

## คุณสมบัติและเงื่อนไข (สำหรับนายจ้าง)

### เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน

.....

การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือการจ้างงานให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ และช่วยเหลือสถานประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาลให้การอุดหนุนเงินค่าจ้างจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อเดือนต่อคน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564 โดยนายจ้าง/สถานประกอบที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติและปฏิบัติตามเงื่อนไข พร้อมแสดงความยินยอมในการเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

**คุณสมบัติ :** ต้องอยู่ในระบบประกันสังคม

#### เงื่อนไข

1. นายจ้างต้องลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบที่กรมการจัดหางานได้จัดเตรียมไว้ให้
2. ห้ามเลิกจ้างลูกจ้างเดิมเกินกว่าร้อยละ 15 ภายในระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ
3. มีความพร้อมในการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ โดยจ่ายค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา ดังนี้
  - 3.1 ปริญญาตรีไม่ต่ำกว่าเดือนละ 15,000 บาท
  - 3.2 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 11,500 บาท
  - 3.3 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 9,400 บาท (ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง)
  - 3.4 มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 8,690 บาท (ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง)
4. นายจ้างจ่ายค่าจ้างเดือนละ 1 ครั้ง (ภายในสิ้นเดือน) ให้แก่ลูกจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และกรมการจัดหางานจะโอนเงินสนับสนุนค่าจ้างผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทยให้ลูกจ้างตามวุฒิการศึกษา สูงสุดไม่เกิน 7,500 บาทต่อเดือนต่อคน (เจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
  - 4.1 กรมการจัดหางานจะโอนให้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างในข้อ (3.1) ปริญญาตรี จำนวน 7,500 บาท (3.2) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 5,750 บาท (3.3) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 4,700 บาท และ(3.4) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,345 บาท ตามที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล ส่วนที่เกินนายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบ (รายละเอียดตามเอกสาร 1)  
ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะจ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างให้ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการนับตั้งแต่วันที่ได้อนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ ฯ กรณีที่ได้รับอนุมัติเข้าร่วมโครงการ ฯ หลังวันที่ 24 ของเดือนเป็นต้นไป จะได้รับเงินอุดหนุนค่าจ้างจากกรมการจัดหางานในเดือนถัดไป
  - 4.2 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 02)
  - 4.3 กรณีนายจ้างจ่ายค่าจ้างเงินเดือนจากบัญชีอื่นที่ไม่ใช่ธนาคารกรุงไทยให้แก่ลูกจ้าง ให้ระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือนผ่านระบบ Bulk Payment โดยระบุข้อมูลเป็นการจ่ายเงินเดือน (Service Type – 01)
  - 4.4 นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามสัญญาจ้างตามอัตราเงินสมทบที่กำหนด และจ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนที่หักจากลูกจ้าง รวมนำส่งสำนักงานประกันสังคมตามแบบ สปส. 1-10 (ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป (รายละเอียดตามเอกสาร 2)
5. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการไม่เกินวันสิ้นเดือนของทุกเดือน หากจ่ายค่าจ้างในเดือนใดหลังจากสิ้นวันสิ้นเดือนแล้ว กรมการจัดหางานจะไม่จ่ายเงินอุดหนุนค่าจ้างร้อยละ 50 ให้แก่ลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ โดยให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างต้องเป็นผู้จ่ายค่าจ้างเต็มจำนวนให้แก่ลูกจ้างในเดือนนั้น ๆ
6. นายจ้างต้องปฏิบัติตามต่อลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการตามสิทธิและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานทุกประการ เช่น การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจัดให้มีมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน จ่ายค่าชดเชย และเงินอื่นตามที่กฎหมายกำหนดเมื่อมีการเลิกจ้าง เป็นต้น (รายละเอียดตามเอกสาร 3)
7. กรณีครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างงาน หรือสิ้นสุดโครงการแล้ว หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานกันต่อไป ให้นายจ้างรับผิดชอบค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งหมด
8. กรณีมีการเลิกจ้าง/ลูกจ้างลาออก ก่อนวันที่ 30 กันยายน 2564 ให้นายจ้างแจ้งกรมการจัดหางานทราบภายใน



