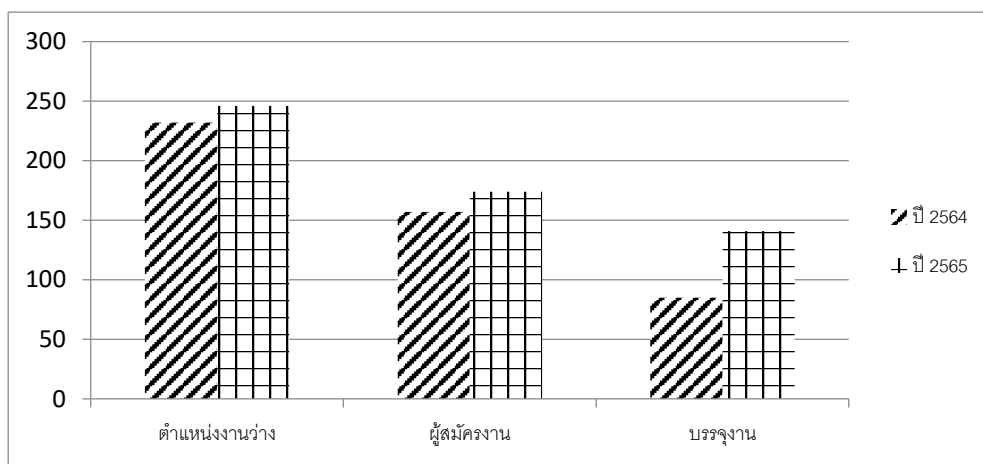


สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดพังงา
ประจำเดือนเมษายน 2565



เดือนเมษายน 2565 มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 246 อัตราเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 14 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.04 ผู้สมัครงานจำนวน 174 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 17 อัตรา หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.83 การบรรจุงาน จำนวน 141 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 56 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 65.89

ผลการให้บริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา เป็นข้อมูลจากระบบ online นำมาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดพังงาสรุปได้ดังนี้

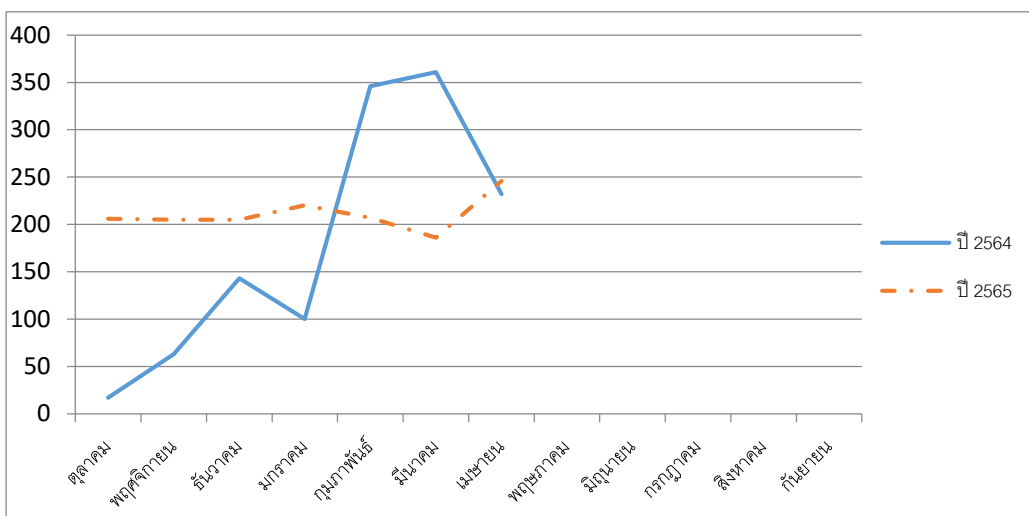
1. ความต้องการแรงงาน

เดือนเมษายน 2565 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 246 อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนมีนาคม 2565 จำนวน 60 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.26 ประเภทอาชีพที่นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการ 3 อันดับแรก คือ

ที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ (ของความต้องการแรงงานทั้งหมด)
1	แรงงานทั่วไป	140	56.91
2	พนักงานขาย	92	37.40
3	เสมียน เจ้าหน้าที่	10	4.07

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการ 3 อันดับแรก คือ 1. แรงงานทั่วไป 140 อัตรา วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 56.91 2. พนักงานขาย 92 อัตรา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 37.40 3. เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 10 อัตรา วุฒิการศึกษาระดับปวช.ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 4.07 ของความต้องการแรงงานทั้งหมด

กราฟเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง



แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพังงา ในเดือนพฤษภาคม 2565 นี้ คาดว่าความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานขอรับบริการ ณ สำนักงานทั้งหมดจำนวน 174 คน เพศชาย 91 คน เพศหญิง 83 คน สมัครงานในตำแหน่งพนักงานขาย จำนวน 61 คน วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป ตำแหน่งผู้ให้บริการทั่วไป จำนวน 36 คน วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน 27 คน วุฒิการศึกษาระดับปวช. ตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน 26 คน วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา ตำแหน่งเสมียน / เจ้าหน้าที่ จำนวน 24 คน วุฒิการศึกษาระดับปวส. ผู้สมัครงานอยู่ใน ช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 84 คน ช่วงอายุ 25 - 30 จำนวน 56 คน และช่วงอายุ 18 - 24 จำนวน 27 คน และช่วงอายุ 41 - 50 จำนวน 7 คน ของผู้สมัครงานทั้งหมด

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 141 คน เพศชาย 80 คน เพศหญิง 61 บรรจุงานในตำแหน่งแรงงานทั่วไป จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 57.45 ตำแหน่งพนักงานขาย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 32.63 ตำแหน่งช่างเทคนิค จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 7.10 ตำแหน่งผู้จัดการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การตลาด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.42 วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 68.09 วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 วุฒิการศึกษาระดับปวส. จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 9.22 วุฒิการศึกษาระดับปวช. จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26 วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 ของผู้บรรจุงานทั้งหมด

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

เดือนเมษายน 2565 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 102 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 348 คน

5. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนเมษายน 2565 ขึ้นทะเบียนสมัครงานไปทำงานประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 2 คน แยกเป็นแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง (ครั้งแรก) ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 1 คน และแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 1 คน