



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา เป็นไปโดยเรียบร้อย จึงขอใช้หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดตามประกาศจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยขอสรุปหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดพะเยา ตามประกาศ ข้อ ๕ ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ คือ

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ/หัวหน้าฝ่ายบริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมายจำนวน ๕ ข้อและผู้ได้บังคับบัญชาจำนวน ๔ ข้อ

๒.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ข้อ คือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ความยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

๒.๓ ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง รายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ ระดับผลคะแนน ๙๐ - ๑๐๐ อยู่ระดับ ดีเด่น ให้เลื่อนร้อยละ ๓ - ๔

๒.๓.๒ ระดับผลคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ อยู่ระดับ ดีมาก ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๕-๒.๙๙

๒.๓.๓ ระดับผลคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙ อยู่ระดับ ดี ให้เลื่อนร้อยละ ๒.๐-๒.๔๙

๒.๓.๔ ระดับผลคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙ อยู่ระดับ พอใช้ ให้เลื่อนร้อยละ ๑.๐-๑.๙๙

๒.๓.๕ ระดับผลคะแนนต่ำกว่า ๖๐ อยู่ระดับ ต้องปรับปรุง ไม่ให้เลื่อนเงินเดือน

/๓. หลักเกณฑ์...

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนเงินขึ้นค่าจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

- ๓.๑.๑ ระดับผลคะแนน ๙๐ - ๑๐๐ อยู่ในระดับ ดีเด่น
- ๓.๑.๒ ระดับผลคะแนน ๖๐ - ๘๙ อยู่ในระดับ เป็นที่ยอมรับได้
- ๓.๑.๓ ระดับผลคะแนน ๐ - ๕๙ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญเลิศ วรรณประไพธ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดพะเยา