



ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่องกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำ
และเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

พ.ศ. ๒๕๔๐

ตามที่กรมการจัดหางานได้ออกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๘ เพื่อเป็นเกณฑ์สำหรับการพิจารณาอนุญาตให้รับสมัครและจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศนั้น บัดนี้ปรากฏว่าอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดไว้ตามประกาศดังกล่าว ไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงให้ยกเลิกประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๘ และกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้กับคนหางานไทย ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศนั้น หรือให้เป็นไปตามประกาศของทางการของประเทศนั้น ๆ

กรณีประเทศใดไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ ให้พิจารณาจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่อยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียง โดยพิจารณาจากมาตรฐานการครองชีพและรายได้ประชาชาติต่อคนของประชากรในประเทศนั้น ๆ หรือให้พิจารณาจากข้อมูลที่ได้สอบถามไปยังกระทรวงการต่างประเทศหรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

กรณีทำงานบนยานพาหนะ การกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำ ให้เป็นดุลยพินิจของอธิบดี

๒. อัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดนี้ ไม่ได้หมายรวมถึง ค่าที่พักและค่าอาหาร เว้นแต่จะมีกฎหมายของประเทศนั้น ๆ ที่กำหนดให้รวม (โดยต้องระบุไว้ในสัญญาจ้างด้วย)

๓. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว เป็นอัตราค่าจ้างสุทธิต่อเดือน (ยกเว้นประเทศสิงคโปร์และ
บรูไน อัตราค่าจ้างเป็นรายวัน) ไม่รวมค่าล่วงเวลา โดยคำนวณจากการทำงานวันละ
๘ ชั่วโมง สัปดาห์ละ ๖ วัน (หรือเวลาทำงานปกติตามกฎหมายของประเทศนายจ้าง)

๔. กรณีที่กฎหมายของประเทศนั้นหรือกฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้ให้หักเงินจากค่าจ้าง
ของลูกจ้างเพื่อจ่ายเป็นค่าประกันสังคมหรือจ่ายเป็นค่าภาษีรายได้ให้นายจ้างหักได้ไม่เกินกว่า
ที่กฎหมายกำหนด และต้องระบุไว้อย่างชัดเจนในสัญญาจ้างงาน

๕. สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้วิชาชีพ วิชาการ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าจ้าง
ให้เป็นไปตามที่จะตกลงกัน

๖. คนงานจะต้องโอนเงินกลับประเทศได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของค่าจ้าง
ที่คนงานได้รับในแต่ละเดือน

๗. ค่าโดยสารเครื่องบิน

๗.๑ ได้วันและช่องกง นายจ้างจะต้องจ่ายค่าโดยสารเครื่องบินให้กับคนงาน
ทั้งเที่ยวไปและเที่ยวกลับ

๗.๒ ประเทศอื่น ๆ กรมการจัดหางานจะพิจารณาจากหลักฐานหรือสัญญาแล้วให้
ความเห็นชอบ

๘. นายจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับหลักประกันในการนำคนงานต่างชาติ เข้า
ไปทำงานในประเทศของตน

๙. เงื่อนไขใดที่ประกาศนี้ไม่ได้กำหนดไว้หรือไม่สามารถใช้ประกาศนี้บังคับได้ และมีความ
จำเป็นเร่งด่วน ให้อธิบดีกรมการจัดหางานพิจารณากำหนดในเรื่องดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๐

(นิทัศน์ ธีระวิทย์)

อธิบดีกรมการจัดหางาน