูลนิธิอีกเมืองแจ่ม กล่าวว่า นับเป็นครั้งแรกที่เห็นการรวมกลุ่มของเกษตรกรในพื้นที่พร้อมใจขับเคลื่อนวิสาหกิจชุมชนเข้มแข็ง และต่อยอดการพัฒนาพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีการจัดระบบบริหารจัดการอย่างถูกต้องและเข้าใจง่าย ซึ่งผลผลิตปีแรกครั้งนี้ ถือเป็นความภูมิใจของเกษตรกรและคนในพื้นที่แม่แจ่ม ต้องขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ช่วยกันทำให้คนในพื้นที่มีการปรับเปลี่ยนอาชีพ และทำให้เห็นถึงความสำคัญของการรวมกลุ่มวิสาหกิจ ที่เป็นก้าวแรกแห่งความสำเร็จ ที่สามารถขับเคลื่อนและช่วยให้เกษตรกรในพื้นที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ก่อเกิดแนวคิดการพัฒนาบ้านเกิด ให้กลายเป็นโมเดลต้นแบบต่อไปในอนาคต

นายสุภพ เทพวงศ์ หรือ อ.แม่่ว นักวิชาการด้านพืชกาแฟที่ปรึกษาในโครงการ 4 พื้นที่ต้นน้ำ เครือเจริญโภคภัณฑ์กล่าวว่า กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่มีการเรียนรู้ที่รวดเร็ว สถานที่เพาะปลูกมีความเหมาะสม ส่งผลให้ปีนี้ได้ผลผลิตที่น่าพอใจ และแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งจากการรวมกลุ่ม เกิดการผสมผสานความรู้ระหว่างนักวิชาการและเกษตรกร ให้เกิดความเข้าใจ ซึ่งจะผลักดันให้มีการพัฒนา เพื่อพร้อมเดินหน้าสู่ตลาดกาแฟอย่างเต็มรูปแบบ



นายศตวรรษ อภาประเสริฐ เกษตรกรบ้านกองกาย กล่าวว่า ปีนี้เป็นปีแรกของการสร้างรายได้จากผลผลิตกาแฟ จากเดิมที่เกษตรกรต่างคนต่างทำมาหากิน ไม่เคยทำงานร่วมกันมาก่อน ได้ร่วมมือจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบนพื้นที่แม่แจ่มตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงวันนี้รู้สึกภูมิใจและสร้างคุณค่าแก่ตัวเองและครอบครัว ที่ในพื้นที่ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ซึ่งในอนาคตคาดหวังว่าพื้นที่แห่งนี้ จะกลายเป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งการเรียนรู้ แก่ชุมชนรอบข้าง มีการสนับสนุนปลูกพืชมูลค่าสูงมากขึ้น เพิ่มช่องทางสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ จากความท้าทายในการปรับเปลี่ยนวิถีการเกษตร วันนี้เกษตรกรบ้านกองกาย สามารถสร้างโมเดลต้นแบบ และมีอาชีพที่สร้างรายได้ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม ถือเป็นหนึ่งโมเดลสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้อยู่รอดพร้อมขยายองค์ความรู้ และผลักดันชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง ก้าวสู่การทำธุรกิจเพื่อสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : www.chiangmainews.co.th

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ จับเอาภูมิปัญญาการทอผ้าไหมสุรินทร์ มาต่อยอด เป็นหลักสูตรสร้างอาชีพให้กับคนด้อยโอกาสในชุมชน

ผ้าไหมสุรินทร์ เป็นผ้าไหมที่มีเอกลักษณ์และลวดลายเฉพาะตัว ที่ได้รับอิทธิพลมาจากวัฒนธรรมกัมพูชา โดยลายต่างๆ ที่สืบทอดต่อกันมานั้นจะมีความหมายหรือสัญลักษณ์ซ่อนอยู่ อันเป็นมงคลอยู่เสมอ ผ้าไหมสุรินทร์นิยมใช้ “ไหมน้อย” คือไหมที่มีลักษณะเส้นไหมขนาดเล็ก ซึ่งทำมาจากรังไหมชั้นในที่มีคุณภาพและความสม่ำเสมอของเส้นไหมดีกว่าชั้นนอก ทำให้ผ้าที่ทอจากไหมน้อยนี้ มีความแน่น ละเอียด และนุ่มนวล

ภูมิปัญญาและความสามารถของเหล่ามือทอผ้าไหมของจังหวัดสุรินทร์ถือว่าไม่เป็นสองรองใคร ซึ่งนับว่าเป็นต้นทุนของชุมชนที่สามารถนำไปต่อยอดให้เกิดการพัฒนา และเปลี่ยนเป็นรายได้กลับเข้าสู่มือของแรงงาน คณะเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ได้มองเห็นโอกาสในจุดนี้ จึงได้จัดทำโครงการ “ฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงาน เพื่อเพิ่มโอกาสในอาชีพด้านการผลิตผ้าไหม” ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้งานหัตถกรรมชนิดนี้ มีจำนวนแรงงานผู้ผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมไปถึงเป้าหมายในการยกระดับคุณภาพของงานผ้าไหมในชุมชนให้ได้มาตรฐานสากลด้วย

กลุ่มเป้าหมายที่โครงการกำหนดไว้คือ กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ ซึ่งประกอบไปด้วย แรงงานนอกระบบ ผู้ถือบัตรสวัสดิการฯ และผู้ว่างงาน ซึ่งทีมของผู้จัดโครงการใช้วิธีคัดเลือกแบบเฉพาะเจาะจง โดยจะเน้นเลือกคนที่สนใจและมีส่วนเกี่ยวข้องกับการผลิตผ้าไหมรวมทั้งสิ้น 80 คน เมื่อเข้ามาแล้วสมาชิกในโครงการจะได้รับการพัฒนาทักษะตามแผนที่วางไว้ 3 รูปแบบคือ

1. การปลูกหม่อนเลี้ยงไหม
2. การทอผ้าและพัฒนาลวดลายผ้าไหม
3. การตลาดและการประชาสัมพันธ์ผ้าไหมและผลิตภัณฑ์จากไหม

ซึ่งในแต่ละแผนการพัฒนามีจำนวนชั่วโมงเรียนแตกต่างกัน ออกไปตั้งแต่ 120 ชั่วโมง ถึง 200 ชั่วโมงกันเลยทีเดียว เนื่องจากจะมีการสอนตั้งแต่ระดับพื้นฐานไปจนถึงระดับที่สามารถประยุกต์ใช้วิธีการใหม่ๆ ได้ ซึ่งต้องใช้ความคิดสร้างสรรค์เข้ามามีส่วนร่วมด้วย วิชาที่ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้เรียนรู้มีตั้งแต่ การเลือกพันธุ์หม่อนที่เหมาะสมสำหรับพื้นที่ปลูก การเลือกพันธุ์ไหม การดูแลรักษาคุณภาพของต้นหม่อนและเส้นไหม วิธีมัดลายและการย้อมโดยใช้สีธรรมชาติ การออกแบบลายผ้า การทอผ้าไหม ไปจนถึงการตลาด การบริหารจัดการ และการประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในอาชีพด้านการผลิตผ้าไหมนี้ มีแบบพัฒนาทักษะที่เข้มข้น ดังจะเห็นได้จากวิชามากมายที่โครงการได้กำหนดไว้ แต่เหนือสิ่งอื่นใด เมื่อผู้เข้าร่วมโครงการได้ผ่านการฝึกอบรมไปแล้ว ก็จะต้องอาศัยการฝึกฝนและเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงของผู้เรียนเองมาใช้ในการต่อยอดและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อจะได้มีเอกลักษณ์และตัวตนในตลาดของผ้าไหมไทยอย่างยั่งยืน

การดำเนินโครงการพัฒนาเช่นนี้นับว่าเป็นส่วนสำคัญในการช่วยพัฒนาทักษะของกลุ่มหัตถกรรมในพื้นที่อย่างก้าวกระโดด ซึ่งนอกจากจะช่วยให้สมาชิกทั้ง 80 คน ได้มีโอกาสพัฒนาตัวเองแล้วยังมีบทบาทในด้านการอนุรักษ์งานศิลปหัตถกรรมท้องถิ่นของไทยให้มีลมหายใจสืบต่อไปอีกด้วย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://www.sentangedtee.com>

กพอ. ดันแผนลงทุน “5จี” นำร่องบ้านฉางเมืองต้นแบบ

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ครั้งแรก ของปี 2564 โดยได้มีการพิจารณาแผนการลงทุน 5จี ในอีอีซี เพื่อเป็น โครงสร้างพื้นฐานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของอีอีซี

นายคณิต แสงสุพรรณ เลขานุการสำนักงานคณะกรรมการ นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เปิดเผยว่า กพอ. ได้พิจารณาแผนการลงทุนอุตสาหกรรม 5จี ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็น การลงทุนของภาคเอกชนซึ่งประเทศไทยได้ประโยชน์ในการเร่งรัด ผลักดันโครงการ 5จี เร็วกว่าประเทศอื่นในอาเซียน

ทั้งนี้ กพอ.เห็นชอบการพัฒนา 5จี ในพื้นที่บ้านฉาง จังหวัด ระยอง ที่มีแผนการพัฒนาให้เป็นสมาร์ทซิตี้ รวมทั้งกระจายไปยัง พื้นที่อื่นที่จะมีการลงทุนต่อเนื่องจากเอกชนหลายประเทศ เช่น บริษัทหัวเหว่ย ของจีน นอกจากนี้ปัจจุบันมีการคาดการณ์ว่าการลงทุน ในโครงสร้างพื้นฐาน ท่อ เสา สาย และสัญญาณ 5จี ทั่วประเทศไทย ที่จะมีการลงทุนไม่ต่ำกว่า 4 แสนล้านบาท จะเกิดมูลค่าเพิ่มในธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ประมาณ 5 เท่าของมูลค่าที่มีการลงทุน หรือประมาณ 2 ล้านล้านบาท

รวมทั้ง สกพอ. ได้มีการหารือกับสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ) ในการให้สิทธิประโยชน์การลงทุน ที่เกี่ยวข้องกับ 5จี เพิ่มเติม และสามารถมาใช้ พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออกในการให้สิทธิประโยชน์เพิ่มเติมได้หากมีความจำเป็น ซึ่งในอนาคตประเทศไทยจะใช้ความพร้อมเรื่อง 5จี ขยายบริการ ข้อมูลให้กับประเทศเพื่อนบ้านได้อีกด้วย “5จี จะเป็นส่วนสำคัญ ในการยกระดับการผลิต และธุรกิจอีอีซี ซึ่งเมื่อมีการลงทุนในเรื่องนี้ จะต้องผลักดันให้ภาคธุรกิจโรงงานในอีอีซีประมาณ 1 หมื่นแห่ง รวมถึงสถานศึกษา โรงพยาบาลให้มาใช้ประโยชน์ ส่วนอุตสาหกรรม ที่ได้ประโยชน์ยังมีในเรื่องของภาคเกษตรอัจฉริยะ การพัฒนาหุ่นยนต์ การทำแอปพลิเคชัน ที่จะเกิดเป็นอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ส่วนการ เตรียมบุคลากรในปี 2564-2565 จะมีการผลิตบุคลากรเรื่องดิจิทัล จำนวน 62,890 คน”

สำหรับแผนพัฒนา 5จี ที่ผ่านมากความเห็นชอบได้กำหนดไว้ 4 แนวทาง คือ

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน : จากสัญญาณสู่ข้อมูลกลาง โดยมีการ ติดตั้งเสาสัญญาณเกิน 80% ของพื้นที่อีอีซี ซึ่งเอไอเอสติดตั้งแล้ว 100% ของพื้นที่ ส่วนทรูติดตั้งแล้ว 82% ของพื้นที่ สำหรับโครงสร้าง พื้นฐานด้านสัญญาณ (ท่อ-เสา-สาย-สัญญาณ) ติดตั้ง 50% ในเดือน ก.พ.2564 ซึ่งมีต้นทุนถูกที่สุด และสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประสานการใช้ Smart Pole ร่วมกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ลงทุนเสาเพิ่ม ให้ทุกคนเข้าใช้ รวมทั้งจะมีค่าบริการถูกที่สุด ซึ่ง สศช.และสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ

โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อตั้งราคาให้สะท้อนความสามารถ ในการแข่งขันของธุรกิจ ส่วนโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลกลางจะ ครอบคลุม ศูนย์ข้อมูล คลาวด์และข้อมูลกลาง โดย สศช.กำหนดให้ข้อมูล ภาครัฐทุกหน่วยงานรวมอยู่ในคลาวด์ของภาครัฐ (Government Cloud) ซึ่ง สกพอ.มีแผนที่จะสนับสนุนการตั้งดาต้าเซ็นเตอร์และคลาวด์เอกชน ในขณะที่ สกพอ.และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ช่วยปรับกฎระเบียบให้สามารถตั้ง Common Data Lake ในอีอีซี

2. ด้านการใช้ประโยชน์ : ก้าวสู่ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะเพิ่ม ผู้ใช้ 5G ในภาคการผลิต กำหนดเป้าหมายโรงงาน 10,000 แห่ง โรงแรม 300 แห่ง รวมถึงส่งเสริมการใช้ในหน่วยงานรัฐ สถาบัน การศึกษา โรงพยาบาล และส่งเสริมการใช้ในโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน ท่าเรือ รถไฟ เมือง ชุมชน นอกจากนี้จะมีการนำ 5จี สร้างประโยชน์ให้ชุมชน โดยจะมีการนำร่องพื้นที่ บ้านฉาง จังหวัด ระยอง พัฒนาเป็นเมืองอัจฉริยะต้นแบบชุมชนอนาคต รวมถึงในแผนพัฒนา เกษตรอีอีซีจะนำระบบเกษตรอัจฉริยะมาใช้ และจะมีการผลักดัน Digital Hospital Center ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา รวมทั้งจะมีการสร้างธุรกิจใหม่จาก 5จี ซึ่งจะครอบคลุมการใช้ประโยชน์ 5จี สู่ Robotics and Automation การส่งเสริมการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจ พิเศษด้านดิจิทัลและการใช้ข้อมูลสนับสนุนการลงทุน Data Center, Cloud, Common data lake และการส่งเสริมสตาร์ทอัพ โดยเฉพาะ การพัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อรองรับ Robotics and Automation และ Data and Digitization

3. การพัฒนาบุคลากร 3 ปี (2564-2566) รวม 115,282 คน แบ่งเป็น บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาแล้ว 8,392 คน รวมถึงบุคลากรที่อยู่ใน แผนการพัฒนาปี 2564-2565 จำนวน 62,890 คน ครอบคลุมบุคลากร ด้าน Robotics and Automation และบุคลากรด้านดิจิทัล ซึ่งจะมี การส่งเสริมธุรกิจผลิตอุปกรณ์ เครื่องจักรและเครื่องมือ (หุ่นยนต์ ขึ้นส่วนและมอเตอร์) รวมถึงส่งเสริมแพลตฟอร์มการใช้ระบบอัตโนมัติ รวมทั้งจะมีการประสานการจัดตั้งอย่างน้อย 44,000 คน แบ่งเป็น ของ Huawei ปีละ 10,000 คน รวม 3 ปี 30,000 คน ส่วนของ VMware ปีละ 2,300 คน เศษ รวม 3 ปี 7,000 คน และการพัฒนาของ HP ปีละ 2,000 คนเศษ รวม 7,000 คน และจะมีการสนับสนุนให้ทุกบริษัท ที่มาลงทุนด้านดิจิทัลร่วมลงทุนในการพัฒนาบุคลากร

4. การมีส่วนร่วมและการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนรับรู้และ มีส่วนร่วมในการพัฒนาอีอีซี โดยจะมีการส่งเสริมการเรียนรู้และ การพัฒนาที่ยั่งยืน และยกระดับการเรียนรู้นำไปสู่ DQ Citizenship การดำเนินการดังกล่าวจะใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก ซึ่งได้มีการดำเนินการจัดตั้งเรียบร้อยแล้ว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.thansettakij.com

7 อาชีพสร้างรายได้ให้ผู้สูงวัยในยามเกษียณ

สังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเตรียมตัวเพื่อรองรับกับสังคมผู้สูงอายุ จึงเป็นเรื่องที่คนไทยไม่อาจจะมองข้าม ถ้าถามผู้ใหญ่วัย 60 หลายนๆ ท่านแล้ว ก็ได้คำตอบตรงกันว่า “อยู่บ้านมันว่างเกินไป อยากหาอะไรทำแก้เบื่อ มาดูกันคะ อาชีพอะไรเหมาะสำหรับผู้สูงอายุในวัยเกษียณบ้าง

1. รับเป็นที่ปรึกษาให้กับบริษัท

การที่อาบ่น้ำร้อนมาก่อนถือว่าได้เปรียบมาก เพราะถึงแม้คนหนุ่มสาวจะมีเรื่องแรงและมีไฟในการทำงานมากกว่า แต่ประสบการณ์ในด้านการงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ไม่มีทางที่จะมีเท่าผู้ใหญ่แน่นอน ดังนั้น บริษัทมักว่าจ้างพนักงานที่เกษียณอายุแล้วเป็นที่ปรึกษาให้กับรุ่นน้องในทีม เพื่อคอยชี้แนะแนวทางนั่นเอง

2. ปลอมเช่าอสังหาริมทรัพย์

สำหรับผู้สูงอายุที่พอจะมีกำลังทรัพย์อยู่บ้าง อาจซื้อห้องแถวห้องเช่า หรือคอนโดสักห้องไว้เพื่อปล่อยเช่าอีกทีก็เป็นแนวคิดที่น่าสนใจสมัยนี้ หากสามารถซื้อห้องในทำเลดีๆ ได้ อาจสามารถปล่อยเช่าได้ในราคาดีเลยทีเดียว

3. ทำอาหาร/ขนมขาย

ผู้สูงอายุบางท่านที่ชื่นชอบการทำอาหาร อาจรับทำอาหารกล่องส่งตามบ้านใกล้เคียง หรือสำนักงานใกล้เคียงก็ได้ ส่วนใครที่ถนัดทำขนมหวานมากกว่า อาจลองทำขนมตั้งขายที่หน้าบ้าน ตลาดแถวบ้าน หรือติดต่อร้านเบเกอรี่แถวบ้านก็ได้ เพื่อว่าจะสามารถช่วยขยายเป็นการทำขนมส่งประจำร้านนั้นๆ ไปเลย

4. เพาะต้นไม้จำหน่าย

การเพาะปลูกต้นไม้ถือเป็นงานอดิเรกยอดฮิตอย่างหนึ่งของผู้สูงอายุเลยทีเดียว เพราะผู้สูงอายุหลายๆ คนมือเย็น และใจเย็นในการดูแลทะนุถนอมต้นไม้ตั้งแต่เล็กๆ ให้เติบโตใหญ่ แม้อาชีพนี้อาจไม่ได้ทำรายได้เป็นกอบเป็นกำ แต่ก็มีความสุขไม่น้อย เพราะผู้สูงอายุเองจะได้ใช้เวลาอยู่กับธรรมชาติและแสงแดดออกแรงบ้างเล็กน้อย ก็จะช่วยทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงขึ้นได้ แล้วยังเป็นกิจกรรมที่ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุดอีกด้วย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://positioningmag.com>

5. ลงทุนในหุ้นปันผล/สลากออมสิน

แม้ว่าวัยเกษียณอาจไม่เหมาะกับการเล่นหุ้นเท่าไรนักในความคิดของหลายๆ คน เนื่องจากเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงสูง แต่หากผู้สูงอายุที่ลองศึกษาและเลือกหุ้นที่ดีเป็นบริษัทที่ให้ผลที่น่าพอใจ และมีความมั่นคงในการประกอบธุรกิจก็สามารถเป็นรายได้อีกทางหนึ่งได้สบาย หรือหากใครที่มีเงินเย็นแต่ไม่ชอบความเสี่ยงสูงๆ อาจลองซื้อสลากออมสินเป็นอีกทางเลือกก็ได้ไม่ต้องเสี่ยงมากแถมสร้างควมมั่นคงได้ลุ้นรางวัลทุกเดือนอีกด้วย

6. ทำงานประดิษฐ์/งานฝีมือขาย

สมัยที่ยังทำงาน บางคนอาจทำงานประดิษฐ์เป็นงานอดิเรกยามว่าง แต่เมื่อเกษียณอายุและมีเวลาว่างเหลือเฟือ น่าจะดีถ้าลองหยิบจับทักษะงานฝีมือของตนเองมาทำเงินดูบ้าง ไม่ว่าจะเป็งานเย็บ ปัก ถัก ร้อย ต่างๆ อาจให้ลูกหลานช่วยเรื่องการโฆษณาหรือค้าขายให้แทนก็ได้ เดียวนี้ขายของออนไลน์ง่ายเพียงปลายนิ้วสัมผัสเท่านั้น เรื่องรับเงินก็รับได้ง่ายดายเช่นกัน

