

# ข่าวประชาสัมพันธ์

## การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ด้วยกรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากกระทรวงการต่างประเทศ กรณีแรงงานไทยประสบปัญหาขณะทำงานในฟินแลนด์ โดยสัญญาจ้างงานไม่ได้ผ่านการรับรองจากสถานเอกอัครราชทูต และแรงงานไม่ได้แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางาน กรมการจัดหางานจึงขอประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศทุกประเทศ ศึกษารายละเอียดวิธีการเดินทางและปฏิบัติตามขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองตามหลักสากล และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มี ๕ วิธี ดังนี้

๑. กรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งเป็นบริการของรัฐที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตั๋วเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าธรรมเนียมสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง โดยมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ เช่น สาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี (Employment Permit System: EPS) ประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น (International Manpower Development Organization, Japan: IM JAPAN) รัฐอิสราเอล ตามความตกลงไทย - อิสราเอลเพื่อการจัดหางาน (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers: TIC) และการจัดส่งไปทำงานต่างประเทศภายใต้ระเบียบกรมการจัดหางาน เช่น ได้หวัน มาเก๊า มาเลเซีย เป็นต้น

### ๒. บริษัทจัดหางานจัดส่ง

กรณีเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง เมื่อคนหางานลงทะเบียนที่ศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศแล้ว ให้ตรวจสอบรายชื่อบริษัทจัดหางานที่จดทะเบียนถูกต้อง และตำแหน่งที่อนุญาตให้จัดส่งไป จากสำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือเว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

### ๓. เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง

๓.๑ คนหางานติดต่อนายจ้างต่างประเทศด้วยตนเอง โดยให้สถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลไทยในต่างประเทศ รับรองสัญญาจ้างงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องแจ้งการเดินทางไปทำงานครั้งแรกต่อกรมการจัดหางานก่อนวันเดินทางไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๓.๒ คนหางานที่ทำงานครบสัญญาจ้างแล้วได้ต่อสัญญาจ้าง เมื่อเดินทางกลับมาพักผ่อนในประเทศไทย และจะเดินทางกลับไปทำงานอีกต้องแจ้งต่อกรมการจัดหางานก่อนวันเดินทางไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

### ๔. นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไปทำงาน

นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานต้องขออนุญาตต่อกรมการจัดหางาน

### ๕. นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

นายจ้างที่ประสงค์จะส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาฝีมือลูกจ้างหรือเพื่อรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อการฝึกงานในต่างประเทศเสร็จสิ้นลูกจ้างต้องกลับมาทำงานกับนายจ้างตามเดิม โดยนายจ้างมีหน้าที่ต้องรายงานการกลับเข้ามาทำงานของลูกจ้างให้กรมการจัดหางานทราบ

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศควรศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับประเทศที่ตน จะเดินทางไปทำงาน เนื่องจากบางประเทศมักเกิดปัญหาภัยสงครามภายในประเทศ หรือเป็นประเทศที่พบ คนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานเป็นจำนวนมาก เช่น แคนาดา ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สวีเดน ออสเตรเลีย เป็นต้น เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงโดยเฉพาะการหลอกลวงจากสื่อสังคม ออนไลน์ เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์เอกชนต่าง ๆ ดังนั้น ผู้ที่สนใจจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศควรพิจารณาไตร่ตรองการโฆษณาชักชวนและศึกษาข้อมูลจากแหล่งที่ เชื่อถือได้ เช่น เว็บไซต์กรมการจัดหางาน ที่ [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th) เว็บไซต์กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศที่ [www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas) หรือเว็บไซต์สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๐ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๕๐๖ กด ๒

\*\*\*\*\*

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
๑๖ กันยายน ๒๕๖๕