



ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัคร  
หรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาต  
และการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเป็นการ  
ลดอุปสรรคและเพิ่มโอกาสในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน  
พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗  
ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาต  
รับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแบบ จง.๒๒ ท้ายระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาต  
และการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้  
แบบ จง.๒๒ ท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาต  
และการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความ  
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การยื่นคำขอตามข้อ ๕ ต้องยื่นสำเนาเอกสารซึ่งผู้รับอนุญาตรับรองว่าเป็นภาพถ่าย  
จากต้นฉบับ จำนวน ๒ ชุด พร้อมแสดงต้นฉบับ ประกอบคำขออนุญาต ดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งขอให้ผู้รับอนุญาตจัดหาคคนหางาน โดยต้องระบุ  
ประเภทหรือลักษณะของงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการ  
ของคนหางานที่จะได้รับ

(๒) หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งแต่งตั้งให้ผู้รับอนุญาตเป็นตัวแทนในการ  
รับสมัครและคัดเลือกคนหางาน รวมทั้งให้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแทนนายจ้าง

(๓) หลักฐานการจดทะเบียนประกอบกิจการของนายจ้าง

(๔) เอกสารที่ทางการของประเทศนั้นอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารตาม (๑) (๒) และ (๓) จะต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากโนตารีปับลิก  
หรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองของประเทศที่นายจ้างถือสัญชาติหรือของประเทศ  
ที่คนหางานจะไปทำงาน และถ้าประเทศที่คนหางานจะไปทำงานมีสำนักงานแรงงานไทยประจำอยู่ จะต้อง  
ให้สำนักงานแรงงานไทยรับรองความถูกต้องของโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่  
รับรองด้วย”

ข้อ ๕ คำขอที่ได้ยื่นไว้ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาต  
รับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการลวงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ  
และยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ ให้ถือว่าเป็นคำขอตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

การดำเนินการใดที่ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาต  
และการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการลวงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้มีผลเป็นอันใช้ได้  
เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เลขรับที่.....
วันที่.....
ลายมือชื่อ.....ผู้รับคำขอ
เอกสารครบถ้วนวันที่
.....

คำขออนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า

เขียนที่.....  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน นายทะเบียนจัดหางาน.....  
ข้าพเจ้า.....ผู้รับอนุญาตจัดหางาน (ระบุชื่อสำนักงาน)  
สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....ต.รอก/ชอย.....  
ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....  
หมายเลขโทรศัพท์.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....  
ใบอนุญาตจัดหางานเลขที่ ต...../.....มีความประสงค์จะขออนุญาตดำเนินการ  
รับสมัครคนหางานในพื้นที่จังหวัด (ระบุจังหวัดที่ผู้รับอนุญาตมีสำนักงานตั้งอยู่).....  
เพื่อจัดส่งไปทำงานกับนายจ้างชื่อ.....ตั้งอยู่เลขที่.....

ประเทศ.....โครงการ/หน่วยงานตั้งอยู่เมือง.....  
ประเทศ.....จำนวน.....ตำแหน่ง รวม.....คน  
ซึ่งข้าพเจ้าได้แนบสำเนาเอกสารที่ข้าพเจ้ารับรองว่าเป็นภาพถ่ายจากต้นฉบับ จำนวน ๒ ชุด พร้อมแสดง  
ต้นฉบับเอกสาร เพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ดังนี้

๑. หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งขอให้ข้าพเจ้าจัดหาคนหางาน โดยต้องระบุประเภท  
หรือลักษณะของงาน จำนวนคนหางาน อัตราค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน ระยะเวลาการจ้าง และสวัสดิการของ  
คนหางานที่จะได้รับ

๒. หนังสือของนายจ้างในต่างประเทศซึ่งแต่งตั้งให้ข้าพเจ้าเป็นตัวแทนในการรับสมัครและคัดเลือกคนหางาน รวมทั้งให้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแทนนายจ้าง

๓. หลักฐานการจดทะเบียนประกอบกิจการของนายจ้าง

๔. เอกสารที่ทางการของประเทศนั้นอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ จะต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองของประเทศที่นายจ้างถือสัญชาติหรือของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน และถ้าประเทศที่คนหางานจะไปทำงานมีสำนักงานแรงงานไทยประจำอยู่ จะต้องให้สำนักงานแรงงานไทยรับรองความถูกต้องของโนตารีปับลิกหรือหอการค้าหรือหน่วยงานซึ่งมีหน้าที่รับรองด้วย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและเอกสารที่แนบมาเป็นไปตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเป็นเอกสารที่ข้าพเจ้าได้รับการติดต่อจากนายจ้างจริง

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับอนุญาตจัดหางาน  
(.....)

## คำเตือน

หากผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศดำเนินการรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า โดยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการขออนุญาตและการอนุญาตรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ตามมาตรา ๖๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