



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์เป็นลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบสัมภาษณ์

ตามที่ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม ในตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และดำเนินการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันเวลาราชการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม นั้น

จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม โดยกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ดังต่อไปนี้

ก. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- จำนวน ๒๗ ราย ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ข. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ตามวัน เวลา และสถานที่ในตารางสอบดังนี้

วิธีการคัดเลือก	วัน/เวลา ในการทดสอบ	หมายเหตุ
- ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

สถานที่ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน  
เลขที่ ๔๒ หมู่ ๑๐ ถนนแจ้งสนิท ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ค. กฎระเบียบในการสอบสัมภาษณ์

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามข้อกำหนด ดังนี้

๑. แต่งกายให้สุภาพ เรียบร้อยตามประเพณีนิยม สุภาพสตรี สวมเสื้อมีแขน กระโปรงหรือกางเกง  
ชายาวทรงสุภาพ (ห้ามสวมกางเกงยีนส์) สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อมีปก กางเกง  
ชายาวทรงสุภาพ (ห้ามสวมกางเกงยีนส์) โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และ  
ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒. หลักฐานที่ต้องใช้แสดงตัวตนในวันเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายติดไว้และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ปรากฏชัดเจนไปแสดงควบคู่กับบัตรประจำตัวสอบให้ครบถ้วน ทั้งนี้ หากไม่มีเอกสารดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
๓. ประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม <http://www.doe.th/mahasarakham> และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประภาส พรหมคำบุตร)

จัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๐๐๑	นางสาวปิยะนุช แป้นสุชา
๐๐๒	นายเอกราช สีหราช
๐๐๓	นายณัฐพล มุลมัน
๐๐๔	นางฐิตินันท์ ภักดิ์ชัยภูมิ
๐๐๕	นางสาวธัญญาลักษณ์ รัตนภูวงศ์
๐๐๖	นายสุภกิจ นาดมทอง
๐๐๗	นางสาวธารทิพย์ ทัพสุริย์
๐๐๘	นางสาวปิยนาด เสถียรพันธ์
๐๐๙	ว่าที่ ร.ต.เอกชัย จุลรัมย์
๐๑๐	นายเหม็นต์ มงคลยะ
๐๑๑	นางสาวสุปราณี ทองเพ็อง
๐๑๒	นางสาวอรรัมภา มานะพิมพ์
๐๑๓	นางสาวเสาวลักษณ์ ฉายาภักดิ์
๐๑๔	นางสาวลักษณวิภา ตรียทศ
๐๑๕	นายพุมิภัทร พิชญเตชานนท์
๐๑๖	นางสาวธนาภรณ์ ทองภู
๐๑๗	นางสาวภัทราวดี หาสนโม
๐๑๘	นางสาวเนตรรัตดา ละอองคำ
๐๑๙	นางสาวนณิดา เจษฎางศรี
๐๒๐	นางสาวอรอริย์ สุขสำราญ
๐๒๑	นางสาวลัดดา พลขวา
๐๒๒	นายณัฐพล ศรีแก้วทอน
๐๒๓	นางสาวกุลสตรี โนนทอง
๐๒๔	นางสาวนาตยา ทางชอบ
๐๒๕	นายเทอดสกุล สามเมือง
๐๒๖	นางสาวธนากร แสงคำ
๐๒๗	นางสาวรัตนา พลฤทธิ์





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

ตามคำสั่งจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๑๔๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกตามความจำเป็น นั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการฯ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสม ดังนี้

- ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๑๕ คะแนน)
- ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๑๕ คะแนน)

๒. ความสามารถ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ (๒๐ คะแนน)

- ความสามารถพิเศษ (๑๐ คะแนน)

๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้

- บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ (๑๕ คะแนน)

- ทัศนคติและแรงจูงใจ ความต้องการและแรงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรมแนวความคิด (๑๕ คะแนน)

- มนุษยสัมพันธ์ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประภาส พรหมคำบุตร)

จัดหางานจังหวัดมหาสารคาม

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว