ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS - TOPIK) ครั้งที่ ๓๐

ตามที่รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงาน ตามที่สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ นั้น

เพื่อให้การจัดส่งบัญชีรายชื่อคนหางานให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี และการจัดส่งคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กรมการจัดหางานจึงมีประกาศรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS - TOPIK) ครั้งที่ ๓๐ สำหรับคนหางานที่เคยเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีความประสงค์จะเดินทางกลับเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีกครั้งหนึ่งตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทกิจการที่ต้องการ

๑.๑ อุตสาหกรรมการผลิต

๑.๒ เกษตรและปศุสัตว์

๑.๓ ก่อสร้าง

หมายเหตุ : หากผู้สมัครประสงค์ได้รับการแนะนำไปทำงานกับนายจ้างเดิมที่เคยทำงานมากกว่า ๑ ปี ต้องเลือกประเภทกิจการเดียวกับที่ทำงานเดิม

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นคนหางานที่เคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเดินทางกลับตามกำหนดระยะเวลาการจ้างงาน โดยเป็นผู้ที่เดินทางกลับประเทศไทยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีความประสงค์จะเดินทางกลับเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอีกครั้งหนึ่ง

๒.๒ เพศชาย หรือเพศหญิง

๒.๓ อายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี
เกิดระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๒๙ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๒.๔ ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒.๕ สายตาไม่บอดสี หรือบกพร่องด้านการมองเห็นสี

๒.๖ ร่างกายสมบูรณ์ สุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคที่อาจจะเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือเป็นโรคติดต่อ เช่น ไวรัสตับอักเสบบี ซิฟิลิส วัณโรค เป็นต้น

๒.๗ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติการกระทำผิดทางอาญาหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคง

๒.๘ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทุกชนิด

๒.๙ เป็นบุคคลซึ่งไม่มีประวัติการถูกเนรเทศ หรือเคยถูกปฏิเสธการเข้าสาธารณรัฐเกาหลี หรือเคยกระทำผิดกฎหมายของสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๑๐ เป็นบุคคลซึ่งไม่ถูกห้ามเดินทางออกนอกประเทศ

๒.๑๑ ไม่เคยพำนักอาศัยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วยวีซ่า E-9 หรือ E-10 หรือ วีซ่า E-9 และ E-10 รวมกัน ๕ ปี หรือมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป (๖ ปี สำหรับผู้ได้รับการขยายระยะเวลาการจ้างงาน)

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ยื่นในการสมัคร

๓.๑ รูปถ่ายสี หน้าตรง ให้เห็นใบหู พื้นหลังสีขาวและไม่สวมเสื้อสีขาว สวมชุดสุภาพเหมาะสมกับการสมัครงาน ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ต้องถ่ายรูปให้เป็นปัจจุบันโดยไม่มีการปรับแต่งหรือดัดแปลงใบหน้าให้ผิดจากความเป็นจริง ไม่ว่าด้วยวิธีใดก็ตาม (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 10 - 15 KB ขนาดกว้าง 300 x สูง 350 pixels ไม่รวมขอบ)

๓.๒ ภาพถ่ายหน้าบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ โดยระบุวันเดือนปีเกิดครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels) โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนาสี

๓.๓ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ยังไม่หมดอายุ (ถ้ามี) โดยระบุวันเดือนปีเกิดครบถ้วน (ประเภทไฟล์เป็น JPG ความละเอียด 60 - 100 KB ขนาดกว้าง 600 x สูง 400 pixels) โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนาสี

๓.๔ ภาพถ่ายหนังสือเดินทางที่ใช้เดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี (ถ้ามี) โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนา กรณีที่ไม่มีเอกสารดังกล่าวให้แนบประวัติการทำหนังสือเดินทาง โดยถ่ายจากฉบับจริงหรือสำเนา

๓.๕ ใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป (ถ้ามี) โดยถ่ายจากฉบับจริง

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ที่ชัดเจน ห้ามขีดเขียนหรือพิมพ์ข้อความใด ๆ ในเอกสาร จัดทำไฟล์เอกสารทุกอย่างให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนดำเนินการสมัครและแนบไฟล์เอกสารให้ตรงตามรายการที่ระบุไว้ในระบบรับสมัคร การยื่นใบสมัครดังกล่าวถือว่าผู้สมัครรับรองว่าตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศ หากในภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม การสมัครจะถือเป็นโมฆะ และหากผู้สมัครรายใดจงใจให้ข้อมูลอันเป็นเท็จหรือใช้เอกสารปลอม นอกจากการสมัครจะถือเป็นโมฆะแล้ว ผู้นั้นอาจมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ทั้งนี้ หากเอกสารดังกล่าวระบุวันเดือนปีเกิดไม่ครบถ้วนไม่สามารถสมัครได้ กรณีผู้สมัครมีหนังสือเดินทางแนบในระบบรับสมัคร จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษในระบบให้ถูกต้องตรงกับหนังสือเดินทางที่แนบ พร้อมข้อมูลอื่นตามที่ปรากฏในหนังสือเดินทาง หากไม่มีหนังสือเดินทางแนบไม่ต้องกรอกข้อมูลของหนังสือเดินทาง แต่จะต้องกรอกชื่อสกุลภาษาอังกฤษให้ตรงกับบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบ และจะต้องตรงกับหนังสือเดินทางที่จะทำขึ้นกรณีที่ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน ซึ่งจะใช้ยื่นในการสมัครไปทำงาน อนึ่ง กรณีชื่อสกุลภาษาอังกฤษที่ปรากฏในหนังสือเดินทางหรือบัตรประจำตัวประชาชนที่แนบมีเครื่องหมายขีด (-) ให้กรอกข้อมูลโดยการเว้นวรรคแทนเครื่องหมายดังกล่าว ตัวอย่างเช่น SAMAK SAE-SO ให้พิมพ์เป็น SAMAK SAE SO

๔. กำหนดการรับสมัครและทดสอบ

๔.๑ วันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รับสมัครคนหางาน

๔.๒ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๓ วันที่ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทดสอบภาษาเกาหลี

๔.๔ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ประกาศผลการทดสอบภาษาเกาหลี

หมายเหตุ: กำหนดการตามข้างต้น และการดำเนินการต่าง ๆ อาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก : Epsthailand และดำเนินการตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

๕. การรับสมัครทดสอบและการชำระเงินค่าทดสอบ

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๕.๒ สมัครผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์ https://toea.doe.go.th ตลอด ๒๔ ชั่วโมง สามารถสแกน QR Code ที่แนบท้ายประกาศนี้ เพื่อดูวิธีการลงทะเบียนและการรับสมัครทดสอบดังกล่าว โดยผู้สมัครจะต้องดำเนินการ ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ลงทะเบียนระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ผู้สมัครสามารถลงทะเบียนไว้ล่วงหน้าได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยไม่มีกำหนดวันเวลา หรือหากเคยลงทะเบียนไว้แล้ว จะไม่สามารถลงทะเบียนซ้ำ แต่สามารถเข้าตรวจสอบในระบบและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เช่น ชื่อ – นามสกุล ที่อยู่ โทรศัพท์มือถือ อีเมล ไอดีไลน์ ข้อมูลของผู้ติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๒ สมัครไปทำงาน

สามารถยื่นคำขอสมัครภายในกำหนดการเปิดรับสมัครเท่านั้น โดยให้เลือกหัวข้อ "สมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง" และเลือกรายการ "การรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS-TOPIK) ครั้งที่ ๓๐" และกรอกข้อมูลในระบบรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ทั้งนี้ ก่อนส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่พิจารณา ขอให้ตรวจสอบความถูกต้องในการกรอกรายละเอียดและการแนบเอกสารอีกครั้ง หากส่งเรื่องแล้ว ผู้สมัครจะไม่สามารถแก้ไขข้อมูล หรือเอกสารใด ๆ ได้ ต้องรอจนกว่าเจ้าหน้าที่จะพิจารณา หรือส่งเรื่องคืนให้แก้ไข

๕.๓ เมื่อผู้สมัครส่งคำขอสมัครแล้ว เจ้าหน้าที่จะพิจารณาคำขอภายใน ๒ - ๕ วัน (อาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัครและความเหมาะสม) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามและตรวจสอบสถานะในระบบรับสมัครด้วยตนเอง เพื่อชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ โดยสามารถตรวจสอบที่อีเมลของตนเอง หรือที่เว็บไซต์ https://toea.doe.go.th ในหัวข้อ “ดูรายการสมัครไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง”

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติและอยู่ในสถานะ "รอชำระเงิน" ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินให้โดยอัตโนมัติ ผู้สมัครสามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A4 หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล โดยนำแบบฟอร์มการชำระเงิน (Bill Payment) ไปชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ ภายใน ๓ วัน หลังจากที่ได้รับอนุมัติ โดยสามารถชำระได้ใน ๔ ช่องทาง ได้แก่

(๑) ผ่านช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย

(๒) ผ่านช่องทาง ATM/ADM ธนาคารกรุงไทย

(๓) ผ่านช่องทาง Internet Banking ธนาคารกรุงไทย

(๔) ผ่านช่องทางต่างธนาคาร Cross Bank Bill Payment

และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากที่ชำระเงินแล้ว

ในกรณีที่หน้าเว็บไซต์ไม่ปรากฏแบบฟอร์มการชำระเงิน หรือกรอกใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยเข้าไปที่ หัวข้อย่อย "ค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงิน" กรอกเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก จากนั้นระบบจะแสดงแบบฟอร์มการชำระเงินของผู้สมัคร ซึ่งสามารถสั่งพิมพ์ได้

๕.๔ ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เป็นจำนวนเงิน ๙๗๐ บาท (เก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมของธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต คิดสูงสุดไม่เกิน ๑๐ บาท ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงิน โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๖.๑ การสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๒ การกำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการทดสอบ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีจะพิจารณาจากจำนวนของผู้สมัครทั้งหมด และอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของห้องทดสอบความสามารถทางภาษาเกาหลี

๖.๓ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามมาตรา ๑๓๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

๗. ค่าธรรมเนียมการทดสอบ

๗.๑ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เช่น การออกข้อสอบ การควบคุม การดำเนินการทดสอบ การตรวจข้อสอบ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี ผ่านช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน ๙๗๐ บาท (เก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๗.๒ ผู้สมัครที่สำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตร TOPIK ระดับ ๓ และสำเร็จการฝึกอบรมทักษะอาชีพก่อนเดินทางกลับประเทศไทย และผ่านการทดสอบ TOPIK ระดับ ๓ หากมีใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป แนบในระบบรับสมัคร จะได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการสมัคร

๗.๓ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบเรียบร้อยแล้ว หากประสงค์จะยกเลิกการสมัครและขอรับเงินคืน ให้ยื่นความประสงค์ด้วยตนเอง ณ ฝ่ายจัดส่งไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี (EPS) ชั้น ๘ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร สามารถยื่นได้ในเวลาราชการและภายใน ๓ วันทำการนับจากวันที่ชำระเงิน โดยจะได้รับเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบคืนเต็มจำนวนภายหลังจากได้รับอนุมัติคืนเงิน ทั้งนี้ ถึงแม้ว่าผู้มีสิทธิสอบไม่เข้ารับการทดสอบ ก็ไม่สามารถขอเงินคืนได้

๗.๔ ผู้ที่แจ้งความประสงค์ยกเลิกการสมัครทดสอบ ไม่มีสิทธิสมัครทดสอบในการทดสอบครั้งนี้ได้อีก

๘. การทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS-TOPIK)

ประกาศกำหนดการทดสอบภาษาเกาหลี ทางเว็บไซต์ www.facebook.com/epstoea, www.hrdkoreathailand.com, www.doe.go.th/overseas, www.lib.doe.go.th ดังนี้

๘.๑ ประกาศรายชื่อและหมายเลขผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาษาเกาหลี วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๘.๒ การทดสอบภาษาเกาหลี ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๘.๓ แบบทดสอบภาษาเกาหลี ข้อสอบมีจำนวน ๔๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ใช้เวลาทดสอบ ๕๐ นาที โดยไม่มีการหยุดพัก ข้อสอบประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่

(๑) ข้อสอบความสามารถในการอ่าน จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

(๒) ข้อสอบความสามารถในการฟัง จำนวน ๒๐ ข้อ ใช้เวลาทดสอบ ๒๕ นาที

๘.๔ ข้อสอบประกอบด้วยคำถามซึ่งอ้างอิงจากหนังสือเรียนภาษาเกาหลี "The Standard Textbook for NEWEPS-TOPIK" ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ https://epstopik.hrdkorea.or.kr

๘.๕ ศูนย์ทดสอบกรุงเทพมหานคร

๙. เกณฑ์การทดสอบและการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

๙.๑ ผู้ผ่านการทดสอบจะต้องได้ผลคะแนนทดสอบขั้นต่ำ ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน

๙.๒ ผู้สมัครที่มีสิทธิได้รับคะแนนพิเศษเพิ่มเติม ต้องเข้าหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่สำเร็จโครงการฝึกอบรมอาชีพก่อนกลับประเทศไทย หากมีใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป ที่ยังไม่หมดอายุ แนบในระบบรับสมัคร มีสิทธิได้รับคะแนนพิเศษเพิ่มเติมไม่เกิน ๒๕ คะแนน และมีสิทธิได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการสมัคร

(๒) เป็นผู้ที่เดินทางกลับประเทศไทยหลังจากเสร็จสิ้นการทำงานตามฤดูกาล (วีซ่า E-8) มีสิทธิได้รับคะแนนพิเศษเพิ่มเติมไม่เกิน ๑๐ คะแนน

(๓) เป็นแรงงานระบบ U-Turn ของสถานประกอบการเดิม หากมีใบประกาศนียบัตรรับรองความสามารถทางภาษาเกาหลี TOPIK ระดับ ๓ ขึ้นไป ที่ยังไม่หมดอายุ แนบในระบบรับสมัคร มีสิทธิได้รับคะแนนพิเศษเพิ่มเติมไม่เกิน ๒๐ คะแนน

