



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ในสังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระยะเวลาการจ้าง

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

เดือนละ ๑,๗๘๕ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่จ้าง - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

/ ข. ลักษณะต้องห้าม...

ข. ลักษณะต้องห้าม

- ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและ
 - (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - (๓) เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๖) เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๘) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
 - (๑๒) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonratchasima> หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร” และผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานทั้งหมด ณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา เลขที่ ๓๖๔ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ภาคเช้าตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๑ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ของสถาบันใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนด วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไปทางเว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonratchasima> หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร” ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการจะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ดังกล่าว

๖. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครคัดเลือก

(๑) ใบสมัครที่ดาวน์โหลดจากทางเว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonratchasima> หัวข้อ “ข่าวประกาศรับสมัคร” และรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ซึ่งถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบประกาศนียบัตร และสำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติใบประกาศนียบัตรหรือใบระเบียนแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ในกรณีที่ชื่อ-สกุล ในใบสมัครและหลักฐานอื่นไม่ตรงกัน) หลักฐานซึ่งแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น (เฉพาะเพศชาย) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๗. วิธีการคัดเลือก

จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมาจะดำเนินการคัดเลือกด้วยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ในกรณีที่คะแนนสอบเท่ากัน จะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จังหวัดนครราชสีมา โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมาจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีรายชื่อสอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้ประกาศขึ้นบัญชี กรณีสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จัดให้มีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้มีการขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก และในอายุบัญชีถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- ๙.๑ ผู้ยื่นได้ขอสิทธิไม่เข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๙.๒ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้างภายในเวลาที่กำหนด
- ๙.๓ ผู้ยื่นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๑๐. การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

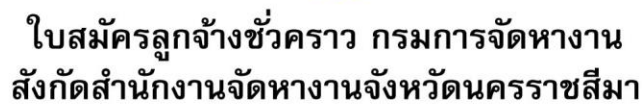
ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยได้รับอัตราค่าจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑ และมีระยะเวลาในการจ้าง ตั้งแต่วันที่จ้าง - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบัลลังก์ ไวทยศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



1 x 1.5 นิ้ว

(ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน)

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....		เลขประจำตัว.....	
1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....		นามสกุล.....	
สัญชาติ.....		เชื้อชาติ..... ศาสนา.....	
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....		อายุ.....ปี.....เดือน.....(นับถึงวันปิดรับสมัคร)	
3. เลขประจำตัวประชาชน □□□□□□□□□□ บัตรประจำตัวประชาชนออกให้ ณ จังหวัด.....			
4. ตำบลที่เกิด.....อำเภอ.....		จังหวัด.....	
5. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ บ้านเลขที่.....หมู่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....			
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....		รหัสไปรษณีย์.....โทร.....	
6. อีเมล.....		7. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ.....	
8. ชื่อภรรยาหรือสามี.....		สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....	
ศาสนา.....อาชีพ.....			
9. ชื่อบิดา.....		สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....	
ศาสนา.....อาชีพ.....			
ชื่อมารดา.....		สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....	
ศาสนา.....อาชีพ.....			
10. สำเร็จการศึกษาขั้นสูงสุดจาก.....		ได้รับวุฒิการศึกษา.....	
มีคุณวุฒิ/ความรู้พิเศษ คือ.....			
11. วุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่สมัคร..... สาขาหรือวิชาเอก			
ได้รับอนุมัติจากสถานศึกษา.....			
เมื่อวันที่.....		(ภายในวันปิดรับสมัคร) คะแนนเฉลี่ยสะสม.....	
12. ประสบการณ์ทำงาน.....			
.....			
.....			
13. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
14. บุคคลและสถานที่ที่จะติดต่อเพื่อเรียกตัวเข้าทำงานได้โดยเร็ว ชื่อ.....			
สถานที่.....		โทร.....	
15. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนตามข้อความท้ายหนังสือนี้และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร			
และขอรับรองว่าข้อมูลที่ข้าพเจ้าแจ้งข้างต้นนั้นถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ			

/พลิกต่อด้านหลัง

หลักฐานการสมัคร

1. สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาแสดงผลการศึกษา อย่างละ 1 ฉบับ
2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
4. รูปถ่าย ขนาด 1x1.5 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
5. หลักฐานผู้ที่ผ่านการเกณฑ์ทหาร (พร้อมสำเนา 1 ฉบับ)
6. หลักฐานอื่นๆ ถ้ามี (พร้อมสำเนา 1 ฉบับ)

หมายเหตุ ให้ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องทุกฉบับ

ก คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- (3) เป็นผู้มึนเมาหรือพิการจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (4) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (5) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (6) เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (7) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (8) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (9) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (10) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (11) เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (12) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