

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกรมการจัดหางาน										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน										
๑.๑.๑	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาด ให้สภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลดี ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-					→
๑.๑.๒	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-					→
๑.๑.๓	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคมของกรมการจัดหางานที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๑ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มีความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-					→
๑.๑.๔	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกตามหลักธรรมภิบาลประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๑ ครั้ง	บุคลากรของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก มีการปฏิบัติงานด้วย	-					→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
		๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นข้าราชการที่ดี			จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี					
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกรมการจัดหางาน									
	คุณธรรมด้าน “วินัย” “พอเพียง” “กตัญญู” และน้อมนำหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
๑.๒.๑	กิจกรรมการส่งเสริมสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๑ ครั้ง	บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์	-				
๑.๒.๒	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า ๑) การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ อีกให้ครบทั้งสองหน้า  ๒) การคัดแยกขยะ	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก	๒ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และมีพฤติกรรมใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	-				
				๑ ครั้ง		-				
				๖ ครั้ง		-				
				๑ ครั้ง		-				
๓) กิจกรรมการจัดการพลังงาน และอนุรักษ์พลังงาน				๑ ครั้ง						

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริมสถาบัน ศาสนาวิถี วัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย ๑) กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล ๒) กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ๓) กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)	เพื่อทำนุบำรุง ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พิษณุโลก	๓ ครั้ง  ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	-  - - -					→
๑.๒.๔	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ในคุณค่าของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคม	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พิษณุโลก	๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมการจัดหางานตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	-					→
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาภาคีเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน										
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๒.๒.๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน มีการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาเพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พิษณุโลก	๑ ครั้ง	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-					→
๒.๒.๒	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มี	สำนักงาน	๑ ครั้ง	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	-					→

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
		คุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมกำหนด	จัดทำงาน จังหวัด พิษณุโลก		และเป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม					
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม									
๓.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ									
						รวมงบประมาณ	-			