



## ประกาศเทศบาลตำบลเวียงนาง

### เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดเทศบาลตำบลเวียงนาง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเข้าปฏิบัติงานตามส่วนการบริหารของเทศบาลตำบลเวียงนาง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

##### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ

จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่จะเข้าเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ

/ (ง) โรคติดต่อ.....

- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนท้องถิ่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าจ้าง**

ผู้มีความประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่เทศบาลตำบลวางน่างกำหนด ตามแนบท้ายประกาศรับสมัคร ฯ (รายละเอียดตามผนวก ก)

**๔. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร**

๔.๑ ผู้ที่สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวางน่าง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวางน่าง โทรศัพท์ ๐๔๓ - ๗๗๗๓๔๘

๔.๒ สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลวางน่าง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

**๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร**

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนาที่รับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

- ๕.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ( นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป ( โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - นามสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป )
- ๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล, สด.๙ (ถ้ามี)

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้สมัครสอบตรงที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐาน ตาม วัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

#### ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

#### ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๑ เทศบาลตำบลเวียงน้ำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบในวันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงน้ำ และทางเว็บไซต์เทศบาล <http://www.waengnang.go.th>

๗.๒ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบการปฏิบัติงาน (ภาค ก.) ในวันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงน้ำ

๗.๓ ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ ภาค ข) ในวันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงน้ำ

๗.๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงน้ำ และทางเว็บไซต์เทศบาล <http://www.waengnang.go.th>

๗.๕ เทศบาลตำบลเวียงน้ำขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือไม่อนุญาตให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเข้าห้องสอบได้ เมื่อตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่เทศบาลตำบลเวียงน้ำกำหนด

#### ๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน, การทดสอบการปฏิบัติงาน, การสัมภาษณ์, ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบการปฏิบัติงาน (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตำแหน่งที่สอบจะใช้วิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้ที่เข้ารับการสรรหาเลือกสรร และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติจรรยาธรรมและคุณธรรม การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชาว์ปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น แรงจูงใจในการทำงานและความสามารถพิเศษที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการช่วยเหลือการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน การประเมินผล การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้ คะแนนตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๙.๒ การประกาศผลการคัดเลือก เทศบาลตำบลเวียงนาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดตามลำดับ ในกรณีที่มี ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์ (ภาค ข.) มากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้า ยังได้เท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๓ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วัน ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบล เวียงนางจะมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนหน้าเป็นอันยกเลิก

๑๐. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงนาง จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ เทศบาลตำบลเวียงนางกำหนดและหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้มีมติเห็นชอบ แล้วเท่านั้น โดยเรียงลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้ที่มี คุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดมหาสารคามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในบัญชีที่สอบแข่งขันได้ในการรับสมัครสอบครั้งนี้ ทั้งนี้หาก ตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาล ตำบลเวียงนางอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายวีระชัย ศรีมาตย์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงนาง

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลเวียงน้าง ลงวันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

-----  
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๒ ค่าจ้างที่จะได้รับ เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานชั่วคราวที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

\*\*\*\*\*

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลเวียงน้าง ลงวันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ทดสอบการปฏิบัติงาน ( ภาค ก. ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. การตรวจสอบสภาพรถก่อนใช้งาน
๒. ทักษะการขับขี่ในพื้นที่จำกัด
๓. การควบคุมระบบกลไกประจำรถ
๔. ความปลอดภัยและการปฏิบัติตามกฎจราจร

๒. สอบสัมภาษณ์ ( ภาค ข. ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ในการสอบจะใช้วิธีการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ดูจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้ที่เข้ารับการสรรหาและ เลือกรับและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิชาอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชาว์ปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น แรงจูงใจในการทำงานและความสามารถพิเศษ ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

\*\*\*\*\*