



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

.....
ตามคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๑๖๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม รวมถึงเรื่องอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกตามความจำเป็น นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการฯ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน
บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. แฟ้มผลงาน (Portfolio) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
 - ความรู้ที่เกี่ยวข้องอาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหน้าที่ (๑๕ คะแนน)
 - ประสบการณ์ทางการศึกษาทางการทำงาน ผลงาน กิจกรรม และรางวัล ที่เป็นประโยชน์ต่อ
การปฏิบัติงานในหน้าที่ (๑๕ คะแนน)
๒. ความสามารถ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
 - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหาแก้ปัญหา และ
ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานต่างๆ (๒๐ คะแนน)
 - ความสามารถพิเศษ (๑๐ คะแนน)
 - แนวความคิด วิสัยทัศน์ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อประยุกต์ในการทำงานของสำนักงานจัดหางานใน
ยุค New Normal (๒๐ คะแนน)
๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทรงร่างกายและจิตใจในด้านต่างๆ ดังนี้
 - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และมนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)
 - ทัศนคติและแรงจูงใจ ความต้องการและแรงบันดาลใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศ
จริยธรรม และคุณธรรม (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประภาส พรหมคำบุตร)
จัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการเฉพาะกิจ