



ประกาศคณะกรรมการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ
เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๘

ตามที่รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือก และจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่ทางการเกาหลีกำหนด โดยสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้ทางการเกาหลีและการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพันธะในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี คณะกรรมการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ จึงมีประกาศรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๘ เพื่อสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะอาชีพและประเภทกิจการ

งานเกษตร/ปศุสัตว์ โควตาผู้สอบผ่าน ๓๐๐ คน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เพศชาย

๒.๒ อายุระหว่าง ๑๘ – ๓๙ ปีบริบูรณ์ (เกิดระหว่างวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๒๒ ถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๔)

๒.๓ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๔ สายตาไม่บอดสี

๒.๕ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือเป็นโรคติดต่อตามที่ทางการเกาหลีกำหนด เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค

๒.๖ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติกระทำผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง

๒.๗ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศ

๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลีหรือเคยกระทำผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

๒.๑๐ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-๙ หรือ E-๑๐ หรือ วีซ่า E-๙ และ E-๑๐ รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป

๓. หลักฐานและเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร

๓.๑ สำเนาหนังสือเดินทาง (ถ้ามี) ต้องระบุวัน เดือน ปีเกิดให้ครบถ้วน จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ต้องชัดเจนและระบุวัน เดือน ปีเกิดให้ครบถ้วน จำนวน ๒ ฉบับ

๓.๓ รูปถ่ายสีขนาด ๓.๕ x ๔.๕ เซนติเมตร (ไม่รวมกรอบ) ฉากด้านหลังสีขาว และไม่สวมเสื้อสีขาว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๓ เดือน เป็นรูปถ่ายในคราวเดียวกัน จำนวน ๓ ใบ

เอกสารตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ ให้ถ่ายสำเนาด้วยกระดาษขนาดเอ ๔ มีรูปถ่ายและตัวอักษรที่ชัดเจน หากเอกสารดังกล่าวระบุวัน เดือน ปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบในภายหลังว่าผู้สมัครรายใดปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร หรือขาดคุณสมบัติในการสมัคร จะถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

กรณีที่ผู้สมัครใช้สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนติดใบสมัครของ HRD Korea ชื่อ-นามสกุลในบัตรประจำตัวประชาชนต้องสะกดภาษาอังกฤษให้ตรงกับหนังสือเดินทางที่จะใช้ประกอบการรายงานตัวผู้ผ่านการทดสอบทุกตัวอักษร หากข้อมูลไม่ตรงกัน กรมการจัดหางานไม่สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้างคัดเลือก

กรณีที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี สำเนาหนังสือเดินทางหรือบัตรประจำตัวประชาชนที่ใช้ติดใบสมัครของ HRD Korea ต้องระบุวัน เดือน ปีเกิด เพศ ชื่อ-นามสกุล และสะกดชื่อ-นามสกุลภาษาอังกฤษให้ตรงกับที่เคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลีทุกตัวอักษร หากมีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะกรณีใดๆ อาจมีผลทำให้กรมการจัดหางานไม่สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้างคัดเลือก หรืออาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี

๔. กำหนดการรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๑ เปิดรับสมัคร

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (จำนวน ๒ วัน)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

๔.๒ สถานที่รับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ อาคารสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ ชั้น ๑ ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

๔.๓ การลงทะเบียนเพื่อแจ้งความประสงค์ในการสมัครงาน ให้คนหางานที่ประสงค์จะสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีลงทะเบียนเพื่อเลือกวันที่ที่จะสมัครได้ที่ toea.doe.go.th โดยไม่ต้องใส่ www. ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จนถึงวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๐๐ น.

๕. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

๕.๑ เนื่องจากการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดำเนินการโดยสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ดังนั้น ผู้เข้าทดสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้หน่วยงานดังกล่าวในวันสมัคร เป็นจำนวนเงิน ๗๖๐ บาท (เจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๕.๒ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครให้ยื่นความจำนงขอยกเลิกการสมัคร ณ สถานที่ที่ตนสมัคร ภายในวันและเวลาระหว่างการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยจะได้รับเงินค่าสมัครคืนเต็มจำนวน

๕.๓ ผู้ที่แจ้งความจำนงยกเลิกการสมัครทดสอบไม่มีสิทธิสมัครทดสอบในคราวนี้ได้อีก

๖. กำหนดการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี

๖.๑ ประกาศหมายเลขผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี วัน เวลาและสถานที่ทดสอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/overseas , www.lib.doe.go.th, www.hrdkoreathailand.com, www.epstopik.hrdkorea.or.kr

๖.๒ กำหนดการทดสอบ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและความเหมาะสม)

๖.๓ การทดสอบภาษาเกาหลี

ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการทดสอบต้องเข้าทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) ตามกำหนดการทดสอบ โดยสอบด้วยกระดาษ (PBT) ข้อสอบมี ๔๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก คะแนนเต็ม ๙๐ คะแนน ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) การทดสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๒๕ นาที

(๒) การทดสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้ระยะเวลาในการทดสอบ ๒๕ นาที

๖.๔ ข้อสอบ ประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี “The Standard Textbook for EPS-TOPIK” ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ <http://epstopik.hrdkorea.or.kr> , <http://www.hrdkorea.or.kr/๓/๓/๓/๑/๒>

๖.๕ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและมีสิทธิเข้ารับการทดสอบทักษะ พร้อมด้วยวัน เวลา และสถานที่ทดสอบ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ www.doe.go.th/prd/overseas , www.lib.doe.go.th <http://www.eps.go.kr> , <http://epstopik.hrdkorea.or.kr>

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีคะแนนทดสอบ ๓๖ คะแนนขึ้นไป โดยเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนด ดังนั้น ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาเกาหลี และมีคะแนนน้อยกว่า อาจไม่มีรายชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี

๗. กำหนดการทดสอบทักษะ

๗.๑ ผู้มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี ตามข้อ ๖.๕ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ทักษะการทำงานทุกคน และหากประสงค์จะยื่นเอกสารเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับประเภทงาน ที่สมัคร เพื่อรับคะแนนพิเศษไม่เกิน ๕ คะแนน ได้แก่ (๑) ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน ๑ ปีขึ้นไป ๓ คะแนน (๒) ใบประกาศนียบัตรฝึกอบรมทักษะอาชีพ ๑๒๐ ชั่วโมงขึ้นไป ๑ คะแนน (๓) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ใบรับรองระดับทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานที่สมัคร ๑ คะแนน สามารถยื่นเอกสารด้วยตนเองในวันที่เข้ารับการ ทดสอบทักษะการทำงาน

๗.๒ วันทดสอบทักษะการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและความเหมาะสม)

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคะแนนรวมการทดสอบภาษาเกาหลี ทักษะการทำงาน และประสบการณ์การทำงาน จากคะแนนสูงสุดลงมาจนครบจำนวนที่กำหนด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับ

และผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบ การจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๘ มีกำหนดเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศผลการทดสอบ (๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕)

ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ผ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบ จะถูกตัดสิทธิโดยไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๓ ปี

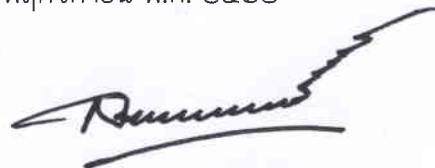
ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ ๘ และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อส่งให้ทางการเกาหลีตรวจสอบและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก

กรมการจัดหางานอาจไม่สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อเพื่อให้นายจ้างคัดเลือก หรือหากถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว ทางการเกาหลีอาจปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่าหรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี โดยผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง หากทางการเกาหลีตรวจสอบพบข้อมูลของผู้สมัคร ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒
- (๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครใช้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด ชื่อ-นามสกุล การสะกดชื่อ-นามสกุลภาษาอังกฤษ รูปถ่าย หรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม
- (๓) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ
- (๔) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี และถูกนายจ้างคัดเลือกแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี
- (๕) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในเมืองไทยยังไม่ครบกำหนด ๖ เดือน
- (๖) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี
- (๗) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า
- (๘) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต
- (๙) มีประวัติอื่นๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

ผู้ที่ยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน กรณีมีนายจ้างคัดเลือกแต่ถูกยกเลิกสัญญาจ้างงาน ซึ่งความผิดเกิดจากนายจ้าง จะถูกนำรายชื่อเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากคนงาน จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ กรณีไม่มีนายจ้างคัดเลือกภายใน ๑ ปี กรมการจัดหางานจะต่ออายุบัญชีรายชื่อให้ปีที่ ๒ โดยไม่ต้องสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานอนุกรรมการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี
ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