



ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง รับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในประเทศสิงคโปร์
กับนายจ้างบริษัท Singapore Airlines Limited

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับการประสานจากสำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ให้ดำเนินการ
จัดหาคนหางานไปทำงานกับนายจ้างบริษัท Singapore Airlines Limited ซึ่งประกอบกิจการขนส่งทางอากาศ
ระหว่างประเทศ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 25 Airline Road, Singapore 819829

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กรมการจัดหางาน
จึงขอประกาศรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในประเทศสิงคโปร์กับนายจ้างบริษัท Singapore Airlines Limited
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งงานและจำนวนที่รับสมัคร

พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน (Flight Stewardess) จำนวน ๑๐๐ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
- (๓) เพศหญิง ส่วนสูง ๑๕๘ เซนติเมตรขึ้นไป
- (๔) ปฏิบัติงานและประจำการที่ประเทศสิงคโปร์ได้
- (๕) มีผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ (TOEIC คะแนนขั้นต่ำ ๖๐๐ หรือ TOEFL
คะแนนขั้นต่ำ ๕๐๐ หรือ IELTS คะแนนขั้นต่ำ ๖.๐)
- (๖) ผู้สมัครที่สามารถพูดภาษาต่างประเทศอื่น ๆ นอกจากภาษาอังกฤษ หรือผู้ที่มี
ประสบการณ์ด้านงานบริการจะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

๓. อัตราค่าจ้าง

ค่าจ้างพื้นฐาน ๑,๕๕๐ เหรียญสิงคโปร์ต่อเดือน หรือประมาณ ๓๘,๐๙๙ บาทต่อเดือน
(อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ : ๑ เหรียญสิงคโปร์ เท่ากับ ๒๔.๕๗๙๗ บาท)

๔. เงื่อนไขการจ้างและสวัสดิการ

- (๑) ระยะเวลาจ้างงาน ๕ ปี
- (๒) ชั่วโมงการทำงาน ๑๐๐ ชั่วโมงใน ๑๔ วันต่อเนื่องกัน และ ๒๐๐ ชั่วโมงใน ๒๘ วัน
ต่อเนื่องกัน
- (๓) บริษัทจัดที่พักให้ภายใน ๗ วันแรก เมื่อไปถึงประเทศสิงคโปร์
- (๔) บริษัทไม่จัดอาหารให้ แต่จะมีเงินพิเศษสำหรับค่าอาหารให้
- (๕) การทำงานล่วงเวลาจะได้รับค่าตอบแทน ๒.๕ เท่า เมื่อเครื่องบินล่าช้า (delayed)
เกิน ๑๔ ชั่วโมงของการทำงาน แต่ไม่เกิน ๑๘ ชั่วโมง และค่าตอบแทน ๓ เท่า เมื่อทำงานเกิน ๑๘ ชั่วโมง

- (๖) การรักษาพยาบาลได้ตามกฎหมายแรงงานของสิงคโปร์โดยมีการจ่ายร่วมกัน
- (๗) วันลาพักผ่อน ๒๑ วันต่อปี
- (๘) บัตรโดยสารเครื่องบินเที่ยวไป (กรุงเทพฯ - สิงคโปร์) เมื่อลงลายมือชื่อในสัญญาจ้าง และบัตรโดยสารเครื่องบินเที่ยวกลับ (สิงคโปร์ - กรุงเทพฯ) เมื่อทำงานจนครบสัญญาจ้าง
- (๙) ความคุ้มครองด้านการประกันตามกฎหมายแรงงานสิงคโปร์กำหนด
- (๑๐) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมระยะเวลา ๔ เดือน โดยผู้ที่ผ่านการอบรมแล้ว จึงจะปฏิบัติหน้าที่ลูกเรือได้
- (๑๑) นายจ้างยินดีที่จะใช้สัญญาจ้างที่ยื่นรับรองฉบับนี้ เป็นสัญญาการจ้างงานเพียงฉบับเดียว ในการพิจารณาความระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง

๕. ลักษณะการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย การปฐมพยาบาล และการรักษาความปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสูงสุด ร่วมเป็นแบรนด์แอมบาสเดอร์และมอบประสบการณ์ส่วนตัวแก่ลูกค้าทุกคน มอบบริการที่เป็นเลิศบนเที่ยวบินเพื่อสร้างประสบการณ์ที่น่าประทับใจและเกินความคาดหวังของลูกค้าในทุกโอกาส ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความเอาใจใส่และเป็นมืออาชีพ ยอมรับความหลากหลายและใช้ความคิดและเอาใจใส่ลูกค้าทุกคน โดยเฉพาะผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ในทีมอย่างดีเยี่ยมในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม รวมทั้งมีส่วนร่วมและสนับสนุนการทำงานร่วมกัน ปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ด้วยความมั่นใจ มีไหวพริบและความยืดหยุ่น ปฏิบัติตามนโยบายบนเที่ยวบินและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบทั้งหมด

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครและอัปโหลดเอกสารผ่านทางเว็บไซต์ https://www.singaporeair.com.sg/en_UK/sg/careers

- (๑) ประวัติส่วนตัวที่เป็นปัจจุบัน (Curriculum Vitae: CV)
- (๒) ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (TOEIC คะแนนขั้นต่ำ ๖๐๐ หรือ TOEFL คะแนนขั้นต่ำ ๕๐๐ หรือ IELTS คะแนนขั้นต่ำ ๖.๐)

๗. กำหนดการรับสมัครและการคัดเลือก

- (๑) วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เปิดรับสมัคร ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://www.singaporeair.com.sg/en_UK/sg/careers ซึ่งเป็นระบบออนไลน์ของบริษัท Singapore Airlines Limited
- (๒) วันที่ ๙ มีนาคม - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ บริษัทจะแจ้งผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเบื้องต้น ให้ส่ง VDO แนะนำตัวเพิ่มเติม
- (๓) วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป บริษัทจะนัดผู้สมัครที่มีสิทธิ์สอบ ให้เข้ารับการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์
- (๔) วันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙ บริษัทจะคัดเลือกผู้สมัคร โดยการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ด้วยภาษาอังกฤษแบบ On-site ในประเทศไทย
- (๕) วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ บริษัทจะแจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ให้กรมการจัดหางานทราบ เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙
- (๖) วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ บริษัทจะแจ้งผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ตรวจสอบสุขภาพ ณ โรงพยาบาลที่กำหนด
- (๗) วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ บริษัทจะแจ้งผู้ที่ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบสุขภาพ ดำเนินการเรื่องขอใบอนุญาตการทำงานและวีซ่าจากกระทรวงแรงงาน ณ ประเทศสิงคโปร์

หมายเหตุ : กำหนดการตามข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์และความเหมาะสม ซึ่งนายจ้างจะแจ้งให้ผู้สมัครทราบโดยตรงผ่านทางอีเมล เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องดำเนินการตามที่นายจ้างกำหนด

๘. วิธีการคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก

บริษัทจะดำเนินการคัดเลือกคนหางาน ดังนี้

รอบที่ ๑ คัดเลือกเบื้องต้นจากเอกสารประวัติส่วนตัว (CV) หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบในรอบถัดไป จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

รอบที่ ๒ คัดเลือกแบบ On-line โดยการตอบคำถามผ่านทาง VDO ตามที่บริษัทเตรียมไว้ล่วงหน้า หากผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิสอบสัมภาษณ์ จะได้รับอีเมลนัดหมายกำหนดการสอบจากทางบริษัทโดยตรง

รอบที่ ๓ คัดเลือกแบบ On-site โดยการสอบสัมภาษณ์และทดสอบปฏิบัติ ซึ่งนายจ้างหรือตัวแทนนายจ้างจะเดินทางมาคัดเลือกด้วยตนเองในประเทศไทย สถานที่สอบ ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

๙. ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทาง

ผู้สมัครเป็นฝ่ายรับผิดชอบค่าใช้จ่ายโดยประมาณก่อนเดินทางไปทำงาน ดังนี้

(๑) ค่าถ่ายรูป จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าทำหนังสือเดินทาง จำนวน ๑,๐๐๐ บาท (กรณีที่ยังไม่มี)

(๓) ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายประมาณ ๑,๖๐๐ บาท

การรับสมัครคนหางานเพื่อไปทำงานในประเทศสิงคโปร์กับนายจ้างดังกล่าว เป็นการดำเนินการเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานโดยวิธีรัฐจัดส่ง คนหางานไม่เสียค่าสมัครหรือค่าบริการใด ๆ ทั้งสิ้น ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปทำงานจะต้องจ่ายค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามข้างต้น ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๑๐๓๔ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน