

## สรุปอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

| ประเทศ                   | ตำแหน่ง   | อัตราค่าจ้าง  | สวัสดิการ   |
|--------------------------|---|---|---|
| 1. ไต้หวัน <sup>1</sup>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- คนงานทั่วไป</li> <li>- ช่างทั่วไป</li> <li>- ช่างฝีมือ</li> <li>- ช่างฝีมือระดับสูง</li> </ul>                       | <p><b>ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของไต้หวัน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 24,000 เหรียญไต้หวัน/เดือน (เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2564)</li> <li>- อัตราค่าจ้างเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างงาน</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างหักค่าอาหารและที่พักเดือนละ 2,500 เหรียญไต้หวัน</li> </ul>  |
| 2. สิงคโปร์ <sup>2</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานก่อสร้าง</li> <li>- งานเรือและกรรมกรทั่วไป</li> <li>- งานเกษตร</li> <li>- งานรับใช้ในบ้าน</li> </ul>              | <p><b>ตามประกาศกรมการจัดหางาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่า 23 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 552 เหรียญสิงคโปร์/เดือน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 20 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 480 เหรียญสิงคโปร์/เดือน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 25 เหรียญสิงคโปร์/วัน หรือ 600 เหรียญสิงคโปร์/เดือน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 350 เหรียญสิงคโปร์/เดือน</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าภาษี(Levy)จัดหาที่พัก รถรับ-ส่ง ค่ารักษาพยาบาล ค่าโดยสารเครื่องบินไป-กลับ โดยไม่คิดมูลค่า สำหรับตำแหน่งงานรับใช้ในบ้านนายจ้างจัดหาอาหารให้วันละ 3 มื้อ หรือจ่ายค่าอาหารให้ตามความเหมาะสม</li> </ul>  |
| 3. บรูไน <sup>3</sup>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรรมกรและพนักงานทั่วไป</li> <li>- ช่างฝีมือ</li> <li>- พนักงานในขบวนการตัดเย็บเสื้อผ้า</li> <li>- แม่บ้าน</li> </ul> | <p><b>ตามประกาศกรมการจัดหางาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่า 20 เหรียญบรูไน/วัน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 25 เหรียญบรูไน/วัน</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 320 เหรียญบรูไน/เดือน และนายจ้างจ่ายค่าแรงงานสูงใจเพิ่มตามผลงานในส่วนที่ทำเกินเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul> <p><b>ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 380 เหรียญบรูไน/เดือน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาหารรวมอยู่ในค่าจ้าง</li> <li>- อาหารรวมอยู่ในค่าจ้าง</li> <li>- นายจ้างจัดอาหารให้ 3 มื้อ โดยไม่คิดมูลค่าหรือจ่ายเป็นค่าอาหารไม่ต่ำกว่าเดือนละ 150 เหรียญบรูไน</li> <li>- นายจ้างจัดที่พักให้ลูกจ้าง โดยไม่คิดมูลค่า</li> <li>- นายจ้างจัดอาหารและที่พักให้</li> </ul> |
| 4. ฮองกง <sup>4</sup>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยแม่บ้าน</li> <li>- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน</li> <li>- พนักงานประกอบอาหาร</li> <li>- พนักงานนวดสปา</li> </ul>    | <p><b>ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฮ่องกง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4,630 เหรียญฮ่องกง/เดือน</li> <li>- อัตราค่าจ้างเป็นไปตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ และเป็นไปตามข้อตกลงในสัญญาจ้างภายใต้กฎหมายการจ้างงาน</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- (ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2562)</li> <li>- นายจ้างจัดอาหารและที่พักให้ หากนายจ้างไม่จัดค่าอาหารให้ผู้ช่วยแม่บ้าน จะต้องจ่ายค่าอาหารให้ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,121 เหรียญฮ่องกง</li> </ul>  |

| ประเทศ                              | ตำแหน่ง  | อัตราค่าจ้าง  | สวัสดิการ   |
|-------------------------------------|--|---|---|
| 5. มาเก๊า <sup>5</sup>              | <b>กิจการโรงแรม/คาสีโน</b><br>- พนักงานต้อนรับ<br>- บริกร<br>- พนักงานรักษาความปลอดภัย<br>- พนักงานเสิร์ฟ/ต้อนรับลูกค้า<br>แพนกอาหารและเครื่องดื่ม<br>- พนักงานทำความสะอาดห้องพัก<br>- พนักงานบริการลูกค้าคาสีโน<br>- พนักงานแผนกสปา<br>- ผู้ช่วยแม่บ้าน                                 | <b>ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น</b><br>(อัตราค่าจ้างเฉลี่ย)<br>- 11,000 - 15,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 8,000 - 11,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 8,000 - 13,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 9,000 - 11,500 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 10,000 - 11,300 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 12,300 - 20,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 10,000 - 15,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน<br>- 4,000 เหรียญมาเก๊า/เดือน   | - นายจ้างจัดอาหารและที่พักให้<br>(กรณีนายจ้างไม่จัดหาที่พักให้<br>ต้องจ่ายค่าที่พักให้แก่ลูกจ้างขั้นต่ำ<br>เดือนละ 500 เหรียญมาเก๊า)  |
| 6. สาธารณรัฐ<br>เกาหลี <sup>6</sup> | แรงงานตามระบบ EPS  | <b>ตามอัตราค่าจ้างท้องถิ่น</b><br>- 1,822,480 วอนเกาหลี/เดือน<br>(1 มกราคม 64 - 31 ธันวาคม 64)  | - ทำงานสัปดาห์ละ 40 ชั่วโมง   |
| 7. มาเลเซีย <sup>7</sup>            | 1. ภาคก่อสร้าง<br>- คนงานทั่วไป<br><br>2. ภาคบริการ<br>- ผู้ประกอบอาหารไทย<br>- ผู้ช่วยผู้ประกอบอาหารไทย<br>- พนักงานทั่วไป<br>- พนักงานนวดแผนไทย<br>- ผู้ดูแลเด็ก<br>- ผู้ดูแลผู้สูงอายุ<br>- ผู้ช่วยแม่บ้าน<br><br>3. งานในโรงงานอุตสาหกรรมหรือ<br>งานตัดเย็บเสื้อผ้า<br>- คนงานทั่วไป | <b>ตามประกาศกรมการจัดหางาน</b><br>- ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน<br><br>- ไม่ต่ำกว่า 1,750 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 2,000 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,500 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน<br>- ไม่ต่ำกว่า 1,300 เหรียญริงกิต/เดือน | - อัตราค่าจ้างที่กำหนด<br>ต่อการทำงานวันละ 8 ชั่วโมง<br>สัปดาห์ละ 6 วัน<br>- นายจ้างจัดที่พักให้ตามความเหมาะสม<br>โดยไม่คิดมูลค่า และจัดอาหาร<br>วันละ 3 มื้อหรือจ่ายเงินแทนค่าอาหาร<br>ให้คนละ 600 ริงกิต ต่อเดือน<br>- อัตราค่าจ้างตามที่กำหนด<br>เป็นรายได้สุทธิหลังหักภาษี(Lewy) แล้ว |

| ประเทศ   | ตำแหน่ง  | อัตราค่าจ้าง  | สวัสดิการ  |
|--|--|---|--|
| <b>8. ภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ<sup>8</sup></b> | <p>1. กลุ่มอุตสาหกรรมก่อสร้าง</p> <p>(ก) แรงงานทั่วไป</p> <p>(ข) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ค) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน</p> <p>(ง) ช่างฝีมือระดับสูง</p> <p>2. กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันปิโตรเลียมก๊าซและธรรมชาติ</p> <p>(ก) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ข) ช่างฝีมือระดับพื้นฐาน</p> <p>(ค) ช่างฝีมือขั้นสูง</p> <p>3. กลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตอุตสาหกรรมศิลป์อุตสาหกรรมเกษตรอุตสาหกรรมบริการ และอื่นๆ</p> <p>(ก) แรงงานทั่วไป</p> <p>(ข) แรงงานกึ่งฝีมือขึ้นไป</p> <p>4. งานควบคุมเครื่องมือกลหนัก</p> <p>(ก) แรงงานกึ่งฝีมือ</p> <p>(ข) แรงงานฝีมือ</p> | <p><b>ตามประกาศกรมการจัดหางาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 500 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 520 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 600 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 800 เหรียญสหรัฐ</li> </ul><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 750 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,000 เหรียญสหรัฐ</li> </ul><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 600 เหรียญสหรัฐ</li> </ul><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 550 เหรียญสหรัฐ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 750 เหรียญสหรัฐ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราค่าจ้างที่กำหนดต่อการทำงานวันละ 8 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 6 วัน</li> <li>- นายจ้างจัดที่พักให้ตามความเหมาะสม</li> <li>- อาหารวันละ 3 มื้อ หรือจ่ายเงินสดแทนค่าอาหารเดือนละ</li> <li>- ไม่ต่ำกว่า 120 เหรียญสหรัฐ</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีที่มีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่นที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดตามที่ประกาศ กรมการจัดหางานกำหนดไว้ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับคนงานไทยในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างที่ทางการท้องถิ่นกำหนด</li> </ul> |
| <b>9. อิสราเอล<sup>9</sup></b>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานภาคเกษตร</li> </ul>  | <p><b>ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายเดือน 5,300 เซคเกล ต่อการทำงานเต็มเวลา 186 ชั่วโมง</li> <li>- รายชั่วโมง 29.12 เซคเกล</li> <li>- วันละ 244.62 เซคเกล สำหรับการ ทำงาน 5 วัน/สัปดาห์</li> <li>- วันละ 212.00 เซคเกล สำหรับการ ทำงาน 6 วัน/สัปดาห์</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หักค่าที่พักอาศัย และค่าสาธารณูปโภคอื่นๆ รวมไม่เกิน 540.10 เซคเกล/เดือน</li> <li>- หักค่าประกันสุขภาพ รวมไม่เกิน 136.24 เซคเกล/เดือน</li> </ul>   |
| <b>10. ญี่ปุ่น<sup>10</sup></b>                          | <p>-</p>   | <p><b>ค่าจ้างขั้นต่ำโดยเฉลี่ย</b></p> <p>901 เยน/ชั่วโมง</p> <p>(ช่วงสูงสุดเป็น 1,013 เยน/ชั่วโมง ต่ำสุดเป็น 790 เยน/ชั่วโมง)</p> <p>ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภูมิภาคของแต่ละจังหวัดที่กำหนดไว้</p>  | <p>-</p>   |

หมายเหตุ : สำหรับประเทศที่กรมการจัดหางานไม่ได้ประกาศกำหนด จะยึดหลักเกณฑ์ตามประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2540 โดยให้พิจารณาว่าจะต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศนั้น หรือให้เป็นไปตามประกาศของทางการของประเทศนั้น ๆ และกรณีประเทศใดไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ ให้พิจารณาจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่อยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียง โดยพิจารณาจากมาตรฐานการครองชีพและรายได้ประชาชนต่อคนของประชากรในประเทศนั้น ๆ

#### อ้างอิงข้อมูล

1. ข้อมูลจากสำนักงานแรงงานไทย ณ ไทเป สิงหาคม 2563
2. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548
3. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศบรูไน พ.ศ. 2544 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2544 และ หนังสือสำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ที่ 07011/149 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2562
4. ประกาศโดยสำนักงานแรงงาน ณ ฮองกง เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2562
5. ข้อมูลจากสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง พฤศจิกายน 2562
6. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล (<https://korea.mol.go.th/>)
7. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2556
8. ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานขั้นต่ำและเงื่อนไขสำหรับการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2557 (ประเทศซาอุดีอาระเบีย บาห์เรน โอมาน คูเวต กาตาร์ ปาเลสไตน์ จอร์แดน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซีเรีย อิรัก อิหร่าน เยเมน มารีเตเนีย อียิปต์ ตูนิเซีย โมร็อกโก แอลจีเรีย อิสราเอล และลิเบีย)
9. ประกาศโดยฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2561
10. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ที่ 25011/2005 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2562

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
กรมการจัดหางาน  
กุมภาพันธ์ 2564