

# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 28 ฉบับที่ 8

ประจำเดือนสิงหาคม 2564

<http://www.doe.go.th/lmia>



## English for Career

เติมไฟพนักงานในช่วง **WFH** ด้วย **5** ประโยคภาษาอังกฤษ



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนสิงหาคม 2564 **Special Report** ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง สภาองค์กรชุมชนตำบลสังคม พัฒนาอาชีพเกษตรกรและประมง รับมือกับความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และสังคมในตำบลสังคม จังหวัดหนองคาย ตามด้วย **การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** 'ศูนย์ฯ บ้านตาล' เอกชนต้นแบบ แปรขยะเป็นเงิน

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอคำศัพท์ เดิมไฟพนักงานในช่วง WFH ด้วย 5 ประโยคภาษาอังกฤษ **รู้ทันโลก** 'อังกฤษ' ตั้งเป้าหยุดใช้พลังงานไฟฟ้าถ่านหินปี 67 เร็วขึ้น 1 ปี **Smart DOE** กรมการจัดหางาน แนะนำประชาชนรับบริการผ่านระบบออนไลน์ ปลอดภัยจาก COVID-19 **อาชีพมั่นคง** หนุ่มขอนแก่น ต่อยอดภูมิปัญญา เนมิตชุมชนเลี้ยง 'ปูนา' แปรรูปขายออนไลน์กำไรงาม และ **THAILAND 4.0** 'บลูบิค' ผุดวิชั่น 'เอไอ ทรานส์ฟอร์ม'

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

C O N T E N T S	<b>Special Report</b>	
	- สภาองค์กรชุมชนตำบลสังคม พัฒนาอาชีพเกษตรกรและประมง รับมือกับความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และสังคมในตำบลสังคม จังหวัดหนองคาย	3
	<b>การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค</b>	
	- วิทยาลัยชุมชนยโสธรแก้ปัญหารายได้เกษตรกรสูงอายุ โดยเปิดสอนการสร้างมูลค่าเพิ่มจาก 'ผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง' ที่หลงเหลือจากกระบวนการทำผ้าไหม	3
	- ภูมิปัญญาการทำขนมลา...สุดยอดสาหกรรมครัวเรือน	5
	- 'ศูนย์ฯ บ้านตาล' เอกชนต้นแบบ แปรขยะเป็นเงิน	6
	- HUG YOU BOX กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากสมุทรสาคร	7
	- 'อีอีซี' จับมือ 'หัวเว่ย อาเซียน อะคาเดมี่' พัฒนาทักษะบุคลากร รับ 5G	7
	<b>English for Career</b>	
	- เดิมไฟพนักงานในช่วง WFH ด้วย 5 ประโยคภาษาอังกฤษ	8
	<b>รู้ทันโลก</b>	
	- 'อังกฤษ' ตั้งเป้าหยุดใช้พลังงานไฟฟ้าถ่านหินปี 67 เร็วขึ้น 1 ปี	8
	<b>Smart DOE</b>	
- กรมการจัดหางาน แนะนำประชาชนรับบริการผ่านระบบออนไลน์ ปลอดภัยจาก COVID-19	9	
- รมว.แรงงาน เร่งจัดส่งแรงงานไทยทำงานต่างประเทศตามเป้าปี 64 เผยสร้างรายได้เข้าประเทศแล้ว 1.5 แสนล้านบาท	10	
- รมว.แรงงาน ชื่นชมแรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศ มอบอภิตักกกจ. ตรวจสอบและให้กำลังใจแรงงาน ก่อนเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าประเทศฟินแลนด์ และประเทศสวีเดน	11	
- กระทรวงแรงงาน เตรียมสถานที่กักกันสำหรับแรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ	11	
<b>อาชีพมั่นคง</b>		
- หนุ่มขอนแก่น ต่อยอดภูมิปัญญา เนมิตชุมชนเลี้ยง 'ปูนา' แปรรูปขายออนไลน์กำไรงาม	12	
<b>THAILAND 4.0</b>		
- 'บลูบิค' ผุดวิชั่น 'เอไอ ทรานส์ฟอร์ม'	13	

**ผู้ดำเนินการ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)  
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ Email : [lmia@doe.go.th](mailto:lmia@doe.go.th)

# สภาพการณ์ชุมชนตำบลสังคม พัฒนาอาชีพเกษตรกรและประมง รับมือกับความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และสังคมในตำบลสังคม จังหวัดหนองคาย

เมื่อชุมชนใดมีแหล่งน้ำ ชุมชนนั้นก็มีความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากมีปริมาณพืชและสัตว์ที่เป็นแหล่งอาหารเพิ่มขึ้น ทั้งยังกลายเป็นแหล่งทำมาหากินของมนุษย์ ดังเช่นพื้นที่ตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ที่รายล้อมไปด้วยหุบเขาน้อยใหญ่และมีแหล่งน้ำที่สำคัญอย่างริมน้ำโขง ส่งผลให้ชาวชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่อุดมสมบูรณ์ ดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพโดยพึ่งพาธรรมชาติเป็นหลัก เช่น อาชีพเกษตรกรและการทำประมง แต่ด้วยยุคสมัยและสภาพแวดล้อมของพื้นที่ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงต่อแม่น้ำโขง กล่าวคือชุมชนพึ่งพาแหล่งอาหารจากธรรมชาติไม่ได้เหมือนเดิม

ประกอบกับการเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ยังส่งผลให้ชาวบ้านในพื้นที่แถวนั้นลำบากมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ มีหลายครอบครัวต้องปิดกิจการลง หรือถูกเลิกจ้างทำให้ชาวบ้านมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้ชีวิตและชำระหนี้สิน รวมถึงการเกิดแรงงานคืนถิ่นเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้ทรัพยากรต่างๆ ที่เคยมีแต่ไม่เพียงพออยู่แล้วยิ่งลดลงไปอีก จากปัญหาและผลกระทบดังกล่าวทำให้สภาพการณ์ชุมชนตำบลสังคม จังหวัดหนองคาย เกิดแนวคิดที่อยากจะพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตของเกษตรกร ชาวประมง และผู้ได้รับผลกระทบในพื้นที่โดยการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาปรับใช้สู่การปฏิบัติจริง เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้และมีภูมิคุ้มกันในการรับมือกับผลกระทบต่างๆ ในอนาคต

สภาองค์กรฯ จึงจัดตั้ง ‘โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรวมกลุ่มน้ำโขงและทำตลาดออนไลน์ ตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย’ ขึ้น โดยเริ่มจากการพัฒนาทักษะอาชีพของเกษตรกรและชาวประมงในตำบล ให้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐาน จากนั้นจึงแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายในครัวเรือนของแต่ละครอบครัวโดยการสร้างอาชีพให้เกิดรายได้เพิ่มมากขึ้นเพื่อให้มีเงินออมเหลือเก็บมากพอ และที่สำคัญที่สุดคือการเพิ่มแหล่งอาหารที่ปลอดภัย

ให้กับคนในชุมชน ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาทางโครงการ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้ครอบคลุมการเรียนการสอนในพื้นที่ดำเนินงาน 7 หมู่บ้านในตำบลสังคม โดยโครงการฯ ได้ออกแบบหลักสูตรการเรียนรู้ที่มองจากรากฐานของชุมชนเป็นหลัก เริ่มตั้งแต่การสำรวจข้อมูลพื้นฐานที่ตำบลมีไปจนกระทั่งขั้นตอนการลงมือปฏิบัติจริง เช่น การฝึกอบรมเพาะเมล็ดพันธุ์ท้องถิ่น การเพาะพันธุ์ปลาและการทำอาหารปลาจากวัสดุท้องถิ่น การทำการเกษตรแบบผสมผสานตามความเหมาะสมของพื้นที่ การแปรรูปสินค้าเพื่อสร้างมูลค่า การส่งเสริมการปลูกกล้วยเพื่อนำมาแปรรูปเป็นสินค้า OTOP การเพิ่มทักษะเพื่อขายสินค้าออนไลน์ เป็นต้น

โดยการผลักดันทั้งหมดนี้จะเกิดขึ้นได้อย่างสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้รับความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่คุ้นเคยกับชุมชน เช่น สำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานประมงจังหวัดที่คอยให้ความรู้กับกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการทำการเกษตรและการทำการประมงทั้งหมดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายที่ช่วยเหลือในการพัฒนาอาชีพเพื่อเป็นรายได้เสริมสำหรับคนว่างงานหรือเกษตรกรในช่วงนอกฤดูทำนา และสำนักงานพัฒนาชุมชนที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ตามแบบวิถีชีวิตเดิมของคนในพื้นที่ เพื่อต่อยอดไปสู่การท่องเที่ยวในอนาคต จากการร่วมกิจกรรมนี้โครงการฯ จึงมุ่งหวังว่าชุมชนจะยืนหยัดได้ด้วยต้นทุนที่ตนเองมีอยู่ สามารถเพิ่มแหล่งอาหารให้พอ กับความต้องการของคนชุมชน มีรายได้ที่แน่นอน สามารถรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และสังคม และกลายเป็นชุมชนเข้มแข็งต่อไปได้ในอนาคต จากการร่วมกิจกรรมนี้โครงการฯ จึงมุ่งหวังว่าชุมชนจะยืนหยัดได้ด้วยต้นทุนที่ตนเองมีอยู่ สามารถเพิ่มแหล่งอาหารให้พอ กับความต้องการของคนในชุมชน มีรายได้ที่แน่นอนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทำให้ชุมชนเข้มแข็งต่อไปได้ในอนาคต

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : [www.eef.or.th](http://www.eef.or.th)

## การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

### วิทยาลัยชุมชนยโสธรแก้ปัญหารายได้เกษตรกรสูงอายุ โดยเปิดสอนการสร้างมูลค่าเพิ่มจาก ‘ผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง’ ที่หลงเหลือจากกระบวนการทำผ้าไหม

บ้านน้ำอ้อมและบ้านโนนยาง จังหวัดยโสธร เป็นชุมชนที่ปลูกหม่อนเลี้ยงไหมสำหรับทอผ้าไหมกันอย่างกว้างขวาง ผู้ทอผ้าส่วนมากคือกลุ่มสตรีสูงอายุในชุมชน ช่วงแรกผลิตภัณฑ์ก็เป็นที่ต้องการของตลาด แต่เนื่องจากผ้าไหมมีราคาแพง ความนิยมจึงลดลง ทำให้รายได้จากการทอผ้าไหมลดตามไปด้วย เมื่อการขายผ้าไหมไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ จึงเกิดปัญหาเรื่องรายได้ วิทยาลัยชุมชนยโสธร จังหวัดยโสธร จึงผลักดันโครงการพัฒนาทักษะเกษตรกรเพื่อเพิ่มมูลค่าของผลผลิตและวัสดุเหลือใช้ จากการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม และทอผ้าขึ้น

เนื่องจากคณะทำงานเล็งเห็นว่า การปลูกหม่อนเลี้ยงไหมของคนในชุมชน มีวัตถุดิบที่สามารถแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อื่นๆ ได้มากมาย อาทิ ลูกหม่อน รังไหม ดักแด้ และมูลไหม เป็นต้น โครงการนี้จึงมุ่งเน้นการสร้างรายได้จากวัตถุดิบข้างต้น เพื่อเสริมรายได้ควบคู่กับการทอผ้าไหม ทุกกระบวนการผลิตสินค้า มักเกิดสิ่งๆ ที่เรียกว่าวัสดุ ‘เหลือทิ้ง’ อยู่เสมอ ซึ่งวัสดุเหล่านี้มักถูกเผาทิ้ง ไม่มีใครนำกลับมาใช้ประโยชน์ และกลายเป็นขยะที่ต้องกำจัดทิ้ง สวนทางกับการที่ทรัพยากรโลกที่มีอยู่จำกัดกำลังลดลง การนำวัสดุเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตมา ‘สร้าง’ ผลิตภัณฑ์ใหม่ จึงเป็นทางออกที่กำลังได้รับความสนใจ

ชัยวิวัฒน์ วงศ์สวัสดิ์ ผู้รับผิดชอบโครงการ เล่าว่า “ตอนแรกที่เราเข้ามาในหมู่บ้าน เห็นชาวบ้านปลูกหม่อน เลี้ยงไหม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนที่อยู่เยอะ ก็พินิจคิดว่า อีกไม่นานอาชีพนี้คงหมดไปจากชุมชน พอสอบถามชาวบ้านก็ได้ข้อมูลว่า งานทอผ้าเป็นงานหนัก ต้องใช้เวลาฝึกฝน เพราะส่วนใหญ่ทำเองทุกขั้นตอน ตั้งแต่การเลี้ยงไหม ปลูกหม่อน ตัดใบหม่อน สาวเส้นไหม ไปจนถึงการทอ กว่าจะได้เป็นผ้าหนึ่งผืน ใช้เวลาประมาณสองเดือน” ซึ่งจากการลงพื้นที่ ชัยวิวัฒน์พบว่า ทั้งสองชุมชนมีปัญหาเรื่องการขาดแคลนน้ำ ทำให้ปลูกใบหม่อนได้ไม่พอสำหรับเลี้ยงหนอนไหม เนื่องจากชุมชนขาดแหล่งน้ำที่สำคัญ ต้องเสียค่าไฟหรือค่าน้ำมันเพื่อสูบน้ำจากอีกหมู่บ้านหนึ่งมาใช้รดต้นหม่อน ทำให้ต้องเสียต้นทุนในส่วนนี้เป็นจำนวนมาก ด้วยเหตุนี้ การดำเนินโครงการในช่วงเริ่มต้น จึงมุ่งไปที่เรื่องการจัดการระบบน้ำก่อน เพราะเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลต่อการปลูกหม่อน

“เป้าหมายโครงการเราคือการสร้างอาชีพให้กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและผู้มีรายได้น้อย ด้วยการเพิ่มรายได้จากวัสดุเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิต เราเลยมองว่าหากส่งเสริมให้ชาวบ้านทำได้ เขาก็จะมีรายได้เพิ่มขึ้น และเมื่อคนรุ่นหลังเห็นว่าการทอผ้ามีรายได้มากพอที่จะเลี้ยงครอบครัว พวกเขาอาจกลับมารักขานภูมิปัญญาด้านนี้ แต่จากการสอบถามพบว่า ต้นทุนหลักของการทอผ้าคือการเลี้ยงไหม ซึ่งมีระบบน้ำเป็นปัจจัยสำคัญ เราจึงต้องปรับแผนมาช่วยเรื่องนี้ก่อน ถ้าไม่จัดการเรื่องนี้ เราก็ทำขั้นตอนอื่นๆ ไม่ได้” ชัยวิวัฒน์เล่า

โครงการนี้มีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 50 คน ซึ่งในเบื้องต้นจะต้องเป็นผู้ปลูกหม่อน เลี้ยงไหม และทอผ้า โดยมีการวางแผนพัฒนาทักษะต่างๆ ตามเป้าประสงค์ ซึ่งต้องการช่วยเกษตรกรให้สามารถเพิ่มรายได้จากการปลูกหม่อน เลี้ยงไหม และทอผ้า ผ่านการใช้ประโยชน์จาก ‘ผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง’ ที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการผลิต เช่น ผลหม่อน ดักแด้ มูลไหม เศษใบหม่อน เศษรังไหม และเศษผ้าไหม เป็นต้น ซึ่งวัสดุเหล่านี้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการแปรรูปและจัดจำหน่ายได้ เช่น ดักแด้สามารถแปรรูปเป็นอาหารได้ เศษผ้าไหมสามารถประดิษฐ์เป็นของใช้ได้ นอกจากการอบรมทักษะการแปรรูปผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่องแล้ว คณะทำงานยังให้ความสำคัญกับด้าน ‘Digital

Marketing’ หรือการตลาดแบบดิจิทัล เนื่องจากเป็นช่องทางการจำหน่ายที่มีความสำคัญมากในปัจจุบัน ที่รัฐบาลนครศรีให้ประชาชนอยู่บ้านหยุดเชื้อ เพื่อชาติ ภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงลูกค้า และสื่อสารกับลูกค้าได้โดยตรง เช่น การเปิดร้านบนสื่อสังคมออนไลน์ อย่างเฟซบุ๊ก ไลน์ และอินสตาแกรม เป็นต้น

ส่วนปัญหาเรื่องน้ำ ซึ่งคณะทำงานมองว่าเป็นปัญหาที่ต้องแก้เป็นอย่างแรกนั้น คณะทำงานได้ประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตั้งเครื่องสูบน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ เป็นการช่วยลดต้นทุนของการปลูกต้นหม่อน โดยชาวบ้านช่วยกันดูแลระบบน้ำ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้ในปัจจุบัน มีเครื่องสูบน้ำรอบอ่างเก็บน้ำใกล้ชุมชน ซึ่งเป็นเครื่องมือสาธารณะที่ชาวบ้านสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน เมื่อมีแหล่งน้ำสมบูรณ์และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น ก็สามารถลดต้นทุนเรื่องค่าใช้จ่ายสำหรับการปลูกต้นหม่อนไปกว่า 7,500 บาท/เดือน ซึ่งผลสำเร็จจากการแก้ปัญหาสามารถหารันตีได้จากรอยยิ้มของแสงจันทร์ รัตวัน หนึ่งในกลุ่มเป้าหมาย ที่เล่าอย่างมีความสุขว่า “ดีใจมากๆ เพราะตอนนี้ไม่ต้องเสียเงินเยอะ สำหรับปลูกต้นหม่อนเมื่อก่อนเสียค่าไฟเดือนนึงก็หลายบาท”

นอกจากนี้ แสงจันทร์ยังกล่าวถึงการนำวัสดุเหลือทิ้ง เช่น รังไหม มาแปรรูปเพื่อสร้างรายได้ดีกว่า เป็นสิ่งที่อยากรู้มานานแล้ว “จริงๆ เราก็พอรู้มาบ้าง ว่าของพวกนี้น่าไปแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์อื่นๆ ได้ แต่เราไม่มีความรู้ ไม่รู้ว่าเขาทำกันอย่างไร จะออกไปอบรมข้างนอกก็ไม่ได้อีก เพราะต้องดูแลบ้าน ยิ่งช่วงเลี้ยงไหม เราแทบออกไปไหนไม่ได้เลย กิจกรรมที่โครงการนี้มาทำร่วมกับชาวบ้าน ทำให้เราเห็นโอกาสสำหรับหารายได้เพิ่ม และได้ความรู้ด้านการแปรรูป ต่อจากนี้ก็คงไม่ต้องทิ้งวัสดุเหลือทิ้งเหล่านี้อีกต่อไป” สิ่งที่เกิดขึ้นกับแสงจันทร์และกลุ่มเป้าหมายคนอื่นๆ ที่บ้านน้ำอ้อมและบ้านโนนยาง เป็นผลสำเร็จจากการประสานงานระหว่างคณะทำงานจากวิทยาลัยชุมชนโยธธร ที่จัดหาวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านต่างๆ มาให้ความรู้ ทั้งการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ การจำหน่าย และการตลาด

ทั้งนี้ แม้ว่าสถานการณ์โควิด-19 จะกระทบให้การดำเนินโครงการล่าช้าไปบ้าง แต่จากคำยืนยันของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการก็สามารถพิสูจน์ได้ว่า โครงการนี้ช่วยพัฒนาทักษะให้เกษตรกรสามารถเพิ่มมูลค่าให้วัสดุเหลือทิ้งอย่างตรงจุด อีกทั้งยังนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยด้านการขาย ซึ่งการพัฒนาทักษะ และกระบวนการคิดเรื่องการแปรรูปวัสดุเหลือทิ้ง ทำให้กลุ่มเป้าหมายสร้างรายได้เพิ่มจากอาชีพปลูกหม่อน เลี้ยงไหม และทอผ้า ซึ่งเป็นอาชีพดั้งเดิมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียต้นทุนไปอย่างเปล่าประโยชน์

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : [www.eef.or.th](http://www.eef.or.th)

## ภูมิปัญญาการทำขนมลา...สู่อุตสาหกรรมครัวเรือน

ขนมลา เป็นขนมพื้นบ้านภาคใต้ ซึ่งแหล่งที่มีการผลิตและมีชื่อเสียงมากที่สุดในพื้นที่อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ขนมลาเป็นขนมพื้นบ้านที่นิยมทำกันมากในช่วงเทศกาลเดือนสิบ ซึ่งเป็นประเพณีประจำภาคใต้ เพื่อทำบุญให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว โดยในวันดังกล่าวจะใช้ขนม 5 ชนิด ได้แก่ ขนมลา ขนมพอง ขนมบ้า ขนมเจาะหู และขนมไข่ปลา เป็นสัญลักษณ์แทนสิ่งของที่ส่งไปให้แก่บรรพบุรุษ เช่น ขนมลา ใช้แทนเสื้อผ้า และใช้เป็นอาหาร ขนมบ้า ใช้เป็นลูกสะบ้าไว้สำหรับเล่น ขนมเจาะหูไว้สำหรับเป็นเงินใช้จ่าย ขนมพองใช้เป็นพาหนะแทนเรือ และแพ เป็นต้น ในส่วนของขนมลาของภาคใต้มี 2 ชนิด คือ ลาเซ็ด และลาลอยมัน ซึ่งขนมลาทั้งสองชนิดนี้มีวิธีการทำแตกต่างกันเพียงวิธีการทอด

ณรงค์ บุญสวยขวัญ ได้กล่าวประวัติความเป็นมาของการทำขนมลา ไว้ในหนังสือ “เดือนสิบ” 41 ว่า “ขนมลา” เป็นส่วนประกอบหลักของงานเทศกาลบุญสารทเดือนสิบ มีความสำคัญมากในแง่ของพิธีกรรม กล่าวคือ ลา เป็นขนมสำคัญที่ขาดไม่ได้ เชื่อกันว่าขนมลามีแหล่งกำเนิดจากลุ่มน้ำปากพนัง ซึ่งมีเหตุผลพอจะสนับสนุนความเชื่อดังกล่าวไว้ดังนี้ ประการที่หนึ่ง วัตถุดิบที่นำมาทำขนมต่างๆ สำหรับใช้ในงานทำบุญเดือนสิบส่วนใหญ่เป็นแป้งที่ทำจากข้าวเจ้า โดยเฉพาะขนมลา ซึ่งต้องใช้ข้าวสารมาไม่แป้งในปริมาณมาก และพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังเป็นพื้นที่ที่มีการปลูกข้าวมากที่สุด จึงมีข้าวมากพอที่จะนำมาทำขนมลาได้โดยไม่ยากลำบาก ประการที่สอง น้ำผึ้งหรือน้ำตาล เป็นวัสดุส่วนผสมที่สำคัญมากอีกประการหนึ่งของการทำขนมลา น้ำตาลเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้มาจากต้นตาลโตเนด ซึ่งเป็นพืชที่ขึ้นตามคันนามีมากในอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอหัวไทร และอำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช หรือน้ำผึ้งที่มาจากต้นจาก ซึ่งเป็นพืชที่พบมากในบริเวณ ลุ่มน้ำปากพนัง และคลองสาขาที่มากกว่าร้อยสาย ประการที่สาม น้ำมัน เป็นปัจจัยสำคัญอีกอย่างหนึ่งในการทอดลา ชาวบ้านส่วนใหญ่นิยมใช้น้ำมันมะพร้าว สำหรับแหล่งปลูกมะพร้าวที่สำคัญในจังหวัดนครศรีธรรมราช คือ พื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง ประการที่สี่ การเตรียมขนมสำหรับร่วมงานประเพณีเดือนสิบ ต้องทำในปริมาณมาก และต้องเป็นขนมที่สามารถเก็บไว้รับประทานได้นาน เพื่อถนอมอาหาร

และเก็บไว้รับประทานในฤดูกาลทำนา ซึ่งเป็นช่วงที่เกษตรกรในพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังต้องใช้เวลาส่วนใหญ่กับการทำนา ซึ่งเป็นช่วงที่ฝนตกไม่เหมาะกับการเตรียมอาหารอื่นๆ ประการที่ห้า ขนมลาคจัดเป็นเอกลักษณ์ของงานประเพณีเดือนสิบ เนื่องด้วยเป็นขนมที่มีความยากลำบากในกระบวนการผลิต อีกทั้งเป็นขนมที่มีการเชื่อมโยงไปสู่มิติอื่นๆ เช่น การปฏิสัมพันธ์กันในทางสังคมวิทยา ขนมลา จึงเป็นผลผลิตจากการขัดเกลาทางสังคมที่ต้องถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ เพื่อให้มีการทำกันอย่างกว้างขวาง

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงเชื่อได้ว่า การทำขนมลา น่าจะมีต้นกำเนิดมาจากพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง และยังคงรักษาภูมิปัญญาการทำขนมลาในเทศกาลบุญสารทเดือนสิบมาจนถึงปัจจุบัน ผู้มีความชำนาญในการผลิตขนมลา และมีชื่อเสียง ขนมมีรสชาติดี เป็นที่นิยมของคนทั่วไป ทำให้บางชุมชนยึดเป็นอาชีพโดยทำเป็นอุตสาหกรรมในครัวเรือน โดยทอดลาขายในช่วงเทศกาลเดือนสิบ และทำเป็นของฝากจากเมืองนครศรีธรรมราชที่มีจำหน่ายตลอดปี คือ ลาหอยรอก ซึ่งเป็นขนมลาที่ขึ้นชื่อของตำบลหูล่อง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : [www.artscultural.psu.ac.th](http://www.artscultural.psu.ac.th)

## 'ศูนย์บ้านตาล' เอกชนต้นแบบ แปรขยะเป็นเงิน

ขณะที่กระแสคร่ำว่าเรื่อง ลดใช้ถุงพลาสติกและขยะ ในประเทศไทย กำลังร้อนฟ่าว เพราะคนส่วนหนึ่งยังไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรม จึงเป็นเรื่องน่าทึ่งน่าตกใจ เมื่อศูนย์ข่าวพลังงานได้นำ สื่อมวลชนท้องถิ่นไปเยี่ยมชมศูนย์กำจัดขยะขนาดใหญ่ของจังหวัด เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ รู้จักกันในชื่อ “ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอย แบบผสมผสานบ้านตาล” โดย หจก. ธนศการก่อสร้าง ตั้งอยู่บริเวณ บ้านแม่ยุย ตำบลบ้านตาล อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ รับกำจัดขยะ องค์กรส่วนปกครองท้องถิ่นในเชียงใหม่ รวมถึงขยะจากเทศบาล นครเชียงใหม่ เชียงรายและพะเยาบางส่วน รวมแล้ว รวม 1,000 ตันต่อวัน สิ่งที่น่าสนใจ ของศูนย์กำจัดขยะแห่งนี้ คือการจัดการขยะแบบผสมผสาน เน้นการสร้างประโยชน์ เพิ่มมูลค่าจากขยะกลับมาใช้ใหม่

ศูนย์กำจัดขยะแห่งนี้มีพื้นที่ทั้งหมดกว่า 2,000 ไร่ ส่วนหนึ่งของพื้นที่เป็นภูเขาขยะที่รอการคัดแยกมหาศาล ภายในแบ่งเป็น พื้นที่หลุมฝังกลบขยะมูลฝอยที่ปิดไปแล้วประมาณ 150 ไร่ หลุมฝังกลบ ขยะมูลฝอยที่ กำลังดำเนินการในปัจจุบันประมาณ 50 ไร่ และพื้นที่ อาคารสำนักงาน โรงผลิตไฟฟ้า บ่อบำบัดน้ำเสียอีกประมาณ 125 ไร่ ส่วนที่เหลือกันไว้เป็นพื้นที่สำหรับรอรับขยะที่เพิ่มขึ้นในอนาคต ขยะมูลฝอยกองรวมกันเป็นภูเขาเพื่อรอกำจัดด้วยกระบวนการฝังกลบ คลุมปากหลุมเป็นโดม เพื่อนำเอาก๊าซที่เกิดขึ้นจากหลุมฝังกลบขยะ ไปใช้ไม่โรงงานผลิตไฟฟ้า ขยายให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ส่วนความร้อนทิ้ง ที่เหลือจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า ผันไปใช้ในโรงงานลำไย อบแห้ง ที่สร้างไว้เพื่อบริการอบลำไยให้กับเกษตรกรในพื้นที่

ขณะเดียวกันก๊าซที่ได้บางส่วน นำส่งก๊าซชีวภาพจากบ่อฝังกลบ ขยะมูลฝอยไปยังชุมชนเพื่อใช้เป็นพลังงานทดแทนในการหุงต้ม ของครัวเรือนในชุมชน ผ่านโครงการ Biogas Network ซึ่ง กระทรวง พลังงาน สนับสนุนงบประมาณ ร้อยละ 70 ส่วนที่เหลือ ศูนย์กำจัดขยะ และเทศบาลตำบลบ้านตาล สมทบอีกร้อยละ 30 เพื่อก่อสร้างสถานี เพิ่มแรงดัน เพื่อส่งจ่ายก๊าซชีวภาพ ตามท่อส่งก๊าซชีวภาพไปยังหมู่บ้าน รอบพื้นที่ 200 ครัวเรือน ส่วนน้ำชะมูลฝอยที่เกิดขึ้นจะส่งเข้าระบบบำบัด แบบไร้อากาศ บ่อฝัง และระเหยแห้งในพื้นที่ นอกจากนี้กำลังศึกษา กระบวนการเร่งการหมักและย่อยสลายของกองขยะมูลฝอย และ ชุดรีไซเคิลของขยะมูลฝอยเก่า แยกโลหะ แก้วนำไปขาย เอาดินกลับมา ใช้ฝังกลบขยะที่เข้ามาใหม่ ส่วนสารอินทรีย์ที่ย่อยสลายแล้ว จะนำมาใช้ เป็นปุ๋ยปลูกพืชที่ไร้รมเงาและความเขียวคั่นสภาพแวดล้อม สิ่งที่ใช้ เป็นเชื้อเพลิงได้ส่งเข้าระบบการเผาไหม้โรงไฟฟ้าแบบพลังงานความร้อน

ในอนาคต มีแผนจะนำก๊าซชีวภาพจากกองขยะมูลฝอยมาปรับปรุง คุณภาพ และอัดลงถัง เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงให้กับรถบรรทุกขนาดใหญ่ขนส่งขยะมูลฝอยจากจุดขนถ่ายขยะเข้ามายังศูนย์กำจัดขยะ กว่าจะมาเป็น วงจรของการกำจัดขยะที่เห็น ผ่านการคัดค้านและต่อต้านมากมาย เพียงเพราะคนทั่วไปต่างเข้าใจว่า ขยะ คือสิ่งน่ารังเกียจ และสร้างมลพิษ

แกสิ่งแวดล้อม และอาจเป็นเพราะความไม่มั่นใจในระบบการจัดการ กำจัดขยะที่ปลอดภัย ไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและสิ่งแวดล้อม ของ คนในพื้นที่ใกล้เคียงที่ติดตั้งแหล่งกำจัดขยะก่อให้เกิดการต่อต้าน และหลายโครงการต้องชะงักไป ในส่วนของจังหวัดลำปางเองก็มี ศูนย์จัดการขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจร องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ลำปาง ซึ่งได้รับอนุญาตจากจังหวัดลำปางให้เข้าประกอบกิจการ ในที่ดินของรัฐเนื้อที่ประมาณ 450 ไร่ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปี 2552 จากสำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย 695 ล้านบาท

นายเฉลิมพล มิ่งเชื้อ หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขภัยและสิ่งแวดล้อม อบจ.ลำปาง เผยว่าศูนย์กำจัดขยะครบวงจรของ อบจ.ลำปาง มีระบบ การคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยเครื่องจักรร่วมกับการใช้แรงงานคน เพื่อคัดแยกนำขยะรีไซเคิล รวบรวมไว้ประมวลขาย นำรายได้เข้ารัฐ โดยเศษพลาสติกจะแยกไว้อัดก้อนรอขายเป็นเชื้อเพลิงขยะ (Refuse Derived Fuel: RDF) ส่วนขยะเปียกจะลำเลียงไปยังระบบการหมักปุ๋ย ชีวภาพ ส่งมอบให้ท้องถิ่นที่ต้องการนำไปใช้เป็นปุ๋ย แต่ไม่มีระบบ การสร้างก๊าซชีวภาพ เนื่องจากอาจมีความเสี่ยงต่อการจัดการระบบ ที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ อบจ.ลำปางมีแนวทางศึกษาเพื่อแปรรูปเปลี่ยนขยะ เป็นพลังงานความร้อน ในรูปแบบของโรงไฟฟ้าขยะ เพื่อนำขยะ RDF มาสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นไฟฟ้าในอนาคต ซึ่งต้องรอศึกษาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการทำประชาพิจารณ์ตามขั้นตอน “การกำจัดขยะ ที่ศูนย์ของ อบจ.ลำปาง ปัจจุบันเรามีรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล นำเงินเข้ารัฐแล้วประมาณ 3 ล้านบาท นอกจากนี้เรายังแบ่งเก็บรายได้ ค่าขนขยะ จากบริษัทเอกชน ต้นละ 30 บาท เข้าเป็นเงินกองทุนฟื้นฟู พื้นที่และชุมชนรอบพื้นที่ศูนย์กำจัดขยะ ขณะนี้มีเงินราว 3 ล้านบาท เอาไว้สำหรับชุมชนที่ขอสนับสนุนงบประมาณเพื่อโครงการที่เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน แต่ขณะนี้ยังไม่มีการใช้จ่ายเงินส่วนนี้ ซึ่งในอนาคต รายได้จากขยะก็จะกลับคืนสู่ชุมชน” นายเฉลิมพลกล่าว

จากข้อมูลของ ศูนย์กำจัดขยะที่เชียงใหม่และลำปาง อาจมี ข้อแตกต่างกัน ระหว่างศูนย์กำจัดขยะโดยธุรกิจเอกชน กับภาครัฐ แต่ประเด็นที่น่าคิด คือ การจัดการขยะที่ดีมีรายได้ และสร้างประโยชน์ กลับคืนสู่สิ่งแวดล้อมและชุมชน หากหน่วยงานท้องถิ่นขนาดเล็ก หรือวิสาหกิจชุมชน กล้าจะลงทุน วางระบบการจัดการขยะขนาดเล็กที่ดี ช่วยลดค่าใช้จ่ายและสร้างรายได้เข้าชุมชน ดีกว่าควักเงินจ่ายค่าขนขยะ เป็นเรื่องที่น่าสนใจ...พิจารณา

**รวบรวมโดย :** ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

**ที่มา :** [www.lannapost.net](http://www.lannapost.net)

# HUG YOU BOX กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากสมุทรสาคร

สมุทรสาคร หนึ่งในเมืองเศรษฐกิจสำคัญ เนื่องจากเป็นแหล่งรวมโรงงานถึง 6000 แห่ง ถือเป็นฐานการผลิตที่สร้างรายได้ในการส่งออกสินค้าให้กับประเทศไทยหลายแสนล้านบาทต่อปี

ปัจจุบันสมุทรสาครกำลังเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างหนัก ติดอันดับต้น ๆ ของประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อการค้าทางชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ร้านค้า และกิจการหลายประเภท ถูกสั่งปิดกิจการชั่วคราว

นายวิระศักดิ์ วิจิตรแสงศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ผุดไอเดียเพื่อช่วยชาวบ้านสร้างรายได้ กระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากด้วยการสนับสนุนกลุ่มพี่น้องประชาชน วิสาหกิจชุมชนที่ผลิตสินค้า OTOP ในพื้นที่สมุทรสาครที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ให้ประชาชนในพื้นที่มาขายสินค้าร่วมกันภายใต้กิจกรรม “HUG YOU BOX” สมุทรสาคร

โดยมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด หอการค้าจังหวัดสมุทรสาคร และภาคประชาชน วิสาหกิจชุมชน OTOP ในการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมช่วยเหลือ

ภาคประชาชน วิสาหกิจชุมชนในการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าของชุมชน และเป็นการประชาสัมพันธ์ของดีเมืองสมุทรสาคร ส่งต่อแทนความรักและความห่วงใยให้คนที่เรารักได้ทั่วประเทศอีกด้วย ภายใต้กล่องส่งความรัก และอ้อมกอดของความห่วงใย “HUG YOU BOX” ด้วยการนำของดีจากจังหวัดสมุทรสาครต่าง ๆ มาบรรจุภัณฑ์ใส่กล่องที่สวยงาม พร้อมจัดเป็นชุดสินค้าขายในราคาพิเศษ โดยลูกค้าแต่ละคนที่ซื้อไปจะไม่ทราบว่าจะได้รับอะไร รู้เพียงแค่ว่าหากซื้อแล้วจะได้ของดีเมืองสมุทรสาครไปใช้ หากใครสนใจสั่งซื้อส่งให้คนที่รักเป็นของที่ระลึก สามารถสอบถามได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โทร.034-411-717 หรือทางเพจ OTOP Today สมุทรสาคร

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : [www.prachachat.net](http://www.prachachat.net)

## 'อีอีซี' จับมือ 'หัวเว่ย อาเซียน อะคาเดมี่' พัฒนาทักษะบุคลากร รับ 5G

"อีอีซี" จับมือ หัวเว่ย อาเซียน อะคาเดมี่ เดินหน้าพัฒนาทักษะบุคลากร ด้วยนวัตกรรม 5G สู่อุตสาหกรรม 4.0 ตามแนวทาง "อีอีซี โมเดล" สร้างคนตรงความต้องการ มีงานทำ รายได้สูง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ อีอีซี ร่วมกับ หัวเว่ย อาเซียน อะคาเดมี่ (Huawei ASEAN Academy) และมหาวิทยาลัยบูรพา จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (work shop) รูปแบบออนไลน์ หัวข้อ “Technology Seeker vs Competence Development Workshop” โดยมี ดร.คณิต แสงสุพรรณ เลขานุการ อีอีซี และนายอาเบล เต็ง (Mr. Abel Deng) ประธานกรรมการบริหาร บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ร่วมเปิดการสัมมนาฯ พร้อมคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในเทคโนโลยีดิจิทัล 5G มาให้ความรู้ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวนมาก อาทิ ผู้บริหารระดับสูงและผู้ประกอบการในพื้นที่อีอีซี กลุ่มเอสเอ็มอีและกลุ่มสตาร์ทอัพ ที่มีความสนใจต่อการนำนวัตกรรมดิจิทัล 5G เข้ามาผนวกกับการพัฒนาบุคลากร

การจัดสัมมนาฯ ครั้งนี้ จัดขึ้นตามแนวทาง อีอีซี โมเดล สร้างคนตรงความต้องการ มีงานทำ รายได้สูง พร้อมขับเคลื่อนหลักสูตรนวัตกรรมที่มีต่อภาคอุตสาหกรรมในอีอีซี อีกทั้งมุ่งให้เกิดการเรียนรู้เทคโนโลยี 5G ระดับโลกของ หัวเว่ย ที่ได้พัฒนาระบบดิจิทัลในภาคอุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูล สำหรับสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม ให้กับนักศึกษาคนรุ่นใหม่ ผู้ที่มีความสามารถด้านเทคโนโลยี ICT ในพื้นที่อีอีซี โดยในการสัมมนาฯ จะมีผู้เชี่ยวชาญจาก หัวเว่ย ร่วมถ่ายทอดความรู้ที่น่าสนใจ เช่น เทคโนโลยี 5G, ระบบการจัดเก็บข้อมูล Cloud, Big Data, และ IoT รวมทั้งการยกระดับเทคโนโลยีดิจิทัลเชื่อมโยงในภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น นอกจากนี้ จะได้รวบรวมข้อเสนอแนะ และความต้องการในมิติต่างๆ จากผู้เข้าสัมมนาภาคอุตสาหกรรม ซึ่งถือเป็นข้อมูลสำคัญ ที่ Huawei ASEAN Academy จะได้นำไปปรับการจัดทำหลักสูตร เพื่อเตรียมความพร้อม และพัฒนาอุตสาหกรรมในพื้นที่อีอีซี สู่อุตสาหกรรม 4.0 ในอนาคต

ดร.คณิต แสงสุพรรณ กล่าวถึงความร่วมมือระหว่าง อีอีซี หัวเว่ย และมหาวิทยาลัยบูรพา ครั้งนี้เป็นก้าวแรกเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ "Huawei ASEAN Academy (Thailand) EEC Branch" ที่จะสร้างโอกาสการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล ที่ไม่เพียงแต่ตอบโจทย์การสร้างงานให้ตรงความต้องการภาคอุตสาหกรรม แต่จะขยายผลไปสู่การสร้างความสำเร็จ เพื่อนำเทคโนโลยี 5G มาเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม 4.0 เพิ่มผู้ใช้ 5G ในภาคการผลิต โดย "อีอีซี" ได้ตั้งเป้าหมายให้เกิดการใช้สูงถึง 8,000 โรงงานในพื้นที่ ซึ่งจะเป็นก้าวสำคัญผลักดันให้ประเทศไทยก้าวสู่อุตสาหกรรม 4.0 อย่างยั่งยืน

ด้านนายอาเบล เต็ง กล่าวว่า เป้าหมายของ Huawei ASEAN Academy จะพัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล 5G ให้ได้ 30,000 คน ภายในระยะเวลา 3 ปี ซึ่งทาง หัวเว่ย พร้อมจะให้การสนับสนุนร่วมกับ อีอีซี และมหาวิทยาลัยบูรพา ในการสร้างความพร้อมอย่างรอบด้าน ทั้งด้านองค์ความรู้ หลักสูตรด้านดิจิทัล และทรัพยากรต่างๆ ซึ่งหัวเว่ย พร้อมจะร่วมผลักดัน ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของภูมิภาค (Digital Hub of the ASEAN) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง เพิ่มความสามารถการแข่งขันทางธุรกิจ รวมทั้งการสร้างบุคลากรด้านดิจิทัล ที่หัวเว่ย จะให้การสนับสนุนและยินดีให้ความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

## เติมไฟพนักงานในช่วง WFH ด้วย 5 ประโยคภาษาอังกฤษ

ด้วยสถานการณ์ COVID-19 หลายๆ บริษัทยังคงประกาศให้พนักงาน Work From Home กันต่อไป และแม้ว่าวิธีนี้จะลดการแพร่กระจายของเชื้อโรค แต่ก็อาจทำให้คนในทีมของคุณรู้สึกเครียดและหมดไฟแบบไม่รู้ตัว ส่งผลทั้งด้านจิตใจ และด้านร่างกาย

เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และจุดไฟในการทำงานให้กัน นอกจากจะต้องหาเวลาพูดคุยกันทั้งแบบตัวต่อตัว และแบบทีมแล้ว อีกวิธีหนึ่งที่ได้ผลลัพธ์ที่ดี และมองข้ามไม่ได้เลย นั่นก็คือการให้กำลังใจกันด้วยคำพูดชื่นชมค่ะ แต่ถ้าใครเป็นคนพูดไม่เก่ง หรือคิดไม่ออกว่าจะพูดอย่างไรดี วันนี้ Globish มี 5 ประโยคที่เป็นเชื้อไฟอย่างดีที่ไม่่ว่าใครฟังแล้วก็ต้องมีแรงฮึดมาฝากกันค่ะ

**Having you in the team makes a huge difference.**

การมีคุณอยู่ในทีมสร้างความแตกต่างอย่างมาก

**Thank you for always speaking up in team meetings and providing a unique perspective.**

ขอบคุณที่แสดงความคิดเห็นในที่ประชุม และมีแนวคิดใหม่ๆ มานำเสนอตลอด

Your role is important to our success and we can't improve further without your expertise.

บทบาทของคุณมีผลต่อความสำเร็จของเรา เราคงไปได้ไกลกว่านี้ไม่ได้ถ้าไม่มีคุณ

**Your attitude helps the team focus on coming up with solutions.**

ทัศนคติของคุณช่วยคนในทีมให้โฟกัสกับการแก้ปัญหา

**Thank you for being someone we can always count on! I'm so grateful for all of your hard work.**

ขอบคุณที่คุณทำงานหนัก และเป็นที่ยึดให้คนอื่นเสมอมา

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : [www.globish.co.th](http://www.globish.co.th)

## รู้ทันโลก

### 'อังกฤษ' ตั้งเป้าหยุดใช้พลังงานไฟฟ้าถ่านหินปี 67 เร็วขึ้น 1 ปี

อังกฤษ ประกาศยุติใช้พลังงานไฟฟ้าถ่านหินปี 67 เร็วขึ้น 1 ปี ปูทางผู้นำโลก เปลี่ยนผ่านจากพลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระบบพลังงาน ให้ได้ภายในปี 2593

แอน มารี เทร์ฟเวเลียน รัฐมนตรีด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของอังกฤษ ประกาศว่า อังกฤษจะยุติการใช้ถ่านหินเพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2567 ซึ่งเร็วกว่าที่วางแผนไว้ 1 ปี การประกาศนี้เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของรัฐบาลอังกฤษ ในการเลิกใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และการไม่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในภาคพลังงาน เพื่อพาอังกฤษออกจากการเป็นต้นเหตุของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้ได้ภายในปี 2593 การประกาศในวันนี้ ยืนยันถึงเจตนาของนายกรัฐมนตรีบอริส จอห์นสัน ที่ได้ประกาศไว้เมื่อปีที่แล้วว่า จะเร่งยุติการผลิตกระแสไฟฟ้าจากการเผาถ่านหินให้เร็วยิ่งขึ้น การประกาศนี้ ทำให้อังกฤษต้องยุติการใช้พลังงานถ่านหินในการผลิตไฟฟ้าให้เร็วกว่าเดิม 1 ปี ตอกย้ำให้เห็นความเป็นผู้นำที่จะขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้เร็วกว่า และล้ำหน้ากว่าประเทศอื่นๆ โดยดำเนินการเป็นตัวอย่างในการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก่อนถึงการประชุม COP26 ณ เมืองกลาสโกว์ ในเดือน พ.ย. นี้ ซึ่งอังกฤษเป็นเจ้าภาพ พร้อมกันนี้ ขอเรียกร้องให้ประเทศอื่นๆ เร่งการยุติการใช้พลังงานจากถ่านหิน

พลังงานถ่านหิน เป็นเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ปล่อยคาร์บอนมากที่สุดตัวหนึ่ง และเป็นตัวการที่ทำให้เกิดมลพิษในอากาศ หากยุติการใช้พลังงานถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าได้ อังกฤษจะมีบทบาทสำคัญในการช่วยจำกัดอุณหภูมิโลกให้ไม่เกิน 1.5 องศาเซลเซียส โดยเมื่อปี 2563 อังกฤษ มีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินคิดเป็น 1.8% ลดลงอย่างมาก เมื่อเทียบกับสัดส่วน 40% เมื่อเกือบสิบปีก่อน การประกาศนี้ออกมาก่อนที่รัฐมนตรีด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของอังกฤษ จะขึ้นกล่าวในงานประชุม Powering Past Coal Alliance (PPCA) Europe Roundtable ในวันที่ 30 มิ.ย. ที่ผ่านมา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสัปดาห์แห่งการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศลอนดอน (London Climate Action Week) โดยเธอได้กล่าวถึงความสำคัญที่ประเทศต่างๆ จะต้องยุติการให้เงินสนับสนุนพลังงานถ่านหิน และแนวทางการดำเนินงานที่บริษัทเอกชนจะสามารถร่วมผลักดันประเด็นนี้ได้

“วันนี้เราส่งสัญญาณชัดเจนไปทั่วโลกว่า อังกฤษเป็นผู้นำในการปิดฉากพลังงานถ่านหินให้อยู่เพียงในหน้าประวัติศาสตร์ และว่าเราจริงจังกับการหยุดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระบบพลังงาน เพื่อเราจะได้บรรลุเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศที่ยิ่งใหญ่เป็นอันดับต้นๆ ของโลก” เทร์ฟเวเลียนระบุ และกล่าวว่า Net Zero หรืออนาคตแห่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของอังกฤษจะเป็นศูนย์ พร้อมขับเคลื่อนด้วยพลังงานหมุนเวียน และเทคโนโลยีนี้ จะหนุนปฏิวัติอุตสาหกรรมสีเขียวและสร้างงานใหม่ๆ ทั่วประเทศ



อังกฤษ หดใช้ถ่านหินผลิตกระแสไฟฟ้าได้เป็นเวลา 5,000 ชั่วโมง ในปี 2563 และเมื่อต้นปีที่ผ่านมาได้ทำลายสถิติด้านพลังงานลม ด้วยการใช้ผลิตไฟฟ้าได้มากกว่า 1 ใน 3 ของไฟฟ้าในประเทศ การใช้พลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการแข่งขัน ระบบเศรษฐกิจแบบเสรี และการอุดหนุนจากรัฐบาล เพื่อกระตุ้นให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ๆ ส่งผลให้ต้นทุนพลังงานสีเขียวลดลงจนปัจจุบันพลังงานถ่านหินในประเทศส่วนมากมีราคาแพงกว่าพลังงานอื่นๆ อังกฤษ ในฐานะประเทศแรกๆ ที่ได้ให้คำมั่นที่จะยุติการใช้พลังงานถ่านหินประกอบกับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายด้านพลังงานหมุนเวียน อังกฤษจึงเป็นผู้นำโลกในการเปลี่ยนผ่านจากพลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิลและการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระบบพลังงานอย่างมีนัยสำคัญ ในฐานะประธานการประชุม COP26 อังกฤษขอเชิญชวนให้ประเทศต่างๆ ดำเนินการเช่นเดียวกันและไม่กลับมาใช้พลังงานถ่านหินอีกต่อไป ในการประชุมรัฐมนตรีด้านสภาพอากาศและสิ่งแวดล้อมของกลุ่มประเทศอุตสาหกรรมชั้นนำ 7 ประเทศ (G7) ซึ่งอังกฤษเป็นประธานเมื่อเดือน พ.ค. ที่ผ่านมา รัฐมนตรีจากประเทศต่างๆ ได้ตกลงยุติการให้เงินสนับสนุนพลังงานถ่านหินภายในสิ้นปีนี้ และได้ตกลงที่จะเร่งการเปลี่ยนผ่านจากการใช้พลังงานถ่านหินแบบไม่มีการควบคุม การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เพียงพอ (unabated coal) ไปสู่ระบบพลังงานแบบคาร์บอนต่ำในสัดส่วนมากที่สุดในช่วงทศวรรษข้างหน้า

นายออล็อก ชาร์มา ว่าที่ประธานการประชุม COP26 กล่าวว่า ทศวรรษต่อไปจะชี้ชะตาโลกของเรา และวิธีที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงได้มากที่สุดคือการยุติการพึ่งพาถ่านหิน “ก่อนที่จะถึงการประชุม COP26 ผมหวังว่าก้าวที่เด็ดขาดไปสู่อนาคตที่สะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยิ่งขึ้นของอังกฤษ จะส่งสัญญาณชัดเจนไปสู่พันธมิตรรอบโลกว่า พลังงานสะอาดคือแนวทางก้าวไปข้างหน้า ก้าวข้างหน้าจะยิ่งส่งผลทวีคูณ หากเรานำโลกทั้งใบไปด้วยกัน ดังนั้นประเด็นการเจรจาหลักของฉบับเส้นทางสู่การประชุม COP26 จึงเกี่ยวกับการที่เราต้องการสนับสนุน การเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาดอย่างเป็นธรรม” นายชาร์มา กล่าว อย่างไรก็ตาม วาระหลักของการเป็นประธานการประชุม COP26 ของสหราชอาณาจักรคือ การเร่งการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานในระดับโลกจากการใช้พลังงานถ่านหินไปสู่พลังงานสะอาด รัฐบาลสหราชอาณาจักรกำลังเจรจาขอให้รัฐบาลประเทศต่างๆ กำหนดวันที่จะยุติการใช้พลังงานถ่านหินและยุติการลงทุนด้านพลังงานถ่านหินในต่างประเทศ และเราได้จัดตั้งสภาการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition Council) รวมตัวพันธมิตรเพื่อทำให้พลังงานสะอาดเป็นทางเลือกที่น่าสนใจมากที่สุดสำหรับประเทศกำลังพัฒนา และเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านนี้



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

## Smart DOE

### กรมการจัดหางาน แนะนำประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ ปลอดภัยจาก COVID-19

อธิบดีกรมการจัดหางาน แนะนำประชาชนใช้บริการช่องทางออนไลน์ของกรมการจัดหางาน เลี่ยงการเดินทางไปสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 – 10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ตามมาตรการล็อกดาวน์

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ตามที่นายกรัฐมนตรีได้ประกาศข้อกำหนดและข้อปฏิบัติออกตามความในมาตรา 9 แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 (ฉบับที่ 28) ข้อ 9 ให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในความรับผิดชอบ ดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งสูงสุดเต็มจำนวน และมุ่งเน้นการปฏิบัติงานหรือจัดกิจกรรมโดยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มากที่สุด เพื่อลดจำนวนและจำกัดการเคลื่อนย้ายการเดินทางของบุคคล ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นไป

“อย่างไรก็ดี กรมการจัดหางานได้เตรียมช่องทางให้บริการประชาชน ผ่านทางออนไลน์ (E-Services) เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว ลดความเสี่ยงรับเชื้อโควิด -19 จากการเดินทางและการรวมกลุ่มของคนจำนวนมาก โดยสามารถใช้บริการผ่านช่องทางต่อไปนี้

1. ผู้ที่ต้องการหางานทำ หรือนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการหาคนทำงาน สามารถใช้บริการได้ที่ [smartjob.doe.go.th](http://smartjob.doe.go.th) หรือ [ไทยมีงานทำ.com](http://ไทยมีงานทำ.com)
2. ขึ้นทะเบียน/ รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ใช้บริการได้ที่ [empui.doe.go.th](http://empui.doe.go.th)
3. ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน (Co-Payment) ได้ที่ [www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com](http://www.จ้างงานเด็กจบใหม่.com)
4. ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง /แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ใช้บริการได้ที่ [toea.doe.go.th](http://toea.doe.go.th)
5. ระบบแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ทาง Application ชื่อ e-inform

นอกจากนี้ยังมีสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ให้บริการตอบข้อซักถามแก่ประชาชน ซึ่งหากมีความจำเป็นต้องเดินทางไปติดต่อราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 – 10 ขอให้ตรวจสอบวันและเวลาให้บริการก่อนเดินทางเพื่อไม่เป็นการเสียเวลาหากมีการปิดสถานที่ให้บริการ รวมทั้งสวมหน้ากากอนามัยตลอดระยะเวลาที่ใช้บริการ และปฏิบัติตามมาตรการที่เจ้าหน้าที่แนะนำอย่างเคร่งครัด” อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

## รวม.แรงงาน เร่งจัดส่งแรงงานไทยทำงานต่างประเทศตามเป้าปี 64 เผยสร้างรายได้เข้าประเทศแล้ว 1.5 แสนล้านบาท

รวม.แรงงาน เผยเป้าหมายจัดส่งแรงงานทำงานต่างประเทศจำนวน 100,000 คน จัดส่งแล้ว 38,019 คน เตรียมส่งตามแผน 61,981 คน สร้างรายได้เข้าประเทศกว่า 153,006 ล้านบาท

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 100,000 คน โดยจัดส่งแล้ว 38,019 คน แบ่งเป็นได้หวั่น 10,641 คน อิสราเอล 5,593 คน สวีเดน 5,287 คน ฟินแลนด์ 3,363 คน ญี่ปุ่น 1,948 คน ประเทศอื่นๆ 11,187 คน และอยู่ระหว่างจัดส่งตามแผนอีก 61,981 คน ซึ่งจากข้อมูล ณ เดือน ก.ค. 64 มีแรงงานไทยที่ยังทำงานอยู่ในต่างประเทศรวม 110 ประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 118,572 คน ส่งรายได้กลับประเทศผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทยแล้ว 153,006 ล้านบาท

“รัฐบาลภายใต้การนำของพล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมาก โดยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จะมุ่งเน้นการรักษาตลาดแรงงานเดิมซึ่งก็คือการส่งเสริมการจ้างงานอย่างต่อเนื่องกับงานภาคการเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ “ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (TIC) งานภาคอุตสาหกรรมในประเทศญี่ปุ่น ผ่านองค์กร IM JAPAN และงานภาคก่อสร้าง อุตสาหกรรม และการเกษตรในสาธารณรัฐเกาหลี ผ่านระบบ EPS ควบคู่การขยายตลาดแรงงานใหม่ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานไทย” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าวว่า กรมการจัดหางาน มีกำหนดการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ก่อนสิ้นเดือนสิงหาคมนี้ จำนวน 410 คน แบ่งเป็น สาธารณรัฐเกาหลี 60 คน เดินทางระหว่างวันที่ 17 – 19 สิงหาคม และรัฐอิสราเอล 350 คน ทอยอยเดินทางวันที่ 25 สิงหาคม จำนวน 150 คน และวันที่ 30 สิงหาคม จำนวน 200 คน โดยแรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศอยู่ตามกฎหมาย 5 วิธี คือ 1.กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 2.บริษัทจัดหางานจัดส่ง 3.นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างของตนไปทำงานต่างประเทศ 4.นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างของตนไปฝึกงานในต่างประเทศ 5.คนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตัวเอง ซึ่งวิธีเดินทางถูกกฎหมายดังกล่าวจะทำให้แรงงานไทยได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ได้ค่าจ้างที่เหมาะสม และยังได้รับการดูแลที่ดีตามสิทธิที่พึงมีด้วย

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 -10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 หรือเว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.doe.go.th>

# รวม.แรงงาน ชื่นชมแรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศ มอบอติบัตรกจ. ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจ

## แรงงานก่อนเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าประเทศฟินแลนด์ และประเทศสวีเดน

วันที่ 21 กรกฎาคม 2564 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายอติบัตรกจ. ตรวจเยี่ยมพร้อมให้กำลังใจแรงงานไทย จำนวน 384 คน ก่อนเดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่าและทำงานในตำแหน่งคนงานตามฤดูกาล (Seasonal Work) ในประเทศฟินแลนด์ และประเทศสวีเดน

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ในวันที่ นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้ตน ตรวจเยี่ยมและให้กำลังใจแรงงานไทยที่กำลังจะเดินทางไปทำงานเก็บผลไม้ป่า และทำงานในตำแหน่งคนงานตามฤดูกาล (Seasonal Work) ในประเทศฟินแลนด์ และประเทศสวีเดน ณ ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ จังหวัดสมุทรปราการ สำหรับวันนี้ มีแรงงานเดินทางไปจำนวน 384 คน แบ่งเป็นฟินแลนด์ จำนวน 296 คน สวีเดน จำนวน 88 คน ก่อนที่ทั้งหมดจะเดินทางด้วยเครื่องบินของสายการบิน QATAR AIRWAYS เที่ยวบิน QR 833

นายไพโรจน์ กล่าวต่อว่า ท่านรัฐมนตรี สุชาติ ยังฝากแสดงความห่วงใยและมอบคำกล่าวให้กำลังใจแก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปขอให้ทุกคนตั้งใจทำงาน ตั้งใจเรียนรู้ และดูแลสุขภาพให้ดี หากรู้จักเก็บออม เมื่อกลับมาจะสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้ตนเอง

และครอบครัวได้ นอกจากนี้ขอให้ทุกคนภูมิใจในตัวเอง ในสถานการณ์ที่ประเทศอยู่ในช่วงวิกฤตินี้ ทุกคนคือฮีโร่ ที่นำรายได้กลับเข้าสู่ประเทศไทย

“สำหรับฤดูกาลเก็บผลไม้ป่าปี 2021 มีเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์และสวีเดน จำนวน 8,200 คน โดยเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ จำนวน 3,000 คน เดินทางแล้ว 1,112 คน และเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในสวีเดน จำนวน 5,200 คน เดินทางแล้ว 833 คน ซึ่งจะทยอยเดินทางตั้งแต่วันที่ 1 ไปจนถึงสิ้นเดือนกรกฎาคม 2564 จนครบจำนวนตามเป้าหมาย” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

ทั้งนี้ คนงานที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 หรือเว็บไซต์ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

