



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูจ้างสอน
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จังหวัดพิจิตร

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษาทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน อย่างทั่วถึงแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัวได้เล็งเห็นความสำคัญในภารกิจหลัก ด้านการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดเพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัวจึงมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูจ้างสอน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.๑ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูจ้างสอน จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน

๒.๓ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตาม **ผนวก ก** แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันสมัครได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อำเภอวชิรขันธ์ จังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร.๐-๘๖๔๓๒-๓๐๓๑

/๒.๔ ครูผู้สอน...

๔.๑.๑ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาหนังสือแสดงวุฒิทางการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบโดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - ชื่อสกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ล่าสุดในปัจจุบัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่ประกาศไว้เป็นลักษณะต้องห้าม ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกายถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) เอกสารแสดงความรู้ ความสามารถพิเศษ ประสบการณ์ในการทำงาน (ถ้ามี)

(๗) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ไม่เสียค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้รับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครคัดเลือกครั้งเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ทักษะ ทักษะ ความคิดริเริ่มไหวพริบและทดสอบการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (ยึดหลักสมรรถนะ) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นต้น

/ส.หลักเกณฑ์...

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบผ่านจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะเรียงอันดับผู้สอบได้จากคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยสุด ในกรณีที่ผู้สมัครสอบมีคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจัดลำดับให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ **๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗** โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว WWW.BUENGBUA-SAO.GO.TH

๙. วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัวจะดำเนินการคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ **๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.** เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อำเภอ วชิรบารมี จังหวัดพิจิตร

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัวกำหนด

๑๑. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ **๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗** โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว อำเภอวชิรบารมี จังหวัดพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว WWW.BUENGBUA-SAO.GO.TH

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตามตำแหน่งที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัวอาจถอดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูจ้างสอน
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบัว จังหวัดพิจิตร
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

พนักงานจ้างเหมาบริการ

ตำแหน่ง ครูจ้างสอน จำนวน ๒ อัตรา

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านต่างๆ ดังนี้

- ๑.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยจะจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย
- ๑.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะพึงประสงค์
- ๑.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๑.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- ๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ๓.๑ ได้รับค่าตอบแทน รายเดือนๆละ ๙,๐๐๐.- บาท ในช่วงระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการ ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
- ๓.๒ ได้รับค่าตอบแทน รายเดือนๆละ ๑๒,๐๐๐.- บาท นับตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการ

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างเหมาบริการ

ภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย การออกแบบ และการวางแผน พิจารณาจาก

- แผนจัดประสบการณ์ระดับปฐมวัย
- ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนจัดประสบการณ์
- ความสอดคล้องของขององค์ประกอบของแผนจัดประสบการณ์
- ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนจัดประสบการณ์

๒. ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน พิจารณาจาก

- รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน
- ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้
- เทคนิคและวิธีการนำเข้าสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป
- การจัดการชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา

๓. ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน พิจารณา

- ลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้
- ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด
- คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน
- ทักษะในการตอบคำถามของครู

๔. การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจาก

- การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน
- การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย
- ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี

๕. การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ พิจารณาจาก

- รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัดและประเมินผล
- เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล
- ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. บุคลิกภาพโดยรวม พิจารณาจาก

- การแต่งกาย เสื้อผ้า ทรงผม
- ลักษณะท่าทาง กิริยามารยาท
- การใช้ภาษาในการสื่อสาร
- การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

๒. วุฒิภาวะทางอารมณ์ พิจารณาจาก

- การควบคุมอารมณ์
- ตอบคำถามและการสื่อสาร

ภาคผนวก ข.

๓.ประวัติส่วนตัว

- การตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และประวัติการศึกษา

๔.การมีปฏิภาณไหวพริบ ความรู้ความสามารถพิเศษ (ซึ่งเกื้อกูลต่อตำแหน่งหน้าที่) พิจารณาจาก

- การตอบคำถามโดยมีหลักคิดและ
- วิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก สามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
- การตอบคำถามได้ตรงประเด็น

๕.แนวคิดในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ พิจารณาจาก

- แรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
- แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู