



# วารสาร

## สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม - กันยายน)

\* ความต้องการแรงงานลดลงร้อยละ 51.54

"คนไทย ต้องมีงานทำ"



สาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ได้แก่

- กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
- การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์อิเล็กทรอนิกส์
- การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และจักรยายนต์

**อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.88**

<https://doe.go.th/lmia>



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง  
กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

# บรรณาธิการ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม-กันยายน) เป็นการนำเสนอภาพรวมสถานการณ์ในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ด้านความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน การไปทำงานต่างประเทศ และการทำงานของคนต่างด้าว จากข้อมูลผลการให้บริการของกรมการจัดหางาน รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยข้อมูลด้านเศรษฐกิจ การลงทุน ภาวะการมีงานทำและการว่างงาน ใน 10 จังหวัดภาคกลาง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดชัยนาท จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม-กันยายน) กำลังแรงงานรวมลดลงร้อยละ 0.74 และผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 0.35 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29 ความต้องการแรงงาน จำนวน 26,018 อัตรา ลดลงร้อยละ 51.54 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน (53,688 อัตรา) โดยอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.04 ส่วนการบรรจุงาน จำนวน 9,740 คน อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.94 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.65 ส่วนจำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ณ เดือนกันยายน 2568 จำนวน 986,302 คน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อเสนอแนะอื่นใด สามารถติดต่อได้ที่กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน โทรศัพท์ 0 2245 1581 หรือ e-mail : lmi@doe.go.th คณะผู้จัดทำยินดีให้บริการและพร้อมที่จะรับฟัง เพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง

# สารบัญ

คำนำ	
สรุปสาระสำคัญ	1
ภาวะเศรษฐกิจและการลงทุน	4
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (เดือนกรกฎาคม – กันยายน)	
• กำลังแรงงานและภาวะการมีงานทำ	9
• ภาวะตลาดแรงงาน	15
• การไปทำงานต่างประเทศ	21
• การทำงานของคนต่างด้าว	22
บทความที่น่าสนใจ	24



# สรุปสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม - กันยายน)

## ภาวะเศรษฐกิจ

ธนาคารแห่งประเทศไทยรายงานภาวะธุรกิจภาคกลางในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 หดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อนในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยธุรกิจการผลิตและส่งออกหดตัวหลังการเร่งผลิตและส่งออกไปมากแล้ว ขณะที่อุปสงค์ในประเทศยังไม่มีทิศทางขยายตัวชัดเจน อีกทั้ง เงินบาทที่แข็งค่าส่งผลกระทบต่อรายรับของธุรกิจผลิตและส่งออก ธุรกิจการค้าขายลดลงตามความระมัดระวังการใช้จ่ายของลูกค้าทุกกลุ่มรายได้ สอดคล้องกับธุรกิจภาคบริการและการท่องเที่ยวที่การใช้จ่ายและจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะกลุ่ม Short-haul ปรับลดลง ส่วนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างเผชิญกับกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ลดลงเช่นกัน โดยเห็นความต้องการที่อยู่อาศัยระดับ Ultra Luxury ลดลงด้วย ทั้งนี้ ธุรกิจที่ยังขยายตัวได้กระจุกตัวอยู่ในกลุ่มธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ตามความต้องการใช้ AI และรถยนต์ EV ธุรกิจโรงพยาบาล เครื่องสำอาง อุปกรณ์และเครื่องแต่งกายที่เกี่ยวกับกีฬา รวมถึงธุรกิจร้านอาหารที่ให้ประสบการณ์รูปแบบใหม่แก่ลูกค้า ธุรกิจส่วนใหญ่ยังระมัดระวังการลงทุนใหม่ โดยเน้นลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนตามแผนเดิม ขณะที่ต้นทุนโดยรวมปรับสูงขึ้นเล็กน้อยจากการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ธุรกิจยังจ้างงานใกล้เคียงเดิม แต่ปรับรูปแบบการจ้างงานให้หลากหลายขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อหรือการใช้บริการที่ลดลง

การจ้างงานโดยรวมทรงตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน แต่ธุรกิจผลิตส่วนใหญ่ปรับรูปแบบการจ้างงานให้หลากหลายขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อที่ลดลง อาทิ การเพิ่มวันหยุดผลิต (Non-production day) ของธุรกิจผลิตรถยนต์และธุรกิจเครื่องนุ่งห่ม การปรับลดชั่วโมง

การทำงาน OT ของธุรกิจอาหารแปรรูปและเครื่องใช้ไฟฟ้า การจ้างงานเป็นรายชิ้นงาน (Job) และใช้แรงงาน Outsource เพิ่มขึ้นของธุรกิจการค้าและบริการ ทั้งนี้ ยังมีธุรกิจบางส่วนที่ขาดแคลนแรงงานมีทักษะ โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจ Data Center และธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เซมิคอนดักเตอร์

## การลงทุน

การลงทุนในภาคกลางช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 มีจำนวนโรงงานขออนุญาตประกอบกิจการใหม่จำนวน 81 แห่ง ลดลงร้อยละ 59.90 เงินลงทุน 10,676.90 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 58.62 และมีการจ้างงาน 2,807 คน ลดลงร้อยละ 68.25 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน อุตสาหกรรมที่มีจำนวนโรงงานขออนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด คือ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.46 จากจำนวนโรงงานที่ขออนุญาตทั้งหมด เงินลงทุน 1,970.56 ล้านบาท และมีการจ้างงาน 865 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน อุตสาหกรรมที่มีจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานลดลงได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก และอุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตหนังสือพิมพ์ และผลิตภัณฑ์จากหนังสือพิมพ์ พิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนโรงงานขออนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด รองลงมา ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จังหวัดที่มีการจ้างงานลดลงมากที่สุด คือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

## ภาวะการมีงานทำและการว่างงาน

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กำลังแรงงานรวมลดลง ร้อยละ 0.74 และผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 0.35 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 32.59 อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29

### การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ มีจำนวน 11,314,539 คน คิดเป็นร้อยละ 69.51 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 0.35 โดยกรุงเทพมหานคร มีจำนวนผู้มีงานทำลดลงมากที่สุด ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 22.77 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 20.01 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 10.67 และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 9.85 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด พิจารณาประเภทอาชีพพบว่า เป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.06 รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 16.83 ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.96 สำหรับสถานภาพการทำงาน เป็นลูกจ้างภาคเอกชนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.95 และทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 71.56

### การว่างงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ผู้ว่างงานมีจำนวน 100,114 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 32.59 โดยมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานรายจังหวัด พบว่า จังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราการว่างงานสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ 2.30 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ 1.72 และจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ 1.43 ตามลำดับ ส่วนจังหวัดที่มีอัตราการว่างงานต่ำสุด คือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร้อยละ 0.18

## ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 26,018 อัตรา สาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก คือ กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ การขายส่งยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร ภาคอุตสาหกรรมต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.82 รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.77 และระดับ ปวช. ร้อยละ 13.85 ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.93 รองลงมา อายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 23.97 และอายุระหว่าง 18-24 ปี ร้อยละ 22.38 สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.04 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 27.65 และเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 12.46

### ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงาน มีจำนวน 15,181 คน เป็นชายจำนวน 6,731 คน หญิง จำนวน 8,450 คน โดยจังหวัดที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ 50.99 รองลงมา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร้อยละ 20.12 และจังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ 7.29 ผู้สมัครงานจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.64 รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 28.50 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.83 ในขณะที่ประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน

มีผู้สมัครงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.65 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 24.46 และเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.88 ผู้สมัครงาน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.54 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี ร้อยละ 25.05 และอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 20.55

### การบรรจุนงาน

ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 9,740 คน สาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนงานมาก 5 อันดับ ได้แก่ การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ การขายส่งยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิตยานยนต์ รถพ่วง และรถกึ่งพ่วง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน การบรรจุนงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 30.13 สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีการบรรจุนงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.94 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 26.51 และเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 13.95 ส่วนระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.88 รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.84 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.27 เป็นการบรรจุนงานผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.17 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี ร้อยละ 23.36 และอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 19.75 ตามลำดับ

### การไปทำงานต่างประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 แรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 1,629 คน เป็นชาย 935 คน หญิง 694 คน โดยมีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพมหานครมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.05 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ 14.00 และจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ 11.36 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไทย

ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.65 เมื่อพิจารณาประเภทการเดินทาง พบว่า เดินทางไปทำงานในลักษณะบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมา นายจ้างพาไปทำงาน เดินทางด้วยตนเอง นายจ้างส่งไปฝึกงาน และกรมการจัดหางานจัดส่ง เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทย ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นผู้ที่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ 46.96 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 30.94 ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 15.78 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 6.14 โดย ประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน 10 อันดับแรก ได้แก่ ญี่ปุ่น ไต้หวัน สหรัฐอเมริกา รัฐอิสราเอล สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย สาธารณรัฐเกาหลี ฮองกง สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสหรัฐอเมริกา รับเอมิเรตส์ ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่ แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน ได้แก่ พนักงานต้อนรับ บนเครื่องบิน ช่างเทคนิค วิศวกร นวดแผนโบราณ และคนงานทั่วไป

### การทำงานของคนต่างด้าว

ข้อมูลสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ณ เดือน กันยายน 2568 มีคนต่างด้าวใน 10 จังหวัดภาคกลาง คงเหลือ จำนวน 986,302 คน แยกเป็นแรงงาน ประเภทฝีมือ จำนวน 124,294 คน คิดเป็นร้อยละ 12.60 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) จำนวน 846,723 คน ร้อยละ 85.85 ชนกลุ่มน้อย (จีนฮ่อ ฯลฯ) จำนวน 15,285 คน ร้อยละ 1.55 จังหวัดที่มีคนต่างด้าวกงเหลือมากที่สุด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 556,979 คน คิดเป็นร้อยละ 56.47 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 141,938 คน ร้อยละ 14.39 จังหวัดปทุมธานี จำนวน 130,745 คน ร้อยละ 13.26 จังหวัดนนทบุรี จำนวน 84,362 คน ร้อยละ 8.55 และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 32,239 คน ร้อยละ 3.27

# ภาวะเศรษฐกิจและการลงทุนไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม – กันยายน)

## ภาวะเศรษฐกิจ

ธนาคารแห่งประเทศไทยรายงานภาวะธุรกิจภาคกลางในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 หดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อนในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยธุรกิจการผลิตและส่งออกหดตัวหลังการเร่งผลิตและส่งออกไปมากแล้ว ขณะที่อุปสงค์ในประเทศยังไม่มีทิศทางขยายตัวชัดเจน อีกทั้งเงินบาทที่แข็งค่าส่งผลกระทบต่อรายรับของธุรกิจผลิตและส่งออก ธุรกิจการค้าขายลดลงตามความระมัดระวังการใช้จ่ายของลูกค้าทุกกลุ่มรายได้ สอดคล้องกับธุรกิจภาคบริการและการท่องเที่ยวที่การใช้จ่ายและจำนวนนักท่องเที่ยวโดยเฉพาะกลุ่ม Short-haul ปรับลดลง ส่วนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างเผชิญกับกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ลดลงเช่นกัน โดยเห็นความต้องการที่อยู่อาศัยระดับ Ultra Luxury ลดลงด้วย ทั้งนี้ ธุรกิจที่ยังขยายตัวได้กระจุกตัวอยู่ในกลุ่มธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ตามความต้องการใช้ AI และรถยนต์ EV ธุรกิจโรงพยาบาล เครื่องสำอาง อุปกรณ์และเครื่องแต่งกายที่เกี่ยวกับกีฬา รวมถึงธุรกิจร้านอาหารที่ให้ประสบการณ์รูปแบบใหม่แก่ลูกค้า ธุรกิจส่วนใหญ่ยังระมัดระวังการลงทุนใหม่ โดยเน้นลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนตามแผนเดิม ขณะที่ต้นทุนโดยรวมปรับสูงขึ้นเล็กน้อยจากการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ธุรกิจยังจ้างงานใกล้เคียงเดิมแต่ปรับรูปแบบการจ้างงานให้หลากหลายขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อหรือการใช้บริการที่ลดลง

ธุรกิจการผลิตและส่งออกหดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน ส่วนหนึ่งชะลอหลังเร่งส่งออกไปสหรัฐฯ ในช่วงระยะผ่อนผัน Reciprocal Tariffs ในช่วงก่อนหน้า รวมถึงกำลังซื้อทั้งในประเทศ และคู่ค้าต่างประเทศ

ที่ยังไม่เห็นการขยายตัวชัดเจน ขณะที่เงินบาทแข็งค่าส่งผลกระทบต่อรายรับและการแข่งขันของธุรกิจ ธุรกิจที่**ผลิตลดลง** ได้แก่ (1) ธุรกิจผลิตทูน่ากระป๋อง จากคำสั่งซื้อที่ลดลงจากปีก่อนตามการเร่งส่งออกในช่วงระยะผ่อนผัน Reciprocal Tariffs (2) ธุรกิจผลิตยานยนต์และชิ้นส่วนจากยอดขายรถยนต์ที่ยังไม่ฟื้นตัว ตามการปรับไลน์การผลิตของรถยนต์หลายยี่ห้อในไตรมาส 3 และการแข่งขันที่สูงขึ้นจากชิ้นส่วนยานยนต์จากจีน และอินเดียที่มีราคาถูกกว่า (3) ธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า จากสต็อกของคู่ค้าที่อยู่ในระดับสูง และผลกระทบของนโยบาย Reciprocal Tariffs ที่ชัดเจนขึ้น โดยพบว่า ยอดการผลิตมีแนวโน้มลดลงจากเดิม 30-50% ธุรกิจที่ผลิตทรงตัวในระดับต่ำ ได้แก่ ธุรกิจผลิตเคมีภัณฑ์ ตามปัญหา Oversupply ของจีนและอุปสงค์ยังไม่มีสัญญาณขยายตัวทั้งในประเทศและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ปัญหา Oversupply มีแนวโน้มดีขึ้นจากการที่มีโรงงานผลิตเคมีภัณฑ์ในหลายประเทศทยอยปิดตัวลง ธุรกิจที่**ผลิตเพิ่มขึ้น** ตามอุปสงค์ต่างประเทศ ได้แก่ (1) ธุรกิจผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งเซมิคอนดักเตอร์ ตามการผลิตรถยนต์ EV ที่มากขึ้น กลุ่มที่เกี่ยวข้องกับ AI และอุปกรณ์สื่อสาร อาทิ โทรศัพท์มือถือ คอมพิวเตอร์ และโน้ตบุ๊ก โดยการส่งออกขยายตัวในหลายตลาดหลัก อาทิ สหรัฐฯ และยุโรป โดยธุรกิจคาดว่าในปี 2568 จะขยายตัวต่อเนื่องตามวัฏจักรขาขึ้นของอิเล็กทรอนิกส์ (2) ธุรกิจผลิตไก่แช่แข็ง ขยายตัวในตลาดบราซิลและยุโรป ตามอุปทานไก่ในประเทศคู่ค้าที่หดตัวจากการแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดนก รวมถึงผู้ผลิตรายใหญ่บางรายมีการขยายฐานการผลิตในต่างประเทศ

ธุรกิจการค้าหดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน ตามความเชื่อมั่นและกำลังซื้อของผู้บริโภคในประเทศที่ลดลง โดยผู้บริโภคทุกกลุ่มรายได้ยังคงระมัดระวังการใช้จ่าย รวมถึงกลุ่มกลาง-บน ที่ยังมีกำลังซื้ออยู่นอกจากนี้ ด้านการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวที่ลดลงตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลง โดยเฉพาะชาวจีน ทั้งนี้มีข้อสังเกตว่า กลุ่มสินค้าที่ยังขยายตัวได้จะมีลักษณะเฉพาะเจาะจงมากขึ้น อาทิ สินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็น เครื่องสำอาง อุปกรณ์และเครื่องแต่งกายที่เกี่ยวกับกีฬา โดยกลุ่มสินค้าที่ยอดขายลดลง ได้แก่ (1) เครื่องใช้ในบ้านของตกแต่งบ้าน และวัสดุก่อสร้าง ยอดขายหดตัวเนื่องจากลูกค้าส่วนใหญ่ยุติระยะเวลาการใช้งานเพื่อลดค่าใช้จ่ายสินค้า (2) สินค้ากลุ่มแฟชั่น และแบรนด์เนม ยอดขายหดตัว ตามความนิยมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไป โดยผู้บริโภคบางส่วนหันไปซื้อสินค้ามือสองหรือเช่าแทน นอกจากนี้ สินค้าในกลุ่มนี้ยังได้รับผลกระทบจากการเข้ามาแข่งขันที่มากขึ้นจากสินค้าจีนที่ราคาถูกลงกว่า อย่างไรก็ดี มีเพียงอุปกรณ์และเครื่องแต่งกายที่เกี่ยวกับกีฬาที่ยังขยายตัวได้ (3) ยานยนต์ ยอดขายทรงตัวในระดับต่ำ โดยยอดขายรถกระบะ และรถยนต์นั่งหดตัวต่อเนื่อง โดยเห็นสัญญาณยอดขายที่ลดลงของรถยนต์ยุโรป ซึ่งสะท้อนความระมัดระวังการใช้จ่ายที่ลามมายังผู้มีรายได้ระดับบน ขณะที่ยอดขายรถยนต์ EV ยังขยายตัวได้

ธุรกิจภาคบริการ ทั้งโรงแรม ร้านอาหาร และการขนส่ง หดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน ตามกำลังซื้อที่ลดลงของผู้บริโภค และการแข่งขันของธุรกิจที่รุนแรงขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ นอกจากนี้ ธุรกิจยังได้รับแรงกดดันเพิ่มเติมจากเงินบาทที่แข็งค่า ซึ่งกระทบต่อการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ลดลง ทั้งนี้ แม้จะมีมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว อาทิ เที่ยวไทยคนละครึ่ง แต่ส่งผลต่อรายได้ของธุรกิจโรงแรมอย่างจำกัด อย่างไรก็ดี กลุ่มโรงพยาบาลยังขยายตัวตามกระแสรักษาสุขภาพ รายได้โรงแรมและสายการบินหดตัว ตามจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลง โดยเฉพาะกลุ่ม Short-haul อาทิ จีน และมาเลเซีย

จากการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นจากแหล่งท่องเที่ยวในต่างประเทศ และความกังวลจากข่าวด้านความปลอดภัย รวมถึงการปรับตัวมาทำธุรกิจโรงแรมมากขึ้นของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์บางราย ส่งผลให้การปรับราคาห้องพักและราคาตั๋วเครื่องบินทำได้ยาก ทั้งนี้ แม้ในระยะสั้นการแข่งขันค่าของเงินบาทที่เร็วและมากกว่าคู่แข่ง จะส่งผลกระทบต่อเพียงค่าใช้จ่ายต่อทริปของนักท่องเที่ยวที่ปรับลดลง แต่ในระยะต่อไป หากค่าเงินบาทยังแข็งค่าต่อเนื่อง จะส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขัน และการปรับลดของจำนวนนักท่องเที่ยวได้ รายได้ร้านอาหารหดตัว จากกำลังซื้อและความถี่ในการใช้บริการของผู้บริโภคที่ลดลง ท่ามกลางการแข่งขันที่รุนแรงจากปัญหาอุปทานส่วนเกิน (Oversupply) ของร้านอาหาร อย่างไรก็ดี บางธุรกิจที่แม้ยังมียอดขายดีต้องปรับกลยุทธ์และโปรโมชั่นเพื่อให้ลูกค้าได้ความรู้สึกคุ้มค่า และได้ประสบการณ์ในรูปแบบใหม่ อาทิ การเปิดร้านอาหารแบรนด์ใหม่เพื่อขยายอาหารประเภทอื่นภายในเครือเดียวกัน รายได้ธุรกิจขนส่งสินค้าหดตัวตามกำลังซื้อที่อ่อนแอ และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปซื้อสินค้าจำนวนลดลง ทั้งในช่วงปกติ และช่วงที่มักมีการจัดโปรโมชั่น วัน Double day\* รายได้โรงพยาบาลขยายตัวชะลอลง โดยเริ่มเห็นลูกค้าชาวไทยกลุ่มรายได้กลาง-บน ใช้บริการรักษาโรคทั่วไปลดลง และเน้นการรักษาโรคซับซ้อน รวมถึงลูกค้าชาวต่างชาติ อาทิ จากตะวันออกกลางมาใช้บริการลดลง เนื่องจากภาครัฐลดงบประมาณสนับสนุนค่ารักษาพยาบาลในต่างประเทศ และมีนโยบายสนับสนุนทางการแพทย์ในประเทศให้ก้าวหน้าขึ้น อย่างไรก็ตาม ธุรกิจที่เกี่ยวกับการมีอายุยืนยาว (Longevity) และเวชศาสตร์เชิงป้องกัน (Preventive Medicine) ยังขยายตัวต่อเนื่อง

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างหดตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน ตามกำลังซื้อของผู้บริโภคที่ยังอ่อนแอ และสถาบันการเงิน ยังคงความระมัดระวัง

\*แคมเปญการตลาดที่จัดขึ้นในวันที่ตัวเลขของเดือนและวันตรงกัน

ในการปล่อยสินเชื่อ แม้จะมีการผ่อนคลายนโยบาย Loan to Value ratio (LTV) และมาตรการลดค่าธรรมเนียมการโอน และจดจำนองก็ตาม แต่ผลของมาตรการยังคงค่อนข้างจำกัด ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์หดตัว สะท้อนจากยอดขายที่ลดลง โดยเฉพาะที่อยู่อาศัยราคาต่ำกว่า 5 ล้านบาท นอกจากนี้ เริ่มเห็นความต้องการที่ลดลงของที่อยู่อาศัย Ultra Luxury (ราคา 250,000 ถึง 600,000 บาท/ตร.ม.) ทั้งจากลูกค้าชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมีการต่อรองราคามากขึ้น ทั้งนี้ สต็อกคองค่างของคอนโดมิเนียมและบ้านแนวราบ ยังอยู่ในระดับสูง ทำให้ธุรกิจปรับตัวโดยเน้นการทำโปรโมชั่นเพื่อเร่งยอดขายมากขึ้น ธุรกิจก่อสร้างทั้งภาครัฐ และเอกชนหดตัวจาก (1) จำนวนงานก่อสร้างงานภาครัฐ และเอกชนที่ลดลง (2) แรงงานกัมพูชาที่กลับประเทศ จากปัญหาความไม่สงบชายแดน ส่งผลให้งานก่อสร้างบางส่วนล่าช้า อย่างไรก็ตาม การก่อสร้างโรงงานในพื้นที่ นิคมอุตสาหกรรมยังขยายตัว จากการขยายการผลิต ของธุรกิจ Data Center และรถยนต์ EV

การลงทุนโดยรวมทรงตัวจากช่วงเดียวกันปีก่อน ธุรกิจส่วนใหญ่ยังระมัดระวังการลงทุน โดยชะลอการลงทุน ที่มีเม็ดเงินสูง และเน้นลงทุนตามแผนที่วางไว้ อย่างไรก็ตาม บางธุรกิจยังลงทุนเพิ่มบ้างในสินค้าหรือพื้นที่มีศักยภาพ โดยธุรกิจผลิตส่วนใหญ่ ลงทุนตามแผนเดิม ได้แก่ (1) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยการนำระบบ Automation มาใช้เพิ่มขึ้น (2) ลดต้นทุนการผลิต อาทิ ติดตั้ง Solar Cell (3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ (R&D) ใหม่ อาทิ ธุรกิจอาหารแปรรูป ที่พัฒนาผลิตภัณฑ์ตามกระแสสุขภาพ อย่างไรก็ตาม มีเพียงการลงทุนตามความต้องการใช้ AI และ รถยนต์ EV ที่ยังขยายตัวต่อเนื่อง ธุรกิจบริการ เน้นการลงทุนที่ใช้ เม็ดเงินไม่สูงตามแผนงาน อาทิ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายใน โรงแรม และธุรกิจค้าปลีกขยายใหญ่จากส่วนกลางขยายสาขา ไปยังจังหวัดที่มีโอกาสในการแข่งขัน นอกจากนี้ เห็นธุรกิจ ทั้งขนาดใหญ่และขนาดกลางพยายามออกไปลงทุน ในต่างประเทศมากขึ้น อาทิ ธุรกิจอาหารแปรรูป เคมีภัณฑ์ และร้านอาหาร เนื่องจากมองว่ากำลังซื้อในประเทศ เริ่มถึงจุดอิ่มตัว

การจ้างงานโดยรวมทรงตัวจากช่วงเดียวกัน ปีก่อน แต่ธุรกิจผลิตส่วนใหญ่ปรับรูปแบบการจ้างงาน ให้หลากหลายขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อที่ลดลง อาทิ การเพิ่มวันหยุดผลิต (Non-production day) ของ ธุรกิจผลิตรถยนต์และธุรกิจเครื่องนุ่งห่ม การปรับลด ชั่วโมงการทำงาน OT ของธุรกิจอาหารแปรรูปและ เครื่องใช้ไฟฟ้า การจ้างงานเป็นรายชิ้นงาน (job) และ ใช้แรงงาน Outsource เพิ่มขึ้นของธุรกิจการค้าและบริการ ทั้งนี้ ยังมีธุรกิจบางส่วนที่ขาดแคลนแรงงาน มีทักษะ โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจ Data Center และธุรกิจ ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เซมิคอนดักเตอร์

ต้นทุนโดยรวมขยายตัวเล็กน้อยจากช่วงเดียวกัน ปีก่อน ตามการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำเป็นสำคัญ อาทิ ในธุรกิจโรงแรม และธุรกิจผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า สำหรับ ต้นทุนวัตถุดิบ ในภาพรวมทรงตัว โดยต้นทุนวัตถุดิบนำเข้า ลดลงตามเงินบาทที่แข็งค่า ขณะที่ต้นทุนวัตถุดิบ ในประเทศเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในบางธุรกิจ อาทิ ธุรกิจผลิต อาหารแปรรูป และร้านอาหาร อย่างไรก็ตาม ธุรกิจส่วนใหญ่ ปรับขึ้นราคาสินค้าและบริการได้จำกัดเนื่องจากผู้บริโภค ระมัดระวังการใช้จ่าย และเน้นความคุ้มค่ามากขึ้น หลายธุรกิจจึงปรับตัวด้วยการบริหารจัดการต้นทุน ส่วนอื่น และเพิ่มยอดขาย อาทิ ธุรกิจผลิตและส่งออก ขยายตลาดไปประเทศอื่น ธุรกิจค้าปลีกเน้นการทำ โปรโมชั่นเพิ่มขึ้น

### การลงทุน

ข้อมูลจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม การลงทุน ในภาคกลางช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 มีจำนวน โรงงานขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ จำนวน 81 แห่ง ลดลงร้อยละ 59.90 เงินลงทุน 10,676.90 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 58.62 และมีการจ้างงาน 2,807 คน ลดลงร้อยละ 68.25 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยจังหวัดปทุมธานี มีจำนวนโรงงานขอเปิดกิจการใหม่ มากที่สุด

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ปีโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์

ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก มีโรงงานขออนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.46 จากจำนวนโรงงานที่ขออนุญาตทั้งหมด เงินลงทุน 1,970.56 ล้านบาท การจ้างงาน 865 คน รองลงมาอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ มีโรงงานจำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.22 เงินลงทุน 873.47 ล้านบาท การจ้างงาน 682 คน และอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช มีโรงงานจำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.05 เงินลงทุน 3,962.90 ล้านบาท การจ้างงาน

514 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จำนวนโรงงานขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ ลดลงร้อยละ 59.90 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงานลดลง ได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ อุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก และอุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตหนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์

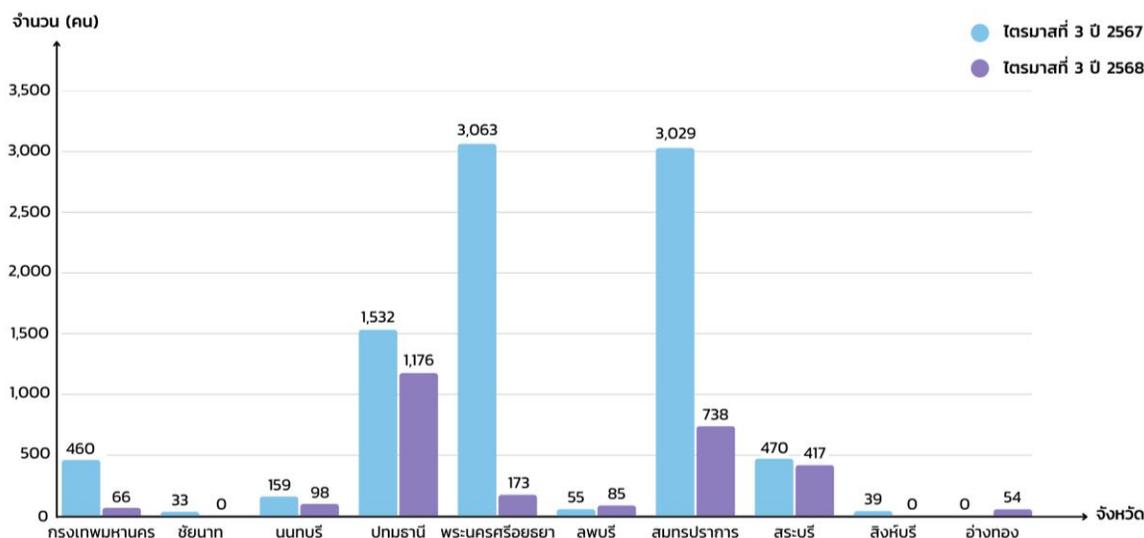
### แผนภูมิที่ 1 แสดงจำนวนโรงงานและการจ้างงาน ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2568 จำแนกรายจังหวัด



พิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนโรงงานขออนุญาตเปิดกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.85 รองลงมา ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 12 แห่ง ร้อยละ 14.81 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดลพบุรี จำนวน 6 แห่ง ร้อยละ 7.41 และจังหวัดสระบุรี

จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 6.17 ส่วนจังหวัดที่มีการจ้างงานมากที่สุด คือ จังหวัดปทุมธานี รองลงมา ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดนนทบุรี ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จังหวัดที่มีการจ้างงานลดลงมากที่สุด คือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนภูมิที่ 2 แสดงการจ้างงาน จำแนกรายจังหวัด  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



ตารางที่ 1 แสดงการลงทุนใหม่ในอุตสาหกรรม จำแนกตามจำนวนโรงงาน จำนวนเงินลงทุน และการจ้างงาน  
ใน 10 จังหวัดภาคกลาง เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568

อุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 (ก.ค. - ก.ย.)			ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (ก.ค. - ก.ย.)		
	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)	โรงงาน (แห่ง)	เงินลงทุน (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)
อาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช	26	1,325.04	454	13	3,962.90	514
สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	5	529.09	231	1	13.20	70
แปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตกแต่งในอาคาร และผลิตภัณฑ์โลหะ	21	907.06	516	5	1,743.08	178
เคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก	50	3,015.58	1,702	19	1,970.56	865
ผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะ	53	13,980.97	3,079	18	873.47	682
การผลิตอื่น ๆ	47	6,046.00	2,858	25	2,113.69	498
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>202</b>	<b>25,803.75</b>	<b>8,840</b>	<b>81</b>	<b>10,676.90</b>	<b>2,807</b>

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

## สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคกลาง ไตรมาสที่ 3 ปี 2568 (กรกฎาคม - กันยายน)

### กำลังแรงงานและภาวะการมีงานทำ

ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กำลังแรงงานรวมลดลงร้อยละ 0.74 และผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 0.35 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต

รองลงมา การขายส่ง การขายปลีกฯ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในขณะที่ผู้ว่างงานลดลงร้อยละ 32.59 อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29

**ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประชากร ใน 10 จังหวัดภาคกลาง จำแนกตามสถานภาพแรงงาน  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568**

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน)		การเปลี่ยนแปลง จากระยะเดียวกันของปีก่อน	
	ปี 2567	ปี 2568	จำนวน	(ร้อยละ)
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	16,166,764	16,278,159	111,395	0.69
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (กำลังแรงงานรวม)	11,503,958	11,419,284	-84,674	-0.74
2.1 ผู้มีงานทำ	11,354,554	11,314,539	-40,015	-0.35
2.2 ผู้ว่างงาน	148,513	100,114	-48,399	-32.59
2.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	891	4,630	3,739	419.64
3. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	4,662,806	4,858,875	196,069	4.20
4. อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	1.29	0.88		

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ

$$\text{หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

### กำลังแรงงาน

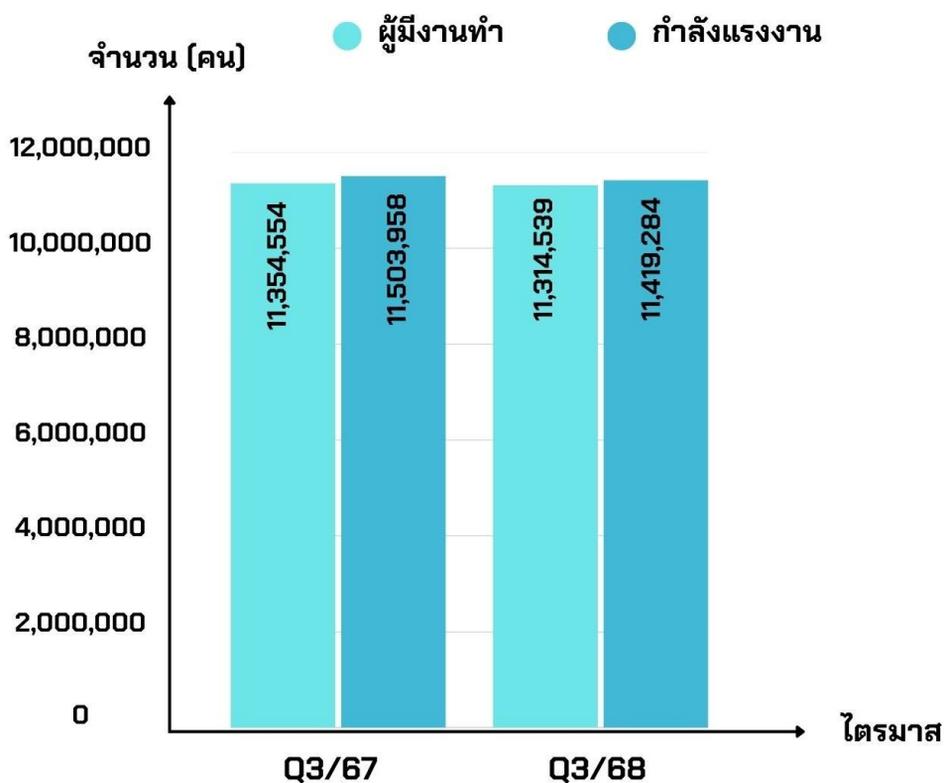
ในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 16,278,159 คน กำลังแรงงานรวม 11,419,284 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.69 กำลังแรงงานลดลง ร้อยละ 0.74 สำหรับระดับการศึกษาของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน

4,779,050 คน คิดเป็นร้อยละ 29.36 รองลงมา เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 4,589,962 คน ร้อยละ 28.20 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3,548,496 คน ร้อยละ 21.80 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 3,106,821 คน ร้อยละ 19.09 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด

เมื่อพิจารณารายจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานคร มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.58 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ 13.46

และจังหวัดนนทบุรี ร้อยละ 10.61 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพิ่มขึ้นเกือบทุกจังหวัด ยกเว้น จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดชัยนาท

แผนภูมิที่ 3 แสดงกำลังแรงงาน และผู้มีงานทำ  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568

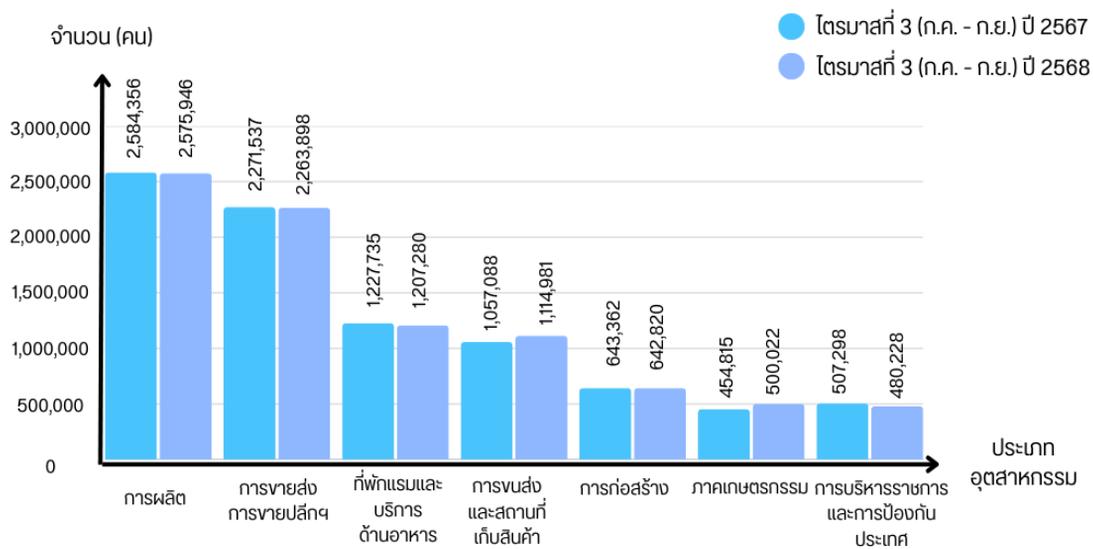


### การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ มีจำนวน 11,314,539 คน คิดเป็นร้อยละ 69.51 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป เมื่อพิจารณาจังหวัด พบว่า กรุงเทพมหานคร มีผู้มีงานทำมากที่สุด จำนวน 5,657,912 คน คิดเป็นร้อยละ 50.01 จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 1,505,831 คน ร้อยละ 13.31

จังหวัดนนทบุรี จำนวน 1,201,987 คน ร้อยละ 10.62 จังหวัดปทุมธานี จำนวน 1,177,068 คน ร้อยละ 10.40 และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 523,053 คน ร้อยละ 4.62 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 0.35 โดยกรุงเทพมหานคร มีจำนวนผู้มีงานทำลดลงมากที่สุด

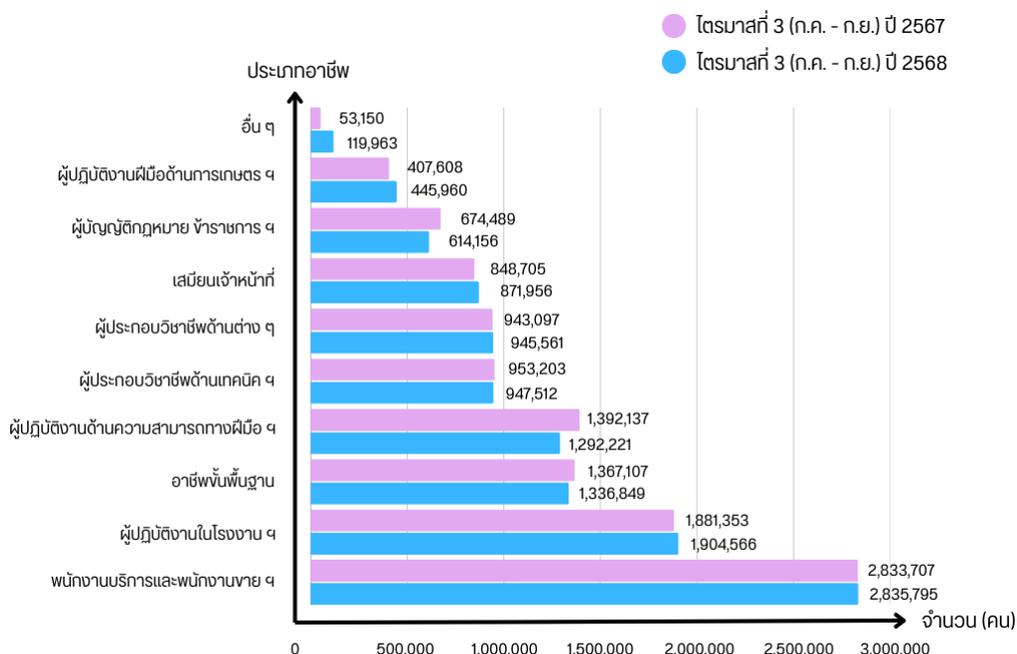
แผนภูมิที่ 4 แสดงอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำมาก  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



เมื่อพิจารณาประเภทอุตสาหกรรม พบว่า เป็นผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 2,575,946 คน คิดเป็นร้อยละ 22.77 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 2,263,898 คน ร้อยละ 20.01 ที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1,207,280 คน

ร้อยละ 10.67 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1,114,981 คน ร้อยละ 9.85 และการก่อสร้าง จำนวน 642,820 คน ร้อยละ 5.68 เมื่อเปรียบเทียบกับ ช่วงเดียวกันของปีก่อน การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นมากที่สุด รองลงมา ภาคเกษตรกรรมและกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ตามลำดับ

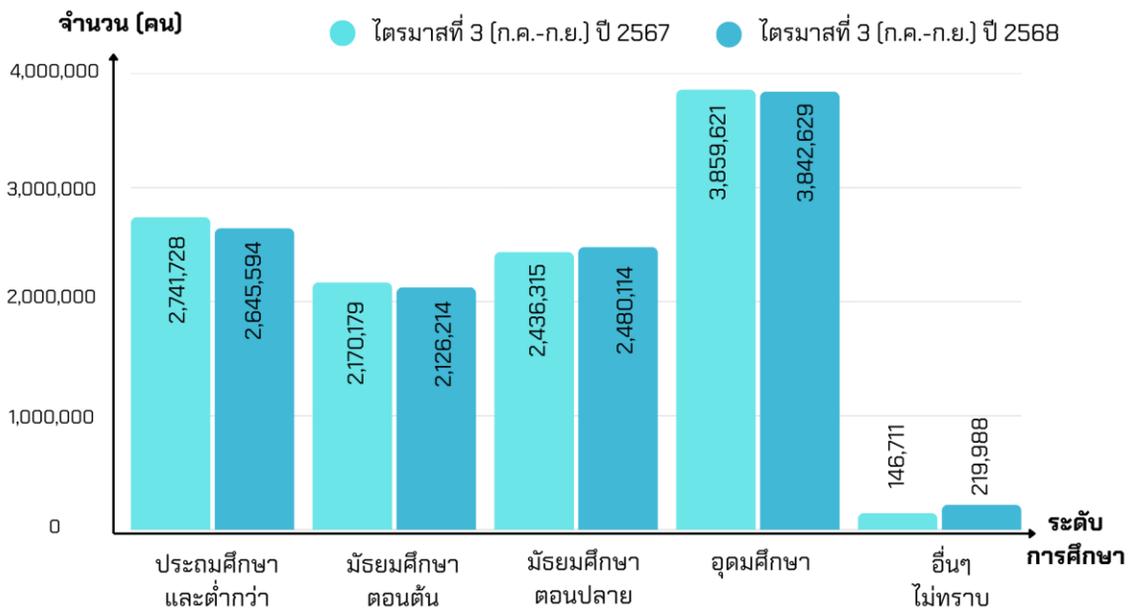
แผนภูมิที่ 5 แสดงผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีผู้มีงานทำมากที่สุด จำนวน 2,835,795 คน คิดเป็นร้อยละ 25.06 รองลงมา ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1,904,566 คน ร้อยละ 16.83 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ด้านการขายและการให้บริการ

จำนวน 1,336,849 คน ร้อยละ 11.82 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,292,221 คน ร้อยละ 11.42 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 947,512 คน ร้อยละ 8.37 โดยผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด

แผนภูมิที่ 6 แสดงผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



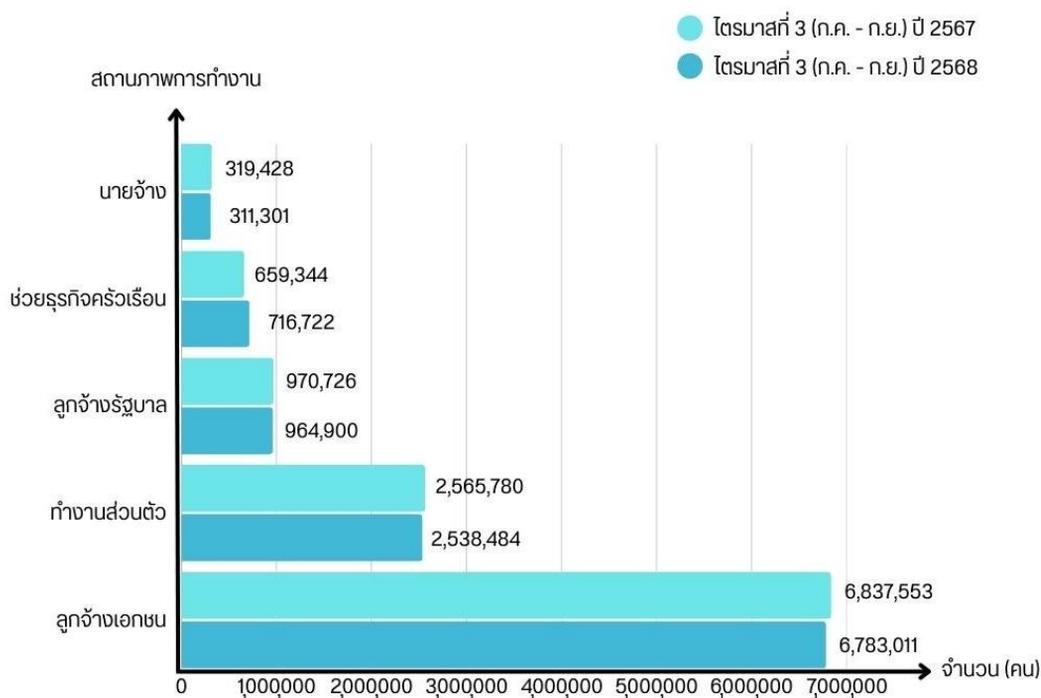
เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 3,842,629 คน คิดเป็นร้อยละ 33.96 รองลงมา ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 2,645,594 คน ร้อยละ 23.38 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน

2,480,114 คน ร้อยละ 21.92 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 2,126,214 คน ร้อยละ 18.79 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ผู้มีงานทำเกือบทุกระดับการศึกษามีจำนวนลดลง ยกเว้นระดับมัธยมศึกษาตอนปลายที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น

สำหรับสถานภาพการทำงาน เป็นลูกจ้างภาคเอกชนมากที่สุด จำนวน 6,783,011 คน คิดเป็นร้อยละ 59.95 รองลงมา ทำงานส่วนตัว จำนวน 2,538,484 คน ร้อยละ 22.44 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 964,900 คน ร้อยละ 8.53 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 716,722 คน ร้อยละ 6.33 และเป็นนายจ้าง จำนวน 311,301 คน ร้อยละ 2.75 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เกือบทุกสถานภาพการทำงานมีจำนวนลดลง ยกเว้น ช่วยธุรกิจครอบครัว มีจำนวนเพิ่มขึ้น

เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงาน พบว่า เป็นผู้ที่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มากที่สุด จำนวน 8,096,713 คน คิดเป็นร้อยละ 71.56 รองลงมาทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ จำนวน 1,853,937 คน ร้อยละ 16.39 และทำงานระหว่าง 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จำนวน 817,045 คน ร้อยละ 7.22 ตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ผู้ที่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีจำนวนเพิ่มขึ้นมากที่สุด ส่วนผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์มีจำนวนลดลงมากที่สุด

แผนภูมิที่ 7 แสดงผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568

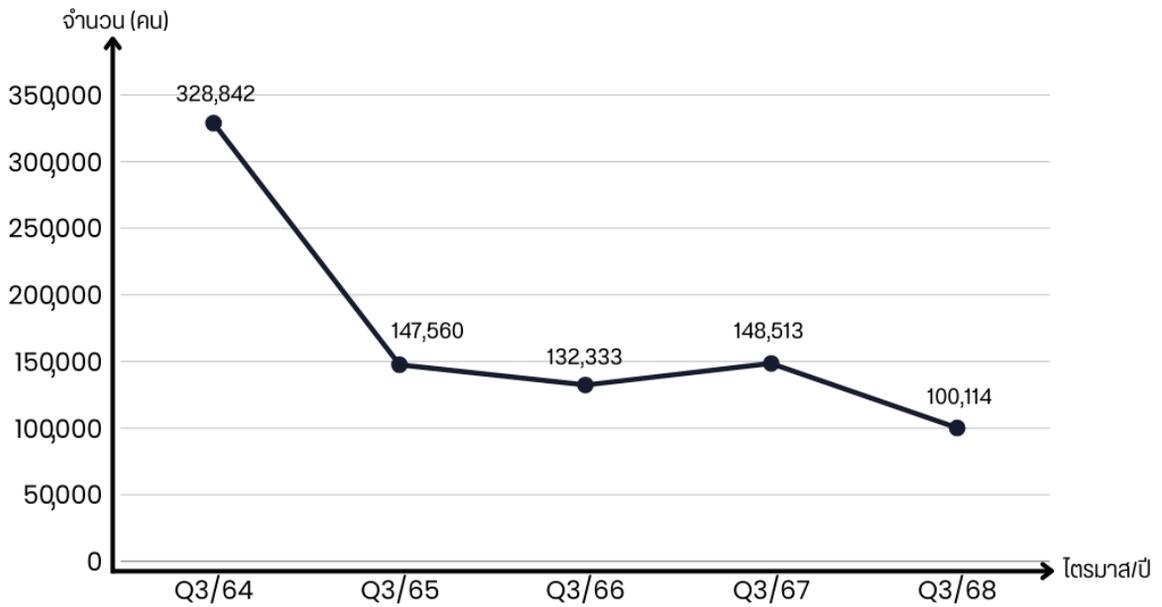


### การว่างงาน

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2568 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 100,114 คน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 32.59 โดยมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.29 เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานรายจังหวัด พบว่า

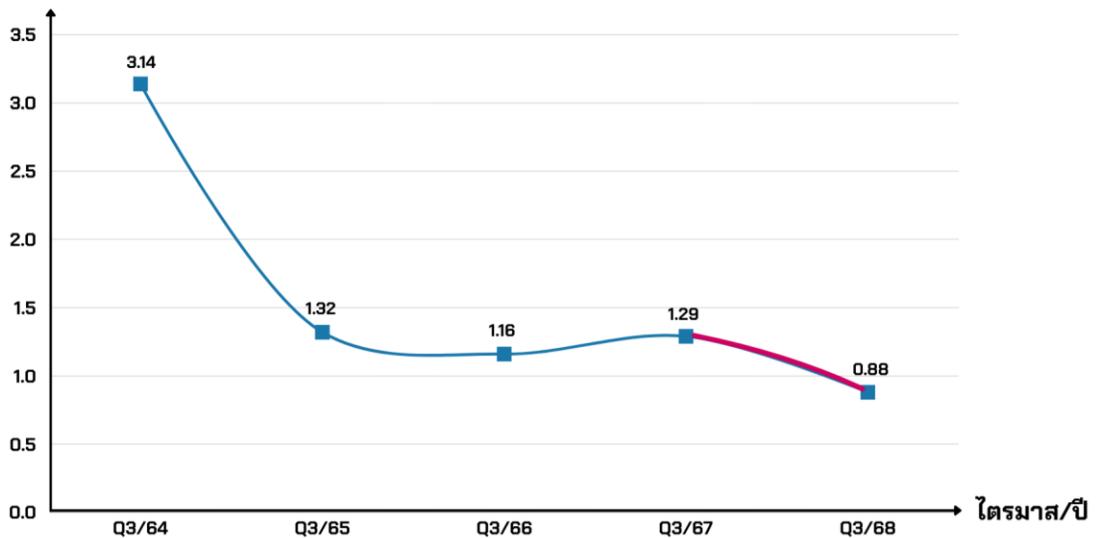
จังหวัดสิงห์บุรี มีอัตราการว่างงานสูงสุด อยู่ที่ร้อยละ 2.30 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ ร้อยละ 1.72 และ จังหวัดปทุมธานี ร้อยละ 1.43 ตามลำดับ ส่วนจังหวัดที่มีอัตราการว่างงานต่ำสุด คือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร้อยละ 0.18

แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนผู้ว่างงาน  
เปรียบเทียบระหว่างไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2564 - ปี 2568



แผนภูมิที่ 9 แสดงอัตราการว่างงาน  
เปรียบเทียบระหว่างไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2564 - ปี 2568

อัตราการว่างงาน  
(ร้อยละ)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



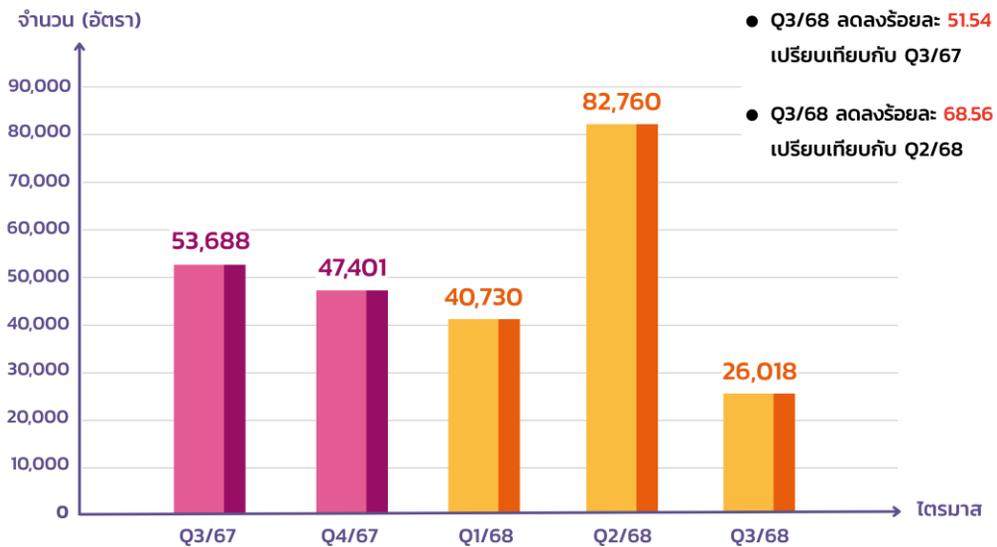
## ภาวะตลาดแรงงาน

### ความต้องการแรงงาน

ข้อมูลการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน สถานการณ์ตลาดแรงงานใน 10 จังหวัดภาคกลาง โดยภาพรวมในไตรมาสที่ 3 ปี 2568 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 26,018 อัตรา สาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก คือ

กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ การขายส่งยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร

แผนภูมิที่ 10 แสดงความต้องการแรงงาน  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 ถึง ปี 2568



อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงาน จำนวน 9,283 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.68 รองลงมา กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหริมาตรพ์ย์ จำนวน 5,961 อัตรา ร้อยละ 22.91 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 4,243 อัตรา ร้อยละ 16.31 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ จำนวน 1,694 อัตรา ร้อยละ 6.51 และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 1,192 อัตรา

ร้อยละ 4.58 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ความต้องการแรงงานโดยรวมลดลงร้อยละ 51.54

สำหรับสาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการ แรงงานมาก 5 อันดับ ได้แก่ กิจกรรมการให้คำปรึกษา ด้านการบริหารจัดการ การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และ จักรยานยนต์ การขายส่งยกเว้นยานยนต์และ จักรยานยนต์ และการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร

## แผนภูมิที่ 11 แสดงสาขาอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 5 อันดับ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



ภาคอุตสาหกรรมต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 7,238 อัตราคิดเป็นร้อยละ 27.82 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 4,623 อัตรา ร้อยละ 17.77 ระดับ ปวช. จำนวน 3,604 อัตรา ร้อยละ 13.85 ระดับ ปวส. จำนวน 3,444 อัตรา ร้อยละ 13.24 และระดับอนุปริญญา

จำนวน 2,860 อัตรา ร้อยละ 10.99 ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 6,747 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.93 รองลงมา อายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 6,237 อัตรา ร้อยละ 23.97 และอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 5,823 อัตรา ร้อยละ 22.38

## แผนภูมิที่ 12 แสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



เมื่อพิจารณาประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 8,077 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.04 รองลงมา ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,194 อัตรา ร้อยละ 27.65 เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 3,242 อัตรา ร้อยละ 12.46 พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 2,877 อัตรา ร้อยละ 11.06

และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2,407 อัตรา ร้อยละ 9.25 สำหรับสาขาอาชีพย่อยที่มีความต้องการแรงงานมาก ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบ รองลงมา ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้า แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัย สุขภาพ และคุณภาพผลิตภัณฑ์ และตัวแทนฝ่ายขาย ด้านเทคนิคและการค้า

ตารางที่ 3 แสดงความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม  
เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาสที่ 3 (ก.ค. - ก.ย.)		การเปลี่ยนแปลง	
	ปี 2567	ปี 2568	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	301	61	-240	-79.73
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	84	69	-15	-17.86
การผลิต	18,201	9,283	-8,918	-49.00
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	181	133	-48	-26.52
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	81	21	-60	-74.07
การก่อสร้าง	3,235	1,071	-2,164	-66.89
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	16,021	4,243	-11,778	-73.52
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,954	1,192	-762	-39.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,110	667	-1,443	-68.39
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	309	89	-220	-71.20
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,067	859	-1,208	-58.44
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,639	5,961	3,322	125.88
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	3,636	1,694	-1,942	-53.41
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,533	302	-1,231	-80.30
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	580	145	-435	-75.00
การศึกษา	75	7	-68	-90.67
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	531	105	-426	-80.23
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	8	30	22	275.00
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	127	78	-49	-38.58
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	13	6	-7	-53.85
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	2	2	-	-
<b>รวม</b>	<b>53,688</b>	<b>26,018</b>	<b>-27,670</b>	<b>-51.54</b>

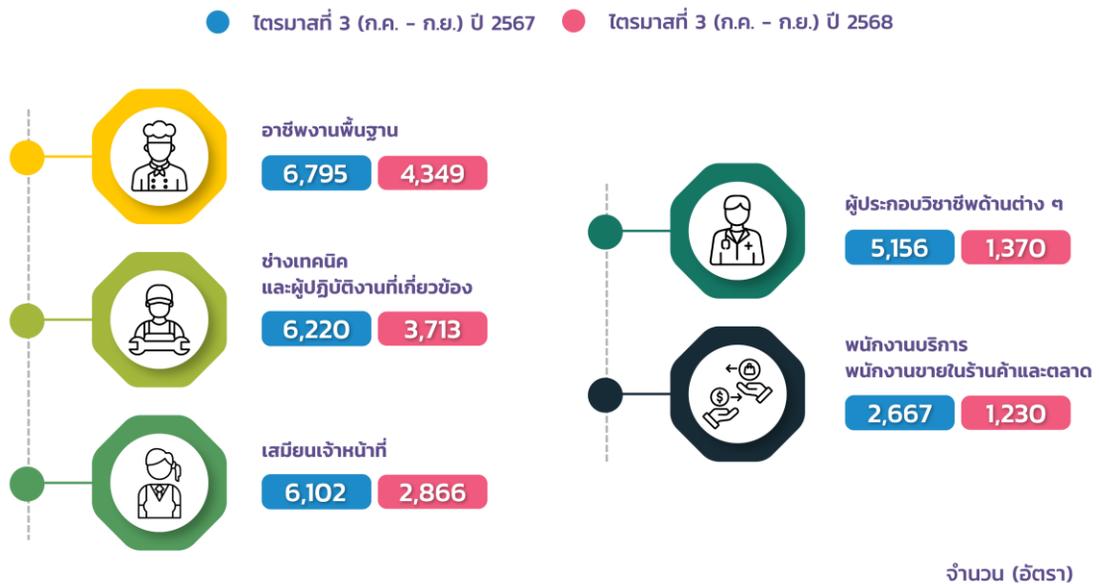
ที่มา : ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน

ตารางที่ 4 แสดงประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมาก ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2568

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)
1	<b>อาชีพงานพื้นฐาน</b>	<b>8,077</b>
	แรงงานด้านการประกอบ	5,332
	แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์	1,768
	พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขนส่งพัสดุและพนักงานขนส่งสินค้าอื่น ๆ	524
2	<b>ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>7,194</b>
	ตัวแทนจัดหาบริการทางธุรกิจและนายหน้าการค้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	1,948
	ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัย สุขภาพ และคุณภาพผลิตภัณฑ์	1,486
	ตัวแทนฝ่ายขายด้านเทคนิคและการค้า	1,263
3	<b>เสมียน เจ้าหน้าที่</b>	<b>3,242</b>
	เจ้าหน้าที่คลังสินค้า	668
	เจ้าหน้าที่สถิติและการเงิน	631
	เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่น ๆ	512
4	<b>พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด</b>	<b>2,877</b>
	พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า	1,225
	ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัยซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	730
	แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	363
5	<b>ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ</b>	<b>2,407</b>
	ผู้ประกอบการวิชาชีพทางธุรกิจซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	981
	วิศวกรโยธา	209
	ผู้สอนวิทยาลัย มหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษา	201
6	<b>ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ</b>	<b>949</b>
	ผู้ขับรถยนต์ รถรับจ้าง และรถตู้	761
	ผู้ขับรถบรรทุกทุกขนาดใหญ่	46
	ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบอื่น ๆ	41
7	<b>ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ</b>	<b>692</b>
	ช่างปูพื้นและช่างปูกระเบื้อง	127
	ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องยานยนต์	90
	ช่างตกแต่งงานปูน	65
8	<b>ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ</b>	<b>559</b>
	ผู้จัดการด้านบริการธุรกิจ	201
	ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและอุตสาหกรรมสัมพันธ์	184
	ผู้จัดการฝ่ายผลิตและปฏิบัติการด้านการค้าส่งและค้าปลีก	37
9	<b>ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง</b>	<b>21</b>
	ผู้เพาะปลูกพืชสวนและพืชในเรือนเพาะชำ	21

ที่มา : ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการจัดหางาน

## แผนภูมิที่ 13 แสดงประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมาก เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568