## กระทรวงแรงงาน เตรียมสถานที่กักกัน

### สำหรับแรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายกรมการจัดหางาน เตรียมสถานที่กักกันทางเลือก (Alternative Quarantine: AQ) 21 แห่ง สามารถรองรับแรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ สูงสุด 5,614 คน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า สืบเนื่องจากศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - 19 ยกเลิกสถานที่กักกันที่รัฐจัดให้ (State Quarantine: SQ) ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 เป็นต้นมา จึงมอบหมายกรมการจัดหางานจัดเตรียมสถานที่กักกันสำหรับแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการทำงานในต่างประเทศ โดยเชิญชวนสถานประกอบการธุรกิจโรงแรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเป็นสถานที่กักกันทางเลือก (Alternative Quarantine: AQ) จากกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีสถานประกอบการที่สนใจเสนออัตราค่าใช้จ่ายสำหรับการบริการแบบครบวงจร ในราคาพิเศษสำหรับแรงงานไทย จำนวน 87 แห่ง หลังพิจารณาจากอัตราค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมและคุ้มค่าสำหรับแรงงานแล้ว คณะทำงานได้คัดเลือกสถานประกอบการธุรกิจโรงแรมเข้าร่วมเป็นสถานที่กักกันทางเลือก (AQ) ทั้งสิ้นจำนวน 21 แห่ง โดยมีให้เลือกทั้งแบบห้องพักเดี่ยว และห้องพักรู มีค่าใช้จ่ายสำหรับการบริการแบบครบวงจรตลอดระยะเวลาการกักตัว 14 วัน สำหรับห้องพักเดี่ยว 20,000 - 24,000 บาท/ห้อง และห้องพักรู 32,450 - 47,800 บาท/ห้อง ขึ้นอยู่กับโรงแรมที่ผู้ใช้บริการสมัครใจเลือก ซึ่งนอกจากช่วยให้แรงงานไทยประหยัดค่าใช้จ่าย ทั้งได้ใช้บริการสถานที่กักกันที่มีมาตรฐานการป้องกันและควบคุมโรคแล้ว ค่าใช้จ่ายที่แรงงานจ่ายยังสร้างรายได้ให้สถานประกอบการธุรกิจโรงแรมที่ประสบปัญหาจากสถานการณ์โควิดไปพร้อมกัน

“ข้อมูลจากกรมการจัดหางานพบว่า เดือนมิถุนายนที่ผ่านมา แรงงานไทยในต่างประเทศส่งรายได้กลับประเทศ ผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน 16,662 ล้านบาท หากรวมยอดสะสมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ต.ค. 63 - มิ.ย. 64) มีรายได้ที่ส่งกลับมาทั้งสิ้น จำนวน 134,409 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ต้องให้ความสำคัญ ตามที่พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และพล.อ.ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งกำกับดูแลกระทรวงแรงงาน กำชับกระทรวงแรงงาน ดูแลให้คนไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เพื่อได้รับสวัสดิการ และการปฏิบัติตามสิทธิที่พึงมี” รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า การจองสถานที่กักกันทางเลือก (Alternative Quarantine: AQ) สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการทำงานในต่างประเทศ จะต้องแนบสำเนาแบบรายการการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร (แบบจก. 12) หรือสำเนาหลักฐานรอยตราประทับของพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจคนทางานที่แสดงว่าแรงงานไทยนั้นได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนทางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีแรงงานไทย ไม่มีเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าว ให้ติดต่อขอรับหนังสือรับรองการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ณ สำนักงานแรงงานไทย สถานเอกอัครราชทูตไทย หรือสถานกงสุลไทยที่ประจำอยู่ในประเทศที่แรงงานนั้นทำงานอยู่ โดยแรงงานไทยเป็นผู้ดำเนินการจองสถานที่กักกันและชำระค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจำนวนแก่สถานประกอบการจนแล้วเสร็จก่อนเดินทางกลับ เพื่อนำเอกสารการจองห้องพักประกอบการยื่นขอใบ Certificate of entry: COE เพื่อเข้าราชอาณาจักรกับสถานเอกอัครราชทูต ในประเทศนั้นๆ ซึ่งหากแรงงานไม่สามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง สามารถติดต่อสำนักงานแรงงานในต่างประเทศหรือสถานเอกอัครราชทูต ในประเทศนั้นๆ ให้ช่วยดำเนินการ หรือประสานกับเจ้าหน้าที่ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อติดต่อญาติในประเทศไทย ให้ดำเนินการได้

“ปัจจุบันสถานประกอบการธุรกิจโรงแรม จำนวน 21 แห่ง ที่เข้าร่วมเป็นสถานที่กักกันทางเลือก (AQ) มีห้องพักเพื่อให้บริการทั้งสิ้น 3,546 ห้อง รองรับผู้ใช้บริการสูงสุด 5,614 คน แบ่งเป็นห้องพักเดี่ยวจำนวน 1,478 ห้อง และห้องพักคู่ 2,068 ห้อง อยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครจำนวน 7 แห่ง ได้แก่ โรงแรม โอบิส สโตร์ กรุงเทพ ข้าวสาร เวียงใต้ โรงแรม บางกอก พลาซ่า โรงแรม เอวาน่า แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โรงแรม แอสพิรา สกาย สุขุมวิท 1 โรงแรม อัญญา นานา แอท สุขุมวิท โรงแรม รอยัล รัตโกสินทร์ และโรงแรม เมเปิล พื้นที่จังหวัดนนทบุรีจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ลักซอร์ และโรงแรม เดอะ เล็กกาซี พื้นที่จังหวัดชลบุรี จำนวน 5 แห่ง ได้แก่ โรงแรม ทropicana พัทยา โรงแรม แกรนด์ เบลลา พัทยา โรงแรม โฮเทล เจ เรสซิเดนซ์ โรงแรม เจ โฮเทล พัทยา และโรงแรม เจ อินสไปร์ พัทยา พื้นที่จังหวัดสมุทรปราการจำนวน 7 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เดอะไฮทีย์ ลักซอรี ดีไซน์ โรงแรม เอ็นวายซิตี โรงแรม โอทู ลักซ์ชัวรี โรงแรม เอชไฟว์ ลักซ์ชัวรี โรงแรม โซ บูติก โรงแรม เดอะ โทรจันท์ และ โรงแรม เดอะกรีนวิว

สำหรับสถานประกอบการโรงแรมที่ต้องการเข้าร่วมเป็นสถานที่กักกันสำหรับแรงงานไทย ยังสามารถยื่นแจ้งข้อเสนอต่อกรมการจัดหางานได้ โดยคณะกรรมการฯ จะพิจารณาความเหมาะสมและประกาศเพิ่มเติมต่อไป”

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>

## อาชีพมั่นคง

### หนุ่มขอนแก่น ต่อยอดภูมิปัญญา เนรมิตชุมชนเลี้ยง‘ปูนา’ แปรรูปขายออนไลน์กำไรงาม

ที่ฟาร์มปูนาแห่งใหม่ พื้นที่ประมาณ 200 ตารางวา ในหมู่บ้าน เลคไซด์การ์เด้นวิว ริมบึงหนองโคตร ต.บ้านเป็ด อ.เมือง จ.ขอนแก่น ชุมชนย่านเศรษฐกิจที่สำคัญของ จ.ขอนแก่น เป็นพื้นที่ทำฟาร์ม ขนาดพอเหมาะ ที่บริหารจัดการพื้นที่เป็นฟาร์มปูนาแบบครบวงจร โดยมีการแบ่งสัดส่วนการบริหารจัดการพื้นที่ แบ่งเป็นพื้นที่ฟาร์มปูนา 100 ตารางวา พื้นที่ปลูกผักอินทรีย์ปลอดสารพิษ 50 ตารางวา และพื้นที่จัดกิจกรรม รวมทั้งพื้นที่ส่วนกลางเพื่อรองรับผู้ที่มาเที่ยวชมฟาร์ม 50 ตารางวา โดยมี นายวชิสิทธิ์ ศรีสร้อย อายุ 37 ปี เจ้าของฟาร์มปูนา “อาเธอร์” พร้อมด้วยพนักงานร่วมให้การต้อนรับอย่างเป็นกันเอง

นายวชิสิทธิ์ ศรีสร้อย เจ้าของฟาร์มปูนาอาเธอร์ จ.ขอนแก่น กล่าวว่า เดิมเป็นพนักงานบริษัทโดยทำหน้าที่การตลาด เมื่อ 1 ปีที่ผ่านมา ได้มีการศึกษาข้อมูลการเลี้ยงปูนา รวมทั้งการเรียนรู้จากฟาร์มปูนา รายใหญ่หลายแห่ง จนกระทั่งตัดสินใจทำฟาร์มปูนาแบบครบวงจรขึ้น ที่บ้านเกิดของตนเองที่ อ.โคกโพธิ์ชัย จ.ขอนแก่น จนกระทั่งสถานการณ์

โควิด-19 ที่เกิดขึ้นที่ทุกฝ่ายได้รับผลกระทบ ได้มีเพื่อนสนิทมาขอรับคำแนะนำในการช่วยเหลือด้านการตลาดให้กับฟาร์มปูนา จึงนำวิชาที่เรียนมาผสมผสานกับการทำตลาดแบบออนไลน์ และเทคโนโลยีที่เป็นปัจจุบัน



“ซึ่งพบว่าได้รับการตอบรับจากผู้ชื่นชอบปูนา ทั้งรูปแบบ พ่อพันธุ์-แม่พันธุ์ รวมทั้งการนำไปทำอาหาร จึงตัดสินใจกลับมาทำ ฟาร์มปูนาที่บ้านเกิด อ.โคกโพธิ์ชัย อย่างจริงจัง ด้วยเทคนิควิธีที่เรียน ผ่านทางออนไลน์ รวมทั้งหลักวิชาการที่เรียนรู้มาจากฟาร์มขนาดใหญ่ ในพื้นที่ จ.ราชบุรีและสุพรรณบุรี แต่เมื่อการทำฟาร์มที่อยู่ในพื้นที่ อำเภอรอบนอก ทำให้การแปรสภาพหรือการเข้าถึงช่องทางทางการตลาด ได้ยาก จึงขออนุญาตใช้พื้นที่ 200 ตารางวา หรือ 2 งาน ในพื้นที่ท่าหลวง อีกแห่งหนึ่งของ จ.ขอนแก่น ทำเป็นฟาร์มปูนา ในเมืองโดยขอเช่า ที่ดินดังกล่าว แต่ผู้ใหญ่ใจดีเห็นว่าเป็นการนำไปพัฒนาเป็นภาคการเกษตร แบบผสมผสานและคงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงยังคงไม่เก็บค่าเช่า จากนั้นจึงเข้าสู่ขั้นตอนของการวางแผนการทำฟาร์มปูนา หรือที่เรียกกันว่า “หมูบ้านปู” แบบกะทัดรัดและคงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นดั้งเดิมผสมกับการเกษตรสมัยใหม่ ที่เป็นการผสมผสานอย่างลงตัว”

