

วัฒนธรรมองค์กร
สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

๑. ประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ภารกิจของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก เน้นในเรื่องของการให้บริการประชาชนเป็นหลัก ในการให้บริการจึงต้องคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และความพึงพอใจสูงสุด

๒. การกระจายอำนาจ

ในการที่จะทำงานให้มีความรวดเร็วจะต้องใช้หลักในการกระจายอำนาจ โดยแบ่งการทำงานออกเป็น ๒ ฝ่าย และ ๔ กลุ่มงาน

๓. สายการบังคับบัญชาสั้น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จัดให้มีสายการบังคับบัญชา ที่น้อย เพื่อลดระยะเวลาในการทำงาน

๔. มุ่งเน้นการทำงานแนวราบ

สร้างกระบวนการเรียนรู้ รูปแบบแนวทางการปฏิบัติอย่างชัดเจน สร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กระจายงานในแนวราบ

๕. ยึดหลักการดำเนินงานตามความรู้ความสามารถ

เน้นการทำงานเพื่อสังคมอย่างจริงจัง เน้นบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ลด ขั้นตอนการทำงานที่มากจนเกินไป

๖. มุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

การสร้างความรู้สึกร่วมกันต่อองค์กร มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม เรียนรู้วิถีคิดอย่างเป็นระบบ