กลุ่ม ที่	จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตาม ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง (บาท)		วุฒิการศึกษา											
				ปริญญาตรี			ปวส.			ปวช.			ม.6		
				ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล
				(ต่อวัน)	(ต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)
1	ชลบุรี	336	10,080.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	10,800.00	6,100.00	4,700.00	10,800.00	6,455.00	4,345.00
	ภูเก็ต	336	10,080.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	10,800.00	6,100.00	4,700.00	10,800.00	6,455.00	4,345.00
2	ระยอง	335	10,050.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	10,050.00	5,350.00	4,700.00	10,050.00	5,705.00	4,345.00
3	กรุงเทพมหานคร	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
	นครปฐม	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
	นนทบุรี	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
	ปทุมธานี	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
	สมุทรปราการ	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
	สมุทรสาคร	331	9,930.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,930.00	5,230.00	4,700.00	9,930.00	5,585.00	4,345.00
4	ฉะเชิงเทรา	330	9,900.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,900.00	5,200.00	4,700.00	9,900.00	5,555.00	4,345.00
5	กระบี่	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	ขอนแก่น	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	เชียงใหม่	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	ตราด	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	นครราชสีมา	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	พระนครศรีอยุธยา	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	พังงา	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	ลพบุรี	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	สงขลา	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	สระบุรี	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	สุพรรณบุรี	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	สุราษฎร์ธานี	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	หนองคาย	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
	อุบลราชธานี	325	9,750.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,750.00	5,050.00	4,700.00	9,750.00	5,405.00	4,345.00
6	ปราจีนบุรี	324	9,720.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,720.00	5,020.00	4,700.00	9,720.00	5,375.00	4,345.00
7	กาฬสินธุ์	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00
	จันทบุรี	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00
	นครนายก	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00
	มุกดาหาร	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00
	สกลนคร	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00

กลุ่ม จังหวัด	จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตาม ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง (บาท)		วุฒิการศึกษา											
				ปริญญาตรี			ปวส.			ปวช.			ม.6		
				ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล
				(ต่อวัน)	(ต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)
	สมุทรสงคราม	323	9,690.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,690.00	4,990.00	4,700.00	9,690.00	5,345.00	4,345.00
8	กาญจนบุรี	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	ชัยนาท	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	นครพนม	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	นครสวรรค์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	น่าน	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	บึงกาฬ	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	บุรีรัมย์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	ประจวบคีรีขันธ์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	พัทลุง	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	พิษณุโลก	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	เพชรบุรี	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	เพชรบูรณ์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	พะเยา	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	ยโสธร	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	ร้อยเอ็ด	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	เลย	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	สระแก้ว	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	สุรินทร์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	อ่างทอง	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	อุดรธานี	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
	อุดรดิตถ์	320	9,600.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,600.00	4,900.00	4,700.00	9,600.00	5,255.00	4,345.00
9	กำแพงเพชร	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	ชัยภูมิ	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	ชุมพร	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	เชียงใหม่	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	ตรัง	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	ตาก	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	นครศรีธรรมราช	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00
	พิจิตร	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00

ตารางอัตราค่าจ้างตามโครงการ Co-payment วงเงินที่นายจ้างจ่าย และวงเงินสนับสนุนจากรัฐบาล จำแนกตามกลุ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

เอกสาร 1

กลุ่ม จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตาม ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง (บาท)	วุฒิการศึกษา													
		ปริญญาตรี					ปวส.			ปวช.			ม.6		
		ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล	ค่าจ้างตาม โครงการไม่ ต่ำกว่า	วงเงินที่ นายจ้างจ่าย	วงเงิน สนับสนุน จากรัฐบาล		
		(ต่อวัน)	(ต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	(บาทต่อเดือน)	
แพร่	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
มหาสารคาม	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
แม่ฮ่องสอน	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
ระนอง	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
ราชบุรี	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
ลำปาง	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
ลำพูน	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
ศรีสะเกษ	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
สตูล	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
สิงห์บุรี	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
สุโขทัย	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
หนองบัวลำภู	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
อุทัยธานี	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
อำนาจเจริญ	315	9,450.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,450.00	4,750.00	4,700.00	9,450.00	5,105.00	4,345.00	
10 นราธิวาส	313	9,390.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,400.00	4,700.00	4,700.00	9,390.00	5,045.00	4,345.00	
ปัตตานี	313	9,390.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,400.00	4,700.00	4,700.00	9,390.00	5,045.00	4,345.00	
ยะลา	313	9,390.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	11,500.00	5,750.00	5,750.00	9,400.00	4,700.00	4,700.00	9,390.00	5,045.00	4,345.00	

**พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533****1. การขึ้นทะเบียนและเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริง**

1.1 นายจ้างต้องแจ้งขึ้นทะเบียนให้กับลูกจ้างภายใน 30 วัน นับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน ตามแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส. 1-03)

1.2 แจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งออกภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ตามแบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส. 6-09)

1.3 นายจ้างต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงของผู้ประกันตน กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานะภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ตามแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงของผู้ประกันตน (สปส.6-01)

**2. การนำส่งเงินสมทบ**

นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้างในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของลูกจ้างทั้งหมดที่ถูกหักรวมกันพร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 (ส่วนที่ 1) และ สปส.1-10 (ส่วนที่ 2) หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ส่งให้สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

**3. สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ**

3.1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

3.2 กรณีคลอดบุตร เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันคลอด

3.3 กรณีทุพพลภาพ เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

3.4 กรณีตาย เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย

3.5 กรณีสงเคราะห์บุตร เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

3.6 กรณีชราภาพ เมื่อมีอายุครบ 55 ปี และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือเสียชีวิต

3.7 กรณีว่างงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการว่างงาน

**พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537****1. การขึ้นทะเบียนและการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริง**

นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการขึ้นทะเบียนและเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงของลูกจ้าง โดยดำเนินการตามแบบที่ขึ้นทะเบียนและเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (ใช้เอกสารชุดเดียวกันดำเนินการได้ทั้งสองกองทุน)

**2. การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน**

2.1 นายจ้างเป็นผู้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนแต่เพียงฝ่ายเดียว

2.2 การจ่ายเงินสมทบ จ่ายปีละ 1 ครั้ง โดยสำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้ประเมินค่าจ้างและแจ้งจำนวนเงินสมทบให้นายจ้างจ่ายภายในเดือนมกราคม ของทุกปี

2.3 อัตราเงินสมทบขึ้นอยู่กับประเภทกิจการตามความเสี่ยงของนายจ้างที่ประกอบกิจการ อัตราเงินสมทบอยู่ระหว่างร้อยละ 0.2 – 1.0

### 3. สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

3.1 ได้รับสิทธิคุ้มครองทันทีนับตั้งแต่วันที่เข้าทำงานให้กับนายจ้าง

3.2 ได้รับสิทธิเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง โดยได้รับ

- 1) ค่ารักษาพยาบาล
- 2) ค่าทดแทนการหยุดงาน การสูญเสียอวัยวะ หุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย
- 3) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
- 4) ค่าทำศพ

\*\*\*\*\*

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม  
ตุลาคม 2563

## สิทธิหน้าที่ของนายจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

### พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

#### 1. เวลาทำงานปกติ

1.1 **กรณีงานทั่วไป** ให้นายจ้างประกาศเวลาทำงานปกติให้ลูกจ้างทราบ โดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันไม่เกินวันละ 8 ชั่วโมง หรือตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน แต่ต้องไม่เกินวันละ 9 ชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทั้งสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมง

1.2 **กรณีงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง** ได้แก่ งานที่ต้องทำใต้ดิน ใต้น้ำในถ้ำ ในอุโมงค์ หรือในที่อับอากาศ งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี งานเชื่อมโลหะ งานขนส่งวัตถุอันตราย งานผลิตสารเคมีอันตราย งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักรซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือนอันอาจเป็นอันตราย และงานที่ต้องทำเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือความเย็นจัดอันอาจเป็นอันตราย โดยสภาพของงานมีความเสี่ยงอันตรายสูงหรือมีภาวะแวดล้อมในการทำงานเกินมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขที่แหล่งกำเนิดได้ และต้องจัดให้มีการป้องกันที่ตัวบุคคล ให้มีเวลาทำงานปกติไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 42 ชั่วโมง

#### 2. เวลาพัก

2.1 **ระหว่างการทำงานปกติ** ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักวันหนึ่งไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง หลังจากลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมง ติดต่อกัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้มีเวลาพักครั้งหนึ่งน้อยกว่า 1 ชั่วโมงก็ได้แต่รวมกันแล้ววันหนึ่งต้องไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง สำหรับงานในร้านขายอาหารหรือร้านขายเครื่องดื่มซึ่งเปิดจำหน่ายหรือให้บริการไม่ติดต่อกันในแต่ละวัน วันหนึ่งอาจพักเกิน 2 ชั่วโมงก็ได้ หรือกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันกำหนดเวลาพักเป็นอย่างอื่น ข้อตกลงนั้นต้องเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง

2.2 **ก่อนการทำงานล่วงเวลา** ในกรณีที่มีการทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงานปกติไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักไม่น้อยกว่า 20 นาที ก่อนที่ลูกจ้างเริ่มทำงานล่วงเวลา

2.3 **กรณีเป็นงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไป** นายจ้างอาจจัดให้มีเวลาพักระหว่างการทำงานหรือก่อนการทำงานล่วงเวลาแตกต่างจากข้อ 2.1 และ 2.2 โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือเป็นงานฉุกเฉินก็ได้

#### 3. วันหยุด

3.1 **วันหยุดประจำสัปดาห์** ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่งไม่น้อยกว่า 1 วัน และต้องมีระยะห่างกันไม่เกิน 6 วัน สำหรับงานโรงแรม งานขนส่ง งานในป่า งานในที่ทุรกันดาร หรืองานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าสะสมและเลื่อนวันหยุดประจำสัปดาห์ไปหยุดเมื่อใดก็ได้แต่ต้องอยู่ภายในระยะเวลา 4 สัปดาห์ติดต่อกัน

3.2 **วันหยุดตามประเพณี** ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้าปีหนึ่งต้องไม่น้อยกว่า 13 วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ ให้นายจ้างพิจารณาวันหยุดตามประเพณีจากวันหยุดราชการประจำปี วันหยุดทางศาสนาหรือขนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น ถ้าวันหยุดตามประเพณี ตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ให้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีในวันทำงานถัดไป สำหรับงานในกิจการโรงแรม สถานมหรสพ ร้านอาหาร ร้านขายเครื่องดื่ม ฯลฯ อาจตกลงกันหยุดวันอื่นชดเชยวันหยุดตามประเพณีหรือจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ก็ได้

3.3 **วันหยุดพักผ่อนประจำปี** ให้นายจ้างกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่ลูกจ้าง ปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน เมื่อลูกจ้างทำงานติดต่อกันมาครบ 1 ปี ปีต่อมานายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าสะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ได้หยุดในปีนั้นไปรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้

#### 4. การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด



นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานได้โดยได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนเป็นคร่าวๆ ไปถ้าลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน อาจให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุดได้เท่าที่จำเป็น

สำหรับกิจการโรงแรม สถานมหรสพ งานขนส่ง ร้านขายอาหารร้านขายเครื่องดื่ม สโมสร สมาคมและสถานพยาบาล นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดได้

การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด และการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด รวมกันแล้วสัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกิน 36 ชั่วโมง

## 5. วันลา

**5.1 วันลาป่วย** ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไปนายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ หากลูกจ้างไม่อาจแสดงได้ให้ลูกจ้างชี้แจงให้นายจ้างทราบวันที่ลูกจ้างไม่อาจทำงานได้เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการทำงานหรือวันลาเพื่อคลอดบุตรไม่ถือเป็นวันลาป่วย

**5.2 วันลากิจ** ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีละไม่น้อยกว่า 3 วัน

**5.3 วันลาทำหมัน** ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อทำหมันได้และมีสิทธิลาเนื่องจากการทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งกำหนดและออกใบรับรอง

**5.4 วันลารับราชการทหาร** ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพร้อมพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

**5.5 วันลาคงบุตร** ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ครรภ์หนึ่งไม่เกิน 98 วัน โดยนับรวมวันหยุด

**5.6 วันลาฝึกอบรม** ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานและสวัสดิการสังคมหรือการเพิ่มทักษะความชำนาญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างตามโครงการหรือหลักสูตร ซึ่งมีกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสมและชัดเจน และเพื่อการสอบวัดผลทางการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้นลูกจ้างต้องแจ้งเหตุในการลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้นายจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันลา นายจ้างอาจไม่อนุญาตให้ลาหากในปีที่ลาลูกจ้างเคยได้รับอนุญาตให้ลามาแล้วไม่น้อยกว่า 30 วันหรือ 3 ครั้งหรือแสดงได้ว่าการลาของลูกจ้างอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อการประกอบธุรกิจของนายจ้าง

## 6. ค่าตอบแทนในการทำงาน

**6.1 ค่าจ้าง** นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินเท่านั้น โดยค่าจ้างต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด

**6.2 ค่าจ้างในวันหยุด** นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ยกเว้นลูกจ้างรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

### 6.3 ค่าจ้างในวันลา

- จ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อกิจธุระจำเป็น ปีหนึ่งไม่เกิน 3 วัน
- จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วยปีหนึ่งไม่เกิน 30 วันทำงาน
- จ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อทำหมันตามระยะเวลาที่แพทย์กำหนด
- จ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อรับราชการทหารปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน/ปี
- จ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อคลอดบุตรตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกิน 45 วัน

**6.4 ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน** นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงหรือต่อหน่วยสำหรับลูกจ้างตามผลงาน

## 6.5 ค่าทำงานในวันหยุด

- สำหรับลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด ให้นายจ้างจ่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงหรือต่อหน่วย

- สำหรับลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด ให้นายจ้างจ่ายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงหรือต่อหน่วย

**6.6 ค่าล่วงเวลาในวันหยุด** นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 3 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงหรือต่อหน่วย ถ้านายจ้างไม่จัดให้ลูกจ้างหยุดงาน หรือจัดให้หยุดน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลาในวันหยุดเสมือนว่าลูกจ้างทำงานในวันหยุด

## 7. การพักงาน

นายจ้างจะสั่งพักงานลูกจ้างเพื่อสอบสวนความผิดได้ต่อเมื่อได้กำหนดอำนาจพักงานไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต้องมีคำสั่งพักงานเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลาพักงานไม่เกิน 7 วัน โดยต้องแจ้งให้ลูกจ้างทราบก่อนจ่ายเงินไม่น้อยกว่า 50 % ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนถูกพักงานในระหว่างการพักงาน หากผลการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่าลูกจ้างไม่มี ความผิด ให้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานนับแต่วันที่ถูกพักงานพร้อมด้วยดอกเบี้ย 15 % ต่อปี โดยคำนวณเงินที่จ่ายให้ระหว่างพักงานเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง

## 8. การหยุดกิจการชั่วคราว

กรณีนายจ้างจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราวด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อการทำงานประกอบกิจการของนายจ้าง จนนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัย ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 75 % ของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน

## 9. การเลิกจ้าง และค่าชดเชย

### 9.1 การบอกเลิกสัญญาจ้าง

(1) กรณีการจ้างมีกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาจ้าง นายจ้าง และลูกจ้างไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า

(2) กรณีการจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา

(2.1) ถ้านายจ้างเป็นฝ่ายเลิกจ้าง

- ถ้านายจ้างบอกกล่าวการเลิกจ้างล่วงหน้าเป็นหนังสือให้ลูกจ้างทราบอย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

- ถ้านายจ้างไม่บอกกล่าวการเลิกจ้างล่วงหน้าเป็นหนังสือให้ลูกจ้างทราบอย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด และเงินที่ลูกจ้างควรจะได้รับเท่ากับค่าจ้างนับแต่วันที่ให้ลูกจ้างออกจากงานจนถึงวันที่การเลิกสัญญาจ้างมีผล

(2.2) ถ้าลูกจ้างขอลาออกจากงาน ให้ลูกจ้างบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้นายจ้างทราบอย่างน้อยหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง โดยนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

(3) สัญญาจ้างทดลองงานที่ไม่มีการกำหนดระยะเวลาถือเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา

## 9.2 ค่าชดเชย นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย ดังต่อไปนี้

- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 120 วันแต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 30 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน
- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปีแต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วันหรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 90 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน
- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 3 ปีแต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วันหรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 180 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน
- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 6 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 240 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน
- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 10 ปีแต่ไม่ครบ 20 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน
- ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้ายสำหรับลูกจ้างตามผลงาน

### ข้อยกเว้นการไม่จ่ายค่าชดเชย

#### 1. กรณีที่นายจ้างได้ทำสัญญาเป็นหนังสือกับลูกจ้าง

การจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ต้องเป็นการจ้างงานในโครงการเฉพาะที่มีโรงงานปกติของธุรกิจหรือการค้าของนายจ้างโดยต้องมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแน่นอนหรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวที่มีกำหนดการสิ้นสุด หรือความสำเร็จของงานหรือในงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ทั้งนี้ งานดังกล่าวนั้นจะต้องแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี

#### 2. กรณีที่นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมและนายจ้างได้เตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องเตือนทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำความผิด
- (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร

- (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณี (6) ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย

#### 10. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ต่ำสุด คือ 313 บาท/วัน ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สูงสุด คือ 336 บาท/วัน ในท้องที่จังหวัดชลบุรีและจังหวัดภูเก็ต โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2563 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ตัวอย่างการคิดค่าจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ลงวันที่ ๖

ลำดับที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	336	2	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	335	1	จังหวัดระยอง
3	331	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	330	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	325	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวต นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	๓๒๔	1	จังหวัดปราจีนบุรี
7	323	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	320	21	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุตรดิตถ์
9	315	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	313	3	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
<p><b>หมายเหตุ</b> 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป</p> <p>2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562</p>			

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน หากลูกจ้างมีสถานที่ทำงานอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างได้รับต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๓๓๑ บาท

๒. กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน หากลูกจ้างมีสถานที่ทำงานอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ๙,๙๓๐ บาทต่อเดือน (๓๓๑ x ๓๐ = ๙,๙๓๐ บาท)

\*\*\*\*\*

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ตุลาคม 2563