

สรุปอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ประเทศ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	สวัสดิการ
1. ไต้หวัน ¹	<ul style="list-style-type: none"> - คนงานทั่วไป - ช่างทั่วไป - ช่างฝีมือ - ช่างฝีมือระดับสูง 	<p style="text-align: center;">ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของไต้หวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25,250 เหรียญไต้หวัน/เดือน (เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2565) - อัตราค่าจ้างเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างงาน 	-
2. สิงคโปร์ ²	<ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้าง - งานเรือและกรรมกรทั่วไป - งานเกษตร - งานรับใช้ในบ้าน 	<p style="text-align: center;">ตามประกาศกรมการจัดหางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่า 23 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 552 เหรียญสิงคโปร์/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 20 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 480 เหรียญสิงคโปร์/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 25 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 600 เหรียญสิงคโปร์/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 350 เหรียญสิงคโปร์/เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าภาษี(Levy)จัดหาที่พัก รถรับ-ส่ง ค่ารักษาพยาบาล ค่าโดยสารเครื่องบินไป-กลับ โดยไม่คิดมูลค่า สำหรับตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านนายจ้างจัดหาอาหารให้วันละ 3 มื้อ หรือจ่ายค่าอาหารให้ตามความเหมาะสม
3. บรูไน ³	<ul style="list-style-type: none"> - กรรมกรและพนักงานทั่วไป - ช่างฝีมือ - พนักงานในขบวนการตัดเย็บเสื้อผ้า - แม่บ้าน 	<p style="text-align: center;">ตามประกาศกรมการจัดหางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่า 20 เหรียญบรูไน/วัน - ไม่ต่ำกว่า 25 เหรียญบรูไน/วัน - ไม่ต่ำกว่า 320 เหรียญบรูไน/เดือน และนายจ้างจ่ายค่าแรงงานสูงใจเพิ่มตามผลงานในส่วนที่ทำเกินเป้าหมายที่กำหนด <p style="text-align: center;">ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - 380 เหรียญบรูไน/เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - อาหารรวมอยู่ในค่าจ้าง - อาหารรวมอยู่ในค่าจ้าง - นายจ้างจัดอาหารให้ 3 มื้อ โดยไม่คิดมูลค่าหรือจ่ายเป็นค่าอาหารไม่ต่ำกว่าเดือนละ 150 เหรียญบรูไน - นายจ้างจัดที่พักให้ลูกจ้าง โดยไม่คิดมูลค่า - นายจ้างจัดอาหารและที่พักให้
4. ฮองกง ⁴	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยแม่บ้าน - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - พนักงานประกอบอาหาร - พนักงานนวดสปา 	<p style="text-align: center;">ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฮ่องกง</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4,630 เหรียญฮ่องกง/เดือน - อัตราค่าจ้างเป็นไปตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างภายใต้กฎหมายการจ้างงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - (ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2562) - นายจ้างจัดอาหารและที่พักให้ หากนายจ้างไม่จัดค่าอาหารให้ผู้ช่วยแม่บ้าน จะต้องจ่ายค่าอาหารให้ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,121 เหรียญฮ่องกง

ประเทศ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	สวัสดิการ
5. มาเก๊า ⁵	กิจการโรงแรม/คาสิโน - พนักงานต้อนรับ - บริกร - พนักงานรักษาความปลอดภัย - พนักงานเสิร์ฟ/ต้อนรับลูกค้า แพนกอาหารและเครื่องดื่ม - พนักงานทำความสะอาดห้องพัก - พนักงานบริการลูกค้าคาสิโน - พนักงานแผนกสปา - ผู้ช่วยแม่บ้าน	ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น (อัตราค่าจ้างเฉลี่ย) - 11,000 - 15,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 8,000 - 11,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 8,000 - 13,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 9,000 - 11,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 10,000 - 11,300 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 12,300 - 20,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 10,000 - 15,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน - 4,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน	- นายจ้างจัดหาอาหารและที่พักให้ (กรณีนายจ้างไม่จัดหาที่พักให้ ต้องจ่ายค่าที่พักให้แก่ลูกจ้างขั้นต่ำ เดือนละ 500 เหรียญมาเก๊า)
6. สาธารณรัฐ เกาหลี ⁶	แรงงานตามระบบ EPS	ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น - 1,914,440 วอนเกาหลี/เดือน ประมาณ 49,775 บาท	- ทำงานสัปดาห์ละ 40 ชั่วโมง
7. มาเลเซีย ⁷	1. ภาคก่อสร้าง - คนงานทั่วไป 2. ภาคบริการ - ผู้ประกอบอาหารไทย - ผู้ช่วยผู้ประกอบอาหารไทย - พนักงานทั่วไป - พนักงานนวดแผนไทย - ผู้ดูแลเด็ก - ผู้ดูแลผู้สูงอายุ - ผู้ช่วยแม่บ้าน 3. งานในโรงงานอุตสาหกรรมหรือ งานตัดเย็บเสื้อผ้า - คนงานทั่วไป	ตามประกาศกรมการจัดหางาน - ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,750 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 2,000 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน - ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน	- อัตราค่าจ้างที่กำหนด ต่อการทำงานวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 6 วัน - นายจ้างจัดที่พักให้ตามความเหมาะสม โดยไม่คิดมูลค่า และจัดหาอาหาร วันละ 3 มื้อหรือจ่ายเงินแทนค่าอาหาร ให้คนละ 600 ริงกิต ต่อเดือน - อัตราค่าจ้างตามที่กำหนด เป็นรายได้สุทธิหลังหักภาษี(Lewy) แล้ว
	1. ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามชั้นงาน, ระยะเวลาห้าปี (ก) ใช้บังคับนายจ้างที่มีลูกจ้าง 5 คน หรือมากกว่า 5 คน	ตามประกาศของกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ มาเลเซีย เรื่อง คำสั่งปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค.ศ. 2022 (พ.ศ. 2565) - รายเดือน 1,500 เหรียญริงกิต - รายชั่วโมง 7.21 เหรียญริงกิต	

ประเทศ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	สวัสดิการ
	<p>(ข) ไม่คำนึงถึงจำนวนลูกจ้าง แต่เป็นนายจ้างที่ดำเนินกิจกรรมระดับมืออาชีพตามมาตราฐานอาชีพ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565</p> <p>2. ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามชิ้นงาน, ระยะเวลาหน้าหนัก และใช้บังคับนายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 5 คน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566</p> <p>3. สำหรับลูกจ้างตามพื้นที่การทำงาน</p> <p>(ก) พื้นที่สภามหาวิทยาลัยหรือเทศบาล - รายเดือน 1,200 เหรียญสิงคโปร์ - รายชั่วโมง 5.77 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>(ข) พื้นที่อื่น นอกเหนือจากสภามหาวิทยาลัยหรือเทศบาล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2565</p> <p>4. ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างตามชิ้นงาน, ระยะเวลาหน้าหนัก , ภาระงานต่อเนื่อง หรือค่าคอมมิชชั่นตามพื้นที่การทำงาน</p> <p>(ก) พื้นที่สภามหาวิทยาลัยหรือเทศบาล - รายเดือน 1,200 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>(ข) พื้นที่อื่น นอกเหนือจากสภามหาวิทยาลัยหรือเทศบาล มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565</p>	<p>- รายเดือน 1,500 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายชั่วโมง 7.21 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายเดือน 1,200 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายชั่วโมง 5.77 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายเดือน 1,100 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายชั่วโมง 5.29 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายเดือน 1,200 เหรียญสิงคโปร์</p> <p>- รายเดือน 1,100 เหรียญสิงคโปร์</p>	

