



ที่ นฐ ๐๐๑๗.๕/ ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม

ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดนครปฐมได้แจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม จัดส่งข้อมูลแผนงานโครงการ เพื่อบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ จังหวัดได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนครปฐม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrmp.ita@gmail.com ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

- มอบ
- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ
- งานจัดหางานในประเทศ
- งานแนะแนวอาชีพ
- งานจัดหางานต่างประเทศ/คุ้มครองคนหางาน
- งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

ทราบ

๓๕ ๙๙๓๕๖๕๖๕๖๕

(นางอรรษา อ้าหนองโพ)

จัดหางานจังหวัดนครปฐม

23 ก.พ. 2565

สำนักงานจังหวัด  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร.๐๓๔ ๓๔๐๑๕๕-๖  
โทรสาร๐๓๔๓๔๐๑๕๕

(นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

- นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ (ผู้ว่าฯ ITA)  
- รณวิภา อานันท์ภักย์

(นางพรเพ็ญ บัวขาว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

24 ก.พ. 2565



ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	จัดประชุมให้ความรู้ เรื่องการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรม	คน	๕๑	-	/	-	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน รับทราบ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรภายใน สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครปฐม ทุกคนมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ/ ผลประโยชน์ทับซ้อน และประมวลจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัด นครปฐม
๔	การเสริมสร้างความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โดยการแจ้ง เวียนหนังสือ ให้บุคลากรทราบ	ครั้ง	๔ ครั้ง/ ปี	-	/	-	จำนวนครั้งที่ ส่งเสริมการ เสริมสร้าง ความรู้ด้าน การป้องกันฯ	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่มี ความรู้ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ และ สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการทำงานได้	-	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครปฐม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการจัดทำคู่มือ กำหนดมาตรฐาน การให้บริการ	คู่มือ	๑	-	/	-	เผยแพร่คู่มือ มาตรฐาน การให้บริการ เพื่อสร้าง มาตรฐานในการ ให้บริการใน หน่วยงานภาครัฐ	ประชาชน สามารถเข้า ถึงขั้นตอน ในการ ให้บริการ ได้ตาม มาตรฐานของ คู่มือสามารถ ตรวจสอบ การทำงานของ เจ้าหน้าที่ ได้อย่างโปร่งใส	-	✓	✓	✓	สำนักงาน ขนส่งจังหวัด นครปฐม
๒	จัดกิจกรรมอบรมการให้ ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ครั้ง	๑	-	/	-	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมการอบรม	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด นครปฐม

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

จังหวัดนครปฐม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	การเสริมสร้างความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โดยการ แจกเวียนหนังสือให้ บุคลากรทราบ	ครั้ง	๔ ครั้ง/ปี	-	-	-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้ด้านการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติ มิชอบ	✓	✓			สจจ.นฐ.
๒.	จัดกิจกรรมอบรมการ ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่	ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน		✓			สจจ.นฐ.

ลงนาม .....

(นางพรเพ็ญ บัวขาว)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเหตุ: เมื่อหน่วยงานของท่านทำการส่งข้อมูลให้จังหวัด ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnpt.ita@gmail.com ขอความกรุณาตั้งชื่อไฟล์ข้อมูล ดังนี้ เช่น สำนักงานคลังจังหวัด  
นครปฐม (รายงานผลรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) สำนักงานเกษตรจังหวัดนครปฐม (รายงานผลรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นต้น