๙.๓ ผู้ที่กระทำการทุจริต ใช้เอกสารหรือหลักฐานอันเป็นเท็จ ฝ่าฝืนหลักเกณฑ์การทดสอบจะไม่มีสิทธิสมัครสอบอีกเป็นเวลา ๔ ปี

๙.๔ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ จะประกาศรายชื่อผู้ได้คะแนนรวมจากการทดสอบภาษาเกาหลี ๑๒๐ คะแนนขึ้นไป และคะแนนพิเศษเพิ่มเติม โดยเรียงจากคะแนนรวมสูงสุดลงมา ซึ่งผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวจะมีสิทธิยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ผลการทดสอบมีกำหนดเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการทดสอบ

๙.๕ ผู้สมัครที่มีรายชื่อผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS-TOPIK) ครั้งที่ ๓๐ และยื่นใบสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) กรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่อและส่งให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีตรวจสอบเบื้องต้นและเสนอรายชื่อให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครสามารถตรวจสอบความคืบหน้าของตนเองได้ โดยการสมัครเป็นสมาชิกทางเว็บไซต์ https://www.eps.go.kr/index.isp ซึ่งรายชื่ออาจไม่ได้รับการอนุมัติความถูกต้องของข้อมูลเพื่อเสนอให้นายจ้างคัดเลือก หรืออาจถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองการอนุมัติวีซ่า (CCVI) หรืออาจถูกปฏิเสธการอนุมัติวีซ่า หรืออาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสาธารณรัฐเกาหลี หากมีการตรวจพบในภายหลังว่าข้อมูลของผู้สมัคร มีลักษณะดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๒

(๒) มีข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครไปทำงานไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครระบุไว้ในการสมัครทดสอบภาษาเกาหลีกรณีพิเศษ (Special EPS-TOPIK) หรือไม่ตรงกับข้อมูลที่ผู้สมัครเคยเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลี เช่น เพศ วันเดือนปีเกิด นามสกุล-ชื่อ การสะกดนามสกุล-ชื่อ ภาษาอังกฤษ รูปถ่าย หรือมีประวัติการใช้หนังสือเดินทางปลอม

(๓) ตรวจพบการสมัครซ้ำ โดยบัญชีรายชื่อที่เคยสมัครไว้ยังไม่หมดอายุ

(๔) มีประวัติเคยสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแล้ว แต่ผู้สมัครปฏิเสธสัญญาการจ้างงาน หรือปฏิเสธการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีด้วยสาเหตุใดก็ตาม จะไม่มีสิทธิสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) เป็นเวลา ๑ ปี

(๕) มีการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีและอยู่ในประเทศไทยยังไม่ครบกำหนด ๖ เดือน

(๖) มีประวัติเคยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี แต่ไม่มีบันทึกประวัติการเดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลี

(๗) มีประวัติเคยถูกปฏิเสธการออกหนังสือรับรองอนุมัติวีซ่า

(๘) มีประวัติเคยหลบหนีออกจากสถานที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

(๙) มีประวัติอื่น ๆ ซึ่งทางการสาธารณรัฐเกาหลีกำหนดไว้

กรณีที่มีการตรวจพบข้อมูลลักษณะดังกล่าวข้างต้น ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายที่เกิดขึ้นเอง

ทั้งนี้ ผู้สมัครเพื่อไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และได้รับการอนุมัติข้อมูลบัญชีรายชื่อเพื่อเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือก ไม่ได้รับรองว่าผู้สมัครจะได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีทุกคน กรณีได้รับการคัดเลือกจากนายจ้างแต่ถูกยกเลิกสัญญาการจ้างงาน ซึ่งไม่ใช่ความผิดของผู้สมัคร รายชื่อของผู้สมัครจะได้รับการเสนอให้นายจ้างรายใหม่คัดเลือก หากความผิดเกิดจากผู้สมัคร จะถูกลบรายชื่อออกจากระบบ กรณีที่ผู้สมัครรายใดไม่เคยมีนายจ้างคัดเลือกภายใน ๑ ปี เมื่อบัญชีรายชื่อหมดอายุปีที่ ๑ กรมการจัดหางานจะประชาสัมพันธ์รายชื่อให้ทราบผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก : Epsthailand ซึ่งผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวสามารถยื่นความประสงค์ขอต่ออายุบัญชีรายชื่อปีที่ ๒ ได้โดยไม่ต้องสมัครทดสอบใหม่ และกรมการจัดหางานจะบันทึกข้อมูลลงในระบบบัญชีรายชื่ออีกครั้ง เพื่อให้หน่วยงาน HRD Korea ตรวจสอบความถูกต้องและเสนอให้นายจ้างพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ขั้นตอนการสมัคร

ระบบอิเล็กทรอนิกส์
การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