



## บันทึกข้อความ

สวกราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม โทร ๐๓๔- ๒๕๐๘๖๑ ต่อ ๓๑

ที่ นฐ ๐๐๒๙.๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หนังสือแจ้งเวียนเพื่อทราบ

เรียน ข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

ด้วยงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งเวียนหนังสือ

จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ ว ๒๖๗๐ ลว. ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

๒. หนังสือที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ ว ๓๐๐๗ ลว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘  
เรื่อง แนวทางการแจ้งเวียนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางฉนิชนันท์ ศรีศิริ	
๒	นางพรเพ็ญ บัวขาว	
๓	นางสาวมาลัย มาสุข	
๔	นางสาวพรศิริ ทรงลักษณ์	
๕	นางสาวกษมา นักร้อง	
๖	นางสาวศรารัตน์ สุขเกษม	
๗	นางสาวเบญจพร ทวีปเรืองอุดม	

(นางสาวกษมา นักร้อง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม  
เลขที่ ๑๖๘  
วันที่ 14 ก.พ. 2568  
เวลา ๗.๓๐



ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๗๐

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม  
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ประกอบข้อ ๑๑ (๔) หรือข้อ ๑๖ (๕) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแจ้งการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

เพื่อให้การดำเนินการตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแจ้งส่วนราชการส่วนภูมิภาคทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางของกฎ ก.พ. ดังกล่าว โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

มอบ  ฝ่ายบริหารทั่วไป  กลุ่มงานส่งเสริมกิจการงานทำ

งานจัดหางานในประเทศ

งานแนะแนวอาชีพ

งานจัดหางานต่างประเทศ/คุ้มครองคนหางาน

งานควบคุมการทำางานของคนต่างด้าว

ทราบ

(นางเจนจิรา เดชะรัฐ)  
จัดหางานจังหวัดนครปฐม  
14 ก.พ. 2568

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๓๔๓๔ ๐๑๕๕-๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณภพ เวียงลิ้มมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

- อ.พรเพ็ญ บัวขาว

(นางพรเพ็ญ บัวขาว)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

12/20



ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
เลขรับที่ <b>00184</b>
วันที่ <b>- 8 มี.ค. 2568</b>

ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
  ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
  ๓. การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารแล้ว และมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ประกอบข้อ ๑๑ (๔) หรือข้อ ๑๖ (๕) ของกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว แล้วแต่กรณี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๐๑ - ๖๗๔๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ประเภทบริหาร



<https://shorturl.ocsc.go.th/qr/ses68>

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘)

.....  
ตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗  
กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในกรณีดังต่อไปนี้

การย้าย แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น  
ในสายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ก. ของกฎ ก.พ.ฯ

กรณีที่ ๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น  
หรือประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ข. ของกฎ ก.พ.ฯ

การโอน แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น  
ในสายงานบริหาร ตามข้อ ๑๔ ก. ของกฎ ก.พ.ฯ

กรณีที่ ๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น  
หรือประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ตามข้อ ๑๔ ข. ของกฎ ก.พ.ฯ

กรณีที่ ๓ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ไปแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๑๕ ของกฎ ก.พ.ฯ

การเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๑๕ ของกฎ ก.พ.ฯ

โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามกรณีข้างต้น มีดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ก. และข้อ ๑๔ ก. ของกฎ ก.พ.ฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ก. และข้อ ๑๔ ก. ของกฎ ก.พ.ฯ ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๑) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑.๑) ประธาน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๑.๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(๑.๒.๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๒) อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญใน อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๔) ผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายส่วนราชการ ให้กรรมการตามข้อ (๑.๒.๑) เข้าประชุมพร้อมกันได้ เพื่อพิจารณาตำแหน่งที่ว่างของส่วนราชการนั้น แต่ในการลงคะแนน ให้ลงคะแนนเฉพาะตำแหน่งว่างของส่วนราชการคนเท่านั้น

ให้แต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง เป็นเลขานุการ แต่ถ้าผู้นั้นเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เลือกผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการแทน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กระทรวง และเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง คณะใหม่

(๒) กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้งบุคคลใด บุคคลหนึ่งเป็นกรรมการแทนได้ ดังนี้

(๒.๑) ผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง

เมื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) แล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นพ้นจากการเป็นกรรมการ เว้นแต่ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการคัดเลือก ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าการคัดเลือกนั้นจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ผู้นั้น ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

## ๑.๒ การดำเนินการ

เมื่อจะมีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและจะว่าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการระดับกรมแจ้งชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และข้อมูลต่าง ๆ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณา เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง ไปยังกระทรวง เพื่อส่งต่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๑.๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๒.๑) กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๒.๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๒.๑.๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๑.๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหาภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ

(๒.๒) กำหนดขอบเขตการคัดเลือก โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้มีคุณสมบัติซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกระทรวงเจ้าสังกัดหรือจากกระทรวงอื่น หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยก็ได้

(๒.๓) กำหนดวิธีการในการพิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอ วิสัยทัศน์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกด้วยก็ได้

(๒.๔) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป

(๒.๕) จัดให้มีการประกาศรับสมัคร โดยต้องประกาศรับสมัครให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ และต้องมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๓) ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัคร โดยผู้มีสิทธิสมัครจะต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

ในกรณีที่กระทรวงตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดที่ผลการประเมินสมรรถนะหลัก ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร หรือผู้นั้นยังมิได้ผ่านการประเมิน ให้กระทรวงดำเนินการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง และเสนอรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปตามลำดับ พร้อมทั้งระบุเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลในแต่ละตำแหน่ง เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่เป็นการศึกษาคัดเลือกคราวละหลายตำแหน่ง และมีผู้เข้ารับการศึกษา เป็นจำนวนมาก คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งได้ตามจำนวน ที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอาจได้รับการเสนอชื่อในหลายตำแหน่งแต่ต่างลำดับที่ได้ แต่รวมกันแล้วจำนวนผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๕) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอตามข้อ (๔) เมื่อเห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

(๖) ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ ยังมีเหตุผล และข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือยังไม่เหมาะสม ให้ส่งเรื่องกลับไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณา ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตามข้อ (๔) และข้อ (๕) ต่อไป

๑.๓ การดำเนินการของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี

ให้นำความในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ข. และข้อ ๑๔ ข. ของกฎ ก.พ.ฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ตามข้อ ๑๐ ข. และข้อ ๑๔ ข. ของกฎ ก.พ.ฯ ดังนี้

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๑) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑.๑) ประธาน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๑.๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(๑.๒.๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่มีตำแหน่งว่าง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาตำแหน่งว่าง ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควร จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๒) อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญใน อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๔) ผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายส่วนราชการ ให้กรรมการตามข้อ (๑.๒.๑) เข้าประชุมพร้อมกันได้ แต่ในการลงคะแนน ให้ลงคะแนนเฉพาะตำแหน่งว่างที่ตนเป็นกรรมการเท่านั้น

ให้แต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง เป็นเลขานุการ แต่ถ้าผู้นั้นเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เลือกผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เลขานุการแทน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กระทรวง และเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง คณะใหม่

(๒) กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นกรรมการแทนได้ ดังนี้

(๒.๑) ผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง

เมื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) แล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นพ้นจากการเป็นกรรมการ เว้นแต่ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการคัดเลือก ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าการคัดเลือกนั้นจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ผู้นั้น ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

## ๒.๒ การดำเนินการ

เมื่อจะมีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและจะว่าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการระดับกรมแจ้งชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และข้อมูลต่าง ๆ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณา เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง ไปยังกระทรวง เพื่อส่งต่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ

(๒) ให้กระทรวงกำหนดจำนวนรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง จำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และกำหนดระยะเวลาในการเสนอรายชื่อ แล้วแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ

(๓) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง จำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล และข้อมูลอื่น ๆ ไปยังกระทรวง ภายในระยะเวลาที่กระทรวงกำหนด ทั้งนี้ ในการพิจารณาเสนอรายชื่อ ส่วนราชการอาจกำหนดวิธีการคัดเลือกที่เหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดก็ได้

กรณีที่ส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อหรือเสนอไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้แจ้งกระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไปด้วย

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๒.๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๔.๑) กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๔.๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๔.๑.๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน  
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔.๑.๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ

(๔.๒) กำหนดขอบเขตการคัดเลือก โดยอาจเปิดโอกาสให้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ  
ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกระทรวงเจ้าสังกัดหรือจากกระทรวงอื่น หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ  
พลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วยก็ได้

(๔.๓) กำหนดวิธีการในการพิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอ  
วิสัยทัศน์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ อาจกำหนด  
ให้มีการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกด้วยก็ได้

(๔.๔) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป

(๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง และเสนอรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดในลำดับแรก  
และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปตามลำดับ พร้อมทั้งระบุเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลในแต่ละตำแหน่ง  
เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่เป็นการพิจารณาคัดเลือกคราวละหลายตำแหน่งในสายงานเดียวกัน  
และมีผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม  
กับตำแหน่งได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอาจได้รับการเสนอชื่อในหลายตำแหน่ง  
แต่ต่างลำดับที่ก็ได้ แต่รวมกันแล้วจำนวนผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๖) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอตามข้อ (๕)  
เมื่อเห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่น  
ที่มีใช้สายงานบริหาร ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

(๗) ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ ยังมีเหตุผล  
และข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือยังไม่เหมาะสม ให้ส่งเรื่องกลับไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณา  
ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตามข้อ (๕) และข้อ (๖) ต่อไป

๓. ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ ของกฎ ก.พ.ฯ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนหรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๑๕ และข้อ ๑๙ ของกฎ ก.พ.ฯ ดังนี้

๓.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ของกฎ ก.พ.ฯ)

(๑) ให้ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ของกฎ ก.พ.ฯ) จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑.๑) ประธาน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๑.๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(๑.๒.๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่มีตำแหน่งว่าง หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาตำแหน่งว่าง หรือรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงที่เป็นหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควร จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๒) อนุกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญใน อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง มอบหมาย จำนวน ๑ คน

(๑.๒.๔) ผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑ คน

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้อีกไม่เกิน ๒ คน

ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างหลายส่วนราชการ ให้กรรมการตามข้อ (๑.๒.๑) เข้าร่วมประชุมพร้อมกันได้ แต่ในการลงคะแนน ให้ลงคะแนนเฉพาะตำแหน่งว่างที่ตนเป็นกรรมการเท่านั้น

ให้แต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กระทรวง และเมื่อครบกำหนดตามวาระแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง อ.ก.พ. กระทรวง คณะใหม่

(๒) กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) หรือผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้ที่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกด้วย อ.ก.พ. กระทรวง อาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นกรรมการแทนได้ ดังนี้

(๒.๑) ผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒.๒) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง

เมื่อแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) (๑.๒) แล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นพ้นจากการเป็นกรรมการ เว้นแต่ยังอยู่ในระหว่างดำเนินการคัดเลือก ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าการคัดเลือกนั้นจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นคณะกรรมการคัดเลือกฯ ผู้นั้น ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

### ๓.๒ การดำเนินการ

เมื่อจะมีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและจะว่าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการระดับกรมแจ้งชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และข้อมูลต่าง ๆ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณา เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง ไปยังกระทรวง เพื่อส่งต่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ

(๒) ให้กระทรวงกำหนดจำนวนรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง จำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง และกำหนดระยะเวลาในการเสนอรายชื่อ แล้วแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ

(๓) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือจะว่าง จำนวน ๑ หรือ ๒ ชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมข้อมูลบุคคล และข้อมูลอื่น ๆ ไปยังกระทรวง ภายในระยะเวลาที่กระทรวงกำหนด ทั้งนี้ ในการพิจารณาเสนอรายชื่อ ส่วนราชการอาจกำหนดวิธีการคัดเลือกที่เหมาะสม เช่น สอบคัดเลือก สัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดก็ได้