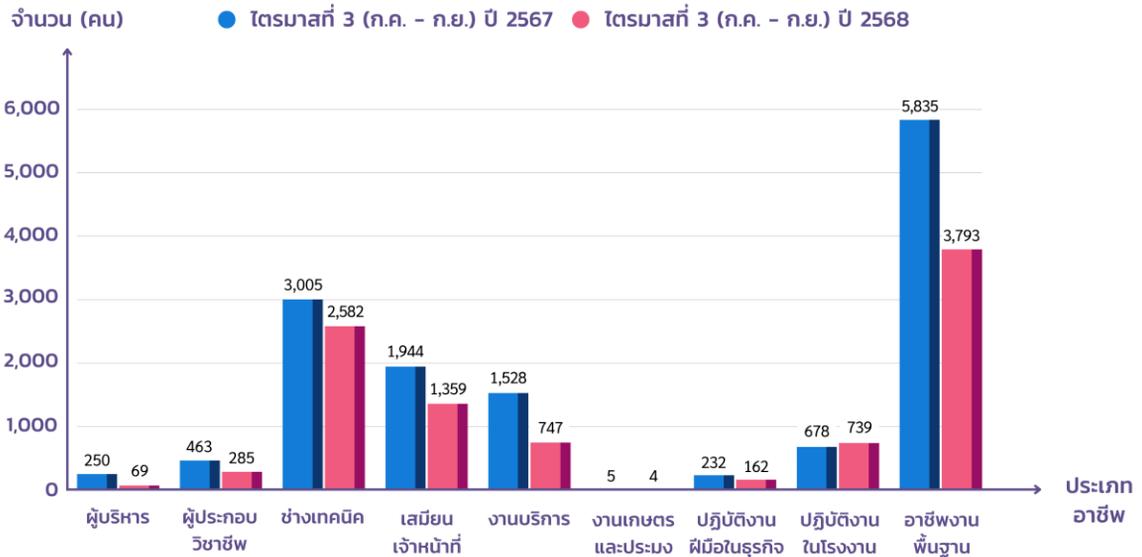


### ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงาน มีจำนวน 15,181 คน เป็นชาย จำนวน 6,731 คน หญิง จำนวน 8,450 คน โดยจังหวัดที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร จำนวน 7,741 คน คิดเป็นร้อยละ 50.99 รองลงมา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 3,054 คน ร้อยละ 20.12 และจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 1,106 คน ร้อยละ 7.29 ผู้สมัครงานจบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด จำนวน 6,473 คน คิดเป็นร้อยละ 42.64 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 4,327 คน ร้อยละ 28.50 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,493 คน ร้อยละ 9.83 ระดับ ปวส. จำนวน 1,310 คน ร้อยละ 8.63 และระดับ ปวช. จำนวน 1,086 คน ร้อยละ 7.15

ในขณะที่ประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 4,349 คน คิดเป็นร้อยละ 28.65 รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,713 คน ร้อยละ 24.46 เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 2,866 คน ร้อยละ 18.88 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 1,370 คน ร้อยละ 9.02 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1,230 คน ร้อยละ 8.10 ผู้สมัครงานส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 5,091 คน คิดเป็นร้อยละ 33.54 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 3,803 คน ร้อยละ 25.05 และอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 3,119 คน ร้อยละ 20.55

## แผนภูมิที่ 14 ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



### การบรรจุงาน

ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงาน จำนวน 9,740 คน อุตสาหกรรมการผลิตมีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 5,026 คน คิดเป็นร้อยละ 51.60 รองลงมา การขายส่ง การขายปลีก ๆ จำนวน 2,267 คน ร้อยละ 23.28 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 667 คน ร้อยละ 6.85 กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 638 คน ร้อยละ 6.55 และที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 241 คน ร้อยละ 2.47 โดยสาขาอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมาก 5 อันดับ ได้แก่ การขายปลีกยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ การขายส่งยกเว้นยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิตยานยนต์ รถพ่วง และรถกึ่งพ่วง เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน การบรรจุงานลดลงคิดเป็นร้อยละ 30.13 สำหรับประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 3,793 คน คิดเป็นร้อยละ 38.94

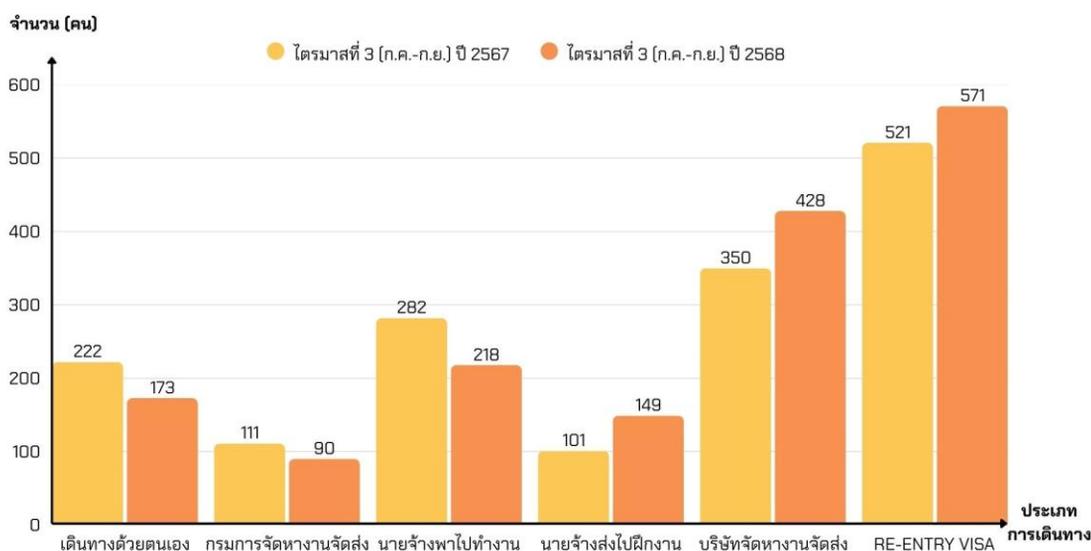
รองลงมา ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,582 คน ร้อยละ 26.51 เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 1,359 คน ร้อยละ 13.95 พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 747 คน ร้อยละ 7.67 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 739 คน ร้อยละ 7.59 ส่วนระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน 5,443 คน คิดเป็นร้อยละ 55.88 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 1,543 คน ร้อยละ 15.84 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1,000 คน ร้อยละ 10.27 ระดับ ปวส. จำนวน 885 คน ร้อยละ 9.09 และระดับ ปวช. จำนวน 802 คน ร้อยละ 8.23 เป็นการบรรจุงานผู้ที่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี มากที่สุด จำนวน 3,328 คน คิดเป็นร้อยละ 34.17 รองลงมา อายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 2,275 คน ร้อยละ 23.36 และอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,924 คน ร้อยละ 19.75 ตามลำดับ

## การไปทำงานต่างประเทศ

ข้อมูลกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 แรงงานไทยใน 10 จังหวัดภาคกลางได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1,629 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 2.65

โดยเดินทางไปทำงานในลักษณะบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมา นายจ้างพาไปทำงาน เดินทางด้วยตนเอง นายจ้างส่งไปฝึกงาน และกรมการจัดหางานจัดส่ง ส่วนผู้ที่เดินทางในลักษณะ Re-entry visa มีจำนวน 571 คน

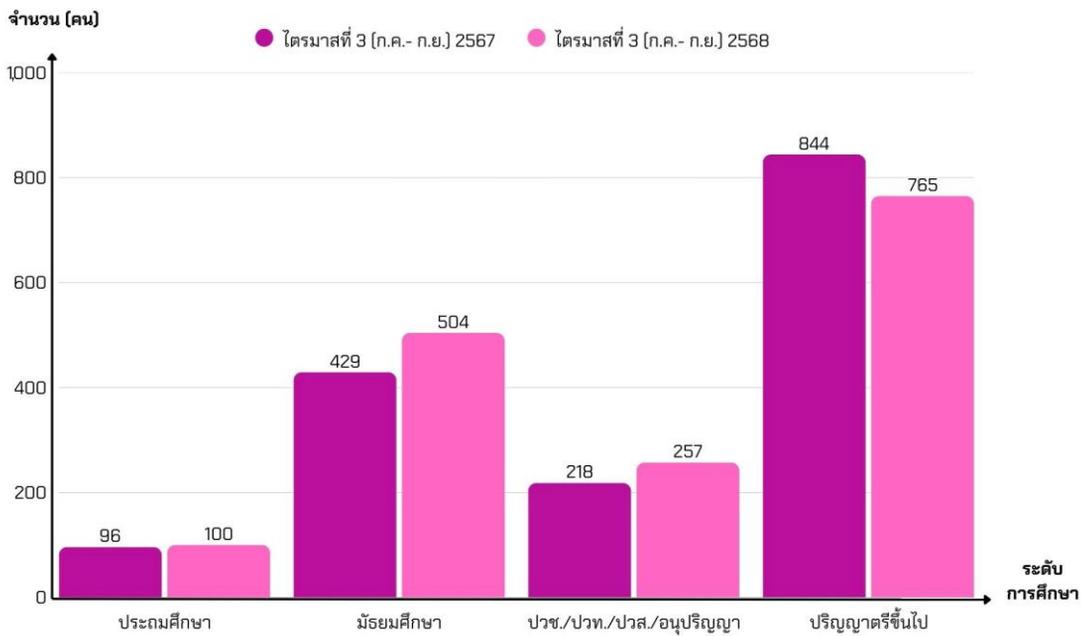
แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเภทการเดินทาง เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีจำนวน 1,629 คน เป็นชาย 935 คน หญิง 694 คน โดยมีภูมิลำเนาอยู่ในกรุงเทพมหานครมากที่สุด จำนวน 685 คน คิดเป็นร้อยละ 42.05 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 228 คน ร้อยละ 14.00 จังหวัดปทุมธานี จำนวน 185 คน ร้อยละ 11.36 จังหวัดนนทบุรี จำนวน 153 คน ร้อยละ 9.39 และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 117 คน ร้อยละ 7.18 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.65 เมื่อพิจารณาประเภทการเดินทาง พบว่า เดินทางไปทำงานในลักษณะบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 428 คน รองลงมา นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 218 คน เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 173 คน นายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 149 คน และกรมการจัดหางานจัดส่ง

จำนวน 90 คน ส่วนผู้ที่เดินทางในลักษณะ Re-entry visa มีจำนวน 571 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน การเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง และนายจ้างส่งไปฝึกงาน มีจำนวนเพิ่มขึ้น เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากที่สุด จำนวน 765 คน คิดเป็นร้อยละ 46.96 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 504 คน ร้อยละ 30.94 ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 257 คน ร้อยละ 15.78 และระดับประถมศึกษา จำนวน 100 คน ร้อยละ 6.14 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนผู้ที่จบการศึกษาเกือบทุกระดับ เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวนเพิ่มขึ้น ยกเว้นระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวนลดลง

แผนภูมิที่ 16 แสดงจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน) ปี 2567 และปี 2568



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ประเทศแถบเอเชีย โดยเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ฮ่องกง และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ลำดับถัดมา กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลมากที่สุด รองลงมา สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ เดินทางไปทำงานในประเทศสหรัฐอเมริกามากที่สุด รองลงมา สาธารณรัฐปานามา และแคนาดา และกลุ่มประเทศยุโรป

