

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

## กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

### ข้อมูลทั่วไปของกองทุน

#### ๑) ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๕๒ เพื่อใช้จ่ายในกิจการตามมาตรา ๕๓ ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (๒) เงินที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้างหรือคนงานส่งเข้ากองทุน
- (๓) ดอกผลกองทุน
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ทูลให้
- (๕) หลักประกันที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๓๔

เงินและทรัพย์สินกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

การบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ปัจจุบันกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

#### ๒) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ หรือกิจการที่จะใช้จ่ายเงินกองทุน ตามมาตรา ๕๓ ได้แก่

- (๑) จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
- (๒) ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือทนายโดยธรรมชาติของบุคคลดังกล่าว
- (๓) การคัดเลือก และทดสอบฝีมือและการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

#### ๓) วิสัยทัศน์กองทุนฯ (VISION)

พัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงิน ด้านการพัฒนาองค์กร และให้ความรู้แก่สมาชิกมีความพร้อมในการไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน

#### ๔) พันธกิจ (MISSION)

๑. บริหารให้สมาชิกกองทุนฯ ซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
๒. ส่งเสริมคนหางานให้เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองในการไปทำงานในต่างประเทศ
๓. สนับสนุนการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ กฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี การดำเนินชีวิตในต่างประเทศ หลักการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน

### ๕) เป้าหมาย (TARGET)

๑. คนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
๒. คนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ ตลอดจนสิทธิประโยชน์และกฎหมายของประเทศที่จะไปทำงาน
๓. กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและยั่งยืน สามารถให้การช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างทั่วถึง

### ๖) ค่านิยม (CORE VALUE)

“ทำงานเป็นทีม เน้นความโปร่งใส ใส่ใจคุณภาพ สรรสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก”

### ๗) ภารกิจกองทุนฯ

- (๑) ออกบัตรสมาชิกกองทุน การรับเงินเข้ากองทุน และการเก็บรักษาเงิน การบันทึกบัญชีการรายงานทางการเงิน
- (๒) รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องเพื่อให้การสงเคราะห์เงินช่วยเหลือแก่สมาชิกกองทุนฯ
- (๓) การขอและออกหนังสือรับรองสิทธิการกู้เงินตามโครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- (๔) การอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
- (๕) การจัดทำและพัฒนาสื่อการฝึกอบรม เช่น เอกสาร วิดีทัศน์ และให้บริการข้อมูลการพัฒนาความพร้อมคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- (๖) การประสานงานการดำเนินงานกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
- (๗) การดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

### ๘) การบริหารกองทุน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ และคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ให้ความเห็นชอบแผนงานต่างๆ รวมทั้งการดำเนินงานกองทุนฯ ที่สำคัญ โดยมีอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นประธานกรรมการ และบุคคลอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกินหกคนเป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอคำแนะนำต่อรัฐมนตรีในการออกระเบียบตามมาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๓
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

### ๙) รายได้หลักในปัจจุบันเป็นรายได้จากสมาชิกกองทุนฯ

อัตราการส่งเงินเข้ากองทุนฯ สำหรับคนหางานแต่ละคนเป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ อัตราที่กำหนด ๓๐๐, ๔๐๐, และ ๕๐๐ บาท ซึ่งแตกต่างกันตามประเทศที่เดินทางไปทำงาน ดังนี้

อัตรา	ประเทศ/ทวีป
๕๐๐ บาท	ประเทศในทวีปยุโรป ทวีปอเมริกาเหนือ ทวีปออสเตรเลีย ประเทศญี่ปุ่น ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี
๔๐๐ บาท	บรูไน กатар คูเวต บาห์เรน โอมาน อิสราเอล ซาอุดีอาระเบีย โมร็อกโก จอร์แดน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จิบูตี ติมูร์เซีย ซูดาน โซมาลี แอลจีเรีย เลบานอน ลิเบีย สิงคโปร์ ซีเรีย เยเมน อียิปต์ อิรัก มอริเตเนีย อิหร่าน ฮังการี
๓๐๐ บาท	ประเทศอื่นๆ นอกจากประเทศในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

### ๑๐) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ

- ๑) คนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง
- ๒) คนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง
- ๓) คนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หากประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยสมัครใจส่งเงินเข้ากองทุนฯ ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

### ๑๑) ระยะเวลาการคุ้มครอง

เมื่อคนหางานสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยจ่ายเงินเข้ากองทุนฯ ตามอัตราที่กำหนดแล้ว จะอยู่ในความคุ้มครองของกองทุนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง และเมื่อทำงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างหรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง หากคนหางานยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ จะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนฯ ต่อไปอีกห้าปี นับแต่แต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๔๘/๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

### ๑๒) สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับจากกองทุนฯ

ตามระเบียบกระทรวงแรงงาน

๑) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยกิจการที่จะใช้จ่ายจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

๒) ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙

(๑) กรณีถูกทอดทิ้งในต่างประเทศสงเคราะห์เป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จำเป็นให้สมาชิกได้เดินทางกลับประเทศไทยตามที่จ่ายจริง ได้แก่ ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีประสบอันตรายก่อนไปทำงาน หรือขณะทำงานในต่างประเทศ สงเคราะห์เป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีถูกเลิกจ้างจากสาเหตุการประสบอันตราย สงเคราะห์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๔) กรณีประสบอันตรายจนพิการสงเคราะห์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทูพพลภาพสงเคราะห์คนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๕) ประสบปัญหาในต่างประเทศสงเคราะห์เป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๖) ถูกส่งกลับเนื่องจากเป็นโรคต้องห้ามของทางการประเทศนั้นห้ามมิให้ทำงานในประเทศต่อไป กรณีทำงานไม่ถึงหกเดือน สงเคราะห์คนละ ๒๕,๐๐๐ บาท ทำงานเกินกว่าหกเดือน สงเคราะห์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๗) กรณีต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุนเนื่องจากประสบปัญหาจากภัยสงคราม ภัยธรรมชาติ หรือโรคระบาด ซึ่งทางการของประเทศนั้นๆ ประกาศกำหนดแล้ว สงเคราะห์คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

(๘) กรณีเสียชีวิตก่อนเดินทาง หรือขณะกลับมาพักที่ประเทศไทย สงเคราะห์จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท กรณีเสียชีวิตในต่างประเทศ สงเคราะห์จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการจัดการศพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินคนละ ๔๐,๐๐๐ บาท

(๙) สมาชิกกองทุนถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดซึ่งมิใช่เกิดจากการกระทำโดยเจตนาในต่างประเทศ หรือเนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ให้จ่ายเป็นค่าทนาย เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

### ๑๓) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพกองทุนฯ

#### ๑) พัฒนากระบวนการต่างๆ ของกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

- พัฒนาการกระบวนการออกหนังสือรับรองสิทธิแก่ผู้ประสงค์กู้เงินสินเชื่อเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- พัฒนาการกระบวนการชำระเงินค่าสมาชิกกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

- พัฒนาการกระบวนการยื่นคำร้องขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

#### ๒) ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ให้เป็นปัจจุบัน

- เสนอปรับปรุงกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เพื่อปรับอัตราการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

- เสนอปรับปรุงระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยกิจการที่จะใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อขยายสิทธิประโยชน์แก่สมาชิกกองทุนฯ

#### ๓) การศึกษาเพื่อปรับปรุงกระบวนการให้บริการของกองทุนฯ แก่ผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ยิ่งขึ้น

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กันยายน ๒๕๖๕