กรณีที่ส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อหรือเสนอไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้แจ้งกระทรวงทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไปด้วย

(๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ ๓.๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๔.๑) กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

(๔.๑.๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๔.๑.๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔.๑.๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ

(๔.๒) กำหนดขอบเขตการคัดเลือก โดยอาจเปิดโอกาสให้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกระทรวงเจ้าสังกัดหรือจากกระทรวงอื่น หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนด้วยก็ได้

(๔.๓) กำหนดวิธีการในการพิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอ วิสัยทัศน์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ทั้งนี้ อาจกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกด้วยก็ได้

(๔.๔) จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไป

(๕) ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง และเสนอรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปตามลำดับ พร้อมทั้งระบุเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลในแต่ละตำแหน่ง เพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา

ในกรณีที่เป็นการพิจารณาคัดเลือกคราวละหลายตำแหน่งในสายงานเดียวกัน และมีผู้เข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอาจได้รับการเสนอชื่อในหลายตำแหน่ง แต่ต่างลำดับที่ก็ได้ แต่รวมกันแล้วจำนวนผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๖) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอตามข้อ (๕) เมื่อเห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ดำเนินการตามขั้นตอนแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

(๗) ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ ยังมีเหตุผล และข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือยังไม่เหมาะสม ให้ส่งเรื่องกลับไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตามข้อ (๕) และข้อ (๖) ต่อไป

๓.๓ การดำเนินการของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี

ให้นำความในข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการและผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้ผู้รับผิดชอบหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ดำเนินการแทนหัวหน้าส่วนราชการในขั้นตอนต่าง ๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เสนอรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติทุกรายเพื่อส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา

๔. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้นี้ได้ ให้ขอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๕. บทเฉพาะกาล

---

๕.๑ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๕.๒ ในกรณีที่ไม่อาจนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามข้อ ๕.๑ การจะดำเนินการประการใดหรือวิธีการใดให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

.....

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ  
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘)

.....

ก.พ. มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔)  
ประกอบข้อ ๑๑ (๔) หรือข้อ ๑๖ (๕) ของกฎ ก.พ.ฯ แล้วแต่กรณี โดยให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ  
ที่จะดำเนินการ ดังนี้

๑. ส่วนราชการควรพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ  
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. กรณีที่ส่วนราชการใดจะแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
ให้ส่วนราชการชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นไปพร้อมกับการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ  
ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนต่อไป

.....

การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘)

.....

การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร เป็นการกำหนดให้ผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ในด้านความรู้ในการบริหาร ด้านการบริหารอย่างมืออาชีพ ด้านการบริหารคน และด้านการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดต่อไป โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้กระทรวงจัดส่งรายชื่อผู้สมัครที่ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. มีอายุเกิน ๒ ปี นับถึงวันปีครบสมัคร หรือผู้สมัครที่ยังมิได้ผ่านการประเมินดังกล่าว ไปยังสำนักงาน ก.พ. และแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้ผู้สมัครซึ่งเข้ารับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล

๓. ให้ผู้สมัครแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้กระทรวงทราบเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

.....



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหาร  
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม  
พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.พ. นี้

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน หรือการแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในกรมเดียวกัน

“การโอน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารตำแหน่งหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตำแหน่งอื่นต่างกระทรวงหรือกรม หรือ  
การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่นให้ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ต่างกระทรวงหรือกรม

“การเลื่อน” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

## หมวด ๑

## บททั่วไป

ข้อ ๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงศักยภาพ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะ ประวัติการรับราชการ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรมและความประพฤติ ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๔ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. นี้ จะกระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เว้นแต่เป็นกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเนื่องจากมีเหตุผลและความจำเป็นตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง

นอกจากการพิจารณาตามคุณสมบัติที่กำหนดตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.พ. อาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่จะเข้ารับการพิจารณาย้าย โอน หรือเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารก็ได้

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณี โดยความเห็นชอบ จาก ก.พ. อาจเลือกตำแหน่งบางประเภทหรือบางระดับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมสำหรับใช้ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารเฉพาะกรณีนั้น

ข้อ ๕ การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญนอกจากต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้แล้ว ในกรณีดังต่อไปนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้นั้นด้วย

(๑) การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ได้แก่ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารระดับต้น

(๒) การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตามข้อ ๑๑ (๑) และข้อ ๑๖ (๒)

(๓) การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหารมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๔) การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๖ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกย้ายหรือโอน ตามข้อ ๕ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับเดียวกับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิม ก่อนมีการย้ายหรือการโอนดังกล่าว ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้จัดแบ่งตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เป็น ๔ กลุ่ม ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ทั้งนี้ เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกระทรวงตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๒) กลุ่มที่ ๒ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือ รับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ทั้งนี้ เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกัน กับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมซึ่งมิใช่หัวหน้า ส่วนราชการตาม (๑) หรือ (๒) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) กลุ่มที่ ๔ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงซึ่งมิใช่ตำแหน่งตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ที่ ก.พ. กำหนด ตามกฎ ก.พ. นี้ ต้องพิจารณากำหนดให้เหมาะสมกับประเภทและระดับที่จะแต่งตั้งด้วย

#### หมวด ๒

#### การย้าย

ข้อ ๙ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานเดียวกัน

(๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๓) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๔) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๕) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทวิชาการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานเดิม

(๖) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เว้นแต่กรณีตามข้อ ๑๐ ก. (๓)

ข้อ ๑๐ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก. ในสายงานบริหาร

(๑) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือประเภทอื่น ที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๓) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงซึ่งไม่เคย ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหารมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

ข. ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือประเภทอื่น ที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

ข้อ ๑๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๔)

(๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกลุ่มเดียวกัน

(๓) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๔) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔)

ข้อ ๑๒ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(๑) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๓) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

หมวด ๓

การโอน

ข้อ ๑๓ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานเดียวกัน

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๔) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

(๕) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานเดิม

(๖) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เว้นแต่กรณีตามข้อ ๑๔ ก. (๓)

ข้อ ๑๔ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก. ในสายงานบริหาร

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหารมาก่อน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

ข. ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นหรือประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร

ข้อ ๑๕ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๖ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกลุ่มเดียวกัน

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔)

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔)

(๔) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๕) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔)

ข้อ ๑๗ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) มาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑)

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตามข้อ ๗ (๑)

ข้อ ๑๘ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต่างกระทรวงหรือกรม จะกระทำได้ต่อเมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว เว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้บังคับบัญชาคนเดียวกัน

หมวด ๔

การเลื่อน

ข้อ ๑๙ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ให้ดำเนินการโดยวิธีการ ประเมินความเหมาะสมของบุคคลซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นเป็นผู้มีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ที่ได้เริ่มดำเนินการก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ มีผลใช้บังคับตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนั้นจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๑ ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามกฎหมาย ก.พ. นี้ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับแก่การย้าย การโอน หรือการเลื่อนตามกฎหมาย ก.พ. นี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎ ก.พ. นี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้แล้วตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับได้ หรือมีเหตุผลจำเป็นพิเศษเฉพาะเรื่อง การจะดำเนินการประการใดหรือวิธีการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒๒ ในวาระเริ่มแรก การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามข้อ ๑๒ และข้อ ๑๗ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการเพื่อการย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ซึ่งกำหนดขึ้นตามกฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ

การย้ายหรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า ตามวรรคหนึ่ง ที่ได้เริ่มดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขซึ่งกำหนดขึ้นตามกฎ ก.พ. นี้ มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดไว้และมีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขซึ่งกำหนดขึ้นตามกฎ ก.พ. นี้ มีผลใช้บังคับ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่าการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรมแล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้