



รายงานผลการปฏิบัติงาน กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567



รายงานผลการปฏิบัติงาน
กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
ประจำปีบัญชี 2567

จัดทำโดย:

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กรมการจัดหางาน

กระทรวงแรงงาน

 กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ - TOEA Fund

 0 2245 6710-11

 fund_overseas@outlook.co.th

 www.doe.go.th/overseas

สารจากอธิบดีกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ การคุ้มครองคนหางาน การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย การแนะแนวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เพื่อให้ประชาชนวัยทำงานทุกคนมีงานทำที่เหมาะสม กับการรู้ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

จากสถานะเศรษฐกิจที่ผันผวน ส่งผลกระทบต่ออัตราการว่างงานในประเทศไทย ดังนั้นการไปทำงานต่างประเทศ จึงเป็นวิธีหนึ่งที่จะช่วยลดอัตราการว่างงานและทำให้แรงงานไทยมีรายได้ที่เหมาะสม ในขณะเดียวกันรัฐบาล โดยกระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศแก่แรงงานไทย โดยต้องเป็นการเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับค่าจ้างที่คุ้มค่า และเหมาะสม รวมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์และการดูแล ตามมาตรฐานสากลตลอดจนส่งเสริมแรงงานที่มีทักษะฝีมือ ให้ไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้นตามความต้องการของตลาดแรงงาน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ เมื่อประสบปัญหาหรือประสบอันตรายต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนดในระหว่างที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ



รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (e - Service) เพื่อให้บริการแก่สมาชิกกองทุนฯ ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกกองทุนฯ ต่อไป

(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ประธานกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน

ไปทำงานในต่างประเทศ



สารจากผู้อำนวยการ กองบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ได้ดำเนินการตามภารกิจของกรมการจัดหางานในการส่งเสริมให้แรงงานไทยที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ไปทำงานอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี มีรายได้ที่ดี เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับครอบครัวและเสริมสร้างความมั่นคงด้านเศรษฐกิจแก่ประเทศชาติ รวมทั้งการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทำหน้าที่ในฐานะผู้ บริหารกองทุน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ในการบริหารจัดการ ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกกองทุนฯ รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ทราบถึงภารกิจ หน้าที่และผลการดำเนินงาน ที่สำคัญของกองทุนฯ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องสามารถ นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

ท้ายนี้ ขอขอบคุณพระคุณท่านอธิบดีที่ได้ให้คำปรึกษา แนะนำ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านในการทุ่มเท ทั้งกำลังกาย กำลังความคิด ตลอดจนกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จและเกิดประโยชน์ แก่หน่วยงานและสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

(นางสาวทิพวรรณ ธงศรี)

ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ผู้บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน

ไปทำงานในต่างประเทศ

คำนำ

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการรับเงิน และออกบัตรสมาชิกกองทุนฯ การวินิจฉัยเพื่อให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรม การออกหนังสือรับรองสิทธิ การกู้เงินโครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ การจัดทำแผนงานและโครงการต่าง ๆ ตลอดจนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนระหว่างกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานกับกระทรวงการคลัง รวมทั้งสนับสนุนการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของกองทุนฯ ให้หน่วยงานและสาธารณชนทราบ ทั้งนี้ ขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ได้ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานเป็นอย่างดีหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ตามความประสงค์ต่อไป

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

- ◊ สารจากอธิบดีกรมการจัดหางาน
- ◊ สารจากผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
- ◊ คำนำ
- ◊ สารบัญ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวมกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	1
ความเป็นมา	2
การคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุน	3
ระยะเวลาการคุ้มครอง	4
สถานที่ยื่นคำร้องเพื่อขอรับการช่วยเหลือจากกองทุนฯ	4
วิสัยทัศน์	5
พันธกิจ	5
ค่านิยม	5
เป้าหมาย	5
อัตราการส่งเงิน (สำหรับคนหางานแต่ละคน)	6
ภารกิจที่สำคัญของกองทุนฯ	6
โครงสร้างการบริหารของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	7
การบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	8

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	9
ด้านการเงินและบัญชีกองทุน	10
ด้านการวินิจฉัยและสงเคราะห์	12
ด้านนโยบายและแผนงานกองทุน	24
ด้านการอบรมคนหางาน	25

ส่วนที่ 3

กิจกรรมของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	26
ภารกิจร่วมให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทย เนื่องจากเหตุความไม่สงบในรัฐอิสราเอลและการให้การสงเคราะห์เงินจากกองทุนฯ	27
ร่วมประชุมกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานฉุกเฉิน (Rapid Response Center – RRC)	28
การอบรมการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริการแรงงานไทยไปต่างประเทศ (e – Service)	29

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ 3

การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ปีบัญชี 2567	30
การรับคำร้องเพื่อขอรับการสงเคราะห์ ประจำปีบัญชี 2567	33
การรับเงิน - ออกบัตรสมาชิกกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2567	34
การอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567	35
ที่ตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	36



สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน ประจำปีบัญชี 2567	10
ตารางที่ 2 ผลการปฏิบัติงานด้านวินิจัยและสงเคราะห์ ประจำปีบัญชี 2567	12
ตารางที่ 3 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 (รวมทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	13
ตารางที่ 4 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีการสงเคราะห์	14
ตารางที่ 5 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามประเทศ (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)	15
ตารางที่ 6 ผลการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567	20
ตารางที่ 7 ผลการปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนงานกองทุน ประจำปีบัญชี 2567	24
ตารางที่ 8 ผลการปฏิบัติงานด้านการอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567	25



สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567	7
รูปภาพที่ 2 โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 เป็นต้นไป	8
รูปภาพที่ 3 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีประสบอันตรายจุนทุพพลภาพ (เฉพาะการยื่นคำร้องใน ประเทศ)	16
รูปภาพที่ 4 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีถูกส่งกลับเนื่องจากเป็นโรคตามข้อบังคับของทางการของ ประเทศนั้น ห้ามมิให้ทำงาน (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)	17
รูปภาพที่ 5 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีเสียชีวิต – สาเหตุการเสียชีวิต (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)	18
รูปภาพที่ 6 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีเสียชีวิต – ประเทศที่เดินทางไปทำงาน (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)	19

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวม กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ





ความเป็นมา

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2529 ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 มาตรา 52 ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินอื่น ดังนี้

- (1) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
- (2) เงินที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ นายจ้างหรือคนหางานส่งเข้ากองทุนฯ
- (3) ดอกผลของกองทุน
- (4) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
- (5) หลักประกันที่ตกเป็นของกองทุน กรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันที่วางไว้เมื่อเลิกประกอบกิจการจัดหางานภายในกำหนด
 - เงินและทรัพย์สินอื่นให้ส่งเข้ากองทุน โดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 - การบริหารกองทุนและการควบคุมการใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กิจการที่จะใช้จ่ายเงินกองทุนได้ มีดังต่อไปนี้

- (1) จัดการให้คนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศได้เดินทางกลับประเทศไทย
- (2) ให้การสงเคราะห์แก่คนหางานซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือหายาหรือโดยธรรมของบุคคลดังกล่าว
- (3) การคัดเลือกและทดสอบฝีมือ และการฝึกอบรมคนหางานก่อนจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด
 - ปัจจุบันกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

การคุ้มครองและสิทธิประโยชน์

ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยกิจการที่จะใช้จ่ายจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2549 และระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2549 ดังนี้



- [1] สมาชิกถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ จ่ายเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาลและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นโดยจ่ายตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- [2] สมาชิกประสบอันตรายก่อนไปทำงานต่างประเทศหรือประสบอันตราย ในต่างประเทศ จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- [3] สมาชิกต้องเดินทางกลับเพราะถูกเลิกจ้าง โดยมีสาเหตุมาจากการประสบอันตราย และเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาลในต่างประเทศ จ่ายเงินสงเคราะห์คนละ 15,000 บาท
- [4] สมาชิกประสบอันตรายจนพิการหรือทุพพลภาพไม่ว่าจะเกิดขึ้นในประเทศไทยหรือต่างประเทศ
 - * กรณีพิการ จ่ายให้คนละ 15,000 บาท
 - * กรณีทุพพลภาพ จ่ายให้คนละ 30,000 บาทกรณีเหตุเกิดในต่างประเทศให้จ่ายเมื่อสมาชิกเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรแล้ว
- [5] สมาชิกประสบปัญหาในต่างประเทศ ได้แก่ รอคอยการทำงานใหม่ รอคอยส่งกลับประเทศไทย รอคอยดำเนินคดี เป็นเหตุให้สูญเสียรายได้จากการทำงานหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากนายจ้างโดยไม่ใช้ความผิดของสมาชิก ให้จ่ายเป็นค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นให้สมาชิกระหว่างที่อยู่ในต่างประเทศให้จ่ายตามที่จ่ายจริงไม่เกินคนละ 30,000 บาท
- [6] สมาชิกต้องเดินทางกลับประเทศไทย เนื่องจากผลการตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลของประเทศนั้น พบว่าเป็นโรคตามข้อบังคับของทางการประเทศนั้นห้ามมิให้ทำงานในประเทศต่อไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์ ดังนี้
 - * กรณีสมาชิกถูกส่งกลับภายใน 6 เดือนแรกของการเป็นสมาชิกกองทุนฯ จ่ายคนละ 25,000 บาท
 - * กรณีสมาชิกถูกส่งกลับหลังจากทำงานไปแล้วเกินกว่า 6 เดือน แต่ยังไม่สิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุนฯ จ่ายคนละ 15,000 บาท
- [7] สมาชิกประสบปัญหาต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิก เนื่องจากภัยสงคราม หรือปัญหาความไม่สงบ หรือจากภัยธรรมชาติ หรือเกิดโรคระบาด ซึ่งทางการของประเทศนั้น ๆ ประกาศกำหนดแล้ว ให้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนคนละ 15,000 บาท
- [8] กรณีสมาชิกถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดซึ่งมิใช่เกิดจากการกระทำโดยเจตนาในต่างประเทศหรือสมาชิกดำเนินคดีแพ่งแก่นายจ้าง เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการทำงานซึ่งเกิดขึ้นในระหว่างเป็นสมาชิกให้จ่ายเป็นค่าจ้างนายความเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 100,000 บาท
- [9] สมาชิกเสียชีวิต (กองทุนฯ จ่ายให้ทายาทโดยธรรม)
 - * กรณีสมาชิกประสบอันตรายก่อนไปทำงานในต่างประเทศจนถึงแก่ชีวิต จ่ายให้ 30,000 บาท
 - * กรณีสมาชิกเสียชีวิตขณะกลับมาประเทศไทย จ่ายให้ 30,000 บาท
 - * กรณีสมาชิกเสียชีวิตในต่างประเทศ จ่ายให้ 40,000 บาท ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการจัดการศพในต่างประเทศ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 40,000 บาท



ระยะเวลาการคุ้มครอง

ระยะเวลาที่รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างที่คนงานนั้นมีอยู่ หากคนงานนั้นยังอยู่หรือยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ เป็นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือวันที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

การขอรับความช่วยเหลือจากกองทุนฯ ให้ยื่นคำร้องตามแบบที่อธิบดีกำหนดภายใน 2 ปี นับแต่วันเกิดสิทธิ



สถานที่ยื่นคำร้องเพื่อขอรับการช่วยเหลือจากกองทุนฯ



ยื่นคำร้องในต่างประเทศ ให้ยื่น ณ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศหรือสถานเอกอัครราชทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น



ยื่นคำร้องในประเทศไทย ให้ยื่น ณ กลุ่มงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงานไปทำงานในต่างประเทศ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

วิสัยทัศน์ (VISION)



“พัฒนากองทุนให้มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงิน ด้านการพัฒนาองค์กรให้ความรู้แก่สมาชิก มีความพร้อมในการไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน”

พันธกิจ (MISSION)

- (1) บริหารจัดการเงินกองทุนฯ และสิทธิประโยชน์เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ
- (2) ส่งเสริมคนหางานให้เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองในการไปทำงานในต่างประเทศ
- (3) สนับสนุนการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ กฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี การดำเนินชีวิตในต่างประเทศ หลักการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิทธิประโยชน์ในการทำงาน

ค่านิยม (CORE VALUE)

“ทำงานเป็นทีม เน้นความโปร่งใส ใส่ใจคุณภาพ สานสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก”



เป้าหมาย (TARGET)

- (1) คนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
- (2) คนหางานที่จะไปทำงานในต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ ตลอดจนสิทธิประโยชน์และกฎหมายของประเทศที่จะไปทำงาน
- (3) กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคงและยั่งยืน สามารถให้การช่วยเหลือสมาชิกได้อย่างทั่วถึง

อัตราค่าส่งเงิน (สำหรับคนหางานแต่ละคน)

500 บาท

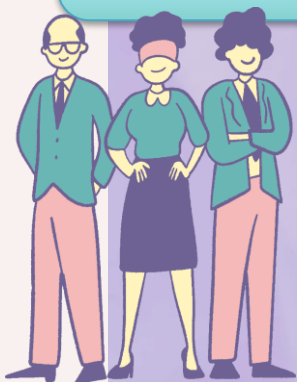
ได้แก่ ประเทศในทวีปยุโรป
ทวีปอเมริกาเหนือ
ทวีปออสเตรเลีย ประเทศญี่ปุ่น
ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี

300 บาท

ได้แก่ ประเทศอื่น ๆ นอกจาก
ประเทศในกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2

400 บาท

ได้แก่ บรูไน กาตาร์ คูเวต บาห์เรน
โอมาน อิสราเอล ซาอุดีอาระเบีย
โมร็อกโก จอร์แดน จิบูตี ตูนิเซีย
สหรัฐอเมริกา ติมอร์-เลสเต ชูแดน โชมาลี
แอลจีเรีย เลบานอน ลิเบีย สิงคโปร์
ซีเรีย เยเมน อียิปต์ อิรัก มอริเตเนีย
อิหร่าน ฮองกง



ภารกิจที่สำคัญ

- (1) การรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ การรับเงินค่าสมัครสมาชิกกองทุนฯ การออกบัตรสมาชิกกองทุนฯ การเก็บรักษาเงิน การบันทึกบัญชี การจ่ายเงินสงเคราะห์และรายงานทางการเงิน
- (2) รับคำร้องขอรับการสงเคราะห์และวินิจฉัยคำร้อง เพื่อให้การสงเคราะห์เงินช่วยเหลือแก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรม
- (3) การขอและออกหนังสือรับรองสิทธิการกู้เงินตามโครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- (4) การประสานงานการดำเนินการกับสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (5) การดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระหว่างกรมการจัดหางาน และกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ มีการบริหารงานโดยได้รับคำปรึกษาแนะนำจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งมีอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นประธานกรรมการและบุคคลอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งอีกไม่เกิน 6 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. เสนอคำแนะนำแก่รัฐมนตรีในการออกระเบียบตามมาตรา 52 และมาตรา 53
2. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

รูปภาพที่ 1

โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

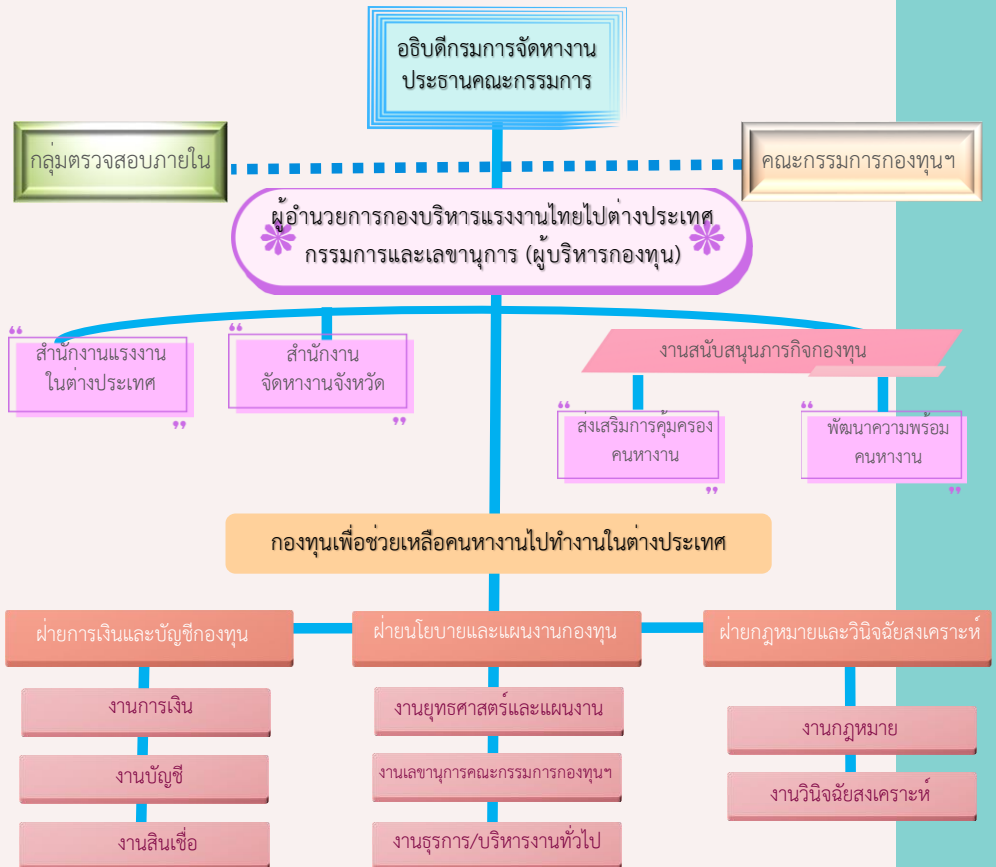


การบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ทำหน้าที่ในการบริหาร กำกับ และดูแล เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

รูปภาพที่ 2

โครงสร้างการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 เป็นต้นไป



ส่วนที่ ๒

ผลการปฏิบัติงานของกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ในต่างประเทศ



ด้านการเงินและบัญชีกองทุน

ภารกิจด้านการเงินและบัญชี มีภารกิจในการรับเงินจากคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ และออกบัตรสมาชิกกองทุนฯ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ เมื่อประสบปัญหาหรือประสบอันตรายตามกฎหมายกำหนด มีผลการดำเนินงานในการรับเงิน ในปีบัญชี 2567 จำนวนทั้งสิ้น 48,977 คน เป็นเงิน 23,812,300 บาท โดยมีผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับ	รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
1	พิจารณาคำร้อง รับเงินและออกบัตร	คน	40,333	48,977
		บาท	23,000,000	23,812,300
2	การอนุมัติจ่ายเงิน ค่าใช้จ่าย โครงการต่าง ๆ ในการสงเคราะห์คนหางาน	ครั้ง	500	10,026
3	การจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำวัน	ครั้ง	240	246
4	การจัดทำรายงานตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	ครั้ง	12	12

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567



20 ประเทศที่แรงงานได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ มากที่สุด ประจำปีบัญชี 2567



1. ไต้หวัน
26,064 คน
คิดเป็น 54.81%



2. เกาหลี
7,919 คน
คิดเป็น 16.65%



3. ญี่ปุ่น
5,116 คน
คิดเป็น 10.76%



4. ฮองกง
1,384 คน
คิดเป็น 2.91%



5. สิงคโปร์
1,162 คน
คิดเป็น 2.44%



6. อิสราเอล
1,067 คน
คิดเป็น 2.24%



7. ฮังการี
784 คน
คิดเป็น 1.65%



8. นิวซีแลนด์
671 คน
คิดเป็น 1.41%



9. แคนาดา
592 คน
คิดเป็น 1.24%



10. ฟินแลนด์
538 คน
คิดเป็น 1.13%



11. มาเลเซีย
431 คน
คิดเป็น 0.91%



12. โปรตุเกส
349 คน
คิดเป็น 0.73%



13. โปแลนด์
258 คน
คิดเป็น 0.54%



14. UAE
240 คน
คิดเป็น 0.50%



15. สวีเดน
208 คน
คิดเป็น 0.44%



16. มาเก๊า
182 คน
คิดเป็น 0.38%



17. ซาอุดีอาระเบีย
169 คน
คิดเป็น 0.35%



18. รัสเซีย
162 คน
คิดเป็น 0.34%



19. บรูไน
130 คน
คิดเป็น 0.27%



20. กาตาร์
126 คน
คิดเป็น 0.26%



ด้านการวิจัยและสงเคราะห์

ภารกิจด้านการพิจารณาคำร้องขอรับการสงเคราะห์ เพื่อวินิจฉัยและการให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กรณีประสบปัญหาหรือประสบอันตราย ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2549 มีผลการดำเนินงานให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรม ประจำปีบัญชี 2567 เป็นการสงเคราะห์ในประเทศ จำนวน 10,222 คน เป็นเงิน 158,159,428.69 บาท และให้การสงเคราะห์ในต่างประเทศ จำนวน 6 คน เป็นเงิน 56,745.05 บาท รวมเป็นการสงเคราะห์ทั้งสิ้น 10,228 คน เป็นเงิน 158,216,173.74 บาท

ตารางที่ 2 ผลการปฏิบัติงานด้านการวิจัยและสงเคราะห์ ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับ	รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
1	รับคำร้องขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนฯ รวมทั้งพิจารณาวินิจฉัยและตรวจสอบเอกสารหลักฐาน	เรื่อง	600	10,543
2	ให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ	คน	8,000	10,228
		บาท	159,559,418.90	158,216,173.74
3	ประสานสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สมาชิกกองทุนฯ/ทายาทและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบและขอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนฯ	ครั้ง	600	2,050
4	รวบรวมจัดทำข้อมูลสถิติรายงานประจำเดือน	ครั้ง	12	12
5	ตรวจสอบภาระหนี้สินและความรับผิดชอบของบริษัทจัดหางาน	แห่ง	12	16

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

ตารางที่ 3 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน
ในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 (รวมทั้งในประเทศและต่างประเทศ)

เดือน	การสงเคราะห์					
	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม	
	คน	บาท	คน	บาท	คน	บาท
ต.ค. 66	290	4,615,000.00	5	27,326.15	295	4,642,326.15
พ.ย. 66	6,263	95,160,000.00	-	-	6,263	95,160,000.00
ธ.ค. 66	3,183	48,455,000.00	1	29,418.90	3,184	48,484,418.90
ม.ค. 67	248	4,085,000.00	-	-	248	4,085,000.00
ก.พ. 67	68	1,280,000.00	-	-	68	1,280,000.00
มี.ค. 67	12	450,000.00	-	-	12	450,000.00
เม.ย. 67	6	205,000.00	-	-	6	205,000.00
พ.ค. 67	29	800,000.00	-	-	29	800,000.00
มิ.ย. 67	45	1,105,000.00	-	-	45	1,105,000.00
ก.ค. 67	48	1,024,428.69	-	-	48	1,024,428.69
ส.ค. 67	16	485,000.00	-	-	16	485,000.00
ก.ย. 67	14	495,000.00	-	-	14	495,000.00
รวมทั้งสิ้น	10,222	158,159,428.69	6	56,745.05	10,228	158,216,173.74

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 - 25 กันยายน 2567

ตารางที่ 4 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน
ในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีการสงเคราะห์

ลำดับ	ข้อระเบียบ	กรณีการสงเคราะห์	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
ยื่นคำร้องในประเทศ				
1	ข้อ 5 (2) (ก)	คำรักษาพยาบาล	1	14,428.69
2	ข้อ 5 (2) (ค)	กรณีประสบอันตรายจนทุพพลภาพ	82	2,460,000.00
3	ข้อ 5 (2) (ง)	กรณีประสบปัญหาในต่างประเทศ	1	30,000.00
4	ข้อ 5 (2) (จ)	กรณีต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุน เนื่องจากเป็นโรคตามข้อบังคับของทางการของประเทศนั้น ห้ามมิให้ทำงาน ❖ ส่งกลับภายใน 6 เดือน จำนวน 12 คน เป็นเงิน 300,000 บาท ❖ ส่งกลับภายหลัง 6 เดือน จำนวน 1 คน เป็นเงิน 15,000 บาท	13	315,000.00
5	ข้อ 5 (2) (ฉ)	กรณีประสบปัญหาต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุน เนื่องจากภัยสงครามหรือปัญหาความไม่สงบหรือจากภัยธรรมชาติหรือโรคระบาด ซึ่งทางการของประเทศนั้น ๆ ประกาศกำหนดแล้ว ❖ กรณีโรคระบาด จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 90,000 บาท ❖ กรณีภัยสงคราม จำนวน 9,977 บาท เป็นเงิน 149,655,000 บาท	9,983	149,745,000.00
6	ข้อ 5 (2) (ณ)	กรณีการจัดการศพและเสียชีวิต ❖ เสียชีวิตต่างประเทศ จำนวน 134 คน เป็นเงิน 5,360,000 บาท ❖ เสียชีวิตในประเทศ จำนวน 6 คน เป็นเงิน 180,000 บาท ❖ ค่าจัดการศพ จำนวน 1 คน เป็นเงิน 40,000 บาท	141	5,580,000.00
7	ข้อ 5 (5)	ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือสมาชิกกองทุน ❖ กรณีถูกส่งกลับเนื่องจากเป็นโรคต้องห้ามโดยไม่มีเอกสารใบรับรองแพทย์ในต่างประเทศมาแสดง	1	15,000.00
รวมยื่นคำร้องในประเทศ			10,222	158,159,428.69
ยื่นคำร้องต่างประเทศ				
1	ข้อ 5 (2) (ง)	กรณีประสบปัญหาในต่างประเทศ	6	56,745.05
รวมยื่นคำร้องต่างประเทศ			6	56,745.05
รวมยื่นคำร้องทั้งสิ้น			10,228	158,216,173.74

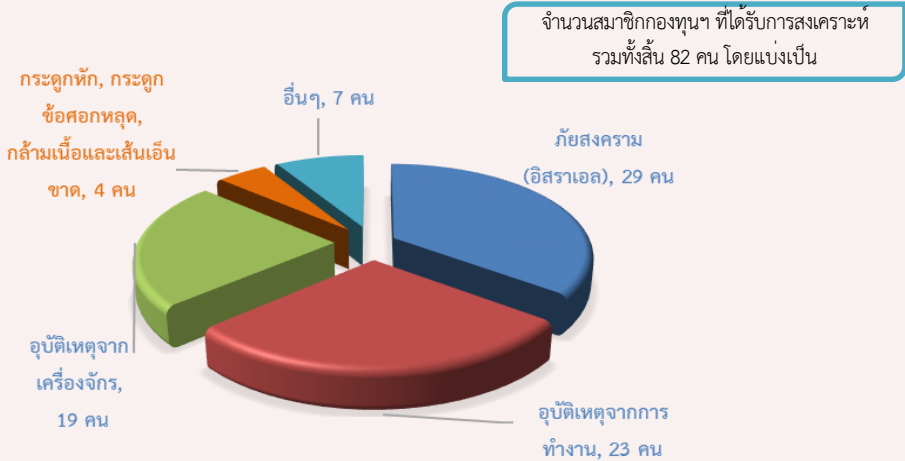
หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

ตารางที่ 5 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน
ในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามประเทศ (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)

สงเคราะห์ (ในประเทศ)	หน่วย นับ	รัฐอิสราเอล	ไต้หวัน	สาธารณ รัฐเกาหลี	ญี่ปุ่น	สิงคโปร์	รัฐ คูเวต	สหรัฐ อาหรับ เอมิเรตส์	มาเลเซีย	นิวซี แลนด์	ประเทศ อื่นๆ	รวมตามกรณี	
ข้อ 5 (2) (ก)	คำรักษา พยาบาล	คน	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	
	บาท	-	14,428.69	-	-	-	-	-	-	-	-	14,428.69	
ข้อ 5 (2) (ค)	ทุพพลภาพ	คน	35	33	4	3	1	1	1	2	-	82	
	บาท	1,050,000	990,000	120,000	90,000	30,000	30,000	30,000	60,000	-	60,000	2,460,000	
ข้อ 5 (2) (ง)	ประสบ ปัญหา ในต่าง ประเทศ	คน	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
	บาท	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-	30,000	
ข้อ 5 (2) (จ)	เป็นโรค ต้องห้ามมิ ให้ทำงาน	คน	1	3	4	1	2	1	-	1	-	13	
	บาท	15,000	75,000	100,000	25,000	50,000	25,000	-	25,000	-	-	315,000	
ข้อ 5 (2) (ฉ)	โรคระบาด	คน	-	-	-	-	-	4	-	-	-	2	6
		บาท	-	-	-	-	-	60,000	-	-	-	30,000	90,000
	ภัยสงคราม	คน	9,977	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,977
		บาท	149,655,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	149,655,000
ข้อ 5 (2) (ณ)	เสียชีวิตใน ประเทศ	คน	2	-	1	-	2	-	-	-	1	6	
		บาท	60,000	-	30,000	-	60,000	-	-	-	30,000	180,000	
	เสียชีวิต ในต่าง ประเทศ	คน	58	51	11	4	2	-	1	-	1	6	134
		บาท	2,320,000	2,040,000	440,000	160,000	80,000	-	40,000	-	40,000	240,000	5,360,000
	ค่าจัดการ ศพในต่าง ประเทศ	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	40,000	-	40,000
ข้อ 5 (5)	ข้อ 5 (5)	คน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
		บาท	-	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	15,000
รวมทั้งสิ้น	คน	10,073	88	20	8	7	7	3	3	2	11	10,222	
	บาท	153,100,000	3,119,428.69	690,000	275,000	220,000	145,000	85,000	85,000	80,000	360,000	158,159,428.69	

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

รูปภาพที่ 3 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีประสบอันตรายจันทพพลภาพ (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)



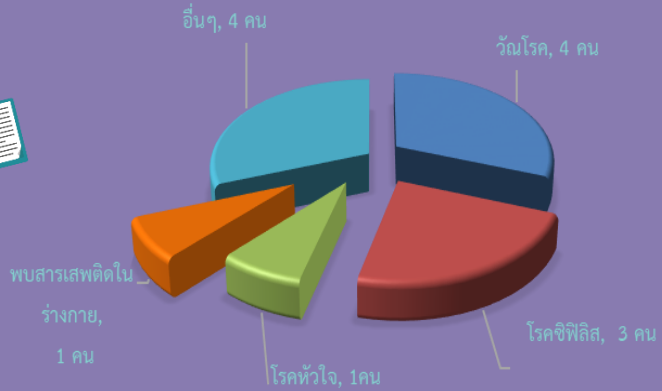
จำนวนเงินที่ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ รวมทั้งสิ้น 2,460,000 บาท โดยแบ่งเป็น



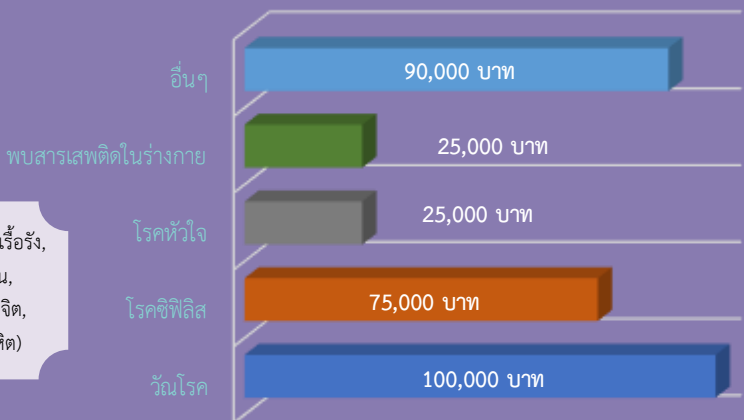
* อื่น ๆ (เส้นลัมมือกระแทกโดนเหล็กแหลม, ปลายนิ้วนางขาด, นิ้วนางข้างซ้ายหัก, กระตุกขาหักจากอุบัติเหตุ ขับรถชนเสาไฟฟ้า, อุบัติเหตุรถล้มทำให้หมดสติ, มีบาดแผลใต้สมองและไตเยื่อหุ้มสมอง, ลื่นตกบันไดศีรษะได้รับการกระแทกเลือดคั่งในสมอง)

รูปภาพที่ 4 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีถูกส่งกลับเนื่องจากเป็นโรคตามข้อบังคับของทางการของประเทศนั้น ห้ามมิให้ทำงาน (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศ)

จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ที่ได้รับการสงเคราะห์ รวมทั้งสิ้น 13 คน โดยแบ่งเป็น



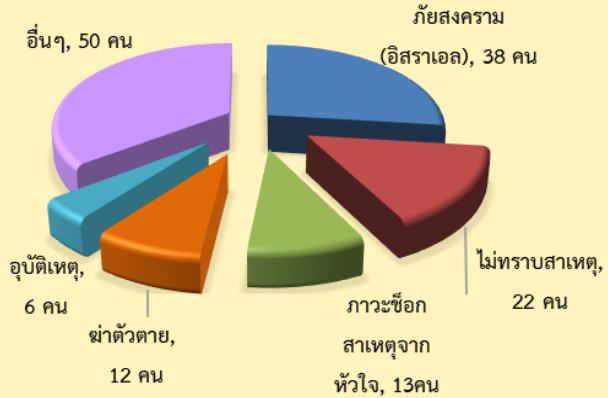
จำนวนเงินที่ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ รวมทั้งสิ้น 315,000 บาท โดยแบ่งเป็น



*อื่น ๆ (โรคเรื้อรัง, โรคเบาหวาน, มีปัญหาทางจิต, ความดันโลหิต)

รูปภาพที่ 5 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีเสียชีวิต-สาเหตุการเสียชีวิต (เฉพาะกรณียื่นคำร้องในประเทศ)

จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ที่ได้รับการสงเคราะห์
รวมทั้งสิ้น 141 คน โดยแบ่งเป็น

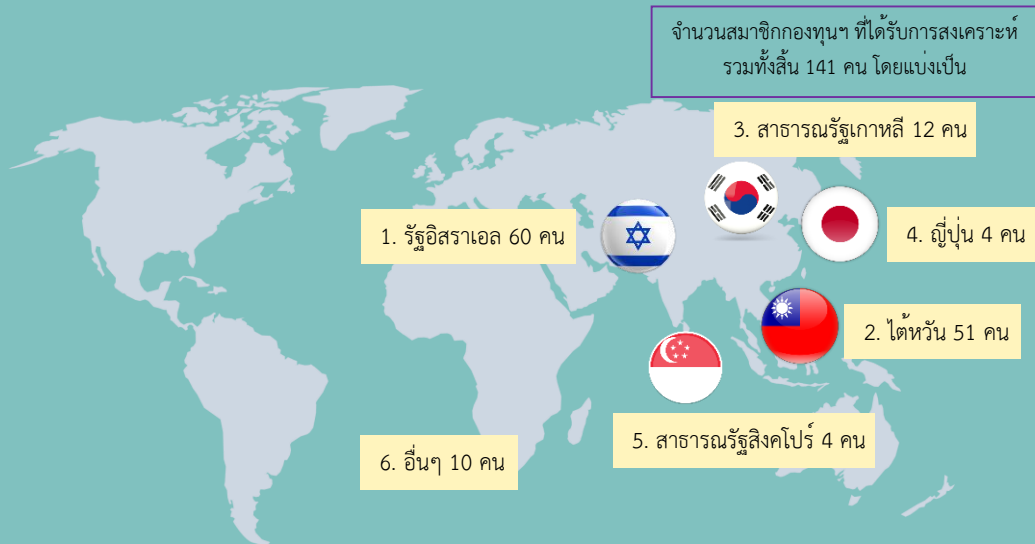


จำนวนเงินที่ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ
รวมทั้งสิ้น 5,580,000 บาท โดยแบ่งเป็น

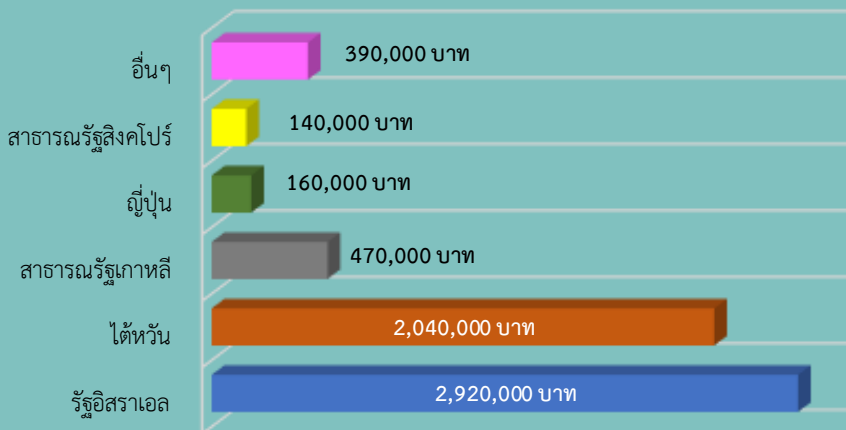


*อื่นๆ (โรคพิษสุราเรื้อรัง, ระบบทางเดินหายใจล้มเหลว, ก้านสมองล้มเหลว และเนื้องอกเยื่อหุ้มสมอง, ภาวะสมองขาดออกซิเจน, มะเร็งตับ, COVID-19, ตับอักเสบ, ปอดอักเสบ, จมูกน้ำ, กะโหลกศีรษะแตก, ภาวะตับแข็งจากแอลกอฮอล์, ติดเชื้อนิวโมคอคคัสชนิดลูกกลม, หัวใจล้มเหลวฉับพลัน, อวัยวะภายในล้มเหลว, หลอดเลือดหัวใจอุดตัน, ภาวะทางเดินหายใจล้มเหลว, เลือดออกในสมอง, โรคหอบหืด, ประสาทกลางขาดเจ็บสมองบวมตกลูกที่สูง, ภาวะประสาทช็อก เลือดออกในกะโหลกศีรษะตกลูกที่สูง, สิ้นลมในห้องน้ำทำให้เลือดออกในสมอง, อยู่ระหว่างการตรวจสอบของสถาบันนิติเวชนิวซีแลนด์, ภาวะช็อกจากการติดเชื้อรุนแรง, ไตล้มเหลวและภาวะหายใจล้มเหลว, พิษของกัญชาคาร์บอนมอนอกไซด์, ติดเชื้อในกระแสเลือด, ปอดติดเชื้อ, ถูกฆาตกรรม, หัวใจและปอดล้มเหลวคาดว่าโรคหัวใจและหลอดเลือด, ติดเชื้อเอชไอวี, ร่างกายได้รับบาดเจ็บจากเครื่องจักรทับ, สมองขาดออกซิเจน หัวใจเต้นผิดปกติ กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันและโรคหลอดเลือดหัวใจ, เลือดออกในระบบทางเดินอาหาร)

รูปภาพที่ 6 รายงานผลการให้การสงเคราะห์สมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำแนกตามกรณีเสียชีวิต-ประเทศที่เดินทางไปทำงาน (เฉพาะการยื่นคำร้องในประเทศไทย)



จำนวนเงินที่ให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ รวมทั้งสิ้น 5,580,000 บาท โดยแบ่งเป็น



* อื่นๆ (สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์, แคนาดา, สาธารณรัฐอียิปต์, สาธารณรัฐโปรตุเกส, นิวซีแลนด์, สหพันธรัฐรัสเซีย, ยองกง)

สินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ



Agreement

ภารกิจด้านสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ มีการออกหนังสือรับรองสิทธิการกู้เงินโครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ โดยการให้คำปรึกษาและแนะนำสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะขอกู้เงินจากธนาคาร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปทำงานต่างประเทศ มีผลการดำเนินงาน จำนวน 402 คน จำนวนเงิน 46,051,450 บาท โดยมีผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ดังนี้

ตารางที่ 6 ผลการปฏิบัติงานด้านสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับ	รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
1	ให้คำปรึกษา/แนะนำคนหางานที่ประสงค์จะขอกู้เงินจากธนาคาร	คน	400	199
2	ติดตามและประสานงานกับธนาคารในการให้สินเชื่อแก่คนหางาน	ครั้ง	250	145
3	ออกหนังสือรับรองสิทธิการกู้เงินและแจ้งยื่นการอนุญาตให้จัดส่งคนหางานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ของธนาคาร	คน	400	226
4	ผลการปล่อยสินเชื่อของธนาคารที่เข้าร่วมโครงการสินเชื่อฯ	คน	400	402
		บาท	50,000,000	46,051,450
5	รวบรวมและรายงานสถิติการปล่อยกู้ของแต่ละธนาคาร	ครั้ง	12	12

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
 งบแสดงฐานะการเงิน
 ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	62,951,948.65	27,997,567.98
เงินลงทุนระยะสั้น	5	677,822,249.51	848,486,612.77
วัสดุคงเหลือ		212,515.52	192,835.00
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6	6,337,367.03	6,531,316.65
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		747,324,080.71	883,208,332.40
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	7	2,303,387.17	2,474,197.99
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	8	1.00	1.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,303,388.17	2,474,198.99
รวมสินทรัพย์		749,627,468.88	885,682,531.39

104

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้



(นางสาวพิชิตพรณ องครี)

ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	9	587,366.78	680,562.43
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>587,366.78</u>	<u>680,562.43</u>
รวมหนี้สิน		<u>587,366.78</u>	<u>680,562.43</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุนจากการรับบริจาค		127,818.95	127,818.95
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>748,912,283.15</u>	<u>884,874,150.01</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>749,040,102.10</u>	<u>885,001,968.96</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>749,627,468.88</u>	<u>885,682,531.39</u>

จก

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวทิพวรรณ จงศรี)

ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
รายได้			
รายได้จากการจัดส่งคนหางาน	10	23,695,700.00	26,207,700.00
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากจากสถาบันการเงิน	11	13,409,525.19	10,340,364.52
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ	12	350,000.00	-
รายได้อื่น		399.00	6,820.00
รวมรายได้		37,455,624.19	36,554,884.52
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13	10,480,228.12	10,196,136.38
ค่าใช้จ่ายสื่อ	14	3,177,459.98	3,648,453.81
ค่าวัสดุ	15	404,999.06	374,120.23
ค่าสาธารณูปโภค		16,682.59	15,400.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	16	273,704.82	140,362.65
ค่าใช้จ่ายเพื่อการสงเคราะห์คนหางาน	17	157,968,847.59	6,736,476.73
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน		1,095,568.89	352,916.10
รวมค่าใช้จ่าย		173,417,491.05	21,463,865.90
รายได้สูง/ต่ำกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(135,961,866.86)	15,091,018.62

จ.ก.ร.