7. ทำธุรกิจตู้หยอดเหรียญ

เดี๋ยวนี้ไม่ว่าจะมองไปทางไหนก็เห็นตู้หยอดเหรียญเต็มไปหมด ไม่ว่าจะตู้กดน้ำ ตู้ซักผ้า ตู้เติมเงิน หรือตู้เติมน้ำมัน ด้วยความสะดวกสบายต่อผู้ใช้งาน ธุรกิจนี้จึงเป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่น่าลงทุนไม่ใช่น้อย และถ้ามองดีๆ ธุรกิจนี้ก็เป็นอีกหนึ่งธุรกิจที่น่าสนใจสำหรับผู้สูงอายุ เนื่องจากไม่มีภาระให้ต้องคอยดูแลมากนัก จะมีก็เพียงค่าดูแลรักษาตู้ และคอยเก็บเหรียญที่หยอดเท่านั้นเอง

แม้จะเกษียณจากการทำงานมาอยู่บ้านแล้ว ก็เชื่อว่าชีวิตจะต้องนำเบื่อเสมอไป ถึงสภาพแวดล้อมจะต่างจากตอนที่ต้องเดินทางเป็นชั่วโมง ฝารอติด ฝ่าฝูงคนเพื่อไปนั่งทำงานในออฟฟิศ แต่การได้นำงานอดิเรกที่ชอบมาทำจนก่อเกิดรายได้ก็ถือเป็นอีกหนึ่งเป้าหมายเหมือนกัน ได้ทำในสิ่งที่ชอบ ได้รับค่าตอบแทน แลไม่เหงาด้วย

หนุนพัฒนา “บ่อน้ำพุโชดา” เป็น Unseen Thailand อาจารย์มหิตลชี้้น้ำคุณภาพดี

มีแร่ธาตุสูง

อาจารย์ด้านท่องเที่ยว และด้านธรณีศาสตร์ ม.มหิตล เห็นด้วยในเชิงวิชาการ ถ้าจะพัฒนาพื้นที่บ่อน้ำบาดาลพุโชดาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Unseen Thailand การค้นพบครั้งแรกของแหล่งน้ำคุณภาพน้ำดี มีแร่ธาตุสูง พร้อมทั้งเป็นการกระจายรายได้สู่ชุมชน

ดร.ภวินธ์นา เจริญบุญ อาจารย์ด้านการท่องเที่ยว ประจำสาขาวิชาบริหารธุรกิจ วิทยาเขตกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยมหิตล กล่าวว่า บ่อน้ำพุบาดาลรสชาติโชดา หรือบ่อน้ำพุโชดา ที่พบในตำบลห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว อันจะก่อให้เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน เช่น พัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เนื่องจากในขณะนี้มีการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าน้ำจากพุโชดานั้นมีคุณภาพดี อีกทั้งยังมีความน่าสนใจในเรื่องการค้นพบน้ำบาดาลพุโชดาแห่งนี้ จึงมีความเป็น Unseen อีกด้วย ซึ่งหากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต มีการวางแผนตั้งแต่ต้น มีการดำเนินการมีทิศทางที่ชัดเจน สามารถสร้างการรับรู้ที่ดี อันจะนำประโยชน์มาสู่ชุมชน และจังหวัดกาญจนบุรีต่อไป

ด้านอาจารย์ณรงค์ศักดิ์ แก้วคำ อาจารย์ประจำสาขาวิชาธรณีศาสตร์ วิทยาลัยเกษตรกรรมบุรีรัมย์ มหาวิทยาลัยมหิดล กล่าวว่า จากกรณีที่มีการพบแหล่งน้ำบาดาลพุโซดา ของตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี และจากข้อมูลกรมทรัพยากรน้ำบาดาล พบว่า น้ำบาดาลพุโซดา ตำบลห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี เป็นน้ำบาดาลพุโซดาแห่งแรกของประเทศไทย และมีโอกาสพบแหล่งน้ำบาดาลพุโซดาในพื้นที่ใกล้เคียงได้อีก หากมีลักษณะธรณีวิทยา อุทกธรณีวิทยา และคุณภาพน้ำบาดาลที่ใกล้เคียงกับพื้นที่บ่อน้ำบาดาลพุโซดา (ตำบลห้วยกระเจา) ซึ่งต้องอาศัยการศึกษาและสำรวจทางธรณีวิทยา อุทกธรณีวิทยา ธรณีฟิสิกส์ ตลอดจนทำการเจาะสำรวจเพิ่มเติมในชั้นรายละเอียด และน้ำบาดาลพุสามารถพบได้อีกหลายพื้นที่ในประเทศไทย ซึ่งเกิดจากชั้นน้ำบาดาลมีแรงดันและมีระดับแรงดันน้ำสูงกว่าระดับภูมิภาค แต่ลักษณะของน้ำบาดาลพุโซดานั้น นอกจากจะเกิดจากระดับแรงดันน้ำที่สูงกว่าระดับภูมิภาคแล้ว อีกเหตุผลหนึ่ง น้ำดังกล่าวยังมีก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สะสมอยู่เนื่องจากปฏิกิริยาของหินกลุ่มคาร์บอนेटได้รับความร้อน

สำหรับข้อมูลที่น่าสนใจของน้ำบาดาลพุโซดา เพื่อพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพนั้น จากข้อมูลคุณภาพน้ำบาดาลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล (พ.ศ.2564) พบว่า น้ำบาดาลพุโซดาห้วยกระเจา มีปริมาณน้ำค่อนข้างมากและไม่มีสารพิษปนเปื้อน



มีคุณภาพน้ำเทียบเท่ากับน้ำแร่ยี่ห้อดังของต่างประเทศ อีกทั้งยังเป็นน้ำแร่ที่มีคุณภาพที่ดีที่สุดในประเทศไทย โดยสามารถใช้น้ำดังกล่าวเพื่อการเกษตร และอุปโภค หากจะนำมาบริโภคต้องนำไปปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อน และเห็นด้วยถ้าจะพัฒนาพื้นที่บ่อน้ำบาดาลพุโซดาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Unseen Thailand การค้นพบครั้งแรกของแหล่งน้ำคุณภาพน้ำดี มีแร่ธาตุสูง เป็นแหล่งน้ำพุธรรมชาติที่มีลักษณะพิเศษซึ่งไม่เคยพบที่ไหนมาก่อนในประเทศไทย ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในการสร้างรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่ และการใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : www.mgonline.com.com

English for Career

10 ประโยคภาษาอังกฤษน่ารู้! เมื่อต้อง “ประชุมออนไลน์”

ภาษาอังกฤษ ที่จะช่วยให้คุณประชุมออนไลน์ ได้อย่างไม่มีติดขัด ในช่วงนี้มนุษย์ออฟฟิศวัยทำงานอย่างเราๆ ส่วนใหญ่ Work From Home หรือบางคนก็อาจจะ Work from Anywhere กันแล้ว เมื่อเราต้องเดินทางทำงานกันต่อไปและแม้ว่าจะอยู่คนละสถานที่กัน เราก็ยังต้องมี “การประชุมออนไลน์” ผ่านโปรแกรม Zoom, Google Meet, Skype หรือ Line ซึ่งปัจจุบันก็มีให้เราเลือกใช้หลากหลาย แต่การประชุมผ่านอินเทอร์เน็ตนี้ ก็อาจมีอุปสรรคอยู่บ้าง เพราะไม่เหมือนกับเรานั่งประชุมข้างๆ กัน เอ็ด ดู เฟิร์สท์เลยมาแชร์ ประโยคภาษาอังกฤษง่าย ๆ ที่เชื่อว่าจะเป็นประโยชน์กับการประชุมออนไลน์ของคุณ อย่างแน่นอนค่ะ

ประโยค “ประชุมออนไลน์”

ประโยคภาษาอังกฤษที่จำเป็นในการประชุมออนไลน์ มีดังต่อไปนี้

- Are we waiting for anyone else?
(อา วี เวท'ทิง ฟอว์ เอน'นีวัน เอลซ)
เราต้องรอใครอีกไหม
- Has Peter joined the meeting yet?
(แฮซ ปีเตอร์ จอย เดอะ มีทิง เยท)
ปีเตอร์เข้าร่วมการประชุมหรือยัง
- Are you on mute? (mute = no sound)
(อา ยู ออน มิวท)
คุณปิดเสียงอยู่หรือเปล่า (ปิดเสียง = ไม่มีเสียง)
- Are you still there?
(อา ยู สทิล แธร์)
คุณยังอยู่หรือเปล่า?
- I can hear you but I can't see you.
(ไอ แคน เฮียร์ ยู บัท ไอ แคนท์ ซี ยู)
ฉันได้ยินเสียง แต่ไม่เห็นหน้าคุณ
- Do you have an audio problem?
(ดู ยู แฮฟ แอน ออดิโอ พรอเบลิม)
คุณมีปัญหาเกี่ยวกับเสียงไหม?
- I am having trouble hearing you.
(ไอ แอม แฮฟฟิง ทรึฟเฟิล เฮียร์อิง ยู)
ฉันมีปัญหาเกี่ยวกับการได้ยินคุณ
- Could you speak a little bit louder?
(เคอะดู ยู สปีค อะ ลิตเทิล บิท ลาวเดอร์)
ช่วยพูดดังขึ้นอีกนิดได้ไหม

- Sorry, can you say that again? I can't hear you clearly.
(ขอรี แคน ยู เซย์ แด อะเกน ไอ คานท์ เฮีย ยู เคลียร์ลี)
ขอโทษที่ ช่วยพูดอีกครั้งได้ไหม ฉันได้ยินไม่ชัด
- I think I may have a problem with the connection.
(ไอ จิงค์ ไอ เมย์ แสพ อะ พรอบ'เลิม วิธ เดอะ คอนเนคชั่น)
ฉันน่าจะมึปัญหาเกี่ยวกับการเชื่อมต่อ

เอ็ด ดู เฟิร์สท์ หวังว่า ประโยคภาษาอังกฤษ ในการประชุมออนไลน์เหล่านี้ จะช่วยเพื่อนๆ Work From Home ได้อย่างไม่มีสะดุด อย่างไรก็ตาม เมื่อเราเจอปัญหาอย่างแรกให้ใจเย็นๆ ก่อน และพยายามพูดสื่อสารให้ชัดเจนมากที่สุดค่ะ แล้วมาเพิ่มความรู้อังกฤษ ด้วยบทความเรียนภาษาอังกฤษ ได้ใหม่ในบทความหน้าจ้า

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : www.edufirstschool.com

รู้ทันโลก

LinkedIn เผย 15 อาชีพที่โตเร็วที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี 2021

LinkedIn เผย 15 สายอาชีพที่เติบโตเร็วที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี 2021 นอกจากนี้ยังเผยตำแหน่งที่เป็นการที่ต้องการ ทักษะที่จำเป็น รวมทั้งเมืองที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้ มาดูกันว่า มีอาชีพอะไรบ้าง

1. นักสร้างดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital content)

ตำแหน่งที่หลัก: Editor, copywriter, podcaster, YouTube content creator, video editor

ทักษะที่จำเป็น: การพูดในที่สาธารณะ พิสูจน์อักษร ตัดต่อวิดีโอ ความสามารถในการใช้โปรแกรม Adobe Premier Pro การเขียนเชิงสร้างสรรค์

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา (อินโดนีเซีย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) กรุงเทพมหานคร (ไทย) สิงคโปร์

2. สายงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data analyst)

ตำแหน่งที่หลัก: Business operations analyst, business development analyst, data analyst

ทักษะที่จำเป็น: Data analysis, data visualization, analytical skills, database programming language SQL, requirements analysis

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา สุมาตราเหนือ (อินโดนีเซีย) กรุงเทพมหานคร ฉะเชิงเทรา (ไทย)

3. สายงานด้านซอฟต์แวร์และไอที (Software & technology)

ตำแหน่งที่หลัก: Web developer, system analyst, mobile application developer, full stack engineer, front-end developer, DevOps consultant who manages software development and IT operations

ทักษะที่จำเป็น: JavaScript, web development, Amazon Web Services (AWS), programming languages MySQL and HTML

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กรุงเทพฯ เชียงใหม่ (ไทย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) สิงคโปร์

4. สายงานด้านการเงินและการประกันภัย (Finance & insurance)

ตำแหน่งที่หลัก: Financial advisor, accountant, financial planner, finance specialist, insurance agent

ทักษะที่จำเป็น: Financial planning, insurance, risk management, financial analysis, accounting

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา (อินโดนีเซีย) กรุงเทพฯ (ไทย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) สิงคโปร์

5. สายงานด้านการศึกษา (Education)

ตำแหน่งที่หลัก: English second language teacher, Chinese teacher, academic tutor, information technology teacher, mathematics tutor

ทักษะที่จำเป็น: Educational leadership, curriculum development language teaching, English as a Second Language (ESL), tutoring

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: ขวตวันตก (อินโดนีเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) สมุทรสงคราม กรุงเทพฯ (ไทย)

6. สายงานด้านการตลาดดิจิทัล (Digital marketing)

ตำแหน่งที่หลัก: Social media manager, digital marketing specialist, social media marketing specialist, marketing analyst

ทักษะที่จำเป็น: Social media marketing, copywriting, Google Analytics, lead generation, digital marketing

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา (อินโดนีเซีย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) กรุงเทพฯ (ไทย) สิงคโปร์

7. สายงานด้านอีคอมเมิร์ซ (E-commerce)

ตำแหน่งที่หลัก: Online specialist, e-commerce co-ordinator

ทักษะที่จำเป็น: Online marketing, e-commerce, search engine optimization (SEO) to help drive web traffic

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา (อินโดนีเซีย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) สิงคโปร์

8. สายงานด้านนักพัฒนาธุรกิจและการขาย (Business development and sales)

ตำแหน่งที่หลัก: Sales specialist, account manager, account executive, business development specialist

ทักษะที่จำเป็น: Negotiation, account management, business development, business planning, lead generation to help attract consumer interest

สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาการ์ตา (อินโดนีเซีย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) กรุงเทพฯ (ไทย) สิงคโปร์

9. สายงานด้านสุขภาพ (Health-care/medical support)
ตำแหน่งที่หลัก: Medical technologist, pharmacy assistant, healthcare assistant, medical officer, medical specialist
ทักษะที่จำเป็น: Health care, medical assisting, pharmaceuticals, medical education, clinical research
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) กรุงเทพฯ (ไทย) สิงคโปร์

10. สายงานด้านการบริการลูกค้า (Customer service)
ตำแหน่งที่หลัก: Customer service executive, customer support specialist, contact center specialist
ทักษะที่จำเป็น: Contact centers customer service, customer support, team leadership
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: จาร์การ์ตาร์ (อินโดนีเซีย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) มะนิลา (ฟิลิปปินส์) สิงคโปร์

11. สายงานด้านบุคลากรทางการแพทย์หรือ Health-care/Medical frontline
ตำแหน่งที่หลัก: Medical doctor, general practitioner, medical officer, nurse, paramedic
ทักษะที่จำเป็น: Nursing, medicine, health care, Basic Life Support (BLS), emergency medicine
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) อินโดนีเซีย สิงคโปร์

12. สายงานด้าน Cyber security
ตำแหน่งที่หลัก: Cyber security analyst, cyber security consultant, informational security specialist

ทักษะที่จำเป็น: Penetration testing, information security, security information and event management (SIEM), cybersecurity
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) สิงคโปร์

13. สายงานด้านซัพพลายเชน (Supply chain)
ตำแหน่งที่หลัก: Distributor, logistics supervisor, operational specialist, logistics manager
ทักษะที่จำเป็น: Operations management, supply chain management, warehouse operations
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กรุงเทพฯ เชียงใหม่ (ไทย) กัวลาลัมเปอร์ (มาเลเซีย) สิงคโปร์ มาเลเซีย มะนิลา (ฟิลิปปินส์)

14. สายงานด้านงานประชาสัมพันธ์ (Public relations)
ตำแหน่งที่หลัก: Public relations coordinator, director of public relations, public relations officer
ทักษะที่จำเป็น: Public relations, media relations, press release writing, event management, social media marketing
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: อินโดนีเซีย

15. สายงานวิศวกรรมเฉพาะทาง (Specialized engineering)
ตำแหน่งที่หลัก: Mechanical engineer, manufacturing engineer, engineering team lead
ทักษะที่จำเป็น: computer program Solidworks, software AutoCad, Six Sigma techniques, structural engineering
สถานที่เปิดรับอาชีพเหล่านี้: กรุงเทพฯ (ไทย) จาร์การ์ตาร์ (อินโดนีเซีย)

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://techsauce.co>

Smart DOE

กรมการจัดหางาน เชิญ ประชาชนใช้บริการ E-service ปลอดภัย ห่างไกล โควิด-19

อธิบดีกรมการจัดหางาน แนะนำช่องทางการให้บริการทางออนไลน์ของกรมการจัดหางาน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสอดคล้องมาตรการลดความเสี่ยงแพร่เชื้อโควิด-19

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน ตั้งเป้าหมายระดับการให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ เพื่อครอบคลุมการให้บริการแก่ประชาชนที่ต้องการติดต่อราชการทุกพื้นที่ ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน และลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จากการรวมกลุ่มของประชาชน ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ ชมกลิ่น เน้นย้ำ ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

สำหรับประชาชนที่ต้องการติดต่อขอรับบริการตามภารกิจต่างๆ ของกรมการจัดหางาน สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองโดยใช้ช่องทางออนไลน์ (E – Services) ดังนี้

1. ต้องการหางานทำ หรือนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการหาคนทำงาน ใช้บริการได้ที่ smartjob.doe.go.th หรือ ไทยมีงานทำ.com
2. ระบบขึ้นทะเบียน/รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ใช้บริการได้ที่ empui.doe.go.th
3. ต้องการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Co-Payment) ลงทะเบียนได้ที่ www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com
4. ต้องการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ แฉงการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง /แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ใช้บริการได้ที่ toea.doe.go.th
5. ระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (3สัญชาติ) e-workpermit.doe.go.th
6. ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ทาง Application ชื่อ e-inform

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ได้สั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง/สถานประกอบการคนหางานและประชาชนทั่วไปที่มีติดต่อบริการ ให้ตระหนักถึงมาตรการป้องกันและควบคุมโรค ทราบวิธีป้องกันตนเองจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 การเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และการงดเว้นไปในสถานที่ที่มีคนหนาแน่น รวมถึงสถานที่ราชการหากไม่มีความจำเป็น กรณีไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ขอความร่วมมือให้สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่ใช้บริการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการที่เจ้าหน้าที่แนะนำอย่างเคร่งครัด หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รมว. แรงงาน ห่วงใยคนหางานไปทำงานต่างประเทศ หลังพบนายหน้าเถื่อนหลอกค้ำมนุษย์ผ่านโซเชียลมีเดีย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่งการกรมการจัดหางานเข้มงวด ตรวจสอบ ผู้มีพฤติกรรมหลอกลวง โฆษณาการจัดหางานทางสื่อสังคมออนไลน์ โดยฉวยโอกาสหลอกล่อเหยื่อที่ตกงานช่วงโควิดอ้างรายได้ดี และเรียกเงินค่าจัดทำวีซ่า ค่าตัวเครื่องบิน และค่าใช้จ่ายต่างๆ จากคนหางาน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ระลอกใหม่ ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ สถานประกอบการในประเทศจำนวนมากได้รับผลกระทบจนไม่สามารถจ้างงานได้เช่นเดิม ทำให้แรงงานไทยส่วนหนึ่ง มีความหวังจะไปทำงานต่างประเทศเพื่อหารายได้ ซึ่งล่าสุดได้สั่งการกรมการจัดหางานให้ติดตาม ตรวจสอบแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิอย่างเข้มงวด เพื่อระงับการเดินทางของผู้ที่มีพฤติกรรมลักลอบไปทำงานต่างประเทศอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ป้องกันการถูกหลอกลวงและตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน แนะนำคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ อย่านหลงเชื่อข้อความโฆษณาทางโซเชียลมีเดีย และขอให้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงาน ลักษณะงาน ตลอดจนประเทศที่จะไปจากเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน ก่อนตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพราะมีโอกาสถูกหลอกลวงให้สูญเงินจนถึงเป็นเหยื่อขบวนการค้ามนุษย์ โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลบริษัทจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่ได้รับ

อนุญาตจากกรมการจัดหางานได้ที่หน้าเว็บไซต์ของ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน www.doe.go.th/ipd ซึ่งขณะนี้ มีบริษัทจัดหางาน ที่ได้รับอนุญาตทั้งสิ้น 127 บริษัท

“การโฆษณาการจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน จะมีความผิด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ โดยการหลอกลวงดังกล่าวนี้ ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุก 3 - 10 ปี หรือปรับ ตั้งแต่ 60,000 – 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ทั้งนี้ เดือนมกราคมที่ผ่านมา มีการระงับการเดินทางของผู้ที่มีพฤติการณ์จะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศแล้ว จำนวน 49 คน และคนงานไทยไปทำงานและฝึกงานในต่างประเทศ จำนวน 1,965 คน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

สำหรับผู้สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ ควรศึกษาข้อมูลการเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน เพิ่มสถิติเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ คัดกรอง แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ต้องไร้ประวัติอาชญากรรม ปลอดภัยหายสาบสูญ

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ห่วงใยปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ที่มีแนวโน้มเพิ่มจำนวนสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย ประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งความเชื่อมั่นการจ้างแรงงานไทยของประเทศผู้รับแรงงาน และตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จึงได้มอบหมายกรมการจัดหางาน ตรวจสอบ และคัดกรองคนที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศอย่างเข้มงวด เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยต่อสายตานานาประเทศ

นายสุชาติฯ กล่าวว่า กรมการจัดหางาน รับข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประสานความร่วมมือกองบัญชาการตำรวจสันติบาล และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เร่งฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ สังเกตพฤติกรรมของผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การพิจารณาและตรวจสอบหนังสือรับรองความประพฤติ เพื่อยกระดับความรู้และเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นด่านสำคัญในการคัดกรองแรงงานไทยก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มอบหมายนายสมชาย มรกตศรีวรรณ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง การพิจารณาหนังสือรับรองความประพฤติ

(CID) และการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติดของแรงงานไทย แก่เจ้าหน้าที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 50 คน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

“กรมการจัดหางาน มีภารกิจในการส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม ไม่ถูกหลอกลวง และไปทำงานได้อย่างมีศักดิ์ศรี โดยในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา (ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563) มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 58,673 คน สร้างรายได้ส่งเงินกลับเข้าประเทศปีละประมาณ 201,000 ล้านบาท” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

สำหรับผู้ที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas และสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

คนหางานต่างประเทศ เฮ! กระทรวงแรงงาน ประกาศยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์

กระทรวงแรงงาน ยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์ หลังประเมินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ของรัฐกาตาร์มีประสิทธิภาพ ประกอบกับประเทศอ่าวอาหรับ 4 ประเทศ (ซาอุดีอาระเบีย บาห์เรน อียิปต์ และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์) มีมติยุติการคว่ำบาตรรัฐกาตาร์แล้ว

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโดฮา แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการนำเข้าแรงงานไทยไปยังรัฐกาตาร์ และจากการประเมินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ของรัฐกาตาร์ที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่ดีขึ้น รวมทั้งเอื้อประโยชน์แก่แรงงานต่างชาติ ตลอดจนขณะนี้ในช่วงเวลาที่ตลาดแรงงาน

ในรัฐกาตาร์มีความต้องการแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือ สำหรับโครงการขนาดใหญ่จำนวนมาก เพื่อเร่งสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ รองรับการแข่งขันเจ้าภาพฟุตบอลโลกในปี 2022

“กระทรวงแรงงาน ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาชนและคนหางานที่มีความต้องการเดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทราบทั่วกัน เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทยได้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตามนโยบายส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศของรัฐบาล โดยการนำของพล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และความต้องการของตลาดแรงงานในรัฐกาตาร์ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่กรมการจัดหางานกำหนด” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางานมีภารกิจในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีค่าตอบแทนที่ดีและได้รับการดูแลตามสิทธิที่พึงมีตามกฎหมาย โดยยึดหลักความปลอดภัยของแรงงานไทยเป็นสำคัญ ซึ่งกรมการจัดหางานได้กำหนดมาตรการการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกำหนดให้คนงานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ทุกประเทศและทุกวิธีการเดินทางในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ลงนามในหนังสือรับรองและยินยอมปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และจัดทำประกันสุขภาพที่ครอบคลุมค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

“กรมการจัดหางานมีการชะลอการจัดส่งแรงงานไทย ไปทำงานในรัฐกาตาร์ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2560 เนื่องจากสถานการณ์ความตึงเครียดในภูมิภาคตะวันออกกลาง ที่กลุ่มประเทศอาหรับตัดความสัมพันธ์ทางการทูตกับรัฐกาตาร์ จนส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจการจ้างงานภาคก่อสร้างชะลอตัว และความต้องการแรงงานต่างชาติลดลง รวมทั้งปัญหาการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ทำให้

เกิดมาตรการระงับการเข้าประเทศชั่วคราวสำหรับผู้เดินทางจากประเทศไทย ซึ่งล่าสุดจากการประชุมสุดยอดอ่าวอาหรับ (GCC-Summit) เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2564 ณ เมืองอัล - อูลา (Al-Ula) ประเทศซาอุดีอาระเบีย ผลการประชุมมีมติให้ยุติมาตรการคว่ำบาตรต่อรัฐกาตาร์ รวมทั้งมีความคืบหน้าเกี่ยวกับการนำแรงงานไทยไปยังรัฐกาตาร์ ตามมาตรการผ่อนคลายการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ทำให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานพิจารณาให้ยกเลิกการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์ ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 เป็นต้นไป” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

ทั้งนี้ ผู้สนใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศสามารถติดตามข่าวสารได้ที่เว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

นักสร้างสรรค์คอนเทนต์

ใครว่าความคิดสร้างสรรค์หรือความครีเอทีฟจะสร้างรายได้ไม่ได้? มาพบกับหนทางสู่อาชีพที่ใครหลายคนอยากทำกับอาชีพ "นักสร้างสรรค์คอนเทนต์" อาชีพที่นอกจากจะต้องใช้ความคิดริเริ่มแล้วจะต้องทันกระแสโลกอีกด้วยไม่ว่าจะเป็นข่าว ความบันเทิงหรือไวรัลที่เกิดขึ้น จะต้องจับมาเขียนเป็นประเด็นต่อยอดให้น่าสนใจได้ นี่แหละคือใจความสำคัญของอาชีพนี้ ส่วนบทความนี้จะพามองๆ แนะนำเกี่ยวกับอาชีพนี้รวมถึงเส้นทางการเรียนเพื่อเตรียมตัวเป็นคอนเทนต์มืออาชีพ

นักสร้างสรรค์คอนเทนต์ มีหน้าที่ทำอะไร แบบไหนบ้าง?

เป็นอีกหนึ่งอาชีพที่โลกออนไลน์ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพราะนอกจากต้องสร้างสรรค์คอนเทนต์แล้วยังต้องจับกระแสจากสื่อต่างๆ มาต่อยอดให้กับองค์กรอีกด้วย ลักษณะของอาชีพคอนเทนต์ไม่จำเป็นจะต้องเป็นแค่งานเขียนอย่างเดียวอาจจะเป็นคอนเทนต์ที่เกี่ยวกับภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว กราฟิก อินโฟกราฟิก สื่อโฆษณา และอีกมากมาย นับได้ว่าสายงานนี้งานค่อนข้างกว้าง

มาถึงหน้าที่ของ "นักสร้างสรรค์คอนเทนต์" กันบ้าง ส่วนใหญ่ก็จะเป็นคนคิดหรือออกแบบภาพรวม คอนเทนต์ที่อยากจะทำออกไป

ให้กับทางทีมงานหรือทีมโปรดักชันเพื่อให้แต่ละฝ่ายได้เข้าใจจุดประสงค์ของงานที่ตรงกันก่อนจะทำออกไปเผยแพร่ให้กับผู้คนภายนอกทั่วไป หลังจากนั้นจึงจะเก็บฟีดแบคหรือความคิดเห็นมาประเมินว่าคอนเทนต์ใช้ได้หรือไม่ เห็นไหมว่ากว่าจะได้แต่ละคอนเทนต์ขั้นตอนไม่ได้ง่ายเลย **นักสร้างสรรค์คอนเทนต์ เหมาะกับใครและควรมีทักษะ (Skill) อะไรบ้าง?**

อาชีพนี้ทักษะหลักที่ควรมีติดตัวเลยก็คือ ความคิดครีเอทีฟ เพราะต้องสร้างสรรค์งานใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา ถัดมากก็เป็นทักษะที่ค่อนข้างสำคัญก็คือทักษะการออกแบบในที่นี้คือเราไม่ต้องเก่งกราฟิกมาก แต่ต้องสามารถอธิบายสื่อสารกับทางทีมกราฟิก ทีมโปรดักชันออกแบบให้ตรงตามคอนเซ็ปที่วางไว้ อีกทักษะที่สำคัญไม่แพ้กันเลยก็คือ ทักษะการเขียนต้องสามารถถ่ายทอดเรื่องราวต่างๆ ผ่านตัวหนังสือออกมาได้อย่างน่าสนใจให้ได้รวมถึงการเรียบเรียงคำและการใช้ภาษา รายได้ของนักสร้างสรรค์คอนเทนต์ อาชีพในช่วงอายุงาน 1-2 ปีแรกรายได้จะอยู่ที่ 15,000 - 20,000 บาทขึ้นอยู่กับประสบการณ์และความสามารถ เมื่ออายุงานมากกว่า 2 ปีขึ้นไปจะอยู่ที่ประมาณ 22,000 - 30,000 บาท (ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสายงานคอนเทนต์ที่ทำด้วย)

สายอาชีพที่เกี่ยวข้องกับ นักสร้างสรรค์คอนเทนต์ ได้แก่

นักเขียน และนักเล่าเรื่องในหลากหลายประเภทสื่อ (Writer)

ผู้พัฒนาเนื้อหาดิจิทัล (Digital Content Creator)

ผู้เชี่ยวชาญการผลิตคอนเทนต์ (Content Specialist)

ผู้จัดการสารสนเทศบนเว็บ (Web Content Manager)

นักออกแบบและพัฒนาดิจิทัลคอลเลกชัน (Digital Collection Developer)

นักออกแบบเว็บไซต์ (Web Designer)

ผู้พัฒนาสื่อดิจิทัล (Digital Media Developer)

นักพัฒนาระบบการจัดการห้องสมุด (Library Management System Developer)

ขอย้ำน้องๆ ที่สนใจสายงานนี้ว่าสายอาชีพนี้ต้องทำงานควบคู่ไปกับเทรนด์และกระแสอยู่ตลอดเวลาเพื่อสร้างสีสันให้กับโลกโซเชียล รวมถึงสร้างคอนเทนต์เชิงพาณิชย์เพื่อใช้ในการโปรโมทและการตลาดต่างๆ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : www.admissionpremium.com

THAILAND 4.0

Top 10 Skills คนทำงานต้องมี ก่อนปี 2025

มีการประเมินไว้ว่าในปี 2025 ...85 ล้านตำแหน่งงานจะมีความต้องการลดลง และจะมีตำแหน่งงานใหม่เกิดขึ้น 95 ล้านตำแหน่ง เนื่องจากการเข้ามาของเทคโนโลยีและสัดส่วนการใช้เครื่องจักรที่ถูกคาดการณ์ว่าจะสูงขึ้นเรื่อยๆ นั่นคือ

ปี 2020 การใช้แรงงานมนุษย์ 67% การใช้เครื่องจักร 33%

ปี 2025 การใช้แรงงานมนุษย์ 53% การใช้เครื่องจักร 47%

รวมถึงการเข้ามาของ COVID-19 ก็ยังเป็นปัจจัยเร่งให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นวิธีการทำงานหรือกระบวนการดำเนินงาน เช่น การทำงานแบบ Remote Work (พนักงานทำงานจากที่ใดก็ได้) การขับเคลื่อนองค์กรด้วย Digital Transformation และมี Automation มากขึ้น

ดังนั้น การจะไปต่อกับโลกการทำงานในอนาคตได้นั้น คนทำงานต้องมีการปรับตัวและเร่ง Reskill ภายในปี 2025 ซึ่งก็คือ การเรียนรู้และปรับตัวโดยนำเทคโนโลยีใหม่เข้ามาใช้มากขึ้น เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพพร้อมคุณภาพที่มากยิ่งขึ้น เพราะเทคโนโลยีจะเข้ามาเกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งล้วนมีบทบาทในหลายอุตสาหกรรมและหลายธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็น 5G ,Robotic ,Machine Learning ,Artificial Intelligence (AI) ,Energy Transformation ฯลฯ

โดยระยะเวลาที่ใช้ Reskill ควรอยู่ภายใน 6 เดือนหรือน้อยกว่า เพราะหากช้าไปกว่านี้ สิ่งที่เราพัฒนาอาจนำมาใช้ไม่ทันเวลา เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งก็ทำให้เวลาของเราเหลือน้อยลงทุกที อย่ารอช้าไปดูทักษะที่เราต้องมีก่อนปี 2025 กันเลยครับ

1. การคิดเชิงวิเคราะห์และการสร้างนวัตกรรม (Analytical Thinking and Innovation)
2. การเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมและมีกลยุทธ์การเรียนรู้ (Active Learning and Learning Strategies)
3. การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน (Complex Problem-solving)
4. การคิดและวิเคราะห์เชิงวิพากษ์ (Critical Thinking and Analysis)
5. การริเริ่มสร้างสรรค์ ไม่ซ้ำใคร (Creativity, Originality and Initiative)
6. การเป็นผู้นำและการมีอิทธิพลทางสังคม (Leadership and Social Influence)
7. การใช้การตรวจสอบและควบคุมเทคโนโลยี (Technology use, Monitoring and Control)
8. การออกแบบเทคโนโลยีและการเขียนโปรแกรม (Technology Design and Programming)
9. การยืดหยุ่น การจัดการความเครียดและปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ (Resilience, Stress tolerance and Flexibility)
10. การให้เหตุผล การแก้ปัญหาและการระดมแนวคิด (Reasoning, Problem-solving and Ideation)



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : www.jobbkk.com