

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และค่านิยมกองทุนฯ

๑. วิสัยทัศน์ (VISION)

พัฒนากองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงิน ด้านการพัฒนาองค์กร ให้ความรู้แก่สมาชิก มีความพร้อมในการไปทำงานในต่างประเทศรวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน

๒. พันธกิจ (MISSION)

๑. บริหารจัดการเงินกองทุนฯ และสิทธิประโยชน์เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมคนหางานให้เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองในการไปทำงานในต่างประเทศ

๓. สนับสนุนการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ กฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี การดำเนินชีวิตในต่างประเทศ หลักการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์ (Objectives)

๑. จัดการให้สมาชิกกองทุนฯ ซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย

๒. ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ ซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือหายสาบสูญโดยธรรมชาติของบุคคลดังกล่าว

๓. คัดเลือกและฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๔. เป้าหมาย (Target)

๑. คนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

๒. คนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ ตลอดจนสิทธิประโยชน์และกฎหมายของประเทศที่จะไปทำงาน

๓. กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและยั่งยืน สามารถให้การช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างทั่วถึง

๕. ค่านิยม

“ทำงานเป็นทีม เน้นความโปร่งใส ใส่ใจคุณภาพ สานสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก”

๖. ประเด็นการพัฒนา (Strategic Issues)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบการฝึกอบรมคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้สามารถนำความรู้ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุนฯ ให้มีหลักประกันมั่นคงในการทำงานในต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

๗. ผลผลิตและผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) สมาชิกกองทุนฯ ได้รับการช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาการทำงานต่างประเทศ
- ๒) สมาชิกกองทุนฯ/ทายาท ได้รับการสงเคราะห์ บรรเทาทุกข์จากการประสบปัญหาหรืออันตรายในขณะที่เป็นสมาชิกฯ
- ๓) คนหางานได้รับความรู้ความเข้าใจ มีความพร้อมในการทำงานและการใช้ชีวิตในต่างประเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

- ๑) สมาชิกกองทุนฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๒) สมาชิกกองทุนฯ/ทายาท ได้รับการสงเคราะห์ในเวลาที่รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจที่ดีให้กับผู้ได้รับการสงเคราะห์
- ๓) คนหางานมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม ปฏิบัติตนทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตได้ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศที่ไปทำงาน กรณีประสบปัญหาหรือประสบอันตรายสามารถขอความช่วยเหลือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับทบทวน)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก	ข้อมูลฐาน ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ ก.ค.๖๗)	ค่าเป้าหมายรายปี					แนวทางการพัฒนา
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ โครงการส่งเสริมการคุ้มครองคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ									
- กิจกรรมการรับลงทะเบียนและคัดเลือกคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ	G๑) ระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศสามารถใช้งานได้อย่างเต็มศักยภาพ	K๑) จำนวนคนหางานที่เป็นสมาชิกกองทุนตามกฎหมาย	๓๑,๓๑๗	๒๕,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	S๑) ส่งเสริมระบบการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศให้ความสำคัญกับคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม
- กิจกรรมการรับแจ้งการเดินทางคนหางานไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง	G๒) คนหางาน มีงานทำ ได้รับค่าตอบแทน และได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม	K๒) ร้อยละของคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน	๙๒.๓๕	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	
ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบการฝึกอบรมคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทยและการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ									
- กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทยและการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ	G๓) คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงาน การดำรงชีวิตในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนอย่างทั่วถึงและครอบคลุม	K๓) จำนวนคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับความรู้มีความพร้อม ในการทำงานและดำรงชีวิตในต่างประเทศ	๒๙,๘๘๓	๒๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	S๒) พัฒนารูปแบบการอบรม และการประชาสัมพันธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทย และการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก	ข้อมูลฐาน ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ ก.ค.๖๗)	ค่าเป้าหมายรายปี					แนวทางการพัฒนา
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	G๔) คนหางานสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปทำงานและ ใช้ชีวิตในต่างประเทศอย่าง มีประสิทธิภาพและมี คุณภาพชีวิตที่ดี								
ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๓ การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุนให้มีหลักประกันมั่นคงในการทำงานในต่างประเทศ									
โครงการสงเคราะห์แรงงานไทย ที่ไปทำงานในไต้หวัน	G๕) คนหางานได้รับการ คุ้มครอง และได้รับสิทธิ ประโยชน์จากกองทุนฯ	K๔) จำนวนของคนหางาน ที่มาร้องทุกข์และได้รับความ ช่วยเหลือในไต้หวัน	๓,๐๔๒	๒,๓๐๐	๒,๔๐๐	๒,๕๐๐	๒,๖๐๐	๒,๗๐๐	S๓) เสริมสร้างความร่วมมือในการ คุ้มครองคนหางานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกกองทุน ได้รับการช่วยเหลืออย่างสะดวก รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์โดย ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
โครงการสงเคราะห์แรงงานไทย ในสาธารณรัฐเกาหลี		K๕) จำนวนของคนหางาน ที่มาร้องทุกข์และได้รับความ ช่วยเหลือในสาธารณรัฐ เกาหลี	๑,๑๐๑	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑,๓๕๐	
โครงการสงเคราะห์แรงงานไทย ในประเทศอิสราเอล		K๖) จำนวนของคนหางาน ที่มาร้องทุกข์และได้รับความ ช่วยเหลือในประเทศ อิสราเอล	๑,๑๔๙	๕๐๐	๗๐๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐	
โครงการสงเคราะห์แรงงานไทย ในประเทศญี่ปุ่น		K๗) จำนวนของคนหางาน ที่มาร้องทุกข์และได้รับความ ช่วยเหลือในประเทศญี่ปุ่น	๓๖๐	-	-	๕๐๐	๖๐๐	๗๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก	ข้อมูลฐาน ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ ก.ค.๖๗)	ค่าเป้าหมายรายปี					แนวทางการพัฒนา
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
กิจกรรมการจ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือคนหางาน	G๖) คนหางานได้รับความสะดวกในการขอรับการสงเคราะห์ และทันตามเวลาที่กำหนด	K๗) ร้อยละอัตราความสำเร็จของการจ่ายเงินช่วยเหลือตามเวลามาตรฐาน	๘๘.๒๙	๑๐๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ การพัฒนาการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ									
การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗	G๗) การบริหารจัดการกองทุนฯ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	K๘) ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๗	๕	๕	๕	๕	๕	๕	S๔) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนฯ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกองทุนฯ
- ทบทวนและจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ - ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ - ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง กองทุนฯ		K๙) ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองทุนฯ	๓	๕	๕	๕	๕	๕	
การประชาสัมพันธ์ผ่านพิธีสิทธิ์ประโยชน์ของกองทุนฯ	G๘) การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของกองทุนฯ ไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและทั่วถึง โดยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ สื่อออนไลน์	K๑๐) จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านพิธีสิทธิ์ประโยชน์ของกองทุนฯ	๔๐,๒๐๐	๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	S๕) การสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์กองทุนฯ
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์ / Facebook / Website		K๑๑) จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์	๕๖๗	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐	๗๕๐	๘๐๐	

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๘

ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ

เป้าประสงค์ G๑ ระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศสามารถใช้งานได้อย่างเต็มศักยภาพ

G๒ คนหางาน มีงานทำ ได้รับค่าตอบแทน และได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม

แนวทางการพัฒนา S๑ ส่งเสริมระบบการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้มีความสำคัญกับคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศได้มีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสม

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมระบบการลงทะเบียน การคัดเลือกคนหางานไปทำงานในต่างประเทศและเป็นสมาชิกกองทุน

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการส่งเสริมการคุ้มครองคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ																
๑) กิจกรรมการรับลงทะเบียนและคัดเลือกคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ (กรณีกรมฯ จัดส่ง และ บจก. จัดส่ง)	จำนวนคนหางานที่เป็นสมาชิกกองทุนตามกฎหมาย	๔๐,๐๐๐ งบประมาณ ๕,๙๖๙,๒๘๐ บาท	(๑) จัดทำบันทึกข้อตกลง (๒) รับสมัคร คัดเลือก (๓) ชำระค่าสมาชิกฯ (๔) อบรมคนหางานฯ (๕) จัดส่งไปทำงาน ต่างประเทศ	←											→	- กรต. - สจจ.
๒) กิจกรรมการรับแจ้งการเดินทางคนหางานไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง	ร้อยละของคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน	๙๓	(๑) คนหางานแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง (๒) ชำระค่าสมาชิกกองทุน (๓) เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ	←											→	
<p>ค่าเกณฑ์วัด ๑: ระดับ ๑ จำนวนคนหางานเป็นสมาชิกกองทุนฯ ๒๐,๐๐๐ คน ระดับ ๒ จำนวนคนหางานเป็นสมาชิกกองทุนฯ ๒๕,๐๐๐ คน ระดับ ๓ จำนวนคนหางานเป็นสมาชิกกองทุนฯ ๓๐,๐๐๐ คน ระดับ ๔ จำนวนคนหางานเป็นสมาชิกกองทุนฯ ๓๕,๐๐๐ คน ระดับ ๕ จำนวนคนหางานเป็นสมาชิกกองทุนฯ ๔๐,๐๐๐ คน</p> <p>ค่าเกณฑ์วัด ๒: ระดับ ๑ คนงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๙๑ ระดับ ๒ คนงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๙๑.๕๐ ระดับ ๓ คนงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๙๒ ระดับ ๔ คนงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๙๒.๕๐ ระดับ ๕ คนงานสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๙๓</p>																

ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๒ การพัฒนาระบบการฝึกอบรมคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้สามารถนำความรู้ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
เป้าประสงค์ G๓ คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงาน การดำรงชีวิตในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนอย่างทั่วถึงและครอบคลุม

G๔ คนหางานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปทำงานและใช้ชีวิตในต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนา S๒ พัฒนารูปแบบการอบรม และการประชาสัมพันธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทย และการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อวัดประสิทธิภาพคนหางานที่เข้ารับการอบรมถึงความรู้เกี่ยวกับการทำงาน สิทธิประโยชน์ต่างๆ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทยและการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ																
๑) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานไทยและการใช้ชีวิตของแรงงานไทยในต่างประเทศ	จำนวนคนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้รับความรู้ มีความพร้อมในการทำงานและดำรงชีวิตในต่างประเทศ	๓๐,๐๐๐ งบประมาณ ๖,๖๙๐,๔๙๕ บาท	๑) บจก. และกรมฯ แจก นำคนหางานเข้าอบรม ๒) ตรวจสอบเอกสาร ๓) อบรมคนหางาน												-กลุ่มงานพัฒนาความพร้อม	
<p>ค่าเกณฑ์วัด ๑ : <u>ระดับ ๑</u> จำนวนคนหางานที่ได้รับการอบรม ๒๖,๐๐๐ คน <u>ระดับ ๒</u> จำนวนคนหางานที่ได้รับการอบรม ๒๗,๐๐๐ คน <u>ระดับ ๓</u> จำนวนคนหางานที่ได้รับการอบรม ๒๘,๐๐๐ คน</p> <p><u>ระดับ ๔</u> จำนวนคนหางานที่ได้รับการอบรม ๒๙,๐๐๐ คน <u>ระดับ ๕</u> จำนวนคนหางานที่ได้รับการอบรม ๓๐,๐๐๐ คน</p>																

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๔) โครงการสงเคราะห์ แรงงานไทยในประเทศ ญี่ปุ่น	จำนวนของ คนหางานที่มา ร้องทุกข์และได้รับ ความช่วยเหลือ ในประเทศญี่ปุ่น	๕๐๐ คน งบประมาณ ๖๒๕,๒๐๐ บาท														สนร. ญี่ปุ่น
๕) กิจกรรมการจ่ายเงิน สงเคราะห์ช่วยเหลือ คนหางาน	ร้อยละอัตรา ความสำเร็จของ การจ่ายเงิน ช่วยเหลือตาม เวลามาตรฐาน	๑๐๐ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑) รับคำร้องขอรับการ สงเคราะห์ ๒) พิจารณาคำร้องที่ ถูกต้องครบถ้วนและ วินิจฉัยสงเคราะห์ ๓) เสนอผู้บริหาร ๔) จัดทำเอกสาร ทางการเงิน ๕) ให้การสงเคราะห์													-กลุ่มงาน กองทุนฯ
<p>ค่าเกณฑ์วัด ๑ : <u>ระดับ ๑</u> ช่วยเหลือ ๒,๑๐๐ ราย <u>ระดับ ๒</u> ช่วยเหลือ ๒,๒๐๐ ราย <u>ระดับ ๓</u> ช่วยเหลือ ๒,๓๐๐ ราย <u>ระดับ ๔</u> ช่วยเหลือ ๒,๔๐๐ ราย <u>ระดับ ๕</u> ช่วยเหลือ ๒,๕๐๐ ราย</p> <p>ค่าเกณฑ์วัด ๒ : <u>ระดับ ๑</u> ช่วยเหลือ ๘๕๐ ราย <u>ระดับ ๒</u> ช่วยเหลือ ๙๕๐ ราย <u>ระดับ ๓</u> ช่วยเหลือ ๑,๐๕๐ ราย <u>ระดับ ๔</u> ช่วยเหลือ ๑,๑๕๐ ราย <u>ระดับ ๕</u> ช่วยเหลือ ๑,๒๕๐ ราย</p> <p>ค่าเกณฑ์วัด ๓ : <u>ระดับ ๑</u> ช่วยเหลือ ๖๐๐ ราย <u>ระดับ ๒</u> ช่วยเหลือ ๖๕๐ ราย <u>ระดับ ๓</u> ช่วยเหลือ ๗๐๐ ราย <u>ระดับ ๔</u> ช่วยเหลือ ๗๕๐ ราย <u>ระดับ ๕</u> ช่วยเหลือ ๘๐๐ ราย</p> <p>ค่าเกณฑ์วัด ๔ : <u>ระดับ ๑</u> ช่วยเหลือ ๓๐๐ ราย <u>ระดับ ๒</u> ช่วยเหลือ ๓๕๐ ราย <u>ระดับ ๓</u> ช่วยเหลือ ๔๐๐ ราย <u>ระดับ ๔</u> ช่วยเหลือ ๔๕๐ ราย <u>ระดับ ๕</u> ช่วยเหลือ ๕๐๐ ราย</p> <p>ค่าเกณฑ์วัด ๕ : <u>ระดับ ๑</u> ร้อยละ ๙๖ <u>ระดับ ๒</u> ร้อยละ ๙๗ <u>ระดับ ๓</u> ร้อยละ ๙๘ <u>ระดับ ๔</u> ร้อยละ ๙๙ <u>ระดับ ๕</u> ร้อยละ ๑๐๐</p>																

ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ การพัฒนาการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

เป้าประสงค์ G๗ การบริหารจัดการกองทุนฯ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

G๘ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของกองทุนฯ ไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างครอบคลุมและทั่วถึง โดยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ สื่อออนไลน์

แนวทางการพัฒนา S๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานกองทุนฯ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพกองทุนฯ

S๕ การสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์กองทุนฯ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘										ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
๑) การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	๕	๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาการดำเนินงาน ๒) รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ๓) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ๔) เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงาน ๕) รายงานผลที่เกี่ยวข้อง	←→														กลุ่มงานกองทุนฯ
๒) ทบทวนและจัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ - ทบทวนและจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล - ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล - ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองทุนฯ	๕	๑) ทบทวน/จัดทำแผนงานกองทุนฯ ๒) ประชุม/ระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนฯ ๓) เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ให้คำแนะนำประธานเพื่อเห็นชอบแผนงานกองทุนฯ ๔) ปรับปรุงแผนตามคำแนะนำ/ทำรูปเล่ม ๕) รายงานผล	←→														กลุ่มงานกองทุนฯ

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๖๘											ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
๓) การประชาสัมพันธ์ แผนพับลิซิตีประโยชน์ ของกองทุนฯ	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผน พับลิซิตีประโยชน์ ของกองทุนฯ	๔๐,๐๐๐	๑) ประชาสัมพันธ์ หน่วยงานในเครือข่าย/ สมาชิกกองทุนฯ ๒) รายงานผลผู้บริหาร กองทุนฯ	←														←	กรต.
๔) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์ / Facebook / Website	จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	๗๐๐	๑) จัดทำ/สืบค้นข้อมูลที่จะ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒) เสนอข้อมูล ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ก่อนเสนอ ๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๔) ตอบข้อมูลแก่ผู้ สอบถาม ๕) รายงานผล	←														←	กรต.

ค่าเกณฑ์วัด ๑: ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาการดำเนินงาน ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ระดับ ๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ
 ระดับ ๔ เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงาน ระดับ ๕ รายงานผลที่เกี่ยวข้อง
ค่าเกณฑ์วัด ๒: ระดับ ๑ ทบทวน/จัดทำแผนงานกองทุนฯ ระดับ ๒ ประชุม/ระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนฯ ระดับ ๓ เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ให้คำแนะนำประธานเพื่อเห็นชอบแผนงานกองทุนฯ
 ระดับ ๔ ปรับปรุงแผนตามคำแนะนำ/ทำรูปเล่ม ระดับ ๕ รายงานผล
ค่าเกณฑ์วัด ๓: ระดับ ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒๐,๐๐๐ ฉบับ ระดับ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒๕,๐๐๐ ฉบับ ระดับ ๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๓๐,๐๐๐ ฉบับ ระดับ ๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 ๓๕,๐๐๐ ฉบับ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๔๐,๐๐๐ ฉบับ
ค่าเกณฑ์วัด ๔: ระดับ ๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๕๐๐ ครั้ง ระดับ ๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๕๕๐ ครั้ง ระดับ ๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๖๐๐ ครั้ง ระดับ ๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๖๕๐ ครั้ง
 ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๗๐๐ ครั้ง