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาวพิชานอง จงศรี)

ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



(นายสมชาย มรกตศรีวรรณ)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ด้านนโยบายและแผนงานกองทุน

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ มีภารกิจการดำเนินงานด้านนโยบายและแผนงานที่สำคัญตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนระหว่างกองทุนฯ กรมการจัดหางาน กับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง การปฏิบัติหน้าที่เลขานุการการประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ การจัดทำแผนงาน โครงการ สถิติ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 7 ผลการปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนงานกองทุน ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับ	รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ที่เกิดขึ้น
1	จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	5	5
2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการจากกองทุนฯ	ร้อยละ	87	90.63
3	จำนวนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์	ครั้ง	650	751
4	จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพับลิทิประโยชน์กองทุนฯ	ฉบับ	40,000	48,400
5	การจัดทำแผนงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 - แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี 2567 - แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปีบัญชี 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2568 - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ปีบัญชี 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568 - แผนปฏิบัติการดิจิทัล ปีบัญชี 2566-2570 และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2568	แผนงาน	4	4

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

ด้านการอบรมคนหางาน

การอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นภารกิจที่ทำให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงานตามเงื่อนไขสัญญาจ้าง สภาพการจ้าง กฎหมาย ขนบธรรมเนียมของประเทศที่จะไปทำงาน การดำรงชีวิตในต่างประเทศและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งหน่วยงานที่สามารถขอความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาหรือประสบอันตรายในการทำงานในต่างประเทศ ซึ่งอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยมีคนหางานที่ได้รับการอบรมในปีบัญชี 2567 จำนวน 35,849 คน ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

- (1) การเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- (2) แนวการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตนขณะทำงานในต่างประเทศ
- (3) ความรู้เกี่ยวกับงานและประเทศที่จะไปทำงาน
- (4) ความรู้เรื่องกฎหมาย ยาเสพติดต่าง ๆ ของประเทศปลายทาง

ตารางที่ 8 ผลการปฏิบัติงานด้านการอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

ลำดับ	รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง
1	อบรมเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ	คน	30,000	35,849
2	รับคำขอนำคนหางานเข้ารับการอบรมก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ	เรื่อง	10,000	13,926
3	ตรวจสอบสัญญาจัดหางานและตรวจสอบสัญญาจ้างงานของผู้เข้าอบรม	ฉบับ	60,000	54,434
4	ลงทะเบียน/แจกจ่ายเอกสารและสัญญาจ้างแก่ผู้เข้าอบรม	ฉบับ	90,000	103,914
5	อบรมเตรียมความพร้อมคนหางานตามหลักสูตร 6 ชั่วโมง	ครั้ง	240	326
6	พิมพ์/ตรวจ/ออกแบบแจ้งการออกไปทำงานนอกราชอาณาจักร (จง.12)	ฉบับ	30,000	35,849
7	ให้ข้อมูลข่าวสารแก่คนหางานที่เข้ารับการอบรมผู้รับอนุญาตจัดหางาน/ผู้แทนและคนหางานทั่วไปผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ	คน	40,000	68,330
8	ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ศูนย์อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ครั้ง	120	208

หมายเหตุ : ข้อมูลวันที่ 26 กันยายน 2566 – 25 กันยายน 2567

ที่มา : กลุ่มงานพัฒนาความพร้อมคนหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

กิจกรรมของกองทุน เพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ



ภารกิจร่วมให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทย เนื่องจากเหตุความไม่สงบในรัฐอิสราเอลและการให้การสงเคราะห์เงินจากกองทุนฯ



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน มีความห่วงใยพี่น้องแรงงานไทยที่ทำงานในรัฐอิสราเอล เนื่องจากทางการรัฐอิสราเอลประกาศเข้าสู่ภาวะสงคราม นับตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา ส่งผลให้แรงงานไทยได้รับผลกระทบจากเหตุความไม่สงบดังกล่าวและต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดสถานะการเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยอธิบดีได้กำชับและสั่งการให้กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศมอบหมายเจ้าหน้าที่กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศเตรียมความพร้อมให้การช่วยเหลือแก่สมาชิกกองทุนฯ และทนายทนายโดยธรรมอย่างเร่งด่วน และลงพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการรับคำร้องและเอกสารประกอบคำร้องจากสมาชิกกองทุนฯ เมื่อเดินทางกลับถึงประเทศไทย ณ สถานที่ที่กำหนด ตลอดจนให้คำแนะนำเพื่อจัดเตรียมเอกสารประกอบการยื่นคำร้องให้ครบถ้วน เพื่อให้สมาชิกกองทุนฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ อย่างทันทั่วถึง จำนวนรวม ๙,๙๗๗ คน เป็นเงิน ๑๔๙,๖๕๕,๐๐๐ บาท เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทนายทนายโดยธรรมที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าวด้วย

ร่วมประชุมกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานฉุกเฉิน (Rapid Response Center - RRC)



นายสมชาย มรกตศิริวรรณ อธิบดีกรมการ จัดทำงาน มอบหมายให้นายโอวาททองบ่อมกรุด ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ หัวหน้ากลุ่มงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายและวินิจฉัยสงเคราะห์ เข้าร่วมประชุมกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานฉุกเฉิน (Rapid Response Center – RRC) ประชุมออนไลน์ผ่านระบบ WebEx เพื่อเตรียมความพร้อมให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ทำงานในรัฐอิสราเอลที่ได้รับผลกระทบจากเหตุความไม่สงบในรัฐอิสราเอลนับตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2566 เป็นต้นมา ซึ่งทางการรัฐอิสราเอลประกาศเข้าสู่ภาวะสงครามเพื่อการอพยพคนไทยกลับประเทศไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เช่น กระทรวงการต่างประเทศ กรมการกงสุล สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ กระทรวงกลาโหม กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการ จัดทำงาน กระทรวงแรงงาน ฯลฯ เพื่อให้ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องของกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศและเตรียมความพร้อมในการรับคำร้องและให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรมของสมาชิก โดยรับข้อมูลของคนไทยที่จะเดินทางกลับประเทศไทย ได้แก่ ชื่อ-สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน เลขหนังสือเดินทาง กำหนดการเดินทางเดินทางกลับประเทศไทย ข้อมูลการบาดเจ็บ กรณีถูกจับเป็นตัวประกัน หรือกรณีเสียชีวิต และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



การอบรมการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (e-Service)

ตามโครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 4
กระบวนการขอรับเงินสงเคราะห์กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
(สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน)



วันจันทร์ที่ 2 ตุลาคม 2566 เวลา 14.00 น. นายโอวาท ทองบ่อมระคุรุ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นประธานในพิธีการเปิดอบรมการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (e-Service) ตามโครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 4 กระบวนการขอรับเงินสงเคราะห์กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ผ่านระบบ Video Conference ด้วยโปรแกรม Zoom การจัดอบรมดังกล่าวมีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้นจำนวน 200 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการขอรับเงินสงเคราะห์กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จากส่วนกลาง สำนักงานจัดหางานจังหวัดกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานตามแนวทางที่ถูกต้องอย่างเป็นระบบและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน **ตอบรับนโยบายกรมการจัดหางาน DOE : บริการทันสมัย มีประสิทธิภาพ เพื่อคนไทยมีงานทำ** เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนสู่ความเป็นดิจิทัล ให้คนหางานเข้าถึงการรับบริการที่มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนลดระยะเวลา ผ่านทางเว็บไซต์ www.toea.doe.go.th ซึ่งกระบวนการขอรับเงินสงเคราะห์กองทุนฯ เป็นส่วนหนึ่งของระบบดังกล่าว สามารถเข้าถึงบริการได้ 2 กรณี 1) คนหางานยื่นคำร้องขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนฯ ผ่านระบบ Online (ยื่นด้วยตนเอง) หรือ 2) เจ้าหน้าที่ดำเนินการสร้างคำร้องขอรับเงินสงเคราะห์แทนคนหางาน สำหรับคำร้องที่เอกสารครบถ้วนถูกต้อง หากเข้าหลักเกณฑ์การสงเคราะห์จะได้รับเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ ตามสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนดตามระยะเวลามาตรฐาน 9 วันทำการ เพื่อให้การช่วยเหลือสมาชิกกองทุนฯ เมื่อตกทุกข์ได้ยาก ประสบปัญหาในต่างประเทศ ประสบอันตราย หรือกรณีสมาชิกกองทุนฯ เสียชีวิต โดยสมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรมจะได้รับการเงินสงเคราะห์จากกองทุนฯ ตามสิทธิประโยชน์ที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างทันการ และมีความทันสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีคู่มือการเข้าใช้งานเป็นสื่อในการศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ร่วมกับถ่ายทอดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ด้วย

การประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานในต่างประเทศ ปีบัญชี 2567

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ดำเนินงานภายใต้กรอบภารกิจที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องผ่านการให้ คำแนะนำจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินงาน มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก กองทุนฯ รวมทั้งกองทุนฯ มีความมั่นคงต่อไป ซึ่งในปีบัญชี 2567 กองทุนฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน 5 ครั้ง และคณะกรรมการกองทุนฯ ได้ให้ คำแนะนำและพิจารณาภารกิจที่สำคัญ ดังนี้

(1) แผนบริหารความเสี่ยงและคู่มือบริหารความเสี่ยง ประจำปีบัญชี 2567 เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่ให้ลดลงอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ซึ่งส่วน หนึ่งมาจากความเสี่ยงที่เกิดจากการควบคุมภายใน แต่ยังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกิดจาก ปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ โดยได้กำหนด ปัจจัยเสี่ยงทั้งหมด 3 ด้าน ได้แก่

- 1) ด้านกลยุทธ์
- 2) ด้านการดำเนินงาน
- 3) ด้านการเงิน





(2) แผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปีบัญชี 2566 – 25670 (ฉบับทบทวนปีบัญชี 2567) และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2568 ได้มีการทบทวนและปรับปรุงจากแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ปีบัญชี 2565 - 2567 กำหนดประเด็นการพัฒนา 4 ประเด็น ได้แก่

- (1) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ
- (2) การพัฒนาระบบการฝึกอบรมคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศให้สามารถนำความรู้ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุนให้มีหลักประกันมั่นคงในการทำงานในต่างประเทศ
- (4) พัฒนาการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ



(3) แผนปฏิบัติการดิจิทัล ปีบัญชี 2566 - 2570 (ฉบับทบทวนปีบัญชี 2567) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีบัญชี 2568

การทบทวนและปรับปรุงจากแผนปฏิบัติการดิจิทัลกองทุนฯ ปีบัญชี 2566 - 2570 กำหนดประเด็นการพัฒนา 3 ประเด็น ได้แก่

- (1) การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารทุนหมุนเวียน
- (2) การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกทุนหมุนเวียน
- (3) การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในทุนหมุนเวียน

(4) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีบัญชี 2566 - 2570 (ฉบับทบทวนปีบัญชี 2567) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

ได้มีการทบทวนจากแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนฯ ปีบัญชี 2566 – 2570 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา 3 ประเด็น ได้แก่

- (1) การบริหารอัตรากำลัง
- (2) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ
- (3) การติดตามและประเมินผล



(5) การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2568 ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินกองทุนฯ จำนวน 30,669,775 บาท (สามสิบล้านหกแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการตามโครงการ จำนวน 7 โครงการ เป็นเงิน 18,669,775 บาท (สิบแปดล้านหกแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และงบประมาณในการสงเคราะห์สมาชิกกองทุนฯ เป็นเงิน 12,000,000 บาท (สิบสองล้านบาทถ้วน)



(6) ร่างตัวชี้วัดกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2568 โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ร่วมกับที่ปรึกษาด้านการประเมินผล บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กักกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ได้จัดประชุมหารือร่วมกัน เพื่อเจรจาตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2568 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่กำหนดและสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ ประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ด้าน ได้แก่

- (1) ด้านการเงิน
- (2) ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (3) ด้านการปฏิบัติการ
- (4) ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน
- (5) ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง
- (6) ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง

การรับคำร้องเพื่อขอรับการสงเคราะห์ ประจำปีบัญชี 2567

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้บริการรับคำร้องเพื่อขอรับการสงเคราะห์จากกองทุนฯ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่สมาชิกกองทุนฯ หรือทายาทโดยธรรม กรณีสมาชิกกองทุนฯ ประสบปัญหาหรือประสบอันตรายจากการทำงานในต่างประเทศหรือกรณีสมาชิกกองทุนฯ เดินทางไปทำงานในต่างประเทศแล้วเสียชีวิต โดยพิจารณาวินิจฉัยสิทธิประโยชน์ตามระเบียบที่กำหนด



การรับเงิน-ออกบัตรสมาชิกกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2567

กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ให้บริการแก่คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศที่แจ้งการเดินทางและสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์จากกองทุนฯ หากประสบปัญหาหรืออันตรายในต่างประเทศ





การอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

การอบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นภารกิจที่สำคัญของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อให้คนหางานที่ไปทำงานในต่างประเทศได้รับทราบการคุ้มครอง ดูแลสิทธิในการทำงานตามกฎหมาย รวมถึงการพัฒนาและการเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงานตามเงื่อนไขสัญญา สภาพการจ้างงาน กฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน และแนวทางการดำเนินชีวิตของคนหางาน สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงานไทยเมื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้รับค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมให้ผู้ที่ถูกเลิกจากการทำงานในต่างประเทศ สามารถนำความรู้ความสามารถและประสบการณ์เข้ามาพัฒนาประเทศและนำพาครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนวิธีการแก้ไขปัญหาและการประสานความช่วยเหลือจากสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ สถานทูตหรือสถานกงสุลไทยที่รับผิดชอบดูแลคนไทยในประเทศนั้น ๆ



คณะทำงาน



ที่ปรึกษา

นายสมชาย

มรคตศรัทธา

อธิบดีกรมการจัดหางาน

คณะผู้จัดทำ

นางสาวทิพวรรณ

นางสุชาดา

นางสาวจันทนา

นางวิชรภรณ์

นางสาวคุณาภรณ์

นางสาวนิภาภรณ์

นางสาววันเพ็ญ

นางสาวพรพินล

นางสาวชุดิภาญจน์

นางสาวกัลยา

นางสาววราทิพย์

ธงศรี

ดุจจาบุกิตน์

ภูมิสวัสดิ์

สนธิศักดิ์โยธิน

คงเพชร

ชูจันทร์

ศิษฐ์เทศชัย

ทอนมาตร

เทพแก้ว

วรรณางกูร

สอนน้อย

ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

หัวหน้ากลุ่มงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล