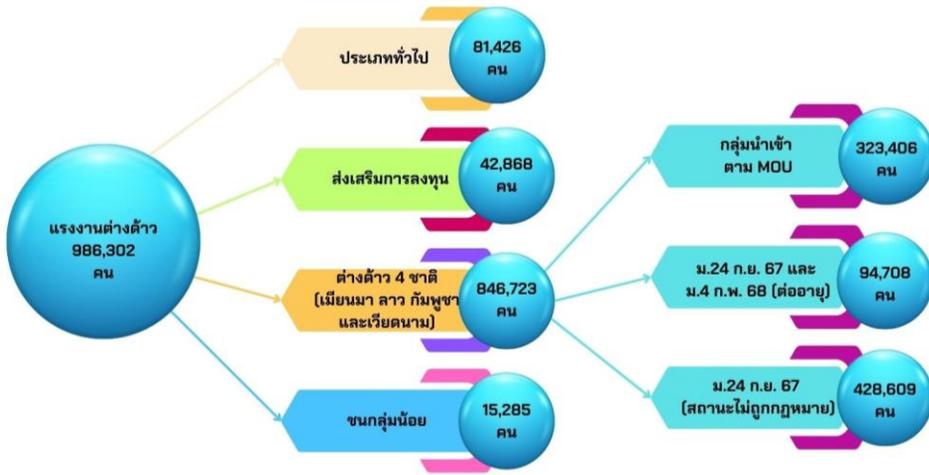
เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์มากที่สุด รองลงมา อังกฤษ และสหพันธรัฐรัสเซีย โดยประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน 10 อันดับแรก ได้แก่ ญี่ปุ่น ฮ่องกง สหรัฐอเมริกา รัฐอิสราเอล สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มาเลเซีย สาธารณรัฐเกาหลี ฮ่องกง สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ตามลำดับ ส่วนประเภทอาชีพที่แรงงานไทย เดินทางไปทำงาน ได้แก่ พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน ช่างเทคนิค วิศวกร นวดแผนโบราณ และคนงานทั่วไป

**การทำงานของคนต่างด้าว**

ข้อมูลสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ณ เดือนกันยายน 2568 มีคนต่างด้าวใน 10 จังหวัดภาคกลางคงเหลือ จำนวน 986,302 คน แยกเป็นแรงงานประเภทฝีมือ จำนวน 124,294 คน คิดเป็นร้อยละ 12.60 แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) จำนวน 846,723 คน ร้อยละ 85.85 ชนกลุ่มน้อย (จีนฮ่อ ฯลฯ) จำนวน 15,285 คน

ร้อยละ 1.55 จังหวัดที่มีคนต่างด้าวคงเหลือมากที่สุด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จำนวน 556,979 คน คิดเป็นร้อยละ 56.47 รองลงมา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 141,938 คน ร้อยละ 14.39 จังหวัดปทุมธานี จำนวน 130,745 คน ร้อยละ 13.26 จังหวัดนนทบุรี จำนวน 84,362 คน ร้อยละ 8.55 และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 32,239 คน ร้อยละ 3.27

แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ใน 10 จังหวัดภาคกลาง  
ตามประเภทที่ได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2568



ตารางที่ 5 แสดงจำนวนคนต่างด้าวคงเหลือใน 10 จังหวัดภาคกลาง  
ณ เดือนกันยายน 2568

จังหวัด	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ
กรุงเทพมหานคร	556,979
สมุทรปราการ	141,938
ปทุมธานี	130,745
นนทบุรี	84,362
พระนครศรีอยุธยา	32,239
สระบุรี	23,109
ลพบุรี	11,525
อ่างทอง	2,304
ชัยนาท	2,062
สิงห์บุรี	1,039
<b>รวม</b>	<b>986,302</b>

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

## กระทรวงแรงงาน จับมือ ไมโครซอฟท์ ปันแรงงานไทย 1.5 แสนคน สู่ยุค AI หนุนวิสัยทัศน์ Workforce 5.0



กระทรวงแรงงาน และบริษัท ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย (Microsoft Thailand) ประกาศความร่วมมือครั้งสำคัญภายใต้โครงการ “AI for Workforce” เพื่อเร่งพัฒนาทักษะ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้กับแรงงานไทยจำนวน 150,000 คน ทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกำลังแรงงานในยุค AI และขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็น “ผู้สร้าง” ในเศรษฐกิจดิจิทัล ความร่วมมือนี้จะมุ่งเน้นการมอบทักษะ AI และประกาศนโยบายที่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมผ่านหลักสูตรภาษาไทยกว่า 280 หลักสูตร โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2568 และจะขยายผลให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

ความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และไมโครซอฟท์ (Microsoft) ครั้งนี้มีขึ้นเพื่อสนับสนุนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติของไทยและสานต่อวิสัยทัศน์ Workforce 5.0 ซึ่งมุ่งยกระดับประเทศไทยให้เป็นผู้นำด้านนวัตกรรมและความพร้อมของกำลังแรงงาน (Workforce Readiness) สำหรับเศรษฐกิจ AI โดยโครงการ AI for Workforce จะดำเนินงานผ่านหลายโครงการหลักเพื่อสร้างระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน รวมถึงการขับเคลื่อน AI Transformation ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเองด้วย

โครงการ “AI for Workforce” มีเป้าหมายหลักในการพัฒนาทักษะ AI ผ่านการฝึกอบรมในหลาย ๆ ด้าน โดยเฉพาะการฝึกอบรมพื้นฐานด้าน AI ที่จะจัดให้กับแรงงานไทยทั่วประเทศ ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training ที่สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา โดยหลักสูตรที่มีมากกว่า 280 หลักสูตร AI ในภาษาไทย ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากไมโครซอฟท์และกระทรวงแรงงาน การอบรมนี้ไม่ได้จำกัดเพียงแค่การสอนทักษะพื้นฐาน แต่ยังมีการฝึกอบรมเชิงลึกด้าน Data Analytics สำหรับผู้ที่ต้องการพัฒนาเป็นนักพัฒนา (Developer) ที่จะสามารถนำทักษะเหล่านี้ไปใช้ในการพัฒนาโซลูชันด้าน AI ในธุรกิจต่าง ๆ รวมถึงการฝึกอบรมให้กับผู้กำหนดนโยบายและผู้บริหารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการและวางแผนกลยุทธ์ด้าน AI ในการพัฒนาแรงงานในอนาคต การฝึกอบรมยังรวมถึงการพัฒนาทักษะเฉพาะสำหรับแรงงานที่กำลังว่างงานหรือเสี่ยงต่อการถูกเลิกจ้าง โดยจะช่วยให้แรงงานในกลุ่มนี้มีโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปใช้ในการหางานใหม่และเพิ่มโอกาสในการได้งานที่มีรายได้ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ไปยังวิทยากรและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ทั่วประเทศ เพื่อให้การอบรมทักษะ AI ครอบคลุมทุกจังหวัดและสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน





**นางสาวตรีนุช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวว่า การ Upskill - Reskill ให้แรงงานไทยก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และเศรษฐกิจดิจิทัลเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงฯ “ความร่วมมือในครั้งนี้ ถือเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับระบบการพัฒนาทักษะแรงงานของประเทศ ซึ่งทั้ง 2 หน่วยงานได้นำหลักสูตรและองค์ความรู้ระดับสากล ด้าน AI, Cloud, Cybersecurity และทักษะดิจิทัล ในสาขาต่าง ๆ มาบูรณาการให้ประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม” และยังคงเชิญชวนแรงงานไทยให้เข้าร่วมโครงการเพื่อเพิ่มโอกาสในการได้งาน และรายได้เพิ่มขึ้น

**นายสมาสภ์ ปัทมะสุนทร รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** เปิดเผยว่า “เราตระหนักถึงความจำเป็นที่แรงงานต้องมีทักษะ AI เพื่อให้สามารถปรับตัวและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับตนเองและองค์กร รวมถึงตอบสนองต่อความต้องการบุคลากรดิจิทัลที่เพิ่มขึ้น”

**นายพิเชษฐ ทองพันธ์ อธิบดีกรมการจัดหางาน รักษาการแทน รองปลัดกระทรวงแรงงาน** กล่าวว่า “ในยุคที่เศรษฐกิจโลกกำลังก้าวเข้าสู่การขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI), คลาวด์ (Cloud), ดาต้า (Data), ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity), และ

และระบบอัตโนมัติ (Automation) กำลังก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในรูปแบบการทำงานของทุกภาคส่วน การที่ประเทศไทยจะรักษาความสามารถในการแข่งขันและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยทุกกลุ่ม เราจึงจำเป็นต้องเร่งพัฒนาคนของเราให้มีทักษะที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน” ด้าน นายธนวัฒน์ สุธรรมพันธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย และตลาดใหม่ กล่าวถึงความจำเป็นเร่งด่วน โดยระบุว่า “เราเห็นถึงความต้องการแรงงานที่มีทักษะ Generative AI อย่างเร่งด่วนสูงถึง 41% โดยไมโครซอฟท์มีเป้าหมายที่จะติดอาวุธให้แรงงานไทยก้าวสู่การเป็น ‘ผู้สร้าง’ และ ‘Frontier’ ในเศรษฐกิจใหม่”

ทั้งนี้ ผลสำรวจความต้องการกำลังคนตามตำแหน่งงานและทักษะที่ต้องการในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568-2572) โดย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.) ชี้ให้เห็นว่า ประเทศไทยต้องการบุคลากรทักษะสูงกว่า 1,087,548 คน ในภาคส่วนสำคัญ โดยมีทักษะด้าน Data Analytics, Software Development Process และ Artificial Intelligence เป็นที่ต้องการอย่างมาก ในกลุ่มงานดิจิทัล ความร่วมมือครั้งนี้จึงเป็นไปเพื่อตอบโจทย์ความต้องการบุคลากรดิจิทัลของประเทศโดยตรง และถือเป็นการลงทุนในอนาคตของชาติ ซึ่งจะช่วยผลักดันประเทศไทยให้ก้าวสู่การเป็นประเทศผู้นำด้าน AI ในภูมิภาค โดยกระทรวงแรงงานจะเดินหน้าต่อเนื่อง เพื่อยกระดับทักษะแรงงานไทยให้ครบวงจร และพร้อมเข้าสู่เศรษฐกิจดิจิทัลในอนาคตอย่างยั่งยืน

**ที่มา : สำนักข่าวบริคอินโฟ**

**ฐานเศรษฐกิจ**

**<https://brickinfotv.com/news/294100>**  
**<https://www.thansettakij.com/technology/ai/644908>**



"คนไทย ต้องมีงานทำ"

## ที่ปรึกษา

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายมงคล สงคราม  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

## คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ  
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

นางสาวชมนุมนพร	เพชรสุวรรณ	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคกลาง
นางภัทชาณินซ์	ทวีชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเกศินีวรรณ	พุทธิรังสีมาภรณ์	เจ้าพนักงานแรงงานปฏิบัติงาน
นางสาวมณฑนา	แซ่คำ	นักสถิติ
นายวรินทร์	คู่ยเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นายวิริศว์	พัฒนางศ์โยธิน	นักวิชาการแรงงาน (ด้านการวิจัย)
นางสาวธندا	พิศอ่อน	นักวิชาการแรงงาน