



หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางานเพื่อส่งไปทำงานในต่างประเทศ  
ตามระบบโครงการฝึกงานและฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค

ที่ จต. 2 ข/

99941

กรมการจัดหางาน

โดย กรมการจัดหางานอนุญาตให้บริษัทจัดหางาน ..... ไทยกรุ๊ปกรีน ..... จำกัด  
นางสาวสายฝน เพ็งเขียว ..... โบอนุญาตจัดหางานเลขที่ ต. 1204 ..... / 2560 ..... สำนักงาน  
ตั้งอยู่ในจังหวัด ..... กรุงเทพมหานคร ..... รับสมัครคนหางานเพื่อจัดส่งไปทำงานในต่างประเทศตามระบบโครงการฝึกงาน  
และฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค ดังนี้

1. องค์กรผู้รับชื่อ ..... COOPERATIVE TOKYO KYOUDOU JIM CENTER  
ตั้งอยู่ที่ ..... 1-16-11, SHIBADAIMON, MINATO-KU, TOKYO, 105-0012, TEL +81-03-3578-8556 FAX +81-03-5405-1198  
ประเทศ ..... JAPAN ..... โครงการ/หน่วยงานตั้งอยู่เลขที่ ..... NARUKE CO. LTD  
ตั้งอยู่เลขที่ ..... 1978-3, OKURA, KATORI-SHI, CHIBA-KEN, TEL 0478-57-0411 FAX. 0478-57-0995  
ประเทศ ..... JAPAN ..... ประเภทอุตสาหกรรม ..... การเกษตรกรรม

2. ตำแหน่ง จำนวน อัตราค่าตอบแทน ตามรายละเอียดท้ายหนังสืออนุญาตนี้

3. เงื่อนไขการรับสมัคร

3.1 ในกรณีที่จะประกาศหรือโฆษณาทางสื่อมวลชน หรือที่สำนักงาน เพื่อรับสมัครคนหางานให้ประกาศหรือโฆษณา  
ข้อความตามตัวอย่างที่ได้รับอนุญาต และให้ระบุตำแหน่งงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทน คุณสมบัติของคนหางาน  
ลักษณะของงานและเลขที่ใบอนุญาตจัดหางานให้ชัดเจน

3.2 การเรียกหรือรับค่าบริหารหรือค่าใช้จ่ายจากคนหางาน ให้เรียกได้ไม่เกินอัตราที่กำหนด และเรียกไว้ล่วงหน้า  
ได้ไม่เกินสามสิบวันก่อนเดินทาง โดยออกใบรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามแบบ จง. 37

3.3 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน หรือก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางาน  
หากผู้รับอนุญาตจัดหางานได้ยื่นคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศต่ออธิบดี ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานส่งบัญชีรายชื่อและที่  
อยู่คนหางานที่รับสมัครไว้ต่ออธิบดี ภายในห้าวันนับแต่วันที่สิ้นสุดระยะเวลาการอนุญาตให้รับสมัครคนหางานหรือยื่นพร้อมกับการยื่นคำขอ  
อนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

3.4 เมื่อคัดเลือกคนหางานได้แล้วให้ยื่นคำขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศต่ออธิบดี ตามมาตรา 36  
(1) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

3.5 เมื่อได้จัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศแล้ว ให้ผู้รับอนุญาตส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานใน  
ต่างประเทศของคนหางานต่ออธิบดี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

4. เมื่อคนหางานฝึกปฏิบัติงานครบกำหนดตามโครงการแล้ว ให้องค์กรผู้ส่งดำเนินการให้องค์กรผู้รับหรือนายจ้างใน  
ต่างประเทศออกใบรับรอง หรือหนังสือผ่านงานให้แก่คนหางานเป็นรายบุคคล โดยมอบแก่คนหางานหรือส่งผ่านนายทะเบียนจัดหางาน  
กลางภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเสร็จสิ้นการฝึกปฏิบัติงาน

5. หนังสืออนุญาตนี้ให้ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ..... 21 พ.ย. 2560 ..... ถึงวันที่ ..... 19 ม.ค. 2561

ทั้งนี้ ให้ผู้รับอนุญาตแสดงหนังสืออนุญาตฉบับนี้ไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานตลอดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต เพื่อให้  
คนหางานและพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้ และให้ผู้รับอนุญาตปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด

ออกให้ ณ วันที่ ..... 21 ..... เดือน ..... พฤศจิกายน ..... พ.ศ. ..... 2560

(นายกิตติพันธ์ กายจนาตม)  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทน  
นายทะเบียนจัดหางานกลาง

รายละเอียดตำแหน่งงานที่อนุญาตให้รับสมัครคนหางาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	อัตราค่าตอบแทน
1.	พนักงานเลี้ยงสุกร (ชาย)	1(หนึ่ง)	เดือนแรกเบี่ยเลี้ยง มีงาน 70,000 เช่นเดือน หลังจาก เดือนแรกไปแล้ว จะได้รับค่าจ้าง 842 เช่นชั่วโมง (145,947 เช่นเดือน)
รวม-1 (หนึ่ง)-คนเท่านั้น			
หมายเหตุ	<p>สาระสำคัญของกรมกิจการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ระยะเวลาการฝึกปฏิบัติงานทางด้านเทคนิค 1 ปี (รวมระยะเวลาการฝึกอบรมเดือนที่หนึ่ง) เดือนแรกเบี่ยเลี้ยงมีงาน 70,000 เช่นเดือน <ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าอาหารผู้ฝึกงานรับผิดชอบเอง</li> <li>องค์กรกำกับควบคุมจัดที่พักให้</li> </ul> </li> <li>เดือนที่ 2 เป็นต้นไปจะได้รับค่าจ้างชั่วโมงละ 842 เช่น (เดือนละ 145,947 เช่นเดือน) <ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ฝึกงานต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมายประเทศญี่ปุ่นกำหนดดังนี้ ค่าประกันการจ้างงาน, ค่าประกันสังคม, ค่าที่พัก และค่าสาธารณูปโภคอื่นๆ รวมค่าใช้จ่าย 45,599 เช่น</li> <li>ค่าอาหารและค่าที่พักผู้ฝึกงานรับผิดชอบเอง</li> </ul> </li> <li>นายจ้างจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินไป-กลับให้โดยไม่คิดมูลค่า</li> </ol>		

วันที่ 17 มี.ค. 2550  
วันที่ 20 มี.ค. 2550  
วันที่ 17 มี.ค. 2550  
วันที่ 17 มี.ค. 2550