ประเทศ	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	สวัสดิการ
8. ภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ⁸	<p>1. กลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้าง</p> <p>(ก) แรงงานทั่วไป</p> <p>(ข) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ค) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน</p> <p>(ง) ช่างฝีมือระดับสูง</p> <p>2. กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันปิโตรเลียมก๊าซและธรรมชาติ</p> <p>(ก) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ข) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน</p> <p>(ค) ช่างฝีมือขั้นสูง</p> <p>3. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตอุตสาหกรรมศิลป์อุตสาหกรรมเกษตรอุตสาหกรรมบริการ และอื่นๆ</p> <p>(ก) แรงงานทั่วไป</p> <p>(ข) แรงงานกึ่งฝีมือขึ้นไป</p> <p>4. งานควบคุมเครื่องมือกลหนัก</p> <p>(ก) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ข) แรงงานฝีมือ</p>	<p>ตามประกาศกรมการจัดหางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 500 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 520 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 600 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 800 เหรียญสหรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 750 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,000 เหรียญสหรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 600 เหรียญสหรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ - ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 750 เหรียญสหรัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราค่าจ้างที่กำหนดต่อการทำงานวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 6 วัน - นายจ้างจัดที่พักให้ตามความเหมาะสม - อาหารวันละ 3 มื้อ หรือจ่ายเงินสดแทนค่าอาหารเดือนละ - ไม่ต่ำกว่า 120 เหรียญสหรัฐ <p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีที่มีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่นที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดตามที่ประกาศ กรมการจัดหางานกำหนดไว้ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับคนงานไทยในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างที่ทางการท้องถิ่นกำหนด
9. อิสราเอล⁹	<ul style="list-style-type: none"> - งานภาคเกษตร 	<p>ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายเดือน 5,300 เซคเกล ต่อการทำงานเต็มเวลา 186 ชั่วโมง - รายชั่วโมง 29.12 เซคเกล - วันละ 244.62 เซคเกล สำหรับการ ทำงาน 5 วัน/สัปดาห์ - วันละ 212.00 เซคเกล สำหรับการ ทำงาน 6 วัน/สัปดาห์ 	<ul style="list-style-type: none"> - หักค่าที่พักอาศัย และค่าสาธารณูปโภคอื่นๆ รวมไม่เกิน 540.10 เซคเกล/เดือน - หักค่าประกันสุขภาพ รวมไม่เกิน 136.24 เซคเกล/เดือน
10. ญี่ปุ่น¹⁰	<p>-</p> <p>(อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด อยู่ระหว่างการพิจารณาในระดับจังหวัด เพื่อกำหนดอัตราที่เหมาะสมต่อไป)</p>	<p>ค่าจ้างขั้นต่ำโดยเฉลี่ยทั่วประเทศ</p> <p>961 เยน/ชั่วโมง</p> <p>(ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในเดือนตุลาคมของทุกปี)</p>	<p>-</p>

หมายเหตุ : สำหรับประเทศที่กรมการจัดหางานไม่ได้ประกาศกำหนด จะยึดหลักเกณฑ์ตามประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2540 โดยให้พิจารณาว่าจะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศนั้น หรือให้เป็นไปตามประกาศของทางการของประเทศนั้น ๆ และกรณีประเทศใดไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ ให้พิจารณาจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่อยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียง โดยพิจารณาจากมาตรฐานการครองชีพและรายได้ประชาชาติต่อคนของประชากรในประเทศนั้น ๆ

อ้างอิงข้อมูล

1. ข้อมูลจากสำนักงานแรงงานไทย ณ ไทเป ตามหนังสือ ที่ 11711.2/2643 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2564
2. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548
3. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศบรูไน พ.ศ. 2544 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2544 และ หนังสือสำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ที่ 07011/149 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562
4. ประกาศโดยสำนักงานแรงงาน ณ ฮองกง เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562
5. ข้อมูลจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง พศจิกายน 2562
6. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล ที่ 27011/ว 531 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2564
7. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2556
8. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2557 (ประเทศซาอุดีอาระเบีย บาห์เรน โอมาน คูเวต กาตาร์ ปาเลสไตน์ จอร์แดน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซีเรีย อิรัก อิหร่าน เยเมน มารีเตเนีย อียิปต์ ตุรกี โมร็อกโก แอลจีเรีย อิสราเอล และลิเบีย)
9. ประกาศโดยฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2561
10. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ที่ 25011/1630 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2565
11. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ด่วนที่สุด ที่ 30011/467 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศมาเลเซีย

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน
สิงหาคม 2565