นายวรชสิทธิ์ กล่าวถึงการบริหารจัดการพื้นที่ฟาร์มปูนาว่า แบ่งพื้นที่ 1 งาน ทำเป็นฟาร์มปูนา ที่เป็นการทำฟาร์มทั้งระบบ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ด้วยปูที่ตลาดต้องการ 2 สายพันธุ์ คือพันธุ์พระเทพ และพันธุ์กำแพง ทำการเลี้ยงแบบธรรมชาติและกระชังบ่ แต่ที่ได้รับความสนใจและเป็นที่ต้องการของตลาดอย่างมาก คือการเลี้ยงแบบดั้งเดิม คือการนำพ่อพันธุ์และแม่พันธุ์มาเลี้ยงในพื้นที่ที่จำลองธรรมชาติ และเลี้ยงแบบดั้งเดิมตามสภาพแวดล้อมและสิ่งที่ปูนาต้องการ ให้อาหาร วันละ 1 มื้อคือมื้อค่ำ หมุนเวียนสับเปลี่ยนกันไปในแต่ละวันที่ไม่ซ้ำกัน ที่สำคัญในการเลี้ยงนั้นจะต้องระวังกับปลาเพราะ 2 สิ่งนี้คือสิ่งที่ปูนากลัว ซึ่งฟาร์มเมื่อเลี้ยงในระบบบ่อดินดั้งเดิมแบบธรรมชาติแล้วนั้นจะคัดแยก ออกเป็น 3 ส่วน คือกลุ่ม 3 เดือน ที่เรียกว่าปูตอง กลุ่ม 6 เดือนและกลุ่ม 1 ปี ซึ่งเมื่อเลี้ยงปูตามที่ต้องการในแต่ละช่วงอายุแล้ว ทุกตัวจะต้อง ถูกจับมาเลี้ยงในกระชังหรือบ่อคอนกรีต หรือในวงการการเลี้ยงปู คือการเลี้ยงแบบน้ำใส อีก 2 สัปดาห์ เพื่อให้ปูคลายปรสิตและชำระล้าง ตัวเองจากดินและสิ่งปฏิกูลต่างๆ จึงจะสามารถจับไปขายได้

นายวรชสิทธิ์ก็กล่าวต่ออีกว่า “ปูนา” เมื่อทำการเลี้ยงได้ตามช่วง อายุแล้ว ทั้งตัวมีราคาทั้งหมด ซึ่งเดิมเกษตรกรส่วนใหญ่จะเลี้ยง เพื่อขายพ่อพันธุ์ - แม่พันธุ์ หรือบางกลุ่มก็จะเลี้ยงแบบชั่งกิโลขาย แต่เมื่อสถานการณ์โควิด-19 ที่เกิดขึ้น และได้ทำการตลาดเชิงพาณิชย์ ให้กับปูนา พบว่าปูนานั้นเป็นที่ต้องการของผู้บริโภคอย่างมากและ สามารถทำได้มากกว่าปูตอง จึงได้กลายมาเป็นแนวทางของการต่อยอด ธุรกิจและส่งเสริมการตลาดให้กับเกษตรกรเพิ่มขึ้น เพราะปูนานั้น เพาะเลี้ยงเพียง 3 เดือนขึ้นไป ก็สามารถขายได้และได้ราคาดี

ดังนั้นฟาร์มปูนาอาเธอร์ จึงเป็นมากกว่าแหล่งเรียนรู้ด้านการเลี้ยง ปูนาเพื่อการเกษตรเพียงอย่างเดียว แต่ยังคงเป็นสถานที่ถ่ายทอด องค์ความรู้ในเรื่องของการแปรสภาพปูหรือการนำไปสู่อุตสาหกรรมอาหาร ที่ฟาร์มนั้นทำทั้งระบบ โดยมีการนำไปแปรสภาพเป็นอาหาร ที่ประกอบด้วย ปูนาทอดกรอบ, น้ำพริกปูนา, อ่องมันปูนา และปูนาสามรส ซึ่งปัจจุบัน ราคาปูนาอยู่ที่กิโลกรัมละ 80-150 บาท แต่ถ้านำมาฆ่าและราคาจะปรับขึ้น เป็นกิโลกรัมในกิโลกรัมอายุ 1 ปี จะอยู่ที่กิโลกรัมละ 200-500 บาท, มันปู กิโลกรัมละ 800-1,500 บาท, กระดองปูตากแห้ง ที่เป็นที่ต้องการ ของตลาดอย่างมากในขณะนี้อยู่ที่กิโลกรัมละ 300 บาท, อกปู กิโลกรัมละ 300 บาท ซึ่งเรียกได้เวลาการเลี้ยงกับต้นทุนนั้นเป็นอีกหนึ่งช่องทาง การเกษตรเชิงพาณิชย์ที่น่าสนใจอย่างมาก

อย่างไรก็ตาม ฟาร์มยังคงมีความตั้งใจที่จะต่อยอดภูมิปัญญา ประจักษ์ถินด้วยการทำปูนาสู่อุตสาหกรรมความงาม ในกลุ่มโคโคเดซาน โดยได้มีการหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการสกัดสารดังกล่าว จากปูนาของฟาร์มแล้ว อีกทั้งในขณะนี้ฟาร์มได้เปิดให้บริการในการ เป็นแหล่งเรียนรู้หรือสถานที่ศึกษาดูงานการบริหารจัดการฟาร์มปูนา ทั้งระบบ ในพื้นที่กะทัดรัดที่ทุกคนสามารถทำฟาร์มปูนาเพื่อเข้าสู่ อุตสาหกรรมอาหารที่ทำจากปู

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
ที่มา : [www.matichon.co.th](http://www.matichon.co.th)

## THAILAND 4.0

### 'บลูบิค' ผุดวิชั่น 'เอไอ ทรานส์ฟอर्म'

แนะนำธุรกิจทำ “เอไอ ทรานส์ฟอर्मเมชัน” ดึงปัญญาประดิษฐ์ วิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลเชิงลึก สร้างความได้เปรียบการแข่งขัน เปิด 5 ข้อที่องค์กรต้องรู้ ดึงเอไอสร้างกลยุทธ์ปลูกธุรกิจฝ่ากระแสวิกฤติ นายเพชร อารยะการกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บลูบิค กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เผยว่า ปัจจุบันหลายธุรกิจหันมาให้ความสำคัญ กับการทรานส์ฟอर्मเมชันสู่ดิจิทัล ซึ่งมีทั้งเรื่องการวางระบบและ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการทำธุรกิจบนโลกดิจิทัล พร้อมทั้งต่อยอด



สร้างโมเดลธุรกิจใหม่เพื่อขยายแหล่งรายได้ เพิ่มคุณค่าให้ลูกค้าทั้งในแง่ฟังก์ชันและประสบการณ์การใช้งาน แต่สิ่งเหล่านี้จะไม่ใช้ข้อได้เปรียบอีกต่อไป ในอนาคตเมื่อทุกองค์กรสามารถทรานส์ฟอร์มตัวเองได้สำเร็จ ทำให้ธุรกิจที่ต้องการก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำกลุ่มอุตสาหกรรม นับจากนี้ต้องเริ่มสร้างความแตกต่างด้วยการนำปัญญาประดิษฐ์ ที่สามารถคิดวิเคราะห์ และตัดสินใจได้ดีกว่ามนุษย์มากระดับกระบวนการทำงานที่มีดิจิทัลเป็นพื้นฐาน เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูล ตั้งแต่ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล การทำความสะอาดและกำจัดข้อมูลที่ไม่จำเป็น และการแปลงข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลพร้อมสำหรับการใช้งาน

“การแข่งขันในภาคธุรกิจที่มีความรุนแรงอย่างต่อเนื่องจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป การนำศาสตร์ปัญญาประดิษฐ์ หรือเอไอเข้ามายกระดับกระบวนการทำงาน จะช่วยให้ธุรกิจทำความเข้าใจผู้บริโภคได้ลึกซึ้ง นำมาซึ่งการวางกลยุทธ์ และการตัดสินใจทางธุรกิจที่แม่นยำสูงภายใต้การใช้งบประมาณที่ลดลง” องค์กรที่ต้องการก้าวไปสู่การเป็น Data-Driven Organization ต้องเร่งเสริมศักยภาพนำเอไอมาช่วยวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ภายในองค์กร เพื่อเพิ่มความแม่นยำและลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินงาน

การดำเนินการ 5 ด้าน ในการทำเอไอ ทรานส์ฟอร์มเมชัน ประกอบด้วย

1. วางกลยุทธ์ปัญญาประดิษฐ์ให้ชัดเจน (AI Strategy)
2. ออกแบบกรณีศึกษาที่ใช้ปัญญาประดิษฐ์เป็นแกนหลัก

ในการดำเนินงาน

3. วางโครงสร้างพื้นฐานด้านปัญญาประดิษฐ์

4. ปรับกระบวนการทำงานด้านปัญญาประดิษฐ์ วางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเอไอในองค์กรให้ชัดเจน หาบุคลากรเฉพาะทางเข้ามารับผิดชอบ

5. ปรับวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมให้ทุกแผนกมีส่วนร่วม นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ด้วยเอไอ มาปรับใช้ ในการตัดสินใจทางธุรกิจ กระตุ้นพนักงานเร่งพัฒนาทักษะ

นายพร เนอะว่า แนวทางเพื่อให้การทำเอไอ ทรานส์ฟอร์มเมชันให้ประสบความสำเร็จ ต้องออกแบบยุทธศาสตร์ ในการนำเอไอไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ มองหาโอกาสนำเอไอเข้ามาสร้างรายได้ใหม่ๆ ให้องค์กร ขับเคลื่อนแผนดำเนินงานด้านเอไออย่างมีกลยุทธ์ ปรับปรุงและพัฒนาแผนดำเนินงานเอไอ หนุนให้องค์กรที่มีกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ชัดเจนแล้วบรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการ

“การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเอไอ ช่วยให้องค์กรเข้าใจความต้องการของลูกค้าอย่างแท้จริง และมองเห็นโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ องค์กรที่ขับเคลื่อนแผนงานด้านเอไอ ทั้งระบบงานหน้าบ้าน และระบบงานหลังบ้าน พบว่าหลายองค์กรมีการเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นตั้งแต่ 10-50% และสามารถลดต้นทุนดำเนินงานได้อย่างมีนัยสำคัญ” นายพร กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)