



ประกาศสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกอย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intertrity and transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนกำลังคน การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ตามคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับความจำเป็นตามภารกิจ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมการจัดหางาน

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา คัดเลือก พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ ตามคุณลักษณะที่กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการพัฒนา

ดำเนินการวางแผนพัฒนารายบุคคลทุกระดับ ให้มีทักษะ มีความรู้ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านบริหารและวิชาการ

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

๓. ด้านการรักษาไว้

เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

แนวทางการปฏิบัติ...

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

๓.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด

๓.๓ ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม มีกลไกการกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมีการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๓ มีการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางศรีเสาวลักษณ์ ศรีคะชินทร์)
จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก