

# ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๑๗.๕ / ว ๕๙๕๑



ศาลากลางจังหวัดพะเยา  
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยาทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดพะเยา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) แจ้งเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย ส่วนราชการทั่วประเทศ และจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๐ หน่วยงาน สำหรับการประเมิน ITA ของจังหวัด กำหนดให้จังหวัดต้องมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ O๒๕

จังหวัดพะเยาจึงมีประกาศจังหวัดพะเยา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยาถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ รวมถึงเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศ ฯ ดังกล่าว ได้ที่ [www.phayao.go.th](http://www.phayao.go.th)

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๔-๕๕๘๙ , ๒๖๗๐๔

โทรสาร ๐-๕๔ ๔๔-๕๕๘๘ , ๒๖๗๖๖



## ประกาศจังหวัดพะเยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จังหวัดพะเยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

จังหวัดพะเยา จะดำเนินการสรรหาบุคคลตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (เป็นภารกิจของจังหวัดและกรมต้นสังกัดของส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยา)

##### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยาและของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและได้คนดีมีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

#### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

จังหวัดพะเยา จะดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีบทเรียนเฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

/๒.๓ นำระบบ...

๒.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP) ผ่านระบบ HRDS

๒.๕ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จังหวัดกำหนด

๒.๖ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจหรือความผาสุกของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานและจังหวัด

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดพะเยา จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรจังหวัดพะเยาประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานและจังหวัดพะเยา

#### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์จังหวัดพะเยาและทุกหน่วยงานในสังกัด

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม ๔) ด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายและกลุ่มสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน และเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (Province Personnel Information system : PPIS) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๓.๕ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับจังหวัดพะเยา และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชาประกาศชมเชยในที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาพิจารณาโดยเร่งด่วน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดพะเยา โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

/แนวทาง...

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และอื่นๆ ตามที่จังหวัดพะเยาประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ให้รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยาทราบโดยทันที

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพะเยาและทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา