



ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗
ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์

ตามที่รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงาน และการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากร แห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ การจัดส่ง นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี และการจัดส่ง คนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงาน ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กรมการจัดหางานจึงมีประกาศรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗ ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์ เพื่อสมัครไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทกิจการและจำนวนที่ต้องการ

- | | | |
|----------------------|-------|----------|
| ๑.๑ ก่อสร้าง | จำนวน | ๔๐๐ คน |
| ๑.๒ เกษตรและปศุสัตว์ | จำนวน | ๑,๕๐๐ คน |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๒.๑ เพศชาย
- ๒.๒ อายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี
เกิดระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๒๙ ถึงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๑
- ๒.๓ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ๒.๔ สายตาไม่บอดสี หรือบกพร่องด้านการมองเห็นสี
- ๒.๕ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือเป็นโรคติดต่อ เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค เป็นต้น
- ๒.๖ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติการกระทำผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง
- ๒.๗ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด
- ๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลี หรือเคยกระทำผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี
- ๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศ
- ๒.๑๐ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-9 หรือ E-10 หรือ วีซ่า E-9 และ E-10 รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป (๖ ปี สำหรับผู้ได้รับการขยายระยะเวลาการจ้างงาน)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายสี หน้าที่ตรง ให้เห็นใบหน้า พื้นหลังสีขาวและไม่สวมเสื้อสีขาว สวมชุดสุภาพ เหมาะสมกับการสมัครงาน ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ต้องถ่ายรูปให้เป็นปัจจุบันโดยไม่มีการปรับแต่ง หรือตัดแปลงใบหน้าให้ผิดจากความเป็นจริง ไม่ว่าจะด้วยวิธีใดก็ตาม (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 10 - 15 KB ขนาดกว้าง 300 x สูง 350 pixels ไม่รวมขอบ)

๓.๒ ภาพถ่ายหน้าบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ โดยระบุวันเดือนปีเกิดครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels) โดยถ่ายจากฉบับจริง

๓.๓ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) โดยระบุวันเดือนปีเกิดครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels) โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนา

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ที่ชัดเจน ห้ามขีดเขียน หรือพิมพ์ข้อความใด ๆ ในเอกสาร จัดทำไฟล์เอกสารทุกอย่างให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนดำเนินการสมัคร และแนบไฟล์เอกสารให้ตรงตามรายการที่ระบุไว้ในระบบรับสมัคร การยื่นใบสมัครดังกล่าวถือว่าผู้สมัครรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศ หากในภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใด ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม การสมัครจะถือเป็นโมฆะ และหากผู้สมัครรายใดตั้งใจให้ข้อมูลอื่นเป็นเท็จ หรือใช้เอกสารปลอม นอกจากการสมัครจะถือเป็นโมฆะแล้ว ผู้นั้นอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ทั้งนี้ หากเอกสารดังกล่าวระบุวันเดือนปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ กรณีผู้สมัคร มีหนังสือเดินทางแนบในระบบรับสมัคร จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษในระบบให้ถูกต้องตรงกับ หนังสือเดินทางที่แนบ พร้อมข้อมูลอื่นตามที่ปรากฏในหนังสือเดินทาง หากไม่มีหนังสือเดินทางแนบไม่ต้องกรอก ข้อมูลของหนังสือเดินทาง แต่จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษให้ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบ และจะต้องตรงกับหนังสือเดินทางที่จะทำขึ้นกรณีที่ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน ซึ่งจะใช้ในการสมัครไปทำงาน อนึ่ง กรณีชื่อสกุลภาษาอังกฤษที่ปรากฏในหนังสือเดินทางหรือบัตรประจำตัวประชาชน ที่แนบมีเครื่องหมายขีด (-) ให้กรอกข้อมูลโดยการเว้นวรรคแทนเครื่องหมายดังกล่าว ตัวอย่างเช่น SAMAK SAE-SO ให้พิมพ์เป็น SAMAK SAE SO

๔. กำหนดการรับสมัครและทดสอบ

๔.๑ วันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ รับสมัครคนหางาน

๔.๒ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

๔.๓ วันที่ ๒๐ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

๔.๔ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

๔.๕ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงาน

๔.๖ วันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทดสอบทักษะการทำงาน

๔.๗ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกาศผลการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน

หมายเหตุ: กำหนดการตามข้างต้น และการดำเนินการต่าง ๆ อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก : Epsthailand และดำเนินการตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

๕. การรับสมัครทดสอบและการชำระเงินค่าทดสอบ

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๕.๒ สมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ตลอด ๒๔ ชั่วโมง สามารถสแกน QR Code ที่แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อดูวิธีการลงทะเบียนและการรับสมัครทดสอบดังกล่าว โดยผู้สมัครจะต้องดำเนินการ ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ผู้สมัครสามารถลงทะเบียนไว้ล่วงหน้าได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยไม่มีกำหนดวันเวลา หรือหากเคยลงทะเบียนไว้แล้ว จะไม่สามารถลงทะเบียนซ้ำ แต่สามารถเข้าตรวจสอบในระบบและปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน เช่น ชื่อ - นามสกุล ที่อยู่ โทรศัพท์มือถือ อีเมล ไอดีไลน์ ข้อมูลของผู้ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๒ สมัครไปทำงาน

สามารถยื่นคำขอสมัครภายในกำหนดการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยให้เลือกหัวข้อ "สมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง" และเลือกรายการ "การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗ ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์" และกรอกข้อมูล ในระบบรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ทั้งนี้ ก่อนส่งเรื่อง ให้เจ้าหน้าที่พิจารณา ขอให้ตรวจสอบความถูกต้องในการกรอกรายละเอียดและการแนบเอกสารอีกครั้ง หากส่งเรื่องแล้ว ผู้สมัครจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูล หรือเอกสารใด ๆ ได้ ต้องรองานกว่าเจ้าหน้าที่จะพิจารณา หรือส่งเรื่องคืนให้แก้ไข

๕.๓ ศูนย์สอบกรุงเทพมหานคร

๕.๔ เมื่อผู้สมัครส่งคำขอสมัครแล้ว เจ้าหน้าที่จะพิจารณาคำขอภายใน ๒ - ๕ วัน (อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตาม และตรวจสอบสถานะในระบบรับสมัครด้วยตนเอง เพื่อชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ โดยสามารถตรวจสอบ ที่อีเมลของตนเอง หรือที่เว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th> ในหัวข้อ "ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง"

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติและอยู่ในสถานะ "รอชำระเงิน" ระบบจะกำหนด แบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ ผู้สมัครสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล โดยนำแบบฟอร์ม การชำระเงิน (Bill Payment) ไปชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ ภายใน ๓ วัน หลังจากที่ได้รับอนุมัติ โดยสามารถชำระได้ใน ๔ ช่องทาง ได้แก่

- (๑) ผ่านช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย
- (๒) ผ่านช่องทาง ATM/ADM ธนาคารกรุงไทย
- (๓) ผ่านช่องทาง Internet Banking ธนาคารกรุงไทย
- (๔) ผ่านช่องทางต่างธนาคาร Cross Bank Bill Payment

และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐาน การชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากชำระแล้ว

ในกรณีที่หน้าเว็บไซต์ไม่ปรากฏแบบฟอร์มการชำระเงิน หรือกรอกใบสมัครแล้ว แต่ยังไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ หัวข้อย่อย "ค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงิน" กรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก จากนั้นระบบ จะแสดงแบบฟอร์มการชำระเงินของผู้สมัคร ซึ่งสามารถสั่งพิมพ์ได้

๕.๕ ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เป็นจำนวนเงิน ๙๓๐ บาท (เก้าร้อย สามสิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมของธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต คิดสูงสุดไม่เกิน ๑๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงิน โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๖.๑ การสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๒ การกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการทดสอบ สำนักบริการพัฒนาบุคลากร แห่งเกาหลีจะพิจารณาจากจำนวนของผู้สมัครทั้งหมด และอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของห้องทดสอบ ความสามารถทางภาษาเกาหลี

๖.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามมาตรา ๑๓๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๗. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

๗.๑ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ผ่านช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๙๓๐ บาท (เก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๗.๒ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครและขอรับเงินคืน ให้ยื่นความประสงค์ด้วยตนเอง ณ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร สามารถยื่นได้ในเวลาราชการและภายใน ๓ วันทำการนับจากวันที่ชำระเงิน โดยจะได้รับเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบคืนเต็มจำนวนภายหลังจากได้รับอนุมัติคืนเงิน ทั้งนี้ ถึงแม้ว่าผู้มีสิทธิสอบไม่เข้ารับการทดสอบ ก็ไม่สามารถขอเงินคืนได้

๗.๓ ผู้ที่แจ้งความประสงค์ยกเลิกการสมัครทดสอบ ไม่มีสิทธิสมัครทดสอบในการทดสอบครั้งนี้ได้อีก

๘. การทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK)

ประกาศกำหนดการทดสอบภาษาเกาหลี ทางเว็บไซต์ www.facebook.com/epstoea, www.hrdkoreathailand.com, www.doe.go.th/overseas, www.lib.doe.go.th ดังนี้

๘.๑ ประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙

๘.๒ การทดสอบภาษาเกาหลี ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๘.๓ แบบทดสอบภาษาเกาหลี ข้อสอบมีจำนวน ๔๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ใช้เวลาทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) ข้อสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

(๒) ข้อสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

๘.๔ ข้อสอบประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี “The Standard Textbook for EPS-TOPIK” ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ <https://epstopik.hrdkorea.or.kr>

๘.๕ การทดสอบสายดาบอดสี

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลีด้วยคอมพิวเตอร์ (CBT) เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ ๔๕ คะแนนขึ้นไป จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบสายดาบอดสี ทั้งนี้ คะแนนที่ปรากฏบนหน้าจอคอมพิวเตอร์ของผู้เข้ารับการทดสอบจะแสดงผลเป็น ๙๐ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นผลคะแนนที่ยังไม่ได้ผ่านการคำนวณ

(๒) ผู้เข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลีด้วยแท็บเล็ต (UBT) ทุกคน สามารถทำแบบทดสอบสายดาบอดสีผ่านแท็บเล็ตได้ทันที หลังจากเสร็จสิ้นการทำข้อสอบความสามารถในการอ่านและการฟัง โดยไม่จำเป็นจะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนขั้นต่ำ

๘.๖ กำหนดเกณฑ์การผ่านขั้นต่ำที่ ๔๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และจะคัดเลือกผู้สอบผ่านโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในกลุ่มผู้ที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำ ให้เหลือจำนวน ๑.๑ เท่าของจำนวนความต้องการ

๙. การทดสอบทักษะการทำงาน

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงาน วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๙.๒ กำหนดวันทดสอบทักษะการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๙.๓ สนามทดสอบกรุงเทพมหานคร

๙.๔ ผู้ที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีจะต้องเข้ารับการทดสอบทักษะการทำงานทุกคนสามารถยื่นเอกสารเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทงานที่สมัครเพื่อรับคะแนนพิเศษเพิ่มเติมไม่เกิน ๕ คะแนน ได้แก่ ๑) ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ๑ ปีขึ้นไป ๒ คะแนน ๒) ประกาศนียบัตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๑ คะแนน ๓) วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑ คะแนน และ ๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบรับรองทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร ๑ คะแนน

๙.๕ กำหนดเกณฑ์การผ่านขั้นต่ำที่ ๖๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย การทดสอบสรรณภาพทางร่างกาย ๓๐ คะแนน การสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน และการทดสอบทักษะพื้นฐาน ๒๐ คะแนน

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗ ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑๐.๒ คัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด จากคะแนนสอบรอบที่ ๑ (การทดสอบภาษาเกาหลี) รอบที่ ๒ (การทดสอบทักษะการทำงาน) และการประเมินสรรณภาพในการทำงาน (คะแนนพิเศษเพิ่มเติมจากการคัดกรองเอกสารที่ยื่น) โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนด ดังนั้น แม้ว่าผู้สมัครจะได้คะแนนทดสอบภาษาเกาหลี ๔๕ คะแนนขึ้นไป แต่หากได้คะแนนรวมน้อยกว่าผู้สมัครรายอื่น อาจไม่ปรากฏชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗ ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์ โดยผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิในการยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบมีกำหนดเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการทดสอบ

ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบ จะถูกตัดสิทธิโดยไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๔ ปี

ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๑๗ ประเภทกิจการก่อสร้าง และประเภทกิจการเกษตรและปศุสัตว์ และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อและส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบเบื้องต้นและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ซึ่งรายชื่ออาจไม่ได้รับการอนุมัติความถูกต้องของข้อมูลเพื่อเสนอให้นายจ้างคัดเลือก หรืออาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า (CCVI) หรืออาจถูกปฏิเสธการอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลีหากมีการตรวจพบในภายหลังว่าข้อมูลของผู้สมัคร มีลักษณะดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒

(๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครระบุไว้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด นามสกุล-ชื่อ การสะกดนามสกุล-ชื่อ ภาษาอังกฤษ รูปถ่าย หรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม

(๓) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ

(๔) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี

(๕) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในประเทศไทยยังไม่ครบกำหนด ๖ เดือน

(๖) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี

(๗) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า

(๘) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

(๙) มีประวัติอื่น ๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

กรณีที่มีการตรวจพบข้อมูลลักษณะดังกล่าวข้างต้น ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน กรณีได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแต่ถูกยกเลิกสัญญาการจ้างงาน ซึ่งไม่ใช่ความผิดของผู้สมัคร รายชื่อของผู้สมัครจะได้รับการเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากผู้สมัคร จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ กรณีที่ผู้สมัครรายใดไม่เคยมีนายจ้างคัดเลือก ภายใน ๑ ปี เมื่อบัญชีรายชื่อหมดอายุปีที่ ๑ ผู้สมัครสามารถยื่นความประสงค์ขอต่ออายุบัญชีรายชื่อปีที่ ๒ ได้โดยไม่ต้องสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ใหม่ และกรมการจัดหางาน จะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่ออีกครั้งเพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน



ขั้นตอนการสมัคร



ระบบอิเล็กทรอนิกส์

การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